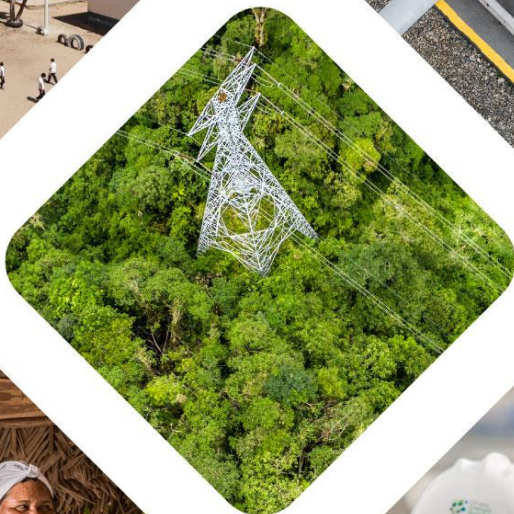




Grupo Energía Bogotá

MEJORAMOS VIDAS CON ENERGÍA SOSTENIBLE Y COMPETITIVA



INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2020



El informe de Sostenibilidad 2020 del GEB, sus anexos y el reporte de aseguramiento limitado independiente se encuentran disponibles en la página: <https://grupoenergiabogota.com/informedesostenibilidadgeb2020/index.html>

Tabla de Contenido

Acerca de este reporte	4
Carta a los accionistas.....	5
Informe de gestión y resultados.....	8
Nuestra presencia, logros y reconocimientos	14
Desempeño financiero	17
Grupos estratégicos de negocio.....	20
Transmisión y transporte	20
Distribución.....	22
Generación	23
Sostenibilidad	26
Materialidad	29
Progreso y valor compartido.....	32
Relacionamiento	33
Progreso de las comunidades y valor compartido.....	39
Gestión responsable frente a la covid-19	46
Estrategia Covid-19.....	47
Transformación Digital.....	54
Gobierno y transparencia	58
Gobierno Corporativo	59
Ética y Cumplimiento.....	65
Seguridad, bienestar e inclusión	70
Salud y seguridad	71
Bienestar.....	75
Diversidad e inclusión.....	80
Gestión regulatoria y relacionamiento con instituciones.....	84
Compromiso ambiental.....	88
Gestión ambiental.....	89
Biodiversidad	93
Cambio Climático.....	97
Ecoeficiencia operacional	100
Excelencia, continuidad del negocio e innovación.....	103
Excelencia operacional	104
Continuidad del negocio.....	108
Gestión de riesgos e impactos.....	110
Gestión de la Innovación.....	114
Cadena de suministro	117
Historias con las que dejamos huella	122

Acerca de este reporte

(102-50) (102-52) Presentamos el Informe de sostenibilidad 2020 de Grupo Energía Bogotá, correspondiente a la gestión de nuestro desempeño económico, social y ambiental como Grupo y de sus empresas en Colombia, Perú, Guatemala y Brasil. La información corresponde al periodo comprendido entre el 1.º de enero y el 31 de diciembre de 2020.

(102-51) La última edición de nuestro informe fue presentada en marzo de 2020 y corresponde a la gestión que desarrollamos como compañía en 2019.

(102-49) (102-32) Este informe ha sido formalmente revisado y aprobado por el presidente de nuestro Grupo, por los principales miembros del Comité de Presidencia y por la Junta Directiva y su Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad. Cualquier aclaración o excepción a la cobertura de la información la explicamos a lo largo del texto.

(102-49) Aclaremos que donde hacemos referencia a información de GEB están incluidos datos de GEB Colombia y de Transmisión. Cualquier excepción sobre este entendimiento aparecerá en el lugar del informe que corresponda.

(102-45) (102-49) En esta edición de nuestro Informe de sostenibilidad anual 2020 comunicamos los resultados de la compañía y de los Grupos Estratégicos de Negocio (GEN)¹ (Transmisión y Transporte, Distribución y Generación) a partir de los ajustes de nuestra materialidad durante el 2020, pues somos conscientes de que la nueva realidad en que vivimos, por la presencia de la Covid-19, y la transformación del sector energético en nuestra región, requiere que tengamos una nueva mirada como compañía. Estos ajustes en nuestra materialidad nos permiten seguir fortaleciendo y enfocando la gestión hacia los asuntos más importantes para nuestro negocio. Asimismo, estos resultados están alineados a la estrategia corporativa de GEB. Para ampliar la información sobre las empresas que forman parte de los GEN, pueden consultar los informes específicos de las mismas.

(102-54) Cada capítulo contiene información acerca de la gestión, los resultados y las metas en las dimensiones de la sostenibilidad, de conformidad con la 'opción esencial' de los estándares del Global Reporting Initiative (GRI), identificado mediante el código respectivo para cada indicador.

(102-56) La firma PricewaterhouseCoopers Asesores Gerenciales S.A.S. está realizando el aseguramiento limitado de la información aquí contenida, y su informe de revisión independiente está en la sección Anexos.

(102-53) Cualquier consulta será atendida por la Dirección de Sostenibilidad y Comunicaciones a través del correo electrónico sostenibilidad@geb.com.co.

¹ (102-45) Empresas controladas GEN Transmisión y Transporte: GEB Sucursal de Transmisión y TGI en Colombia, Trecca en Guatemala. Empresas controladas GEN Distribución: Cálida, Contugas y Electro Dunas en Perú. En el GEN de Generación no hay empresas controladas. No incluimos información de las empresas Gebbras y Argo.

Carta a los accionistas

(102-14)

2020, un año que nos puso a prueba

Centramos nuestra gestión en proteger la vida de los colaboradores y de las comunidades que habitan en los territorios.



*Izquierda: Juan Ricardo Ortega López, Presidente Grupo Energía Bogotá
Derecha: Andrés Escobar Arango, Presidente Junta Directiva*

Apreciados accionistas:

2020 fue un año difícil, doloroso, único e histórico, que nos puso a prueba como personas, como empresas y como sociedad. La pandemia de Covid nos recordó lo vulnerables que somos y la importancia de consolidar, ante las dificultades, nuestros lazos de solidaridad y empatía.

Por eso, en el Grupo Energía Bogotá y sus filiales pusimos a las personas y las comunidades que nos rodean en primer lugar. Centramos nuestra gestión en proteger la vida de nuestros colaboradores y colaboradoras, y la de sus familias, así como la vida de las comunidades que habitan en los territorios a lo largo de nuestra infraestructura. Nuestra estrategia de atención de la Covid-19 nos permitió actuar con oportunidad y garantizar la continuidad de la prestación de los servicios de energía eléctrica y gas natural a miles de hogares que, gracias a dichos servicios, pudieron empezar a hacer la transición a esta “nueva normalidad” sin contratiempos en términos de abastecimiento o estabilidad.

A pesar de todos los esfuerzos y de más de COP 325.000 millones invertidos (COP 860.000 millones en el consolidado), las metas de Capex solo fueron logradas al 72%. Este resultado nos obliga a redoblar esfuerzos en 2021 para apoyar el compromiso nacional y regional con la reactivación económica y la generación de empleo.

En GEB también sufrimos los impactos humanos de la Covid, pero la solidaridad y el compromiso continuo de nuestros equipos nos permitieron acompañar a los 300 casos positivos reportados, y gracias al trabajo incansable y al esfuerzo de muchas personas, no tuvimos pérdidas de vidas por esta enfermedad entre los colaboradores directos. Lamentablemente, muchos sufrimos pérdidas de padres, parejas, amigos y compañeros de vida, lo cual, naturalmente, no ha sido fácil. Nuestros corazones y sentimientos de condolencia están con todos aquellos que han sufrido de cerca estas pérdidas.

Bajo los principios de cuidado mutuo y compromiso, y haciendo honor a nuestro valor central Primero la Vida, seguiremos fortaleciendo nuestra cultura de Seguridad y Salud en el Trabajo y garantizando la bioseguridad en nuestras operaciones. Alineados con la Visión Zero, resaltamos el logro de tres años consecutivos sin accidentes fatales y el compromiso de llegar a cero accidentes con incapacidad severa. Reiteramos nuestro compromiso absoluto de mantener resultados operacionales y financieros de excelencia y el mejoramiento continuo de nuestro relacionamiento con el entorno, poniendo siempre en primer lugar a las personas.

En 2021, GEB cumplirá 125 años de dedicación al servicio de la ciudadanía y el país. Hoy contamos con 4.450 kilómetros de gasoductos y más de 15.000 kilómetros de líneas de transmisión en Colombia, Perú, Brasil y Guatemala.

Para el año 2030, destacamos nuestro compromiso de aportar al crecimiento de las energías limpias en los países donde operamos y a reaccionar con velocidad para la implementación y el desarrollo de competencias para innovar y construir soluciones acordes con el acelerado cambio tecnológico que el sector energético está atravesando.

A la vez que se abren alternativas para los consumidores, la competencia será más intensa y las inversiones en infraestructura de transmisión de electricidad y transporte de gas crecerán aceleradamente; la digitalización y el aseguramiento cibernético de estas infraestructuras será determinante en nuestra competitividad en países de Latinoamérica.


En GEB estamos preparados, con equipos de primer nivel, para aportarle al sector un crecimiento competitivo y sostenible, que contribuya de manera significativa al mejoramiento de la calidad de vida de las personas en los países en los que operamos. Tenemos las herramientas para impulsar, a través del sector energético, la reactivación económica de Colombia, Perú, Guatemala y Brasil, y en el proceso salir aún más fortalecidos como empresas y como países. El continuo mejoramiento de nuestro Gobierno Corporativo permitirá a los diversos accionistas evidenciar la transparencia y la estabilidad de los pilares estratégicos del Grupo.

Gracias al compromiso ejemplar y al trabajo riguroso de nuestros equipos logramos, en un año complejo y atípico, hitos muy significativos. Por ejemplo, en Brasil cerramos de manera virtual el proceso para adquirir Argo Energía, junto con la compañía española Red Eléctrica Internacional. Con esta alianza sumaremos 1.470 kilómetros de líneas de transmisión y un equipo de profesionales de altísimo nivel. En Colombia, con Transmisión y TGI pusimos en operación nuevos activos que nos permiten fortalecer la prestación y confiabilidad de los servicios de energía eléctrica y gas natural, entre ellos la expansión del gasoducto de Cusiana.

La convergencia del sector de energía eléctrica y gas está en el núcleo de nuestra visión; la coherencia de la regulación de estos dos sectores será determinante en la forma en que nos podamos adaptar a un cambio irreversible

Nuestra filial Cálidda, en Perú, realizó 93.385 nuevas conexiones, superando el millón de clientes en ese país; Contugas, a pesar de sus problemas históricos, llegó a 61.801 residenciales conectados y está encaminada a lograr nuevos contratos industriales que afirmen su sostenibilidad. Las enormes presiones de la crisis llevaron al compromiso con la innovación y en ese proceso el sistema de atención virtual a clientes de Electro Dunas recibió reconocimiento como una de las mejores prácticas en este sentido.

Nuestras ingenieras e ingenieros montaron un sistema de producción de oxígeno para apoyar el sistema de salud en la provincia de Ica cuando la pandemia estaba causando estragos en la región, y la alianza estratégica con Tesla nos va a permitir usar baterías para suministrar energía más económica en los picos de demanda. En Guatemala, Trecca reportó un avance del 86,6% en la construcción del Plan de Expansión del Sistema de Transmisión de Energía (PET) en dicho país y, más importante aún, restauró nuestra credibilidad, lo que nos permitió lograr la extensión del PET por 38 meses, con importantes modificaciones que nos garantizan una exitosa culminación de este proyecto. Por su parte Eebis, filial de Trecca, construyó



el circuito de transmisión para el Pacífico Sur y logró importantes acuerdos con el regulador y con todos sus clientes, lo que garantiza flujos de caja y buena rentabilidad.

Destinamos COP 10.000 millones para atender los impactos de la pandemia, iniciamos estrategias para proteger la biodiversidad, compensamos el 11,5% de nuestras emisiones y desarrollamos proyectos de inversión social y valor compartido que aportan a la construcción de paz y facilitan el acceso a gas natural y energía limpia, y que contribuyen a la educación de calidad en zonas vulnerables de Colombia, Perú y Guatemala.

Gracias a nuestros más de **2.300 colaboradores** por aportarle al desarrollo de la sociedad. Gracias a su integridad y transparencia garantizamos la continuidad y excelencia de todas nuestras operaciones.

Nos sentimos orgullosos de los reconocimientos que logramos este año, entre los que destacamos particularmente la certificación del Sello Plata Equipares por nuestro compromiso con la equidad e igualdad, otorgado por el Ministerio del Trabajo. Bajo el liderazgo de Mónica Contreras, nuestra presidenta de TGI, nos sumamos a la iniciativa del 30% para impulsar la presencia directiva de las mujeres a lo largo del Grupo. Junto con nuestra filial TGI, en Colombia logramos la certificación Sello Safe Guard emitido por BVQI por nuestra gestión de atención a la pandemia y por el cumplimiento del 100% de los requisitos del sistema de bioseguridad, de reconocimiento mundial; los resultados operativos demuestran de forma contundente que las personas son nuestra prioridad, y por ello nos sentimos aún más orgullosos de nuestros buenos resultados.

Estos y otros logros de nuestra gestión social, financiera y operacional, que presentamos en nuestro Informe de sostenibilidad 2020, son resultado del esfuerzo de nuestros más de 2.300 colaboradores en cuatro países del continente. Gracias a su pasión por aportarle al desarrollo de la sociedad, su integridad y transparencia, garantizamos la continuidad y excelencia de todas nuestras operaciones. Aun en los momentos más críticos, continuamos suministrando energía eléctrica y gas natural a millones de hogares, y seguiremos contribuyendo con nuestro trabajo a la reactivación económica y de las regiones afectadas por la crisis. Estos resultados también fueron posibles gracias a la confianza de ustedes, nuestros accionistas, que han respaldado nuestra estrategia para seguirnos consolidando como líderes en la generación, transporte, transmisión, distribución y suministro de energía y gas en América Latina.

Sabemos que vienen tiempos desafiantes, y no solo por los rezagos sociales y económicos que esta pandemia ha dejado, sino por las enormes transformaciones que vivirá el sector energético en los próximos años. Nuestro compromiso es ser protagonistas en la transformación energética de Latinoamérica y, a través de la energía, mejorar vidas. Sabemos también cómo aportarle a la prosperidad y desarrollo de los ciudadanos de los territorios en los que operamos. Como Grupo, estamos preparados para seguir convirtiendo nuestros retos en oportunidades, con un equipo directivo y operativo del más alto nivel, con empatía y compromiso por todos los que nos rodean y con el respaldo de todos nuestros aliados en los ámbitos local, nacional e internacional, y en particular de ustedes, nuestros accionistas.

Juan Ricardo Ortega López

Presidente Grupo Energía Bogotá

Andrés Escobar Arango

Presidente Junta Directiva

Informe de gestión y resultados

Mejoramos vidas con energía sostenible y competitiva



Construcción segundo tramo proyecto Tesalia - Alférez

Es un orgullo presentarles por cuarto año consecutivo el informe consolidado del Grupo Energía Bogotá y sus filiales, en un año muy complejo y desafiante, marcado por los duros efectos económicos, sociales y psicológicos que nos dejó la pandemia de la Covid-19, la cual transformó nuestras vidas, la manera como veníamos trabajando y como nos relacionábamos con los demás.

Fue un año de grandes pérdidas para muchos: seres queridos, trabajo y condiciones de vida. Sin embargo, también fue un año de grandes retos. En ese año tomamos la decisión de iniciar un proceso de transformación como Grupo y movernos hacia un propósito superior renovado: **“Mejorar vidas con energía sostenible y competitiva”**.

Para una organización que cumplirá 125 años de historia, y que ha contribuido al desarrollo de Bogotá y del país, estos tiempos difíciles nos impulsan a trabajar con mayor compromiso. Así lo demuestran nuestros positivos resultados financieros, operativos y de sostenibilidad. Los ingresos consolidados del Grupo aumentaron 5% al pasar de COP 4,89 billones en 2019 a COP 5,13 billones en 2020; la utilidad neta atribuible a GEB creció 36% al pasar de COP 1,85 billones a COP 2,51 billones. El Ebitda consolidado ajustado aumentó 17% a COP 3,66 billones.

De acuerdo con estos favorables resultados, pondremos a consideración de la Asamblea General de Accionistas la distribución de COP 1,63 billones. El dividendo por acción propuesto es de COP 178, un aumento del 27% frente al dividendo de COP 140 decretado sobre las utilidades de 2019, equivalente a una rentabilidad por dividendo del 6,7% con base en el precio de la acción al 30 de diciembre de 2020.

El dividendo por acción corresponde a un dividendo ordinario por COP 147, y uno extraordinario por COP 31.

Pero más allá de los buenos resultados financieros, nos llena de satisfacción que garantizamos la protección de la vida de nuestros colaboradores, en línea con uno de nuestros principales atributos culturales: ¡Primero la Vida! Cumplimos tres años consecutivos sin fatalidades. Esto gracias a nuestras estrategias de Seguridad y Salud en el Trabajo, las mismas que reforzamos durante la pandemia.

Con nuestro sólido Gobierno Corporativo nos anticipamos a sus efectos y tomamos medidas oportunas. Diseñamos el proyecto Atención Covid para proteger la salud de nuestros colaboradores, proveedores, comunidades y sus familias. Además, continuamos con la prestación de nuestros servicios aplicando todos los protocolos de bioseguridad y coordinamos la entrega de ayudas humanitarias en los territorios donde se presentaron retos complejos de atención en salud y alimentación. En 2020 vivimos más de una situación inesperada por la Covid-19, que nos mantuvo en emergencia y alerta.

Durante 2020 desarrollamos un esquema temporal de atención, recuperación y estabilización que probó nuestra capacidad para tomar decisiones oportunas, valorar adecuadamente los riesgos y acometer estrategias para minimizar los impactos de la pandemia. Creamos una gerencia para atender lo relacionado con la Covid-19 y responder de manera oportuna y coordinada, además de garantizar la continuidad de los negocios en Colombia, Perú, Guatemala y Brasil. Para materializar los anteriores logros, contamos con el apoyo y compromiso de todas las dependencias de la organización. Así pudimos resolver cada reto satisfactoriamente, demostrando un nivel alto de resiliencia como Grupo.



Entrega de ayudas humanitarias en diferentes regiones de Colombia

Con el apoyo de expertos en salud pública y epidemiología, siguiendo las medidas de la Organización Mundial de la Salud (OMS) y del Gobierno nacional, pusimos en marcha un Protocolo de Reactivación de Proyectos de Construcción, Operación y Mantenimiento y Procesos Administrativos. Además, hicimos monitoreo permanente del estado de salud de nuestros colaboradores con el uso de la aplicación CoronApp y desarrollamos una nueva aplicación para la compañía (VidaRep).

En esta contingencia garantizamos que todas nuestras operaciones fueran prestadas al 100% de su disponibilidad. De los 300 casos positivos que tuvimos reportados entre nuestros más de 2.300 colaboradores del Grupo, no hubo ninguna pérdida de vida humana. Un logro que demuestra por qué para GEB es ¡Primero la Vida!

Diseñamos el proyecto **Atención Covid** para proteger la salud de nuestros colaboradores, proveedores, comunidades y sus familias

Durante la pandemia no solo cuidamos a nuestros equipos de trabajo. También llegamos hasta las regiones con nuestro compromiso y desarrollamos una estrategia de intervención en los territorios de nuestras áreas de influencia para la prevención de contagios, en conjunto con autoridades locales.

En ese escenario, la Junta Directiva del Grupo aprobó un aporte voluntario de COP 10.000 millones para la compra de canastas de alimentos, computadores, y material y equipo médico.

Seguimos creciendo

En el Grupo Energía Bogotá y sus filiales seguimos expandiendo nuestras operaciones a través de tres Grupos Estratégicos de Negocio: de Transporte y Transmisión, Distribución y Generación.

En el GEN Transmisión y Transporte, uno de los hechos relevantes de 2020 fue el cierre del proceso para la adquisición de Argo Energía, en Brasil, junto con la compañía española Red Eléctrica Internacional. Con Argo Energía sumaremos 1.470 kilómetros de líneas de transmisión en Brasil, país donde tenemos presencia con nuestra compañía Gebbras (1.094 kilómetros más, para un total de 2.564 kilómetros de líneas) y en el que queremos seguir creciendo y tener una plataforma energética.

**Tenemos 2.564
kilómetros de
líneas de
transmisión en
Brasil**



En Colombia, con Transmisión inauguramos de manera virtual la subestación La Loma 500 kilovoltios, en El Paso (Cesar), clave para el desarrollo de los proyectos de energía renovable. La UPME nos adjudicó el proyecto Río Córdoba-Bonda, de 220 kilovoltios, que consiste en 30 kilómetros de líneas de transmisión desde el municipio de Ciénaga hasta Santa Marta (Magdalena).

Aportamos al desarrollo de Bogotá, capital que nos vio nacer hace 125 años, con la creación de la Agencia Analítica de Datos (Ágata), de la cual somos socios fundadores con una participación del 40%, y que permitirá tener una mayor información para la mejor toma de decisiones y para mayor transparencia.

Con nuestra empresa TGI, líder en el transporte de gas, construimos los loops restantes del proyecto Cusiana Fase IV: Porvenir-Miraflores y Puente Guillermo-La Belleza. Este último entró en operación en diciembre de 2020, lo que aumentó en 10 MPCD la capacidad del Sistema Nacional de Transporte. También entraron en operación los ramales Zona Industrial-Cantagallo, Cantagallo-San Pablo y Galán-Yondó, finalizando así la reposición de los cinco ramales planeados.

En Guatemala, nuestra filial Transportadora de Energía de Centroamérica (Trecsa) reportó un avance del 86,6% en la construcción del Plan de Expansión del Sistema de Transmisión de Energía (PET), el proyecto energético más importante de Centroamérica, y en el que están contruidos 593 kilómetros. Eebis obtuvo el pago del peaje Anillo Pacífico Sur, el primer proyecto realizado por iniciativa privada y culminado al 100% en dicho país, que consiste en 96 kilómetros de líneas de transmisión y siete subestaciones que conectan los ingenios azucareros.

**Llegamos a
7,6
millones
de clientes en
distribución**

En Distribución, llegamos a 7,6 millones de clientes, de los cuales 4,2 millones están en el mercado de electricidad y 3,4 millones en gas natural. Nuestra filial Cálidda, la mayor distribuidora de gas natural en Perú, logró 93.385 nuevas conexiones en 2020, un hito para la compañía con el cual superó el millón de clientes conectados en sus 16 años de operación. Contugas continuó con la conexión de nuevos clientes y llegó a 61.801 hogares.


En Perú, a través del Grupo Dunas (holding de tres compañías: Electro Dunas, Cantalloc y Perú Power Company) nos adaptamos a las necesidades del mercado, siendo la única distribuidora con un sistema de lectura, registro y publicación de información del recibo de energía en la página web de la compañía, lo que facilita el cobro a sus más de 250.000 clientes.

Y en Generación, Emgesa se mantuvo como la segunda compañía generadora de Colombia, con el 20% del Sistema Interconectado Nacional y con una capacidad instalada neta de 3.506 megavatios (MW), de los cuales 3.097 MW (88%) corresponden a sus centrales hidroeléctricas y 409 MW (12%) a las termoeléctricas.

Para seguir avanzando en estos y otros proyectos debemos buscar mayor agilidad en los procesos de licenciamiento ambiental y consulta previa con las comunidades. Nuestro proyecto Colectora, en La Guajira, es un gran desafío para la empresa y para Colombia, pues involucra la consulta previa más amplia del país, con 224 comunidades étnicas certificadas.

La sostenibilidad es nuestro ADN

El compromiso de llevar progreso y bienestar a las regiones donde estamos presentes con nuestros proyectos de transmisión y gas natural está en nuestro ADN. Sabemos que el éxito y la rentabilidad de



una empresa están vinculados a la prosperidad de su entorno y al bienestar de sus habitantes. Esto ha quedado evidenciado en los momentos difíciles que vivimos, cuando la solidaridad y la empatía resultan claves.

La Conciencia Social, otro de nuestros atributos culturales, nos ha permitido impulsar programas de creación de valor compartido que han beneficiado a las comunidades de las áreas de influencia de nuestros proyectos y están alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y el respeto por los derechos humanos.

Uno de esos programas es Energía para la Paz, que está vinculado a nuestro proyecto de transmisión de 200 kilómetros Tesalia- Alférez y comprende el desminado militar y humanitario, e iniciativas que contribuyen a la construcción de la paz en los territorios. Nuestro trabajo se centra en empoderar las comunidades para que sean líderes de su desarrollo, recuperando el tejido y el capital social, fortaleciendo la gestión institucional, generando capacidades y facilitando la recuperación de los territorios. Gracias a este programa, el Grupo Energía Bogotá logró ubicarse en el puesto 12 de 53 del listado Change the World, de la revista Fortune, que reconoce las compañías que tienen un mayor impacto social a través de iniciativas alineadas con su estrategia de negocio. Recibimos el Premio de Responsabilidad Social Corporativa en los Global Energy Awards, organizados por Standard & Poor's Global Platts.

Otra iniciativa que responde a las necesidades de los territorios es el programa de Aulas Solares Interactivas que, en alianza con el Ministerio de Educación y TGI, busca mejorar la calidad de la educación. En 2020 entregamos seis aulas solares en los departamentos de Cesar, La Guajira y Risaralda.



Convivencia con la infraestructura en El Guavío, Cundinamarca

De otra parte, a medida que desarrollamos nuestros proyectos de energía eléctrica y gas natural encontramos importantes riquezas arqueológicas que protegemos, rescatamos y conservamos. En Perú, nuestra filial Cálidda es líder en la conservación arqueológica y es la primera empresa privada que forma parte del programa Lima, Ciudad de las Huacas, del Ministerio de Cultura. La compañía también fue la primera empresa del sector de hidrocarburos en ser reconocida por el Ministerio de Ambiente por el reporte de huella de carbono en Perú.

También trabajamos en el empoderamiento de las mujeres. Estamos convencidos de la importancia de darles a ellas oportunidades equitativas y justas para su desarrollo. Así, por ejemplo, en Colombia iniciamos un convenio con la Fundación Women Together para apoyar a 30 artesanas de las comunidades étnicas de Mocoa (Putumayo), de la zona de influencia del proyecto Renacer. En Guatemala apoyamos a las tejedoras de trajes típicos (huipiles) y con Cálidda y Contugas tenemos un programa de apoyo a comedores populares, dirigidos en su mayoría por madres cabeza de familia. En más de 850 comedores instalamos de manera gratuita conexiones de gas, un combustible más económico, limpio y seguro, y beneficiamos a cerca de 70.000 peruanos de bajos ingresos.

Con estos proyectos vamos más allá de la prestación de servicios de energía y gas: estamos transformando las vidas de mujeres que ya no tienen que cocinar con leña, al tiempo que estamos generando oportunidades laborales.



Por estas y otras iniciativas recibimos el Gran Premio Andesco a la Sostenibilidad 2020 en reconocimiento a nuestra gestión y prácticas sobresalientes en los últimos años.

En 2020 reafirmamos nuestro compromiso con la protección del medioambiente, la conservación de la biodiversidad y la lucha contra el cambio climático. Durante el año logramos reducir las emisiones de gases de efecto invernadero respecto a 2019. Adicionalmente, realizamos la compensación del 11,5% de las emisiones de GEB y sus filiales en 2019. Esto, mediante la adquisición de bonos de carbono para la conservación de bosques nativos por un total de 21.242 toneladas de CO2 equivalentes.

Sin embargo, no todo fueron buenas noticias. A pesar de haber estado durante ocho años consecutivos en el Índice de Sostenibilidad Dow Jones, en esta ocasión no fuimos incluidos. Esto nos anima a trabajar con más ahínco para fortalecer nuestra gestión de la sostenibilidad y contribuir al progreso de las comunidades y a la construcción de país.

Primero la gente

En medio de las difíciles circunstancias por la pandemia, que cambió la manera como trabajamos y nos relacionamos, las empresas del Grupo nos adaptamos a los cambios vertiginosos que conlleva esta nueva realidad y virtualidad. En GEB y sus filiales promovimos espacios de comunicación interna para informar sobre la estrategia de la compañía y transmitir mensajes de acompañamiento a los colaboradores.

Una de las primeras decisiones que tomamos como compañía fue priorizar el trabajo en casa de cerca del 85% de los colaboradores. Implementamos protocolos de bioseguridad que nos valieron la certificación Sello Safe Guard para GEB y TGI por la gestión de atención a la pandemia y por el cumplimiento del 100% de los requisitos del sistema de bioseguridad de Safe Guard, reconocido mundialmente. La certificación la emitió Bureau Veritas Quality, luego de las auditorías realizadas en nuestras sedes administrativas en Bogotá y Pereira.


Ante los desafíos de la Covid-19 desarrollamos un esquema temporal de atención, recuperación y estabilización que nos permitió garantizar que todas nuestras operaciones permanecieran al 100% de su disponibilidad.

Dentro de este proceso adecuamos los puestos de trabajo en casa. Hicimos acompañamiento sicosocial y desarrollamos conferencias y conversatorios con expertos en temas de salud para mantener informados a nuestros colaboradores sobre las necesarias medidas de bioseguridad. Al mismo tiempo, mantuvimos las actividades de bienestar en la virtualidad, lo que permitió la participación de las familias y mantener motivados desde la distancia a nuestros colaboradores.

En 2020 fuimos certificados por la firma Great Place to Work por alcanzar un nivel muy sobresaliente frente a otras compañías del sector. Como Grupo tenemos el reto, en el corto plazo, de ser una de las mejores 10 empresas para trabajar en Colombia y en el futuro queremos estar entre las cinco primeras.

En diversidad e inclusión, uno de los logros fue la certificación del Sello Plata del Sistema de Gestión de Igualdad de Género, Equipares, entregada al Grupo Energía Bogotá. Esta certificación del Ministerio del Trabajo y la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer, con el apoyo técnico del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), invita a las empresas y organizaciones a trabajar por la igualdad de género y el cierre de brechas mediante la implementación de medidas y acciones para lograrlo. Además, el Icontec recomendó al Ministerio del Trabajo y al PNUD otorgar el Sello Plata a nuestra filial TGI. Esta distinción nos llena de satisfacción y nos invita a continuar implementando, desarrollando y potencializando iniciativas que garanticen que el Grupo Energía Bogotá sea un referente en la inclusión social y de género. Lideraremos el proceso de búsqueda y selección de mujeres para incluirlas en la iniciativa del Club del 30%, que tiene como fin incluir un mínimo del 30% de mujeres en todas sus juntas.

Para GEB y sus filiales, la diversidad, la inclusión y la equidad de género son indispensables para lograr el desarrollo sostenible y progreso de los países, el bienestar de la sociedad y el crecimiento de las



empresas. Tenemos una Política de Diversidad e Inclusión que establece los principios y lineamientos para promover y mantener un ambiente laboral y una cultura corporativa con igualdad de oportunidades, derechos y responsabilidades, libre de cualquier tipo de discriminación y que garantiza la igualdad entre hombres y mujeres. Una muestra de esto es que la brecha salarial entre nuestros más de 2.300 colaboradores es prácticamente inexistente.

Visión de futuro

Nuestro Plan Estratégico Corporativo 2021-2030 es el mapa de ruta para que GEB sea el orquestador y catalizador de la modernización y transformación de la matriz energética en los países donde estamos presentes. Como Grupo estamos convencidos de nuestra corresponsabilidad en la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero con impacto positivo en la salud de las comunidades y de nuestros clientes. Estamos comprometidos con la generación de oportunidades para acelerar modelos de movilidad sostenible y limpia en nuestras ciudades y carreteras, para así contribuir a la descarbonización de las economías.

Sabemos que la energía es generadora de desarrollo y equidad social, habilitadora de nuevas oportunidades para las comunidades y transformadora de sus condiciones de vida. La energía dinamiza las economías locales y puede hacer una contribución significativa a la adaptación y mitigación del cambio climático. El Grupo cuida y transforma el entorno, respeta el medioambiente, los seres vivos que habitan en él y las tradiciones de nuestras comunidades.

En nuestras empresas estamos comprometidos con la creación de eficiencias a través de la digitalización, la innovación y la transformación de nuestros negocios. Esto nos permitirá seguir ofreciendo costos competitivos para nuestros grupos de interés y contribuir al desarrollo y competitividad de Latinoamérica.

El sector energético está atravesando un momento de transición y una evolución nunca antes vista, y es una gran oportunidad de crecimiento y desarrollo para América Latina. En el Grupo estamos visualizando nuevas oportunidades de negocio derivadas de tendencias mundiales emergentes. Por esto, estamos analizando oportunidades tales como el hidrógeno verde, las energías renovables no convencionales, la optimización en urbes como Bogotá y Lima del consumo de energía, la transformación de la flota vehicular liviana y pesada a tecnologías de cero o de más bajas emisiones, y la utilización de tecnologías tales como smart homes y generación distribuida.

El sector energético es una gran oportunidad de crecimiento y desarrollo para América Latina. El Plan Estratégico Corporativo 2021-2030 es nuestro mapa de ruta para que GEB sea el orquestador y catalizador de la modernización que nos permita contribuir a la transformación de la matriz energética en la región.

Sabemos que vienen tiempos y retos complejos, y no solo por los rezagos sociales y económicos que la pandemia ha dejado, sino también por las enormes transformaciones que vivirá el sector energético en los próximos años. Nos estamos preparando para afrontar esos desafíos y convertirlos en oportunidades en beneficio de las comunidades de los países donde tenemos presencia, de nuestros accionistas e inversionistas, de nuestros proveedores y grupos de interés y de nuestros más de 2.300 colaboradores, que están comprometidos con las transformaciones que se avecinan.

Juan Ricardo Ortega López

Presidente Grupo Energía Bogotá

Nuestra presencia, logros y reconocimientos

Presencia y logros 2020

Somos Grupo Energía Bogotá, una multilatina con 125 años de historia, presente en Colombia, Perú, Brasil y Guatemala a través de 11 filiales y participación en grandes empresas del sector eléctrico y gas natural.

Presencia regional

(102-2) (102-4) (102-6) (102-7)



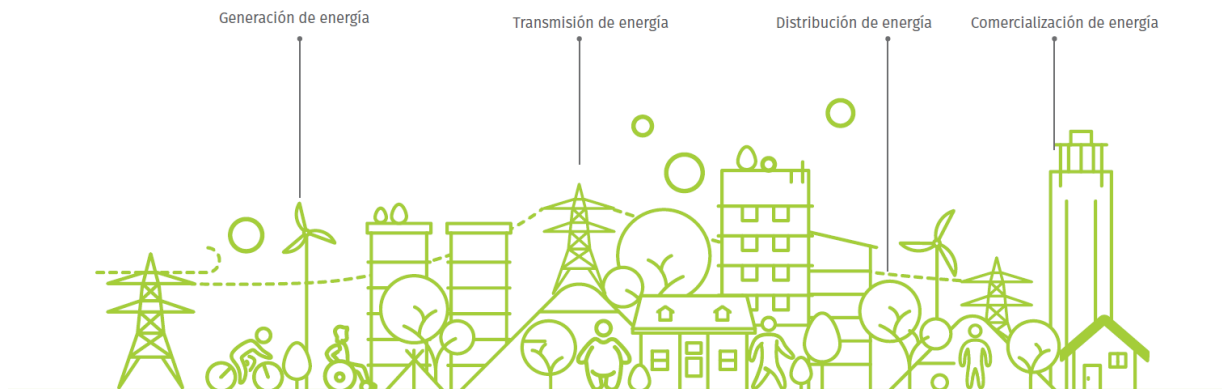
Estamos en toda la cadena energética

Transmisión de energía eléctrica

- Colombia: Participación del 21,20% de los ingresos del Sistema de Transmisión Nacional (STN) Transmisión.
- Perú: Líderes del mercado con ISA REP e ISA Transmantaro.
- Brasil: 1,63% de participación en la red del Sistema de Transmisión Nacional (STN) con Argo y Gebbras.
- Guatemala: Líderes del mercado con una participación del 20,8% de los ingresos del Sistema de Transmisión Nacional (STN) con Trecsa y Eebis.

Transporte de gas natural

- Colombia: Líder en transporte de gas natural con el 54% del mercado de TGI.



Distribución de energía eléctrica

- Colombia: 20,50% de participación con Codensa y Emsa.
- Perú: 3,22% de participación del mercado con Electro Dunas.

Distribución de gas natural

- Perú: Líder con Cálidda (75,85% de participación en el mercado) y Contugas (2,8%).

Generación de energía eléctrica

- Colombia: 20% del mercado con Emgesa.
- Perú: 38 megavatios de capacidad instalada con Perú Power.

Hitos 2020



Cuidamos la vida

Para proteger la salud y la vida de nuestros colaboradores, proveedores y comunidades, creamos una gerencia para coordinar acciones y pusimos en marcha estrictos protocolos de bioseguridad en todas nuestras operaciones.



Crecimos nuestra presencia en Latinoamérica

Cerramos en Brasil el proceso de adquisición del 100% y en partes iguales de la compañía Argo Energía, junto con la compañía española Red Eléctrica Internacional. Esta adquisición implicó una inversión aproximada de USD \$370 millones para GEB.



Somos diversos e incluyentes

GEB logró la certificación Sello Plata Equipares del Ministerio del Trabajo y la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer, con el apoyo de PNUD, por implementar la Política de Diversidad e Inclusión y la conformidad del 95% de los requisitos de la norma Equipares.



Realizamos una exitosa emisión de bonos

Realizamos una exitosa emisión de bonos por USD 400 millones en los mercados de capitales internacionales, con sobredemanda de más de 11 veces, y una emisión en el mercado local por COP \$950.000 millones, con una sobredemanda de más de 2,15 veces.



Reconocidos por buenas prácticas en bioseguridad

GEB y TGI lograron la certificación Sello Safe Guard emitido por Bureau Veritas Quality por la gestión de atención a la pandemia de la Covid-19 y el cumplimiento del 100% de los requisitos del sistema de bioseguridad de Safe Guard.



Crecimos con conexiones en Perú

Nuestra filial Cálidda, la mayor distribuidora de gas natural en Perú, logró 93.385 nuevas conexiones, un hito para la compañía, con lo cual superó el millón de clientes conectados en sus 16 años de operación.



Seguimos avanzando en el PET

Trecca logró un avance constructivo del 86,6% en el PET, el proyecto de transmisión de energía eléctrica más importante de Centroamérica.



Atendimos a los más vulnerables

La Junta Directiva de GEB aprobó la donación de COP 10.000 millones para ayudas humanitarias, entrega de mercados, equipos médicos y computadores para atender a la población vulnerable afectada por la Covid-19.



Seguimos creciendo

TGI puso en operación el tercer loop Cusiana Fase IV.



Somos un muy buen lugar para trabajar

Fuimos certificados por la firma Great Place to Work por alcanzar un nivel muy sobresaliente frente a otras compañías del sector.

Reconocimientos

GEB

- Recibimos el Gran Premio Andesco a la Sostenibilidad 2020 por nuestra gestión y prácticas sobresalientes en los ejes ambiental, social, laboral, de mercado y de gobierno corporativo.
- Pacto Global y Alliance For Integrity, con el apoyo de UNODC Colombia, reconocieron a GEB y a TGI por sus buenas prácticas de anticorrupción.
- Por séptimo año consecutivo obtuvimos el reconocimiento Investors Relationship (IR) de la Bolsa de Valores de Colombia (BVC) a los emisores con los más altos estándares de revelación de información.
- Con nuestro programa Energía para la Paz fuimos incluidos en el ranking de la Revista Fortune, Change the World 2020, ocupando el puesto 12 entre 53 iniciativas mundiales.
- Pacto Global Colombia nos reconoció por las buenas prácticas de desarrollo Sostenible en el ODS 16 – Paz, justicia e instituciones fuertes, por el programa Energía para la Paz.
- Ganamos el premio de Responsabilidad Social Corporativa de los Global Energy Awards de S&P Global Platts por Energía para la Paz.

Cálidda

- Ocupamos el puesto 17 en el ranking de las 100 empresas con mejor reputación en Perú de Merco en el primer lugar del sector Petróleo y Gas.
- Ganamos los XI Premios Corresponsables 2020 de Iberoamérica por nuestro programa Comedores Populares.
- Nos otorgaron el distintivo Empresa Socialmente Responsable de Perú 2021.
- Recibimos el reconocimiento por nuestro cálculo de la Huella de Carbono (MINAM).
- Ganamos el Premio Desarrollo Sostenible 2020 de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía en la categoría de Gestión Social.
- Ganamos el premio Mejores Prácticas RSE Cemefi 2020.
- Recibimos el reconocimiento a la iniciativa RAEEciclar como “Empresas que promueven el consumo responsable de aparatos eléctricos y electrónicos”.

Trecca

- Obtuvimos la recertificación ISO 9001:2015 a nuestro sistema de gestión de calidad, siendo la única empresa de transmisión de energía en Centroamérica con un Sistema de Gestión Certificado.

Desempeño financiero

Generamos valor para nuestros accionistas

La gestión financiera eficiente y oportuna de GEB y sus filiales es fundamental para garantizar la continuidad de la operación y el logro de los planes estratégicos, proporcionando los recursos financieros necesarios para el cumplimiento de sus objetivos y metas.



El Distrito Capital es el principal accionista del GEB con el 65.7% de participación accionaria

En 2020 generamos valor para nuestros accionistas e inversionistas, permitiendo el desarrollo y ejecución de la estrategia de búsqueda de recursos y financiación para seguir ampliando nuestras operaciones en el país y en América Latina. Uno de nuestros principales negocios fue el cierre en Brasil del proceso de adquisición del 100% y en partes iguales de Argo Energía, junto con la compañía española Red Eléctrica Internacional. Esta adquisición implicó créditos por USD 300 millones y nos permitió sumar 1.470 kilómetros de líneas de transmisión y 11 subestaciones en este país, donde estamos presentes con Gebbras, la cual tiene en operación 1.094 kilómetros de líneas.

En un año complejo por las consecuencias de la pandemia de Covid-19, que tuvo un fuerte impacto en el desempeño económico de los países de América Latina donde tenemos presencia, realizamos dos exitosas emisiones de bonos por la buena acogida que tuvieron en los mercados. La primera fue por USD 400 millones, sobredemandada más de 11 veces, lo que demuestra la gran confianza y respaldo de los inversionistas frente al desempeño de nuestra organización, que tiene un portafolio diversificado de empresas controladas y no controladas; con esta operación volvimos al mercado de capitales de deuda internacional después de 10 años. En el mercado local realizamos una emisión por COP 950.000 millones, que tuvo una sobredemanda de 2,5 veces.

(102-7) Los ingresos consolidados del Grupo aumentaron 5% al pasar de COP 4,89 billones en 2019 a COP 5,13 billones en 2020; la utilidad neta atribuible a GEB creció 36% al pasar de COP 1,85 billones a COP 2,51 billones. El Ebitda consolidado ajustado aumentó 17% a COP 3,66 billones.

De acuerdo con estos favorables resultados pondremos a consideración de la Asamblea General de Accionistas la distribución de COP 1,63 billones. El dividendo por acción propuesto es de COP 178, un aumento del 27% frente al dividendo de COP 140 decretado sobre las utilidades de 2019, equivalente a una rentabilidad por dividendo del 6,7% con base en el precio de la acción al 30 de diciembre de 2020.

El dividendo por acción corresponde a un dividendo ordinario por COP 147, y uno extraordinario por COP 31.

(102-7) Los activos consolidados llegaron a COP 31,15 billones, los pasivos a COP 16,42 billones y el patrimonio a COP 14,73 billones.

Además, en 2020 hicimos un esfuerzo muy importante en medio de la difícil coyuntura y anticipamos el pago de dividendos, que benefició al Distrito Capital, nuestro principal accionista, y a los cerca de 5.000 accionistas privados.

Con nuestra gestión respondemos al compromiso con los inversionistas y grupos de interés a través de la preparación y comunicación de resultados e información relevante, y de la atención oportuna a sus inquietudes y requerimientos, considerando siempre sus necesidades y expectativas

El desempeño financiero refleja la rentabilidad y sostenibilidad de la actividad operacional, producto de un portafolio de negocios diversificado en actividades, países y monedas, fundamentado en sólidos pilares sociales, ambientales y de gobernanza. Adicionalmente, garantizamos el 100% de nuestras operaciones, manteniendo la continuidad en la prestación de los servicios de energía eléctrica y gas natural, y realizamos una gestión comercial y de costos y gastos activa para mitigar los efectos de la pandemia en cuanto a ingresos, márgenes y cartera. Finalmente, nuestra disciplina de capital consistente y el relacionamiento continuo con inversionistas nos permitieron acceder a las fuentes de financiamiento necesarias para la operación, su crecimiento y la optimización del perfil y costo de la deuda.



En 2020 logramos

(103-3)

- Logramos la financiación para adquirir el 50% de la compañía brasilera Argo Energia Empreendimentos e Participações S.A.: USD 300 millones.
- Realizamos una emisión de bonos internacionales por USD 400 millones, que fue sobredemandada 11 veces, y una emisión de bonos en el mercado local por COP 950.000 millones, que fue sobredemandada 2,15 veces.
- Obtuvimos créditos de tesorería por COP 403.854 millones.
- Cobertura de tasa de interés (interest rate swap) sobre USD 500 millones del crédito sindicado de GEB a una tasa fija del 2,056% anual.
- Cobertura de tasa de interés (interest rate swap) sobre USD 300 millones de crédito externo a una tasa fija del 3,3514% anual.
- Reimplementación de SAP4HANA.
- La acción de GEB entró al índice FTSE Russell y durante 2020 tuvo una valorización del 19,4%.
- Renovación Reconocimiento IR BVC por séptimo año consecutivo y cumplimiento del 98% del estándar.
- Atención de más de 500 requerimientos de grupos de interés, participación y organización de eventos para inversionistas.
- Coordinación entre la estrategia financiera del Grupo y las filiales.
- Fitch Ratings afirmó calificación en BBB, perspectiva estable, por encima del soberano de Colombia.

TGI

- Fitch Ratings afirmó calificación en BBB, perspectiva estable, reflejando el fuerte vínculo con la casa matriz.
- Moody's afirmó calificación del Bono en Baa3, perspectiva estable.

Cálidda

- Logramos negociar y firmar un acuerdo de préstamo con un organismo multilateral: el IDB Invest por USD 100 millones para financiar el plan de inversiones de la compañía, lo que ratifica la confianza local e internacional en nuestro desempeño.
- Moody's afirmó calificación en Baa2.
- Fitch Ratings afirmó calificación de Cálidda en BBB, perspectiva estable.

Contugas

- Pago del crédito con BCP por USD 12,4 mm.
- Pago de intereses del nuevo crédito sindicado por USD 6,8 mm.

Trecsa

- Recibió nuevos desembolsos de corto plazo con garantía de GEB.



Nuestros retos para 2021

- Continuar avanzando en la transformación digital e implementación de las herramientas tecnológicas para mejorar la eficiencia operacional.
- Fortalecer la cautiva Energy Re: rol importante en la transferencia de riesgos.
- Democratización: venta del 9,4% de participación que el Distrito Capital tiene en el Grupo Energía Bogotá, que llega actualmente al 65,6%.
- Conseguir recursos para apalancar la estrategia de crecimiento de la compañía.
- Desarrollar el talento humano.

Grupos estratégicos de negocio

Transmisión y transporte

(102-2) (102-4) (102-6) (102-7) Con este grupo estratégico nos encargamos de la gestión de los activos en los que el Grupo Energía Bogotá tiene participación accionaria, del seguimiento a los portafolios y del desarrollo de nuevos negocios que contribuyan al crecimiento rentable y sostenible, con evaluación de oportunidades de inversión en Colombia y el exterior. Nuestro portafolio incluye compañías propias como Transmisión y Transportadora de Gas Internacional (TGI), en Colombia; Argo y Gebbras, en Brasil; Trecca y Eebis, en Guatemala, y la participación del 40% en ISA REP e ISA Transmantaro, en Perú.

Con estas compañías propias y participadas tenemos 15.501 kilómetros de líneas de transmisión de energía eléctrica y 4.450 kilómetros de gasoductos.





En 2020 logramos (103-3)

Continuamos con nuestro plan de expansión internacional.

- En marzo de 2020 cerramos **en Brasil** el proceso de adquisición del 100% y en partes iguales **de la compañía Argo Energia Empreendimentos e Participações S.A. (Argo)** junto con la compañía española Red Eléctrica Internacional. Esta adquisición implicó una inversión aproximada de USD 370 millones para el Grupo y gracias a ella sumamos más de 1.470 kilómetros de líneas de transmisión y 11 subestaciones distribuidas en los estados de Ceará, Maranhao, Minas Gerais, Piauí y Rondonia.
- Cumplimos **tres años con cero accidentes fatales** en todas las operaciones de GEB y sus filiales.
- **En Colombia, con Transmisión** mantuvimos el segundo lugar como transportador de energía eléctrica, con **1.655 kilómetros** de líneas en operación y **2.420 kilómetros** en construcción, cuya puesta en operación estimamos para 2025.
- **Transmisión** inauguró de manera virtual la subestación **La Loma a 500 kilovoltios** en El Paso (Cesar), clave para los proyectos de energía renovable en esa región del país. Asimismo, la UPME le adjudicó el proyecto Río Córdoba-Bonda, de 220 kilovoltios, que consiste en 30 kilómetros de líneas de transmisión que van desde el municipio de Ciénaga hasta Santa Marta (Magdalena).
- **Transmisión** comenzó a contabilizar los ingresos de los nuevos activos en operación, como la subestación La Loma, en el departamento del Cesar, y Altamira STR, en el Huila, así como las adquisiciones de las subestaciones Betania (Huila) y Tuluní (Tolima).
- **Con nuestra empresa TGI**, líder en el transporte de gas natural, pusimos en operación el loop Puente Guillermo-La Belleza (4Q20) y la reposición del ramal Galán-Casabe-Yondó (3Q20).
- Entre los logros de **Gebbras**, en Brasil, se destacan la reestructuración de la gobernanza de la compañía para obtener mayor eficiencia y reducción de costos, la estructuración de operaciones de optimización de la deuda de las cuatro concesiones (sujeto a aprobaciones corporativas de ambos socios) y la negociación y cierre de los procesos de arbitraje que surgieron en la etapa en construcción.
- **Argo** inició la operación parcial de Argo II con la entrada en funcionamiento de las subestaciones Ji Paraná, Ariquemes y Samuel, y las líneas de transmisión asociadas (Ariquemes y Samuel 320 kilómetros de 230 kv).
- **En Guatemala**, nuestra filial Transportadora de Energía de Centroamérica (**Trecsa**) reportó un avance del **86,6%** en la construcción del Plan de Expansión del Sistema de Transmisión de Energía (PET) con **593 kilómetros** construidos, logrando así la consolidación de la subestación Chiantla y licencias de construcción en Sololá.
- **Eebis, filial en Guatemala**, logró el pago del peaje para anillo Pacífico Sur, el primer proyecto realizado por iniciativa privada y culminado al 100% en dicho país, y que consiste en 96 kilómetros de líneas de transmisión y siete subestaciones que conectan a los ingenios azucareros.



Nuestros retos para 2021

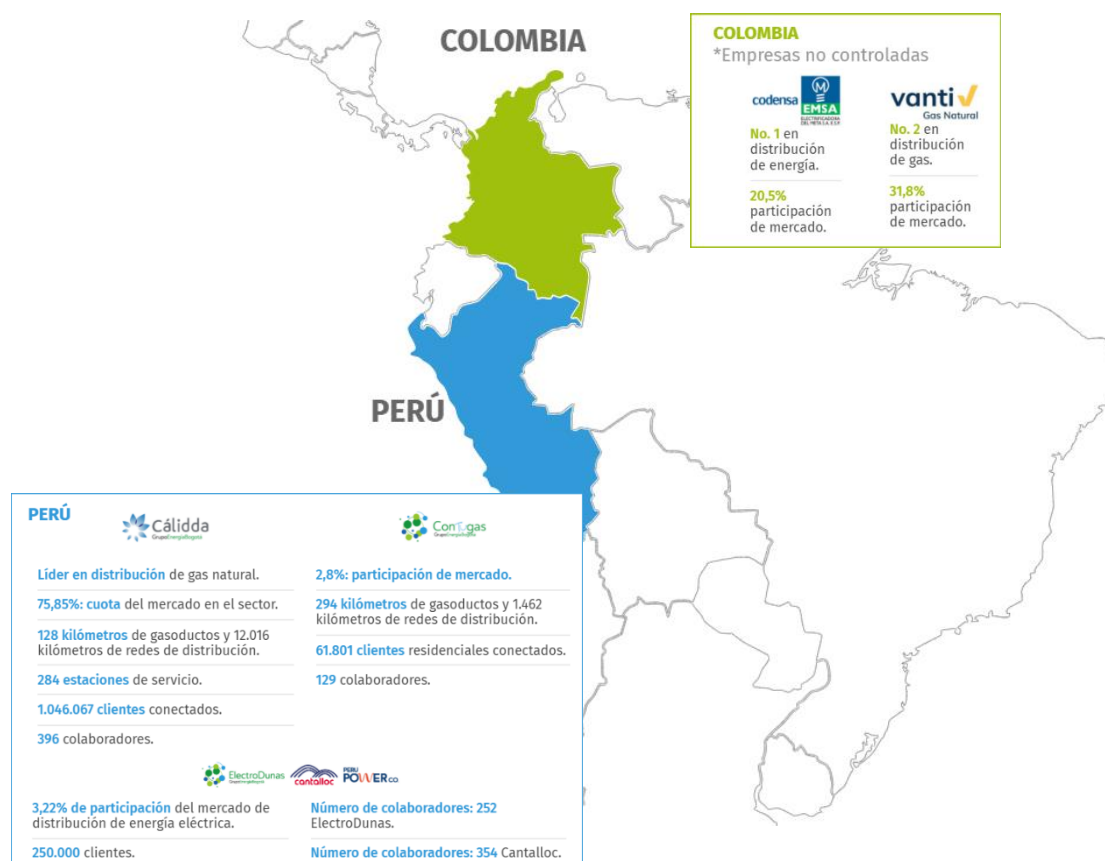
Seguiremos participando en las oportunidades de crecimiento en Colombia, Perú y Brasil, principalmente en el negocio de transmisión de energía.

- Evaluar la optimización del portafolio de inversiones, adquisiciones y desinversiones en compañías.

- Con **Argo** esperamos tener una plataforma de crecimiento en el sector de transmisión de energía eléctrica en **Brasil**, país que ofrece las mayores oportunidades en transmisión de energía en la región.
- **Argo** espera iniciar la operación comercial del proyecto Argo II.
- **Gebbras**, por su parte, prevé iniciar la operación del refuerzo de Viana 2, obtener las aprobaciones corporativas de su socio para la implementación de la reestructuración de la deuda, mejorar la disponibilidad de las líneas con el cambio de los transformadores de potencia de 500 kV e implementar los proyectos derivados de los compromisos ambientales de las transmisoras.
- Esperamos que el proyecto **PET**, de **Trecsa**, sea ejecutado en su totalidad, con las nuevas especificaciones y condiciones negociadas con el Estado de Guatemala.
- Evaluar las oportunidades de crecimiento que tiene **TGI**, en especial con la **planta regasificadora del Pacífico**.
- Con **Transmisión** apoyaremos el **proceso de consultas previas con los pueblos indígenas de la Sierra Nevada** y de los departamentos de Cesar y La Guajira, por donde pasará el proyecto Colectora. Se trata del proceso de consulta más amplio realizado en el país, comprende 224 comunidades étnicas certificadas, un reto enorme para el Grupo Energía Bogotá y para las entidades del Estado.

Distribución

(102-2) (102-4) (102-6) (102-7) En nuestro GEN Distribución seguimos trabajando en pro del crecimiento del Grupo y de las conexiones seguras, de calidad y sólidas, asegurándonos de prestar un servicio óptimo pese a las dificultades y a las eventualidades, como las generadas por la pandemia de la Covid. En 2020 llegamos a **7,6 millones** de clientes con nuestras compañías Cálidda, Contugas, Electro Dunas, y nuestra participación en compañías del sector.





En 2020 logramos (103-3)

Llegamos a 7,6 millones de clientes, de los cuales 4,2 millones están en el mercado de electricidad y 3,4 millones en gas natural.

- Nuestra filial **Cálidda**, la mayor distribuidora de gas natural en Perú, logró **93.385** nuevas conexiones en 2020, un hito para la compañía, con lo cual superó el millón de hogares conectados en sus 16 años de operación.
- A finales de agosto, **BID Invest** otorgó un préstamo de USD 100 millones a **Cálidda** a un plazo de ocho años (tres de gracia), recursos que aseguran su reactivación poscuarentena, así como su solidez crediticia.
- **Cálidda** ocupó el puesto **17 en el Ranking Merco** de Reputación 2020 y lidera en el sector de petróleo y gas, posicionándose como un referente empresarial en el Perú.
- **Contugas** continuó con la conexión de nuevos clientes: llegó a **61.801** residenciales conectados, aprovechando los subsidios gubernamentales FISE otorgados a la población vulnerable para la financiación de gasodomésticos e internas.
- **Contugas** concretó la conformación de los tribunales arbitrales que permiten iniciar las acciones legales contra las empresas Egasa y Egesur, destinadas al cobro de las deudas con la compañía.
- En Perú, a través del **Grupo Dunas** (holding de tres compañías: **Electro Dunas, Cantalloc y Perú Power Company**) nos adaptamos a las necesidades del mercado, siendo la única distribuidora en el Perú con un sistema de lectura, registro y publicación de información del recibo de energía en la página web, lo que facilita el cobro a sus más de **250.000 clientes**.
- **Electro Dunas** estructuró la construcción de la subestación Chiribamba, con la más moderna tecnología GIS, completamente automatizada y única en Perú, por el desafío de trabajar a 4.500 metros sobre el nivel del mar. Asimismo, amplió la subestación Ica Norte, que incrementó su capacidad en 40 MVA.
- **Electro Dunas** renovó el sistema SCADA y Centro de Control con nuevas y modernas herramientas para operar eficientemente las redes. También desarrolló proyectos de innovación, como el sistema de almacenamiento de energía, que establece los pilares para el desarrollo de redes inteligentes.



Nuestros retos para 2021

Apoyaremos las iniciativas de transformación digital y smart cities a través de nuestras filiales.

- Realizar inversiones en Perú con el fin de masificar el uso del gas natural a través de Cálidda.
- Evaluar oportunidades de optimización de la infraestructura de transporte de gas natural que tiene Contugas
- Apoyar las iniciativas de transformación digital y smart cities a través de las filiales, para optimizar los procesos, ser más eficientes y elevar la calidad en los servicios de distribución.

Generación

(102-2) (102-4) (102-7) En 2020 le apostamos al crecimiento del sector de generación mediante una administración óptima del portafolio de inversiones del Grupo. Pese a la coyuntura por la pandemia de la Covid y a la afectación en distintos sectores de la economía, tuvimos resultados destacados, fruto de la gestión que hemos venido realizando en los últimos años.

En Colombia, nuestra estrategia estuvo enfocada en el crecimiento de Emgesa, que es el activo a partir del cual tenemos previsto este tipo de inversiones para asegurar su crecimiento y consolidación. Esta es una de las principales empresas de generación de energía eléctrica del país y cuenta con activos tan importantes como las hidroeléctricas de Guavio (Cundinamarca) y Quimbo (Huila), y la represa de Betania.

Con la estrategia definida para 2021 tenemos el compromiso de mirar las oportunidades que hay en el mercado, alineadas con los objetivos del Grupo y las nuevas directrices.



Represa del Guavio en Cundinamarca



En 2020 logramos
(103-3)

- **Emgesa** se mantuvo como la segunda compañía generadora de Colombia, con el 20% del Sistema Interconectado Nacional (SIN), equivalente a 14.009 gigavatios-año.
- Mantuvimos a **Emgesa** como líder del mercado de generación de energía en Colombia, con una capacidad instalada neta de **3.506 megavatios (MW)**, de los cuales 3.097 MW (88%) corresponden a sus centrales hidroeléctricas y 409 MW (12%) a las termoeléctricas.



Nuestros retos para 2021

Aprobada la estrategia para 2021, definida por el Grupo Enel para sus filiales, trabajaremos en tres ejes fundamentales:



Digitalización

Buscaremos la consolidación y el uso de sistemas de información y herramientas digitales para mejorar la eficiencia en los procesos y avanzar en la integración de soluciones de robotización para la operación y el mantenimiento de las centrales hidroeléctricas y termoeléctricas.



Eficiencia operacional

Trabajaremos para lograr mayores eficiencias en los procesos, basados en la optimización de las inversiones, la gestión de activos y la implementación y puesta en marcha de nuevas estrategias de mantenimiento.



Somos un muy buen lugar para trabajar

Llevaremos las plantas a los estándares tecnológicos que nos permitan combatir la obsolescencia técnica, apalancados en la era informática, en el desarrollo de un esquema para la operación remota de las centrales y en el proyecto de Telecontrol en la Cadena Río Bogotá, constituida por las centrales Paraíso, Guaca, Charquito, Tequendama, Salto II, Limonar, Laguneta y Darío Valencia.

Sostenibilidad

Aportamos al desarrollo sostenible de los territorios

En el Grupo Energía Bogotá estamos comprometidos con que todas nuestras operaciones se enmarquen en un ámbito de sostenibilidad, buscando simultáneamente la generación de valor para nuestros accionistas, el bienestar de las comunidades y colaboradores, y el mejoramiento del entorno ambiental en los territorios donde nuestras empresas tienen presencia.



Actividad con niños wayú en La Guajira

La sostenibilidad orienta nuestras acciones y nos permite garantizar que nuestra operación tenga un impacto positivo en el medioambiente y construya prosperidad compartida. Es así como a través de nuestros proyectos transformamos positivamente territorios y aportamos al desarrollo digno de sus comunidades.

La sostenibilidad es parte de nuestro ADN y uno de los ejes fundamentales de nuestra estrategia. Es un eje sustentado en nuestra vocación de servicio a la sociedad, en la integridad, la transparencia y la construcción conjunta de valor. Asimismo, la sostenibilidad es un habilitador del propósito de nuestra organización “Mejorar vidas con energía sostenible y competitiva”.

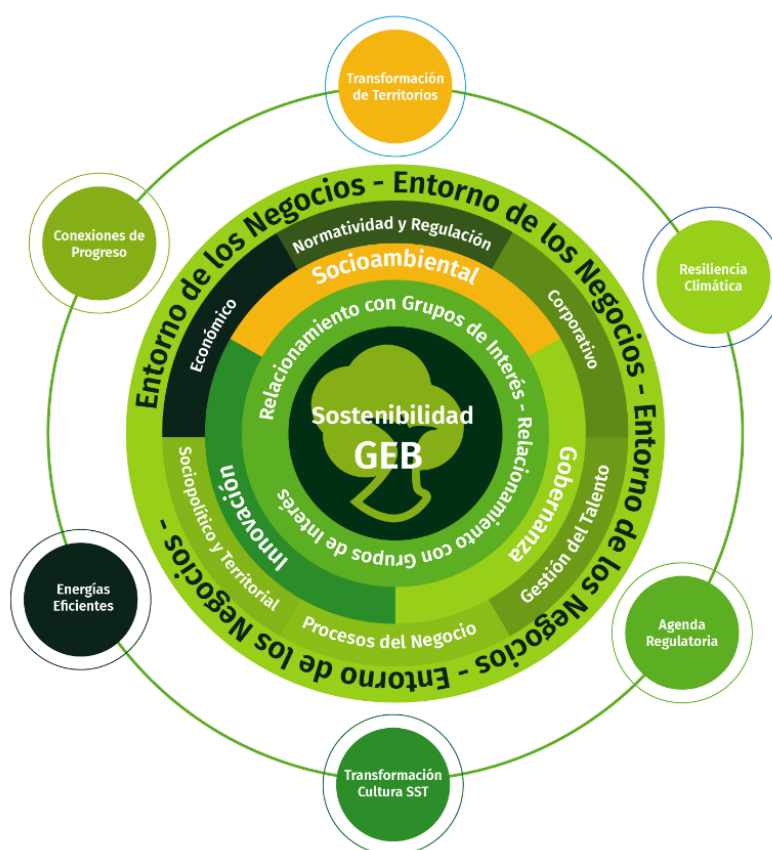
Nuestra política

Nuestra Política de Sostenibilidad establece los compromisos que adoptamos para desarrollar operaciones con excelencia generando valor, en el marco del respeto de los derechos humanos, los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la confianza de nuestros grupos de interés

Para implementar esta política de manera transversal, desarrollamos un Modelo de Sostenibilidad que está soportado en seis líneas estratégicas que guían nuestra gestión social, ambiental y de gobernanza:

- **Transformación cultural:** Promovemos la seguridad, la salud y el bienestar en el trabajo como un valor prioritario en el desarrollo de nuestros negocios y la actuación cotidiana.

- **Conexiones de progreso:** Convertimos la energía en habilitadora de progreso para las comunidades de los territorios donde operamos.
- **Promoción de la agenda regulatoria:** Promovemos una agenda regulatoria que impulse el avance del sector energético, la transición energética y el beneficio común de los actores de los mercados en que participamos, más allá de los intereses particulares de nuestros negocios.
- **Promoción de las energías eficientes:** Integramos a diferentes organizaciones e instituciones académicas para desarrollar acciones comunes encaminadas a promover la adopción de energías de baja emisión.
- **Transformación en los territorios:** Implementamos acciones enfocadas en el progreso y en los beneficios compartidos para transformar los territorios donde operamos.
- **Resiliencia climática:** Promovemos oportunidades de negocio teniendo en cuenta los retos ambientales y sociales en el diseño de los mismos.



Modelo de Sostenibilidad GEB

Lineamientos

Nuestra gestión de la sostenibilidad está guiada por el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), los 10 Principios del Pacto Global, la normatividad de los países donde operamos y los lineamientos y acuerdos internacionales sobre derechos humanos, cambio climático, biodiversidad y sostenibilidad.

Estamos comprometidos con el respeto y promoción de los derechos humanos. En cada una de nuestras empresas buscamos que nuestra gestión social, relación con comunidades y operación se alineen con los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales y el Convenio 169 de 1989 de la OIT, entre otros.

Visión a futuro

Para GEB la sostenibilidad es un pilar fundamental de su crecimiento. Asegura la viabilidad de nuestros proyectos y operaciones y nos permite llevar progreso a las zonas donde operamos. Con el fin de fortalecer nuestro desempeño y afianzar el relacionamiento con nuestros grupos de interés, en 2021 redefiniremos la estrategia de sostenibilidad de GEB mediante una iniciativa que buscará construir en conjunto con todos los colaboradores del Grupo nuestro entendimiento y visión de sostenibilidad a futuro.

Uno de los grandes retos que tenemos para 2021 es fortalecer nuestra estrategia de sostenibilidad creando y adoptando las políticas de Cambio Climático y Derechos Humanos, y estableciendo los criterios de actuación corporativos necesarios para seguir desarrollando una operación socialmente responsable y para posicionarnos como una organización líder en los países donde operamos.

Continuaremos trabajando para liderar el proceso de transformación energética en el ámbito regional para aportar a las metas de cambio climático globales y nacionales, y para contribuir a la consolidación de ciudades sostenibles e inteligentes, a la movilidad eléctrica y a la descarbonización de la economía.

Por último, y no menos importantes, están los retos y nuevas realidades que nos trajo la Covid-19. Como Grupo seguiremos innovando y aportando a la promoción del progreso de las comunidades. Estamos comprometidos con un relacionamiento genuino y con la creación de oportunidades de bienestar y desarrollo para todos.

Materialidad

Nuevas realidades transformaron nuestros temas materiales

2020 fue un año de nuevas realidades para el Grupo Energía Bogotá. Las experiencias de este año nos permitieron demostrar la resiliencia de nuestro equipo y de la estrategia corporativa bajo circunstancias retadoras. Tuvimos que entender las implicaciones de la crisis global generada por la pandemia y poner en marcha una estrategia que nos permitiera adaptar nuestros negocios a las limitaciones que surgieron a partir del primer trimestre del año. Mantuvimos nuestro propósito de garantizar la continuidad de la operación, apoyar de la mejor forma posible a cada uno de los miembros de nuestros equipos de trabajo y aportar al progreso de los territorios donde tenemos presencia.

De otra parte, 2020 representó cambios importantes en las definiciones estratégicas de GEB. A partir del mes de julio contamos con el apoyo y la visión de un nuevo equipo de líderes en la organización. Líderes comprometidos con la generación de valor, la construcción de relaciones virtuosas con nuestros grupos de interés, la transformación energética y el bienestar y prosperidad de las comunidades.

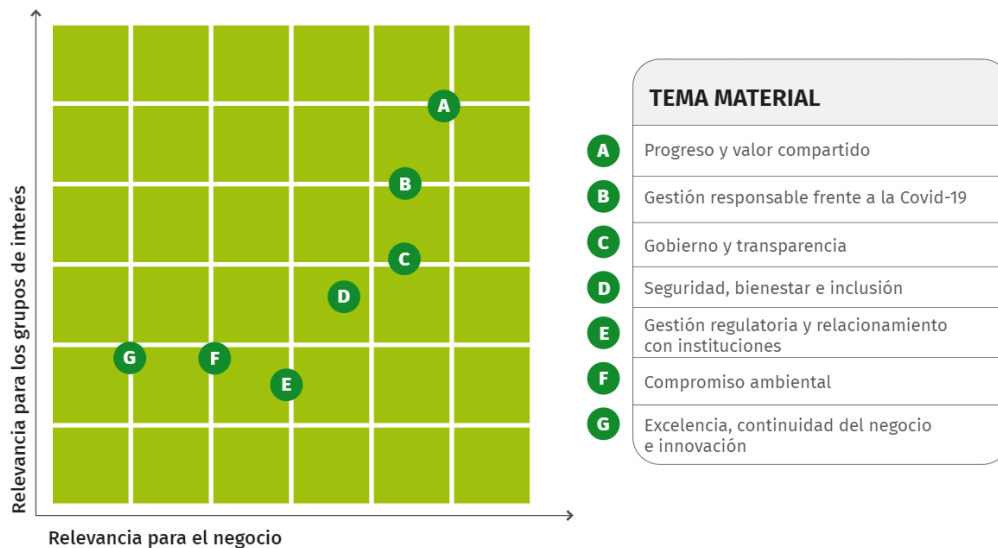
La definición de nuestra materialidad es un reto constante. El Plan Estratégico Corporativo (PEC) nos invita a enfocarnos en los asuntos que realmente se conectan con la sostenibilidad de nuestro negocio. Por esto, en el segundo semestre del año asumimos el reto de revisar el ejercicio de materialidad realizado en 2019. Esto, considerando los riesgos, oportunidades e impactos que 2020 trajo a nuestros negocios y, así, visibilizar esos asuntos claves para la gestión y la estrategia corporativa hacia el futuro.

(102-46) Proceso de revisión de materialidad:

- 1** **Revisión y análisis de los asuntos materiales 2019:** la Gerencia de Sostenibilidad lideró la revisión del ejercicio de materialidad vigente para actualizarlo y lograr su alineación con el propósito y con la nueva estrategia del Grupo.
- 2** **Búsqueda y entendimiento marcos de referencia:** identificamos tendencias y marcos de referencia tales como las publicaciones del Foro Económico Mundial, la Agencia de Energía Internacional (IEA), el *World Energy Council* y el *Global Reporting Initiative* (GRI) que nos permitieran entender los nuevos retos de nuestro sector a nivel global, e incluir estas perspectivas en nuestra reflexión sobre los asuntos materiales y su impacto a los grupos de interés.
- 3** **Agrupación y priorización asuntos materiales:** con el apoyo del Equipo Directivo y considerando los nuevos lineamientos corporativos, revisamos los distintos temas clave para la organización para entender sus interrelaciones y para priorizarlos.
- 4** **Validación:** Finalmente, los resultados obtenidos fueron validados con líderes del Grupo y socializados con los equipos directivos.

Este proceso nos permitió definir los contenidos del informe alineados con la materialidad y establecer la cobertura de cada uno de estos temas a través de la identificación de subtemas relevantes.

(102-47) Identificamos siete temas materiales mediante la agrupación de asuntos de nuestra materialidad anterior. Aunado a la inclusión de un nuevo asunto, logramos ajustar la prioridad con la que abordamos los temas estratégicamente, y construir una matriz de materialidad ajustada a nuestra realidad 2020, que presentamos a continuación:



(102-47) (102-49) Nuestros Temas Materiales

1. Progreso y Valor Compartido

Estrategias y mecanismos de relacionamiento y comunicación con los grupos de interés y desarrollo de iniciativas que empoderan comunidades, transforman territorios y construyen prosperidad compartida.

Subtemas

- Relacionamiento
- Progreso de las Comunidades y Valor Compartido



2. Gestión responsable frente a la Covid-19

Estrategias y planes de acción para atender los impactos de la pandemia, garantizar el bienestar de nuestros colaboradores, proveedores y comunidades, y acelerar la transformación digital.

Subtemas

- Estrategia Covid-19
- Transformación Digital



3. Gobierno y Transparencia

Estrategias para la implementación y articulación de los lineamientos de Gobierno Corporativo y aplicación de principios y estándares de conducta como base para la operación y el relacionamiento con todos los grupos de interés.

Subtemas

- Gobierno Corporativo
- Ética y Transparencia



4. Seguridad, Bienestar e Inclusión

Gestión de procesos e iniciativas que contribuyen al bienestar, seguridad y desarrollo de nuestros colaboradores, e implementación de estrategias para fomentar la diversidad, la inclusión y la equidad.

Subtemas

- Salud y Seguridad
- Bienestar
- Diversidad e Inclusión



5. Gestión Regulatoria y Relacionamiento con Instituciones

Estrategias y mecanismos de relacionamiento con el objetivo de propiciar un entorno regulatorio favorable a la operación del negocio en la industria e impulsar la transformación energética.

Subtemas

- Gestión Regulatoria y Relacionamiento con Instituciones



6. Compromiso Ambiental

Gestión de los recursos naturales y energéticos para reducir el impacto ambiental, proteger los ecosistemas y contribuir a la mitigación y adaptación del cambio climático.

Subtemas

- Gestión ambiental
- Biodiversidad
- Cambio climático
- Ecoeficiencia operacional



7. Excelencia, Continuidad del Negocio e Innovación

Planes y estrategias para dar cumplimiento a los objetivos estratégicos de la empresa, promover la innovación y garantizar la continuidad y excelencia del negocio.

Subtemas

- Excelencia operativa
- Continuidad del negocio
- Gestión de riesgos e impactos
- Innovación
- Cadena de suministro



Progreso y valor compartido

Generar valor a las comunidades es nuestro propósito fundamental



Comunidad wayú en La Guajira

(103-1) Nuestro entendimiento de la sostenibilidad, alineado con las tendencias globales, parte de la base de entender que solo un relacionamiento genuino permite fortalecer lazos, dialogar, encontrar soluciones cuando hay diferencias y aportar lo mejor de cada uno por el bienestar de los demás. Con nuestros colaboradores y sus familias, aliados y grupos de interés, identificamos los impactos que podríamos generar, diseñamos medidas de prevención, mitigación, compensación y control, y construimos juntos valor compartido.

En cada una de nuestras tareas diarias, y de manera transversal en Grupo Energía Bogotá, identificamos y conocemos a los diversos actores que interactúan en nuestros entornos. Nos acercamos a ellos y trabajamos en la construcción y desarrollo de estrategias para contribuir a su progreso y a la generación de valor.

Hemos consolidado una relación armónica con nuestros grupos de interés. Esto nos enorgullece y nos permite desarrollar de manera participativa programas que los benefician y mejoran su calidad de vida.

En 2020 nuestra gestión estuvo marcada por la pandemia de Covid. Este evento sobreviniente nos sacó de la normalidad y de la rutina y trajo temores e incertidumbre. No obstante, comprendimos que era el momento, más que nunca, de estrechar nuestras relaciones con las comunidades y llevarles mensajes de esperanza y confianza, demostrando que nuestros proyectos son seguros y claves para impulsar el desarrollo de los territorios.

También apoyamos con ayudas humanitarias a las familias de las comunidades de nuestras áreas de influencia, les brindamos información oportuna y precisa sobre nuestro accionar, nos acercamos a sus líderes y estuvimos en contacto con alcaldes y gobernadores para apoyarlos y atender sus recomendaciones.

Con todas estas acciones materializamos nuestra premisa de que **mejoramos vidas con energía sostenible y competitiva**.

Relacionamiento

Abiertos al diálogo con nuestros grupos de interés

En 2020 aprendimos a comunicarnos en la virtualidad y establecimos nuevas formas de relacionamiento que nos permitieron generar más confianza y entender las necesidades de nuestros grupos de interés y establecer nuevas alianzas.



Asociación de mujeres víctimas de la violencia en Herrera, Tolima, donde funciona nuestro programa Energía para la Paz

¿Por qué es importante?

(103-1) (102-43)

Una de nuestras prioridades es desarrollar y gestionar un relacionamiento estratégico genuino, permanente y transparente con nuestros grupos de interés. Esto con el fin de merecer y avanzar en la obtención de la licencia social que nos permita viabilizar nuestros proyectos y operaciones, y de fomentar el desarrollo local, territorial y de las comunidades.

Nuestro relacionamiento con los diferentes actores de los territorios es permanente. El conocimiento que tenemos de las comunidades nos permite valorar su cultura y generar acciones positivas, respetando sus saberes ancestrales, sus conceptos, temores y creencias, siempre con base en principios de respeto por la integridad de las comunidades y por los derechos humanos.

El relacionamiento con las comunidades y grupos de interés es la base de todo lo que hacemos. Nos permite cumplir objetivos como la construcción de paz, el desarrollo sostenible en los territorios, la inclusión y la equidad.

En 2020 suspendimos temporalmente nuestras actividades en algunos proyectos, pero mantuvimos un relacionamiento directo que nos permitiera el regreso a los territorios, de común acuerdo con las comunidades y las autoridades locales.

¿Cómo lo gestionamos?

(103-2)

Para contribuir con el bienestar de las poblaciones más vulnerables implementamos una estrategia de apoyo con ayudas humanitarias a las familias del área de influencia de nuestros proyectos y operaciones, con el fin último de prevenir, contener, atender y mitigar los efectos causados por la Covid.

Con nuestros equipos de gestores brindamos información y atención oportuna a los grupos de interés: propietarios, autoridades municipales y departamentales, organizaciones sociales, grupos étnicos, autoridades ambientales, entre otros.

Presentamos a los nuevos mandatarios y autoridades locales nuestros proyectos y conocimos sus planes de desarrollo territoriales con el fin de articular esfuerzos con la formulación de programas de valor compartido.

Tuvimos en cuenta los protocolos establecidos para regular y atender varias situaciones que podrían afectar o impactar el normal desarrollo de los centros de operación. Este fue el caso del protocolo de relacionamiento con la comunidad indígena Pijao El Vergel, del protocolo de reingreso a obra y de los protocolos de bioseguridad. Además, realizamos reuniones virtuales, con presentaciones didácticas que favorecieran el diálogo y la resolución de inquietudes frente a los proyectos en una etapa coyuntural de cambio de administraciones locales.

Identificamos aliados estratégicos y sinergias para el desarrollo de los proyectos de creación de valor compartido, Energía para la Paz y los Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial (PDET).

(102-40) (102-42) (102-43) (102-44) **Nuestros Grupos de Interés**

Basados en un análisis interno de nuestra cadena de valor y nuestro entorno, hemos identificado y seleccionado los siguientes grupos de interés:

- Clientes
- Colaboradores
- Autoridades
- Accionistas e inversionistas
- Proveedores
- Formadores de opinión
- Comunidades

Adicional a los diferentes canales de comunicación que tenemos con nuestros grupos de interés, definimos las siguientes acciones para relacionarnos con ellos en entornos sociopolíticos y culturales diversos:



Diálogo social

Promovimos espacios de diálogo regional y local, virtuales y presenciales, con multiplicidad de actores.



Relacionamiento intercultural

Aseguramos la debida diligencia en derechos humanos y el cumplimiento de los principios del Convenio 169 de 1989 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre pueblos indígenas. Esto es extensivo a otros grupos sociales, como comunidades afrodescendientes y otras minorías étnicas.



Fortalecimiento institucional

Apoyamos a las autoridades e instancias locales en la creación y fortalecimiento de competencias y capacidades para la estructuración de proyectos e implementación de sus planes de desarrollo.



Empoderamiento comunitario

Apoyamos a las comunidades en competencias para la gobernanza efectiva y legítima de sus organizaciones comunitarias formales, así como en la implementación de sus planes de desarrollo.



Promoción del liderazgo social

Promovemos oportunidades para formadores de opinión y voceros locales con un mayor entendimiento de las dinámicas locales, regionales y globales.



Rendición de cuentas

Aseguramos el acceso oportuno a la información para los grupos de interés y presentamos resultados periódicos de la gestión social, ambiental y de generación de valor compartido en los territorios.



Inversión social

Apalancamos la infraestructura social como punto de partida de emprendimientos comunitarios en coordinación con los gobiernos para garantizar la continuidad, permanencia o escalamiento en el tiempo de las iniciativas.



Voluntariado corporativo

Con nuestros colaboradores desarrollamos acciones concretas y materiales en los territorios, siempre en coordinación con los gobiernos locales y líderes comunitarios.



En 2020 logramos

(103-3)

Generamos mayor confianza y garantizamos que las actividades en el territorio fueran llevadas a cabo de manera segura para nuestras comunidades, colaboradores y contratistas.

- Mejoramos el relacionamiento con las comunidades en los municipios que son los mayores opositores a las anteobras de infraestructura energética, y con los alcaldes y autoridades municipales, cuyos periodos comenzaron en 2020 y van hasta 2023.
- En Transmisión construimos un indicador para medir la eficacia en la implementación de las políticas, guías y herramientas para la gestión social. Este indicador busca garantizar que los lineamientos de gestión social sean implementados con oportunidad y eficacia en cada uno de los

proyectos en expansión. En 2020 logramos un cumplimiento del 97% de la meta establecida con respecto a este indicador.

- Creamos el protocolo de relacionamiento en la emergencia sanitaria por Covid para ampliar la información y fortalecer la comunicación de manera sencilla y oportuna con las comunidades y las administraciones locales.
- Empleamos con éxito canales de comunicación alternos e innovadores con los diferentes grupos de interés para temas diversos como la implementación de las medidas y protocolos de bioseguridad.
- Consolidamos la regionalización del equipo de la Gerencia Social y de Valor Compartido.
- Desarrollamos y aprobamos los siguientes procesos y procedimientos: anexo HSE, procedimiento del Plan de Gestión Social, procedimiento de reasentamiento, Manual para la ejecución de proyectos de creación de valor compartido, Manual de relacionamiento intercultural y protocolo de relacionamiento.
- Posicionamos internamente a la Gerencia Social y de Valor Compartido como área de apoyo y profundización del atributo cultural de Conciencia Social.
- Gestionamos satisfactoriamente bloqueos y paros, y viabilizamos la construcción en los proyectos Refuerzo Suroccidental y Tesalia-Alfárez, en Colombia.
- Realizamos, con ocasión de la emergencia sanitaria por Covid, convenios interadministrativos con algunas administraciones municipales para la entrega de ayudas humanitarias en aquellos municipios que han sido priorizados para este apoyo.
- En la Regional Centro llevamos a cabo 33 reuniones para el proyecto Sogamoso con alcaldes y sus equipos de gobierno, es decir, el 89% del total de autoridades municipales; y 34 reuniones con los personeros municipales (92%); para el proyecto Norte, 15 reuniones con alcaldes (79%) y 11 con personeros (55%).
- En la Regional Occidente llevamos a cabo reuniones y mesas de trabajo con autoridades municipales de Zarzal, El Cerrito y Palmira (Valle del Cauca, Colombia) para implementar una participación efectiva que viabilice el proyecto Refuerzo Suroccidental 500 kv La Virginia-Alfárez mediante la definición de trazado y aclaración de información para lograr acuerdos.
- En la Regional Sur reactivamos y recuperamos las relaciones de confianza en el municipio de Santa María (Huila) y desarrollamos la estrategia de Aliados Tríada en el municipio de Planadas (Tolima), que nos permitió fortalecer actividades de relacionamiento con las comunidades y la Administración Municipal.
- En la Regional Norte tuvimos 30 reuniones, con la participación de 253 miembros de las comunidades, autoridades locales y regionales y propietarios de predios del proyecto Membrillal, y 420 espacios presenciales, con las debidas medidas de bioseguridad, para socializar el proyecto Colectora y llevar a cabo consultas previas.
- Protocolizamos acuerdos, en el marco de las consultas previas, con tres consejos comunitarios de comunidades afrodescendientes y 30 con comunidades indígenas wayú, hitos de gran relevancia porque representan un avance significativo en este diálogo intercultural, protegiendo siempre el patrimonio, la cultura y la toma de decisiones de estas minorías étnicas.
- En el proyecto La Loma 500 kilovoltios protocolizamos acuerdos con los consejos comunitarios Julio César Altamar Muñoz y Consejo Comunitario Coacneja, en el marco de la consulta previa (otro avance significativo).

TGI

- Llevamos a cabo 11 socializaciones del protocolo de reactivación de proyectos de construcción, operación, mantenimiento y procesos administrativos para la contingencia por Covid-19 con autoridades departamentales del AID.
- Realizamos 41 encuentros con diversos municipios para aunar esfuerzos, articular y orientar actividades con el fin de atender y mitigar los efectos de la emergencia sanitaria y calamidad pública causada por la Covid-19.

- Hicimos 29 encuentros con autoridades locales de 17 municipios para realizar concertaciones y hacer seguimiento a las iniciativas de inversión social, logrando así generar alianzas interinstitucionales y apalancar el desarrollo territorial.

Cálidda

- Llevamos a cabo 90 reuniones con alcaldes, entidades del sector público y privado y gremios, para generar un relacionamiento genuino y dar a conocer los beneficios del gas natural en Perú.

Contugas

- Realizamos 52 reuniones, entre virtuales y presenciales, para fortalecer el relacionamiento genuino con las principales autoridades de la región, además de fomentar los beneficios del gas natural.

Trecsa

- Tuvimos 155 acciones de relacionamiento y viabilización de territorios a través de acuerdos consensuados por medio del diálogo con funcionarios públicos, líderes comunitarios y autoridades municipales.



Nuestros retos para 2021

Esperamos protocolizar para el proyecto colectora el trámite de la consulta previa con las comunidades étnicas certificadas por el ministerio del interior.

- Culminar las actividades para la presentación del estudio de impacto ambiental (EIA) del proyecto Colectora ante la autoridad nacional de licencias ambientales ANLA (Autoridad Nacional de Licencias Ambientales).
- Consolidar los equipos interdisciplinarios de las áreas intervinientes en el territorio (predial, ambiental, social y técnico) para lograr mayores niveles de impacto en el relacionamiento con los actores.
- Planear y diseñar estrategias de socialización y comunicaciones con las comunidades, grupos étnicos y grupos de interés.

Regional Centro

- Llevar a cabo actividades de concertación con respecto a los proyectos de valor compartido e inversión social priorizando las veredas e identificando las problemáticas de los territorios (hay que tener en cuenta que se aproxima la etapa constructiva de los proyectos de la regional).
- Propiciar espacios de diálogo con los diferentes actores del territorio sobre la ubicación de la subestación Norte. Una vez las licencias ambientales estén en firme y demos inicio a la etapa constructiva, fortaleceremos el relacionamiento con los propietarios de los predios para habilitar los frentes de obra.

Regional Occidente

- Garantizar paz y salvos en el 100% de los casos con propietarios por parte del contratista para la puesta en operación del proyecto Tesalia-Alfárez.
- Implementar estrategias para lograr acuerdos en consulta previa con la comunidad étnica Parcialidad Indígena de la Cuenca del Río Guabas, en el municipio de Ginebra (Valle del Cauca), y las demás comunidades étnicas que puedan ser certificadas durante el proceso de EIA del proyecto Refuerzo Suroccidental 500 kv La Virginia-Alfárez.
- Llevar a cabo el EIA del proyecto Refuerzo Suroccidental 500 kv La Virginia-Alfárez liderando el componente socioeconómico e implementando el segundo y tercer momento de participación mediante el logro de acuerdos a través del diálogo con los diferentes grupos de interés.

- Acompañar al Ministerio del Interior en la verificación de presencia de comunidades étnicas en el proyecto Refuerzo Suroccidental 500 kv Alférez-San Marcos, y en caso de identificar la necesidad de hacer una nueva consulta previa para este tramo, desarrollarla conjuntamente.

Regional Sur

- Garantizar la gestión social en la culminación del proceso constructivo de Tesalia-Alférez, así como el aseguramiento de la calidad de la información al cierre de los proyectos Mocoa y Tesalia-Alférez, dando así respuesta a las necesidades para entrar a la fase de operación y mantenimiento.

Regional Norte

- Garantizar la culminación de actividades relacionadas con el EIA del proyecto Membrillal 110 kv, caracterización del área de influencia y evaluación de impactos y medidas de manejo.
- Continuar los diálogos interculturales en el proyecto La Loma 110 kv que permitan el desarrollo y protocolización de la consulta previa, y llevar a cabo el Manual para creación de valor compartido e inversión social con los consejos comunitarios identificados.

Progreso de las comunidades y valor compartido

Contribuimos al desarrollo económico, social y ambiental de los territorios

Con nuestros programas de creación de valor compartido transformamos el entorno y aportamos al bienestar y desarrollo de las comunidades.



Apoyamos iniciativas educativas para los niños de nuestras comunidades

¿Por qué es importante?

(103-1)

Queremos que nuestra presencia en los territorios lleve progreso y bienestar a las comunidades en las zonas de influencia de nuestros proyectos de energía eléctrica y gas natural. Para ello, fortalecimos nuestro Modelo de Sostenibilidad, con una estrategia de creación de valor compartido, fundamentada en seis programas de inversión social que generan desarrollo económico, social y ambiental, en el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y el respeto por los derechos humanos.

Pusimos en marcha los seis programas (Energía para la Paz, Energía para la Competitividad, Energía para el Bienestar, Energía para Aprender, Conexiones Ancestrales y Energía para la Transformación) en nuestras cuatro regionales: Sur, Centro, Occidente y Norte.

Para garantizar una operación más eficiente de los proyectos que desarrolla el Grupo en todo el país, Transmisión emprendió un proceso de regionalización con un equipo de colaboradores de diversas áreas. Esto le permite a la organización focalizarse en temas prioritarios y fortalecer el relacionamiento genuino en los territorios.

Fundamentamos la creación de valor compartido en una visión de largo plazo y sostenibilidad entre el Grupo y las comunidades, relación que se desarrolla en un marco de beneficio mutuo, fortaleciendo la gestión operativa y de relacionamiento de manera permanente y genuina.

¿Cómo lo gestionamos?

(103-2)

Con nuestra gestión y relacionamiento buscamos que las comunidades perciban en GEB un actor clave y un aliado en su progreso, bienestar y desarrollo. Con ese fin identificamos sus necesidades y las oportunidades para la formulación de proyectos de creación de valor compartido e inversión social.

Identificamos también los actores clave y las comunidades que serán potencialmente beneficiarias en los territorios donde operamos e involucramos a las comunidades en la formulación, desarrollo, seguimiento y monitoreo de los proyectos.

Presentamos a los nuevos mandatarios y autoridades locales nuestros proyectos y conocimos sus planes de desarrollo territoriales con el fin de articular esfuerzos con la formulación de programas de valor compartido.

Potenciamos habilidades, recursos y capacidad de gestión para liderar iniciativas que permitan la legitimidad y el desarrollo de los territorios, y generamos alianzas estratégicas locales y nacionales para la formulación de proyectos sostenibles y para su implementación.

En 2020, por la pandemia de Covid-19 implementamos protocolos de bioseguridad para desarrollar los proyectos de forma segura: así protegimos a las comunidades y a nuestros colaboradores y contratistas.

Fue muy retador el fortalecimiento de habilidades en relacionamiento, comunicación virtual efectiva, rendición de cuentas, trabajo en equipo, ejercicios de liderazgo, solución de conflictos y negociación.



En 2020 logramos

(103-3)

Reiniciamos el proceso de consulta previa en colectora.

- Valoramos el impacto que nuestros proyectos de inversión social y valor compartido tienen en la sociedad a través de la metodología SROI y diseñamos un aplicativo para realizar su medición periódica.
- Protocolizamos acuerdos con 33 comunidades del proyecto Colectora, dentro del proceso de la consulta previa. Estas se habían suspendido por falta de personal para las consultas en el Ministerio del Interior y por instrucción del Gobierno nacional para frenar el avance de la pandemia.
- Hicimos un ejercicio de identificación de necesidades y oportunidades en los territorios para la formulación de nuestra gestión, y como organización creamos una estrategia Covid-19 que implementamos en Transmisión.
- Mantuvimos nuestro relacionamiento a través de nuevos canales alternos cuando no fue posible por los tradicionales, y ante las medidas del Gobierno, que determinó que los únicos autorizados para tomar decisiones en los territorios eran los alcaldes, hicimos acercamientos con ellos para explicarles nuestros protocolos de bioseguridad.
- Realizamos reuniones con las secretarías de Salud, las alcaldías locales y las juntas comunales, y logramos el aval para ejecutar actividades de campo en los tiempos en que estaba autorizado.
- Diseñamos las acciones y los protocolos para que nuestras reuniones, aun en la virtualidad y por múltiples canales alternos, fueran sólidas desde el punto de vista jurídico.

- A través de nuestro voluntariado pudimos movilizar a colaboradores y contratistas en actividades de embellecimiento de escuelas, espacios comunitarios y de atención a población vulnerable.
- (413-1) Tenemos operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo.
- (413-2) Gestionamos nuestros impactos negativos reales o potenciales en nuestras comunidades.

Transmisión

En desarrollo de nuestros seis programas de creación de valor compartido destacamos los siguientes logros:

Energía para la Paz

Este es un programa que contribuye a la construcción de la paz en los territorios empoderando a las comunidades para que sean líderes de su desarrollo, recuperando el tejido y el capital social, fortaleciendo la gestión institucional, generando capacidades y facilitando la recuperación de los territorios. En este programa hemos obtenido los siguientes resultados:

- Liberamos 190 kilómetros de minas antipersonal y neutralizamos 28 artefactos explosivos. Realizamos 69 ciclos de capacitación en educación para el riesgo de minas y primeros auxilios, en las que participaron 2.756 personas.
- Desarrollamos nueve ciclos de capacitación con 370 soldados del Ejército Nacional en temas de preservación y cuidado del medioambiente.
- Entregamos 720 kits pedagógicos de ‘Habilidades para la Paz’ a docentes, guardianes de paz y líderes sociales. Además, construimos bitácoras de formación ajustadas a la Cátedra de Paz. Ambos logros los alcanzamos con la Fundación para la Reconciliación.
- Revisamos 417 sitios de torre y accesos, y 46 lugares de uso temporal.
- **El programa Energía para la Paz nos llenó de orgullo en 2020:** quedó en el puesto 12 entre 53 iniciativas que transforman el mundo en el ranking de la revista Fortune, Change the World y fue galardonado en la categoría de Responsabilidad Social Corporativa de los Global Energy Awards, organizados por Standard & Poor’s Global Platts. Además, recibió el reconocimiento del Pacto Global a las buenas prácticas en Desarrollo Sostenible 2020.

Energía para la Competitividad

Mejora la calidad de vida de las comunidades estimulando el desarrollo económico rural, la asociatividad, la infraestructura para la productividad, la generación de empleo y el fomento del emprendimiento, así:

- En las veredas Bache, La Neira y El Milán, del municipio de Santa María (Huila), apoyamos el mejoramiento de condiciones de productividad con la entrega de insumos para el cultivo de café, beneficiando con ello a 81 unidades productivas. Está en ejecución el mejoramiento de 23 marquesinas de secado que benefician a 92 personas en la vereda Beberrecio del municipio de Teruel, Huila.
- Están en ejecución los mejoramientos viales en el departamento del Huila, en las veredas Corozal, Diamante, Los Pinos, El Moral, Pijao, Alto Pijao y San Gerardo (municipio de Palermo), en las veredas El Vergel, Santa Lucía y El Censo (municipio de Santa María), veredas Yarumal, Perdernal, Sinaí y Monserrate (municipio de Teruel).
- Realizamos mejoramientos viales en Colombia en veredas de los municipios de Santa María, Teruel y Palermo (Huila); Candelaria (Valle del Cauca); Belalcázar, Filadelfia y Pácora (Caldas), y Marsella (Risaralda), que mejoraron la movilidad y la calidad de vida de las comunidades.
- Suscribimos el contrato para desarrollar el mejoramiento vial en la vereda La Cumbre, en Villavicencio (Meta, Colombia).
- Con los mejoramientos viales beneficiamos a 3.805 habitantes en Valle del Cauca, Huila, Caldas y Risaralda, porque les facilitamos los procesos de transporte y distribución de lo que producen en sus parcelas.

Energía para el Bienestar

Busca impactar en el bienestar y la calidad de vida de los habitantes de los territorios mediante el mejoramiento de las condiciones habitacionales, de acceso al agua, el fomento y mejoramiento de espacios para la actividad física y uso adecuado del tiempo libre.

- Realizamos obras para el mejoramiento del acueducto veredal en beneficio de aproximadamente 190 personas en la vereda de Santa Lucía, municipio de Íquira (Huila).
- Desarrollamos mejoramientos habitacionales en 245 viviendas en los municipios Santa María, Palermo, Íquira, Teruel, Agrado (Huila), así como en Planadas (Tolima), que beneficiaron a cerca de 1.400 personas.
- Avanzamos en la ejecución del mejoramiento del aula ambiental de la vereda Gualpí, en Teruel (Huila), que beneficia a 252 personas; del espacio deportivo de la vereda Las Mercedes, en Rioblanco (Tolima), que favorece 450 personas, y de casetas de ordeño en la vereda Puerto Tolima, en Planadas (Tolima), que beneficia a 72 personas.
- Suscribimos una minuta para fortalecer las actividades de esparcimiento mediante el mejoramiento del parque infantil en la vereda La Feria, municipio de Pradera (Valle del Cauca), y otra para el mejoramiento de parques infantiles y parques biosaludables en los departamentos de Antioquia, Caldas, Meta, Boyacá, Santander y Cundinamarca. En total entregaremos en 2021 ocho parques biosaludables y nueve parques infantiles, con una inversión total de COP 598.756.465.



Construimos y mejoramos la infraestructura vial (placa huella) en los territorios donde operamos

Energía para Aprender

Reconoce la educación como detonador del desarrollo individual, familiar y colectivo. Busca llevar herramientas y metodologías que contribuyan a aumentar la cobertura y calidad en la educación.

- Entregamos en Colombia seis iniciativas de Aulas Solares Interactivas en El Paso y Valledupar (Cesar), Hatonuevo y Villanueva (La Guajira) y en Marsella (Risaralda), en sedes de comunidades indígenas wayú y embera chamí. Este logro fue fruto de la alianza entre el Ministerio de Educación Nacional, GEB y TGI.

- Recibimos el Gran Premio Andesco a la Sostenibilidad 2020, que destacó nuestro trabajo con programas como Aulas Solares Interactivas, relacionamiento intercultural con grupos étnicos y el fortalecimiento de la cultura de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Conexiones Ancestrales

Este programa reconoce la diversidad cultural. Busca apoyar iniciativas que permitan la promoción y recuperación de la memoria histórica cultural, el fortalecimiento de saberes y prácticas, el rescate de la identidad étnica, la preservación y continuidad de tradiciones ancestrales.

- Iniciamos un convenio con la Fundación Women Together para apoyar a 30 mujeres artesanas de las comunidades étnicas de Mocoa (Putumayo), asentadas en la zona de influencia del proyecto Renacer, por medio de actividades de empoderamiento, formación y cualificación de sus actividades artesanales para ser potenciadas. En este proyecto en ejecución hemos invertido COP 29.966.280.

Energía para la Transformación

Busca proteger el ecosistema y reducir las emisiones de gases de efecto invernadero fomentando en las comunidades tecnologías eficientes y el acceso a energías limpias y de baja emisión.

- Instalamos un sistema de iluminación fotovoltaica en el polideportivo del corregimiento de Herrera, municipio de Rioblanco (Tolima), que beneficia a 2.248 habitantes a la hora de hacer actividades deportivas en el día o en la noche.
- Avanzamos en la ejecución de 11 biodigestores en la vereda Potreritos, de Íquira (Huila), que contribuyen al fortalecimiento de las prácticas de sostenibilidad en las actividades diarias, en beneficio de más de 70 personas.
- Suscribimos una minuta para desarrollar proyectos de iluminación de espacios públicos en veredas de Amagá, Angelópolis, en Belalcázar, Santa Bárbara (Antioquia); El Tambor, Belalcázar y Riosucio (Caldas); Samaria y Acacías (Meta).
- En 2020 invertimos COP 15.735.505 con 2.320 beneficiarios.

TGI

Redes de progreso

- Invertimos COP 625.050.993 en proyectos que beneficiaron a 6.106 personas:
- Adecuación de la red de acueducto en Lérida (Tolima).
- Mejoramiento de vías terciarias en La Tebaida (Quindío).
- Mejoramiento de la cancha deportiva de la vereda Purnio, en La Dorada (Caldas).
- Mantenimiento de molinos de viento y la construcción de kioscos tradicionales en Manaure (La Guajira).
- Construcción de un molino para la comunidad de Guamachito, en Hatonuevo (La Guajira).

Redes para aprender

- Con el apoyo de la Corporación Maloka, el Ministerio de Educación, GEB y la Universidad Antonio Nariño finalizamos cuatro proyectos para la construcción y dotación de aulas interactivas, desarrollo de prototipo de biodigestor y fotorreactor para la producción de biogás en comunidades rurales.
- Invertimos COP 1.051 en 9.000 kits escolares que entregamos a la población escolar en los territorios donde tenemos presencia, lo que nos permitió impactar a 11.323 personas y afianzar el relacionamiento con las comunidades académicas.

Cálidda

- Con nuestro programa Comedores Cálidda brindamos facilidades para que los 854 comedores de Lima y Callao sigan accediendo al servicio de gas natural. Con este apoyo beneficiamos

indirectamente a más de 72.000 personas que dependen de este servicio comunitario para alimentarse diariamente.

- Habilitamos el servicio de gas natural en los 1.096 departamentos de la Villa Panamericana, donde opera el Centro de Atención y Aislamiento Temporal para Pacientes de la Covid-19, lo que permitió que más de 3.000 pacientes de la Villa tuvieran una atención más cómoda.
- Con nuestro voluntariado Voluntades Cálida nos aliamos con Techo, PNUD y la Asociación Trabajo Voluntario para movilizar a más de 424 voluntarios e impactar en la vida de 21.168 personas en situación vulnerable.
- A través de Financiamiento No Bancario otorgamos créditos a más de 8.740 familias.
- Pusimos en marcha el aplicativo Retorno Social de la Inversión para valorar económicamente los impactos y beneficios asociados con nuestras acciones sociales. El resultado es que por cada dólar invertido ofreció un retorno social neto de USD 1,96, con un alcance de 40.885 personas beneficiadas y una inversión de USD 6.882,500.
- Invertimos 141.569 soles en el programa Energía Solidaria con la instalación de gas natural a cinco compañías de bomberos, donde laboran 674 personas, para que tengan energía permanente.

Electro Dunas

- En el proyecto Escuelas Afectivas, junto con IPAE (Instituto Peruano de Administración de Empresas), nos adaptamos (de manera virtual y digital) para continuar con su implementación, que dura cinco años (2019-2023) y beneficia a 700 alumnos, 350 familias y 30 docentes de las zonas más necesitadas de nuestra concesión.
- Junto con la Cámara de Comercio de Ica pusimos en marcha la planta de oxígeno San Vicente de Paul en el predio de Electro Dunas, para brindar oxígeno a los hospitales, clínicas y familias de la región afectados por la Covid-19.
- A través de la ONG Caritas, llevamos canastas de víveres y elementos de desinfección a más de 500 familias de escasos recursos de la región de Ica.

Trecsa


- Impactamos 10.385 personas con la implementación de programas de infraestructura vial y construcción de espacios públicos.



Nuestros retos para 2021

Tenemos el reto de construir alianzas con las comunidades y los gobiernos locales, entendiendo sus prioridades frente a la nueva realidad.

- Innovar en la manera como nos comunicamos con nuestros grupos de interés en esta nueva virtualidad y buscar nuevas oportunidades para generar impacto en las comunidades.
- Desarrollar las actividades pese a las restricciones en campo por la pandemia.
- Tratar de satisfacer las necesidades básicas de las comunidades balanceando el corto y mediano plazo.
- Implementar las actividades propias de la gestión social, conforme a lo establecido en el Plan de Gestión Social, procedimiento de reasentamiento, Manual para la ejecución de proyectos de creación de valor compartido, Protocolo de Relacionamiento, Manual de relacionamiento intercultural y anexo HSE.
- Avanzar en la transición hacia la creación de valor compartido para construir iniciativas con las comunidades que sean articuladas y que generen verdaderas oportunidades de progreso, bienestar y desarrollo.
- Finalizar la implementación y realizar el seguimiento a los planes de uso de los proyectos de creación de valor compartido e inversión social en la Regional Sur; culminar la fase de identificación



y priorización en la Regional Centro; implementar las iniciativas contratadas en la Regional Occidente.

- Acordar con las comunidades de la Regional Norte proyectos que tengan impacto en su desarrollo y que resulten de un entendimiento mutuo de las prioridades, intereses y necesidades de cada uno.

Gestión responsable frente a la covid-19

Una nueva realidad definió nuestro andar en 2020



Entrega de ayudas humanitarias en las regiones de Colombia

(103-1) Definitivamente, 2020 quedará para la historia por todo lo que significó. Tuvimos que repensarnos y mirar otras prioridades y necesidades, y prepararnos adecuadamente para sortear la incertidumbre, las limitaciones en movilidad y, sobre todo, para atender y proteger la salud de nuestros colaboradores, familias y aliados.

Diseñar y poner en marcha estrategias para afrontar los retos relacionados con la Covid-19 fueron tareas vitales. Su éxito aseguró la continuidad de nuestro negocio, el cuidado de nuestros colaboradores y el apoyo a nuestros grupos de interés.

Como muestra de la fortaleza de nuestro Gobierno Corporativo para tomar decisiones acertadas en los momentos precisos, diseñamos e implementamos el proyecto estratégico Atención Covid-19 para guiar nuestro accionar, alineados siempre por nuestro atributo cultural Primero la Vida. Este nos llevó a transformar nuestra forma de trabajar, con casi el 85% de nuestros colaboradores en casa, apoyados con todas las herramientas tecnológicas. Estuvimos atentos a acompañarlos a gestionar sus temores y preocupaciones para que no se afectara su salud física y emocional.

También transformamos la manera en que nos relacionamos con nuestros grupos de interés, especialmente con las comunidades en los territorios, quienes, en los momentos más difíciles de la pandemia, reclamaron nuestra presencia. Allí estuvimos con ellos.

Estrategia Covid-19

Año de aprendizajes, retos y cambios

Ante la pandemia de Covid-19, nuestro principal desafío fue proteger la vida de nuestros colaboradores y sus familias, de los contratistas y de las comunidades. Fortalecimos nuestros procesos, nos transformamos y garantizamos la continuidad en todas nuestras operaciones.



Entrega de ayudas humanitarias en las regiones de Colombia

¿Por qué es importante?

(103-1)

En GEB contamos con un esquema temporal de atención, recuperación y estabilización durante emergencias sanitarias, estructurado con base en acciones diseñadas según la temporalidad de la emergencia. Este esquema ha sido fundamental para responder de manera oportuna, segura y efectiva

El esquema temporal de atención, recuperación y estabilización fue fundamental para reaccionar a tiempo y atender la crítica situación generada por la pandemia, y para seguir operando y asegurando la prestación eficiente de los servicios de energía eléctrica y gas natural.

Diseñamos el proyecto Atención Covid-19, con la creación de la Gerencia de Atención de la Covid-19, guiada por la Presidencia de GEB. Además, creamos un Comité de Crisis conjunto de GEB y sus filiales para hacer seguimiento a la evolución de la pandemia en los países donde el Grupo tiene presencia. El reto ha sido enorme, pues requiere de la articulación y el despliegue de acciones con los equipos de trabajo

coordinados con las tareas de apoyo humanitario y valor compartido. Todo esto en línea con nuestro principal atributo cultural, Primero la Vida, y apoyados en un Gobierno Corporativo sólido.

Los retos de la pandemia nos fortalecieron como Grupo y como personas. Potenciamos nuestras fortalezas trabajando para apoyar a nuestros colaboradores y sus familias, a los contratistas y a las comunidades de nuestras zonas de influencia.

¿Cómo lo gestionamos?

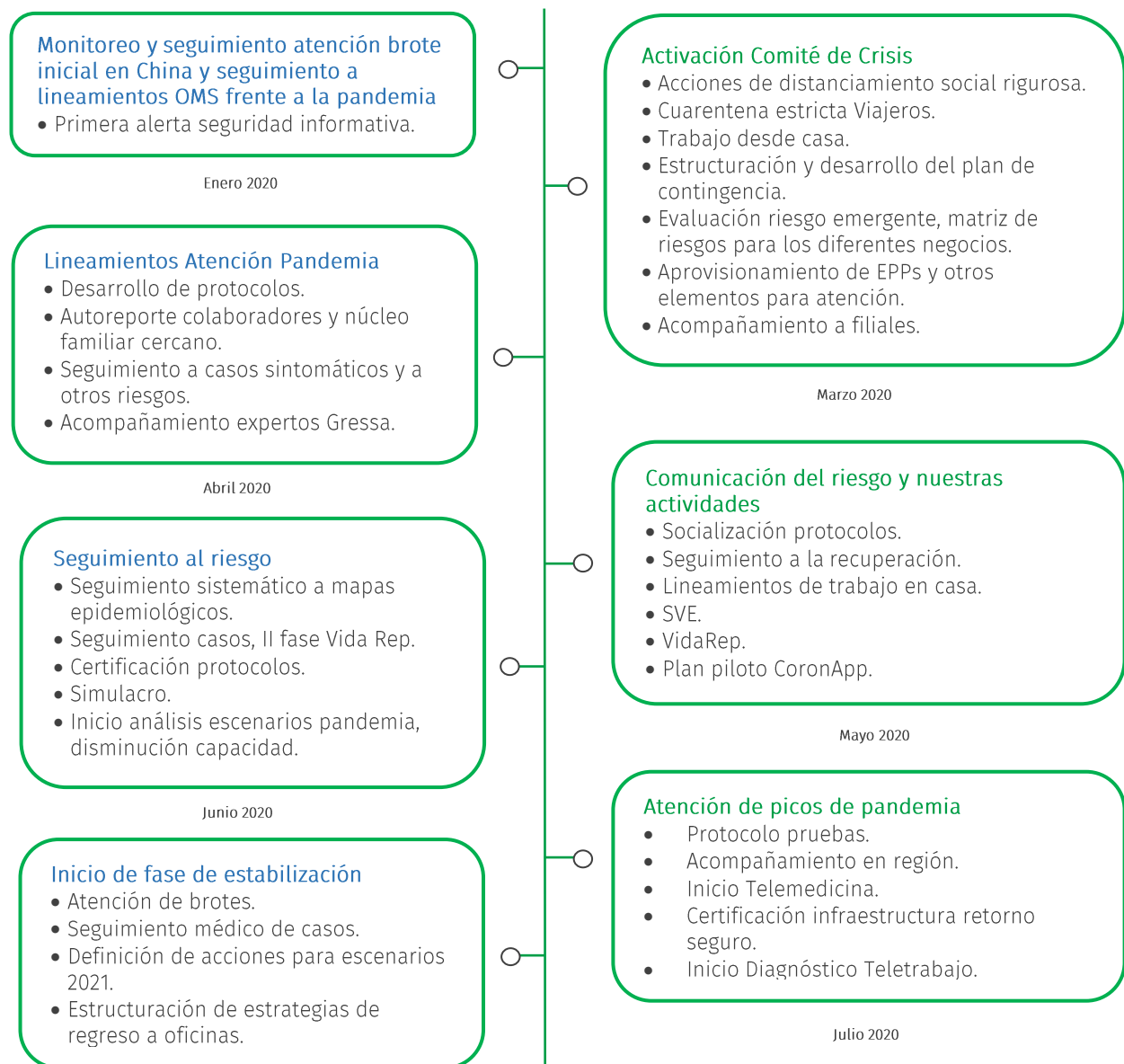
(103-2)

Nuestra primera tarea se centró en definir un plan de gestión para la atención de emergencias asociadas a la pandemia de Covid-19. Esta incluyó programas y actividades esenciales y prioritarias, y partió de comprender que la implementación de los protocolos de bioseguridad para GEB y nuestras filiales era el corazón de toda la estrategia.

Programas:

Etapas de atención	Etapas de recuperación	Etapas de estabilización
Estructuración e Implementación del Sistema de Vigilancia epidemiológica para COVID-19	Programa de prevención en salud pública	Programa de prevención en salud pública
Medidas sanitarias, de higiene, preventivas y de mitigación de riesgo emergencia COVID-19	Medidas sanitarias y de higiene permanentes	Procesos y políticas relacionados con el Plan de Emergencias Sanitarias
Atención a la Seguridad física durante la emergencia COVID-19		Estructuración de planes de Seguridad Física durante emergencias sanitarias
Tecnología y Seguridad de la Información durante la emergencia COVID-19		Estructuración de Planes de tecnología y Seguridad de la Información durante emergencias sanitarias
Condiciones laborales durante la emergencia COVID-19	Condiciones laborales durante la emergencia COVID-19	Condiciones laborales para la recuperación de la emergencia
Condiciones de servicios durante la emergencia COVID-19	Condiciones de servicios durante la emergencia COVID-19	
Estrategia de comunicaciones para la emergencia COVID-19		Estrategia de comunicaciones para la atención de crisis sanitarias
Gestión del entorno y ayuda humanitaria durante la emergencia COVID-19	Gestión del entorno y seguimiento de entrega de recursos por ayuda humanitaria	Estructuración de Lineamientos Sociales para la atención de comunidades en crisis sanitarias
Atención de proveedores y contratistas durante la emergencia COVID-19	Reactivación de relaciones comerciales con proveedores y contratistas	Lineamientos para la atención de proveedores y contratistas durante emergencias sanitarias
Contención financiera durante la emergencia COVID-19		Estructuración de Lineamientos Financieros durante las Emergencias Sanitarias
Manejo entidades del gobierno de Política y Regulación Energética	Manejo entidades del gobierno de Política y Regulación Energética	Estructuración de Lineamientos
Atención de riesgos durante la emergencia COVID-19	Seguimiento de nuevos riesgos empresariales generados por la Emergencia	Diseño de matriz de riesgos asociados a la atención de Emergencias Sanitarias - Mapa de calor

Etapas de implementación proyecto 'Atención Covid-19'



Para cumplir con la estrategia Atención Covid-19 asignamos un equipo interdisciplinario temporal, con integrantes de GEB y sus empresas filiales, responsable de la planeación, ejecución, seguimiento y control de las acciones propuestas en cada esquema, liderado aquel por la Gerencia de Atención de la Covid-19.

Además, definimos indicadores para cada una de las etapas de la pandemia, desde la atención inicial hasta la fase de recuperación. Trabajamos en temas como el diseño, aprobación e implementación de los protocolos de bioseguridad para GEB y todas nuestras filiales.

Durante este proceso analizamos nuestras sedes y determinamos la capacidad máxima de ocupación del personal que podía estar en las oficinas corporativas y en los proyectos de GEB y nuestras filiales. Esto, teniendo en cuenta el distanciamiento físico recomendado de dos metros entre una persona y otra. Asimismo, apoyamos a los colaboradores en su trabajo en casa a partir de un plan de contingencia inicial que nos permitió prepararlos adecuadamente.

Con el apoyo de expertos en salud pública y epidemiología, y siguiendo las medidas de la Organización Mundial de la Salud (OMS) y del Gobierno nacional, pusimos en marcha un Protocolo de Reactivación de Proyectos de Construcción, Operación y Mantenimiento y Procesos Administrativos.

En esta contingencia garantizamos que todas nuestras operaciones permanecieran al 100% de su disponibilidad. Además, de los 300 casos positivos que tuvimos reportados entre nuestros más de 2.300 colaboradores del Grupo, no hubo ninguna pérdida de vida humana. Un logro que demuestra por qué para GEB es ¡Primero la vida!

Durante la pandemia no solo cuidamos a nuestros equipos de trabajo: también llegamos hasta las regiones con nuestro compromiso de generar bienestar y progreso. Desarrollamos una estrategia de intervención en los territorios de nuestras áreas de influencia para la prevención de contagios y el trabajo conjunto con autoridades locales.

Durante 2020 registramos 300 casos positivos de Covid-19 entre los más de 2.300 colaboradores del Grupo (72 en Colombia, 204 en Perú, 9 en Guatemala, 15 en Brasil), y 2 fallecimientos de contratistas. Ninguno de los colaboradores directos del Grupo falleció por Covid-19.

En ese escenario, la Junta Directiva del Grupo aprobó un aporte voluntario de COP 10.000 millones. Esos recursos fueron destinados a la compra de canastas de alimentos, computadores y material y equipo médico.

Gestionamos y trabajamos en equipo con el área de Tecnología para colaborar en los procesos de transformación digital y el uso de herramientas tecnológicas en casa por parte de nuestros colaboradores y directivos. Esto, con el fin de realizar reuniones virtuales durante las cuarentenas y confinamientos.

Hicimos seguimiento de salud ergonómica y psicosocial, rediseñamos puestos de trabajo y contamos con redes de apoyo de abastecimiento para lograr contratos en tiempo récord, cumpliendo todos los requerimientos del Grupo, como fue el caso de las pruebas para la Covid-19.

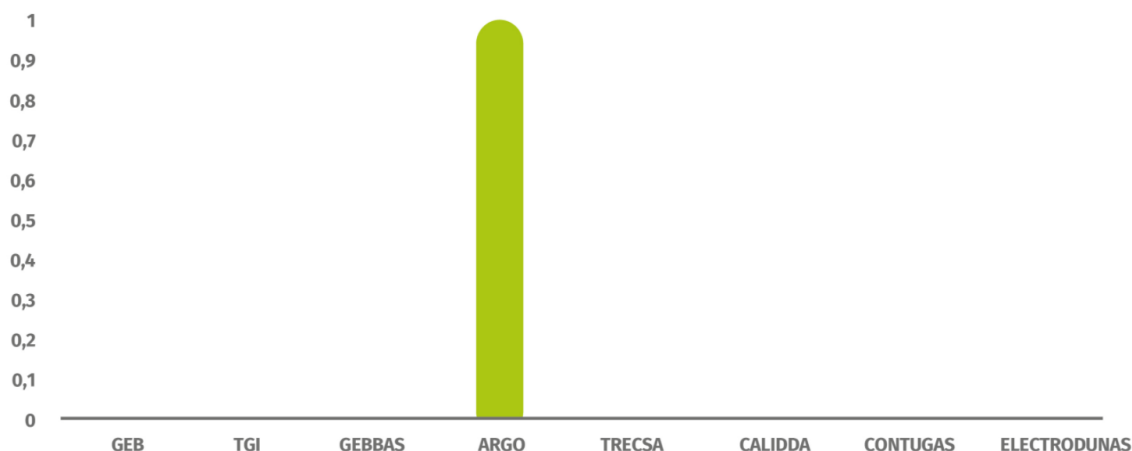


En 2020 logramos
(103-3)

Respondimos con celeridad y adoptamos los protocolos de bioseguridad para seguir prestando un servicio eficiente preservando la salud de nuestros colaboradores.

- Gracias a la implementación de protocolos estrictos pudimos hacer seguimiento y monitoreo de las condiciones para el desarrollo de las labores. Esto permitió mantener bajos niveles de contagios y ninguna defunción.
- Gracias a la articulación, entendimiento y preparación ante las medidas tomadas por las autoridades, pudimos anticiparnos y lograr menores días de restricción de actividades en la empresa. Esto permitió prestar servicio ininterrumpido y garantizar la continuidad del negocio.
- Obtuvimos la certificación con el logo Safe Guard, luego de las auditorías realizadas por Bureau Veritas Quality al protocolo de bioseguridad y a la implementación de medidas a nuestras sedes administrativas en Bogotá y Pereira.
- Desarrollamos conversatorios con 1.455 colaboradores conectados a través de Teams Live y más de 657 proveedores y contratistas sobre medidas de prevención, manejo de emociones, estrés y duelo, y estado de investigaciones médicas sobre Covid-19.
- Durante 2020 hubo 125.969 reportes de salud para los colaboradores y contratistas.
- Más del 90% de nuestros colaboradores recibieron capacitaciones en el marco de la estructuración e implementación del Programa de Prevención en Salud Pública, el cual realizamos en todas las filiales.

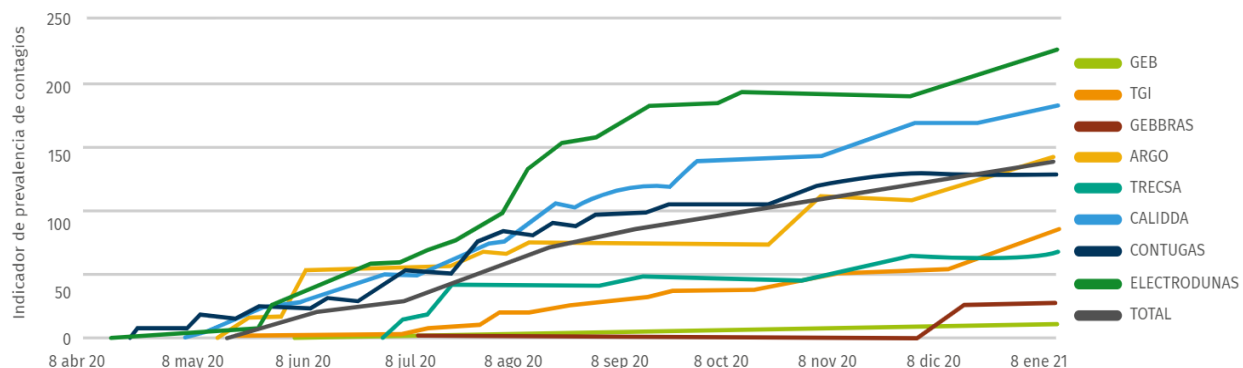
Eventos que afectaron la continuidad operativa del negocio: Número de eventos que afectaron la continuidad operativa del negocio



Nota: en Argo hubo una intervención de mantenimiento de una línea de transmisión fuera del periodo definido contractualmente debido a restricciones de transporte que afectaron el suministro de materiales. Aunque la actividad fue reprogramada y llevada a cabo correctamente en julio de 2020, el regulador está evaluando un posible incumplimiento del periodo de ejecución establecido. Esta incidencia está siendo protestada y no tuvimos interrupción de la prestación del servicio.

- (Propio. Prevalencia de Muertes por Covid-19) Implementamos protocolos de bioseguridad pertinentes y logramos hacer seguimiento y monitoreo de las condiciones para el desarrollo de las labores, con lo cual alcanzamos un índice de prevalencia de muertes de colaboradores de cero (por cada 1000 colaboradores).
- Logramos desarrollar e implementar el Modelo de Prevención, Control y Mitigación para Covid con el fin de favorecer el proceso de reactivación de GEB, gracias al cual tuvimos para nuestros colaboradores una prevalencia de contagios de 139 por cada mil y una prevalencia de fallecimientos de cero.

Prevalencia de contagios durante pandemia por Covid-19 para filiales de GEB



- Realizamos 46 comités de crisis para el seguimiento de los casos de colaboradores, contratistas y familiares, así como el monitoreo de las condiciones de los países donde están asentadas nuestras filiales y las medidas gubernamentales y de continuidad del negocio.
- Desarrollamos la aplicación VidaRep para el seguimiento diario del estado de salud de colaboradores, con módulos como censo poblacional, autorreporte, encuesta psicosocial, lista de chequeo de contratistas, visitantes, núcleo familiar y puestos de trabajo.

- Creamos herramientas adicionales para el control de temperatura de visitantes en sedes y un dashboards para el monitoreo de indicadores de salud en tiempo real.
- Incluimos al Grupo y sus filiales en CoronApp para el seguimiento de síntomas de colaboradores.
- Desarrollamos una estrategia de comparendos pedagógicos y otra de intervención en los territorios de nuestra área de influencia para la prevención de contagios y el trabajo conjunto con autoridades locales en el diseño de piezas de comunicación, kits hospitalarios y cursos.
- Entregamos, como Grupo, 26.133 kits alimentarios para familias de 40 municipios en 13 departamentos y 11 kits hospitalarios para 11 hospitales en 11 municipios de ocho departamentos de Colombia.
- Entregamos, a través de TGI, 10.000 kits alimentarios de apoyo en ayudas humanitarias por COP 1.306 millones, que beneficiaron a familias de 41 municipios y 14 departamentos de nuestra área de influencia.
- En Perú, a través de las filiales Cálidda, Contugas y Electro Dunas, donamos cerca de 4.000 canastas de víveres para igual número de familias. Y en Guatemala, a través de Trecca, más de 4.200 kits de higiene a comunidades indígenas.

En TGI y Transmisión

- Cumplimos al 100% el Plan de Atención.
- Identificamos los riesgos asociados a la pandemia y generamos el mapa de riesgos asociado a la condición de esta.
- Priorizamos el trabajo en casa entre el 50-85% de nuestros colaboradores, y actividades presenciales para trabajadores de campo esenciales y no vulnerables.
- Desarrollamos e implementamos el Modelo de Prevención, Control y Mitigación para Covid con el fin de favorecer el proceso de reactivación de GEB, gracias al cual apenas tuvimos una prevalencia de contagios de 139 por cada mil colaboradores y de cero fallecimientos.
- Obtuvimos la certificación con el logo Safe Guard, luego de las auditorías realizadas por Bureau Veritas Quality al protocolo de bioseguridad y a la implementación de medidas a nuestras sedes administrativas en Bogotá y Pereira.
- Hubo dos proyectos de obras civiles con aislamiento preventivo para evitar la propagación del virus: Tesalia-Alfárez y Hatonuevo.

En Cálidda

- Priorizando la seguridad y salud de nuestros colaboradores, implementamos nuestros protocolos de bioseguridad para dar continuidad a nuestros servicios, lo que nos permitió operar sin restricciones durante todo el año y mantener al 70% de nuestros 396 colaboradores trabajando en remoto.
- Nuestros colaboradores tuvieron acceso a más de 10.670 horas de capacitación, logrando así un tiempo promedio de formación de 26,28 horas por cada uno, incluidas charlas con información relevante sobre Covid-19 y nuestras acciones en torno a la pandemia. Creamos un Plan de Bienestar Emocional enfocado en soportar la salud mental de nuestros colaboradores, prestamos asesoría psicológica y llevamos a cabo capacitaciones sobre prevención de Covid.

En Contugas

- Facilitamos la adopción rápida del trabajo remoto para el 90% de los trabajadores y establecimos medidas de bioseguridad para los colaboradores que trabajan en campo, garantizando así la prestación continua del servicio público de gas.
- Adicionalmente, creamos un Plan de Vigilancia, Prevención y Control de Covid-19 para hacer seguimiento a casos en nuestras operaciones.

En Trecca

- Construimos una estrategia y planes para la continuidad de negocio en atención a la emergencia de Covid-19.

En Electro Dunas

- Elaboramos un protocolo matriz y Plan de Vigilancia, Prevención y Control de Covid-19 en el Trabajo.
- En coordinación con la Cámara de Comercio y empresarios privados pusimos en servicio de la comunidad de Ica una planta de oxígeno medicinal.
- La creación de la aplicación virtual de control sobre los síntomas de los colaboradores contribuyó a identificar de manera temprana casos positivos dentro de la compañía, lo que sirvió para tomar acción sobre el equipo y las personas, y hacerles seguimiento a dichos casos.



Nuestros retos para 2021

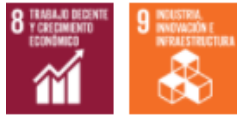
Diseñaremos e implementaremos un plan de gestión del cambio nos permitirá preparar a nuestros colaboradores para todo lo que genera esta nueva realidad.

- Adecuar la infraestructura laboral a nuevos esquemas de trabajo que venimos evaluando y que permitan mantener el distanciamiento físico, control efectivo de brotes y cumplimiento de protocolos de bioseguridad.
- Definir la instalación de sedes satélite, en línea con las nuevas tendencias de trabajo generadas a raíz de la pandemia.
- Utilizar la inteligencia artificial para el monitoreo y cumplimiento de normas de bioseguridad con el objetivo de prevenir contactos estrechos y realizar cercos epidemiológicos en casos positivos. El uso de pulseras que envían información vía web y alerta al usuario si está muy cerca de otra persona es una opción que evaluaremos (esto también monitorea variables como temperatura, frecuencia cardíaca y nivel de oxigenación).
- Revisar las cámaras con que cuenta la empresa para su optimización en el cumplimiento de medidas biosanitarias en aspectos como nivel de resolución y ubicación.
- Establecer planes para optimizar la movilidad segura y evitar contagios de colaboradores en el uso de transporte público, con esquemas de alternancia por días o semanas o con el diseño de una aplicación que permita optimizar el uso de vehículos privados a través de incentivos por uso compartido del carro, y propiciar la utilización de medios de movilidad sostenibles como bicicletas eléctricas.
- Realizar un estudio de seroprevalencia que permita comprender el comportamiento del virus SARS-Cov2 en la empresa, el porcentaje de la población a la que llegó el virus y qué tanta inmunidad se desarrolló.
- Fortalecer la herramienta VidaRep para el reporte de información relacionada con Covid-19 adicionándole los módulos seguimiento médico, indicadores y pruebas médicas.
- Hacer convenios con entidades competentes para el aseguramiento de vacunas para los colaboradores de GEB y especialmente para los cargos críticos para la continuidad del negocio.
- Realizar durante el año tres talleres y conferencias que estarían adaptadas a la evolución de la pandemia en Colombia, Perú, Brasil y Guatemala con expertos nacionales e internacionales.

Transformación Digital

El área estratégica del 2020

La pandemia generada por Covid-19 aceleró la transformación digital de las empresas. En GEB encontramos nuevas maneras de desarrollar los procesos con los mejores resultados.



Transformamos nuestros procesos para ser más competitivos. Colaborador de TGI en puesto de control

¿Por qué es importante?

(103-1)

La transformación digital es la oportunidad que tenemos como Grupo Empresarial de innovar y alcanzar los retos actuales y futuros. Por eso hoy es uno de nuestros objetivos fundamentales, definidos desde 2019, y para ello contamos con un Plan Estratégico de Tecnologías de Información 2019-2025.

En 2020 convertimos la pandemia en una oportunidad para movilizar y acelerar nuestra transformación digital en dos líneas claves:

- Mantener la operación de nuestros servicios con altos niveles de eficiencia.
- Asesorar y brindar información a nuestros colaboradores para que pudieran desarrollar su labor fuera de la oficina, teniendo en cuenta que la mayoría comenzó trabajo en casa.

Avanzamos positivamente en este cambio organizacional, en el cual las personas, los procesos y el Modelo de Negocio se apalancan en la tecnología como una herramienta que impacta las tendencias del sector de energía y gas, y que genera valor entre consumidores, colaboradores y grupos de interés.

Poco a poco todos comenzamos a hablar el mismo lenguaje de la tecnología, con temas como la innovación de procesos, uso de herramientas colaborativas, mayor capacidad de procesamiento e interconectividad, robótica e inteligencia artificial, seguridad y ciberseguridad, entre otros.

¿Cómo lo gestionamos?

(103-2)

Con la llegada de la pandemia, diseñamos y activamos los protocolos necesarios para una adopción acelerada de nuevas tecnologías en nuestros procesos y transformamos nuestro servicio de soporte para atender las solicitudes y desplegar una atención también de manera remota.

Además, llevamos a los hogares de nuestros colaboradores pantallas y otras herramientas para que su trabajo fuera más ergonómico, y los asesoramos para que pudieran desarrollar su labor sin inconvenientes y con seguridad.

Dentro de la gestión en 2020 modificamos el Modelo de Servicio a través de nuestro outsourcing, que también tuvo que acoplarse a la nueva normalidad de trabajo, y contamos con el apoyo directo de nuestros proveedores en software como Microsoft, SAP y Oracle para la gestión de proyectos.

Durante 2020 no hubo atrasos significativos en proyectos como la implementación de SAP S4Hana, el más relevante, ni en ninguno de los otros proyectos del programa.

También medimos el desempeño en la gestión de la transformación digital en cuanto a la implementación de los proyectos de los sistemas que forman parte del programa NIDO (Novedad, Integración, Desarrollo Digital y Optimización), conjunto de soluciones que apalancan el pensamiento digital para encontrar nuevas maneras de desarrollar nuestros procesos y alcanzar mejores resultados, con los más altos estándares internacionales.

Además, registramos un incremento significativo en los indicadores del uso de herramientas colaborativas como consecuencia de la pandemia por Covid-19, que exigía desarrollar el trabajo de forma virtual. Un ejemplo es el uso de Microsoft Teams, que pasó de 14.102 reuniones colaborativas en febrero de 2020 a 91.242 en julio del mismo año.

Realizamos webinar, conferencias virtuales y otros eventos para promover las actividades con colaboradores y sus familias: hubo más de 700 participantes en estas sesiones.

Nuestras filiales también avanzaron en sus innovaciones tecnológicas. Cálidda, por ejemplo, implementó la tecnología RPA para automatizar 30 procesos manuales, puso en marcha el portal de registro de facturas de proveedores y el portal de Financiamiento No Bancario para negocios no regulados.



En 2020 logramos

(103-3)

Contamos con un modelo de seguridad de la información y ciberseguridad, inscrito en el sistema de gestión de GEB, aplicable para las filiales.

- Acompañamos a nuestros colaboradores en la transición de la presencialidad a la virtualidad sin afectación en la operación del negocio.
- Fortalecimos y trasladamos los controles de seguridad a un entorno de trabajo virtual, dando continuidad a las actividades del negocio gracias a la definición y adopción de la Política y el Modelo de Seguridad de la Información y Ciberseguridad, los cuales son de obligatorio cumplimiento para GEB, Transmisión y todas las filiales controladas.

- Avanzamos en la implementación de proyectos que forman parte del programa NIDO en todas las filiales del grupo, así:
 1. Gestión de abastecimiento estratégico, SAP Ariba: GEB y TGI.
 2. Gestión de talento humano, SAP Success Factor: GEB, TGI, Cálidda, Contugas y Trecca.
 3. Gestión de viajes, SAP Concur: GEB.
 4. Gestión predial, de operación y mantenimiento, y ambiental y social: GEB.
 5. Definición del Modelo de Gestión Documental: Todas las empresas del Grupo.
 6. SAP S4Hana: Inicio de la fase IV del Modelo de Maduración y Creación de Valor, y reimplementación del sistema ERP en todas las filiales del Grupo, más la vertical de industria - ISU, para las filiales de Perú: Cálidda y Contugas.
- Implementamos desde julio un sistema de firmas electrónicas (DocuSign) con validez legal, lo que nos permitió la firma electrónica de documentos y contratos. Su uso tiene un efecto directo en la reducción del consumo de papel y, por tanto, en los indicadores de impacto ambiental, dado que nuestra meta es llegar a una oficina de cero papel.
- Reforzamos todos los temas de seguridad de la información y ciberseguridad en las redes de transmisión para prevenir los riesgos de ataques y ciberataques, lo que nos permitió detectar el único intento en Cálidda y evitar que afectara la operación.


Grupos temáticos vs. Etapas de madurez



Nuestros retos para 2021

Continuaremos fortaleciendo el pensamiento digital de los colaboradores porque las siguientes etapas del proceso de transformación digital se centran en las personas digitales.

- Evaluar el uso de herramientas de inteligencia artificial para monitorear a nuestros colaboradores en temas de salud y asegurar el distanciamiento físico y el seguimiento de los protocolos de bioseguridad.

- 
- Seguir avanzando en el desarrollo de actividades y proyectos del Plan Estratégico de Tecnología de la Información 2019-2025 (PETI), definido y adoptado por GEB, así:
 1. **Gestión de abastecimiento estratégico, SAP Ariba:** Cálidda, Contugas, Trecca y Electro Dunas en 2021-2022
 2. **Gestión del talento humano, SAP Success Factor:** Electro Dunas en 2021.
 3. **SAP S4Hana:** Consolidación del sistema ERP más vertical ISU en todas las filiales del Grupo.
 - Desarrollar y cumplir con nuestro roadmap de programas de TI en las fechas proyectadas: gobierno de datos, datalab, automatización y transformación de la operación, *journey to cloud*, seguridad de la información y ciberseguridad y fortalecimiento de las capacidades tecnológicas.

Gobierno y transparencia

La transparencia y la ética fundamentan nuestra cultura corporativa



Colaboradores de GEB en casa de máquinas en El Guavio, Cundinamarca

(103-1) En la estrategia corporativa definida en 2020 establecimos como punto clave la importancia de contar con un Gobierno Corporativo transparente, ágil y fortalecido, apalancado en nuestros valores y en un Programa de Ética y Cumplimiento cada día más sólido, y lo tenemos.

Nos hemos convertido en un ejemplo de Gobierno Corporativo, referente para otras empresas y grupos empresariales de Colombia y Latinoamérica, con los más altos estándares internacionales.

Hemos sido reconocidos por nuestras buenas prácticas y nuestro compromiso es mantener la solidez de nuestro gobierno corporativo y de los estándares de ética y cumplimiento que han hecho que instituciones, proveedores, socios, aliados y comunidades confíen en nosotros.

Gobierno Corporativo

Alineados con los más altos estándares internacionales

Nuestro Modelo de Gobierno Corporativo se fundamenta en las mejores prácticas, reconoce la diversidad y se adapta a las necesidades de las compañías según las particularidades del mercado, del negocio y su etapa de desarrollo.



El Distrito Capital es el principal accionista de GEB con el 65, 7% de participación accionaria

¿Por qué es importante?

(103-1)

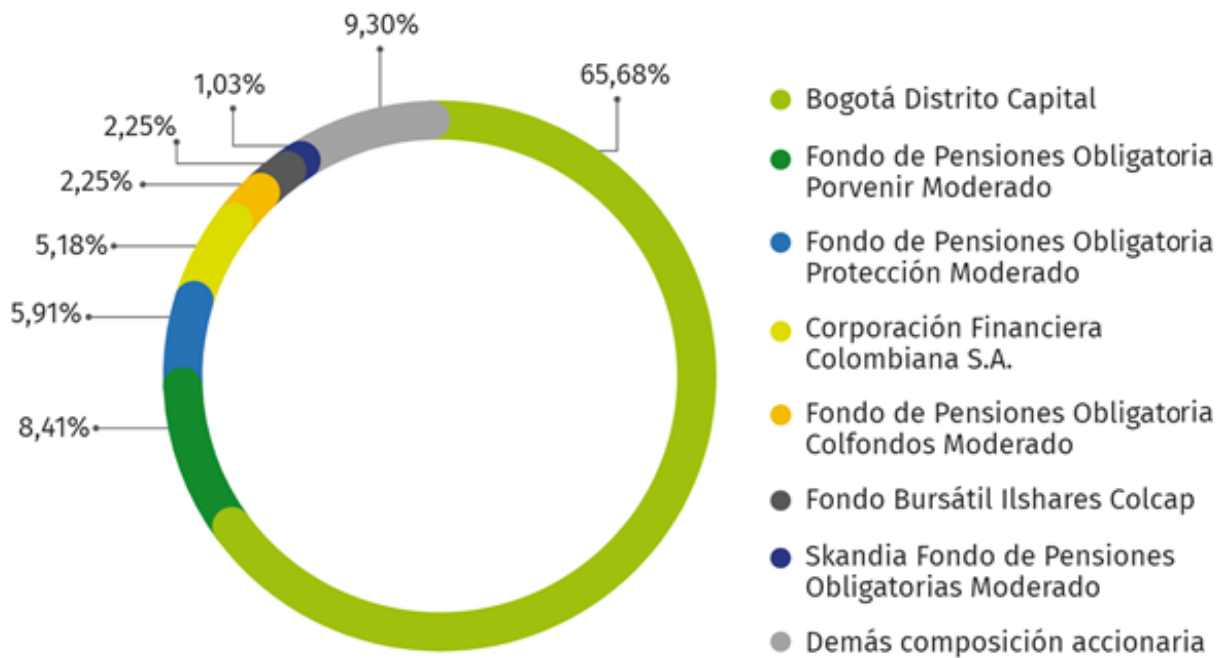
En el Grupo Energía Bogotá cumplimos con los más altos estándares en Gobierno Corporativo, atendiendo las recomendaciones de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), las cuales se encuentran contenidas en la Circular 028 de 2014 de la Superintendencia Financiera de Colombia (Código País), y articuladas al Plan Estratégico Corporativo (PEC). Por eso en 2020 seguimos implementando las mejores prácticas y adaptando nuestros negocios a las tendencias globales.

Nuestros accionistas, la Junta Directiva, la Alta Gerencia y todos los colaboradores estamos comprometidos con el mejoramiento de la competitividad y el avance de las condiciones económicas y sociales en las comunidades, basados en principios de ética y generación de valor a todos nuestros grupos de interés. Esto garantiza:

- La gestión efectiva y transparente de los procesos de toma de decisiones al más alto nivel.
- Que los procesos de decisión estén guiados por criterios técnicos y de sostenibilidad empresarial.
- La protección de los intereses de los accionistas minoritarios.

Un Gobierno Corporativo robusto como el nuestro nos permite establecer los mecanismos para la construcción de decisiones que generan rentabilidad, competitividad y sostenibilidad para todas las compañías del Grupo, así como fortalecer la confianza de todos los grupos de interés.

Composición accionaria del Grupo Energía Bogotá 2020



El Modelo de Gobierno Corporativo de GEB es un sólido referente para las demás empresas en las que el Distrito tiene participación, lo que redundará en importantes beneficios a través del reparto creciente de dividendos, un impacto positivo en Bogotá y en Colombia, y en las comunidades y los territorios donde operamos.

¿Cómo lo gestionamos?

(103-2)

Nuestro Modelo de Gobierno Corporativo se fundamenta en las mejores prácticas, acogidas a través de diferentes instrumentos corporativos como los Estatutos Sociales, los reglamentos de los órganos internos de Gobierno Corporativo, el Acuerdo de Grupo Empresarial y las demás políticas corporativas.

Alcanzamos una mayor profundidad gracias a la adopción de políticas corporativas aplicables a las empresas que forman parte del Grupo, bajo principios de ética, transparencia y objetividad que regulan, entre otras cosas, desde la elección de la Junta Directiva hasta la designación del revisor fiscal, así como la forma en que debemos celebrar las operaciones con nuestras partes vinculadas y administrar los conflictos de intereses.

Además, hemos creado un Sistema de Gobierno Corporativo que articula diferentes instrumentos para mitigar potenciales riesgos de cumplimiento y reputacionales. Estas políticas han contribuido a la construcción de una cultura e identidad corporativa propia en las diferentes instancias de gobierno de las empresas del Grupo.

Para GEB es fundamental garantizar la armonía en los parámetros de actuación de las filiales, subsidiarias y la matriz del Grupo. Por esto, hemos incorporado lineamientos con los más altos estándares locales e

internacionales, que se han extendido a todas las empresas y que se convierten en pautas de comportamiento que deben ser adoptadas de conformidad con la normatividad aplicable a cada país.



Asamblea General de Accionistas del GEB

Como máximo órgano social de Gobierno de GEB S.A. E.S.P. representa el principal mecanismo para el suministro de información a los accionistas y para ejercer el control efectivo por parte de estos con respecto a la marcha de la sociedad. Es la responsable de orientar y evaluar la gestión de los miembros de la Junta Directiva y de los representantes legales de la compañía.

Hemos implementado en un 100% las medidas contenidas en el Código País, en línea con las recomendaciones de la OCDE, en relación con el funcionamiento de la Asamblea General de Accionistas, contenidas en los Estatutos Sociales y en el Reglamento de la Asamblea.

Durante 2020 realizamos dos sesiones de la Asamblea General de Accionistas por primera vez en la historia de GEB en cumplimiento de las medidas adoptadas por el Gobierno nacional y distrital como consecuencia de la pandemia de Covid-19. La implementación de las herramientas tecnológicas derivó en una mayor asistencia y participación de los accionistas.

Los accionistas han reiterado su compromiso con los altos estándares de Gobierno Corporativo y de transparencia, recogidos especialmente en el Código de Gobierno Corporativo, en la Política de Gobierno Corporativo y en la Política de Revelación de Información. Estos instrumentos garantizan que la gestión de la administración de la sociedad se enmarque en un trato equitativo para todos.

(102-21) Conforme con lo establecido en el Código de Gobierno Corporativo, los accionistas tienen derecho a que sus solicitudes de información sean efectivamente atendidas de conformidad con las disposiciones del mismo código y demás reglamentaciones internas de GEB.

En el Grupo contamos con una Gerencia de Relación con el Inversionista, la cual tiene como objetivo divulgar a los accionistas e inversionistas, reguladores y bolsas de valores y agencias calificadoras de riesgo información sobre el desempeño comercial, financiero y operativo de las compañías del Grupo y del entorno económico en el cual desarrollan sus actividades. Gracias a esta gerencia nos acercamos más

a nuestros diferentes grupos de interés, y a través de diversas actividades y espacios pudimos conversar con el mercado y entender sus necesidades e inquietudes.

Junta Directiva

(102-18) (102-19) (102-22) (102-25) (102-26) (102-29) Es nuestro órgano de dirección estratégica; determina las políticas generales de la compañía y vela por los derechos y el trato equitativo de todos los accionistas, así como por la estabilidad y desarrollo del Grupo en el corto, mediano y largo plazo.

Sus pilares parten del cumplimiento de la ley, los Estatutos Sociales, el Código de Gobierno Corporativo, el Reglamento de la Junta Directiva y los compromisos adquiridos como empresa en el desarrollo de nuestro objeto social y en torno a temas ambientales y sociales.

Supervisa el desempeño de la Alta Gerencia, vigila la calidad de la información revelada, fija los lineamientos para la administración de los riesgos y hace seguimiento al cumplimiento de las políticas y de los esquemas de Gobierno Corporativo exigidos por la regulación, así como de aquellos que voluntariamente han sido adoptados por GEB.

(102-24) (102-35) (102-36) (102-37) La componen nueve miembros, elegidos por la Asamblea General de Accionistas mediante el sistema de cuociente electoral para períodos de dos años. Los reglamentos de la Asamblea General de Accionistas y de la Junta, así como la Política de Nominación, Sucesión y Remuneración de dicha Junta, establecen el procedimiento para la elección de los miembros de ella, los requisitos que deben cumplir los accionistas para la postulación de los candidatos y las disposiciones y procedimiento para determinar la remuneración de tales miembros.

La Asamblea General de Accionistas, en sesión extraordinaria del 31 de enero de 2020, eligió la Junta Directiva de GEB para un período de dos años, así:



Juan Mauricio Ramírez Cortés
No independiente



Rafael Pardo Rueda
Independiente



María Mercedes Cuéllar López
Independiente



Luis Javier Castro Lachner
Independiente



María Lorena Gutiérrez Botero
No independiente



Juan Mauricio Benavides
Independiente designado por los accionistas minoritarios con mayor participación



Ignacio Pombo Villar
Independiente



Martha Yaneth Veleño Quintero
Vicepresidente de la Junta
Directiva. Independiente



Andrés Escobar Arango
(102-23) Presidente de la Junta
Directiva. Independiente

(102-18) (102-19) (102-20) (102-22) (102-30) Para realizar su labor, nuestra Junta Directiva cuenta con el apoyo de los comités de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad, Auditoría y Riesgos, Financiero y de Inversiones, y de Compensaciones. Cada uno tiene un reglamento independiente de funcionamiento y sus miembros son designados por la Junta para desempeñar sus funciones por el mismo periodo de su designación. Todos son presididos por un miembro independiente. El 14 de febrero de 2020 fueron designados los actuales miembros de los comités.

(102-27) Con ocasión de la nueva conformación de la Junta Directiva de GEB hubo un proceso de inducción, el cual permitió poner a disposición de los nuevos miembros los temas más relevantes de la compañía. En ese sentido, realizamos diferentes presentaciones que incluyeron temas del negocio e inversiones en cabeza de los Grupos Estratégicos de Negocio, aspectos financieros, regulatorios, de litigios y de Gobierno Corporativo, el Modelo de Arquitectura de Control, de Sostenibilidad, los modelos de gestión, el Plan Estratégico Corporativo, entre otros. Adicionalmente, promovimos capacitaciones para los miembros de la Junta con el fin de fortalecer su conocimiento sobre el sector y el negocio.

(102-28) Durante 2020 continuamos con el proceso de evaluación de la Junta Directiva, realizado en GEB en los últimos cinco años y en sus filiales los últimos cuatro. El proceso cuenta con acompañamiento de un tercero independiente experto en Gobierno Corporativo, lo cual garantiza la independencia y el anonimato en la evaluación. La metodología de evaluación está conformada por tres componentes: autoevaluación, evaluación desde la Alta Gerencia y evaluación por pares.

Equipo Directivo

(102-19) (102-20) (102-26) Es liderado por el presidente del Grupo Energía Bogotá; su composición y estructura es definida por la Junta Directiva. La Alta Gerencia responde ante la Junta por la gestión económica, social y ambiental de la sociedad. Al ser el Grupo Energía Bogotá S.A. E.S.P. matriz del Grupo, el equipo directivo de la empresa, en concordancia con la estrategia corporativa, cumple sus funciones en el plano corporativo, define lineamientos y toma decisiones de coordinación y sinergia de las empresas del Grupo y de los Grupos Estratégicos de Negocio.



En 2020 logramos
(103-3)

Reforzamos el criterio de diversidad en las juntas directivas y continuamos con la especialización en los cuerpos colegiados, de acuerdo con las necesidades de los negocios y los mercados.

- Adoptamos e implementamos el protocolo para el desarrollo de las reuniones virtuales de la Junta Directiva y sus comités.

- Adoptamos e implementamos el 92,6% de las medidas del Código País, en línea con las recomendaciones de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE).
- Incrementamos la participación de miembros independientes en la Junta Directiva, para un total de siete miembros que cumplen con criterios de independencia (77,8% de la conformación de la Junta).
- Obtuvimos una mayor diversidad en la Junta Directiva y en la Alta Gerencia en cuanto a los perfiles académicos, la experiencia profesional, la edad, la nacionalidad y el género de los miembros.
- Nos ubicamos en la posición 54 de Merco Responsabilidad y Gobierno Corporativo (Ranking Merco).
- Por séptimo año consecutivo obtuvimos el reconocimiento Investors Relationship (IR), que otorga la Bolsa de Valores de Colombia (BVC) a los emisores con los más altos estándares de revelación de información y de relación con inversionistas: incrementamos al 97,8% el cumplimiento de las recomendaciones.
- Participamos en la autoevaluación de medidas de integridad para empresas públicas y empresas mixtas en materia de Gobierno Corporativo, transparencia, integridad y derechos humanos de la Veeduría Distrital de Bogotá, con excelentes resultados, principalmente en Gobierno Corporativo.
- Seguimos formando parte de la Junta Directiva del Instituto Colombiano de Gobierno Corporativo (ICGC), escenario donde compartimos experiencias de aprendizaje continuo con empresas que cumplen con los más altos estándares de Gobierno Corporativo.



Nuestros retos para 2021

Con las experiencias y aprendizajes obtenidos en 2020, la actualización del gobierno corporativo contempla la continuidad de la adaptación de una nueva realidad reconociendo la diversidad de las empresas del grupo y las particularidades del mercado, del negocio y su etapa de desarrollo.

- Reforzar en la estructura del Gobierno Corporativo los principios de disciplina en el uso del capital y de gobernabilidad, evolucionando de lo formal a lo práctico a través de un esquema de relacionamiento eficiente.
- Fortalecer los mecanismos para la toma de decisiones y el Modelo de Relacionamiento eficiente entre la matriz y las filiales con enfoque en la generación de valor, reconocimiento de la diversidad y los retos que impone el mercado.
- Fortalecer los factores de ESG (medioambientales, sociales y de gobernanza) en el esquema de gobernabilidad del Grupo, apalancando el valor sostenible entendido como un todo.
- Darle continuidad a la aplicación del protocolo para el desarrollo de las reuniones virtuales de la Junta Directiva y sus comités como mecanismo de adaptación a las circunstancias derivadas de la emergencia causada por la Covid-19, para permitir así la continuidad ininterrumpida en las actividades y funciones previstas en los planes anuales de trabajo.

Ética y Cumplimiento

Nuestro mayor compromiso

La cultura ética es el eje en todos los procesos de GEB y está en proceso de transformación para convertirse en uno de nuestros atributos corporativos. Tenemos un modelo maduro que en 2020 decidimos evolucionar.



Concurso de fotografía GEB. Foto de nuestra colaboradora Paula Torres Holguín

¿Por qué es importante?

(103-1)

Los estándares de comportamiento ético en las actuaciones de nuestros colaboradores son claves para la creación de valor y generación de confianza con los aliados y los grupos de interés.

Estamos comprometidos con una política de cero tolerancia frente al fraude, el lavado de activos, la financiación del terrorismo y la corrupción. Por eso, promovemos una cultura de transparencia y de identificación de riesgos en nuestra gestión administrativa, así como con nuestros grupos de interés, como elemento diferenciador de la estrategia de sostenibilidad de GEB.

(102-16) Las relaciones con los grupos de interés se enmarcan en nuestro Código de Ética y en los valores corporativos, así:

- **Transparencia:** Realizamos nuestra gestión de forma objetiva, clara y verificable.
- **Respeto:** Interactuamos reconociendo los intereses colectivos, la diversidad individual, la sostenibilidad de los recursos naturales y la institucionalidad.

- **Integridad:** Actuamos con firmeza, rectitud, honestidad y coherencia.
- **Equidad:** Procedemos con justicia, igualdad e imparcialidad, buscando un impacto social positivo e inclusivo.

¿Cómo lo gestionamos?

(103-2)

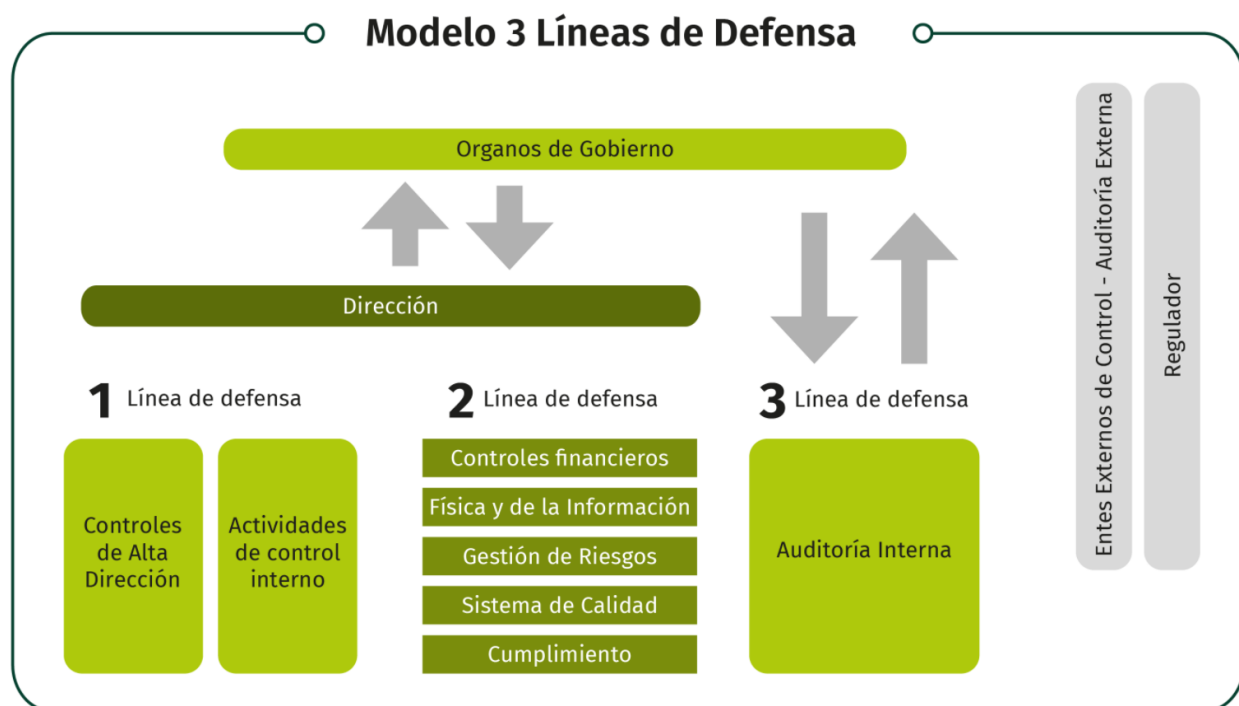
El Programa de Ética y Cumplimiento se articula con la nueva estrategia corporativa del Grupo, fijada en 2020, para contribuir a la consolidación de la transparencia y eficiencia del Modelo de Gobierno definido. Esto lo logramos gracias a lo siguiente:

- La consolidación de una Dirección independiente, enfocada en la gestión del riesgo corporativo, y un Programa de Ética y Cumplimiento ajustado a estándares internacionales y en función de la naturaleza matricial del Grupo.
- La independencia y autonomía en recursos humanos, tecnológicos y económicos, necesaria para cumplir nuestras funciones de acuerdo con las leyes locales e internacionales que nos aplican.

Además, entre las prioridades claves de la nueva estrategia está el fortalecimiento de la gestión integral de riesgos, que brinda un marco de referencia y asegura la ejecución de las actividades necesarias para una adecuada gestión de riesgos, buscando siempre la transparencia en el relacionamiento y definiendo procedimientos y mecanismos claros de actuación.

Para asegurar el cumplimiento y preservar la integridad del Sistema de Control Interno seguimos aplicando el Modelo de Arquitectura de Control basado en las Tres Líneas de Defensa, que definen las responsabilidades frente al sistema.

El Canal Ético recibió durante 2020 un total de **13 reportes**, 30% más que en 2019.



Primera línea: Ejercida por los colaboradores. Permite identificar y gestionar los riesgos (control-autocontrol) e implementar acciones correctivas para hacer frente a deficiencias de procesos y controles.

Segunda línea: Supervisa y monitorea la eficacia de los controles de la primera línea. También asesora, acompaña, previene, institucionaliza, detecta (investiga), reacciona y ejecuta el programa de defensa corporativo, ejercido a través de la Dirección de Cumplimiento del Grupo y de cada una de nuestras empresas.

Tercera línea: Se encarga del aseguramiento independiente mediante actividades de auditoría interna, lideradas por el auditor general del Grupo.

Otras auditorías: Estamos sujetos a las auditorías periódicas de la auditoría general del Grupo (auditorías internas) y de la revisoría fiscal (Circular 029 de 2014 de la SFC); esta última incluye el examen de las funciones que cumplen los administradores y el oficial de cumplimiento en relación con el Sistema Integrado de Prevención de Lavado de Activos (Sipla) y el cumplimiento de las normas sobre prevención y control del lavado de activos y la financiación del terrorismo (LA/FT).

Reportamos ante los siguientes órganos corporativos: Comité de Presidencia de Procesos y Aprendizajes, Comité de Ética y Cumplimiento, Comité de Auditoría y Riesgos de GEB, comités de Auditoría y Riesgos de las filiales y de empresas no controladas, Junta Directiva de GEB, la cual recibe el informe del oficial de cumplimiento periódicamente.

(Propio) (102-17) Eventos reportados en el Canal Ético

Evento	Cantidad	Abiertas en proceso de verificación	Cerradas
Situación laboral	5	0	5
Fraude Contable	0	0	0
Malversación de activos	0	0	0
Corrupción y soborno	3	1	2
Lavado de activos	0	0	0
Infracción a la propiedad intelectual	0	0	0
Otros	5	0	5
Total	13	1	12

Adicional a esto, a través del Canal Ético recibimos 24 consultas y dilemas éticos de administradores y colaboradores de GEB, los cuales fueron gestionados de manera oportuna y con las recomendaciones correspondientes.

El Canal Ético es el instrumento mediante el cual el Grupo Energía Bogotá garantiza el derecho que tienen todos los accionistas, administradores, colaboradores, contratistas del Grupo y los demás grupos de interés de reportar aquellas situaciones que eventualmente puedan calificarse como presuntos eventos de fraude y/o corrupción o conductas antiéticas en GEB, con el fin de gestionar y conducir los negocios empresariales de forma transparente y sostenible. Asimismo, el canal permite la formulación de consultas para resolver dilemas éticos, bajo la garantía de que es confidencial, seguro y confiable. Su administración está a cargo de un tercero independiente experto.

Líneas telefónicas gratuitas



Colombia
01800-012-5470



Perú
0800-52-093



Guatemala
1-800-8350-428

**Página web**

<https://www.grupoenergiabogota.com/informacion-corporativa/etica-y-transparencia>

**Correo electrónico**

canaleticogeb@co.pwc.com

**En 2020 logramos**

(103-3)

El Grupo Energía Bogotá no ha tenido ningún caso confirmado de corrupción o soborno contra la compañía en los últimos tres años.

- Fuimos reconocidos por la Red Pacto Global Colombia por nuestras buenas prácticas relacionadas con el Canal Ético para la gestión de reportes y conflictos de intereses.
- Iniciamos la labor de estudio y nueva formulación del rol del área, que contó con la asesoría de una firma internacional experta en temas de cumplimiento y de un asesor externo local, con miras a definir un modelo que nos permita evolucionar, avanzar y ajustarnos a los requerimientos del negocio y sus riesgos asociados, para asegurar un Programa de Ética y Cumplimiento actualizado y con estándares internacionales.
- Actualizamos, aprobamos y socializamos con las filiales los riesgos estratégicos de fraude y corrupción, teniendo en cuenta las mejores prácticas del Banco Interamericano de Desarrollo y Transparencia por Colombia, entre otros organismos. Además, nos alineamos con la matriz de controles financieros SOX.
- (205-1) Evaluamos el 100% de los procesos de la operación del Corporativo GEB y de Transmisión frente a riesgos de corrupción. Además de la evaluación hemos llevado a cabo los procesos de identificación de riesgo, identificación de controles, evaluación del riesgo inherente y residual, así como el monitoreo de la implementación de los controles. Entre los riesgos más significativos relacionados con corrupción hemos identificado:
 1. Apropiación de fondos de la organización para favorecer a terceros
 2. Inadecuado control en la creación y administración de los contratos marco y órdenes de pedidos.
 3. Acceso no autorizado a los sistemas de aplicación y/o la infraestructura tecnológica.
 4. No detección oportuna de los conflictos de intereses del personal contratado y en los procesos de contratación de bienes y servicios.
 5. Debilidades en los procesos de contratación de bienes y servicios (estudios previos o de factibilidad superficiales, documentos de solicitud de ofertas direccionados, falta de capacidad técnica de contratistas, filtración de información).
 6. Relaciones o contrataciones con terceros incluidos en listas restrictivas de LA/FT que lleven a la pérdida de imagen o sanciones por parte de los entes reguladores.
- Realizamos 18.837 validaciones en listas de control para las personas naturales y jurídicas que mantienen relaciones comerciales con nuestro Grupo (proveedores, colaboradores, servidumbres, arriendos, entre otros) mediante un aplicativo que facilita con confiabilidad la consulta en dichas listas y en bases de datos que advierten posibles riesgos.
- (205-2) Nuestro Programa de Ética y Cumplimiento permitió formar a través de sesiones presenciales y herramientas de e-learning al 96% de nuestros colaboradores y a nueve miembros de Junta Directiva en políticas y procedimientos anticorrupción, Canal Ético y conflictos de intereses,

Sipla, transparencia y acceso a la información, protección de datos, gestión de antisoborno transnacional y autoridades de supervisión y sus ejes en 2020. El 100% de los colaboradores y miembros de Junta de GEB fueron informados por canales de comunicación interna. El 100% de los proveedores registrados en SAP Ariba han sido informados sobre estos lineamientos corporativos, 1.047 de ellos en 2020.

- El 100% de nuestros colaboradores diligenciaron, en un formato virtual, la adhesión anual al Código de Ética y la Declaración de Conflictos de Intereses.
- (205-3) (206-1) No tuvimos casos confirmados de corrupción de colaboradores o proveedores, tampoco demandas judiciales o casos jurídicos públicos relacionados con corrupción, fraude, lavado de activos, financiación del terrorismo. Tampoco ninguna violación al Código de Ética ni relacionadas con competencia desleal o prácticas restrictivas.
- Fortalecimos la herramienta metodológica de análisis reputacional del Grupo para una mejor toma de decisiones.
- Asesoramos a las filiales en temas relacionados con el Programa de Ética y Cumplimiento a través de reuniones periódicas y del monitoreo de los indicadores de gestión.
- Actualizamos y socializamos el Modelo de Arquitectura de Control de GEB tomando como referencia la actualización del Modelo de Tres Líneas de Defensa publicada por el Instituto de Auditores Internos.



Nuestros retos para 2021

Contamos con un sistema de control interno bajo el estándar COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) con el que hacemos seguimiento a la aplicación de los instrumentos corporativos, la prevención, detección e investigación de situaciones asociadas con el fraude y la corrupción.

- Materializar la nueva estrategia del Programa de Ética y Cumplimiento para:
 1. Lograr mayor efectividad del programa con base en metodologías de prevención y gestión de riesgos.
 2. Alinear las actividades de cumplimiento a nuestro Grupo y a sus partes relacionadas.
 3. Integrar la estrategia de rediseño con el Gobierno Corporativo, el Modelo de Arquitectura de Control y los objetivos estratégicos.
 4. Promover comportamientos éticos y construir cultura corporativa de cumplimiento.
 5. Fortalecer los mecanismos de mitigación y prevención de riesgos reforzando la cultura de cumplimiento y procesos de debida diligencia.
- Robustecer el programa garantizando el cumplimiento de la ley aplicable local e internacional y la incorporación de las mejores prácticas internacionales, las actividades de control y monitoreo entre la primera y segunda línea de defensa del Modelo de Arquitectura de Control, y los procesos de debida diligencia para prevenir la exposición a riesgos reputacionales y fortalecer la utilización de analítica de datos en los procesos de cumplimiento.
- A mediano y largo plazo, fortalecer el Programa de Ética y Cumplimiento en las filiales de GEB a partir de la experiencia de redefinición del rol de cumplimiento y de su programa dentro del corporativo.

Seguridad, bienestar e inclusión

Fortalecimos la cultura de Seguridad y Salud en el Trabajo



Colaboradora de nuestra compañía TGI en labores de inspección de equipos

(103-1) Nuestros colaboradores son el activo más importante de GEB. Por eso, su salud, seguridad, bienestar y su entendimiento de que esta es una empresa que trabaja por la inclusión fue una de nuestras prioridades, especialmente en un año lleno de retos, de preocupaciones y de acciones que impactaron a nuestros equipos, pero que nos permitieron demostrar el compromiso que tenemos con cada una de las personas que integran esta compañía.

La pandemia de Covid-19 nos llevó a replantear procesos y a definir los factores de riesgo de primer orden para proteger la salud de todos nuestros colaboradores; hicimos todo lo posible para gestionarlos apropiadamente, acorde con nuestro atributo cultural Primero la Vida. Además, replicamos estas buenas prácticas con nuestros proveedores y contratistas.

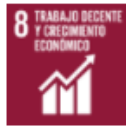
Pese a las dificultades, avanzamos en nuestro propósito de ser una empresa saludable y trabajamos en pro de consolidar y fortalecer la cultura de Seguridad y Salud en el Trabajo Visión Zero.

Otro tema prioritario y fundamental para nosotros es promover la equidad, el respeto, la justicia, la igualdad y la imparcialidad, así como las oportunidades en nuestros equipos de trabajo. El balance en 2020 es positivo porque seguimos consolidando nuestro Plan de Diversidad e Inclusión, con espacios para que nuestros colaboradores sean auténticos y estén rodeados por un entorno de respeto: sabemos que aunque formamos parte de la misma familia GEB, somos diferentes y únicos.

Salud y seguridad

Colaboradores sanos y salvos

Proteger la seguridad y la salud de nuestros trabajadores fue un verdadero reto en 2020 ante la pandemia de Covid-19; esta nos llevó a repensar procesos y a actuar bajo una nueva normalidad, siempre con nuestro principal atributo cultural Primero la Vida.



Colaboradoras de GEB en la nueva subestación Mocoa en Putumayo

¿Por qué es importante?

(103-1)

Para Grupo Energía Bogotá es prioritario que todos nuestros colaboradores regresen diariamente a casa sanos y salvos, y que puedan disfrutar del tiempo libre con su familia. Para ello, contamos con un programa en Seguridad y Salud Ocupacional eficiente e integral, que da a conocer los riesgos inherentes a cada actividad y las medidas de control, y que crea conciencia sobre los comportamientos más seguros.

Hacemos énfasis en la adecuada planeación de los trabajos y la verificación de condiciones del entorno para asegurar el cumplimiento de las medidas de control y la cultura de prevención que garanticen un óptimo autocuidado.

Somos la única compañía del sector eléctrico en Colombia que no presentó ningún accidente fatal en 2020.

En línea con nuestro primer atributo cultural, establecimos las metas anuales que nos permiten medir el desempeño en seguridad y salud ocupacional de todas las empresas del Grupo, haciendo especial énfasis en los indicadores de desempeño proactivo en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST). Además, tenemos

estrategias que permiten a la organización identificar los principales factores de riesgo para documentarlos, comunicarlos y gestionarlos apropiadamente.

En 2020 este tema triplicó su importancia. Fue un año de grandes retos por la pandemia, que transformó la cotidianidad de todos nuestros colaboradores para proteger su salud y bienestar. Esto representó cambios en las necesidades y prioridades, procesos rápidos de adaptación, definición de una estrategia Covid-19 y otras acciones clave para salvaguardar la vida.

¿Cómo lo gestionamos?

(103-2)

En GEB definimos como objetivo estratégico la necesidad de avanzar en la consolidación de una cultura de SST (objetivo PEC 07 - 2020: 'Fortalecer la cultura de Seguridad y Salud en el Trabajo - Visión Zero'), donde el cuidado de la vida sea incorporado como valor corporativo en el ADN de todas las filiales del Grupo.

Identificamos la necesidad de desarrollar esta iniciativa mediante un proyecto de largo plazo de la mano de un aliado estratégico de clase mundial, que presta asesoría y acompañamiento a GEB y sus filiales para el control de riesgos operativos, diagnóstico, diseño e implementación de un programa de mejoramiento de la cultura en seguridad y salud para la prevención de accidentes de trabajo y de la cultura de autocuidado para todos los colaboradores del Grupo (Transmisión y GEB Corporativo). Incorporamos las mejores prácticas, que nos permiten avanzar en la escala de cultura de seguridad para disminuir la accidentalidad de manera sostenible en el tiempo y materializar la visión de cero accidentes.

(403-1) (403-8) Contamos con el Sistema de Gestión en SST, que tiene alcance sobre todos los colaboradores y contratistas en todos los centros de trabajo del Grupo Energía Bogotá. (403-2) Asimismo, tenemos diversos procesos para identificar peligros laborales y evaluar riesgos de forma periódica, así:

- **GEB:** matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos de Seguridad y Salud en el Trabajo, que establece las acciones preventivas y correctivas que propendan al mejoramiento de las condiciones de trabajo.
- **TGI:** matriz de riesgos y peligros que cada centro de trabajo tiene (distritos, estaciones de compresión y administrativa), donde están todos los riesgos y controles operacionales que existen en cada centro.
- **Cálidda:** matriz de identificación de peligros y riesgos que como mínimo es revisada una vez al año o cuando surja algún cambio en la instalación, equipos, procedimiento de trabajo, normativo u otro.
- **Contugas:** matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y controles vinculada al perfil laboral por desempeñar y las actividades relacionadas con este perfil.
- **Trecsa:** matriz de identificación, valoración de riesgos y determinación de controles. Permisos de trabajo y análisis de trabajo seguro. Reuniones de seguridad previa al inicio del trabajo. Reporte de condiciones inseguras, actos inseguros e incidentes.
- **Electro Dunas:** utiliza la Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (IPER), estudio de riesgos, entrenamientos y capacitaciones.

(403-3) Como Grupo contamos con servicios de atención en riesgos laborales que apuntan a la promoción y control de la salud de nuestros colaboradores para garantizar condiciones de bienestar físico, mental y social, protegiéndolos así de los factores de riesgo ocupacionales.

(403-6) Nuestra compañía suministra un beneficio económico para que los colaboradores accedan a planes adicionales en salud. Específicamente, a los colaboradores cubiertos por la Convención Colectiva, GEB les extiende el beneficio del 100% del pago de medicina prepagada, con la que tienen acceso a un plan integral de salud para su núcleo familiar.

(403-3) Durante 2020, en TGI la intervención la enfocamos en la implementación de acciones en las siguientes líneas:

- **Sistemas de Vigilancia Epidemiológica (SVE) Osteomuscular:** inspecciones de puestos de trabajo, recomendaciones y escuelas de intervención.
- **Psicosocial:** charlas de salud mental, intervención de duelos, manejo de estrés y confinamiento, entre otros temas.
- **Programas de hábitos de vida saludable:** alimentación saludable, ejercicio en familia, manejo de la ansiedad.
- **Salud pública:** prevención de contagio de la Covid-19, prevención de cáncer de mama y próstata, y de enfermedades de transmisión sexual (todo virtualmente).

Estrategias efectivas en SST (103-2)

- Nuestras reuniones comienzan con un momento de seguridad, en el que reforzamos temas de SST.
- Cada semana realizamos el Comité Primario, liderado por la Gerencia General, donde como primer punto de la agenda presentamos los resultados de SST y definimos acciones frente a ese desempeño.
- Cada mes, en la Junta Directiva presentamos los resultados en SST y desde allí surgen lineamientos frente al desempeño.
- Trabajamos de la mano de los gerentes de los proyectos y de los contratistas, que se han convertido en líderes de SST, especialmente en actividades de alto riesgo.



En 2020 logramos
(103-3)

En enero de 2021 completamos tres años consecutivos sin ningún accidente fatal en nuestro Grupo y sus filiales.

- (403-9) Cero accidentes fatales en las operaciones del Grupo y sus filiales: son ya tres años consecutivos con cero fatalidades.
- Redujimos en 18,7% los accidentes con pérdida de tiempo para empleados y contratistas frente a 2019.
- Realizamos el taller de Visión de Seguridad, liderado por la Presidencia del Grupo y con la participación de la Alta Dirección. En este escenario priorizamos las líneas estratégicas de transformación, aprobamos el Comité de Gobernanza del proyecto de Transformación de la Cultura en SST y definimos los indicadores de resultado y proactivos.
- 10% de los trabajadores directos fueron contagiados con la Covid-19. Ninguno de ellos tuvo complicaciones graves.
- Cerca del 85% de los colaboradores trabajaron desde casa, con todas las herramientas y los sistemas que les facilitamos desde el Grupo. Además, les dimos la asesoría para contar con un entorno ergonómico e hicimos un acompañamiento psicológico con el apoyo de la ARL.
- Estructuramos sistemáticamente el modelo de teletrabajo con el fin de cumplir con la normatividad vigente.
- (403-5) En el Grupo y filiales capacitamos a más del 90% de nuestros empleados y contratistas mediante e-learning y en espacios presenciales en temas de SST como peligros y riesgos de la Covid-19, liderazgo visible, socialización de protocolos de bioseguridad, adaptación del trabajo en casa, funciones del COPASST, preparación de los brigadistas de emergencia para atender y prestar primeros auxilios con las medidas de seguridad para la Covid-19, bienestar emocional, ergonomía en el trabajo, entre otros temas.
- En TGI el 100% de los contratistas recibieron entrenamiento en materia de SST durante el año 2020: socializamos con ellos políticas, procedimientos y demás herramientas que tiene la empresa para gestionar temas relacionados con la seguridad y salud laboral.

- En el proceso de fortalecimiento de la cultura de Seguridad y Salud en el Trabajo, desde TGI realizamos 330 encuestas y 14 entrevistas a colaboradores, y 400 encuestas y 23 entrevistas a contratistas. Además, revisamos 52 documentos de diferentes sistemas de gestión de TGI. Con estos insumos hicimos un diagnóstico de cultura de SST, incluyendo una serie de recomendaciones que se convertirán en plan de acción para desarrollar en la fase II del proyecto (febrero 2021-agosto 2022).
- Cálidda concursó y fue reconocida por el proyecto de Rímac Aplicación del Business Intelligence en Seguridad y Salud en el Trabajo, que permite gestionar efectivamente los riesgos de los colaboradores y reducir la tasa de accidentabilidad a través de la transformación digital y cultural.



Nuestros retos para 2021

En enero de 2021 iniciamos la implementación del modelo de Visión Zero Accidentes para seguir fortaleciendo nuestra cultura SST.

- Desarrollar el proyecto Empresa Saludable, aplazado en 2020 debido a que debimos enfocarnos en los temas de atención de la Covid-19.
- Asegurar que en 2021 mantengamos el resultado de cero accidentes en la operación y continuar con la reducción sistemática de accidentes incapacitantes.
- Reducir en 10% el indicador de frecuencia de accidentes incapacitantes.
- Desarrollar acciones estratégicas en el modelo de teletrabajo que permitan un buen clima laboral, así como la estructuración y definición de viabilidad de otros esquemas de trabajo, como las oficinas móviles y la alternancia.
- A mediano plazo, fortalecer y consolidar la cultura de SST con un plan estructurado basado en las mejores prácticas de clase mundial, bajo el Modelo de Visión Zero Accidentes. Este tendrá una duración de 18 meses y contribuirá a la excelencia operacional de la compañía y, por tanto, a la generación de valor.
- A largo plazo, nuestro reto es ser referentes en cultura en SST en el sector energético de LATAM.

Bienestar

Priorizamos la calidad de vida

Generamos espacios de cercanía y diálogo para la consolidación de los programas que incentivan, motivan y fidelizan a nuestros colaboradores y colaboradoras, y estamos atentos a su capacitación y crecimiento.



¿Por qué es importante?

(103-1)

abemos que un buen ambiente laboral contribuye a trabajar con mayor pasión y compromiso y al cumplimiento de las metas organizacionales. Por eso, desde 2017 iniciamos un ambicioso plan de acción que nos posicionó con una valoración muy sobresaliente en Great Place to Work al cierre del año 2020.

Vamos por buen camino, pero somos conscientes de que la meta hacia la excelencia es larga. En GEB y sus empresas manifestamos nuestro interés por fortalecer la calidad de vida de nuestros colaboradores y sus familias. Y así lo han percibido. En la Encuesta de Ambiente Laboral, realizada en diciembre de 2020, destacaron que el Grupo Energía Bogotá es un lugar acogedor para trabajar (91% de aceptación) y que los animamos a equilibrar el trabajo con la vida personal (88% de aceptación). En la encuesta sobre cómo afrontamos la situación actual de la pandemia de la Covid-19, resaltaron con una percepción muy alta el punto “La organización demuestra interés en nosotros como personas”.

Por otra parte, desarrollar el talento humano le permite al Grupo centrar esfuerzos en aquellas capacidades y conocimientos específicos que los equipos e individuos requieren para el logro de los retos y metas enmarcados en la estrategia corporativa.

91% de nuestros colaboradores destacaron que GEB es un lugar acogedor para trabajar en la más reciente encuesta de Ambiente Laboral.

¿Cómo lo gestionamos?

(103-2)

Una vez identificados los objetivos mejorar el posicionamiento reputacional de nuestra compañía y consolidar el Plan de Liderazgo apalancado en los atributos culturales, valores y competencias organizacionales del Plan Estratégico Corporativo, alineamos nuestra estrategia de ambiente laboral, comunicación interna, bienestar y diversidad e inclusión.

Para esto desarrollamos a lo largo del año grupos focales para áreas específicas, comités primarios de seguimiento con las áreas y equipos de corresponsales en nuestras regiones, quienes escucharon las necesidades de las áreas donde talento humano fortalece su gestión.

Además, gestionamos nuestros frentes de trabajo a partir del modelo de Great Place to Work, que definió el marco de actuación de nuestra compañía en las siguientes dimensiones:



Información:

Generamos canales de comunicación estratégica y de doble vía que mantienen nuestros líderes con sus equipos de trabajo. Además, enfocamos esfuerzos en la gestión de equipos remotos a raíz de la pandemia.



Desarrollo:

Fortalecimos el plan de formación a través de la Academia GEB, que incrementó la percepción de los colaboradores en este sentido (pasó de alta a muy alta).



Reconocimiento:

Destacamos las acciones de nuestros colaboradores de forma equitativa y permanente, un reto del Plan de Ambiente Laboral que seguiremos fortaleciendo en 2021 como una de las prioridades transversales.



Sentido de equipo:

Desde la Alta Gerencia de la organización generamos espacios de comunicación para transmitir una visión compartida, un sentimiento de familia y una cercanía con la estrategia corporativa.

Facilitamos la articulación de la estrategia corporativa con los objetivos de los procesos de nuestra compañía y, a su vez, con la contribución al desempeño individual promoviendo espacios de seguimiento y retroalimentación periódica que aseguran un cumplimiento y trazabilidad de las metas establecidas.



En 2020 logramos

(103-3)

Superamos la meta de 79 para 2020 en la encuesta de ambiente laboral GPTW, alcanzando el 86,3 en la calificación de nuestros colaboradores en las dimensiones de respeto, equidad, credibilidad, orgullo y camaradería.

- Realizamos un diagnóstico organizacional que nos permitió conocer la línea base del Grupo y construir e implementar un amplio plan de acción enmarcado en ocho dimensiones: reclutamiento y selección; capacitaciones; remuneración y salarios; promoción y desarrollo; ambiente de trabajo; comunicación no sexista; acoso laboral y sexual; y conciliación vida laboral, personal y familiar.
- Recibimos la certificación de Great Place to Work por alcanzar un nivel muy sobresaliente en ambiente laboral frente a otras compañías del sector, ubicando al Grupo Energía Bogotá (corporativo) en el lugar número 15 dentro de las mejores empresas para trabajar en Colombia.

(Propio) Compromiso de los empleados 2020

Medición	GEB	TGI	Cálida	Contugas	Trecsa
Compromiso de los empleados	Corporativo 83,4 Transmisión 87,7 (muy sobresaliente)	85,5 (muy sobresaliente)	87,7 (sobresaliente)	78,2 (muy satisfactorio)	77,4

- Nuestra reputación se vio impactada de forma positiva al superar 28 posiciones (de 88 a 60) en la medición Merco Talento, la cual refleja el nivel de retención y atracción del talento.
- Generamos espacios de comunicación interna liderados por el presidente de la compañía, con el fin de acercar a nuestros colaboradores y colaboradoras y sus familias a la estrategia de la compañía y transmitir mensajes de acompañamiento para el momento que enfrentamos por cuenta de la pandemia. Dentro de las iniciativas se destacan:
 1. **En sintonía con Juan Ricardo.** Espacio de comunicación donde resaltamos los principales mensajes que desde la Presidencia resultan de vital importancia para los colaboradores frente a la estrategia y temas del negocio.


- 
2. **GEB Despierta (tres emisiones para todas las empresas del Grupo y sus familias).** Espacio virtual en formato de magazín creado para los colaboradores y sus familias donde, igualmente, nuestro presidente transmite mensajes que reflejan la importancia que tiene el grupo familiar para nuestra organización.
 3. Estos espacios, además de los webinar (con actualidad sobre la pandemia mundial), han logrado cobertura en todas las empresas del Grupo: superan los 1.000 espectadores y reproducciones.
- Nuestros líderes fueron protagonistas al posicionar una estrategia de comunicación en cascada que permitió transmitir a sus áreas los principales mensajes corporativos, mantenerlos actualizados y generar conversaciones del líder con sus equipos. El trabajo de comunicación en cascada se ha materializado con Lider@Net, herramienta de información semanal que ayuda a los líderes a destacar en sus comités primarios los principales temas de la agenda corporativa (van ya más de 30 boletines emitidos).
 - Desplegamos un plan de acompañamiento psicológico y generamos acciones para mitigar posibles efectos negativos; trabajamos en la adecuación de puestos de trabajo en casa y cercanía.
 - Nuestro Plan de Ambiente Laboral reflejó victorias tempranas frente al trabajo en equipo, la camaradería, la hospitalidad y la credibilidad; la virtualidad no fue un impedimento para demostrar a nuestros públicos de interés que para la organización son una prioridad. Para 2020 destacamos el cumplimiento de agenda de bienestar y calidad de vida corporativa, aun en condiciones virtuales:
 1. Talleres de vacaciones recreativas con envío de kits para integrar manualidades a actividades virtuales, y celebración de fechas especiales con serenatas en la voz de los colaboradores para el Día de la Madre, el Día del Padre y el Día de la mujer.
 2. Los bingos virtuales cumplieron con el aforo esperado; estos generan espacios de recreación. El reto de cercanía con nuestras familias y colaboradores se vio superado con el equipo creado para comunicarse con cada uno y preguntar permanentemente por su salud y por la forma como estaba manejando la situación.
 3. De igual manera, el envío de herramientas a las casas, como los horarios de tareas, se destacó en la contribución a los desafíos que traía el trabajo en casa (impactó a más de 600 colaboradores).
 - Evolucionamos en el Modelo de Competencias Corporativas, articulados con los atributos culturales que caracterizan a GEB.
 - (404-1) Fortalecimos la Academia GEB como facilitador en el desarrollo del talento y en la transformación cultural y digital del Grupo a través de una oferta de entrenamiento y formación por grupos de interés. Entre los nuevos cursos virtuales que implementamos en 2020 están Ética y Cumplimiento, Arquitectura de Control, Acoso Laboral y Sexual, Seguridad de la Información, entre otros. Desarrollamos el portal de la Academia, un espacio digital para poner conocimiento relevante al alcance de nuestros colaboradores, especialmente durante la pandemia. Dedicamos 13.162 horas de formación al 94% de nuestros colaboradores.

Tabla de evaluación de desempeño GEB

Porcentaje de empleados cuyo desempeño y desarrollo profesional se evalúa con regularidad, desglosado por género y categoría profesional	%
Porcentaje de empleados evaluados Alta Gerencia	95%
Porcentaje de empleados evaluados Gerencia Media	97%
Porcentaje de empleados evaluados Asesor	99%
Porcentaje de empleados evaluados Profesional	99%
Porcentaje de empleados evaluados Soporte/apoyo	92%
Porcentaje total de empleados evaluados	98%

- Contamos con la plataforma tecnológica Ubits y ampliamos la oferta con diferentes cursos de interés para los colaboradores, con temas de actualidad que promovieron un aprendizaje y acompañamiento en el inicio y durante la pandemia.
- Promovimos entre los colaboradores el uso de herramientas tecnológicas que soportan los procesos de desarrollo, formación y desempeño, como el uso y administración de la plataforma SAP Success Factor.
- (404-3) Generamos espacios de cercanía y alineación de los procesos de desarrollo y desempeño del Corporativo con las filiales.
- (401-2) Nuestros colaboradores disfrutaron de beneficios que promueven su bienestar y equilibrio de vida. Entre estos beneficios se encuentran: seguro de vida, seguro médico, seguro de accidentes, auxilio para matrimonio, jornadas flexibles, bonificaciones por resultados. Más del 90% de los colaboradores del Grupo Empresarial han accedido a este tipo de beneficios.
- (401-3) Logramos una tasa de retención del 100% de los empleados del Grupo Empresarial que tuvieron su licencia de maternidad y regresaron a sus trabajos.

En TGI

- Desarrollamos competencias técnicas a través del Plan Anual de Capacitación para fortalecer la continuidad del negocio y la operación.
- Definimos la metodología para poner en marcha el Plan de Sucesión, con el que vamos a identificar los cargos críticos para el cumplimiento de la estrategia y la sostenibilidad del negocio, y, a la vez, el talento y los posibles sucesores de esos cargos estratégicos, en aras de formarlos y entrenarlos en el corto, mediano y largo plazo
- Incluimos el Plan de Liderazgo con el fin de valorar las competencias e identificar el potencial frente a los perfiles requeridos, de acuerdo con las metas y objetivos estratégicos de nuestra compañía.

En Cálidda

- Creamos el Comité de Administración Salarial.
- Desarrollamos estrategias digitales y novedosas de bienestar para atender las nuevas necesidades de nuestros colaboradores y mantenernos cercanos a ellos a pesar de la distancia física.

En Contugas

- Innovamos y adaptamos nuestros programas de bienestar para trabajadores en estado de confinamiento y virtualidad.
- Implementamos medidas de control para el respeto a la jornada máxima de trabajo.

En Trecca


- Desarrollamos estrategias de ambiente laboral, sistematizamos procesos de gestión de desempeño y nómina, y diseñamos una metodología de mapa de talentos.



Nuestros retos para 2021

Tenemos el reto de ser una de las mejores 10 empresas para trabajar en Colombia en el corto plazo.

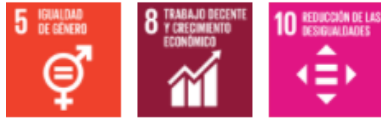
- Hacer seguimiento a la gestión de calidad de vida asociada a que nuestra organización mantenga prácticas y hábitos en niveles sobresalientes en su ambiente laboral.
- Identificar y valorar el potencial y mapa de talento que permita contribuir oportunamente al cumplimiento de la estrategia corporativa.
- Fortalecer la Academia GEB como facilitador del desarrollo del talento y la transformación cultural y digital del Grupo, con programas de formación virtual que atiendan las necesidades de los negocios y las específicas de los procesos.

- 
- Fortalecer y consolidar nuestro portal de la Academia, creando nuevos espacios exclusivos para nuestras filiales.
 - Consolidar nuestra cultura de gestión de desempeño y medición de la productividad que incentive espacios de conversación y feedback en trabajo remoto.
 - Consolidar el proceso de desarrollo del talento dentro del Grupo con impacto en el desempeño de las personas y, por ende, del negocio.
 - Aprovechar e implementar las herramientas tecnológicas que soportan los procesos de desarrollo, formación y desempeño y fortalecer habilidades de liderazgo, competencias VUCCA (volatility, uncertainty, complexity, ambiguity).
 - Incrementar el nivel de madurez de la capacidad de gestión del cambio.

Diversidad e inclusión

Generamos un mayor respeto por las diferencias

En un año atípico como 2020 nos propusimos hacer sentir a nuestros grupos de interés que aunque somos distintos pertenecemos a una misma familia y estamos comprometidos con su progreso y bienestar.



El Ministerio del Trabajo y PNUD nos otorgaron el Sello Plata Equipares por nuestra equidad e inclusión

¿Por qué es importante?

(103-1)

Generar espacios de respeto, en los que nuestros colaboradores puedan ser auténticos y transparentes y aportar desde su perspectiva única e irrepetible a la construcción conjunta de valor, tanto en el ámbito interno como en el externo, ha sido un objetivo prioritario para nuestro Grupo.

Hace más de un año, ese propósito se consolidó en un Plan de Diversidad e Inclusión que nos ha demandado muchos retos y en el que hemos trabajado con equidad buscando un impacto social positivo e inclusivo y que nuestras acciones permeen todos los ejes estratégicos de GEB.

Está demostrado que las organizaciones que son diversas e incluyentes son más productivas, sus equipos de trabajo son más comprometidos y su sentido de pertenencia es mayor, pues encuentran un ambiente en el que vale la pena trabajar y en el que sienten que es posible dar todo lo mejor de sí y, a la vez, recibir lo mejor de nosotros en pro de su formación, crecimiento y desarrollo. Esta variedad de perspectivas y

aportes permite que las organizaciones sean más creativas, más innovadoras, que haya una resolución de problemas más rápida y una mejor toma de decisiones; y con todo lo anterior, que tengan un mejor desempeño.

Por eso hacemos énfasis en las personas y en su humanidad: buscamos desarrollar el talento humano al potenciar capacidades y aptitudes, y aportamos conocimientos específicos que los equipos e individuos requieren para el logro de los retos y metas enmarcadas en la estrategia corporativa y para su propio bienestar y progreso.

(102-7) (102-8) Total de colaboradores



¿Cómo lo gestionamos?

(103-2)

La gestión de diversidad e inclusión es un habilitador de nuestra estrategia corporativa y se alinea desde el propósito superior del Grupo. Los valores corporativos forman parte de ese engranaje, como la equidad, que nos invita a proceder con justicia, igualdad e imparcialidad en todas nuestras acciones.

Promovemos el empoderamiento de la mujer, lo que genera un impacto positivo y forma parte del core del negocio; esto no solo apostándoles a su conocimiento y experticia en diferentes cargos dentro de GEB, sino con nuestro accionar, porque en la medida en que llevamos energía a poblaciones vulnerables, promovemos ese empoderamiento y contribuimos a reducir el tiempo que destinan a labores tradicionales.

Contamos con un Comité de Diversidad e Inclusión, que tiene como propósito velar por el cumplimiento de la política del mismo nombre a través de la supervisión y revisión permanente de la implementación de las estrategias de diversidad e inclusión adoptadas por el Grupo y sus filiales. Actualmente está conformado por profesionales de diferentes cargos y áreas, lo cual enriquece el conocimiento conjunto y aporta a la diversidad como fuente de innovación. Este comité se reúne trimestralmente, o de manera extraordinaria cuando es necesario.



Recibimos el sello Plata Equipares, otorgado por el Ministerio de Trabajo y la Alta Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer, con el apoyo del PNUD.

- Fortalecimos la gestión del Comité de Diversidad e Inclusión
- Recibimos el Sello Plata Equipares, evidenciando nuestro compromiso por la igualdad de oportunidades.
- Continuamos impulsando la Política de Diversidad e Inclusión, transversal a todas nuestras filiales, y la socializamos con nuestros grupos de interés.
- (406-1) En 2020 tuvimos cero casos de discriminación que involucraran a grupos de interés internos o externos.

- (405-2) La brecha salarial entre los 2.029 colaboradores y colaboradoras del Grupo es casi inexistente.
- Promovimos una participación más amplia en nuestros procesos de atracción y selección en términos de género. Además, logramos el posicionamiento de mujeres en cargos administrativos y operativos, como directora de Abastecimiento, ingeniera de control, residente civil de obra, mantenimiento civil, asesora de potencia, analista técnica dibujante y asesora civil en subestaciones.
- Incorporamos formalmente el enfoque de diversidad, inclusión y género en procedimientos y prácticas corporativas, con el fin de promover y mantener un ambiente laboral y una cultura corporativa con igualdad de oportunidades, derechos y responsabilidades, libre de cualquier tipo de discriminación. Entre otros, actualizamos la Política de Comunicaciones y el procedimiento de atracción y selección.
- Creamos el procedimiento de gestión de casos de presunto acoso laboral o sexual.
- Promovimos campañas internas de comunicación para que las responsabilidades del hogar sean equitativas y tengan un balance vida-trabajo.
- Participamos en el Comité de Diversidad e Inclusión del sector minero-energético. Con nuestra participación aportamos a la consolidación de estrategias del sector en temas como balance vida-trabajo, desarrollo profesional con equidad, relacionamiento con el entorno, reclutamiento, contratación y acciones para la no discriminación.
- Medimos nuestra gestión en aspectos de equidad de género a través de una batería de indicadores propia.
- Creamos los “Lineamientos de lenguaje incluyente y no sexista”, integrados en nuestro Manual de identidad de marca, para asegurar que nuestras comunicaciones internas y externas estén libres de sesgos y discriminación de cualquier tipo.

En TGI

- Logramos el Sello Plata Equipares por haber demostrado la implementación de prácticas de equidad, diversidad e inclusión tras una auditoría interna en la que TGI alcanzó una calificación de 3,76/4,00; y otra externa con el Icontec en la que obtuvo un puntaje de 95,77/100.
- Empezamos a diseñar iniciativas de valor compartido para llevar progreso y bienestar a las comunidades de zonas alejadas en Colombia a través de la educación con programas enfocados especialmente hacia las mujeres indígenas.
- Constituimos un Comité de Igualdad de Género que por medio de reuniones periódicas (cada tres meses) hace seguimiento a las acciones planteadas en el SIG Equipares y a los planes de acción en las ocho dimensiones. Estos mecanismos de control permiten dar continuidad a las acciones planteadas y brindan a los temas de equidad, diversidad e inclusión la relevancia que requieren en el ámbito corporativo.

En Cálidda

- Realizamos un ejercicio de análisis con el BID en temas de diversidad en nuestra organización y firmamos el compromiso con la ONU Mujeres en 2020.

En Contugas

- Implementamos un modelo de trabajo remoto que permitirá vincular a futuro personal con limitaciones de movilidad o discapacidad, sin distinción de su ubicación geográfica.
- Incrementamos nuestra capacidad de gestión del cambio para ganar mayor capacidad de respuesta a la aceptación y respeto a la diversidad.

En Trecca

- En 2020 creamos una Política de Inclusión que nos permitirá fortalecer nuestro compromiso hacia la diversidad en toda nuestra organización.



Nuestros retos para 2021

Avanzar, a corto plazo, hacia el cierre de brechas con la continuación del nivel II certificación sello oro Equipares.

- Continuar dando pasos concretos para que nuestra cultura corporativa refleje la diversidad, equidad e inclusión como parte de nuestro diario vivir a través de acciones como campañas de sensibilización y de formación.
- Fomentar alianzas interinstitucionales y del sector como fuente de innovación para proyectos que generen valor compartido hacia nuestros grupos de interés.
- Contratar personal de las regiones donde operamos para generar desarrollo en los territorios y el reconocimiento de la diversidad y la inclusión.
- Impulsar la estrategia Gestores de la Diversidad dentro del Grupo.
- Identificar líderes y personas que, genuinamente y con el deseo y convicción de apostarle a un mundo corporativo mejor, impulsen nuestras propuestas para que sean una realidad tangible, vivencial y medible en el tiempo.
- Fortalecer nuestra gestión con proveedores y contratistas en temas de diversidad, equidad e inclusión.
- A mediano y largo plazo invitar a trabajar con nosotros a personas con discapacidad y prepararnos con entornos sanos, libres de discriminación e incluyentes.
- Formarnos para generar una capacidad interna instalada que permita compartir el conocimiento en todos los niveles de la organización y ser referentes de buenas prácticas empresariales en diversidad, equidad e inclusión dentro del sector minero-energético en Colombia.

Gestión regulatoria y relacionamiento con instituciones

Comprometidos con el fortalecimiento de la institucionalidad

El cumplimiento normativo y regulatorio es la base de nuestro actuar en la operación y ejecución de los proyectos. Contribuimos a la consolidación de un entorno institucional y regulatorio favorable para GEB, manteniendo el relacionamiento proactivo con instituciones y gremios.



Intervención de nuestro Presidente Juan Ricardo Ortega en la instalación de Congreso Andesco en la Casa de Nariño

¿Por qué es importante?

(103-1)

Las relaciones del Grupo Energía Bogotá se rigen por las pautas de comportamiento y reglas de actuación establecidas en el Código de Ética. Este código es aplicado en todas las empresas del Grupo vinculando a todos los administradores y colaboradores.

A través de la gestión de la agenda regulatoria proactiva y las alianzas estratégicas le apostamos a promover el sostenimiento y mejora de los ingresos del Grupo, derivados de las actividades reguladas de sus filiales, además de brindar viabilidad a nuevos ingresos.

En 2020 mantuvimos nuestro compromiso con la adopción de los lineamientos de la OCDE en materia de calidad y mejora regulatoria.

Trabajamos de forma articulada con gremios frente a las diferentes autoridades gubernamentales, como ministerios, superintendencias, comisiones de regulación, entidades de planeación, entre otras.

Como parte de esta gestión, presentamos propuestas de política y regulación, interactuamos con las autoridades en la definición periódica de precios y tarifas, y promovemos el desarrollo oportuno de los proyectos de infraestructura, al tiempo que gestionamos potenciales externalidades que puedan generarse.

¿Cómo lo gestionamos?

(103-2) (103-3)

La gestión de nuestra Dirección de Regulación es fundamental para comprender los procesos y cumplir a cabalidad con todas las obligaciones, de tal forma que podamos asegurar la sostenibilidad financiera, la ejecución adecuada de los proyectos de infraestructura, el seguimiento de las normas y regulaciones, la interacción óptima con el Gobierno y la articulación con los gremios e instituciones, así como representar al Grupo y llevar la voz de su posición frente a diversos temas, especialmente de carácter normativo.

Un tema transversal a todo nuestro accionar en 2020 fue la Misión de Transformación Energética, que implicará un cambio estructural de las actividades de energía en Colombia a partir de un nuevo marco institucional y regulatorio del sector eléctrico y de gas natural, bajo las directrices del Gobierno nacional.

En este sentido, avanzamos y fuimos muy efectivos al incidir en la agenda que quedó consignada en la Misión y en las recomendaciones específicas, gracias a un trabajo conjunto con las áreas de negocio y la gestión tanto gremial como con autoridades alrededor de los temas estratégicos para GEB incluidos allí.

(415-1) Nuestro Código de Ética prohíbe las contribuciones directas o indirectas a partidos políticos y candidatos, actividades de proselitismo político y pagos de facilitación; además, establece lineamientos para actividades de cabildeo, en caso de que se llegaran a presentar. Debido a esta disposición, en 2020 no hubo ninguna contribución relacionada con influencia política a nombre de GEB en ninguno de los países donde tenemos presencia.

En nuestra estrategia de gestión regulatoria logramos el posicionamiento ante el Gobierno nacional y los gremios en torno a la necesidad de fortalecer la calidad regulatoria, según los parámetros que promueve la OCDE. Además, llevamos a cabo el diagnóstico del sector eléctrico peruano, junto con un seguimiento constante de la situación regulatoria y política del país, a través de una fuerte articulación con las áreas regulatorias de las filiales. También implementamos un análisis continuo de la situación regulatoria y de mercado en los sectores de energía eléctrica y gas natural de los países en los cuales tenemos presencia, para contar con alertas tempranas frente a las implicaciones de la pandemia en los negocios de GEB.

En 2020 PwC llevó a cabo la auditoría de gestión regulatoria y tarifaria. Durante el año consolidamos un espacio web en el cual hay soportes actualizados que evidencian, entre otros aspectos, el nivel y la relación de la participación en gremios y reuniones con autoridades de la Dirección con los temas estratégicos de GEB, los análisis y propuestas de política y regulación discutidos con las áreas de negocio y presentados a gremios o entidades gubernamentales a través de comunicaciones, y un histórico de las tareas realizadas durante el año, revisadas en las reuniones de seguimiento.

(Propio) En Colombia somos parte de gremios como la ANDI, Andesco y Acolgen, y trabajamos activamente con ellos.



En 2020 logramos

(103-3)

En Colombia, al año se expiden más de 200 normas sobre los servicios de energía eléctrica y gas natural, las cuales deben ser analizadas para determinar su impacto y aplicación.

Presentamos al Viceministerio de Energía (directamente y a través de gremios) una propuesta para identificar cuándo una norma es sustancial, así como el procedimiento base para la aplicación de análisis de impacto normativo, conforme con los lineamientos de la OCDE y la CREG.


- En un trabajo en conjunto con los gremios, logramos que las recomendaciones finales de los expertos de la Misión de Transformación Energética incluyeran temas claves para el Grupo.
- Junto con Andesco, contratamos un experto internacional que elaboró un análisis de las propuestas sobre la metodología de cálculo de las tasas de descuento. Dicho análisis fue presentado ante diferentes entidades del Gobierno.
- Realizamos el webinar Retos del Análisis de Impacto Normativo en Latinoamérica, en el que participaron expertos de la OCDE, del Banco de Desarrollo de América Latina y analistas con amplia trayectoria en Colombia y Perú.
- Producto del trabajo conjunto con las áreas de Sostenibilidad del Corporativo, Transmisión y TGI, tuvimos avances significativos con los gremios en nueve de las 13 líneas de acción priorizadas en la agenda socioambiental de GEB para 2020; de ellas destacamos:
 1. Radicación del proyecto de Ley 470 de 2020 de Cámara, una iniciativa que construyó y lideró nuestro Grupo y que fue gestionada por Andesco ante el Congreso de la República.
 2. Protocolización de las consultas previas en el proyecto Colectora, en La Guajira, con 33 comunidades.
 3. Modificación del régimen de transición del Manual de compensaciones para agregación de obligaciones de compensación en proyectos lineales: logramos que el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible sacara a consulta pública un nuevo proyecto de resolución que permite compensar de manera agregada, favoreciendo así la gestión de los proyectos.
 4. Definición de la iniciativa bandera de GEB-TGI para la Sabana de Bogotá. En el marco de la iniciativa Biodiversidad y Desarrollo que lidera la ANDI, logramos en conjunto con la CAR definir el apadrinamiento de uno de los planes de manejo de una especie amenazada (*L. tigrinus*) y dos especies invasoras (*Acacia decurrens* y retamo espinoso): la primera por su importancia en la conectividad de territorios y la segunda y tercera por su alta presencia en el embalse Tominé. Para 2021 esperamos la firma del memorando de entendimiento que enmarca la cooperación de esta importante iniciativa.
 5. Registro de GEB en el Sistema de Información sobre Biodiversidad, que, en el marco de la estrategia de Biodiversidad para el Putumayo, permitirá la construcción de la línea base que incluye los departamentos de Putumayo, Caquetá y Nariño, cuyo propósito es potenciar la alianza “SIB Colombia-ANDI: Datos abiertos de biodiversidad desde el sector empresarial”.
- Hicimos un análisis, en conjunto con un consultor internacional, sobre “impactos de eventuales reformas de las reglas del mercado eléctrico y de gas natural de Perú”.
- En Perú, con Contugas logramos que el Ministerio de Energía y Minas nos concediera la solicitud de fuerza mayor respecto a las obligaciones contractuales relacionadas con las actividades que no resultaron esenciales para la continuidad del servicio de distribución de gas natural, lo que permitió concentrar las acciones y labores en prestar, de manera continua y segura, el servicio de distribución de gas natural a los usuarios en Ica.



Nuestros retos para 2021

En 2021 continuaremos gestionando la implementación de los criterios de análisis de impacto normativo de la OCDE.

- Diseñar e implementar la estrategia asociada a las metodologías de remuneración de las actividades de transmisión eléctrica y transporte de gas natural, para que estas incluyan los criterios estratégicos para GEB. Al respecto, le apostamos a lograr que la metodología mantenga



como principio de valoración de activos el valor de reposición a nuevo (VNR) y que se viabilice la implementación de estampillamiento para los gasoductos con menor factor de utilización de TGI.

- Desde la normatividad socioambiental, gestionaremos dos temas claves:
 1. Expedición de la nueva metodología para la elaboración y presentación de Estudios Ambientales (MGPEA), que esperamos que acoja las sugerencias y observaciones realizadas en 2020.
 2. Impulso a la radicación y trámite de la ley estatutaria de consulta previa. En diciembre de 2020, el Ministerio del Interior socializó la estructura general con los gremios y las empresas e inició el proceso de consulta con las comunidades indígenas. Esperamos su radicación en el Congreso durante el primer semestre de 2021

Compromiso ambiental

Lideramos más acciones dirigidas a proteger el medio ambiente



Monos aulladores en el Distrito de Conservación de Suelos Barbas Bremen en Quindío

(103-1) Nuestro Modelo de Sostenibilidad se fundamenta en el compromiso que tenemos como Grupo de aportar al progreso, al bienestar y a la rentabilidad a largo plazo a través de la gestión ambiental y del desarrollo de acciones de adaptación y mitigación para el cambio climático, de conservación y recuperación de la biodiversidad.

Conscientes de la importancia de este compromiso ambiental, nos esforzamos en la identificación de los impactos generados por las actividades de construcción y operación de nuestros proyectos, e implementamos las estrategias para la prevención, mitigación, corrección o compensación de estos.

De igual forma, articulamos y aplicamos la Política de Sostenibilidad desde escenarios de cumplimiento ambiental obligatorios, así como escenarios de I+D+i, e inversiones voluntarias que buscan redundar en la gestión sostenible de los territorios donde desarrollamos nuestros proyectos.

Con responsabilidad damos cumplimiento a las normativas y enmarcamos nuestros lineamientos en estándares y acuerdos internacionales que reflejan las mejores prácticas adoptadas por la comunidad global, como la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático, el Convenio sobre la Diversidad Biológica, los ODS y los Principios del Pacto Mundial, entre otros. Además, tenemos como marco general los compromisos, en términos ambientales y de sostenibilidad, adquiridos por los países donde operamos.

Nos anima contar con una estrategia que será trascendental, como Conectando Territorios, bajo el modelo de Corredores Verdes, que nos ayudará a seguir protegiendo las especies de flora y fauna en Colombia.

Gestión ambiental

Respeto por el medioambiente y el entorno

A través de la gestión ambiental contribuimos al desarrollo sostenible de los territorios y de la construcción de país.



Infraestructura en el pantano de Mantus en Guasca, Cundinamarca

¿Por qué es importante?

(103-1)

La gestión ambiental nos impulsa a entender las características de los territorios donde operamos y a identificar y evaluar los riesgos y oportunidades sociales y ambientales en cada contexto. Esta se constituye en uno de los pilares para el desarrollo de nuestros proyectos en todas las fases de maduración del negocio.

Desde la Gerencia Ambiental de Transmisión damos respuesta a los requerimientos ambientales de los proyectos desde escenarios de viabilidad, licenciamiento y desarrollo e implementación de los planes de manejo ambiental, así como a aquellos derivados de la operación y mantenimiento, los cuales son fundamentales en el marco del desarrollo de cada proyecto y de la gestión de los activos en operación de GEB. En este sentido, desde la gestión ambiental identificamos los impactos ambientales que generan las actividades correspondientes a la construcción y operación de proyectos de transmisión de energía, y con ello buscamos y establecemos estrategias para la prevención, mitigación, corrección o compensación de estos.

Como Grupo **atendemos la normatividad** asociada a la gestión ambiental en los territorios donde operamos, así como las obligaciones ambientales derivadas de nuestros proyectos.

Además de dar cumplimiento a la Política de Sostenibilidad, la Gerencia Ambiental adopta los lineamientos corporativos en temas de gestión ambiental, los cuales se enfocan en la identificación y control de los impactos ambientales generados en el territorio y en las oficinas donde llevamos a cabo las actividades administrativas. Entre los lineamientos están la medición de la huella de carbono, gestión del patrimonio arqueológico y gestión de la biodiversidad.

¿Cómo lo gestionamos? (103-2)

La gestión ambiental la aplicamos en cada una de las fases de maduración de negocio de la siguiente manera:

- 1 Fase I Estructuración:** Identificamos restricciones ambientales.
- 2 Fase II Selección - caso de negocio:** Participamos en las variables ambientales relevantes para el análisis de criterios y valoración de las restricciones ambientales que permitan identificar alternativas e información secundaria para tener en cuenta en la estructuración del negocio.
- 3 Fase III Planeación:** Estructuramos el Estudio de Impacto Ambiental siguiendo la metodología general para la elaboración y presentación de Estudios Ambientales y la normatividad vigente, así como lo especificado en los términos de referencia vigentes.
- 4 Fase IV Ejecución:** Damos debido cumplimiento y seguimiento al Plan de Manejo Ambiental aprobado en la licencia ambiental en la fase de construcción, así como a las obligaciones ambientales derivadas de la misma, como el levantamiento de especies en veda, sustracción de reserva forestal (si aplica), compensaciones ambientales del componente biótico o la inversión de no menos del 1% en los casos que aplica.
- 5 Fase V Cierre y transferencia:** Hacemos el cierre frente a lo ejecutado, lo que está en ejecución y lo que está pendiente en términos de cumplimiento ambiental.
- 6 Fase VI Operación, Mantenimiento y Gestión de Activos:** Cumplimos lo especificado en el Plan de Manejo Ambiental en el marco de las licencias para esta etapa del proyecto y damos continuidad a las obligaciones derivadas de la ejecución, operación y mantenimiento.

En nuestra Política de Sostenibilidad estamos comprometidos con la incorporación de buenas prácticas y la promoción de acciones dirigidas a la protección del medioambiente, gestionando de manera temprana y bajo el principio de precaución los riesgos, los impactos y las oportunidades que se puedan generar en materia ambiental y cumpliendo la legislación aplicable.

Durante la pandemia diseñamos un plan de choque para atender el impacto en algunas actividades, con restricción a salidas de campo y freno a algunos procesos de evaluación. Este plan nos permitió mitigar los impactos de atrasos en los cronogramas de ejecución de actividades y, en consecuencia, del aumento en el presupuesto proyectado para 2020. Para 2021 planteamos la culminación de actividades para ingreso a campo, tales como inventarios forestales y monitoreos ambientales requeridos por autoridades para proyectos de transmisión de energía.



En 2020 logramos
(103-3)

En 2020 tuvimos cero infracciones o multas por incumplimiento de la legislación ambiental en el Grupo y sus filiales.

- En los últimos 4 años, el GEB y TGI no han recibido sanciones o multas por incumplimiento de leyes o normativa ambiental.
- Cumplimos con los compromisos, la normatividad ambiental y las actividades asociados a los planes de manejo ambiental de cada proyecto, en cada una de sus fases, reflejados en los informes de cumplimiento ambiental (ICA).
- Identificamos los riesgos ambientales que se pueden presentar en los territorios donde hacemos presencia para la toma de decisiones en todas las fases de maduración de los proyectos. Lo anterior atendiendo al modelo de riesgos adoptado por GEB.
- Obtuvimos la licencia ambiental para el proyecto Chivor-Norte y Sogamoso por parte de la ANLA, proyecto indispensable para garantizar la demanda energética del país.
- En el marco de nuestra estrategia de relacionamiento institucional, participamos activamente en eventos como los siguientes:
 1. Bogotá el Mejor Hogar, y nos unimos a la iniciativa Alianza por el Hábitat de Bogotá.
 2. “Colombia CEO Forum: una mirada al futuro”, organizado por BTG Pactual.
 3. Los Presidentes de la Energía, organizado por Confidencial Colombia.
 4. III Foro de Transporte de Energía Eléctrica en Guatemala.
 5. Transición a una Economía baja de Carbono en Latinoamérica y el Caribe, organizado por la OCDE.
- En el marco de nuestra estrategia de gestión regulatoria, participamos, a través de escenarios gremiales, en procesos de gestión de la nueva normatividad y seguimiento a la regulación ambiental:
 1. Cámara Ambiental de Andesco.
 2. Mesa de Biodiversidad y Desarrollo de la Sabana de Bogotá, liderada por la ANDI.
 3. Comité Ambiental de Acolgen.
 4. Mesa de Trabajo frente al Cambio de la Metodología para la Presentación y Elaboración de Estudios Ambientales con ANLA y MADS.
 5. Mesas de trabajo frente al cambio en la normatividad asociada al levantamiento de especies en veda.
- Cumplimos al 100% el programa de inspecciones ambientales preventivas en las áreas de proceso de proyectos de Contugas, con el seguimiento hasta la implementación de las oportunidades de mejoras.
- Recibimos la aprobación de la Actualización del Estudio de Impacto Ambiental (A-EIA) por parte de la Dirección Regional de Energía y Minas (DREM Ica) para su aplicación desde 2021 a las operaciones de Contugas.
- En Cálidda tuvimos cero hallazgos en supervisiones especiales de campo por parte del OEFA durante 2020.
- En Electro Dunas logramos el cumplimiento al 100% del Indicador General del Cumplimiento Ambiental (IGCA) (Procedimiento 245-2007-OS/CD), que considera mitigar, reducir o controlar los impactos ambientales. Adicionalmente, no presentamos eventos que hayan impactado al medioambiente.
- En TGI superamos la meta del 92% en el indicador de proceso con el cual hacemos seguimiento y control al cumplimiento legal ambiental de los requerimientos de la ANLA derivados de las licencias ambientales otorgadas (nuevas o modificadas). El resultado logrado fue del 96,3%.
- Realizamos la auditoría de seguimiento al Sistema de Gestión Ambiental de TGI bajo la Norma Técnica ISO 14001:15 por parte del ente externo Burea Veritas y mantuvimos la certificación de este sistema.
- En TGI logramos que el 100% de nuestras instalaciones cumplieran con los parámetros establecidos en niveles de ruido nocturno por la normatividad ambiental (Resolución 0627 de 2006), y el 90% en niveles de ruido diurno. Para ello, consolidamos las evaluaciones de generación y propagación del ruido en las estaciones de compresión de gas Hatonuevo, Puente Guillermo y Miraflores, teniendo en cuenta la potencia e intensidad acústica.



Nuestros retos para 2021

En cada uno de nuestros proyectos tenemos el reto de cumplir estrictamente la normatividad ambiental.

- Adaptar y dar cumplimiento efectivo a marcos normativos cada vez más ambiciosos.
- Culminar exitosamente las consultas previas con las comunidades étnicas en el departamento de La Guajira y los Estudios Ambientales, con el fin de viabilizar el Estudio de Impacto Ambiental para el proyecto Colectora.
- Materializar una estrategia que identifique a GEB como referente en términos de la protección de la biodiversidad y convivencia con la infraestructura en los territorios donde nos encontramos.
- Garantizar que nuestros proyectos estén alineados y sean compatibles con la sostenibilidad de los territorios donde hacemos presencia.
- Cumplir a cabalidad el programa de inspecciones ambientales preventivas en las áreas de proceso.
- (103-2) En Contugas, continuar con el cumplimiento del 100% de los compromisos establecidos en el EIA, de la normatividad ambiental y de los entregables de la documentación ambiental en los plazos fijados.
- En Cálidda, implementar el Índice de Desempeño Ambiental de Contratistas para medir el cumplimiento legal de los procesos constructivos de las redes internas y tuberías de conexión.
- (103-2) En TGI, gestionar ante la ANLA la aprobación de la actualización de las medidas de manejo ambiental de 15 expedientes para el seguimiento y desempeño ambiental eficiente de nuestras operaciones.
- Establecer la línea base de ruido ambiental en las áreas aledañas a las estaciones compresoras de TGI.

Biodiversidad

Ayudamos a mantener el equilibrio de los ecosistemas

Nuestra prioridad es proteger la biodiversidad y el medioambiente en los territorios donde tenemos presencia.



Protegemos la fauna y flora por donde pasa nuestra infraestructura

¿Por qué es importante?

(103-1)

Uno de los compromisos de nuestra Política de Sostenibilidad, y componente fundamental de nuestra relación con los territorios, es desarrollar nuestros proyectos desde un enfoque que permita abordar los procesos asociados a los retos y a las necesidades que tienen los ecosistemas y la biodiversidad que existe en nuestras áreas de influencia.

Entendemos que con una labor responsable y comprometida podemos ayudar a garantizar el equilibrio de los ecosistemas mediante la protección y el cuidado de la fauna y la flora, y por eso nuestros proyectos incorporan modelos que generan valor a la biodiversidad, los servicios ecosistémicos y la sociedad.

Por ello, parte de nuestra estrategia corporativa consiste en participar en escenarios voluntarios y regulatorios asociados a la gestión de la biodiversidad del país, desde la gestión gremial, y asistir a foros y mesas técnicas.

¿Cómo lo gestionamos?

(103-2)

En línea con la Política de Sostenibilidad, nuestra gestión de la biodiversidad se enmarca en el cumplimiento normativo ambiental y en la implementación de iniciativas voluntarias que aportan a la conectividad de los territorios y a reducir y mitigar el impacto de nuestras operaciones.

Además de promover la conservación de las especies y los ecosistemas estratégicos, apalancamos iniciativas de generación de conocimiento a través de estrategias de investigación, desarrollo e innovación (I+D+i), fundamentales para nuestra toma de decisiones.

(304-1) (304-2) Contamos con una extensa caracterización de las operaciones e infraestructura dentro de un conjunto de áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad, así como de los impactos significativos de nuestras actividades en la biodiversidad.

(304-4) De igual manera, en los anexos proporcionamos las especies de la Lista Roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (IUCN, por sus siglas en inglés) y de listados nacionales de conservación, cuyos hábitats se encuentran en áreas afectadas por nuestras actividades y las de nuestras filiales.

(103-3) Adicionalmente, tenemos indicadores propios a través de los cuales medimos el desempeño de nuestra gestión de la biodiversidad y mecanismos de control como auditorías internas y externas a los contratos de ejecución de compensaciones ambientales, de iniciativas verdes y de estrategias de I+D+i:

- Número de hectáreas y número de individuos plantados con estrategias de compensaciones obligatorias implementadas o en mantenimiento.
- Número de hectáreas con estrategias de compensaciones voluntarias implementadas o en mantenimiento.
- Iniciativas de I+D+i desarrolladas, en desarrollo o implementadas.
- Número de iniciativas verdes implementadas.

El enfoque a corto plazo para la consolidación de los objetivos en el tema ambiental está basado en la estrategia corporativa Conectando Territorios, con el modelo de Corredores Verdes, que favorece la protección de especies tanto de fauna como de flora. Esto, de la mano de gremios como la ANDI y de organizaciones como Parques Nacionales Naturales de Colombia y el Instituto Humboldt.



En 2020 logramos
(103-3)

Iniciamos, en alianza con la CAR Cundinamarca, el plan de manejo y conservación de la especie leopardus tigrinus.

- Iniciamos el contrato con el Instituto Humboldt para el desarrollo del modelo de intervención a través del cual consolidaremos Corredores Verdes en franjas de servidumbres de líneas de transmisión y gasoductos. Priorizamos corredores de conectividad en el paisaje Sierra Nevada de Santa Marta-Serranía de Perijá, área de influencia de nuestro proyecto Colectora.
- Nuestro proyecto de conservación y monitoreo del oso andino y la danta de montaña, que venimos desarrollando desde 2010 en la cordillera Central de Colombia, en los proyectos Interconexión Ecuador y Tesalia-Altamira, fue una de las iniciativas que aportó al Premio de Sostenibilidad otorgado a GEB en 2020.
- Comenzamos la estrategia de conservación del tigrillo lanudo (*Leopardus tigrinus*) en la subzona hidrográfica del río Bogotá (proyectos Norte y Sogamoso), en articulación con la Corporación Autónoma Regional de Cundinamarca y aliados como la Fundación ProCAT, la ANDI, la Red de Reservas de la Sociedad Civil REDTASQUA y el Instituto Humboldt.
- Iniciamos el contrato de monitoreo del oso andino y la danta de montaña con la Fundación Wui en el área de influencia del proyecto Mocoa, con el objetivo de articularnos con el Plan de Manejo de CorpoAmazonía, en sus líneas de manejo y manuales de campo para monitoreo de especies.

- Con CorpoAmazonía también trabajamos en las siguientes líneas:
 1. Aportamos en procesos de transformación de las comunidades que antes cazaban estas especies para convertirlas en las responsables de los monitoreos.
 2. Logramos la traducción de los Planes Ambientales a lengua indígena, un hito muy importante para el Grupo y para las comunidades.
 3. Coadyuvar en la generación de instrumentos que son relevantes para la toma de decisiones por parte de las autoridades regionales en la protección de las especies.
- Iniciamos con el Instituto Humboldt, dentro de nuestras estrategias de I+D+i, el proceso de investigación de la gestión de especies exóticas invasoras en el embalse Tominé con dos pilotos de manejo asociados a la especie *Acacia decurrens*, y realizamos allí mismo el mantenimiento a 6.500 individuos plantados.
- Realizamos el registro en la Infraestructura Mundial de Información en Biodiversidad (GBIF) y en el Sistema de Información sobre Biodiversidad de Colombia (SIB), iniciativa liderada por el Instituto Humboldt. En este contexto, generamos la primera publicación de información biológica producto de la línea base de medio biótico desarrollada en el embalse Tominé con nuestro aliado Inerco Consultoría.
- Llevamos a cabo estudios preliminares sobre el efecto de la infraestructura de transmisión en la fauna aviar.
- Con Contugas ingresamos al Comité de Gestión de la Reserva Nacional San Fernando, en Perú, dentro de nuestra estrategia de conservación del área natural protegida (parte del gasoducto troncal Humay-Marcona y ramal Nasca atraviesan la Reserva Nacional San Fernando). Además, cumplimos con el 100% de los monitoreos biológicos.
- (304-3) Iniciamos el contrato para materializar el proyecto Bosque de Paz Tesalia-Alfárez: identificamos las áreas para llevar a cabo los procesos de rehabilitación ecológica en 45 hectáreas y las zonas para implementar siete hectáreas en sistemas productivos sostenibles; asimismo, comenzamos el proceso de formación con el grupo ambiental del resguardo Las Mercedes.
- (304-3) Dando cumplimiento a nuestras obligaciones ambientales, realizamos mantenimientos en seis hectáreas de áreas reforestadas, ejecutamos la compensación con procesos de restauración en tres hectáreas en Altamira (Huila), 1,5 hectáreas en Chaparral (Tolima), e intervenimos 3,5 hectáreas en Rioblanco (Tolima), para rescate y reubicación de especies en veda.
- Continuamos siendo parte de las empresas focales líderes en la Iniciativa Biodiversidad y Desarrollo de la Sabana de Bogotá, liderada por la ANDI, desde escenarios de articulación con los diversos actores como Parques Nacionales Naturales de Colombia, Instituto Humboldt, Red de Reservas de la Sociedad Civil REDTASQUA, Conservación Internacional (CI), Secretaría de Ambiente, Corporación Autónoma Regional de Cundinamarca y Enel, entre otras.
- En TGI fortalecimos el relacionamiento con Corpoboyacá, con la cual tenemos un gran número de compensaciones ambientales en nuestra búsqueda por retribuir los ecosistemas estratégicos del área de influencia.
- En TGI establecimos una alianza con Proaves, ONG presente en la serranía de los Yariguíes, zona con especies de aves de gran interés, para su conservación.



Nuestros retos para 2021

Tenemos el reto de implementar el piloto de la estrategia conectando territorios, articulada con el programa corredores verdes.

- Generar lineamientos de gestión de las especies exóticas reportadas como invasoras para Colombia *Acacia decurrens* y *Ulex europaeus*.

- Diseñar un plan de choque para el proyecto Colectora, en La Guajira, con el fin de atender la situación que se derive de la pandemia de Covid-19.
- Formular planes de compensación por pérdida de biodiversidad para los proyectos Cartagena, Río Córdoba, Mocoa, Tesalia-Alfárez y San Fernando.
- Generar conocimiento asociado a la conservación del oso andino y la danta de montaña, iniciativa de monitoreo en Palestina (Huila) y Mocoa (Putumayo) con al menos dos grupos locales.
- (103-2) Realizar monitoreo a las estrategias implementadas en 45 hectáreas de rehabilitación del proyecto Bosque de Paz Tesalia-Alfárez, así como el análisis y la socialización de resultados.
- Dar continuidad y consolidar el aplicativo BioTablero, que iniciamos en 2019 y fortalecimos en 2020, clave en la toma de decisiones en el marco del Manual de compensaciones del medio biótico desarrollado por el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible (2018).
- Permeear lineamientos de gestión de la biodiversidad en el marco de escenarios de articulación gremial.
- (103-2) Publicar en SIB Colombia datos relevantes de al menos el 80% de los proyectos asociados al desarrollo de compensaciones ambientales.
- (103-2) Dar cumplimiento al 100 % del compromiso de Contugas, establecido en el plan de trabajo del Comité de Gestión de la Reserva Nacional San Fernando 2021 e iniciar la señalización con mensajes para la protección de la biodiversidad.
- Ejecutar en Cálidda el proyecto en el Refugio de Vida Silvestre Los Pantanos de Villa, sin hallazgos ambientales.
- Actualizar la línea base de flora y fauna para dimensionar la exposición de la biodiversidad y de los ecosistemas estratégicos que se cruzan con la infraestructura de TGI.

Cambio Climático

Nuestra apuesta por la transformación energética

A través de la energía y de nuestra estrategia de negocio llevamos progreso y contribuimos al desarrollo de economías inclusivas bajas en carbono y resilientes.



Línea de transmisión de GEB en La Loma, Cesar

¿Por qué es importante?

(103-1)

Nuestra gestión del cambio climático no solo garantiza la continuidad de nuestro negocio, sino también la identificación de oportunidades para desarrollar acciones que contribuyan a la mitigación de sus impactos y a la construcción de un mundo más resiliente. Por eso, como Grupo buscamos promover energías de baja emisión y liderar la transformación hacia energías renovables no convencionales. Estamos convencidos de que podemos aportar a la descarbonización, la movilidad sostenible, la innovación y la mejora en la calidad del aire en nuestras ciudades.

Nuestro Plan Estratégico y nuestras inversiones se alinean con el compromiso del Gobierno nacional de reducir las emisiones de carbono en 51% para 2030 y las metas nacionales establecidas en los países donde tenemos presencia; además, reflejan la corresponsabilidad del sector energético de ejecutar acciones estratégicas y operativas que permitan alcanzar estos compromisos y acelerar la transición a una economía limpia y sostenible.

¿Cómo lo gestionamos?

(103-2)

Desarrollamos lineamientos estratégicos para que nuestra operación sea responsable con el medioambiente, aborde los riesgos y oportunidades del cambio climático, y que incentiven la adopción de hábitos sostenibles por parte de nuestros colaboradores.

Trabajamos en la identificación de las emisiones de gases de efecto invernadero relacionadas con fuentes fijas y móviles propias, con el consumo de energía comprada en el mercado o autogenerada y las emisiones de terceros.

Emisiones directas e indirectas del Grupo Empresarial (Ton CO₂eq) (305-1) (305-2) (305-3)

Emisiones directas e indirectas (Ton CO ₂ eq)	2017	2018	2019	2020
Emisiones alcance 1	40.961,6	143.232,1	179.578,6	135.920,9
Emisiones alcance 2	551,3	558,5	1.380,1	1.449,0
Emisiones alcance 3	630,7	1.027,7	2.050,9	364,1
Emisiones alcance 1, 2 y 3	42.143,5	144.818,3	183.009,5	137.734

Tenemos la medición de la huella de carbono como parte esencial de los indicadores de nuestro PEC (Plan Estratégico Corporativo) y la reportamos a lo largo del año en nuestra búsqueda por disminuir las emisiones de GEI. Adicionalmente, compensamos esta huella con la adquisición de bonos de carbono que contribuyen a la protección y mantenimiento de bosques nativos.

Nuestra herramienta Carbono Corporativo tiene como base el protocolo de gases de efecto invernadero (GHG Protocol Corporate Standard), del World Resources Institute (WRI) y el World Business Council for Sustainable Development (WBCSD).

También enfocamos esfuerzos en la conectividad ecológica de los territorios y en generar procesos de conservación y restauración de ecosistemas estratégicos que aporten a la mitigación del impacto del cambio climático, para así garantizar un mejor futuro para todos.



Cumplimos las metas de reducción de huella de carbono, al reducir el 24% el total de las emisiones de CO₂ equivalente del Grupo respecto a 2019.

- Construimos la herramienta Carbono Corporativo para facilitar una medición más confiable de la huella de carbono de los alcances 1, 2 y 3, indispensable para la hoja de ruta en temas de emisiones en los próximos años.
- En general, las reducciones alcanzadas son explicadas en parte por la implementación de los planes de disminución de huella diseñados por cada una de nuestras empresas. No obstante, factores externos e internos asociados a la pandemia de la Covid-19 contribuyeron significativamente a este resultado. En términos internos, resaltamos la implantación del trabajo remoto o en casa, la disminución de viajes y desplazamientos, la reducción del consumo de energía en sedes de las empresas, entre otros.
- Compensamos el 11,5% de la totalidad de emisiones de GEB (incluyendo sus filiales) de 2019 por medio de la adquisición de bonos de carbono para la conservación de bosques nativos por un total de 21.242 ton CO₂eq, superando con ello la meta establecida en el PEC del 10%.
- Compensamos el 100% de las emisiones generadas en 2019 en Transmisión y en el Corporativo.
- En TGI compensamos voluntariamente 15.818 toneladas de CO₂eq con certificados de carbono correspondientes al proyecto forestal MultiAntioquia, desarrollado conforme a la normatividad vigente, validado y verificado por Icontec, y registrado en la plataforma nacional EcoRegistry.

- Compensamos en Cálidda las emisiones de la flota vehicular del traslado de colaboradores y de la página web a través de la adquisición de créditos de carbono del proyecto Nii-Kaniti de AIDER. Esto nos permitió obtener la certificación carbono neutro.
- (305-5) Establecimos en Transmisión un plan de control operacional enfocado en la reducción de las fugas de gas SF₆ en las subestaciones, considerando que estos representaron el 92,28% de las emisiones en 2019. Tomamos las acciones correctivas correspondientes y evitamos la emisión de 748,93 toneladas de CO₂ equivalentes
- Iniciamos, a finales de 2020, la construcción de una Política de Cambio Climático Corporativa.
- (305-5) En TGI implementamos el “Plan de reparación de los componentes identificados en el inventario de emisiones fugitivas de la infraestructura”, ejecutado por la Dirección de Mantenimiento en la estación de compresión de gas Padua; obtuvimos una reducción de 462 toneladas de CO₂eq.
- Medimos la totalidad de emisiones de Electro Dunas y establecimos un alcance y línea base de emisiones para definir sus metas de reducción.
- Incluimos en nuestra matriz de riesgos estratégicos y de procesos de TGI algunos de los relacionados con aspectos climáticos y agentes físicos externos, como los riesgos geológicos e hidrológicos identificados en los proyectos de gestión de desastres (PGDR) y que reposan en los expedientes de la ANLA. Reconocemos la importancia de considerar estos riesgos en vista de los potenciales impactos en la infraestructura, la comunidad y las operaciones, además de las implicaciones financieras y reputacionales asociadas a la no continuidad del servicio.
- En Cálidda y Contugas obtuvimos el reconocimiento del Ministerio de Ambiente por el reporte de huella de carbono a través de la plataforma Huella de Carbono Perú.
- Con Cálidda formamos parte de la Mesa de Acción Climática (ODS 13), liderada por Perú 2021, y nos involucramos en las rutas de huella de carbono y producción más limpia.



Nuestros retos para 2021

Seremos líderes en iniciativas sectoriales que contribuyan al crecimiento limpio, movilidad sostenible y calidad del aire.

- Avanzar en el desarrollo de una Política de Cambio Climático Corporativa que oriente la gestión en cada una de nuestras empresas.
- Mantenernos como un actor principal en la transición energética en los países donde operamos.
- Implementar estrategias de adaptabilidad y vulnerabilidad frente al cambio climático que nos permitan identificar riesgos, posibles escenarios a futuro y construir resiliencia.
- Continuar con la compensación de las emisiones generadas por GEB y sus filiales en 2020.
- (103-2) Disminuir la totalidad de emisiones del Grupo en un 10% para 2025, teniendo como línea base las emisiones del año 2019.
- Ampliar la certificación carbono neutro 2020 de Cálidda a fuentes de emisión adicionales
- Iniciar la medición de las emisiones fugitivas en toda la infraestructura de TGI y consolidar el Plan de Mantenimiento de estas emisiones de manera permanente.
- Consolidar estrategias en TGI para disminuir el consumo de gas natural en los compresores.

Ecoeficiencia operacional

Hacia el uso eficiente y sostenible de los recursos

Realizamos un seguimiento continuo al consumo de energía y de agua, y a la gestión de residuos; además, ejecutamos acciones que nos permiten mejorar nuestros indicadores y lograr reducciones significativas en nuestros procesos.



Convivencia con la infraestructura de la línea de transmisión de nuestro proyecto Armenia

¿Por qué es importante?

(103-1)

Identificar y cuantificar el consumo de recursos en el desarrollo de las actividades del Grupo nos permite tomar decisiones encaminadas a prevenir o mitigar impactos ambientales en los territorios, cuidar los ecosistemas y disminuir la presión sobre ellos. De este modo, la ecoeficiencia operacional se constituye en uno de los pilares de nuestro compromiso con el medioambiente.

Alineamos temas como la ecoeficiencia operacional con la estrategia corporativa, de acuerdo con el direccionamiento de la Política y el Modelo de Sostenibilidad, y con el compromiso de optimizar la gestión de los recursos naturales y la reducción de las pérdidas de energía.

¿Cómo lo gestionamos?

(103-2)

El desempeño en la gestión de la ecoeficiencia operacional lo medimos desde los consumos de recursos (agua y energía) y la generación de residuos en el año. Esta información varía de acuerdo con la entrada en construcción de los proyectos.

Hemos establecido en las actividades administrativas unos máximos de consumo por colaborador de 1,02 metros cúbicos persona/mes de agua y 137 kilovatios persona/mes y una disminución del 5% en la generación de residuos sólidos.

Incluimos los consumos de energía en sedes administrativas y bodegas en el seguimiento y reporte de los indicadores correspondientes para generar una línea base que responda al crecimiento y a las condiciones actuales, y que además guíe la generación e implementación de estrategias de reducción efectivas.

También incluimos en nuestra base de datos de residuos los generados en los proyectos y su correcta disposición, en cumplimiento de las licencias ambientales y la normatividad vigente aprobada.

(103-2) Tenemos un sistema de energía solar en nuestra sede administrativa de Bogotá para reducir su consumo energético y hemos desarrollado un sistema de reciclaje que promueve la separación en la fuente y el aprovechamiento de residuos no peligrosos en las sedes administrativas.

(302-1) Consumo energético dentro de la organización (GJ)

2017	2018	2019	2020
1.028.110,03	1.620.513,03	2.616.307,51	2.580.316,87



En 2020 logramos
(103-3)

- (302-1) (303-3) (303-5) Fortalecimos los criterios empleados para la medición de consumos de agua y energía y generación de residuos ampliando los alcances y fuentes.

Cálida

- Disminuimos en 22,6% el índice de fugas por cada 100 kilómetros de redes de gas natural habilitados, cumpliendo con ello la meta establecida para 2020 (índice de 2,15), y disminuimos el tiempo de llegada para las atenciones de fugas de gas natural de grado alto.
- Dejamos de imprimir 37.937 hojas por la implementación de firmas digitales y notificaciones electrónicas, y sustituimos 1.223 equipos de cómputo por equipos de alta eficiencia energética.
- Organizamos y desarrollamos la Semana de la Sostenibilidad, con impacto interno y externo. Tuvimos cuatro actividades, con una participación de 559 asistentes entre colaboradores y más de 263 familias aprendiendo sobre temas de residuos y sostenibilidad; fueron capacitadas así las 10 direcciones.
- Disminuimos los registros de consumo de agua debido al traslado de algunos centros (CSC) a Konecta, lo que implicó una reducción en la contabilización.

Contugas

- (302-4) Logramos superar la meta de reducción del consumo de energía eléctrica en oficinas administrativas con relación a 2019, establecida en 5%. Como resultado de las operaciones de teletrabajo nuestra reducción fue del 17%.
- (303-5) Disminuimos los registros de consumo de agua en 5,92 megalitros, como resultado del aislamiento social obligatorio decretado por el Estado peruano ante la pandemia de la Covid-19 y de la implementación de estrategias de sensibilización del personal para utilizar este recurso de manera eficiente.

TGI

- Obtuvimos la certificación ISO 50001, realizada por BVQI Colombia Ltda., con el fin de realizar la transición de la norma a la versión 2018.



Nuestros retos para 2021

Como Grupo tenemos el reto de establecer metas ambiciosas de reducción en temas de ecoeficiencia.

- Establecer una línea base de consumos de agua y energía, así como de generación de residuos.
- Implementar el Plan de Reducción de Huella Hídrica en Cálidda.
- (103-2) Valorizar el 80% de los residuos sólidos aprovechables generados (peligrosos y no peligrosos) en Cálidda.
- (103-2) Reducir en 3% el consumo de energía en Contugas respecto a 2020.
- Ejecutar la construcción del almacén Central de Residuos Sólidos en Contugas para el adecuado manejo de residuos acorde con la normativa ambiental vigente.
- Ampliar el cubrimiento de la certificación ISO 50001 a toda la infraestructura de TGI que cuente con operación.
- Medir la huella hídrica de TGI y su cadena de valor, buscando identificar impactos y contribuciones en el uso racional de este recurso.
- Instalar paneles solares en las subestaciones Pacífico, Pantaleón y Madre Tierra de Trecca.
- Tenemos el reto de contribuir a la electrificación y gasificación del sistema energético en Colombia, garantizando la eficiencia en la operación, la optimización en la gestión de los recursos naturales y la reducción en las pérdidas de energía.

Excelencia, continuidad del negocio e innovación

Grandes desafíos para la continuidad del negocio



Trabajos de mantenimiento de nuestra infraestructura de transmisión eléctrica

Una respuesta rápida y la robustez que nos caracteriza como Grupo nos permitieron en corto tiempo gestionar los cambios, procesos y retos que demandaba estar en tiempos de pandemia y funcionar día a día sin problema.

(103-1) Esto se evidencia en el despliegue y la articulación con cada una de nuestras compañías de los diferentes lineamientos, modelos, políticas y estándares de clase mundial que se han diseñado.

La excelencia operativa nos permite mantener y ampliar nuestra ventaja competitiva, a la vez que identificar, administrar y controlar rigurosamente riesgos en los diferentes negocios de energía y gas en los que participamos y que afectan las estrategias corporativas definidas y nuestra visión de largo plazo. Esto se evidencia en el despliegue y la articulación con cada una de nuestras compañías de los diferentes lineamientos, modelos, políticas y estándares de clase mundial diseñados.

En 2020 la excelencia operativa nos permitió darle continuidad al negocio y ampliar nuestra ventaja competitiva, pese a los riesgos emergentes en los negocios de energía y gas en los que participamos. Mantuvimos nuestra promesa de valor y la disponibilidad de los servicios a pesar de las dificultades.

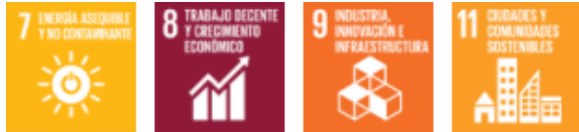
Realizamos un seguimiento a la estrategia de continuidad del negocio y fortalecimos nuestra gestión de riesgos analizando situaciones, resultados y proyecciones, además de impactos, y no solo económicos: también impactos para la salud de nuestros colaboradores, familiares y contratistas.

Fue determinante esa relación de confianza y transparencia con nuestros proveedores porque son ellos quienes nos facilitan los insumos y materiales indispensables para nuestro accionar, y solo con un adecuado abastecimiento pudimos darle continuidad a nuestra operación.

Excelencia operacional

Nuestra ventaja competitiva

Contar con un capital humano preparado y comprometido, con disposición para trabajar en equipo, capacidad de resolución de problemas y una estrategia a largo plazo nos fortalece en la búsqueda de la excelencia operacional y la creación de valor de GEB.



Concurso de fotografía GEB. Foto de nuestro colaborador José Camilo Cubides Domínguez

¿Por qué es importante?

(103-1)

Con los cambios constantes en nuestro entorno y las profundas incertidumbres que marcaron a 2020, la excelencia operativa para el Grupo cobró mayor relevancia para mantener y ampliar nuestra ventaja competitiva.

Esto nos llevó a identificar, administrar y controlar, de manera rigurosa, los riesgos de los negocios de energía eléctrica y gas natural en los que participamos y que afectan las estrategias corporativas definidas, así como nuestra visión de largo plazo.

Contamos con un capital humano fortalecido y un proceso de cambio cultural en el que todos nuestros colaboradores tienen las competencias y están capacitados y motivados para ejecutar la estrategia de la organización en las diferentes áreas del negocio, de la forma más eficiente y rentable. Esto se evidencia en el despliegue y la articulación de las filiales con lineamientos, modelos, políticas y estándares de clase mundial que hemos diseñado.

Desde el proceso de operación y mantenimiento trabajamos en la gestión adecuada de los activos de transmisión para cumplir con la promesa de disponibilidad del servicio, además de asegurar los ingresos de la compañía mediante el mantenimiento de la cadena de valor, ya que operamos y mantenemos el sistema con los estándares más altos. La operación la hacemos desde Bogotá en tiempo real y la complementamos en las localidades, asegurando que el ciclo de los activos se mantenga dentro de los parámetros a los que nos estamos comprometiendo: transmisión y transporte de energía.

El apoyo de la Gerencia de Procesos también es fundamental para garantizar la excelencia de la operación porque guía la materialización de las estrategias y el desarrollo de la misma. Además, nos permite alcanzar nuestras metas, certificaciones, recertificaciones y nuevos reconocimientos, así como los cumplimientos de las auditorías. Así garantizamos que en cada uno de nuestros negocios, áreas y filiales trabajamos en pro de esa excelencia operativa.

¿Cómo lo gestionamos? (103-2)

Nuestra gestión en 2020 se enfocó en la adopción e implementación de diferentes mecanismos orientados a la contribución y fortalecimiento de la excelencia operacional, que se materializa e integra en toda la organización a través de políticas, procesos y procedimientos, así como la promoción y la adopción de mejores prácticas para generar eficiencias en la operación y en los negocios, y apalancar la estrategia corporativa.

10 Objetivos Estratégicos que orientaron nuestra gestión en 2020 y mostraron el avance de la estrategia



Gran parte de nuestro accionar estuvo alineado con las estrategias diseñadas para contrarrestar los efectos de la pandemia por la Covid-19, en especial en temas como Seguridad y Salud en el Trabajo, sin descuidar otros aspectos prioritarios y estratégicos para la compañía, y poniendo como siempre la vida de nuestros colaboradores por encima de todo

(Propio) Alcanzamos una meta extraordinaria de **99,95%** en la disponibilidad de los activos de transmisión de energía.

Áreas como Operación y Mantenimiento, preparadas para atender emergencias rápidamente y garantizar el despacho de energía, también tuvieron un gran reto y acudieron a medidas de excepción que permitieran seguir haciendo mantenimiento al sistema eléctrico, pero atendiendo las normativas nacionales para enfrentar la emergencia sanitaria.

Asimismo, desarrollamos procesos de organización de turnos del personal y estudiamos e implementamos medidas de bioseguridad para mantener la promesa de valor y los índices de baja accidentalidad.



Fortalecimos los indicadores de calidad de desempeño y condición de los activos de transmisión, lo que permite hacer una mayor gestión técnica y financiera.

- (Propio) Cumplimos con el 100% del Plan de Mantenimiento trazado, a pesar de la emergencia sanitaria.
- Alcanzamos 2,29 en nivel de madurez de la gestión de activos, superando así la meta establecida para el año 2020 y cumpliendo con la senda estipulada en el proyecto de implementación.
- (Propio) (EU4) La línea de transmisión de energía eléctrica para nuestra operación en Colombia creció a 1.655 kilómetros. Además, pasamos de 27 a 30 subestaciones.
- Estructuramos la Gerencia de Embalses, con estrategias de gestión a largo plazo del embalse Tominé, asociado al proyecto apícola de gran valor compartido, e inclusión en la Infraestructura Mundial de Información de la Biodiversidad (GBIF).
- Logramos la incorporación exitosa de los activos en Betania y Tuluní.
- Cerramos con cero acciones por ejecutar sobre los activos de transmisión ante el CND, indicador que corresponde a actividades derivadas de un evento en el Sistema de Transmisión Nacional que ocasione fallas representativas y comprometa la seguridad de este.
- Consolidamos y maduramos la metodología de análisis de causa raíz, a tal punto que la firma TWPL (The Woodhouse Partnership Ltd.), que acompaña la implementación del Sistema de Gestión de Activos de GEB, manifestó que es uno de los mejores sistemas de análisis de causa raíz en empresas del sector de energía y gas.
- Cumplimos con nuestro programa de auditorías internas del SGI (Sistema de Gestión Integrado) y el Plan Anual de Auditorías: auditoría interna y externa Equipares, auditoría interna gestión de activos y auditorías SGI.
- Adoptamos una serie de prácticas de comprobada eficacia para aproximarnos a los más altos estándares de calidad, entre ellas se encuentran: certificaciones ISO 9001:2015, ISO 45001:2018, ISO 14001:2015, ISO 55001:2014, ISO 31001:2018, buenas prácticas de abastecimiento estratégico otorgada por CIPS (Chartered Institute of Procurement & Supply), estándares de Gobierno Corporativo, auditoría, Arquitectura de Control, sostenibilidad y ciberseguridad.

Avances en la implementación del Modelo Operativo GEB



1

Contamos con un Sistema de Gestión Integrado (SGI) con cada uno de sus componentes certificados que permite el control y la mejora continua del desempeño del Grupo. Además, actualizamos y alineamos su documentación con la estrategia.

2

Implementamos nuevos productos de cara a la nueva estrategia.

3

Adoptamos e implementamos la herramienta MEGA-HOPEX para el modelamiento, reporte y medición de los procesos.

4

Fortalecimos los mecanismos de seguimiento y monitoreo del desempeño organizacional del Grupo con la definición y migración del 65% de los indicadores de nivel estratégico, táctico y operativo.

5

Iniciamos con las filiales la consolidación de cuatro de los siete modelos de GEB: Maduración y Creación de Valor, Gestión Integral de Riesgos, Arquitectura de Control y Debida Diligencia en Asuntos Litigiosos.

6

Adaptamos los procesos de negocio a los cambios adversos derivados de la pandemia, con la creación de protocolos de bioseguridad certificados por Bureau Veritas y etiqueta Safe Guard.



Nuestros retos para 2021

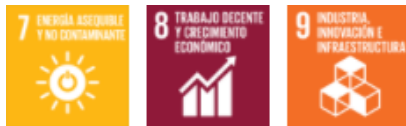
Para 2021 tenemos el reto de consolidar el proceso de transformación de la estrategia de negocio al nivel del Grupo.

- Participar activamente en la implementación del proyecto SAP S4Hana para asegurar el Modelo Operativo vigente y coordinar el manejo del impacto que este genera dentro de los sistemas de gestión de GEB y sus filiales.
- Avanzar en la capacitación del equipo de trabajo y alistamiento para continuar con la gran masa de activos en temas de procesos, certificaciones, eficiencia, equipos y conocimiento.
- Tener un centro alterno de control para manejo de crisis en las operaciones de transmisión con independencia del Centro de Control principal, lo que significará nuevas facilidades físicas y tecnológicas; estará orientado a cerrar las brechas de gestión operacional.
- Diseñar la estrategia de gestión a largo plazo del embalse Tominé.

Continuidad del negocio

Capacidad de respuesta a toda prueba

La pandemia por la Covid-19 nos mantuvo en alerta en 2020. Analizamos y tomamos medidas para proteger la salud y la vida de nuestros colaboradores y contratistas, y la de los habitantes de las comunidades donde hacemos presencia; todo para anticipar, prevenir y mitigar los impactos socioeconómicos y regulatorios. Salimos adelante sin afectar procesos, reinventándonos para hacerlos más eficientes y resilientes.



¿Por qué es importante?

(103-1)

La continuidad del negocio forma parte de la gestión integral de riesgos y es un tema de gran importancia para el Grupo y sus filiales. Nuestra gestión debe atender cualquier situación no esperada y disruptiva para asegurar los procesos críticos y que estos puedan ser restablecidos en los tiempos adecuados, con los menores impactos y de la manera más eficiente posible.

En 2020 vivimos más de una situación inesperada, que nos mantuvo en emergencia y alerta. Respondimos de manera inmediata y coordinada para garantizar la continuidad de los negocios en Colombia, Perú, Guatemala y Brasil. Contamos con el apoyo y compromiso de todas las áreas de la organización, lo que nos permitió resolver cada situación satisfactoriamente, con un nivel alto de resiliencia como Grupo Empresarial.

¿Cómo lo gestionamos?

(103-2)

Actuamos con rapidez ante la declaratoria de pandemia y los consecuentes confinamientos obligatorios: activamos el Comité de Crisis de GEB y filiales (y creamos la Dirección del Proyecto Covid), mediante el cual monitoreamos escenarios e impactos, y tomamos las mejores decisiones para la atención y contención del virus y la reactivación de las operaciones en territorio, con la premisa de garantizar la salud y bienestar de nuestros colaboradores y sus familias. Afianzamos el relacionamiento genuino mediante la protección a nuestros grupos de interés y aseguramos la continuidad financiera del negocio, de las operaciones y de los servicios prestados.

Por la emergencia sanitaria aplicamos las medidas de aislamiento preventivo y obligatorio en los proyectos de Transmisión y TGI en Tesalia-Alfárez y Hatonuevo-La Guajira (en Colombia) durante 2020, con el fin de proteger la vida de nuestros colaboradores, contratistas y grupos de interés. Los aislamientos duraron menos de 30 días sumados los dos proyectos y no se vio afectada la vida de ninguno de ellos.

Durante la pandemia cuidamos nuestro activo más valioso: la vida de nuestros colaboradores.



En 2020 logramos

(103-3)

En 2020 gestionamos el riesgo de continuidad del negocio con la activación del Comité de Crisis, en el que realizamos 46 sesiones estratégicas, lo que nos permitió mantener las operaciones y la continuidad de los servicios de energía y gas, con afectaciones menores.

- Apoyamos la implementación de la estrategia integral, cuya base fueron los protocolos de bioseguridad y el seguimiento de los signos y síntomas de alarma que nos permitieron mitigar la tasa de contagios en Colombia, Perú, Guatemala y Brasil entre más de 2.300 colaboradores, sus familias y contratistas, además de la atención y contención de contagios tanto en sedes y frentes de trabajo como en casa, en línea con el atributo cultural Primero la vida.
- Nuestros colaboradores se constituyeron en la principal estrategia de continuidad del negocio y el 85% de los colaboradores trabajaron desde casa. Los operadores que tenían a su cargo actividades críticas desarrollaron sus labores de forma presencial, cumpliendo con todos los protocolos de bioseguridad.
- Garantizamos trabajo en casa para los colaboradores, entre el 50% y el 85%, durante la pandemia, con priorización de actividades presenciales para trabajadores de campo esenciales y no vulnerables, para darle continuidad a nuestro negocio
- Capacitamos y entrenamos a nuestros colaboradores y contratistas en todo lo relacionado con el virus y las estrategias de contención, así como en la toma de decisiones para evitar la propagación.
- Realizamos y formalizamos el Plan de Recuperación de Desastres Tecnológicos (DRP), componente principal para la continuidad del negocio.
- Iniciamos el proyecto para la implementación del Sistema de Continuidad del Negocio.
- Nuestras filiales también garantizaron la continuidad de sus operaciones y servicios. Cálidda, por ejemplo, reinició actividades constructivas en junio y logró construir en julio 77 kilómetros de redes de distribución de gas natural, lo que representa un 50% de la producción alcanzada en el primer trimestre del año, mientras que Contugas realizó la operación del sistema de distribución alternando la dirección de las operaciones desde el Centro de Control de Lima y desde el Centro de Control de respaldo en Ica.



Nuestros retos para 2021

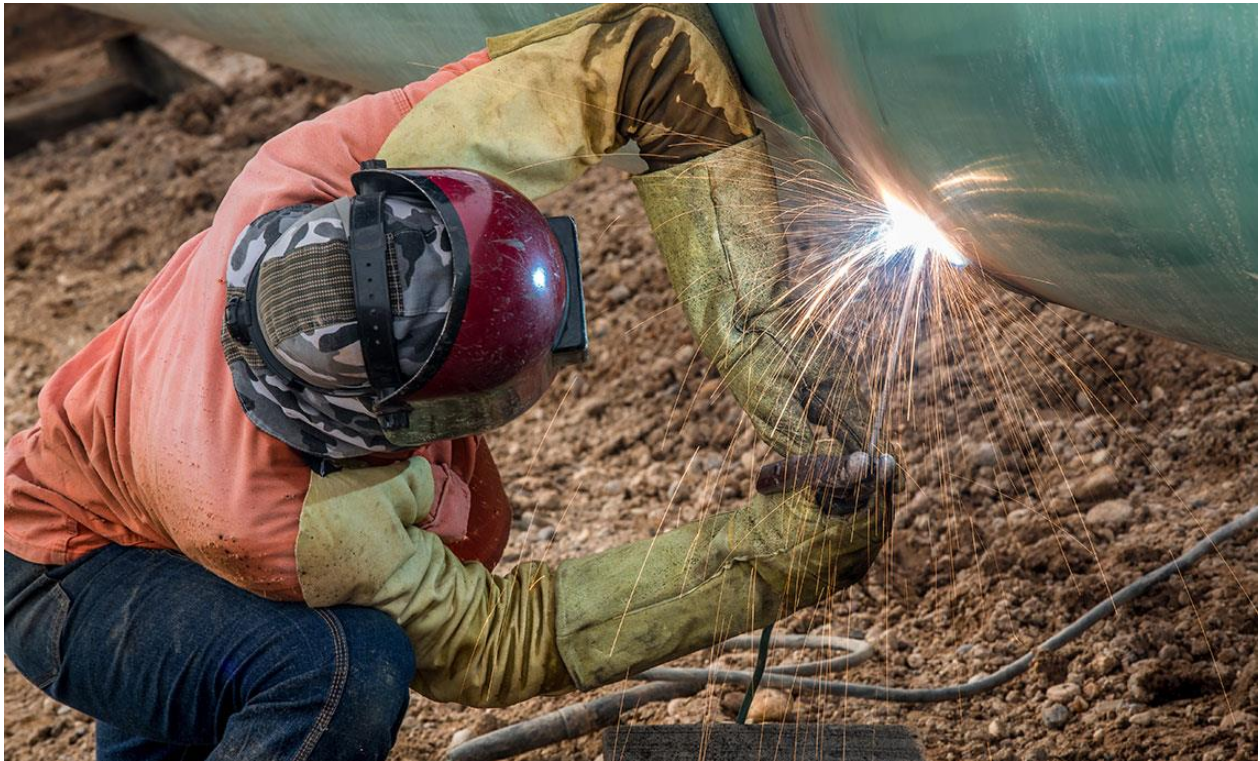
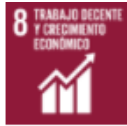
En GEB tenemos el reto permanente de gestionar y mitigar riesgos que son inherentes a los sectores de electricidad y gas, cada día con más conocimiento y capacidad de respuesta.

- Implementar y oficializar un Sistema de Continuidad del Negocio y fortalecer la cultura realizando capacitaciones y pruebas a corto plazo, y evaluaciones semestrales a largo plazo.
- Evaluar los riesgos en salud mental y física de nuestros colaboradores.
- Mejorar la calificación de diagnóstico de continuidad obtenido y en los cinco años siguientes mantener esa calificación.
- Apoyar los procesos de adecuación de infraestructura laboral, digitalización de los negocios según nuevos esquemas de trabajo, planes de movilidad y digitalización de los negocios.
- Realizar un monitoreo constante a las iniciativas de innovación para que durante los procesos de implementación no haya afectaciones en la continuidad del negocio.
- Apoyar la estrategia de vacunación para nuestros colaboradores.
- Impulsar el crecimiento económico del país a través de diversos proyectos y de la reactivación de las economías en las regiones de nuestras áreas de influencia.

Gestión de riesgos e impactos

Convertimos los riesgos en oportunidades de crecimiento

Un abordaje integral nos permitió tomar decisiones rápidas y efectivas para evitar que se materializaran los riesgos durante 2020, y para superar el impacto de la pandemia, apoyar a cada uno de nuestros colaboradores y preservar la esencia del negocio.



Colaborador de nuestra empresa TGI en labor de mantenimiento


¿Por qué es importante?

(103-1)

La gestión de riesgos de GEB y sus filiales se enmarca en las prioridades estratégicas y es coherente con nuestros atributos culturales, capacidades, roles y responsabilidades. Se apalanca en un sólido Modelo de Gestión Integral de Riesgos.

Nos distingue la capacidad de anticipación, respuesta, entendimiento y adaptación a las interrupciones y cambios del entorno, lo que nos permite gestionar y mitigar los riesgos de manera proactiva, asegurando los resultados y la sostenibilidad en cada proceso y en cada una de las empresas que conforman el Grupo.

Anualmente, el **proceso de gestión integral de riesgos** es evaluado mediante auditorías internas y externas de calidad, y recibimos del Comité de Auditoría y Riesgos de la Junta Directiva recomendaciones con respecto a la matriz de riesgos de la sociedad y sus filiales.



Desde la Dirección de Planeación Estratégica lideramos la gestión integral de riesgos, de manera que facilitemos la articulación de planes de tratamiento a riesgos, herramientas de seguimiento, reporte y comunicación, temas fundamentales ante cualquier situación o evento imprevisto.

¿Cómo lo gestionamos?

(103-2)

Identificamos, bajo la estrategia corporativa y el análisis de nuestros negocios, los riesgos asociados, y las acciones y controles efectivos que mitigan su impacto y probabilidad de ocurrencia.

Además, promovemos una cultura hacia la gestión del riesgo para fortalecer la generación de valor y lideramos la definición de lineamientos y metodologías para la identificación, valoración, tratamiento y monitoreo de los riesgos, permitiendo así la estandarización y formación de sinergias.

Esto nos permite generar confianza a los accionistas y partes interesadas en la medida en que informamos con transparencia sobre los riesgos y su mitigación.

Sin embargo, no estaba dentro de nuestros temas emergentes una pandemia y esto nos generó mayores alertas y un trabajo interdisciplinario y comprometido en todo momento, que partió de estructurar nuevamente nuestra matriz de riesgos.

Los resultados de la gestión de riesgos son presentados trimestralmente ante el Comité de Auditoría y Riesgos de la Junta Directiva, que hace recomendaciones a dicha Junta respecto a la matriz de riesgos de la holding y sus filiales, y supervisa e informa periódicamente sobre la aplicación efectiva de controles para que los principales riesgos sean identificados, gestionados y dados a conocer a la Junta oportunamente.

Como parte de la prospectiva que se realiza para nuestra Junta Directiva y, en general, para nuestros grupos de interés, ejecutamos periódicamente el análisis de los cambios del entorno así como de los riesgos de incertidumbre que se experimentaron particularmente en 2020. Para esto priorizamos en nuestra estrategia la identificación, gestión y control de los riesgos emergentes bajo escenarios cualitativos y cuantitativos, en los diferentes negocios de energía y gas en los que participamos, y que afectan las estrategias corporativas definidas y nuestra visión de largo plazo.

Debido a la pandemia por la Covid-19, durante 2020 hicimos seguimiento permanente al riesgo de continuidad del negocio e implementamos diferentes estrategias; logramos mantener las operaciones y evitar que los riesgos se materializaran.

Dentro de los riesgos emergentes que identificamos y que representan una oportunidad para el GEB, se destacan especialmente los relacionados con:

- **Cambio climático:** se analiza la disponibilidad y la calidad de recurso hídrico, la generación de emisiones y de residuos que permitan llevar a la empresa a una gestión que incorpore el concepto de economía circular.
- **Inestabilidad política, gubernamental y social, consecuencia de los eventos derivados de la pandemia:** el GEB es un orquestador para generar propuestas de transformación en el sector, garantizar la reactivación y estabilización, y así reducir y mitigar la desigualdad en nuestra sociedad, generando oportunidades de ingresos a través de la llegada de nuestros servicios a las comunidades donde tenemos presencia.
- **Reconfiguración de la cadena de valor del sector y adopción de nuevas tecnologías:** el GEB, a través de Innovación y Digitalización, dará respuesta a estos nuevos retos, asegurando la continuidad de la visión de largo plazo y diversificando sus inversiones en negocios innovadores donde se puedan potencializar los diferentes servicios que ha venido prestando.

Finalmente, a través de la auditoría interna y la ejecución del Plan Anual de Auditoría Basada en Riesgos evaluamos los riesgos y la efectividad de los controles para la mitigación. En este proceso calificamos los controles de riesgos tanto en su diseño como en su operatividad y generamos los informes de hallazgos de auditoría mediante los cuales hacemos retroalimentación al Sistema de Gestión de Riesgos para la toma de acciones y mejora continua. Anualmente el proceso de gestión integral de riesgos es evaluado mediante las auditorías internas y externas de calidad y al Sistema de Gestión Integrado.

Por otra parte, diseñamos estrategias para enfrentar una nueva realidad, como lo es tener a la mayoría de los colaboradores trabajando en casa, con los riesgos inherentes a este tipo de actividad, y establecimos programas de vigilancia epidemiológica, ergonomía y riesgo psicosocial para llevar a cabo una gestión integral de la pandemia y de lo que adicionalmente se iba sumando a ella.



En 2020 logramos (103-3)

En 2020 consolidamos el modelo de gestión integral de riesgos de GEB, enfocado en la mejora continua, fortalecimiento de la cultura de riesgos y gestión eficaz de los riesgos de manera sistemática.


- Mantuvimos los resultados de los principales indicadores financieros, operativos y sociales de la compañía, lo que evidencia el cumplimiento de la estrategia y de nuestras prioridades como Grupo en términos generales y en los rangos esperados a pesar de los efectos e impactos producidos por la pandemia.
- Apoyamos a las filiales del Grupo que vieron afectados sus procesos, por ejemplo, en los negocios de distribución, para que pudieran recuperarse con esfuerzo y generar un balance positivo de cumplimiento general en sus objetivos.
- Individualizamos los riesgos de fraude y corrupción identificando para cada uno causas, consecuencias y controles particulares, con el fin de dar seguimiento a las acciones tomadas frente a ellos. Como son riesgos transversales, adoptamos y adaptamos esta identificación en las empresas filiales.
- Identificamos la importancia del riesgo de ciberseguridad para los negocios como uno estratégico, por lo que habilitamos y aprobamos un proyecto asociado al manejo de ciberseguridad en nuestros activos de Transmisión y aseguramos el cumplimiento de nuestro Modelo de Gestión de Información y Ciberseguridad.
- Actualizamos nuestro Sistema de Continuidad en GEB, Transmisión, Cálida y TGI, como parte fundamental de la resiliencia de nuestros negocios y la disponibilidad continua de operaciones y servicios.
- Mantuvimos los indicadores de materialización de riesgos y el índice de gestión de riesgos dentro de los niveles de tolerancia establecidos.



Nuestros retos para 2021

Tenemos el compromiso de implementar el modelo de gestión integral de riesgos en todas las filiales del Grupo durante 2021.

- Alinear la gestión de riesgos y el ejercicio de auditoría basada en riesgos realizado por la Dirección de Auditoría del Grupo.
- Establecer modelo de escenarios y cuantificación de los riesgos para asegurar alertas tempranas y acciones de las áreas de GEB y de las filiales.
- Identificar y gestionar riesgos del portafolio de proyectos.

- 
- Identificar, valorar y gestionar los riesgos y oportunidades que nos ofrecen ámbitos de ciberseguridad.
 - Identificar, valorar, gestionar y analizar escenarios de riesgos no financieros, puntualmente los relacionados con el cambio climático y el agua.
 - Integrar y articular, en un proceso a mediano plazo, los modelos de gobernanza, riesgos y cumplimiento.
 - Implementar una herramienta tecnológica que soporte la gestión integral de gobierno, riesgos y cumplimiento.
 - Identificar y gestionar riesgos positivos y de oportunidades en el nivel estratégico y de procesos.
 - Robustecer el aporte de EEB Energy RE, que hoy juega un papel básico en la dinámica del Grupo, con un potencial muy alto para participar en temas como la transferencia de riesgos y la colocación ante reaseguradores del mercado mundial.

Gestión de la Innovación

Abiertos a nuevas tecnologías y procesos

Entendemos el ritmo del mundo moderno, la transformación acelerada del sector energético y los avances en ciencia, investigación y desarrollos tecnológicos que pueden hacer más competitivo nuestro negocio y mantenernos a la vanguardia.



Colaborador en labor de mantenimiento, subestación Termocandelaria

¿Por qué es importante?

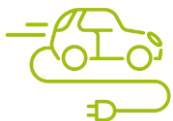
(103-1)

La innovación es un componente fundamental de la estrategia corporativa del Grupo Energía Bogotá. Por eso establecimos como prioridad estratégica el seguimiento activo y la evaluación sobre la viabilidad del uso de nuevas tecnologías para crear o fortalecer productos, servicios o procesos de la organización, siempre dentro de unos principios éticos y de responsabilidad con nuestras comunidades y aliados estratégicos.

Nuestro propósito es consolidar un Modelo de Innovación basado en desarrollos tecnológicos en áreas próximas a los negocios core donde el Grupo tenga capacidades únicas:



Innovación en el core con tecnologías probadas.



Acceptor de negocios tecnológicos de nicho en Colombia que sean próximos al core.



Vigilancia de tecnologías en fase de desarrollo

Este pilar estratégico de innovación es relevante para la búsqueda de oportunidades que permitan apalancar la estrategia corporativa. Además, nos ha generado una mayor integración, relacionamiento y conexión con el ecosistema regional y nacional de innovación, para poder acceder a capacidades técnicas y científicas disponibles.

¿Cómo lo gestionamos?

(103-2)

Construimos el Modelo de Innovación de GEB como articulador e integrador de las diferentes iniciativas de innovación que surjan desde las filiales, con estos objetivos:

- Acelerar iniciativas con enfoque en los negocios core de GEB y sus filiales.
- Apalancar el cumplimiento de los objetivos estratégicos del Grupo
- Promover la eficiencia, competitividad y sostenibilidad de los negocios del Grupo.
- Generar la diferencia por medio de resultados transformadores.
- Impactar en la cultura y ambiente laboral de la compañía.

Estamos alineados con el Modelo de Sostenibilidad del Grupo para contribuir desde la innovación a la generación de valor a los grupos de interés, en el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, gestionado en tres dimensiones: socioambiental, gobernanza e innovación.

Con miras a asegurar la excelencia operativa, definimos las fases del proceso de innovación. Y desde su planeación aseguramos que las iniciativas de innovación generadas estén orientadas a la búsqueda de resultados transformadores para la organización a partir de la eficiencia en el uso de recursos y la conexión empresa-universidad para garantizar el desarrollo de profesionales que contribuyan al fomento y la identificación de nuevas oportunidades.

Nuestra estructura involucra al equipo directivo, líderes técnicos y equipos interdisciplinarios para contar con las instancias que permitan asegurar los recursos económicos, técnicos, humanos y físicos que viabilicen las iniciativas de innovación generadas.




En 2020 logramos

(103-3)

Construir el modelo de innovación de GEB fue uno de nuestros grandes logros del año e iniciaremos su implementación en 2021.

- Iniciamos un proceso de fortalecimiento de la innovación en tres frentes:
 1. **Modelo de Innovación de GEB**, construido conjuntamente con equipos del Corporativo, Transmisión y las filiales. Además, desarrollamos las primeras etapas de validación para su implementación en 2021.

- 
- 2. **Construimos los procedimientos** para la planeación de la innovación, selección y priorización de iniciativas de innovación, evaluación, análisis de entorno, así como formatos e indicadores de gestión dentro del Grupo.
 - 3. **Asumimos un rol más activo en el ecosistema de innovación**, en espacios como el Comité de Innovación de la ANDI. Además, nos acercamos y gestionamos acuerdos con diferentes instituciones públicas y privadas para desarrollar iniciativas de innovación en ANDI + País, que busca patrocinar las empresas localizadas en Bogotá para profundizar en su ecosistema de innovación y apoyar una iniciativa estratégica para el año 2021.
 - 4. **Participamos en eventos asociados a innovación en el sector eléctrico y gas**, buscando empresas y startups que tengan propuestas disruptivas para nuestros negocios.
 - Definimos cuatro indicadores del proceso de innovación:
 - 1. Crecimiento anual en la generación de ideas, para medir el número de ideas generadas comparado con el año inmediatamente anterior.
 - 2. Eficiencia en el uso del presupuesto para innovación, en relación con el desarrollo de iniciativas.
 - 3. Nivel de implementación de ideas, para medir este logro en relación con el número de ideas generadas.
 - 4. Nivel de ejecución de ideas, que mediremos en relación con el número de ideas seleccionadas.
 - Empezamos con un balance positivo: 33 ideas de innovación generadas, 17 preseleccionadas y 6 priorizadas. Exploramos en el último trimestre dos de esas ideas priorizadas: una enfocada en la vigilancia y coordinación para habilitar nuevos negocios con base en un entrante como el hidrógeno y, dos, hicimos valoración financiera de una iniciativa que busca crear una Política de Asociación de Propietarios para mejorar el relacionamiento con las comunidades y crear uno que sea diferente y de valor compartido con ellas.
 - Establecimos que los proyectos de innovación ejecutados por GEB deberán tener como mínimo una TIR entre el 10 y 15%.
 - En el caso de nuestras filiales, Contugas implementó la bitácora web para el Centro de Control, la cual permite registrar todas las actividades asociadas al sistema de distribución y realizar búsquedas de fácil acceso para el mantenimiento preventivo en la región de Ica.



Nuestros retos para 2021

A largo plazo nos enfocaremos en el desarrollo de proyectos con tecnologías probadas de casos de éxito implantados en otros mercados.

- Avanzar en nuestra hoja de ruta de innovación para GEB, que en su fase I irá hasta 2025, con dos iniciativas priorizadas: definición de la estrategia de innovación y enfoque en tecnologías probadas, complementarias a los negocios donde el Grupo tenga un rol único para su despliegue en Colombia.
- Hacer vigilancia tecnológica e inteligencia competitiva a nuevas tecnologías en fase de desarrollo.
- Apoyar en todo el proceso la consolidación y transformación digital de GEB y sus filiales.
- Desarrollar, en alianza con la Universidad de los Andes, iniciativas de innovación abierta a partir del primer semestre de 2021.
- Afianzar nuestra participación en el proyecto de innovación Más País, junto con la ANDI y el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación; esto nos permitirá contar con asesoría de alto nivel para robustecer nuestra estrategia de innovación y recibir recursos de cofinanciación para implementar un proyecto de innovación estratégico.
- Nuestra filial Cálidda pondrá en marcha en 2021 un programa piloto para explorar e implementar iniciativas innovadoras. Exploraremos iniciativas comerciales B2B y B2C (financiamiento para gas natural vehicular y microseguros), así como el desarrollo de fibra óptica, proyecto App Industrias, proyecto Toma de Lectura Remota.

Cadena de suministro

Optimizando procesos y costos

Somos más competitivos a lo largo de la cadena de valor de la energía eléctrica y gas gracias a un equipo de proveedores que comparten nuestra filosofía, y con quienes mantenemos una relación de respeto y colaboración



Contratistas de GEB en construcción y adecuación de la nueva subestación Renacer en Mocoa

¿Por qué es importante?

(103-1)

En GEB tercerizamos bienes y servicios importantes para el negocio. La adquisición de los insumos, los materiales y los servicios principales para cubrir las actividades del core del negocio son gestionadas por el área de Abastecimiento, que tiene a cargo la cadena de suministro de GEB, pasando por la planeación, selección y calificación de desempeño de proveedores; logística e importación de insumos y equipos y, finalmente, la administración de los almacenes.

Venimos desarrollando un ejercicio de abastecimiento estratégico desde hace cinco años en mejora continua, con el fin de fortalecer y gestionar la contratación de bienes y servicios, buscando reducir costos y tiempos y mejorar la eficiencia del negocio.

Llevamos a cabo el registro, categorización, evaluación, selección y calificación de proveedores con un equipo interdisciplinario. Trabajamos de la mano con la Gerencia de Interventoría, área encargada de soportar y apoyar la ejecución de los contratos, de donde recogemos las lecciones aprendidas para incorporarlas en el proceso como parte de la mejora continua.

Este andamiaje ha fortalecido la planificación y la optimización de procesos, la reducción en costos, el fortalecimiento en el relacionamiento y la diversificación de proveedores, así como la mayor transparencia y efectividad en la contratación.

¿Cómo lo gestionamos?

(103-2)

Estructuramos un Modelo de Abastecimiento Estratégico que contempla las políticas, normativas, manuales de contratación e interventoría, procedimientos en materia de contratación, así como los sistemas de información y relacionamiento con los proveedores, lo que nos permite gestionar toda la cadena de suministro para impulsar mejoras y así ser más competitivos y garantizar un suministro responsable, sostenible y efectivo.

La gestión de la cadena de suministro se alinea con nuestra estrategia corporativa a través de los indicadores estratégicos definidos en cumplimiento de los objetivos de la organización para medir la eficacia de la planeación y la reducción de costos o ahorros obtenidos mediante la contratación.

Trabajamos en el desarrollo del Programa de Gestión de Proveedores con el fin de darle valor agregado a la gestión de compras en GEB, desde la relación directa con proveedores calificados y clasificados para las diferentes categorías de compras de la empresa, lo que nos permite anticiparnos a las necesidades contractuales con la suscripción de acuerdos previos que nos abren el camino para las contrataciones futuras.

Modelo de Abastecimiento Estratégico



Integración del Programa de Gestión de Proveedores en el Modelo de Abastecimiento



(102-9) (Propio) Proveedores Grupo Energía Bogotá y sus filiales en 2020

Proveedores GEB y sus filiales en 2020	GEB	TGI	CÁLIDDA	CONTUGAS	TRECSA	ELECTRO DUNAS	TOTAL
Número total de proveedores	1.205	214	1.152	846	215	3.930	7.562
Proveedores locales	1.115	208	1.052	776	208	3.880	7.239
Proveedores internacionales	90	6	100	70	7	50	323
Porcentaje de proveedores locales*	93%	97%	91%	92%	97%	99%	96%

*Proveedor local es entendido como proveedor del país de origen donde están las operaciones principales de cada compañía.

(204-1) Proporción del gasto en proveedores locales durante 2020

Proporción del gasto en proveedores locales durante 2020	GEB	TGI	CÁLIDDA	CONTUGAS	TRECSA	ELECTRO DUNAS	TOTAL
Porcentaje del gasto en proveedores locales	95,9%	96,9%	97,7%	96,7%	94,6%	17,7%	94,9%

Contamos con tres comités de abastecimiento en diferentes instancias de Gobierno de acuerdo con la estructura de GEB, encargados de promover, analizar y aprobar las políticas de abastecimiento, así como las contrataciones para la adquisición de bienes y servicios requeridos por las áreas de la empresa para el desarrollo de sus proyectos e iniciativas, a fin de contribuir al logro de los objetivos estratégicos



94,4/100 fue la evaluación promedio de desempeño de nuestros proveedores. clasificaron como excelentes y buenos 910 y como regulares o deficientes 74.

- Consolidamos la estabilización y el conocimiento de la plataforma Ariba para la gestión del proceso de abastecimiento, que habíamos iniciado en noviembre de 2019. Estos fueron los resultados:

1.205 proveedores registrados	154 proveedores categorizados	784 garantías revisadas	984 contratistas evaluados	308 usuarios activos en 2020	63 Suspensiones gestionadas
470 designaciones de interventoría	101 modificaciones firmadas	52 Solicitudes en trámite	304 contratos firmados	604 Trámites gestionados en el sistema	196 contratos liquidados

- Implementamos el uso de la firma electrónica a través de la herramienta DocuSign, consolidada y estabilizada en el Grupo para efectos de contratación e integrada con la plataforma



- Comenzamos el Plan de Desarrollo de Proveedores con actividades estratégicas como la calificación para definir categorías y criticidad de los mismos, a fin de fortalecer la cadena en cada uno de sus procesos.
- Culminamos la modificación de las preguntas para la evaluación de desempeño de los contratistas en equipo con el consultor de cultura de seguridad en el trabajo y las gerencias de SST, Interventoría y Planeación.
- Continuamos soportando a TGI en el registro y categorización de proveedores sobre la plataforma Ariba.
- (308-1) (414-1) En 2020, el 43% de los nuevos proveedores de GEB pasaron por filtros de evaluación de acuerdo con criterios ambientales y sociales.
- Realizamos inteligencia de mercado para los servicios de la categoría de gestión social con asesoría de un consultor especializado, en conjunto con la Gerencia Social y de Valor Compartido de la Dirección de Sostenibilidad. Priorizamos cuatro segmentos críticos para las necesidades en esta área e identificamos 44 potenciales aliados para programas de creación de valor compartido, planes de acción de reasentamiento (PAR), capacitaciones en planes de manejo ambiental (PMA) y estudios etnográficos y de mercadeo social.
- Contribuimos al fortalecimiento de la planeación contractual de GEB.



Nuestros retos para 2021

Tenemos el reto de alcanzar la recertificación del CIPS Estándar Award, que avala nuestro modelo de abastecimiento estratégico como práctica de clase mundial.

- Llevar a cabo el proceso de recertificación CIPS (Chartered Institute of Procurement & Supply) como referente mundial en buenas prácticas de abastecimiento estratégico, obtenida por GEB en el 2018.
- Consolidar el uso de las herramientas SAP Ariba y DocuSign en algunas filiales controladas para soportar el proceso de abastecimiento.
- Gestionar los proveedores de GEB y sus filiales controladas e implementar el Modelo de Gestión de Proveedores por categorías para clasificar.
- Administrar y gestionar la muestra de materiales para GEB y sus filiales controladas.
- Identificar negociaciones conjuntas del Grupo frente a temas específicos de las líneas de negocio para lograr economías de escala.
- Estructurar una matriz de criticidad para las necesidades contractuales de Transmisión, en conjunto con el proyecto de gestión de activos.
- Identificar, formular y medir indicadores de las etapas de planeación, ejecución y terminación del proceso de abastecimiento y mejorar los indicadores de la etapa de selección.
- Crear el Vendor List para optimizar la gestión del abastecimiento de las categorías que reúnen la operación y mantenimiento del core del negocio.

- 
- Realizar un diagnóstico sobre el estatus de GEB frente a compras sostenibles, según Norma ISO 20400, e implementar cambios para el cierre de brechas.
 - Consolidar la planeación de necesidades del Plan Anual de Contratación y Compras (PACC) como un instrumento de mediano plazo.

Historias con las que dejamos huella

1. Arqueología, preservando el pasado

Tantos siglos después de que los primeros pobladores de Colombia, y de toda América Latina, enterraran sus pertenencias, sus objetos sagrados, en el Grupo Energía Bogotá rescatamos la memoria y el legado de nuestros ancestros.



Estamos comprometidos con la preservación del patrimonio arqueológico

Hoy nuestro compromiso va mucho más allá en la conservación y protección del patrimonio arqueológico de Colombia, Perú y Guatemala: queremos hacer posible el reencuentro con la historia y los ancestros.

Por ejemplo, en varias regiones de Colombia desarrollamos un programa de Arqueología Preventiva, con el que buscamos desde el Grupo Energía Bogotá, tener un mayor conocimiento de los procesos de ocupación prehispánica en los territorios donde construimos nuestros proyectos. Es una obligación y un compromiso inquebrantables con las comunidades.

200 lugares de interés arqueológico han sido los escenarios de trabajo del programa Arqueología Preventiva. Uno de los hallazgos más importantes hechos en Colombia ocurrió a lo largo de los 37 kilómetros del gasoducto Loop Armenia

Estas investigaciones dan cuenta de los testimonios arqueológicos de los pueblos que habitaron cada una de las zonas, su adaptación a los diferentes ambientes y sus relaciones de intercambio, entre otros aspectos.

Nuestra filial TGI realizó un hallazgo a lo largo de 37 kilómetros del gasoducto Loop Armenia, en el Eje Cafetero. Utilizando novedosas técnicas hicimos excavaciones en 37 sitios arqueológicos y recuperamos 95 piezas prehispánicas que están expuestas al público en el Museo de La Tebaida, en Quindío.

Cada una de nuestras filiales mantiene este compromiso con la protección del patrimonio arqueológico. En Perú, con nuestra compañía Cálida de distribución de gas natural hemos realizado importantes

descubrimientos, como el reciente hallazgo de una mujer que vivió hace 600 años, en los días del Imperio inca, y cuyos restos fueron vistos por obreros mientras instalaban tuberías de gas en la ciudad de Lima.

En este mismo país también podemos destacar el importante hallazgo de la tumba preínga de un niño de dos años acompañado de figuras de cerámica conocidas como cuchimilcos y 100 vasijas ceremoniales entre cántaros y vasos. Cálidda es la primera empresa privada en formar parte del programa Lima, la Ciudad de las Huacas (del Ministerio de Cultura) por su gran aporte para proteger la riqueza arqueológica de esta nación.

Con Contugas, también en Perú, hemos hecho trabajos en el desierto y encontrado 58 nuevos sitios arqueológicos.

Todos estos hallazgos nos han permitido seguir aportando a la conservación y reconstrucción de la memoria histórica de América Latina con un programa orientado al desarrollo empresarial eficiente, sostenible y responsable.

2. Tendiendo puentes en La Guajira

Colectora cuenta con el apoyo de ocho colaboradores del pueblo indígena wayú, quienes lideran su socialización con 208 comunidades. Su tarea ha permitido que los habitantes del departamento entiendan la necesidad y los beneficios de la iniciativa.



Consultas previas del proyecto Colectora en La Guajira

El proyecto de transmisión Colectora es el primero en el que el Grupo Energía Bogotá desarrolla un relacionamiento con la comunidad wayú para permitir el paso de una línea de transmisión que será vital para el desarrollo de las energías renovables no convencionales en Colombia.

“Queremos desarrollar este proyecto teniendo en cuenta las costumbres, tradiciones y necesidades de este pueblo indígena para que Colectora sea un punto de lanza para el progreso de las comunidades, que es el mejor retorno a la inversión”, afirma Diego Efraín García, gerente de Colectora.

Enlazará al Sistema Interconectado Nacional (SIN) la energía que se producirá inicialmente en los siete parques eólicos que se construyen en La Guajira. Una parte de la línea de transmisión, de aproximadamente 480 kilómetros, pasará por cuatro municipios de este departamento: Uribia, Manaure, Maicao y Albania, donde hay presencia wayú.

Para entender y compenetrarnos con las comunidades, y como parte de nuestra Política de Relacionamiento, desde el comienzo incorporamos al equipo de trabajo a ocho indígenas de la comunidad wayú.

Estos son los gestores sociales wayús:

- **María Francisca Barros**, comunidad Aipir (Cabo de la Vela).
- **María Tiles**, comunidad Houлуй (Maicao).
- **Maryuri Iguarán**, comunidad de Los Cocos, casta Gouriyu (alta Guajira).
- **Frabricia Peláez y Genaro Epiayú**, resguardo Zahino, comunidad Zanzas Blancas, casta Epiayú (sur de La Guajira).
- **Betty Granadillo Epiayú**, comunidad Jolojolomana, casta Epiayú (Manaure).
- **Arnoldo Pimienta**, comunidad Carraipa, corregimiento Taguaira, clan Epiayú (Uribia).
- **Zoila Gonzales**, comunidad Iyuliwou, sector Nazareth (Uribia).

“Ellos no solo llevan a cada una de las agrupaciones la información relevante sobre el proyecto; también tienen la maravillosa tarea de permitir que el Grupo conozca y entienda cada costumbre y tradición de estas comunidades, para poder desarrollar nuestras actividades a través del respeto y cuidado de estas culturas”, afirma García.

“Al principio, muchos de los compañeros wayú no entendían por qué trabajamos para el Grupo Energía Bogotá y no eran muy abiertos a la labor que está haciendo, pues les preocupaba el desarrollo de las consultas previas. El sistema normativo wayú es diferente y ellos tenían inquietudes por los procedimientos y eventuales compensaciones, pero con paciencia fuimos abriendo espacios de diálogo, de entendimiento franco y sincero, y ahora muchos de ellos entienden el compromiso del Grupo por llevar desarrollo y progreso no solo a La Guajira en general, sino a su comunidad”, afirma Betty Granadillo.

“Estoy segura de que Colectora generará un impacto social muy positivo con sus proyectos de inversión social y relacionamiento genuino con las comunidades, dando continua participación a cada público y manteniendo políticas de responsabilidad social”, agrega.

En esto coincide María Francisca Barros, quien subraya que Colectora va a dejar huella en la región trayendo desarrollo, fortaleciendo las capacidades comunitarias, apoyando emprendimientos de ideas de negocio, fomentando la sostenibilidad de las iniciativas de todo tipo y contribuyendo a la solución de la problemática social que hay en La Guajira.

“La tarea de estos colaboradores ha sido muy importante. Han sido un puente invaluable para seguir desarrollando este proyecto que, sin duda, cambiará la vida de los guajiros y les permitirá, además, seguir aportando al desarrollo del país”, añade Diego Efraín García.

“Con ellos hemos logrado entender a las comunidades, percibir desde su cultura los posibles impactos que podría traer el proyecto para su territorio, sus costumbres y sus creencias y, asimismo, hemos identificado posibles medidas de manejo para que Colectora traiga beneficios y aportes”, agrega.

3. Con energía se construye la paz

En el sur del Tolima, región donde nació a mediados del siglo XX la extinta guerrilla de las FARC, desarrollamos el programa Energía para la Paz, que a través de siete componentes busca ayudar a cambiar la vida de sus habitantes. Ya lo estamos logrando.



Realizamos operaciones de desminado militar y humanitario en municipios afectados por el conflicto

Herrera, un corregimiento en lo profundo de Rioblanco (Tolima), recordará por siempre el 5 de noviembre de 2018. Ese día, un grupo de mujeres emprendedoras y otro de adolescentes y jóvenes realizaron una marcha contra la violencia de género en ese territorio, allí donde empieza a nacer el imponente páramo del Meridiano.

Las cerca de 150 personas que caminaron por las no más de 13 calles del pueblo y culminaron con una concentración en el parque principal marcaron la historia de la región no solo por ser la primera manifestación de ese tipo, sino porque rompieron el temor a expresarse en favor de un trato más digno para la mujer en una zona que hasta hace unos años vivió, como no pocas del país, la violencia terrorista y todo lo que esta trae consigo. Esa región fue la cuna, durante los años 50, de la desaparecida guerrilla de las FARC.

“Es que acá, en Herrera, estamos construyendo paz; este ha sido un gran paso que dimos apoyados por el Grupo Energía Bogotá, que nos dio herramientas para que empecemos a superar nuestras diferencias y para que juntos trabajemos por un pueblo y una región donde todos quepamos y vivamos bien, tranquilos, dejando atrás la marca que hemos tenido”, asegura, con dicción y maneras de líder, Alixe Ulcue Albarracín.

Energía para la Paz comprende varios frentes: “Habilidades para la Paz”, “Energía que Construye mi Futuro”, “Mi Municipio Activo en Paz”, “Desminado Militar” (en convenio con el Ejército Nacional), “Desminado Humanitario”, “Bosques de Paz” y “Empleo para la Paz”.

Ella, una menuda mujer de ascendencia indígena, es la secretaria de la Asociación de Mujeres Empresarias de Herrera Tolima (Asometh), la organización que junto a Herrera Juvenil, un grupo de adolescentes y adultos muy jóvenes de la localidad, ideó la marcha en favor de los derechos de la mujer.

Desde comienzos de 2018, en el Grupo Energía Bogotá empezamos a implementar el programa Energía para la Paz mediante el componente *“Habilidades para la Paz”*, con el que hemos formado a 80 líderes, como Alixe, para que sean gestores de convivencia sana, conozcan estrategias para el manejo de conflictos y se reconstruya y fortalezca el tejido social. Ellos se han encargado de multiplicar a más de 1.500 personas esos conocimientos. La meta es formar a 715 dirigentes comunitarios para impactar directamente a cerca de 14.500 personas.

Esos conocimientos empezaron a multiplicarse por Herrera y por toda la región con charlas grupales y una estrategia clave en estos territorios lejanos: el voz a voz. *“Gracias a las ideas y herramientas de esas formaciones, implementamos el violentómetro, una especie de termómetro lúdico que nos dice cómo está la violencia contra la mujer en Herrera”,* explica Alixe.

Aldemar Garay, gerente del proyecto Tesalia-Alfárez, una línea de transmisión de 200 kilómetros a lo largo de los cuales se desarrolla Energía para la Paz, explica que el programa ha beneficiado directamente a las comunidades que padecieron el conflicto con proyectos de desarrollo y otras iniciativas de fortalecimiento de los tejidos social e institucional, ayudando así a construir la paz que necesitan para una mejor convivencia y la generación de progreso.

Este proyecto de transmisión enlazará los departamentos de Huila, Tolima y Valle del Cauca al Sistema Interconectado Nacional (SIN) para fortalecer el servicio de energía y así abastecer la creciente demanda de la región. Contempla, entre otros, la ampliación de las subestaciones Alfárez, en el Valle del Cauca, y Altamira, en el Huila, y la construcción de la subestación Tesalia (también en ese departamento), así como más de 200 kilómetros de líneas de transmisión de alta tensión de energía eléctrica y la instalación de 518 torres.

“Uno de los principales atributos culturales de nuestra compañía es la conciencia social. Por eso, llevamos progreso a través de iniciativas sociales y proyectos de valor compartido. Para el Grupo Energía Bogotá el mejor retorno de la inversión es el desarrollo de las comunidades”, subraya Garay.

4. Subestación Renacer, con toque de mujer

En este proyecto, que permitirá la prestación de un mejor servicio de energía en Mocoa (Putumayo), están vinculadas 23 mujeres, quienes con su compromiso, tenacidad, eficiencia y eficacia han sido clave para el avance de las obras de construcción.



Mujer dirige a un grupo de hombres en la subestación Renacer.

La esperanza de un mejor servicio público de energía eléctrica para Mocoa y el resto del departamento de Putumayo se construye en los límites de las veredas Guaduales y San Antonio.

Allí está la subestación Renacer a 230 kilovoltios (kv), un complejo de ingeniería de última generación que permitió el normal funcionamiento de la conexión del Putumayo al Sistema Interconectado Nacional (SIN), mejorando así la calidad, continuidad y seguridad del servicio para los habitantes de esta zona del sur de Colombia.

“Como putumayense es muy satisfactorio tener la certeza de que le entregamos al municipio y al departamento una obra de gran calidad, que nos mejora la calidad de vida a todos, con un servicio de energía eléctrica seguro y eficiente. Es en realidad un renacer”, afirma Jennifer Alexandra Mojhana Solarte, gestora social de la firma Ingeniería de Proyectos Eléctricos de Colombia (Inprelco), contratista de GEB.

23 de los 207 trabajadores que pusieron a punto el proyecto, son mujeres: ellas se desempeñan en las áreas ambiental, social, seguridad y salud en el trabajo, técnica y mano de obra no calificada con el apoyo en el control vial.

Y quién mejor que ella para hacer esta afirmación, una trabajadora social mocoana de 27 años que se salvó, junto con su esposo, de la avalancha que el 31 de marzo de 2017 arrasó buena parte de la capital del Putumayo.

Para los mocoanos, apunta Mojhana, la subestación Renacer es una obra clave en la reconstrucción de su ciudad. En esto coincide Daniela Tatiana Rojas Obando, de 24 años, una ingeniera ambiental nacida en la vereda Guaduales: *“Esta obra ha generado dinámicas de trabajo y de adquisición de bienes y servicios importantes después de la tragedia, que han servido para reactivar al Putumayo. Además, a las mujeres de la región nos ha dado la oportunidad de vincularnos, de conocer y aprender del sector”.*

Por su parte, Sandra Patricia Guerrero Obando, gestora social del Grupo Energía Bogotá en la Regional Sur (nacida en Sibundoy, Putumayo, hace 38 años), no tiene duda de que las mujeres han jugado un papel importante en el proyecto Renacer-Mocoa. *“Su trabajo ha sido continuo, eficiente y eficaz. Además, con la experiencia que todas han ganado, se les abrirán muchas más puertas por su alto desempeño”*, sostiene Sandra, quien también presta sus servicios profesionales en la construcción.

Para Aldemar Garay, gerente del proyecto Mocoa-Renacer, la experiencia que desde el Grupo Energía Bogotá se ha impartido frente al trabajo arduo y riguroso, con base en un modelo de desarrollo sostenible, permitirá que este capital humano asuma nuevos retos para beneficio de esta zona del sur del país y, por supuesto, para ellos mismos.

5. El oso andino y la danta de montaña, cuidados con energía

La protección de estas especies en peligro es fundamental para el equilibrio de los ecosistemas naturales. En el Grupo Energía Bogotá lideramos planes para su conservación mediante alianzas estratégicas regionales.



Comprometidos con la protección de la fauna y especies en peligro de extinción

En el sur de Colombia, en un corredor estratégico entre Huila y Putumayo, se lleva a cabo un gran trabajo para preservar dos de las especies más amenazadas del país: el oso andino y la danta de montaña.

Hace cerca de 10 años existen grupos comunitarios de monitoreo que han estructurado planes y desarrollado acciones para preservarlas y protegerlas, con el acompañamiento de las autoridades ambientales regionales y ONG especializadas en el tema.

A estos esfuerzos nos sumamos en el Grupo Energía Bogotá, pues a esta región suroccidental del país llegamos con las líneas de alta tensión interconexión Ecuador, Jamondino-Mocoa; además, estamos construyendo el proyecto Mocoa-Renacer.

“Acompañar e impulsar estas iniciativas es prioridad para nuestra compañía en el marco de la Política de Sostenibilidad y los atributos culturales Primero la Vida y Conciencia Social, que privilegian las comunidades que habitan las áreas de influencia de nuestros activos y el entorno donde desarrollamos las operaciones”, explica Alejandro Giraldo Castañeda, gerente ambiental de Transmisión.

Además, impulsamos la elaboración del Manual para el monitoreo comunitario del oso andino y la danta de montaña, en alianza con la Corporación Autónoma Regional del Alto Magdalena (CAM), la Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonía (Corpoamazonia), los grupos de monitoreo comunitario y la fundación Wii.

Esta herramienta, explica Giraldo Castañeda, es un documento científico que presenta de manera sencilla pero metódica (los grupos comunitarios participaron en su construcción a través de talleres) las razones por las cuales se debe llevar a cabo el monitoreo, cuáles son las señales de la presencia de estas especies, qué se debe buscar y cómo registrar esos datos, entre otros temas clave.

Con toda esa información, las autoridades ambientales, la comunidad y las ONG estructuran y aplican acciones para la conservación del oso andino y la danta de montaña.

Para complementar el manual, desde GEB diseñamos el juego de mesa *“el oso andino y la danta de montaña”*, con el cual todos pueden aprender más sobre el hábitat de estos animales, cómo cuidarlos y cuáles son las amenazas que se ciernen sobre ellos. Con estas herramientas hacemos divulgación en los programas ambientales escolares de las instituciones educativas de los territorios.

Daniel Rodríguez, de la Fundación para la Investigación, Protección y Conservación del Oso Andino (Wii), dice que *“el aporte de GEB en este proyecto no solo ayuda a la protección de los animales, también es fundamental para las comunidades, para que sigan trabajando y sientan que su labor voluntaria es valiosa e importante”*.

Giraldo Castañeda, por su parte, sostiene que además de garantizar el estricto cumplimiento de las normas ambientales, el Grupo va más allá al entender que la biodiversidad sustenta los sistemas de producción de alimentos, la nutrición y la salud de los seres humanos.

“Más allá de construir y operar líneas de transmisión eléctrica y gasoductos, la estrategia del Grupo se apalanca en apoyar, promover, implementar y documentar experiencias que demuestran claramente la convivencia de la infraestructura eléctrica con la biodiversidad en ecosistemas altamente sensibles, a lo largo y ancho del territorio nacional”, agrega el gerente ambiental del Grupo.

100 integrantes de grupos de monitoreo voluntario participaron en la elaboración del manual. Forman parte de organizaciones como Reverdecer Laboyano, Corporación Mashiramo, Red Ambiental Tierra y Semilla, Grupo Ambiental Alto Yuma, Ecotupales, Fundación Cerca Viva, Respira Macizo, Antaguara, Red de Reservas de la Sociedad Civil Serankwa, Huella del Macizo y las alcaldías de Palestina y Pitalito.

6. Seguridad a toda prueba

La construcción de la subestación La Loma 500 kilovoltios, la primera de esa potencia que construimos, es un orgullo para nuestra Compañía porque durante su diseño y montaje no se presentaron accidentes laborales.



Subestación La Loma en Cesar

Fue como un relámpago, un arco de luz que silbó como si se cerrara rápido una cremallera. Ese sonido, a las 5:00 de la madrugada, fue el aviso que durante nueve meses esperaron las cerca de 20 personas que estuvieron al frente de la construcción de la subestación La Loma 500 kilovoltios: la energización del complejo que mejora la confiabilidad del servicio en la región y articula de manera efectiva la transmisión de energía entre la costa atlántica y el interior de Colombia.

“En la obra no se presentó un solo accidente laboral, ni siquiera en el pico más alto de trabajadores, que fue de 200”, asegura Óscar Ricardo de Lavalpe Peñaloza, profesional de Seguridad y Salud en el Trabajo que desde la etapa de construcción está en el complejo de transformadores, cables y torres asentado en 3,3 hectáreas de una planada, a pocos metros de la carretera que conecta al centro del país con la costa atlántica.

El logro de cero accidentes es aún más significativo por tratarse de la primera subestación de esa potencia que construye el Grupo Energía Bogotá, y que es clave para Colombia, pues además de sus funciones actuales, hasta allí, en el centro del Cesar, transportaremos la energía que producirán los siete parques eólicos que se construyen en La Guajira y llegará una línea del proyecto Sogamoso. Todo para que los colombianos cuenten con un servicio confiable.

**200 colaboradores
trabajaron 300.000 horas
hombre durante las
construcciones de La Loma 500
kilovoltios. El gran logro: no
hubo ningún accidente laboral.**

De Lavalpe Peñaloza resalta que la no accidentalidad en La Loma es un hito, ya que no fue nada fácil que en la construcción de un proyecto de esta envergadura, por su novedad y su localización geográfica, no se hubiera registrado un solo evento en la seguridad de los trabajadores, y porque la obra fue entregada en los tiempos estimados.

“En la zona, el personal no está habituado a trabajar en este tipo de proyectos. Acá le dicen a uno ‘sé operar cargador’, ‘sé cargar carbón’ o ‘le voy a hacer 10 metros lineales de zanja’, pero no van a decir ‘le armo una torre de 34 metros de altura’. Esto hace que al inicio debas guiar muchísimo a los colaboradores en seguridad en el trabajo y llevar una supervisión estrecha: esto se hace así y así, si no te cuidas, te puede pasar algo y te debes ir para tu casa o para la clínica”, explica.

Esa falta de experticia específica hizo que desde GEB extremáramos las medidas de seguridad, a lo que se sumó el gran aporte del personal especializado en esta clase de proyectos, que llegó desde varios lugares del país y del mundo. En la construcción intervinieron trabajadores alemanes, indios, mexicanos, chinos, malayos y, por supuesto, colombianos.

Rafael Daza Guzmán, ingeniero de la Gerencia de Subestaciones, recuerda que en la construcción del proyecto había, por un lado, tareas críticas y, por el otro, experiencias novedosas. Por ejemplo, recuerda el izaje y montaje electromecánico de equipos que pesan hasta 70 toneladas y algunas obras civiles que demandaron esfuerzo, concentración, atención y compromiso de todos los participantes.

“Antes de emprender las tareas, nos reuníamos y revisábamos los manuales y los equipos; repasábamos las medidas de prevención, lo que podía pasar y todos los escenarios posibles, con sus medidas de precaución y atención, como lo exigen los protocolos de GEB”, relata Daza Guzmán.

El día en que la subestación La Loma 500 kilovoltios iba a empezar a recibir energía eléctrica, un grupo de colaboradores, entre los que estaban De Laval y Daza, se fue a descansar a las 3:00 de la mañana y retornó antes de las 5:00 para no perderse el comienzo de la energización.

La madrugada olía a éxito. El silencio del tibio y oscuro amanecer fue roto por el que produjo el paso inicial de energía por los conectores de los transformadores de la subestación a la línea, y luego por el murmullo de alegría, felicidad y conquista del grupo de trabajadores.

Esos son los mismos sonidos, con ese mismo hito de cero accidentes laborales, que quieren escuchar los colaboradores de GEB en abril de 2021, cuando esperamos que entre en operación la subestación La Loma 110 kilovoltios, que contribuirá a robustecer el sistema energético en el Cesar.

7. Pasarelas ambientales en el Parque We’pe Wala

En el proyecto Tesalia-Alfárez implementamos medidas para proteger el ecosistema en todo su trazado. Una de las más novedosas son los pasos elevados para cuidar la vegetación.

En el suroccidente del departamento del Tolima, en el corregimiento de Herrera, más exactamente en Rioblanco, hay un álbum vivo lleno de postales de exuberante belleza: el Parque Natural Regional Páramo del Meridiano We’pe Wala.

Entre sus inconmensurables montañas, sus 12 lagunas y cientos de miles de frailejones milenarios nacen decenas de ríos y se teje un invaluable corredor biológico entre los parques naturales nacionales Las Hermosas y el Nevado del Huila. También es un sitio sagrado dentro de la concepción cosmogónica de la comunidad indígena nasa.

En parte de ese lugar, el Grupo Energía Bogotá utiliza accesos existentes para la construcción del proyecto de transmisión de energía eléctrica Tesalia-Alfárez, que servirá para asegurar la confiabilidad del suministro de este servicio público en Huila, Tolima y Valle del Cauca.

Con estas acciones de buena energía, el Grupo Energía Bogotá y todos los contratistas que forman parte de este gran proyecto se suman al reto y compromiso de construir país garantizando el respeto por la biodiversidad en el marco del desarrollo humano sostenible y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), base de la Política Ambiental corporativa.

“Y lo estamos haciendo conscientes de la complejidad ambiental de todo el sector y bajo los lineamientos de nuestra Política de Sostenibilidad y de nuestro principal atributo cultural, Primero la Vida. Como en todos nuestros proyectos, ejecutamos acciones para proteger los ecosistemas, siendo absolutamente responsables con el medioambiente”, afirma Alejandro Giraldo Castañeda, gerente ambiental de Transmisión del Grupo Energía Bogotá.



Protegemos los ecosistemas naturales en el Parque We'pe Wala

Un ejemplo de esas medidas es la construcción de 1,1 kilómetros de pasarelas ambientales elevadas en algunos accesos existentes dentro del parque We'pe Wala (“Casa Grande” en nasa), estructuras en madera que evitan el pisoteo y la alteración del área de acceso a los sitios donde construimos las torres. Entre ellas, la 263, cerca de 4.150 metros de altitud sobre el nivel del mar.

Otra de las acciones establecidas para prevenir, mitigar y controlar los impactos ecológicos es el empleo de los accesos y senderos de uso histórico del pueblo nasa, que utiliza el páramo como corredor para llegar al Valle del Cauca. Estos tramos fueron señalizados y delimitados.

También, apunta Giraldo Castañeda, con expertos de diferentes áreas y con el apoyo de miembros del resguardo nasa Las Mercedes, hicimos un estudio de capacidad de carga del terreno para determinar la cantidad máxima de personas que pueden hacer uso de los caminos existentes sin provocar alteraciones irreversibles al entorno natural.

“Paralelamente se ha logrado rescatar, trasladar y reubicar individuos de frailejones, los cuales se encontraban en los senderos y podían verse afectados por el tránsito de la comunidad, el personal y el desarrollo del proyecto”, comenta Giraldo Castañeda, quien agrega que también instalaron teleféricos fuera del área del parque natural, en las zonas más escarpadas, para subir y bajar materiales y herramientas sin afectar el entorno.

Estas acciones son complementadas con actividades para ahuyentar la fauna en sitios fuera del área del parque natural y con capacitaciones a todos los colaboradores que deben transitar por los accesos o

ejecutar trabajos en zonas de páramo sobre la importancia de estos ecosistemas, su cuidado y los servicios ambientales que prestan.

8. Agua para Guamachito

De la mano de TGI, la comunidad wayú de Hatonuevo, en La Guajira, tiene un nuevo pozo de agua que le permite gozar de ese líquido vital y mejorar su calidad de vida.

Son las 11:00 de la mañana. Un sol inclemente hace que la temperatura esté en 32 grados centígrados sobre Guamachito, La Guajira. Se calcula que esta podría subir hasta los 36 grados. Los días son muy calientes: que a las 8:00 de la mañana los termómetros ya muestren 25 grados es un claro pronóstico.

En medio del calor, los 1.003 pobladores de esta comunidad tienen entre sus pensamientos las actividades relacionadas con el líquido vital para preparar los alimentos, bañarse y refrescarse.

Para conseguir agua hay varias opciones: esperar el carrotanque que pasa por el frente de sus casas, comprarla en botellas o bolsas que venden en las tiendas, o encontrarla tal vez, sin necesidad de pagar, en los pozos profundos, que empezaron a abrirse durante el Gobierno militar del presidente Gustavo Rojas Pinilla, al tiempo que fueron instalados molinos de viento y jagüeyes o reservorios en La Guajira.

Para llegar a los pozos profundos es necesario caminar varios kilómetros, además de las mujeres estar dispuestas a cargar el peso del líquido, que no tardará mucho en desaparecer al regresar a sus moradas por las necesidades que hay: lavar la ropa, cocinar, asear sus casas, bañar a los niños... Y no alcanzó.

El 7 de diciembre del año 2020 terminó la perforación del pozo y el 23 del mismo mes la comunidad pudo sacar el agua por primera vez.

Entonces, es necesario emprender otro viaje para buscar más. La situación hace que el agua sea más valiosa en todo sentido. Y los habitantes de Guamachito lo saben bien, especialmente cuando el pozo que usaban desde hace 32 años se secó.

“Cuando yo era niña, mi mamá, mi abuela, mis hermanas y yo nos levantábamos a las 3:00 de la mañana para ir a buscar el agua. Eran tres horas de camino, ida y regreso, con un burrito para cargar las canecas. Llegábamos corriendo a la casa para bañarnos e irnos al colegio. Pero en el año 2018 el pozo se secó”. Así recuerda Yesenia Plaza Ipuana sus días de infancia en el mismo municipio donde ahora es líder y vocera de su comunidad indígena.

Por eso, en el año 2020, en medio de la pandemia de Covid-19, y después de dos años de insistir, lograron hacer realidad un nuevo pozo profundo que los pudiera abastecer de agua gracias al apoyo de TGI.

“Ya teníamos el estudio listo que hizo la compañía con el geólogo. Fue una lucha de más de dos años, pero se logró. El permiso lo tramitó el alcalde y creíamos que iba a ser más rápido, pero, después de un mes, no pasaba nada. Por eso tuvimos que llamar a Corpoguajira para que nos ayudaran a agilizar el proceso, pues en la comunidad había mucha sequía y la comunidad estaba pasando trabajos. A los tres días obtuvimos el permiso”, agrega Yesenia.

Un trabajo que habían calculado hacer en 15 días, tardó 45 porque encontraron muchas rocas. *“El agua estaba cerca, no estaba tan profunda, a solo 150 metros de profundidad, pero las lajas que se encontraron en el camino dañaron varios piñones de la maquinaria. Gracias a Dios se logró romper esa roca, se encontró el acuífero y podemos usar el agua para refrescarnos y para lavar”, cuenta emocionada Yesenia.*

Ahora, el reto que tienen como comunidad es poner en marcha la planta de tratamiento instalada porque el recurso hídrico no es apto para el consumo humano. *“Aunque es agua clara y limpia, le falta el proceso de tratamiento, y TGI nos va a ayudar con este último empujoncito”, afirma Yesenia convencida.*

9. Llegamos hasta donde nos necesitan las comunidades

Con nuestra filial TGI, durante la pandemia entregamos 10 mil kits con ayudas humanitarias a comunidades vulnerables de 41 municipios de Colombia.



Entregas de ayudas humanitarias en las regiones de Colombia

“Yo soy de San Vicente de Chucurí, tierra de los frutos valiosos. Nosotros somos campesinos, vivimos del agro y gracias a Dios tuvimos alimentos durante la pandemia, pero en nuestro municipio también hay familias muy pobres, muy vulnerables. La situación que se está viviendo en el país y a nivel mundial hizo que los trabajos se acabaran y muchos no tenían para el sustento básico, para comprar los alimentos”, afirma convencido Luis Alfredo Sánchez, presidente de la Junta de Acción Comunal de la vereda Mérida, municipio de San Vicente de Chucurí, en Santander.

La situación en Santa Sofía, Boyacá, es muy similar. Así lo cuenta Francisco Rojas, secretario de Planeación del municipio: *“Las personas viven del tomate, pero la agricultura sufrió una fuerte crisis cuando el municipio se cerró... y muchos se quedaron sin empleo. La situación se volvió cada vez más compleja para muchos, especialmente para las personas en estado de discapacidad y para las víctimas del conflicto”.*

En convenio con los municipios y de la mano de los líderes comunitarios y de las juntas de acción comunal, TGI seleccionó las familias más necesitadas y que no habían recibido otro tipo de ayudas.

Como Luis y Francisco, líderes de las comunidades asentadas en los territorios, y los representantes de los gobiernos locales donde tiene presencia TGI, tocaron las puertas de la compañía durante la pandemia, pues en muchas ocasiones las familias de sus comunidades pasaron grandes necesidades alimentarias.

“Los ingresos de muchas personas se vieron afectados, muchos no pudieron realizar sus labores ni tener un sustento. Por eso nos solidarizamos con ellos, decidimos apoyarlos y tratar de mitigar esos efectos desoladores que trajo la pandemia”, explica Diana Uribe, profesional social de la Subdirección de Gestión Social de TGI.

Cada alcalde se encargó de planear la logística para la entrega de las ayudas, que traían mercados muy completos con aceite vegetal, arroz, azúcar, café, chocolate, frijol, harina de maíz, leche en polvo, lentejas, lomito de atún, panela, pasta, sal y harina de trigo, *“empacados en cajas selladas, cumpliendo el debido protocolo de bioseguridad, y cuando la comunidad se acercaba a recibir el kit alimentario, sus sonrisas y variadas expresiones de agradecimiento nos confirmaban que esta era la mejor forma de unirnos en este difícil momento. Hoy las sonrisas de esas 10.000 familias hacen parte de la historia de TGI”*, cuenta con alegría Diana.

“Por eso, todos los chucureños estamos muy agradecidos con la empresa TGI, porque su gesto solidario fue muy grande y sorprendente. Todavía me encuentro a familias que recibieron la ayuda y siguen muy agradecidos por el mercado recibido por parte de la empresa. Por eso no me canso de decirles: ¡Gracias, TGI!”, agrega Luis Alfredo.

Él, como líder, está convencido de que es mucho lo que pueden hacer ellos desde su comunidad cuando trabajan de la mano con las empresas, por cuanto gracias a estas alianzas ahora tienen gasificación rural y les han brindado diferentes capacitaciones. Él sueña con tener saneamiento básico, seguir cuidando sus fuentes hídricas, mejorar las vías, tener señal de telefonía y aprender a montar un proyecto productivo, de la mano de TGI.

Las ayudas humanitarias llegaron a muchas regiones de Colombia. Carlos Roberto Montes, presidente de la JAC del municipio Puente Nacional, en Santander, acompañó el proceso y priorizó la entrega de las ayudas a los adultos mayores de 70 años que no pudieron movilizarse durante la pandemia para buscar el sustento.

Rosa Elena Rodríguez Barrios, presidenta de la JAC del corregimiento El Tropezón, en Norte de Santander, fue la encargada, junto con la Alcaldía de La Esperanza, de revisar que los kits les llegaran a las familias que se habían quedado sin trabajo por la pandemia, para así mitigar la situación de vulnerabilidad que estaban viviendo.

En La Guajira, los líderes comunitarios también fueron claves en el proceso. Mariseli Bolívar, vocera de la comunidad Guaimarito, del municipio de Hatonuevo, acompañó las entregas. *“En cualquier necesidad o dificultad que se presente en mi comunidad, ahí estoy yo, pero sin TGI no hubiera sido posible llevar esta ayuda. Todos estamos muy agradecidos, en especial las comunidades indígenas”*, afirma.

10. GNV, por el camino de la movilidad sostenible

La mayoría de los sectores económicos de Colombia requieren movilizar sus mercancías por el territorio nacional. Una carga que demanda transporte eficiente y de alta calidad, y que encuentra en el gas natural vehicular un aliado para cumplir con esos retos.

En nuestro país, el uso del gas natural vehicular (GNV) es cada vez mayor. Los resultados son claros: Colombia está en el top 10 mundial y en América Latina ocupa el segundo lugar.

Y es que frente a las emisiones que genera un vehículo impulsado por diésel, el gas natural comprimido ofrece disminuciones cercanas al 100% de material particulado de 2.5, reducciones superiores al 75% de dióxido de nitrógeno y entre el 20% y el 30% de dióxido de carbono.

“Durante muchos años, las empresas del sector del gas natural han apoyado a los usuarios finales para que puedan hacer la instalación de los kits de conversión a través de los talleres, y así es como hay más de 600.000 placas convertidas. Además, a partir del 2018, las nuevas tecnologías del transporte que reciben energéticos más limpios empezaron a llegar a Colombia, y se han ido posicionando muy bien. Hoy en día hay más de 3.000 vehículos rodando por nuestras carreteras con tecnología de uso exclusivo de gas natural, con marcas probadas como Sinotruk, Scania, Faw, Kenworth, Fiat, entre otros”, destaca Silvia Fernanda Ordóñez, líder de Urbes y Movilidad de TGI.

La ejecutiva comenta que entre 2018 y 2019 estos avances empezaron a ser parte importante del sistema de transporte masivo de pasajeros de Bogotá TransMilenio, y hoy en día más del 50 % de su flota se impulsa con GNV.

Y las empresas que ofrecen servicios de transporte de carga pesada también están a la vanguardia para ofrecer servicios eficientes, que incluyen vehículos dedicados a GNV porque también las industrias de varios sectores buscan ser más eficientes con soluciones de transporte que no contaminen, y así lograr ser más competitivas.

Una de estas compañías, pionera y comprometida en hacer la transición de vehículos diésel a automotores dedicados a gas natural, es OPL Carga. *“A mediados del 2018 hicimos una prueba controlada con dos tractocamiones que adquirimos de la marca Faw: probamos la tecnología, el rendimiento de los camiones, vimos cómo se comportaban en la geografía colombiana, rutas, clientes y productos. El compromiso fue que si cumplían unos requisitos mínimos que propusimos, ese mismo año compraríamos tres más, y así se hizo”,* afirma Edgardo Espinosa Martínez, vicepresidente comercial de Licitaciones y Contratos de OPL Carga.

*“Cómo evitar un desastre climático es el último libro de **Bill Gates**. Ahí dice que todos debemos empezar a trabajar unidos para alcanzar la neutralidad mundial en emisiones de CO2 y de otros gases de efecto invernadero”. Edgardo Espinosa Martínez, vicepresidente comercial de Licitaciones y Contratos de OPL Carga.*

Hoy esta empresa con 14 años de experiencia tiene una flota de aproximadamente 50 camiones dedicados a GNV, y muy pronto recibirá 15 más. Solo les quedan cinco equipos diésel, que dicen serán reemplazados máximo en un año.



El 50% de la flota de TransMilenio, el sistema de transporte masivo de Bogotá, se impulsa con GNV

El directivo explica que antes de decidir hacer la transición estuvieron casi año y medio revisando tecnologías disponibles en el mundo y el abastecimiento de gas en Colombia. *“Fue un proceso complejo, porque fuimos los primeros en tomar esa tecnología, obviamente, apoyados por las distribuidoras de gas en Colombia: entre ellas están Vanti, Gases de Occidente, Gases del Caribe y Surtigas, que nos facilitaron la revisión del abastecimiento, los precios, que las estaciones pudieran abastecer los vehículos de forma*

rápida y que los tractocamiones pudieran ingresar en ellas fácilmente porque tienen, aproximadamente, 17 metros de largo”, cuenta.

La flota de OPL Carga incluye minimulas y tractocamiones. Las primeras, diseñadas para transportar contenedores con productos de importación y otros productos, como papel y cartón, del mercado nacional. Las segundas, dedicadas a transportar carga seca, como aceros, carbón, materiales de construcción, cemento empacado, entre otra. *“También movemos carga líquida, incluso carga refrigerada. Entonces, estamos repartidos en más del 80% de los sectores económicos del país”,* explica el vicepresidente comercial de Licitaciones y Contratos.

El directivo destaca que al adquirir la tecnología GNV han recibido varios beneficios. Para empezar, al comprar estos vehículos, por ser dedicados a gas natural vehicular, están exentos del IVA. Además, y es un valor agregado que dan a sus clientes, sus automotores no están sujetos a las restricciones de movilidad de pico y placa ni tampoco a la restricción ambiental, ya que no son contaminantes.

“Además, los agentes de la cadena del gas natural otorgan unos bonos, recursos que buscan la sustitución del diésel por energéticos de bajas emisiones, como lo es el GNV. Nosotros presentamos unas proyecciones y recibimos unos aportes por vehículo”, comenta Espinosa.

Otro caso de éxito

Teca Transportes presta sus servicios a las industrias de los hidrocarburos, alimentos, materiales para la construcción y materias primas. Desde finales de 2019 esta compañía comenzó a adquirir vehículos dedicados a gas natural que empezaron a circular en enero de 2020.

“Tenemos las mulas de gas, de la marca Scania, dedicadas en dos operaciones de transporte: de cerveza entre Cundinamarca y Boyacá, y de cemento entre Antioquia y Bucaramanga”, explica el gerente administrativo Henry Cárdenas.

Al preguntarle sobre las ventajas que ofrece el GNV, el ejecutivo de Teca Transportes menciona que les ha significado ahorrar un 7,5% al comparar el precio del gas frente al del diésel; aunque con este último deben tanquear cada 700 kilómetros y los carros a GNV lo requieren cada 450 kilómetros, hay economía.

Según Naturgas, al terminar 2020 por las vías de Colombia rodaban más de 3.000 vehículos pesados dedicados a GNV.

“El tema administrativo es mucho menor porque ya no tenemos que controlar a los conductores en los consumos del gas, como sí debíamos hacerlo con el diésel. El gas no lo pueden comercializar como el ACPM. Eso nos ha ayudado mucho administrativamente. Otra ventaja es no tener restricciones de movilidad en Bogotá, y eso es un valor agregado para el cliente”, explica Henry Cárdenas, también presidente de Fedetranscarga, y agrega que Teca tiene proyectadas nuevas inversiones para seguir en esta línea de la economía y la eficiencia.

Con todo esto, los buenos resultados y el aporte de los colombianos para disminuir los índices de contaminación son evidentes, y para que estos sigan destacándose, *“TGI y los otros agentes de la cadena de gas en Colombia, es decir, el productor y los distribuidores de gas, se han unido para impulsar el uso del GNV en el transporte a través de incentivos económicos que facilitan esa decisión al usuario final. Estos están abiertos para usuarios finales, tanto para conversiones, a través de talleres certificados, como en la incorporación de vehículos de flotas dedicadas al gas”,* finaliza Silvia Fernanda Ordóñez, líder de Urbes y Movilidad de TGI.

Índice de Contenidos GRI

Reporte de Sostenibilidad GEB 2020

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisiones	Verificación Externa
GRI 102: Contenidos generales 2016				
Perfil de la organización				
102-1	Nombre de la compañía	Grupo Energía Bogotá		X
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	Grupos Estratégicos de Negocio Presencia y logros 2020 (Nuestra presencia regional, logros y reconocimientos)		X
102-3	Ubicación de la sede	Of. principal: Cra. 9 # 73-44, piso 6 PBX: (571)3268000 - FAX: (571)3268010 Bogotá D. C., Colombia		X
102-4	Ubicación de las operaciones	Grupos Estratégicos de Negocio Presencia y logros 2020 (Nuestra presencia regional, logros y reconocimientos)		X
102-5	Propiedad y forma jurídica	Grupo Energía Bogotá S. A. E. S. P.		X
102-6	Mercados servidos	Grupos Estratégicos de Negocio Presencia y logros 2020 (Nuestra presencia regional, logros y reconocimientos)		X
102-7	Tamaño de la compañía	Grupos Estratégicos de Negocio Presencia y logros 2020 (Nuestra presencia regional, logros y reconocimientos)		X
102-8	Información de empleados y otros trabajadores	Anexos		X
102-9	Cadena de suministro	Excelencia, continuidad del negocio e innovación Cadena de suministro		X
102-10	Cambios significativos	<p>(1) El 25 de marzo de 2020, en cumplimiento del contrato de compraventa de acciones suscrito el 22 de noviembre de 2019, GEB y Red Eléctrica Brasil Holding Ltda (filial de Red Eléctrica Internacional, S.A.U.) ., adquirieron conjuntamente y en partes iguales el 100% de Argo Energia Empreendimentos e Participações S.A. ("Argo"), tras haber obtenido las autorizaciones por parte del regulador ANEEL y la autoridad de competencia CADE.</p> <p>Argo es una plataforma que forma parte del sistema de transmisión de energía de Brasil y cuenta con 3 concesiones, Argo I, Argo II y Argo III, en los Estados de Ceará, Maranhao, Minas Gerais, Piauí, y Rondonia . La compañía fue creada en 2016, con un total de R\$593mm de ingresos asegurados por los contratos de concesión. Tendrá 1.470km de líneas de transmisión a 500 y 230 kV y 11 subestaciones, una vez termine el proceso de construcción de sus concesiones Argo II y Argo III.</p> <p>Valor de la transacción: BRL\$ 3.550 millones (GEB: 50% = R\$1.775 millones)</p> <p>(2) El Grupo Energía Bogotá se unió el 14 de diciembre como socio fundador, con una participación del 40%, a la creación de la Agencia Analítica de Datos (Ágata), entidad que permitirá mejorar la calidad de vida de los ciudadanos, mediante el análisis de información y la toma de mejores decisiones.</p> <p>Los socios de Ágata son la Empresa de Telecomunicaciones de Bogotá – ETB (51%); el Grupo Energía Bogotá (40%); la Unidad Administrativa de Catastro (7%); la Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá (1%) y la Secretaría Distrital de Planeación (1%). Esta nueva agencia, que contará con una capital inicial de \$40.000 millones en un periodo de tres años, hace parte del Sector de Gestión Pública de la Alcaldía de Bogotá, y le permitirá a la ciudad hacer uso articulado de la información para la toma de decisiones de forma transparente y en beneficio de la calidad de vida de los ciudadanos.</p>		X
102-11	Principio o enfoque de precaución	Excelencia, continuidad del negocio e innovación Gestión de riesgos e impactos		X

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisiones	Verificación Externa
102-12	Iniciativas externas	<ul style="list-style-type: none"> • Asociación de Empresas de Servicios Públicos (Andesco). • Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI). • Asociación Colombiana de Generadores de Energía Eléctrica (ACOLGEN) • Comisión de Integración de Energía Regional (CIER). • Comité Colombiano de la CIER (COCIER). • Instituto Colombiano de Gobierno Corporativo. • Corporación Centro de Investigación y Desarrollo Tecnológico del Sector Eléctrico (CIDET). • World Energy Council (WEC). • Emisores de la Bolsa de Valores de Colombia y reconocimiento IR por las prácticas de transparencia y revelación de información. • Corporación Reconciliación Colombia - Miembros fundadores. 		X
102-13	Asociaciones	<ul style="list-style-type: none"> • Red Pacto Global Colombia. • Consejo Colombiano de Seguridad. • Sistema de Gestión Integrado conforme con los estándares de las normas ISO 9001, ISO 14001, y OSHAS 18001. • Science Based Targets (SBT) • Red Latinoamericana de Oficiales de Cumplimiento. • Comité Minero Energético de Seguridad y Derechos Humanos • Centro Regional del Sector Privado en apoyo a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas - CIFAL Bogotá • OECD EMnet • Word Economic Forum 		X
Estrategia				
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	Carta a los accionistas		X
102-15	Impactos, riesgos y oportunidades principales	Excelencia, continuidad del negocio e innovación Anexos		
Ética e integridad				
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	Ética y Transparencia		X
102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	Ética y Transparencia		
Gobierno corporativo				
102-18	Estructura de gobernanza	Gobierno Corporativo		X
102-19	Delegación de autoridad	Gobierno Corporativo		
102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	Gobierno Corporativo		
102-21	Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales	Gobierno Corporativo		
102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	Gobierno Corporativo		
102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno	Gobierno Corporativo		
102-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	Gobierno Corporativo		
102-25	Conflictos de Interés	Gobierno Corporativo		
102-26	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia	Gobierno Corporativo		
102-27	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Gobierno Corporativo		
102-28	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Gobierno Corporativo		
102-29	Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	Gobierno Corporativo		

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisiones	Verificación Externa
102-30	Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	Gobierno Corporativo		
102-35	Políticas de remuneración	Gobierno Corporativo		
102-36	Proceso para determinar la remuneración	Gobierno Corporativo		
102-37	Involucramiento de los grupos de interés en la remuneración	Gobierno Corporativo		
Participación de los grupos de interés				
102-40	Lista de los grupos de interés	Progreso y Valor compartido Anexos		X
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	33% de los colaboradores de nuestro grupo hacen parte de convenios colectivos, esto evidencia nuestro respeto por la libertad de asociación.		X
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	Progreso y Valor compartido (Relacionamiento) Anexos		X
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Progreso y Valor compartido (Relacionamiento) Anexos		X
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	Anexos		X
Prácticas para la elaboración del informe				
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros	Acerca de este reporte		X
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	Materialidad		X
102-47	Lista de temas materiales	Materialidad		X
102-48	Re expresion de la información	Anexos		X
102-49	Cambio en la elaboración de informes	A lo largo del informe donde se hace referencia a información del GEB se están incluyendo datos de GEB Colombia y Sucursal de Transmisión. Cualquier excepción sobre este entendimiento se hace en el lugar del informe donde corresponda.		X
102-50	Período objeto del informe	Acerca de este reporte		X
102-51	Fecha del último informe	Acerca de este reporte		X
102-52	Ciclo de elaboración de informes	Acerca de este reporte		X
102-53	Punto de contacto para para preguntas sobre el informe	Acerca de este reporte		X
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI	Acerca de este reporte		X
102-55	Índice de Contenido GRI	Índice de Contenido GRI		X
102-56	Verificación externa	Acerca de este reporte Anexos		X

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisiones	Verificación Externa
Temas Materiales				
Progreso y Valor compartido				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016				
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016				
GRI 412: Evaluación de Derechos Humanos 2016				
GRI 413: Comunidades locales 2016				
103-1	Explicación del tema material y sus límites	Progreso y valor compartido		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Relacionamiento Progreso de las comunidades y valor compartido		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Relacionamiento Progreso de las comunidades y valor compartido		
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	Anexos	Contugas no presenta en este año programas de este tipo debido a la pandemia	X
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	Anexos		
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	No se han reportado casos de vulneración a los derechos de los pueblos indígenas. Se encuentra en revisión un fallo de tutela de GEB (Fallo de tutela 76001310500920200005001 C. C. Mulaló). El requerimiento de la comunidad está asociado a la gestión de una organización externa. Ver anexos		
412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los Derechos Humanos	El 100% de las operaciones de GEB, TGI y Cálidda han sido sometidas a evaluaciones de impacto en los Derechos Humanos	Contugas, Trecca y Electro Dunas no presentan información sobre esta gestión	
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Progreso de las comunidades y valor compartido Anexos		
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos (reales y potenciales) en las comunidades locales	Progreso de las comunidades y valor compartido Anexos	Cálidda, Contugas y Electro Dunas no presentan información sobre esta gestión	
EU22	Número de personas desplazadas física y económicamente y que fueron compensadas por tipo de proyecto	Anexos		
Propio	Dinámica y entorno social	Anexos		
Propio	Fortalecimiento institucional / Productividad en campo	Anexos		
Propio	Jornadas de diálogo entre comunidad y la organización	Anexos	Electro Dunas no cuenta con información sobre esta gestión	
Propio	Inversión social	Anexos		
Propio	Tipo de contribución social	Anexos		
Propio	Quejas sobre impactos comunitarios relacionados con la conducta de los contratistas	Anexos	Trecca no presenta información sobre esta gestión	
Propio	Educación Solar Interactiva del programa Energía para Aprender	Anexos		
Propio	Retorno de nuestra inversión social (SROI)	Anexos		

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisiones	Verificación Externa
Gestión responsable frente a la Covid-19				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103-1	Explicación del tema material y sus límites	Estrategia Covid-19		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Estrategia Covid-19 Transformación Digital		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Estrategia Covid-19 Transformación Digital		
Propio	Prevalencia de muertes por Covid-19	Estrategia Covid-19		X
Gobierno y transparencia				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
GRI 205: Anticorrupción 2016				
GRI 206: Competencia desleal 2016				
103-1	Explicación del tema material y sus límites	Gobierno y transparencia		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Gobierno Corporativo Ética y transparencia		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Gobierno Corporativo Ética y transparencia		
Propio	Composición accionaria	Gobierno Corporativo		
Propio	Diversidad órganos de Gobierno	Anexos		
Propio	Tenencia y requisitos de tenencia de acciones	Ninguno de los miembros de Junta Directiva cuenta con participación accionaria de GEB ni de manera directa ni a través de sociedades familiares. En relación con los colaboradores de GEB de la Alta Gerencia, con corte al 31 de diciembre de 2020 se corroboró que 11 de ellos tienen una participación accionaria (no material) equivalente al 0,0048%. El detalle de esta información se encuentra en el <i>Informe de Gobierno Corporativo GEB 2020</i>		
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con corrupción	Ética y transparencia	En el capítulo "Ética y transparencia" se reportan datos de GEB Corporativo y de la Sucursal de Transmisión únicamente.	
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Ética y transparencia Anexos	En el capítulo "Ética y transparencia" se reportan datos de GEB Corporativo y de la Sucursal de Transmisión únicamente. No se presenta la información desglosada por región para los socios de negocio. No contamos con autorización por parte de los proveedores para hacer pública esta información en Reporte de Sostenibilidad de GEB.	X
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Ética y transparencia	En el capítulo "Ética y transparencia" se reportan datos de GEB Corporativo y de la Sucursal de Transmisión únicamente.	
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Ética y transparencia	En el capítulo "Ética y transparencia" se reportan datos de GEB Corporativo y de la Sucursal de Transmisión únicamente.	
Propio	Eventos reportados en el Canal Ético	Ética y transparencia	En el capítulo "Ética y transparencia" se reportan datos de GEB Corporativo y de la Sucursal de Transmisión únicamente.	

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisiones	Verificación Externa
Seguridad, bienestar e inclusión				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
GRI 403: Salud y Seguridad en el Trabajo 2018				
GRI 401: Empleo 2016				
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016				
GRI 404: Formación y enseñanza 2016				
GRI 202: Presencia en el mercado 2016				
GRI 401: Empleo 2016				
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016				
GRI 406: No discriminación 2016				
103-1	Explicación del tema material y sus límites	Seguridad, bienestar e inclusión		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Salud y seguridad Bienestar Diversidad e inclusión		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Salud y seguridad Bienestar Diversidad e inclusión		
403-1	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Salud y seguridad Anexos		
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Salud y seguridad Anexos		
403-3	Servicios de salud en el trabajo	Salud y seguridad Anexos		
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	El 100% de nuestros colaboradores está representado en los comités de Salud y Seguridad en el Trabajo Anexos		
403-5	Formación de trabajadores sobre Salud y Seguridad en el Trabajo	Salud y seguridad Anexos		
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	Salud y seguridad Anexos		
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	Anexos		
403-8	Cobertura del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo	Salud y seguridad		
403-9	Lesiones por accidente laboral	Salud y seguridad Anexos		X
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	Anexos	En GEB no se cuenta con información de enfermedades laborales en contratistas	X
EU17	Días trabajados por contratistas y subcontratistas involucrados en actividades de construcción, operación y mantenimiento	Anexos		
Propio	Índice de severidad de empleados y contratistas	Anexos		
401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Bienestar Anexos		
401-3	Permiso parental	Bienestar Anexos		
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	En Cálidda y Contugas contamos con plazos mínimos de preaviso a los trabajadores y a sus representantes antes de poner en práctica cambios operativos significativos (en Contugas el plazo es de dos semanas)	GEB, TGI, Trecsa y Electro Dunas no cuentan con plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisiones	Verificación Externa
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	Bienestar Anexos		X
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Anexos	No se incluye información de Contugas y Electro Dunas sobre esta gestión	
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Bienestar Anexos	En GEB se excluyen del cálculo los aprendices SENA. Las evaluaciones de 2020 de Electro Dunas se van a realizar en el primer trimestre de 2021	
EU15	Población próxima a pensionarse	Anexos		
Propio	Compromiso de los empleados	Bienestar Anexos	No se incluye información de Electro Dunas sobre esta gestión	
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	Anexos	No se incluye información de Electro Dunas sobre esta gestión	
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Anexos		
405-1	Diversidad en órganos de Gobierno y empleados	Anexos		
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Anexos	Electro Dunas no reporta los ratios salariales de Alta Gerencia ni de Gerencia Media	
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Diversidad e inclusión		

Gestión regulatoria y relacionamiento con instituciones

GRI 103: Enfoque de gestión 2016

GRI 415: Política pública 2016

103-1	Explicación del tema material y sus límites	Gestión regulatoria y relacionamiento con instituciones		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Gestión regulatoria y relacionamiento con instituciones		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Gestión regulatoria y relacionamiento con instituciones		
415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos	Gestión regulatoria y relacionamiento con instituciones		X
Propio	Aportes a gremios y contribuciones	Gestión regulatoria y relacionamiento con instituciones Anexos		

Compromiso ambiental

GRI 103: Enfoque de gestión 2016

GRI 307: Cumplimiento ambiental 2016

GRI 304: Biodiversidad 2016

GRI 305: Emisiones 2016

GRI 302: Energía 2016

GRI 303: Agua y efluentes 2018

GRI 306: Efluentes y residuos 2020

103-1	Explicación del tema material y sus límites	Compromiso ambiental		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Gestión ambiental Biodiversidad Cambio climático Ecoeficiencia operacional		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Gestión ambiental Biodiversidad Cambio climático Ecoeficiencia operacional		

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisiones	Verificación Externa
307-1	Sanciones ambientales	Gestión ambiental	Observación: Se reportan cero infracciones o multas por incumplimiento de la legislación normativa y ambiental en el Grupo y sus filiales	
304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Biodiversidad Anexos		
304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Biodiversidad Anexos	Sólo se reporta información de GEB, TGI y Trecca	
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	Biodiversidad Anexos	Sólo se reporta información de GEB, Contugas y Trecca	
304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Anexos	No se reporta información de Cálidda y Electro Dunas.	
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Cambio climático Anexos	No se reportan emisiones alcance 1 de Trecca ya que la cobertura de las fuentes de emisión para este alcance no es representativa de las operaciones.	X
305-2	Emisiones indirectas de GEI (alcance 2)	Cambio climático Anexos		X
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Cambio climático Anexos	No se reportan emisiones alcance 3 de Trecca	
305-5	Reducción de emisiones GEI	Cambio climático Anexos	No se reporta información de Trecca y Electro Dunas	
Propio	Incentivos relacionados con la gestión del cambio climático	Anexos	Solo se reporta información de TGI	
305-7	NOx, SOx y otras emisiones significativas al aire	No se incluyen en el Informe de Sostenibilidad de 2020	Filiales como Contugas y Electro Dunas realizan medición de emisiones de NOx, COV, SOx y PM con una frecuencia trimestral o semestral, siguiendo los protocolos establecidos por la normatividad. No se cuenta con la información de emisiones totales en el período de reporte, requerida por el indicador. Filiales como Cálidda y Trecca realizan monitoreo atmosférico, de acuerdo con los métodos de la US EPA, mas no mediciones en las fuentes de emisión	
302-1	Consumo energético dentro de la organización	Ecoeficiencia operacional Anexos	No se reporta el consumo energético de Trecca ya que la cobertura de esta información no es representativa de las operaciones.	X
302-4	Reducción del consumo energético	Ecoeficiencia operacional	Solo se reporta información de Contugas	

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisiones	Verificación Externa
303-3	Extracción de agua	Ecoeficiencia operacional Anexos	Se omite la información de los apartados 303-3b y 303-3c para GEB y filiales. Para Electro Dunas además se omite el apartado 303-3d. No se cuenta con el nivel de trazabilidad necesario para determinar las proporciones de agua de terceros (servicios públicos) que provienen de fuentes superficiales, subterráneas, marinas, de zonas con estrés hídrico, o para informar de la calidad del recurso (total de sólidos disueltos) al momento de la extracción. Por lo anterior, no es posible reportar la extracción total de agua de las zonas con estrés hídrico ni la extracción para categorías de agua dulce u otras aguas.	X
303-5	Consumo de agua	Ecoeficiencia operacional Anexos		
306-3	Residuos generados	Anexos		
306-4	Residuos no destinados a eliminación	Anexos		X
306-5	Residuos destinados a eliminación	Anexos		X

Excelencia, continuidad del negocio e innovación

GRI 103: Enfoque de gestión 2016

GRI 201: Desempeño económico 2016

GRI 418: Privacidad del cliente 2016

GRI 204: Prácticas de adquisición 2016

GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016

GRI 414: Evaluación social de proveedores 2016

103-1	Explicación del tema material y sus límites	Excelencia, continuidad del Negocio e Innovación		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Excelencia operativa Continuidad del negocio Gestión de riesgos e impactos Innovación Cadena de suministro		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Excelencia operativa Continuidad del negocio Gestión de riesgos e impactos Innovación Cadena de suministro		
201-1	Valor económico generado y distribuido	Excelencia operativa Anexos		X
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	Anexos	Se reporta información de TGI. GEB no tiene clientes ni usuarios finales en Colombia. La operación permanece en los negocios <i>midstream</i> de la cadena de valor.	
EU4	Longitud de las líneas de transmisión y distribución	Excelencia operativa Anexos		
Propio	Satisfacción de clientes	Anexos	GEB no tiene clientes ni usuarios finales en Colombia, se presenta la información de los GEN que cuentan con medición de satisfacción de clientes.	
Propio	Disponibilidad	Excelencia operativa Anexos		

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisiones	Verificación Externa
Propio	Ejecución Plan de Mantenimiento (%)	Excelencia operativa Anexos		
Propio	Pérdidas en transporte y distribución y almacenamiento de gas y energía	Excelencia operativa Anexos	Las pérdidas de energía no se reportan para GEB y Trecca ya que no son gestionadas por los transportadores. Estas son determinadas y reportadas por los operadores nacionales (XM-CND en Colombia y AMM en Guatemala), y varían en función de la tipología de red, tamaño de la demanda, generación y redes disponibles, capacidad de transporte, entre otros. La cobertura de este tema se extiende más allá de nuestra organización y no es factible técnicamente establecer líneas bases ni metas de reducción. Aun así, el GEB espera estimar en el 2021 de manera preliminar las pérdidas en su infraestructura.	
Propio	Riesgos estratégicos	Gestión de riesgos e impactos Anexos		
Propio	Riesgos emergentes	Gestión de riesgos e impactos Anexos		
204-1	Proporción de gastos en proveedores locales	Cadena de suministro Anexos		X
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios ambientales	Cadena de suministro Anexos		
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios sociales	Cadena de suministro Anexos		
Propio	Proporción de proveedores locales	Cadena de suministro Anexos		

Nota:

Numeral 4, Artículo 47 de la Ley 222 de 1995

Circular Externa 300-002 de 2010 de la Superintendencia de Sociedades

Las marcas del GEB están debidamente registradas ante las autoridades competentes. Igualmente la Sociedad cumplió con las normas de propiedad intelectual y derechos de autor

Anexos GEB 2020

Progreso y valor compartido

Relacionamiento

(Propio) Fortalecimiento institucional/Productividad en campo

	Tipo de reunión/ Objetivo	Número de reuniones realizadas	Funcionarios de autoridades locales involucrados	Principales resultados
GEB	Información y relacionamiento Comunicación Atención a PQRS Participación ciudadana Consulta previa Reuniones para temas de: reasentamiento, valor compartido y servidumbre.	24.135	Reuniones con autoridades de diferentes municipios en los departamentos: Risaralda Valle del Cauca Quindío Cundinamarca Santander Boyacá Meta Putumayo.	Se diseñó y es monitoreado internamente en la Dirección de Sostenibilidad; el mismo tiene como objetivo validar en la Dirección de Sostenibilidad de la Sucursal de Transmisión la gestión social en campo, mediante el control a las actividades de información y relacionamiento, comunicación, atención a PQRS, participación ciudadana, consulta previa, valor compartido y socialización de procesos de servidumbres.

	Tipo de reunión/ Objetivo	Número de reuniones realizadas	Funcionarios de autoridades locales involucrados	Principales resultados
	Socialización de protocolo de reactivación de proyectos de construcción, operación, mantenimiento y procesos administrativos para la contingencia de la Covid-19 con autoridades departamentales del AID.	11	Gobernaciones de los siguientes departamentos del AID: Boyacá, Caldas, Cesar, Cundinamarca, Huila, La Guajira, Meta, Risaralda, Tolima, Santander y Tolima.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Presentación protocolos bioseguridad. 2. Reconocimiento controles departamentales para la atención a pandemia por Covid-19. 3. Obtención y permisos para continuidad actividades. 4. Coordinación institucional y actualización de directorios. 5. Fortalecimiento del relacionamiento con Autoridades.
	Socialización de protocolo de reactivación de proyectos de construcción, operación, mantenimiento y procesos administrativos para la contingencia de la Covid-19 con autoridades municipales del AID.	5	Se realizó ejercicio en los siguientes municipios: Jesús María, Florián, Puerto Boyacá, Miraflores, La Victoria.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Presentación protocolos bioseguridad. 2. Reconocimiento controles Municipales para la atención a pandemia por Covid-19. 3. Obtención y permisos para continuidad actividades. 4. Coordinación institucional y actualización de directorios. 5. Fortalecimiento del relacionamiento con autoridades.
	Socialización actividades de operación y mantenimiento con autoridades municipales del AID.	10	Se realizó actividad con los siguientes Municipios: Barrancas, Urumita, Maicao, Fonseca, Hatonuevo, Distracción, Manaure, Villanueva, Jagua del Pilar, Riohacha.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Presentación Corporativa. 2. Fortalecimiento relacionamiento y alianzas interinstitucionales. 3. Actualización directorio autoridades locales. 4. Cumplimiento obligaciones sociales – ANLA.
TGI	Aunar esfuerzos, articular y orientar actividades institucionales técnicas, administrativas, financieras, en el marco de la colaboración, solidaridad y concurrencia, con el fin de prevenir, contener, atender y mitigar los efectos de la emergencia sanitaria y calamidad pública causada por el coronavirus Covid-19.	41	<p>Municipios de: Miraflores, Páez, Barranca de Upía, Guayabetal, Santa Sofía, Puente Nacional, Jesús María, Florián, Sabanalarga, Cogua, Briceño, Saboyá, Albania, La Belleza, Barbosa, Cumaral, Paratebueno y Tauramena.</p> <p>San Pablo, Otanche, Agustín Codazzi, Curumaní, Hatonuevo, Manaure, Puerto Boyacá, Puerto Wilches, Cantagallo, San Vicente de Chucurí, y La Esperanza.</p> <p>Mariquita, Venadillo, Coyaima, Dosquebradas, Coello, Honda, Armero Guayabal y Fresno.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Generación de alianzas interinstitucionales. 2. Contribución a comunidades AID afectadas bajo el escenario de pandemia por Covid-19. 3. Fortalecimiento relacionamiento con Autoridades y Comunidades del AID.
	Fortalecer estrategia de relacionamiento genuino y evaluar desarrollo de actividades operativas y de mantenimiento.	24	Municipios de: San Luis, Saldaña, Piedras, Natagaima, Guamo, Coyaima, Coello y Alvarado.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Presentación Corporativa. 2. Fortalecimiento relacionamiento y alianzas interinstitucionales. 3. Actualización directorio autoridades locales. 4. Cumplimiento obligaciones sociales.
	Concertación, seguimiento iniciativas de inversión social.	39	Municipios de: Honda, Miraflores, Páez, Manaure, Puente Nacional, Sabanalarga, Mariquita, Albania, Jesús María, Florián, Paratebueno, Barranca de Upía, Yopal, Tauramena, Monterrey, Carutal y Tunungua.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Generación de alianzas interinstitucionales. 2. Apalancamiento de iniciativas de desarrollo territorial. 3. Fortalecimiento en el relacionamiento con stakeholders.

	Tipo de reunión/ Objetivo	Número de reuniones realizadas	Funcionarios de autoridades locales involucrados	Principales resultados
Cálidda	Reuniones proactivas con distintos grupos de interés a fin de generar un relacionamiento genuino y dar a conocer los beneficios del gas natural.	90	Alcaldes, exministros, ministros, gerentes municipales, sector privado, Distintas Entidades del Sector Público, Gremios.	1. Cumplimiento del Plan Anual de Inversiones. 2. Contribución a dar a conocer la Cía. ante distintos Grupos de Interés y los beneficios del GN.
Contugas	Reuniones presenciales: Informar sobre las labores y cultura de gas natural.	3	56	Logramos fortalecer el relacionamiento genuino con las principales autoridades de la región Ica, además de fomentar la cultura del gas natural.
	Reuniones virtuales: Llamadas de seguimiento, mapeo de noticias, respuesta a solicitudes de información; mediante el uso de herramientas digitales y remotas.	49	196	Logramos fortalecer el relacionamiento genuino con las principales autoridades de la región Ica, además de fomentar la cultura del gas natural.
Trecsa	Relacionamiento y viabilizarían de territorios a través de acuerdos consensuados por medio del diálogo.	155	Funcionarios públicos Líderes comunitarios Autoridades municipales	S/D

(102-43) Enfoque de participación de los grupos de interés

(102-44) Principales temas y preocupaciones abordados

Grupo de interés (GI)	Medio (canales de relacionamiento)	Frecuencia de relacionamiento	Temas de interés (temas y preocupaciones abordadas con los GI)
Accionistas e inversionistas	Informe de sostenibilidad	Anual	Información de la gestión realizada, logros financieros y retos para el siguiente año.
	Informe de gobierno corporativo	Anual	Avance en la implementación de las medidas del Código País y Circular 028 de 2015 y retos próximo año.
	Informes y presentaciones de resultados trimestrales - GEB, TGI y Cálidda	Trimestral	Financieros, comerciales, operativos y logros de la gestión social, ambiental y de gobernanza
	Conferencias de resultados trimestrales - GEB, TGI y Cálidda	Trimestral	Financieros, comerciales, operativos y logros de la gestión social, ambiental y de gobernanza
	Atención oportuna a consultas y requerimientos sobre el GEB y filiales, a través de correos, llamadas y reuniones	Permanente	Financieros, comerciales, operativos, estratégicos, regulatorios, gestión social, ambiental y de gobernanza; servicios al inversionista (certificados de renta, calidad de accionista, devolución de retenciones, dividendos, entre otros)
	Eventos organizados por la Gerencia de Relación con el Inversionista, conferencias, roadshows, webinars y llamadas grupales	Por demanda	Financieros, comerciales, operativos, estratégicos, regulatorios, gestión social, ambiental y de gobernanza, del GEB y filiales
	Divulgación y actualización de información corporativa en la página web, de acuerdo con los estándares de revelación de información y de relación con inversionistas del Reconocimiento IR de la Bolsa de Valores de Colombia	Permanente	Financieros, comerciales, operativos, estratégicos, regulatorios, gestión social, ambiental y de gobernanza, del GEB y filiales

Grupo de interés (GI)	Medio (canales de relacionamiento)	Frecuencia de relacionamiento	Temas de interés (temas y preocupaciones abordadas con los GI)
Cientes	Encuestas de satisfacción, seguimiento de indicadores, correo electrónico, comunicaciones escritas, líneas de servicio al cliente, canales virtuales y de autoatención, WhatsApp, visitas comerciales, eventos corporativos e informe de sostenibilidad - TGI, Cálida, Contugas y Electro Dunas.	Permanente	Mecanismos de atención de PQR, participación ciudadana, prestación de servicios confiables y de calidad, planes de educación preventiva y uso seguro de los servicios y portafolio de servicios y productos competitivo. Información sobre la continuidad del servicio en el contexto de la pandemia de la Covid-19.
Colaboradores	Blog	Semanal	<ul style="list-style-type: none"> • Gobierno corporativo. • Auditoría y control. • Gestión del talento humano. • Bienestar. • Cambios organizacionales. • Beneficios y compensaciones no salariales y extracontractuales. • Ambiente laboral. • Cultura organizacional. • Planeación estratégica.
	Plataformas digitales	Permanente	
	Correo electrónico	Permanente	
	Comité de convivencia	Trimestral	
	Televisores en oficinas	Semanal	
	Reuniones estratégicas	Anual	
	Comités Primarios (Agenda Líder@net)	Semanal	
Autoridades	Informes de cumplimiento ambiental	Semestral	<ul style="list-style-type: none"> • Compensación por pérdida de biodiversidad. • Cambio de uso de suelo. • Rehabilitación hábitat epífitas no vasculares. • Proyectos de inversión social • Alianzas estratégicas. • Generación de empleo y oportunidades. • Planes de manejo ambiental.
	Informe semestral de levantamiento de vedas	Semestral	
	Concertación de las compensaciones ambientales	Mensual	
	Visitas	Según necesidad	
	Encuentros, reuniones informativas	Según necesidad	
	Boletines	Según necesidad	
	Atención de PQRS	Según necesidad	
	Página web	Permanente	
	Correo electrónico	Permanente	
	Reuniones de trabajo	Según necesidad	
	Línea telefónica	Permanente	
	Informe de sostenibilidad	Anual	
Comunidades	Convocatoria a reuniones (virtuales y/o presenciales)	Permanente	<ul style="list-style-type: none"> • Proyectos de valor compartido e Inversión social • Compensación forestal a desarrollar en el área de influencia indirecta. • Precio de negociación y compensación de las afectaciones. • Procesos de negociación de servidumbres (tierras). • Procesos de negociación de temas ambientales. • Resultados Estudios de Impacto Ambiental. • Ética y transparencia. • Biodiversidad y gestión del agua. • Reasentamientos. • Proceso de relacionamiento intercultural • Proceso de consultas previas. • Socializaciones con las comunidades de las licencias ambientales y de las etapas constructivas de los proyectos y activos en operación.
	Talleres de Participación Ciudadana y/o Comunitaria	Permanente	
	Oficina de comunicaciones y áreas de gestión social	Según necesidad	
	Visitas de relacionamiento	Según necesidad	
	Encuentros, reuniones informativas	Según necesidad	
	Boletines	Según necesidad	
	Atención de PQRS	Permanente	
	Página web	Permanente	
	Línea telefónica	Permanente	
	Correo electrónico	Permanente	
	WhatsApp	Permanente	
	Informe de sostenibilidad	Anual	
	Canal ético	Permanente	
	Piezas de difusión	Según necesidad	

Grupo de interés (GI)	Medio (canales de relacionamiento)	Frecuencia de relacionamiento	Temas de interés (temas y preocupaciones abordadas con los GI)
Formadores de opinión	Eventos, conferencias, ruedas y comunicados de prensa	Mensual	Información financiera, información de la acción, hechos relevantes.
Proveedores	Página web	Permanente	<ul style="list-style-type: none"> • Proceso de contratación. • Procesos de licitación. • Gestión social. • Ética y transparencia • Políticas. • Manuales y procedimientos. • Registro de proveedores. • Modelo de abastecimiento. • Alianzas estratégicas de cooperación.
	Encuestas	Según necesidad	
	Correo electrónico	Permanente	
	Inspecciones a sitio	Aleatorias	
	Canal ético	Permanente	
	Línea telefónica	Permanente	
	Informe de sostenibilidad	Anual	
	Reuniones de trabajo y comerciales	Según necesidad	
	SAP Ariba (Colombia) y portal MiProveedor.com (Perú y Guatemala)	Permanente	

(Propio) Dinámica y entorno social

Datos del indicador	Resultados 2020	Información adicional
<p>Indicador general:</p> <p>Mejorar la dinámica del entorno social- Transmisión</p>	<p>Cumplimiento al 97% con respecto a la meta, durante el año 2020. META ANUAL (100%): 80% cumplimiento.</p>	<p>Objetivo específico: Medir la eficacia de la implementación de las políticas, guías y herramientas para la gestión social en aspectos que dan cuenta de viabilidad social de los proyectos (aplica GEB).</p> <p>Descripción del indicador: La medición tiene como fin garantizar que los lineamientos de gestión social definidos por GEB sean implementados en oportunidad y eficacia en cada uno de los proyectos en expansión de GEB - componente social.</p> <p>Descripción variables del indicador: Pa: Número de días de paros definidos como manifestaciones públicas de protesta contra la empresa en intermediaciones de su área de influencia, que genera suspensión total o parcial de las actividades por causas y afectaciones directas de la operación en cronograma y presupuesto, a causa de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compromisos de gestión social adquiridos mediante la licencia ambiental (fichas de gestión social del PMA) de los proyectos. - Compromisos adquiridos con las comunidades mediante actos formales verificables (actas, contratos, acuerdos, convenios, anuncios públicos, etc.). - Compromisos adquiridos en procesos de consulta previa con comunidades étnicas. - Compromisos o convenios que la compañía haya realizado con autoridades locales. - Compromisos adquiridos por la empresa con autoridades ambientales como parte de la obtención de permisos ambientales. <p>PQRSRAT (social): Número de comunicaciones diferentes a derechos de petición referidas a peticiones, quejas, reclamos y sugerencias respondidas dentro del tiempo establecido por la ley.</p> <p>PQRSRFT(social): Número de comunicaciones diferentes a derechos de petición referidas a peticiones, quejas, reclamos y sugerencias que no fueron respondidas o que fueron respondidas fuera del tiempo establecido por la ley.</p> <p>DPRAT: Número de derechos de petición respondidos dentro del plazo establecido por la ley.</p> <p>DPRFT: Número de derechos de petición que no fueron respondidos o que fueron respondidos fuera del tiempo establecido por la ley.</p> <p>OYM: Proyectos en Operación y Mantenimiento (40%).</p> <p>Proyectos: Proyectos de transmisión de GEB (60%).</p> <p>Nota:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Se excluyen paros por razones ajenas al proyecto. - Se incluyen paros por oposición al proyecto. - Se incluyen paros por incumplimiento de compromisos por parte de áreas diferentes a la Gerencia Social y de Valor Compartido de la Sucursal de Transmisión.

Datos del indicador	Resultados 2020	Información adicional
Paros	5 días	<p>Regional Sur - Proyecto Tesalia Alferez Vereda: Bolo Blanco del municipio de Pradera (Valle del Cauca). Fecha de Inicio y finalización Pa: 29 de febrero. Causa Pa: Solicitaban el mejoramiento de vías, compensaciones ambientales y pronta ejecución de proyecto de valor compartido. Gestión: Reuniones con líderes, Personería y Secretaría de Gobierno.</p> <p>Regional Sur - Proyecto Tesalia Alferez Resguardo: Las Mercedes. Fecha de Inicio y finalización Pa: 16 de junio. Causa Pa: Solicitaban el mejoramiento de vías y respuesta a compromisos PMA. Gestión: Proceso de negociación con la comunidad.</p> <p>Regional Sur - Proyecto Tesalia Alferez Corregimiento: Bolo Blanco del municipio de Pradera, Valle del Cauca. Fecha de Inicio y finalización Pa: 18 y 20 de julio. Causa Pa: solicitaban pronta ejecución de proyecto de valor compartido (PVC). Gestión: acompañamiento de la alcaldía de Pradera y compromiso con la comunidad de ejecutar los PVC antes de finalizar octubre de 2020.</p> <p>Regional Sur- Proyecto Tesalia Alferez Corregimiento: Bolo Blanco del municipio de Pradera, Valle del Cauca. Fecha de Inicio y finalización Pa: 5 de octubre. Causa Pa: solicitaban mayor inversión social y mejoramiento de caminos reales. Gestión: Proceso de negociación con la comunidad.</p>
PQRSAT	123 se respondieron en los tiempos establecidos por ley.	<p>Principales asuntos de las PQRS recibidas: Solicitud de ayudas humanitarias por el Covid-19. Solicitud apoyo con detalles de Navidad para los niños de las comunidades. Solicitud información sobre la ejecución de proyectos de valor compartido.</p>
PQRSFT	101 fuera de tiempo.	
DPAT (Derechos de petición)	117 se respondieron en los tiempos establecidos por ley.	<p>Principales asuntos de los DP recibidos: Solicitud de ayudas humanitarias por el Covid-19. Solicitud información sobre la ejecución de proyectos de valor compartido. Solicitud de información sobre procesos de servidumbres. Solicitud de la definición de tiempos establecidos para la ejecución de actividades de PMA.</p>
DPFT (Derechos de petición)	76 fuera de tiempo.	

(Propio) Jornadas de diálogo entre comunidad y la organización

2020						
Jornadas de diálogo entre comunidad y GEB	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa	Electro Duna
Número total de jornadas de diálogo entre la comunidad y la organización	2044	558	248	17	N/D	N/D
Principales asuntos abordados en las jornadas de diálogo entre la comunidad y la organización	1. Presentación de proyectos e inicio de obras. 2. Socialización de proyectos de valor compartido. 3. Estado de contratación local. 4. Consultas previas. 5. Espacios de información en cumplimiento al PMA.	1. Presentación y seguimiento actividades de operación, mantenimientos y proyectos. 2. Priorización y seguimiento iniciativas de inversión social. 3. Atención peticiones, quejas, reclamos. 4. Atenciones incidentes sociales.	1. Solicitudes de expansión de redes. 2. Coordinaciones previas al inicio de construcción. 3. Seguridad del sistema de distribución.	1. Fomentar la participación ciudadana en los compromisos socioambientales. 2. Difundir y fortalecer la cultura preventiva de gas natural. 3. Promover el empoderamiento femenino, contribuir a reducir la brecha digital entre los escolares, y fortalecer la conciencia social de los colaboradores.	Como parte del proceso de relacionamiento social se mantienen reuniones periódicas con las comunidades de influencia directa del proyecto para socializar el mismo, priorizar los proyectos de valor compartido y darles seguimiento a las gestiones ambientales derivadas del avance constructivo y/o de operación y mantenimiento.	N/D

Progreso de las comunidades y valor compartido

(Propio) Inversión Social

Empresa	Valor COP
Contugas	\$11.731.011
Trecsa	\$1.505.972.637
Cálidda	\$1.122.284.646
Electro Dunas	\$264.001.220
TGI	\$4.175.123.220
GEB	\$16.615.461.776
Total	\$23.694.574.510

(Propio) Tipo de contribución social

Tipo de contribución social	Total
Inversión social estratégica	\$827.527.087
Actividades propias de consulta previa	\$4.749.790.874
Implementación PMA - Componente social	\$247.680.183
Proyectos de creación de valor compartido	\$1.927.083.802
Ayudas Humanitarias	\$8.863.379.830
Total inversión social GEB	\$16.615.461.776

Nota: Inversión social estratégica comprende kits escolares, voluntariados y estrategias de comunicaciones.

El componente social del PMA comprende reuniones de socialización e informativas y el programa de educación y capacitación. Las ayudas humanitarias se destinaron a la compra de canastas de alimentos, computadores y material y equipo médico para atender los impactos de la pandemia COVID-19 y para apoyar la situación de desastre en San Andrés, Providencia y Santa Catalina.

2020

Montos por tipo de contribución	GEB
	COP
Total donaciones caritativas	\$ 8.863.379.830
Total de inversión en la comunidad	\$ 7.609.367.575
Total iniciativas comerciales	\$ 142.714.371
Total inversión social	\$ 16.615.461.776

2020

Porcentajes de contribuciones por categoría	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa	Electro Dunas	Grupo Empresarial
Contribución en dinero	0,17%	44%	47,4%	41,7%	18,6%	100%	14,05%
Contribución en especie	79,59%	30%	48,3%	56,0%	81,4%	0%	80,02%
Contribución en horas pagadas de voluntariado de empleados	0,14%	0%	1,8%	2,4%	0%	0%	0,07%
Contribución en gastos administrativos en inversión social por contribución en especie	20,09%	26%	2,4%	0%	0%	0%	5,86%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	0%	100%

Nota: En GEB las contribuciones relacionadas con voluntariado se calcularon a partir de 13 actividades de voluntariado con participación de 123 personas y un valor promedio por hora de \$30.559,72. El número total de horas dedicadas a voluntariado en 2020 fue 984. En TGI las contribuciones en dinero en efectivo fueron entregadas a la ANDI, para ayudas humanitarias.

En TGI para el voluntariado participaron 5 profesionales durante una jornada, los cuales fueron costeados a un valor de \$180.000 por profesional. El voluntariado consistió en la jornada de limpieza del río Guadalajara organizada por la Fundación Río Guadalajara.

(Propio) Retorno de nuestra inversión social (SROI)

2020						
SROI	GEB	TGI	CÁLIDDA	CONTUGAS	TRECSA	ELECTRODUNAS
Población total beneficiada	79.134	28.313	40.885	75	17.425	829
Inversión total en USD	\$1.753.312	\$1.114.555	\$6.882.501	\$3.064	\$329.937	\$66.286
Beneficio neto en USD	\$6.186.365	\$1.155.177	\$6.635.652	\$847	\$456.930	\$30.526
SROI	4,41	1,96	1,96	1,28	14,63	1,46

Notas: El SROI (Retorno Social de la Inversión) es una medida que permite valorar económicamente el impacto que los proyectos de inversión social o valor compartido tienen en la sociedad. Una relación beneficio costo (RBC) o SROI de 2 significa que por cada dólar invertido en proyectos sociales se genera un valor social de 2 dólares. El beneficio neto corresponde al valor presente neto económico de los beneficios y costos de los proyectos desarrollados.

La inversión incluida en el SROI corresponde a la ejecutada por las áreas de gestión social de GEB y filiales.

-GEB: incluye proyectos de valor compartido, ayudas humanitarias y kits escolares ejecutados por la Gerencia Social de la Sucursal de Transmisión.

- TGI: incluye proyectos de inversión social y ayudas humanitarias.

- Cálidda: incluye proyectos de inversión social y el programa de Financiamiento No Bancario.

-Trecca: incluye proyectos de infraestructura vial y comunitaria, educación y agua y saneamiento.

-El SROI de Contugas corresponde al proyecto Vermicompostaje y el SROI de Electro Dunas a Escuelas Afectivas.

(203-1) Inversiones en infraestructura y servicios apoyados

Nota: Las cifras aseguradas corresponden a las empresas GEB y TGI. Los datos de las filiales restantes no se encuentran dentro del alcance del aseguramiento realizado por PricewaterhouseCoopers Asesores Gerenciales S.A.S.

GEB 2020

Programa	Estado del proyecto	Recursos invertidos		Impactos actuales o previstos en las comunidades y las economías locales	Personas impactadas	Inversión obligatoria o voluntaria
		COP	USD			
Energía para el Bienestar (proyectos de creación de valor compartido)	Proyectos en ejecución y ejecutados.	337.952.546	91.502,74	Mejoramiento de infraestructura comunitaria, así como el mejoramiento de viviendas y espacios de recreación y deporte.	5.933	Si bien no es obligatorio en términos de compensaciones de ley, tampoco es voluntario en el sentido en que existe un compromiso social por parte de la empresa.
Energía para la Competitividad (proyectos de creación de valor compartido)	Proyectos en ejecución y ejecutados.	438.356.242	118.687,66	Mejoramiento de infraestructura vial en su mayoría vías terciarias. Así como el apoyo a proyectos productivos.	6.829	
Energía para Aprender (proyectos de creación de valor compartido)	Proyectos en ejecución y ejecutados.	938.829.659	254.193,92	Mejoramiento y fortalecimiento de infraestructura educativa.	4.698	
Energía para la Paz (proyectos de creación de valor compartido)	En ejecución.	166.247.570	45.012,55	Habilidades para la Paz: Prestación de servicios con libertad y autonomía administrativa para desarrollar el proceso formativo y de asistencia técnica del componente Habilidades para la Paz de los docentes, directivos docentes y líderes sociales de los municipios del área de influencia del proyecto Tesalia-Alfárez.	330	
Energía para la Transformación (proyectos de creación de valor compartido)	Proyectos en ejecución y ejecutados.	15.731.505	4.259,40	Luminarias - Sistema de iluminación fotovoltaica en el polideportivo: Fortalecimiento a los procesos participativos y recreativos en el corregimiento. Impulso a la economía local por mayor afluencia de público alrededor de este escenario deportivo. Promoción de fuentes alternativas sostenibles de energía. Fortalecimiento a los procesos participativos y capacidades de autogestión comunitaria. Biodigestores: Reducción en aprovechamiento forestal para procesos de cocción de alimentos. Fortalecimiento a prácticas de sostenibilidad en las actividades diarias de campesinos de la zona. Mejoramiento a las condiciones de salubridad en las viviendas de los beneficiarios.	2.320	
Conexiones Ancestrales (proyectos de creación de valor compartido)	En ejecución	29.966.280	8.113,56	Proyecto Tejedoras de Sueños- aunar esfuerzos para desarrollar e implementar actividades de creación valor compartido en marco del programa Conexiones Ancestrales de la empresa con las comunidades de las áreas de influencia de los proyectos de GEB, determinadas en el Alcance del presente Convenio.	30	

Nota: Estas inversiones y servicios se realizaron en especie.

TGI 2020

Programa	Estado del proyecto	Recursos invertidos		Impactos actuales o previstos en las comunidades y las economías locales	Personas impactadas	Inversión obligatoria o voluntaria
		COP	USD			
Redes Ancestrales	Se desarrollan cinco proyectos: a) diseño y elaboración de recetarios-calendarios y el desarrollo de un evento para el lanzamiento del recetario cultural como parte de la estrategia de relacionamiento social anticipado para el proyecto regasificación del pacífico, el cual se desarrolló en Buenaventura (Valle del Cauca), inició en el año 2019 y finalizó en octubre de 2020. b) Convenio con la alcaldía municipal de Manaure (La Guajira), para desarrollar en conjunto Proyectos Sociales que beneficien a las comunidades del área de influencia de la operación y mantenimiento del Gasoducto Ballena- Barrancabermeja de TGI. El proyecto inició en diciembre de 2020 y se encuentra en ejecución. c) Mantenimiento molinos de viento; d) la construcción de pozo de agua en la comunidad de Guamachito, en el municipio de Hatonuevo-La Guajira.	410.187.586	111.060,82	Los proyectos son positivos para las comunidades en tanto que se fortalece su identidad cultural (Buenaventura) y se suministran insumos para el desarrollo de actividades productivas que corresponden con los usos y tradiciones territoriales.	4.236	a) Voluntaria b) Obligatoria
Redes de Competitividad	Se apoyaron 15 proyectos productivos individuales, de los cuales 1 corresponde a OPEX y 14 a Capex. La totalidad de proyectos fueron ejecutados.	478.360.816	129.519,14	El impacto es positivo en la medida que permiten a las personas que hacen parte del área de influencia la realización de proyectos productivos que fortalezcan su generación de ingresos y mantengan un relacionamiento positivo con TGI.	60	Obligatorio
Redes de Progreso	Se realizaron tres proyectos, de los cuales uno se ejecutó en 2014, pero se facturó hasta el año 2020 (placa huella vereda Otro Mundo, municipio de Florián-Santander), dos iniciaron ejecución en el año 2019 y finalizaron en el año 2020 (adecuación red de acueducto centro poblado La Sierra, municipio de Lérida, Tolima; y mejoramiento cancha deportiva vereda Purnio, municipio de La Dorada, Caldas).	178.857.495	48.426,77	Los impactos han sido positivos, puesto que han respondido a necesidades expresas de las comunidades del área de influencia de TGI y fortalecen el relacionamiento tanto con las comunidades, como con las administraciones municipales.	1.650	Obligatorio Proyecto municipio La Dorada: Voluntario

TGI 2020

Programa	Estado del proyecto	Recursos invertidos		Impactos actuales o previstos en las comunidades y las economías locales	Personas impactadas	Inversión obligatoria o voluntaria
		COP	USD			
Redes para Aprender	Se incluyen tres proyectos, de los cuales uno inició ejecución en el año 2018 y finalizó en el año 2020 (convenio con la Corporación Maloka) y dos iniciaron en el año 2019 y finalizaron en el año 2020 (convenio con Ministerio de Educación y GEB para la construcción y dotación de aulas interactivas y convenio con la Universidad Antonio Nariño para desarrollo de prototipo de biodigestor y fotorreactor para la producción de biogás en comunidades rurales).	784.543.503	212.419,99	El fortalecimiento de conocimientos, competencias y entrega de insumos a la población escolar permitió afianzar el relacionamiento con las comunidades académicas.	2.323	Voluntario
Redes que Empoderan	Durante el año 2020 inició el Programa de Fortalecimiento de Líderes Comunales (modalidad virtual), el cual ha capacitado a 132 líderes comunales y durante el primer semestre del año 2021 terminará el ciclo para los 72 participantes restantes.	195.622.846	52.966,09	El Programa de Fortalecimiento de Líderes Comunales permite generar nuevas competencias en los dignatarios de Juntas de Acción Comunal, con el fin de optimizar su rol como gestores de recursos y articuladores con la oferta institucional. Como valor agregado están la apropiación de TIC por parte de los participantes, puesto que el programa es virtual.	204	Voluntario
Redes Seguras	En el año 2019 se suscribió el convenio para la dotación de equipos y herramientas de los cuerpos de socorro del municipio de Natagaima (Tolima), el cual finalizó en el año 2020. Durante el año 2020 se suscribió el contrato para el suministro de equipos eléctricos y de bombeo portátiles para fortalecer la capacidad de respuesta de los organismos de socorro (Bomberos y Defensa Civil) de 83 municipios priorizados del área de influencia directa de las Zonas Centro Oriente y Sur Occidente de TGI S.A. ESP.	436.300.600	118.131,08	El impacto es significativo, puesto que se mejora sustancialmente la capacidad de respuesta de los cuerpos de socorro del área de influencia de TGI.	840	Voluntario

Estas inversiones y servicios corresponden a arreglos comerciales

Cálidda 2020

Programa	Recursos invertidos		Impactos actuales o previstos en las comunidades y las economías locales	Personas impactadas
	Soles	USD		
Comedores Cálidda	31.046,16	8.870,33	Aporta a una mejor nutrición de la población, fortalece la infraestructura de los comedores e incrementa el ahorro.	1430
Energía solidaria (TECHO mejoramiento de comedor VES, Habilitación de Villa Panamericana, Instalación de GN a Compañía de Bomberos, La Casa de Todos de la Beneficencia de Lima, Arqueología).	341.552,79	97.586,51	Suministro de energía confiable y segura al departamento de bomberos y generación de ahorro.	130 adultos cinco compañías de bomberos: 674 bomberos.
Implementación de mejora de cuatro comedores populares bajo el programa de voluntades Cálidda	4.000	1.142,86	Aporta a una mejor nutrición de la población, fortalece la infraestructura de los comedores e incrementa el ahorro.	398

Trecsa 2020

Programa	Estado del proyecto	Recursos invertidos		Impactos actuales o previstos en las comunidades y las economías locales	Personas impactadas	Inversión obligatoria o voluntaria
		Quetzal	USD			
Agua y saneamiento	En ejecución	158.283,10	20.609,78	Acceso a agua potable dentro de la comunidad, previamente caminaban largas distancias y frecuentemente era una labor realizada por mujeres y niños; mejora en las condiciones de higiene en las viviendas y en la calidad de vida en general.	885	Voluntaria
Educación	Finalizado	235.757,46	30.697,59	La comunidad ahora cuenta con una escuela propia y los niños no tienen que trasladarse a las escuelas de otras aldeas.	500	Voluntaria
Construcción de espacios públicos (Infraestructura comunitaria)	Finalizado	269.832,51	35.134,44	Se mejora la convivencia comunitaria, pues cuentan con espacios seguros y dignos para las reuniones.	4.300	Voluntaria
Infraestructura vial	En ejecución	1.870.044,03	243.495,32	Seguridad y comodidad en el traslado de personas y cosechas.	4.700	Voluntaria

Electro Dunas 2020

Programa	Estado del proyecto	Recursos invertidos		Impactos actuales o previstos en las comunidades y las economías locales	Personas impactadas	Inversión obligatoria o voluntaria
		SOLES	USD			
Proyecto Escuelas Afectivas, Convenio con Empresarios por la Educación 2019-2023	Segundo año concluido - 2020.	232.000,00	66.285,71	Fortalecer las competencias emocionales de la comunidad educativa en 4 distritos de nuestra provincia de Ica.	829 estudiantes, 35 docentes, 602 familias.	Voluntaria, compromiso por la educación.

(203-2) Impactos económicos indirectos significativos

GEB 2020

Descripción del impacto	Lugar de ocurrencia
Ayudas humanitarias por emergencia sanitaria y calamidad pública causadas por el coronavirus - Covid-19.	Departamento de La Guajira, Cesar, Magdalena, Boyacá, Cundinamarca, Santander, Meta, Huila, Tolima, Valle del Cauca, Putumayo, Antioquia, Risaralda y Caldas.
Creación de empleos directos e indirectos.	
Fortalecimiento y aumento a actividades económicas relacionadas con la cadena de valor (hoteles, estaciones de servicio, restaurante, servicios de fotocopias, arriendos etc.).	
Fortalecimiento a la cadena de empleabilidad de los servicios asociados a la construcción de las torres de energía y desarrollo del proyecto de transmisión eléctrica.	
Vinculación de personal calificado del territorio a través del operador de sostenibilidad. Generación de empleo a través de contratistas de obra, que han vinculado mano de obra no formada del área de influencia de los proyectos.	
Compra de 1900 árboles e insumos agrícolas con proveedores locales para apoyar el vivero del municipio de La Calera y con esto vincularnos al programa que actualmente desarrolla el municipio Amigos de los Árboles. Apoyando el comercio local con el objetivo de entregar estos elementos a la comunidad y hacer recuperación ambiental.	Esta actividad de regional Centro, para la infraestructura en operación y mantenimiento corredor central, se llevó a cabo en el mes de noviembre en el municipio de La Calera del departamento de Cundinamarca.

TGI 2020

Descripción del impacto	Lugar de ocurrencia
1. Redes Seguras: TGI realizó durante el 2020 el desarrollo de proyectos cuyo enfoque es gestionar y mitigar los potenciales riesgos asociados a la operación del gasoducto para fortalecer la capacidad de respuesta de las comunidades vecinas a la infraestructura de TGI S.A. ESP, ante una eventual emergencia, con el fin de prevenir y mitigar los efectos nocivos y/o afectaciones a las vidas, bienes y sistema de conducción de gas natural territorios.	Áreas de influencia de TGI
2. Redes para Aprender: TGI continua este año su contribución decidida para desarrollar estrategias de sensibilización, acción participativa, mejoramiento de calidad y pertinencia educativa en las instituciones y comunidades educativas de las áreas de influencia de TGI.	
3. Redes que Empoderan: La mejor forma de transformar los territorios es promover el fortalecimiento de prácticas de participación y gestión comunitaria, capacidades técnicas, productivas y competencias de liderazgo con los diferentes actores estratégicos y líderes comunitarios de los territorios, que contribuyan como agentes de cambio en la transformación colectiva de sus territorios.	
4. Redes para la Competitividad: En el 2020 TGI continua con la estrategia de e impulsar el desarrollo territorial mediante iniciativas y proyectos con enfoque competitivo que permitan el fortalecimiento y apalancamiento de las micro, pequeñas y medianas empresas rurales del área de influencia, desarrollando capacidades para la creación y consolidación de acciones que fomenten el tejido empresarial y económico local sostenible, específicamente en familias en proceso de reasentamiento.	
5. Redes de Progreso: La intervención de la infraestructura económica rural es fundamental, ya que esta permite impactar en el bienestar y la calidad de vida de las comunidades del área de influencia, a través de iniciativas y proyectos que fortalezcan la infraestructura vial, comunitaria, recreativa y de servicios públicos con el propósito de llevar progreso y mejorar las condiciones habitacionales y de vida saludable de los territorios.	
6. Redes Ancestrales: Para poder asegurar el relacionamiento genuino, permanente y transparente con los grupos étnicos ubicados en las áreas de influencia, y la debida diligencia en la identificación de impactos adversos reales o potenciales, y sus medidas de manejo; es necesario profundizar la identificación y caracterización de los actores presentes en el territorio.	
7. Voluntariado empresarial: Los colaboradores se vinculan como voluntarios, ofreciendo de forma libre y desinteresada su tiempo, trabajo y talento para la construcción del bien común en forma individual o colectiva a los integrantes de un grupo de interés dentro de los territorios del AID de la compañía.	

Cálidda 2020

Descripción del impacto	Lugar de ocurrencia
El trabajo con los comedores populares facilitándoles el acceso a los beneficios del Gas Natural ha impactado positivamente en la alimentación de la población vulnerable y mejoramiento de la infraestructura mediante el ahorro. Los comedores Cálidda han beneficiado a más de 72,000 personas el año 2020. No se han reportado impactos indirectos negativos.	23 distritos
Mediante el Financiamiento No Bancario (FNB), el titular de la conexión de Gas Natural puede acceder a un crédito que le permite mejorar las condiciones de su hogar, a través de la compra de gasodomésticos, electrodomésticos o materiales de construcción que desembocan en un impacto positivo para la población. A la fecha, 8,740 familias han accedido al FNB. No se han reportado impactos indirectos negativos.	23 distritos

Contugas 2020

Descripción del impacto
Programa de Voluntariado Digital dirigido a capacitar estudiantes de secundaria y docentes en herramientas tecnológicas con miras a iniciar o potenciar algún emprendimiento en redes sociales. Se trata de un impacto económico indirecto, con los siguientes resultados:
<ul style="list-style-type: none"> - Seis sesiones de capacitación en: Presentaciones de alto impacto; crear, almacenar y compartir archivos; Google formas; emprendimientos de alto impacto; generando ingresos a través de redes sociales e identidad digital. - 36 inscritas: estudiantes y docentes de 4 y 5 de secundaria. - Ocho colaboradores participantes como voluntarios digitales. - Presentación de 15 proyectos de emprendimientos digitales en materia social y ambiental.
Otro impacto directo fue la contratación de mano de obra local a través de un contratista de instalación de redes externas: se contrataron 16 personas. No se realizaron más contrataciones debido al tema de la pandemia.
Un tercer impacto fue la implementación del proyecto de vermicompostaje en la comunidad de Bernales, Chíncha. El objetivo es la valorización de los residuos orgánicos en beneficio del ambiente y generando un ahorro entre la comunidad, pues contarán con su propio abono y no tendrán la necesidad de comprar.
Resultado:
<ul style="list-style-type: none"> -Implementación de 10 vermicomposteras. -Capacitación a 10 integrantes de la comunidad.
Entre los impactos negativos directos hacia la comunidad:
<ul style="list-style-type: none"> - Reducción de iniciativas sociales debido a la reducción de ingresos de la empresa por motivos de la pandemia. Así como la reducción de procesos de contratación local.

Trecsa 2020

Descripción del impacto	Lugar de ocurrencia
Contratación de mano de obra local calificada y no calificada.	LT Chiantla-Covadonga
Compra de materiales de construcción e insumos a las empresas locales.	LT Chiantla-Covadonga, LT Sololá-Brillantes, LT Guate Sur-Las Cruces, LT Izabal-Morales, LT Las Cruces-Guate Oeste, LT Las Cruces-Sololá.
Contratación de empresas pequeñas locales como contratistas.	LT Chiantla-Covadonga, LT Guate Sur-Las Cruces.

Electro Dunas 2020

Descripción del impacto	Lugar de ocurrencia
Adquisición a proveedores locales lo cual permite el desarrollo económico en la zona de concesión por USD 55,361 miles	Ica, Pisco, Nasca, Chíncha y Palpa.

(413-1) Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo

2020

Centros de operación donde se han implementado programas socioambientales	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa	Electro Dunas	Grupo Empresarial
Número total de centros de operación	20	24	47	3	6	24	124
Número de centros de operación con programas socioambientales	20	24	23	3	6	1	77
Porcentaje (%) de centros de operación con programas socioambientales	100%	100%	49%	100%	100%	4%	62%

Nota: Para GEB se consideran los centros de operación ubicados en las regiones donde la Sucursal de Transmisión lleva a cabo proyectos.

(413-2) Operaciones con impactos negativos significativos (reales y potenciales) en las comunidades locales

GEB 2020

Centros de operaciones con impactos negativos significativos, reales o potenciales, sobre las comunidades locales

Tipo de impacto

Descripción del impacto

Regionales: Occidente-Sur-Norte-Centro
Departamentos: La Guajira, Cesar, Magdalena, Boyacá, Cundinamarca, Santander, Meta, Huila, Tolima, Valle del Cauca, Putumayo, Antioquia, Risaralda y Caldas.

Cambio en la calidad paisajística.	Se refiere a las afectaciones en el entorno paisajístico, según la incidencia visual y el efecto de las actividades antrópicas en el paisaje, principalmente por las modificaciones en el relieve y las coberturas vegetales. Estas modificaciones afectan la percepción del paisaje por los observadores, modificando la funcionalidad de este, lo que se traduce en cambios de líneas de vistas, colores, texturas y en sí, de su calidad visual, lo cual podrá establecer o generar nuevas dinámicas o relación de los observadores con el entorno.
Traslado involuntario de población.	Los fenómenos naturales e intervenciones antrópicas sobre asentamientos nucleados o dispersos conllevan a consecuencias, en una familia o comunidad organizada, como un reasentamiento poblacional. La necesidad de desplazarse, cuando es de manera involuntaria, es un hecho que produce cada vez mayores impactos en las condiciones de vida de las personas, sus familias y, en general, en el desarrollo económico, social y ambiental de los territorios.
Generación de expectativas.	Aparición de imaginarios positivos o negativos en habitantes o comunidades, relacionados con las dinámicas propias de los territorios, que surgen por la presencia de eventos que se consideran impulsores. En particular, la llegada de un proyecto a una región genera curiosidad, interés, temor o rechazo en los pobladores localizados en el área de influencia; relacionados principalmente con la adquisición de servidumbre, la contratación de mano de obra, los impactos negativos, cumplimiento o incumplimiento de acuerdos o, a los posibles beneficios a recibir.
Afectación de infraestructura comunitaria y privada.	Son las restricciones temporales o definitivas de la infraestructura privada y/o comunitaria causada por la ejecución de proyectos de infraestructura, obras o actividades agrícolas, industriales, etc., que generan limitación al funcionamiento o el establecimiento de nueva infraestructura privada o comunitaria. Esta limitación repercute en las dinámicas sociales y económicas de las familias y las comunidades, debido a la pérdida temporal o permanente de los servicios que ofrecen.
Modificación al estado actual de las vías y acceso a predios.	El uso de vías terciarias y privadas producto del transporte y movilidad vehicular contribuye al deterioro temporal y/o permanente de las vías; ocasionando cambios en su estructura y con esto, la modificación en el uso y conectividad de las unidades territoriales que hacen uso de estas. La modificación al estado actual de las vías y acceso a predios no solo genera alteración en la movilidad peatonal y vehicular de las comunidades aledañas, sino también en sus dinámicas sociales y económicas.
Modificación a la destinación económica del suelo.	La modificación a la destinación económica del suelo hace referencia a la variación de la actividad económica potencial que se explota en el predio o terreno intervenido. Debido al desarrollo de las actividades antrópicas, económicas, culturales o naturales que se desarrollan en el área de influencia, lo cual a su vez potencializa la probabilidad de que se causen cambios en los procedimientos productivos y de intercambio.
Alteración del patrimonio histórico y arqueológico de la nación.	Se refiere a la alteración parcial y/o total de los yacimientos arqueológicos e históricos que dan cuenta de diversas actividades de grupos humanos antiguos, y los materiales culturales contenidos en dichos contextos (cerámicas, líticos, metales, óseos, macro-restos, estructuras, entre otros).
Generación de expectativas.	Las unidades territoriales que hacen parte de las áreas de influencia de los proyectos de la regional norte tienen como generalidad que cuentan con poblaciones objeto de protección de derechos por ser minorías étnicas. Además de encontrarse poblaciones con un alto grado de vulnerabilidad y bajos índices de NBI, situaciones que se han agravado con los años por la falta de capacidad institucional para atender sus condiciones; así mismo la no protección de sus derechos y la poca capacidad de respuesta por parte de las autoridades regionales y locales.

TGI 2020

Centros de operaciones con impactos negativos significativos, reales o potenciales, sobre las comunidades locales	Tipo de impacto	Descripción del impacto
Estación Compresora de Gas Hatonuevo	Impacto real	<p>El 28 de abril de 2017 se dio la Sentencia T272/17, se da el Fallo de la Corte Constitucional frente a la Acción de tutela interpuesta por el señor José Agustín Pushaina, en su calidad de autoridad tradicional de la comunidad Guamachito, contra el Ministerio del Interior y otros.</p> <p>La cual señala que: "Autoridad Nacional de Licencias Ambientales, el Ministerio del Interior y la Empresa Transportadora de Gas Internacional S.A. ESP (TGI) vulneraron con sus acciones y omisiones en torno al licenciamiento, la construcción, la ampliación y la operación de la estación compresora de gas de Hatonuevo, los derechos de la comunidad Guamachito del resguardo indígena wayú Lomamoto. Para el efecto, este Tribunal empezará por analizar los reproches señalados en la tutela en torno a la noción de control ambiental, luego examinará los cuestionamientos referentes al concepto de justicia ambiental, y por último indicará las órdenes que resulten pertinentes en atención a los resultados del estudio de las particularidades del caso".</p> <p>La Sentencia señala que el tribunal "evidenció indicios de un inadecuado control ambiental de la estación compresora de gas de Hatonuevo y un desconocimiento de las dimensiones de la justicia ambiental que generan la vulneración de los derechos fundamentales de la comunidad accionante".</p> <p>Respecto a lo anterior, la Corte ordenó de manera particular a la Empresa Transportadora de Gas Internacional S.A. ESP (TGI): a) cumpla las obligaciones establecidas en la licencia ambiental que le permitió construir, ampliar y, en la actualidad, operar la estación compresora de gas de Hatonuevo; b) acate los requerimientos de la autoridad ambiental oportunamente; y c) facilite y asista a los espacios de participación que se establezcan para garantizar la justicia ambiental de dicho proyecto en relación con la comunidad Guamachito del resguardo indígena wayú Lomamoto.</p> <p>En ese sentido, se vienen tratando los temas referenciados en la sentencia: tea, ruido y vertimientos. Sin embargo, adicional a los temas de la sentencia, se menciona la problemática que la comunidad presenta por el desabastecimiento de agua, el cual a partir de ese momento se convierte un tema crítico entre la comunidad y la compañía.</p> <p>Durante el 2020, se resalta las acciones que tomó la empresa para reducir los impactos generados en la ECG Hatonuevo y luego de una visita de la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales, se pudo demostrar la reducción de estos impactos.</p>

Trecsa 2020

Centros de operaciones con impactos negativos significativos, reales o potenciales, sobre las comunidades locales	Tipo de impacto	Descripción del impacto
Lotes A, B y F	Presencia de personas ajenas a las comunidades.	Debido a que son los frentes priorizados de construcción para el 2020, se produce una dinámica que involucra a personas que no son propias de la comunidad a pernoctar en la misma durante el tiempo que duran las obras, lo que no siempre es aceptado de forma positiva por las comunidades.
Lotes A, B y F	Deterioro de caminos.	Por el paso de maquinaria pesada para trasladar equipos necesarios para la construcción de las LTs.

(EU22) Número de personas desplazadas física y económicamente y que fueron compensados por tipo de proyecto

2020

Número de familias desplazadas física y económicamente y que fueron compensados por tipo de proyecto		TGI	Trecsa
Tipo de proyecto	Expansión de la infraestructura proyecto Cusiana Fase IV* Reposición de infraestructura Proyecto Rameses**.		Construcción de LTs.
Número de familias reasentadas	8* y 2**		2
Descripción de la compensación	Factor de Unidad Mínima de vivienda, UMV Factor de Traslado, TDO Factor de Traslado, TDOA Factor de Vulnerabilidad por discapacidad, VPPD.		Compra de vivienda que cumpla y mejore significativamente las condiciones sociales y económicas de las familias; aseguramiento de los ingresos económicos de las familias.
Valor de la compensación	\$ 416.861.016		Q 1.650.000

En 2020 no se presentaron desplazamientos por cuenta de las operaciones de GEB, Cálidda, Contugas y Electro Dunas.

(411-1) Casos de vulneración a los derechos de los pueblos indígenas

Estado de los casos y las acciones emprendidas

GEB

Casos revisados por la organización	Fallo de Tutela 76001310500920200005001 C. C. Mulaló En el proyecto Refuerzo Suroccidental (RSO) en el municipio de Yumbo, departamento del Valle del Cauca, se evidenció la presencia del consejo comunitario de Mulaló, comunidad étnica afrodescendiente. El Ministerio del Interior certificó en cabeza de la Dirección de Consulta Previa la no presencia de comunidades étnicas en el área de influencia del proyecto RSO tramo III- Alférez, San Marcos. Acorde con esta certificación de la cartera responsable de Consulta Previa, GEB continuó con el relacionamiento con la comunidad bajo el Manual de relacionamiento intercultural. La comunidad no estuvo de acuerdo al no ser consultada; por tal razón instauró acción de tutela 76001310500920200005001, en la cual exigen el derecho a ser consultados. De acuerdo con lo anteriormente expuesto, el requerimiento de la comunidad está enfocado a la gestión de reconocimiento por parte del Ministerio del Interior, mas no por gestión de relacionamiento por parte de GEB.
-------------------------------------	---

(Propio) Quejas sobre impactos comunitarios relacionados con la conducta de los contratistas

2020

Quejas sobre impactos comunitarios relacionados con la conducta de los contratistas	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa	Electro Dunas	Grupo Empresarial
Número total de quejas que se han presentado sobre impactos comunitarios relacionados con la conducta de los contratistas	77	20	0	5	N/D	0	102
Quejas resueltas	61	20	0	5	N/D	0	86

(Propio) Educación solar interactiva del programa Energía para Aprender.

Resultados 2020	Descripción
<p>El resultado de cumplimiento promedio al año 2020 es del 95%, con respecto a la meta. Meta: 100%.</p>	<p>Objetivo:</p> <p>Diseñar e implementar el proyecto Educación Solar Interactiva fase 1 y 2 del programa Energía para Aprender enmarcados en la línea de portafolio de creación de valor compartido Energía para la Competitividad/Educación y Desarrollo.</p> <p>Actividades:</p> <p>Seguimiento y monitoreo - fase piloto, proyectos: Colectora, Loma 110, RSO, TGI-Ballena.</p> <p>Estructuración - Fase 1, proyectos: RSO, Tesalia-Alfárez y Tominé.</p> <p>Estructuración, continuación convenio - Fase 1: MEN - TGI - GEB.</p> <p>Estructuración - Fase 2: Tesalia- Alfárez, Sogamoso, Norte, Colectora y San Fernando.</p> <p>Identificación de aliados (público, privado o cooperación internacional) - Nuevo convenio: Fase 1 y Fase 2.</p> <p>Definición vehículo de administración de aportes, nuevo convenio - Fase 1 y Fase 2.</p> <p>Ejecución - Fase 1.</p> <p>Ejecución - Fase 2.</p> <p>Descripción de resultados:</p> <p>Fase 1:</p> <p>Se realizaron mesas de trabajo con los aliados para la estructuración, revisión y aprobación de la modificación del convenio con mayores aportes por parte del Ministerio de Educación, esta modificación se llevó a cabo en el mes de septiembre de 2020.</p> <p>Se realizó la gestión de financiamiento y mesas de trabajo, definición de alcances en el marco de la alianza con GEB, TGI y MEN.</p> <p>Se estructuró, revisó y aprobó jurídicamente por parte de GEB, TGI y MEN la estructuración de la alianza para la definición del vehículo correspondiente a las aulas fase 1.</p> <p>Se estructuró la necesidad y se definió el modelo y sistema operativo del vehículo</p> <p>Modificación del contrato fiduciario.</p> <p>El proceso de contratación de la necesidad se realizó de acuerdo al manual operativo.</p> <p>Se realizó el traslado al vehículo financiero.</p> <p>Se realizó la aprobación técnica y la viabilidad de cinco sedes educativas.</p> <p>Se desarrolló el proceso de estructuración, revisión y contratación de las cinco sedes.</p> <p>Ejecución y seguimiento al montaje de las cinco aulas, quedando pendiente la finalización de una sede educativa (Pradera- Valle del Cauca).</p> <p>Cierre y transferencia a la población beneficiada.</p> <p>Fase 2:</p> <p>Se realizó el 100% del levantamiento de la información de las instituciones educativas para los proyectos Sogamoso, Tesalia-Alfárez, Norte, Colectora y San Fernando.</p> <p>Se identificaron y priorizaron las instituciones educativas de los mismos proyectos y se definió el alcance, presupuesto y especificaciones técnicas para iniciar el desarrollo del proyecto en trece sedes acorde con la modificación del convenio (modificación materializada en septiembre).</p> <p>Se identificaron las fuentes de financiación para la ejecución de los proyectos.</p> <p>Se aprobó la fase 2 del proyecto por Comité MEN, sujeto firma modificación, de acuerdo con la identificación que presento mayores tiempos por Covid-19 y la no presencialidad en las IE.</p> <p>Modificación del convenio MEN para incluir el nuevo alcance y presupuesto.</p> <p>Visita técnica para verificar alcance real del proyecto, localización y georreferenciación. Reuniones con secretarías de educación.</p> <p>Aprobación de la fase 2 por parte del Comité Técnico Operativo MEN y del comité fiduciario. Aprobación de la estrategia de contratación y desarrollo de los términos de referencia.</p> <p>Evaluación y selección de la firma.</p> <p>Ejecución y seguimiento al montaje y ejecución del proyecto.</p> <p>Cierre y transferencia a la población beneficiada.</p>

Gobierno y transparencia

Gobierno Corporativo

(405-1) Diversidad en órganos de gobierno y empleados

Composición Junta Directivas	GEB		TGI		Cálidda		Contugas		Trecsa		Electro Dunas	
	Miembros de Junta Directiva	Porcentaje en la Junta Directiva	Miembros de Junta Directiva	Porcentaje en la Junta Directiva	Miembros de Junta Directiva	Porcentaje en la Junta Directiva	Miembros de Junta Directiva	Porcentaje en la Junta Directiva	Miembros de Junta Directiva	Porcentaje en la Junta Directiva	Miembros de Junta Directiva	Porcentaje en la Junta Directiva
Hombres	6	66,7%	7	100%	7	70%	9	64,3%	2	0,67%	7	70%
Mujeres	3	33,3%	0	0%	3	30%	5	35,7%	1	0,33%	3	30%
Menores de 30 años	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0%	0	0,0%
Entre 30 y 40 años	0	0,0%	1	14,3%	3	30%	1	7,1%	2	0,67%	1	10%
Entre 40 y 50 años	0	0,0%	3	42,9%	5	50%	6	42,9%	1	0,33%	4	40%
Mayores de 50 años	9	100%	3	42,9%	2	20%	7	50%	0	0%	5	50%
Personas pertenecientes a grupos minoritarios o vulnerables en los órganos de Gobierno	0	0,0%	0	0,0%	3	30%	0	0,0%	2	0,67%	0	0,0%

Ética y transparencia

(205-2) Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción

Miembros del máximo órgano de Gobierno informados y capacitados en materia anticorrupción

	GEB	
	No.	%
Número de miembros del máximo órgano de Gobierno a los que se ha informado sobre las políticas y los procedimientos de la organización en materia anticorrupción.	9	100%
Número de miembros del máximo órgano de Gobierno que han recibido capacitación sobre la lucha contra la corrupción.	9	100%

Empleados informados y capacitados	Total empleados	GEB			
		Empleados Informados		Empleados capacitados	
		N.º	%	N.º	%
Alta Gerencia	20	20	100%	18	90%
Gerencia Media	93	93	100%	88	95%
Asesor /staff	263	263	100%	258	98%
Profesional	180	180	100%	174	97%
Soporte/apoyo	65	65	100%	60	92%
Total	621	621	100%	598	96%

Nota: Se excluyen practicantes y SENA

*Para efectos de las cifras reportadas como empleados capacitados se tuvieron en cuenta los colaboradores que finalizaron los cinco módulos del e-learning Programa de Ética y Cumplimiento según reporte emitido por Gestión de Talento.

*Para obtener el total de empleados se tuvo en cuenta la información proporcionada por nómina según reporte emitido por Gestión de Talento.

Para el GEB Corporativo y la Sucursal de Transmisión la región de operación es Colombia, por lo que los miembros de la JD informados y capacitados en el Código de Ética y políticas anti-corrupción se encuentran en esta región.

Las políticas y procedimientos anticorrupción se encuentran públicos en:

- <https://www.grupoenergiabogota.com/informacion-corporativa/gobierno-corporativo/transparencia> - <https://www.grupoenergiabogota.com/informacion-corporativa/gobierno-corporativo/politicas-corporativas>

Las cifras aseguradas corresponden a GEB. Los datos de las filiales no se encuentran dentro del alcance del aseguramiento realizado por PricewaterhouseCoopers Asesores Gerenciales S.A.S.

Socios de negocio comunicados sobre las políticas y procedimientos anticorrupción	Tipo de socio	Total	Socios informados	
			No.	%
	Proveedores	1.047	1.047	100%
	Total	1.047	1.047	100%

Seguridad, bienestar e inclusión

Salud y seguridad

(403-1) Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

GEB

Requerimientos legales a los que se da cumplimiento por medio de la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	El marco normativo en SST en Colombia es muy amplio. Sin embargo, el Decreto 1072 de 2015 Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, recoge en gran medida los requerimientos legales en esta materia en el país. Otros requisitos legales: Resolución 0312 de 2019. Resolución 5018 de 2019. Entre otros requisitos normativos.
Directrices o estándares se han tomado en consideración para poner en marcha el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	En primera instancia, lo establecido en el Decreto 1072 de 2015. De otra parte, nuestro SG SST está estructurado bajo el esquema de la norma internacional ISO45001:2018, en la cual estamos certificados. Adicionalmente el Modelo de Gestión en SST se complementa con prácticas de referencia internacionales como VISIÓN ZERO de la Asociación Internacional de Seguridad Social.
Actividades y lugares de trabajo cubiertos por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo tiene alcance sobre los colaboradores directos y colaboradores de contratistas en todos los centros de trabajo del Grupo Energía Bogotá. Todos los trabajadores están incluidos en el alcance del SG-SST. Alcance de los trabajadores: 1. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. 2. Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud. 3. Informar oportunamente a SST acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo. 4. Participar en las actividades de capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo definido en el plan de capacitación. 5. Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. 6. Procurar el cuidado integral de su salud. Lugares Cubiertos por el SG-SST 1. Todas las sedes administrativas en el ámbito nacional. 2. Activos en operación. 3. Proyectos de construcción en transmisión y otros. GEB ha designado un responsable del SG-SST, el cual tiene vinculación directa con la compañía y cuenta con un equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo con personal directo, el cual incluye ingenieros con especialización en SST y con licencia vigente para prestar servicios en materia de SST, médico especialista en SST, profesionales, tecnólogos y técnicos en SST con licencia.

<p>Requerimientos legales a los que se da cumplimiento por medio de la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo</p>	<p>Colombia como país miembro de la Comunidad Andina de Naciones (CAN), adoptó la Decisión 584 de 2004, y la Resolución 957 de 2005, donde se consagran directrices y políticas para implementar los Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo; durante el año 2020 se establecen en la Resolución 0312 se modifican los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo para empleadores y contratantes; que estaban expresados en la anterior Resolución 1111 del 2017 que establecían los Estándares Mínimos en el marco del Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad del Sistema de Riesgos Laborales para los empleadores y contratantes, TGI S.A. ESP adopta estos estándares en el proceso de mejora continua de su sistema; sin hacer aun lado el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo Decreto 1072 de 2015, expedido por el Ministerio de trabajo.</p> <p>Decreto 1295 de 1994 Ley 1562 de 2012 Decreto 1072 de 2015 Resolución 0312 de 2019</p>
<p>Directrices o estándares se han tomado en consideración para poner en marcha el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo</p>	<p>Política Corporativa de Sostenibilidad.</p> <p>PR-ASI-007 Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-SST.</p> <p>P-ASI-013 Identificación de Peligros, Valoración de Riesgos y Determinación de Controles.</p> <p>R-ASI-001 Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial.</p> <p>PR-ASI-009 Sistema de Vigilancia Epidemiológica para la Prevención de los Desórdenes Músculo-Esqueléticos.</p> <p>PR-ASI-008 Sistema de Vigilancia Epidemiológica para la Prevención del Riesgo Psicosocial.</p> <p>PR-ASI-017 Sistema de Vigilancia Epidemiológica para la Prevención de la Hipoacusia Neurosensorial Inducida por Ruido en el Trabajo.</p> <p>PR-ASI-022 Programa de Prevención en Salud Pública.</p> <p>PR-ASI-010 Prevención de Hábitos y Estilos de Vida Saludable.</p> <p>Cartilla de protocolos Covid-19.</p> <p>DC-ASI-001 Protocolo de reactivación de proyectos de construcción, operación, mantenimiento y procesos administrativos para la contingencia de la Covid-19.</p> <p>P-ASI-033 Procedimiento manejo seguro de sustancias químicas.</p> <p>PR-ASI-016 Programa de Seguridad Basado en Comportamientos.</p> <p>PL-ASI-010 Plan Estratégico de Seguridad Vial.</p> <p>PR- ASI-019 Programa de Prevención y Protección Contra Caídas.</p> <p>PR- ASI-020 Trabajos Seguros en Espacios Confinados.</p> <p>P-ASI-026 Procedimiento izaje de cargas.</p> <p>P-ASI-023 Procedimiento para la aplicación de aislamiento seguro (bloqueo y tarjeteo) distritos.</p> <p>P-ASI-027 Procedimiento para la aplicación de aislamiento seguro (bloqueo y tarjeteo) ECG.</p> <p>I-ASI-041 Instructivo para el control del riesgo eléctrico.</p> <p>F-ASI-080 Matriz de EPP y SPCC.</p> <p>I-ASI-002 Análisis de trabajo seguro ATS.</p> <p>P-ASI-014 Inspecciones de seguridad.</p> <p>P-ASI-021 Permiso de trabajo.</p> <p>Indicadores del SG SST.</p> <p>Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo vigencia 2020-2022.</p> <p>Comité de Convivencia Laboral vigencia 2019-2021.</p> <p>Plan de Prevención, Preparación y Respuesta Ante Emergencias (PPRAE).</p> <p>P-AJU-007 Identificación, acceso y cumplimiento de requisitos legales SST</p> <p>M-ASI-002 Manual HSEQ y social para contratistas.</p>

Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

TGI

Actividades y lugares de trabajo cubiertos por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	<p>El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST es liderado por la Alta Dirección y es implementado con la participación de todos los colaboradores y los grupos de interés de TGI S.A. ESP, proporcionándole fortaleza, flexibilidad y bases adecuadas para el desarrollo de una cultura sostenible de la seguridad y la salud.</p> <p>El alcance de la implementación del SG-SST es en el diseño, construcción, operación y mantenimiento de la infraestructura de transporte buscando garantizar su funcionamiento seguro y sin riesgos para la Seguridad, la Salud y el Medio Ambiente; en otras palabras, todos los trabajadores directos, indirectos, contratistas y grupos de interés están involucrados en la gestión y ejecución del SG-SST.</p>
---	--

Implementación del Sistema de Gestión en Salud y Seguridad en el Trabajo

Cálidda

Requerimientos legales a los que se da cumplimiento por medio de la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	<p>Cumplir los principios de los Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo señalados en el artículo 18 de la Ley 29783 y en los programas voluntarios sobre seguridad y salud en el trabajo que adopte el empleador.</p> <p>Manual de construcción elaborado por la SUNAFIL.</p> <p>Norma OSHAS 29 CFR 1926.</p> <p>Norma OHSAS 18001 / ISO 45001.</p> <p>OSHA Standards.</p> <p>Norma Básica de ergonomía RM-375-2008 TR.</p>
Directrices o estándares se han tomado en consideración para poner en marcha el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	<p>Reglamento Nacional de Vehículos, aprobado mediante Decreto Supremo n.º 058-2003-MTC.</p> <p>Reglamento Nacional de Tránsito, aprobado mediante Decreto Supremo n.º 016-2009-MTC.</p> <p>NTP 399.010-1. Señales de Seguridad.</p> <p>NTP 350.043-1. Extintores portátiles.</p> <p>Documentos Técnico, protocolos de exámenes médico ocupacionales y guías de diagnóstico de los exámenes médicos obligatorios por actividad RM n.º 312-2011 / MINSA.</p> <p>Resolución ministerial n.º 050-2013-TR "Aprobar los formatos referenciales de información mínima para los registros obligatorios del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo".</p> <p>Ley n.º 30102, Ley que dispone medidas preventivas contra los efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a la radiación solar.</p> <p>Resolución ministerial - modifica protocolos de EMO 571-2014 MINSA (art. 6.7.2 "de la permanencia del Médico en Salud Ocupacional").</p> <p>DS- 006 - 2014 TR modificatoria al reglamento DS 005 2012 TR (art. 27, 28 y 101).</p> <p>DS -012 - 2014 TR modificatoria al reglamento DS 005 2012 TR (art.110 modificación de formularios 01 y 02).</p> <p>Resolución ministerial RM 087 20015 PCM realización de simulacros.</p> <p>Ley 28048, "Ley de protección de la Mujer Gestante que realiza labores que pongan en Riesgo su Salud y/o el Desarrollo Normal del Embrión y el Feto", del 08-07-2003.</p> <p>Decreto Supremo n.º 009-2004-TR, "Reglamento de la Ley de Protección de la Mujer Gestante", del 20-07-2004.</p> <p>Decreto supremo n.º 011-2019-TR, "Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo para el Sector Construcción".</p> <p>Cumplimiento del marco legal y normativo del SARS-CoV-2 (Covid-19).</p>
Actividades y lugares de trabajo cubiertos por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	<p>El alcance del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo aplica en todos los procesos de Cálidda que se ejecutan en las oficinas administrativas (sede principal San Borja y centros de servicio al cliente), centros operativos del sistema de distribución de gas natural (cámara de válvulas, City Gates y estaciones), nuevos proyectos y a los servicios ejecutados por las contratistas y proveedores como la construcción de redes, mantenimiento, servicios generales, etc.</p>

Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Contugas

Requerimientos legales a los que se da cumplimiento por medio de la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	<p>Ley 29783 Seguridad y Salud en el Trabajo.</p> <p>Decreto Supremo 005-2012-TR Reglamento de la ley.</p> <p>Decreto Supremo 006-2014-TR Modificatoria reglamento de la ley.</p> <p>Decreto Supremo 012-2014-TR Registro único de información sobre accidentes.</p> <p>Resolución ministerial 050-2013-TR Registros obligatorios.</p> <p>Decreto Supremo 014-2013-TR Reglamento de registro de auditores.</p> <p>Decreto Supremo 003-98-SA.</p> <p>Resolución ministerial 021-2016-MINSA.</p> <p>Decreto Supremo 003-98-SA Normas SCTR.</p> <p>Decreto Supremo 016-2009-MTC Reglamento nacional tránsito.</p> <p>Ley 26842 Ley general de Salud.</p> <p>Resolución ministerial 510-2005/MINSA Aprueban <i>Manual salud ocupacional</i>.</p> <p>Resolución directoral 312-2011-MINSA Protocolo EMO.</p> <p>Resolución ministerial 375-2008-TR Ergonomía.</p> <p>Resolución ministerial 480-2008/MINSA Normas técnicas enfermedades ocupacionales.</p> <p>Ley 29973 Ley general PCD.</p> <p>Entre otras mapeadas en la matriz legal SST.</p>
Directrices o estándares se han tomado en consideración para poner en marcha el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	<p>Compromiso principal de la política SGI de Contugas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La provisión de ambientes seguros y saludables para la prevención de lesiones y enfermedades relacionados con el trabajo, a través de la eliminación de los peligros y reducción de riesgos ocupacionales, promoviendo una cultura del autocuidado y la prevención. - El cumplimiento de las normas legales vigentes aplicables y otros requisitos voluntarios suscritos. - La participación y consulta de los trabajadores o sus representantes y de sus grupos de interés.
Actividades y lugares de trabajo cubiertos por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	<p>El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de CTG tiene alcance a la totalidad de trabajadores de CTG y contratistas, así como también tiene alcance a los lugares en donde se desarrollen las actividades laborales pudiendo ser:</p> <p>instalaciones del SDGN, frentes de obra en la vía pública y predios privados.</p>

Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Trecsa

Requerimientos legales a los que se da cumplimiento por medio de la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	<p>Acuerdo Gubernativo 229-2014.</p> <p>Reforma 33-2016.</p> <p>Acuerdo Ministerial 23-2017.</p> <p>NRD2.</p> <p>Acuerdo Gubernativo 79-2020.</p>
Directrices o estándares se han tomado en consideración para poner en marcha el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	<p>OSHA, ISO 45001, NFPA.</p>
Actividades y lugares de trabajo cubiertos por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	<p>El alcance es para todo el personal Trecsa y contratista, en todas las actividades realizadas en proyectos en ejecución o actividades de operación y mantenimiento.</p>

Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Electro Dunas

Requerimientos legales a los que se da cumplimiento por medio de la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo n.º 29783, sus modificatorias y su Reglamento, Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo con Electricidad (RESESATE). R. M. n.º 111-2013-MEM/DM.
Directrices o estándares se han tomado en consideración para poner en marcha el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Política de Seguridad y Salud en Trabajo - Sostenibilidad, Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo, estudio de riesgo, Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo, procedimientos de trabajo seguro.
Actividades y lugares de trabajo cubiertos por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Electro Dunas desarrolla todos sus proyectos y actividades en su zona de concesión que abarca todo el departamento de Ica (Pisco, Palpa, Chincha, Ica y Nasca) y algunas provincias de los departamentos de Huancavelica y Ayacucho.

(403-2) Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

GEB

Procesos empleados para identificar peligros laborales y evaluar riesgos de forma periódica o esporádica	Para esquematizar y resumir los peligros y evaluar los riesgos se aplica como herramienta la matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos de Seguridad y Salud en el Trabajo, con el fin de establecer las acciones preventivas y correctivas que propendan por el mejoramiento de las condiciones de trabajo, con base en la metodología de la Guía Técnica Colombiana 045 Versión 2012. El proceso lógico inicia por la identificación de todos los peligros presentes en cada una de los procesos/centros de trabajo. Posteriormente se realiza una valoración de riesgo de cada uno de los peligros identificados, se establecen controles para cada uno de los riesgos y para los riesgos no tolerables se establecen medidas de control adicionales basados en la jerarquía de controles: eliminación, sustitución, controles de ingeniería, controles administrativos y Epps. Se establecen Programas de Gestión para los riesgos críticos (trabajo en alturas, izaje de cargas, eléctrico, seguridad vial, excavaciones y energías peligrosas).
Procesos que siguen los trabajadores que quieren notificar peligros o situaciones de peligro laboral	Todos los colaboradores, contratistas o subcontratistas podrán tener acceso al formato "reporte de actos y condiciones inseguras y autorreporte de condiciones en salud", y así evidenciar las condiciones adversas de seguridad y salud que identifica en su lugar de trabajo, dando cumplimiento a su responsabilidad en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. En el formato se deberá especificar el reporte a generar así: 1. Reporte de actos inseguros: Identificación de situaciones peligrosas relacionadas con la persona. 2. Reporte de condiciones inseguras: Identificación de situaciones peligrosas relacionadas con el ambiente de trabajo. 3. Autorreporte de condiciones de salud: Informar formalmente a la empresa acerca de una sintomatología. Cada uno de los reportes deberá ser entregado al área de Seguridad y Salud en el Trabajo respectivo, quien será el encargado de realizar el seguimiento de los planes de acción para cada caso.
Políticas y procesos que deben seguir los trabajadores que quieren retirarse de situaciones laborales que consideren que pueden provocar lesiones, dolencias o enfermedades	En el marco del atributo cultural ¡Primero la Vida! Nuestra Política de Sostenibilidad el primer compromiso de la Alta Dirección es proteger la seguridad y salud de Todos los colaboradores. Frente a un Riesgo Grave e Inminente, cualquier colaborador está facultado para ejercer el derecho a negarse a realizar el trabajo en dichas condiciones. El área de SST inmediatamente debe evaluar las condiciones y establecer controles adicionales con el dueño del proceso para hacer viable el desarrollo del trabajo de forma segura. Además, los colaboradores pueden acudir al Comité de Convivencia Laboral o denunciar ante el canal ético las posibles represalias que hayan sido tomadas derivadas de rehusarse a trabajar en condiciones de riesgo grave e inminente.
Procesos empleados para investigar incidentes laborales, incluidos los procesos de identificación de peligros y evaluación de riesgos relacionados con los incidentes	Se cuenta con un procedimiento de investigación de incidentes y accidentes de trabajo, en el cual se hace partícipe el Comité de Investigación al trabajador accidentado, un miembro del COPASST, el supervisor del área y un representante del área SST, dando cumplimiento a la normatividad legal vigente, donde se establecen las causas inmediatas y la causa raíz y se establecen las medidas de control de acuerdo con la jerarquía de controles.

<p>Procesos empleados para identificar peligros laborales y evaluar riesgos de forma periódica o esporádica</p>	<p>Dentro de la empresa, el análisis de riesgos está orientado al bienestar de los trabajadores y sus condiciones laborales; se busca minimizar los riesgos en el desempeño de actividades tanto administrativas como las propias del negocio para lograr un resultado de cero accidentes y fatalidades laborales. En el exterior de la empresa, el análisis de riesgos está enfocado en el desempeño con buenas prácticas de la industria: frente al medioambiente, trabajo con comunidades, integridad de nuestros activos, buscando implementar controles para la seguridad del diseño e infraestructura, evitando así daños en los procesos.</p> <p>El análisis de riesgos de SST tiene dos visiones: un enfoque hacia las personas y hacia los procesos, garantizando la confiabilidad de estos para trabajar bajo seguridad.</p> <p>TGI S.A. ESP cuenta con un procedimiento de identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles P-ASI-013, el cual se encuentra disponible y de fácil acceso de consulta para todos los colaboradores en la herramienta ISOLUCIÓN; y es socializado o divulgado por lo menos una vez al año, a través de inducciones o reinducciones. El producto de este procedimiento es la matriz de riesgos y peligros que cada centro de trabajo tiene (distritos, estaciones de compresión y administrativa), donde son visualizados todos los riesgos y controles operacionales que existen en cada centro de trabajo; esta matriz es actualizada de acuerdo con los riesgos, valoración, accidentes presentados y nuevos controles que la empresa defina. Los profesionales HS de cada centro de trabajo son los responsables de actualizar la matriz, de socializarla a los demás colaboradores.</p> <p>Considerando la vigente legislación en SST, TGI S.A. ESP realizó un cambio en la metodología de valoración de riesgos tomando la Metodología de la Norma Técnica Colombiana GTC 045 versión 2012 como nueva metodología, y, a su vez, llevó a cabo toda la gestión para su implementación, dando así cobertura a los centros de trabajo de la empresa, ejecución de trabajos de campo y proyectos de expansión de la infraestructura.</p>
<p>Procesos que siguen los trabajadores que quieren notificar peligros o situaciones de peligro laboral</p>	<p>Los mecanismos que siguen los trabajadores para notificar los peligros o situaciones laborales son estos:</p> <ul style="list-style-type: none"> *R-ASI-001 Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. *Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST. *Comité de Convivencia Laboral. *R-GTH-004 Reglamento de Convivencia Laboral. *PR-ASI-016 Programa de Seguridad Basado en Comportamientos. *F-ASI-155 Tarjeta de observación y aseguramiento de comportamientos y condiciones (TOA). *I-ASI-047 Instructivo para el diligenciamiento de la tarjeta de observación y aseguramiento de comportamientos y condiciones (TOA) *Correos electrónicos. *Profesional HSE de campo. <p>Frente al reporte de actos y condiciones inseguras que realizan los trabajadores, no hubo ningún tipo de represalias, puesto que estos reportes permiten que la empresa tome medidas preventivas con el fin de evitar la materialización de accidentes de trabajo, teniendo en cuenta el atributo corporativo Primero la Vida.</p>

Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

TGI

<p>Políticas y procesos que deben seguir los trabajadores que quieran retirarse de situaciones laborales que consideren que pueden provocar lesiones, dolencias o enfermedades</p>	<p>La implementación del SG-SST es de carácter obligatorio según la normatividad vigente; además TGI S.A. ESP está comprometida con la formulación de objetivos medibles, evaluación del desempeño, ejecución de planes de mejora continua en Seguridad y Salud en el Trabajo.</p> <p>De igual manera, los colaboradores en el proceso de selección de personal e ingreso reciben la socialización de sus labores, riesgos y se les entrega el Manual de competencias, que describe sus roles y sus respectivos riesgos en el trabajo. Por lo anterior, en TGI S.A. ESP no se han presentado situaciones en que los colaboradores se retiren de sus labores por los riesgos expuestos. La compañía realiza el análisis de riesgos conforme a la Guía Técnica GTC 45 y se actualiza cada vez que se presenta un accidente de trabajo o se identifica un riesgo.</p> <p>En situaciones en las cuales el colaborador evidencie peligros, riesgos, lesiones o posibles enfermedades relacionadas con el trabajo, se lleva a cabo un análisis de riesgos y peligros, antes, durante y después de cualquier actividad, con el fin de implementar medidas preventivas de control que eliminen o minimicen aquellos que se puedan generar en el desarrollo de las labores en la empresa; en ninguno de estos casos se presentaron represalias, puesto que la empresa tiene como atributo corporativo Primero la Vida.</p> <p>Frente al reporte de actos y condiciones inseguras que realizan los trabajadores, no se presenta ningún tipo de represalias, puesto que estos reportes permiten que la empresa tome medidas preventivas con el fin de evitar la materialización de accidentes de trabajo</p>
<p>Procesos empleados para investigar incidentes laborales, incluidos los procesos de identificación de peligros y evaluación de riesgos relacionados con los incidentes]</p>	<p>TGI S.A. ESP cuenta con un procedimiento de gestión de incidentes, accidentes y enfermedad laboral P-ASI-017, el cual se encuentra disponible y tiene fácil acceso de consulta para todos los colaboradores en la herramienta ISOLUCIÓN, que aplica para todos los incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales que sobrevengan por causa u ocasión del trabajo de personal propio de la empresa, contratistas y visitantes que se encuentren en los lugares donde se realizan labores; por consiguiente, todos los contratistas y subcontratistas están obligados a reportar a TGI S.A. ESP e investigar todos los incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales ocurridos durante las labores, bajo el procedimiento de la compañía.</p> <p>Cada incidente, accidente y enfermedad laboral es valorado teniendo en cuenta la matriz de riesgos y peligros de TGI S.A. ESP, y tomando en consideración las consecuencias y la probabilidad del incidente ocurrido. Los incidentes valorados como altos y extremos tendrán participación del nivel central de la empresa, y su causalidad es analizada bajo la metodología de Tap Root. Los incidentes valorados como medios o bajos tendrán un proceso local (jefe inmediato de la zona, profesional HSE de la zona y un miembro del COPASST de la zona), y será analizada su causalidad bajo la metodología de espina de pescado.</p> <p>TGI S.A. ESP formula las acciones correctivas y/o preventivas que permitan eliminar las causas que originaron el incidente y evitar su ocurrencia. Estas acciones deben ser adecuadas, convenientes y efectivas para la empresa, respecto a los recursos disponibles para su ejecución y el impacto en la seguridad y salud de los trabajadores. La verificación y el seguimiento a la implementación de las medidas de intervención necesarias de los eventos reportados serán llevadas a cabo mensualmente en las reuniones de COPASST, para, finalmente, gestionar el cambio matriz de peligros y riesgos del centro de trabajo donde ocurrió el incidente y revisar la valoración del riesgo en la actividad respecto a la probabilidad y consecuencia; además de incluir en la matriz de peligros y riesgos las acciones propuestas en la investigación que correspondan a controles operacionales por implementar.</p> <p>Estos son los documentos que forman parte del procedimiento: P-ASI-017 gestión de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales, relacionados con este procedimiento para su aplicabilidad:</p> <ul style="list-style-type: none"> •F-ASI-058 Formato de reporte de incidente, accidente trabajo o enfermedad laboral. •F-ASI- 125 Formato versión a testigos. •I-ASI-062 Instructivo metodología espina de pescado. •F-ASI-174 Formato de investigación riesgo medio y bajo. •I-ASI-061 Instructivo metodología Tap Root. •F-ASI-057 Formato de investigación riesgo extremo y alto. •F-ASI-127 Formato lección aprendida.

Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

Cálidda

Procesos empleados para identificar peligros laborales y evaluar riesgos de forma periódica o esporádica	<ul style="list-style-type: none"> • Se cuenta con un procedimiento de identificación de peligros y riesgos (IPER) lo cual indica la metodología de elaboración de la matriz de identificación de peligros y riesgos (matriz IPER) y que como mínimo se revisará esta matriz una vez al año o cuando surja algún cambio en la instalación, equipos, procedimiento de trabajo, normativo u otro. • Cuando aplique algún cambio en la Matriz IPER, se convoca a reunión del responsable del proceso y el área de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST). Se realiza el análisis de los peligros y riesgos asociados y se valora la criticidad del riesgo y según esto, a través de la jerarquía de control (eliminar, sustituir, ingeniería y administrativo y equipos de protección personal), se incluye los controles operacionales necesarios. Si el nivel de riesgo es no aceptable se incluye controles de riesgo residual.
Procesos que siguen los trabajadores que quieren notificar peligros o situaciones de peligro laboral	<ul style="list-style-type: none"> • Cualquier trabajador puede reportar peligros o situaciones de peligro laboral a su jefe inmediato en coordinación con el área de SST y miembros del Comité SST. Se procede a evaluar los riesgos asociados y actualizar la matriz según corresponda. Esto hace referencia el art. 10 del Reglamento Interno de SST (RISST). • En el RISST se menciona en el art. 9 que los colaboradores tienen derecho a no ser víctimas de actos de hostilidad u otras medidas coercitivas por parte de la empresa que se origine como consecuencia de sus funciones en el ámbito de SST. • En el RISST se menciona en el art. 10 que los colaboradores deben comunicar al empleador a su jefe inmediato todo evento o situación que ponga o pueda poner en riesgo su seguridad y salud o las instalaciones físicas, debiendo adoptar inmediatamente, de ser posible, las medidas correctivas del caso sin que genere sanción ningún tipo.
Políticas y procesos que deben seguir los trabajadores que quieran retirarse de situaciones laborales que consideren que pueden provocar lesiones, dolencias o enfermedades	<p>Todo trabajador tiene derecho a paralizar una actividad y de ser necesario abandonar el lugar que se encuentre en inminente peligro según el RISST, según el artículo 9, Los colaboradores de la empresa tienen, entre otros, los siguientes derechos en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo:</p> <p>Ser informados, consultados y participar en la formación en materia preventiva, paralizar actividades en caso de riesgo grave e inminente.</p>
Procesos empleados para investigar incidentes laborales, incluidos los procesos de identificación de peligros y evaluación de riesgos relacionados con los incidentes	<p>Se cuenta con un procedimiento de Registro de Investigación y Análisis de Incidentes, el cual todo trabajador reporta los incidentes laborales a su jefe inmediato y al área SST. Se convoca a una reunión con los involucrados (Ingeniero de SST, accidentado, miembro de Comité SST) para realizar el análisis de causas a través de la metodología control de pérdidas y estos son registrados en el formato, así como el plan de acción con los responsables y plazos de ejecución.</p> <p>En esta evaluación se determina si se amerita la actualización de la Matriz IPER y según ello se procede a la actualización de la matriz.</p>

Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

Contugas

Procesos empleados para identificar peligros laborales y evaluar riesgos de forma periódica o esporádica	<p>Se realiza una matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y controles (IPERC) vinculada al perfil laboral a desempeñar y las actividades relacionadas con este perfil.</p> <p>Durante el desarrollo de actividades, estas pasan por una evaluación para analizar la necesidad de generar un permiso de trabajo y/o análisis de trabajo seguro, de manera que puedan ser identificados los peligros y riesgos, y establecer las medidas de control antes de iniciar las actividades (eliminación, sustitución, control de ingeniería, control administrativo y los EPPs).</p>
Procesos que siguen los trabajadores que quieren notificar peligros o situaciones de peligro laboral	<p>Se cuenta con canales de comunicación interna para el reporte de actos y condiciones subestándares, como por ejemplo WhatsApp corporativo, teléfono celular, buzón SST, e-mail corporativo. El trabajador al ser testigo de un peligro o situación de peligro que pueda atentar contra su integridad, la de sus compañeros o de cualquier persona puede reportarlo a través de los canales de comunicación interna. Se mantiene en reserva la identidad del testigo de la observación (de requerirlo), y se busca analizar la causa raíz de la desviación del comportamiento o condición que generó el acto o condición subestándar. Se hace mención que la finalidad es conocer la causa raíz de la desviación, mas no buscar "culpables". Objetivo principal es minimizar la probabilidad de reincidencia de la desviación, que pueda conllevar a la ocurrencia de un evento no deseado.</p>

Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

Contugas

Políticas y procesos que deben seguir los trabajadores que quieran retirarse de situaciones laborales que consideren que pueden provocar lesiones, dolencias o enfermedades	El compromiso de Contugas es de proveer ambientes seguros y saludables. Todo trabajador de CTG tiene la potestad de parar una actividad si considera que se pone en riesgo la integridad del trabajador, su compañero o cualquier persona. Los trabajadores comunican la desviación y se les brinda soporte SST directo para la evaluación del riesgo y tomar acciones correctivas inmediatas que ayuden a minimizar el nivel de riesgo. El análisis es participativo y puede involucrar al trabajador observador, al observado, área usuario y área SST.
Procesos empleados para investigar incidentes laborales, incluidos los procesos de identificación de peligros y evaluación de riesgos relacionados con los incidentes	Tenemos un procedimiento de reporte e investigación de incidentes y accidentes de trabajo, en el cual participan las áreas involucradas y el Comité SST. En la investigación de los eventos se determinan los tipos de control que se aplicarán de manera que no se repita. Estos controles establecidos tienen plazo de ejecución y responsable, a lo que se le hace seguimiento constante para la implementación de los controles y cierre de las medidas correctivas.

Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

Trecsa

Procesos empleados para identificar peligros laborales y evaluar riesgos de forma periódica o esporádica	<p>Matriz de identificación, valoración de riesgos y determinación de controles.</p> <p>Permisos de trabajo y análisis de trabajo seguro.</p> <p>Reuniones de seguridad previa al inicio del trabajo.</p> <p>Reporte de condiciones inseguras, actos inseguros, e incidentes (reporte de condiciones inseguras, actos inseguros e incidentes).</p> <p>Reportes diarios.</p> <p>Consolidados de hallazgos.</p> <p>Prácticas proactivas observación del comportamiento (ODC), mínimos operacionales de riesgo crítico (MORC) reglas que salvan vidas.</p>
Procesos que siguen los trabajadores que quieren notificar peligros o situaciones de peligro laboral	<p>Los colaboradores que detecten una condición insegura, observación de seguridad o acto inseguro reportan al Profesional de SST utilizando "SST-F-ST-916 Reporte de CI, AI, I".</p> <p>El Técnico SST realiza inspecciones de seguridad en las cuales puede detectar un acto, condición insegura u observaciones de seguridad en cualquiera de las instalaciones de Trecsa estas las registra en el "SST-F-ST-916 Reporte de CI, AI, I." y deja registro electrónico en el "SST-F-ST-917 Consolidado de Seguridad" y "SST-F-ST-004 reporte diario de actividades SST".</p> <p>El Profesional de SST revisa que los "SST-F-ST-916 Reporte de CI, AI, I" generados por los colaboradores o Técnico SST queden registrados en el "SST-F-ST-917 Consolidado de Seguridad" y da seguimiento a las acciones propuestas o de mejora en conjunto con las áreas involucradas para mitigar los riesgos y eliminar las condiciones inseguras. Los reportes pueden realizarse de forma anónima para resguardar la seguridad de la persona que reporta.</p>
Políticas y procesos que deben seguir los trabajadores que quieran retirarse de situaciones laborales que consideren que pueden provocar lesiones, dolencias o enfermedades	Se realiza conforme lo indicado en el Acuerdo Gubernativo 229-2014 y sus reformas artículo 303. Tercer nivel de atención a) Gestionar la reubicación del trabajador según sus capacidades (evaluación médica posterior a un accidente o diagnóstico de una enfermedad).

<p>Procesos empleados para investigar incidentes laborales, incluidos los procesos de identificación de peligros y evaluación de riesgos relacionados con los incidentes</p>	<p>3.1 INICIO DE INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES:</p> <p>El Comité Bipartito contacta al equipo investigador para esclarecer los hechos, analizar las causas que lo produjeron.</p> <p>El equipo investigador podrá estar integrado por:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Miembros de Comité Bipartito asignados según su expertiz. - Gerencia en sus diferentes niveles involucrados en el incidente. - Técnico de HSE. - Profesional de SST. <p>Cuando el equipo investigador lo requiera podrá incluir a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Jefe inmediato de empleado que sufrió incidente. - Empleado que sufrió el evento (cuando sea posible). - Otros, expertos externos o personal contratista. <p>3.2 RECOPIACIÓN DE DATOS PARA LA INVESTIGACIÓN</p> <p>El equipo investigador inicia la recopilación de los datos respectivos para la investigación de los incidentes o accidentes, los cuales registra en la casilla correspondiente del "SST-F-ST-602 Informe de Investigación de accidentes".</p> <p>Durante la recopilación de datos para la investigación de los incidentes o accidentes, el equipo investigador toma en cuenta lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> Aceptar solamente hechos probados concretos y objetivos, evitando interpretaciones subjetivas, suposiciones o juicios de valor. Investigar y consultar, si existen, los registros de inspecciones de seguridad o cualquier otro documento relacionado con el proceso o actividad en donde se presentó el incidente o accidente. Tomar fotografías y videos del sitio que sustenten las evidencias en especial de las condiciones del sitio luego de ocurrido el suceso. Realizar la investigación lo más pronto posible al suceso, para garantizar que los datos recopilados se ajustan a la situación existente en el momento del incidente o accidente. Realizar las lecciones aprendidas de incidente. <p>SST-I-ST-001 Instructivo de investigación de incidentes/accidentes.</p> <p>SST-F-ST-002 Matriz de identificación, valoración de riesgos y determinación de controles.</p> <p>SST-F-ST-006-Plan de Trabajo Anual SST.</p> <p>SST-F-ST-917 Consolidado de Seguridad.</p>
--	---

Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

Electro Dunas

Procesos empleados para identificar peligros laborales y evaluar riesgos de forma periódica o esporádica	Se utiliza la Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (IPER), Estudio de Riesgos, entrenamientos y capacitaciones.
Procesos que siguen los trabajadores que quieren notificar peligros o situaciones de peligro laboral	Cada colaborador mediante el procedimiento de Reporte de actos y condiciones subestándar puede comunicar a su supervisor inmediato y también al área de SST-S, cualquier situación que no cumpla los estándares de seguridad de Electro Dunas. Existe también un procedimiento con línea telefónica y dirección electrónica confidencial para realizar alguna denuncia de incumplimiento o similar.
Políticas y procesos que deben seguir los trabajadores que quieran retirarse de situaciones laborales que consideren que pueden provocar lesiones, dolencias o enfermedades	Cada colaborador tiene el derecho de no realizar alguna actividad donde no se tenga las condiciones adecuadas para realizar un trabajo seguro, el trabajador detecta esta condición y lo comunica a su supervisor inmediato y de acuerdo con nuestros procedimientos y RISST, se paraliza la actividad hasta que las condiciones sean adecuadas de lo contrario no se realiza el trabajo exponiendo al colaborador.
Procesos empleados para investigar incidentes laborales, incluidos los procesos de identificación de peligros y evaluación de riesgos relacionados con los incidentes	En Electro Dunas se aplica el modelo de causalidad de pérdidas para la investigación de incidentes y accidentes de trabajo, lo cual forma parte de nuestro procedimiento de investigación de incidentes y accidentes implementado en Electro Dunas y sus contratistas, mediante ello se determinan las causas que ocasionaron los eventos no deseados y medidas de control o mejora para evitar la repetición de cualquier otro evento.

(403-3) Servicios de salud en el trabajo

Funciones de los servicios de salud en el trabajo que contribuyen a la identificación y eliminación de peligros y a la minimización de riesgos

GEB	<p>La gestión del riesgo ocupacional parte de la identificación de peligros asociados a cada proceso/ centro de trabajo, valoración de riesgos y definición de controles (siguiendo la jerarquía de controles). Adicionalmente, para todos los trabajos operativos se realiza previamente un análisis de trabajo seguro (ATS), el cual es elaborado por el equipo que desarrollará la tarea y donde se socializa con todo el equipo los peligros asociados al trabajo puntual, así como las medidas de mitigación y control. Para las tareas de alto riesgo, se diligencia adicionalmente el Permiso de Trabajo previo a la ejecución de estos. Adicionalmente, nuestra compañía suministra un beneficio económico para que los colaboradores accedan a planes adicionales en salud. Específicamente, a los colaboradores cubiertos por la Convención Colectiva, GEB les extiende el beneficio del 100% del pago de medicina prepagada, con la que tienen acceso a un Plan Integral de Salud para su núcleo familiar.</p>
TGI	<p>Exámenes de ingreso - Medicina preventiva - SVE - Covid - Higiene</p> <p>TGI cuenta con un programa de medicina preventiva y del trabajo, actividades encaminadas a la promoción y control de la salud de los colaboradores para garantizar óptimas condiciones de bienestar físico, mental y social, protegiéndolos de los factores de riesgo ocupacionales, ubicándolos en un puesto de trabajo acorde con sus condiciones psicofísicas y manteniéndolos en aptitud de producción laboral; para ello cuenta con una empresa contratista que presta los servicios de exámenes médicos, vacunación, exámenes de reintegro o postincapacidad, valoraciones especiales, asesorías; además svario profesionales de la salud tanto de la ARL como de la medicina complementaria para realizar seguimientos a los casos.</p> <p>Por lo anterior, los colaboradores reciben examen de ingreso, periódico y de egreso, considerando su perfil y profesiograma de la empresa. Producto de los resultados y sus certificados de aptitud (donde se encuentran las recomendaciones o restricciones temporales), los colaboradores son remitidos a los diferentes Sistemas de Vigilancia Epidemiológica (SVE) para un control integral de los factores de riesgo en la fuente, medio y en el trabajador, a través de seguimiento y valoraciones de profesionales expertos tercerizados (nutricionista, psicóloga, fisioterapeuta, fonoaudióloga, que son de la ARL; y valoraciones médicas por EPS y medicina prepagada), con el fin de lograr buenas condiciones de salud en el trabajo.</p> <p>Los programas que forman parte de la medicina preventiva y del trabajo de TGI son estos:</p> <ul style="list-style-type: none"> *PR-ASI-009 Sistema de Vigilancia Epidemiológica para la Prevención de los Desórdenes Músculo-Esqueléticos. *PR-ASI-008 Sistema de Vigilancia Epidemiológica para la Prevención del Riesgo Psicosocial. *PR-ASI-017 Sistema de Vigilancia Epidemiológica para la Prevención de la Hipoacusia Neurosensorial Inducida por Ruido en el Trabajo. *PR-ASI-022 Programa de Prevención en Salud Pública. *PR-ASI-010 Prevención de Hábitos y Estilos de Vida Saludable. *Cartilla de protocolos Covid-19. *DC-ASI-001 Protocolo de reactivación de proyectos de construcción, operación, mantenimiento y procesos administrativos para la contingencia de la Covid-19.

Funciones de los servicios de salud en el trabajo que contribuyen a la identificación y eliminación de peligros y a la minimización de riesgos

Cálidda	<p>La subgerencia de SST tiene tercerizado el servicio de salud ocupacional, el cual cuenta con la siguiente estructura:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Médico especialista en medicina ocupacional. • Médico supervisor responsable de cuenta. • Médico operativo en Cálidda <p>Las principales funciones de este servicio son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Realizar la Línea de Base de Salud Ocupacional. • Elaborar de Plan Anual de Salud Ocupacional y Programa de Vigilancia de Salud de los Trabajadores. • Implementar o mantener el archivo médico de Cálidda (historias clínicas ordenadas por años y por códigos de pacientes), así como la confidencialidad. • Revisar resultados provenientes de los exámenes médicos y validar las aptitudes considerando los peligros y riesgos del puesto y la eficiencia requerida por la empresa. • Coordinar las reevaluaciones médicas de casos de sospecha de enfermedades ocupacionales. <p>Implementar o mantener actualizado el Procedimiento de Exámenes Médicos.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Evaluar riesgos ergonómicos y psicosociales. • Brindar atención médica en caso de emergencias a personal propio y contratista. • Realizar y mantener actualizados los registros. <p>La calidad del servicio se garantiza a través de auditorías y cumplimiento del programa de Salud Ocupacional. La clínica tercerizada está registrada y autorizada por la Dirección General de Salud (DIGESA) (ente competente regulador).</p>
Contugas	<p>Las funciones del servicio de salud en el trabajo están enfocados en la identificación temprana de factores de riesgos preexistentes que una persona podría tener y no estar enterada; por ello se realiza los exámenes médicos ocupacionales de ingreso, periódico y de salida, cuidando de no exponer a sus colaboradores a condiciones que podrían afectar la salud, este seguimiento se realiza permanentemente a través del seguimiento médico, inspecciones, monitoreo ocupacionales.</p> <p>Este servicio es realizado por profesionales de la salud acreditados para esta función, al igual que la certificación de validación de las empresas prestatarias de los servicios médicos a través de entidades acreditadas. Estos servicios están disponibles para todos los colaboradores.</p>
Trecsa	<p>Dentro de las funciones de los servicios de salud en el trabajo está el establecer y conservar un medio ambiente de trabajo seguro y saludable para el trabajador y el patrono, que favorezca la relación con el trabajo y de la adaptación de este a las capacidades de los trabajadores.</p> <p>Para la implementación se cuenta con los siguientes procedimientos, formatos y comités:</p> <ul style="list-style-type: none"> Manual de salud y seguridad ocupacional. Comité Bipartito de SSO. Matriz de identificación, valoración de riesgo y determinación de controles. Sistema de vigilancia de la salud de los trabajadores. Instructivos de vigilancia epidemiológica de los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales. Procedimiento de salud e higiene ocupacional. <p>La información se encuentra en la plataforma ISOLUCIÓN, con acceso para todos los colaboradores de Trecsa.</p> <p>Se garantiza la calidad del servicio por medio del Comité Bipartito de SSO y las auditorías internas del Sistema de Gestión Integrado.</p>
Electro Dunas	<p>La elaboración del Plan Anual de Salud Ocupacional con actividades de cumplimiento de requisitos legales relacionados, vigilancia de los peligros para la salud e implementación de programas preventivos. Se garantiza la calidad de los servicios requiriéndose la probidad de médico ocupacional y profesional de la Salud (licenciada en enfermería) y los controles permanentes a sus actividades. Los trabajadores tienen la línea de comunicación exclusiva y con la reserva del caso, según la legislación peruana.</p>

(403-4) Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo

Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo

	2020					
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa	Electro Dunas
Porcentaje del total de trabajadores representado en diferentes comités de seguridad y salud laboral			100%			

Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo

2020

	GEB	TGI	Cáldida	Contugas	Trecsa	Electro Dunas
Procesos de participación y consulta de los trabajadores para el desarrollo, la aplicación y la evaluación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	<p>En GEB entendemos la consulta, como las acciones que adelantamos con nuestros colaboradores para la búsqueda de opiniones antes de tomar una decisión en temas relacionados con SST. Por otra parte, la participación, la entendemos como las acciones que adelantamos con nuestros colaboradores para involucrarlos en la toma de las decisiones en los temas relacionados con SST. Las acciones de consulta y participación de los colaboradores son adelantadas por medio del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST, el Comité de Presidencia y de grupos específicos de colaboradores para temas particulares, bajo los lineamientos de los procesos Gestión del Talento y Relacionamento y Comunicaciones. La participación en la identificación de peligros y evaluación de riesgos de SST se realiza a través del proceso de Gestión Integral de Riesgos. Dentro de los mecanismos de participación tenemos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Comité del COPASST 2. Comité de Convivencia 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comité del COPASST. 2. Comité de Convivencia. 3. Correo electrónico: a través de correo electrónico los colaboradores de TGI S.A. ESP pueden participar y consultar acerca del SG-SST. 4. Inducciones y reinducciones del SG-SST: En las inducciones HSE y reinducciones realizadas anualmente; existe un espacio en la evaluación para llevar a cabo el proceso de participación de consulta del SG-SST. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mecanismo de difusión de actos y condiciones subestándares a través del correo. comitesst@calidda.com.pe. 2. Participación de los miembros del comité en las investigaciones de incidentes y accidentes de la empresa. 3. Interacción y participación en las inspecciones programadas mensualmente. 4. Reuniones mensuales sobre el desempeño de SST. 	<p>El comité SST participa en la aprobación del Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo. Contamos con un buzón de SST, destinado a recepcionar los reportes de actos y condiciones subestándares así como las consultas de los trabajadores en temas de SST. Se emiten comunicados a través de canales de comunicación interna como Conectados, Blog, así como también a través del buzón SST.</p>	<p>La comunicación del sistema se ha realizado por medio de comunicación interna, Boletín informativo de SST y a través de la plataforma ISOLUCIÓN a todos los colaboradores.</p>	<p>ELD tiene un Comité de Seguridad y Salud en Trabajo, el cual está conformado por representante de los trabajadores, a su vez la empresa constantemente hace la difusión a todos los colaboradores de indicadores y demás información del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo.</p>

	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa	Electro Dunas
Responsabilidades del comité formal trabajador-empresa de salud y seguridad laboral	<p>FUNCIONES DEL COPASST:</p> <p>1- Recibir por parte de la Alta Dirección la comunicación de la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo.</p> <p>2- Recibir por parte de GEB información sobre el desarrollo de todas las etapas del Sistema de Gestión de Seguridad de la Salud en el Trabajo (SG-SST).</p> <p>3- Rendir cuentas internamente en relación con su desempeño en SST.</p> <p>4- Dar recomendaciones para el mejoramiento del SG-SST.</p> <p>5- Participar en las capacitaciones que realice la administradora de riesgos laborales.</p> <p>6- Revisión del programa de capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo.</p> <p>7- Recibir los resultados de las evaluaciones de los ambientes de trabajo y emitir recomendaciones.</p> <p>8- Apoyar la adopción de las medidas de prevención y control derivadas de la gestión del cambio.</p> <p>9- Participar en la planificación de las auditorías.</p> <p>10- Tener conocimiento de los resultados de la revisión de la Alta Dirección</p> <p>11- Formar parte del equipo investigador de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.</p> <p>FUNCIONES DEL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL</p> <p>Busca prevenir el acoso laboral contribuyendo a proteger a los colaboradores contra los riesgos psicosociales que afectan a la salud en los lugares de trabajo. El comité tiene como finalidad mejorar la convivencia entre todos los colaboradores.</p>	<p>1. Comité del COPASST: realiza las siguientes funciones:</p> <p>A) INVESTIGA: Colabora en el análisis de las causas de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales. Proponiendo medidas correctivas para evitar su repetición.</p> <p>B) INSPECCIONA: Las instalaciones, equipos, máquinas, herramientas, elementos de emergencias, brigadas, procesos industriales y operaciones.</p> <p>C) VIGILA: El cumplimiento por parte del empleador y los trabajadores; Normatividad legal vigente y el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo; y</p> <p>D) PROMUEVE: Propone y participa en las actividades de capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo.</p> <p>2. Comité de Convivencia: busca prevenir el acoso laboral contribuyendo a proteger a los colaboradores contra los riesgos psicosociales que afectan a la salud en los lugares de trabajo. El comité tiene como finalidad mejorar la convivencia entre todos los colaboradores. Genera acciones de conciencia colectiva que permitan fortalecer un ambiente laboral de camaradería, respeto, bienestar y equilibrio.</p>	<p>a. Conocer los documentos e informes relativos a las condiciones de trabajo que sean necesarios para el cumplimiento de sus funciones, así como los procedentes de la actividad del servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo.</p> <p>b. Aprobar el Reglamento Interno de Seguridad y Salud del empleador.</p> <p>c. Aprobar el Programa Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo.</p> <p>d. Conocer y aprobar la Programación Anual del Servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo.</p> <p>e. Participar en la elaboración, aprobación, puesta en práctica y evaluación de las políticas, planes y programas de promoción de la Seguridad y Salud en el Trabajo, de la prevención de accidentes y enfermedades ocupacionales.</p> <p>f. Aprobar el Plan Anual de Capacitación de los trabajadores sobre Seguridad y Salud en el Trabajo.</p> <p>g. Promover que todos los nuevos trabajadores reciban una adecuada formación, instrucción y orientación sobre prevención de riesgos.</p> <p>h. Vigilar el cumplimiento de la legislación, las normas internas y las especificaciones técnicas del trabajo relacionadas con la seguridad y salud en el lugar de trabajo; así como, el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo.</p> <p>i. Asegurar que los trabajadores conozcan los reglamentos, instrucciones, especificaciones técnicas de trabajo, avisos y demás materiales escritos o gráficos relativos a la prevención de los riesgos en el lugar de trabajo.</p> <p>j. Promover el compromiso, la colaboración y la participación activa de todos los trabajadores en la prevención de los riesgos del trabajo, mediante la comunicación eficaz, la participación de los trabajadores en la solución de los problemas de seguridad, la inducción, la capacitación, el entrenamiento, concursos, simulacros, entre otros.</p> <p>k. Realizar inspecciones periódicas en las áreas administrativas, áreas operativas, instalaciones, maquinaria y equipos, a fin de reforzar la gestión preventiva.</p>	<p>Conocer los documentos e informes relativos a las condiciones de trabajo que sean necesarios para el cumplimiento de sus funciones, así como los procedentes de la actividad del servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo.</p> <p>Aprobar el Reglamento Interno de Seguridad y Salud del empleador. Aprobar el Programa Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo.</p> <p>Conocer y aprobar la Programación Anual del Servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo.</p> <p>Participar en la elaboración, aprobación, puesta en práctica y evaluación de las políticas, planes y programas de promoción de la seguridad y salud en el trabajo, de la prevención de accidentes y enfermedades ocupacionales.</p> <p>Aprobar el Plan Anual de Capacitación de los trabajadores sobre Seguridad y Salud en el Trabajo.</p> <p>Promover que todos los nuevos trabajadores reciban una adecuada formación, instrucción y orientación sobre prevención de riesgos.</p> <p>Vigilar el cumplimiento de la legislación, las normas internas y las especificaciones técnicas del trabajo relacionadas con la seguridad y salud en el lugar de trabajo; así como, el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo.</p> <p>Asegurar que los trabajadores conozcan los reglamentos, instrucciones, especificaciones técnicas de trabajo, avisos y demás materiales escritos o gráficos relativos a la prevención de los riesgos en el lugar de trabajo.</p> <p>Promover el compromiso, la colaboración y la participación activa de todos los trabajadores en la prevención de los riesgos del trabajo, mediante la comunicación eficaz, la participación de los trabajadores en la solución de los problemas de seguridad, la inducción, la capacitación, el entrenamiento, concursos, simulacros, entre otros.</p>	<p>Responsabilidades: Participar en las investigaciones de accidentes con el fin de determinar las verdaderas causas raíz que lo ocasionaron.</p> <p>Velar por la mejora continua del proceso de SST</p> <p>Realizar Entrenamientos de SST</p> <p>Hacer recomendaciones sobre seguridad y salud y darles el seguimiento respectivo</p> <p>Asegurar el uso del equipo de protección personal respectivo</p> <p>Llevar registros de los accidentes ocurridos</p> <p>Monitorear la efectividad del proceso de salud y seguridad.</p> <p>Ayudar en el desarrollo de las reglas de salud y seguridad</p> <p>Ayudar en el desarrollo de procedimientos de trabajo seguro</p> <p>Colaborar al Cumplimiento de los Acuerdos Legales Locales 229 2014, 33 2016, NRD2, etc.</p>	<p>Dentro de las funciones principales del CSST esta velar por el correcto funcionamiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo aplicado en Electro Dunas</p>

**Participación de los trabajadores,
consultas y comunicación sobre
salud y seguridad en el trabajo**

2020

	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa	Electro Dunas
Frecuencia de reuniones del comité formal trabajador-empresa de salud y seguridad laboral	1. COPASST: se reúne mensualmente. 2. Comité de Convivencia: se reúne cada tres meses y de forma extraordinaria cuando se presenta alguna solicitud o denuncia de posible acoso laboral.	1. Comité del COPASST: se reúnen mensualmente y sus soportes son las actas realizadas. 2. Comité de Convivencia: se reúnen cada tres meses y sus soportes son las actas realizadas.	Mensual	Mensual	Las reuniones del Comité de Salud y Seguridad Ocupacional deben realizarse obligatoriamente, como mínimo, una vez al mes. Las reuniones extraordinarias se realizarán toda vez que el comité lo considere necesario.	El CSST se reúne mensualmente, si se requiere se realizan reuniones extraordinarias.
Autoridad de toma de decisiones en el Comité Formal Trabajador-Empresa de Salud y Seguridad Laboral	1. Comité del COPASST: las decisiones son tomadas por consenso de los miembros de COPASST, deciden por medio de votación. 2. Comité de Convivencia: las decisiones son tomadas por consenso de los miembros del comité.	1. Comité del COPASST: Las decisiones son tomadas por todos los miembros de COPASST, no existe autoridad máxima para la toma de decisiones; entre ellos deciden, por medio de votación. 2. Comité de Convivencia: Las decisiones son tomadas por todos los miembros de Comité de Convivencia Laboral, no existe autoridad máxima para la toma de decisiones.	1. Presidente: Ricardo Jaramillo 2. Secretaria: Cristina Collantes. Las decisiones son tomadas por consenso en reunión.	Presidente de Comité SST.	Las decisiones del comité deben ser tomadas por la vía del consenso. En los casos que no se logre el consenso, siempre y cuando no se trate de decisiones inherentes a condiciones que pongan en riesgo la vida y salud de los trabajadores, la decisión será adoptada por la mayoría de los integrantes presentes en la reunión, en caso de que no se logre consenso, la decisión será determinada por votación y en caso de empate, el coordinador tendrá doble voto para decidir la más conveniente a la situación. Acuerdo Ministerial 23-2017 artículo 17.	El CSST toma decisiones de manera democrática, es decir cada decisión que se toma es por el voto de la mayoría de sus miembros.

(403-5) Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.

Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	GEB			TGI			Cálidda			Contugas			Trecsa	Electro Dunas	Empresarial		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2020	2020	2018	2019	2020
Número de empleados	531	595	652	424	447	457	407	392	408	225	210	155	147	252	1587	1791	2061
Número de empleados entrenados en salud y seguridad en el trabajo	531	595	574	307	430	430	407	392	408	225	210	155	147	216	1513	1179	1930
Porcentaje de empleados entrenados en salud y seguridad en el trabajo	100%	100%	88%	72%	96%	94%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	86%	95%	66%	94%

Formación de contratistas sobre salud y seguridad en el trabajo	GEB			TGI			Cálidda	Contugas			Trecsa		Electro Dunas	Grupo Empresarial		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2020	2018	2019	2020	2019	2020	2020	2018	2019	2020
Número de contratistas	1.173	2.455	3.096	1.124	2.277	2.037	408	225	384	209	21	12	302	8.189	11.689	11.336
Número de contratistas entrenados en salud y seguridad en el trabajo	N/D	N/D	2.566	1.050	2.277	2.037	408	225	384	209	18	12	129	1.740	2.679	10.633
Porcentaje de contratistas entrenados en salud y seguridad en el trabajo	N/D	N/D	83%	93%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	86%	100%	43%	N/D	N/D	94%

Nota: En GEB el número de contratistas se refiere al número de colaboradores de contratistas

GEB

Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	
Cursos de formación para trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	<ol style="list-style-type: none"> 1. Inducción específica en SST. 2. E-learning Peligros y riesgos en SST. 3. Liderazgo visible en SST. 4. Formación de brigadas de emergencias. 5. Socialización protocolos de bioseguridad. 6. Observaciones comportamentales. 7. Seguridad de procesos (introducción). 8. Investigación de accidentes Tap Root. 9. Nebosh Process Safety Management. 10. Nebosh HSE Management Safety. 11. Programas de Gestión de Riesgos Críticos: Izaje de cargas, trabajo en alturas, eléctrico, seguridad vial. 12. Formación para trabajo seguro en alturas. 13. Formación en manejo defensivo.
Cursos de formación para contratistas sobre salud y seguridad en el trabajo	<ol style="list-style-type: none"> 1. Inducción específica en SST. 2. Peligros y riesgos en SST. 3. Socialización protocolos de bioseguridad. 4. Programas de Gestión de Riesgos Críticos: Izaje de cargas, trabajo en alturas, eléctrico, seguridad vial.

Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo

Cursos de formación para trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	<p>Curso 50 horas SG-SST: Dar a conocer los conceptos requeridos para la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, dando cumplimiento a la normatividad vigente.</p> <p>Covid-19, tranquilos y preparados: Formar a toda la población en la prevención del contagio de coronavirus.</p> <p>Afrontamiento y temor al contagio por Covid-19: Formar a toda la población en las medidas para atención de contagio por Covid-19.</p> <p>Trabajo en casa y aislamiento: Facilitar el cambio y adaptación al trabajo en casa</p> <p>Auditor interno en Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo: Reconocer los elementos que integran la auditoría interna en el SG-SST definidos en el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019.</p> <p>Sistema Comando de Incidentes (SCI): Contribuir al desarrollo de habilidades necesarias para establecer el Sistema de Comando de Incidentes como primeros respondientes.</p> <p>Curso Auditor Líder ISO 45001: Comprender e interpretar las condiciones y requerimientos establecidos para la implementación eficaz de un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en cualquier tipo de organización</p> <p>Riesgo eléctrico: Identificar qué es el riesgo eléctrico, conocer las medidas de control (control de ingeniería, documental y humano) del riesgo eléctrico, conocer los estándares de seguridad para el riesgo eléctrico y socializar los criterios para el control del riesgo eléctrico.</p> <p>Espacios confinados: Dar a conocer las principales características del trabajo en espacios confinados, identificar los riesgos comunes y específicos que se presentan en la ejecución de trabajos en espacios confinados y orientar buenas prácticas a través de herramientas que permitan tomar medidas preventivas para trabajar en forma segura en espacios confinados.</p> <p>Manejo defensivo: Aplicar las recomendaciones y pautas para manejar un vehículo de manera segura, conocer la fórmula básica para prevenir accidentes al conducir un vehículo.</p> <p>Buenas prácticas para actores viales y normatividad en seguridad vial: Es deber de las operaciones implementar las buenas prácticas en seguridad vial, las cuales están enmarcadas en los elementos de seguridad vial, mediante el establecimiento de acciones concretas en los procesos de transporte asociados a las operaciones de TGI, y las cuales están orientadas, a su vez, a la reducción de incidentes viales. Promover entre los actores viales y grupos de interés de TGI buenas prácticas en seguridad vial.</p> <p>Funciones de COPASST en tiempos del Covid-19: En este curso se comparten las funciones y responsabilidades que asume el Comité Paritario y/o el vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo en cuanto a las actividades de promoción, divulgación e información sobre las medidas preventivas como la vigilancia del cumplimiento de las medidas de control para evitar la propagación del Covid-19 en las empresas.</p> <p>Metodología para la investigación de accidentes Tap Root: Fomentar las habilidades de los profesionales HSE en la metodología de causa de los accidentes e incidentes de trabajo a través de la metodología de Tap Root.</p> <p>Auditor InternoTri Norma SGI - ISO 45001, ISO 90001, ISO 14001: Reconocer los elementos que integran la auditoría interna en el SGI definidos en la ISO 45001, ISO 90001, ISO 14001.</p> <p>Riesgo ofídico: Capacitación y entrenamiento en temas relacionados con el suero antiofídico polivalente liofilizado y anticoral, accidentes ofídicos y con otros animales.</p> <p>Riesgo químico: Curso básico para el manejo seguro de sustancias químicas con énfasis en el Sistema Globalmente Armonizado.</p> <p>Brigadas de emergencias - Covid-19: Preparación de los brigadistas de emergencias para atender y prestar los primeros auxilios con las medidas de seguridad Covid-19.</p> <p>Brigadas control de incendios: Capacitaciones teóricas y prácticas para las brigadas de emergencias de los centros de trabajo de TGI S.A. ESP, bajo lo estipulado en las resoluciones 0256 de 2014 y 0312 de 2019, o aquellas que las modifiquen, adicionen o sustituyan.</p> <p>Trabajo seguro en alturas: Coordinador trabajo seguro en alturas.</p>
Cursos de formación para contratistas sobre salud y seguridad en el trabajo	<p>Los temas por tratar en dicha inducción HSEQ son estos:</p> <p>Políticas de la empresa (sostenibilidad, SST, ambiental, vial, tabaco, sustancias psicoactivas y armas, social).</p> <p>Identificación de peligros y valoración de riesgos de TGI y sus centros de trabajo.</p> <p>Análisis de riesgos y permisos de trabajo.</p> <p>Socialización del <i>Manual HSEQ</i> y <i>social</i> para contratistas.</p> <p>Procedimientos de la empresa.</p> <p>Gestión de incidentes, accidentes y enfermedad laboral.</p> <p>Reporte de actos y condiciones inseguras.</p>

Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo

Cursos de formación para trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	<p>Lo que debes saber sobre el coronavirus Covid-19: Brindar información sobre el Covid-19 y las medidas preventivas y colectivas.</p> <p>Observadores de Comportamiento Estratégicos: Sensibilizar acerca de la necesidad de identificar y observar los comportamientos deseados en nuestra cultura de seguridad para fortalecer el liderazgo visible.</p> <p>Observadores de Comportamiento SST: Sensibilizar acerca de la necesidad de identificar y observar los comportamientos deseados en nuestra cultura de seguridad para fortalecer el liderazgo visible.</p> <p>Reglas que Salvan Vidas Estratégicos: Proporcionar los lineamientos para brindar una herramienta (práctica proactiva), sencilla, simple de usar y con un lenguaje entendible a todo nivel, que ayude rápidamente a los trabajadores en los frentes de línea de trabajo a tomar las consideraciones y acciones necesarias, antes de iniciar una tarea, para tener un ambiente libre de riesgos no gestionados.</p> <p>Bienestar Emocional: Brindar técnicas prácticas para gestionar de forma adecuada el estrés y ansiedad y promover el autocuidado.</p> <p>Ergonomía en el Trabajo: Brindar las recomendaciones para optimizar la interacción entre el trabajador, máquina y ambiente de trabajo con el fin de adecuarlos a las capacidades y limitaciones de los trabajadores.</p> <p>Primeros Auxilios: Proporcionar información sobre los cuidados inmediatos, adecuados y provisionales prestados a las personas accidentadas o con enfermedad antes de ser atendido por reanimadores médicos profesionales.</p> <p>Charla de Inducción de Seguridad y Salud de Trabajo: Capacitación al trabajador sobre temas generales de SST como política, normas, prácticas, conceptos, contexto Covid-19.</p> <p>Investigación de Accidentes: Reforzar los requisitos mínimos para realizar la investigación de incidentes y accidentes de trabajo para identificar las causas, hechos y situaciones que los han generado, e implementar las medidas correctivas encaminadas a eliminar o minimizar condiciones de riesgo y evitar su recurrencia.</p> <p>Aseguramiento de riesgos críticos - MORC: Detectar a tiempo los precursores (situaciones de alto riesgo en donde los controles de seguridad están ausentes, son inefectivos o no se ejecutan) para evitar las lesiones graves y fatales.</p>
Cursos de formación para contratistas sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	<p>Las contratistas cumplen con las exigencias del Manual de SST para contratistas de Cálidda, el cual exige que todo el personal cuente con cursos básicos y específicos para la actividad que va a desarrollar, tales como:</p> <p>Liderazgo y Supervisión en Seguridad y Salud en el Trabajo.</p> <p>Uso de herramientas de poder.</p> <p>Trabajos en caliente y frío - Medición de gases.</p> <p>Trabajos en altura 1,8 metros.</p> <p>Medidas de control en zanja.</p> <p>Seguridad en excavaciones manuales.</p> <p>Seguridad en excavaciones mecánicas.</p> <p>Trabajos en espacios confinados.</p> <p>Izaje de cargas.</p> <p>Bloqueo y etiquetado (LOTO).</p> <p>Primeros auxilios y extinción de incendios.</p> <p>MATPEL (Básico)</p> <p>Por otro lado, el área de SST Cálidda capacitó a la línea de mando de las principales empresas contratistas en Reglas que Salvan Vidas e Investigación de Accidentes.</p>

Contugas

Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo

Cursos de formación para trabajadores sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	<p>Uso y Cuidado de EPP.</p> <p>Reporte e investigación de incidente / accidente.</p> <p>Lucha contra incendios.</p> <p>Matriz de IPER (identificación de peligros y evaluación de riesgos).</p> <p>Primeros auxilios.</p> <p>Salud Mental: Estrés laboral.</p> <p>Medidas de prevención ante el Covid-19 en el ámbito laboral.</p> <p>Ergonomía en el trabajo remoto.</p> <p>Plan de Vigilancia y Control de Covid-19.</p> <p>Nutrición saludable y prevención de riesgo cardiovascular.</p> <p>Protección contra rayos UV.</p> <p>PT Espacios confinados – MSA.</p> <p>Manejo defensivo urbano.</p> <p>PT trabajo en frío y caliente.</p> <p>ATS (análisis de trabajo seguro).</p> <p>Equipo detector multigás.</p>
Cursos de formación para contratistas sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	<p>Uso y cuidado de EPP.</p> <p>Reporte e investigación de incidente / accidente.</p> <p>Lucha contra incendios.</p> <p>Matriz de IPER (identificación de Peligros y evaluación de riesgos).</p> <p>Primeros auxilios.</p> <p>Medidas de prevención ante la Covid-19 en el ámbito laboral.</p> <p>ATS (análisis de trabajo seguro).</p>

Trecsa

Formación de trabajadores Seguridad y Salud en el Trabajo

Cursos de formación para trabajadores sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	<p>Política de Sistema de Gestión Integrado de Trecsa.</p> <p>Inducción a personal de primer ingreso.</p> <p>1. SARO-Generalidades sobre el riesgo operativo.</p> <p>2 SARO-Gestión de riesgo operativo mapa de riesgo.</p> <p>Certificado Cómo Actuar en Caso de Emergencia.</p> <p>Aseguramiento de riesgos.</p> <p>Gestión proactiva de aliados.</p> <p>Investigación eficaz.</p> <p>Liderazgo visible gerencial.</p> <p>Norma de Seguridad y Salud en el Trabajo.</p> <p>Reglas que salvan vidas.</p> <p>Trabajos en altura.</p> <p>Primeros auxilios en el trabajo.</p> <p>Protocolos de bioseguridad Acuerdo 79-2020.</p>
---	---

Trecsa

Formación de trabajadores Seguridad y Salud en el Trabajo

Cursos de formación para contratistas sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	<p>Política de Sistema de Gestión Integrado Trecsa.</p> <p>Homologación en criterios para:</p> <p>Trabajos en altura.</p> <p>Equipos de protección personal.</p> <p>Permisos de trabajo y análisis de trabajo seguro.</p> <p>Espacios confinados.</p> <p>Reporte e investigación de accidentes.</p> <p>Actos y condiciones inseguras.</p> <p>Manejo de cargas.</p> <p>Riesgo eléctrico.</p> <p>Excavaciones.</p> <p>Reglas que salvan vidas.</p> <p>Protocolos de bioseguridad Acuerdo 79-2020.</p>
---	---

Electro Dunas

Formación de trabajadores sobre Seguridad y Salud en el Trabajo

Cursos de formación para trabajadores sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	<p>Capacitación sobre Ley 29783, reglamento y modificatorias.</p> <p>Capacitación sobre protección, cuidados de la piel y radiación UV.</p> <p>Educación vial - uso de EPPS.</p> <p>Covid-19 desafíos y oportunidades.</p> <p>Trabajo en altura (escalamiento en estructuras).</p> <p>Correcto manejo y llenado de la declaración jurada.</p> <p>Capacitación sobre características y uso del termómetro infrarrojo.</p> <p>Uso y cuidado de mascarillas.</p> <p>Capacitación sobre el riesgo eléctrico, recomendaciones para la elección correcta y mantenimiento de los equipos de protección personal normativa IEC para el cumplimiento de las cinco reglas de oro.</p> <p>Ergonomía en oficina y trabajo remoto.</p> <p>Primeros auxilios y RCP.</p> <p>El sistema inmune y el coronavirus, avances científicos y desafíos.</p> <p>Medidas preventivas frente a la Covid-19 en el ámbito laboral.</p> <p>Protocolo matriz de actuación frente al nuevo coronavirus Covid-19.</p> <p>Prevención y control de incendios (uso y manejo de extintores).</p> <p>Capacitación sobre hostigamiento y acoso sexual.</p> <p>Planes de acción frente a la Covid-19.</p>
---	--

Cursos de formación para contratistas sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	<ol style="list-style-type: none"> 1. Educación vial - uso de EPPS. 2. Protección, cuidados de la piel y radiación UV. 3. Política de Sostenibilidad GEB. 4. Montaje a puestas a tierra temporaria. 5. Trabajo en altura (escalamiento en estructuras). 6. Planes de acción frente a la Covid-19. 7. Ergonomía en oficina y trabajo remoto. 8. Medidas preventivas frente a la Covid-19 en el ámbito laboral.
---	---

(403-6) Fomento de la salud de los trabajadores

Servicios médicos y de cuidado de la salud no relacionados con el trabajo facilitados por la organización

GEB	<p>GEB ofrece a todos los colaboradores que se encuentran cubiertos por la convención colectiva de trabajo suscrita a partir del primer año de servicio en la compañía una póliza de medicina prepagada que permite a los colaboradores acceder a los servicios contemplados dentro del contrato suscrito con MEDPLUS.</p> <p>A los colaboradores que no están cubiertos por la convención colectiva de trabajo, la organización les provee la opción de un beneficio extralegal para que puedan adquirir servicios de medicina prepagada o complementaria de su preferencia, lo cual les permite incluir a su núcleo familiar en la cobertura. Adicionalmente, la compañía cuenta con médico ocupacional, a quien pueden acceder los colaboradores para orientación en temas de salud de cualquier tipo y realiza seguimiento a los colaboradores en caso de presentar Covid-19 o cuando requieren orientación médica por alguna patología; así mismo, la organización cuenta con un médico asesor, quien ofrece información sobre la situación actual de Covid-19 a los colaboradores en diferentes escenarios permitiéndoles estar mejor informados.</p> <p>De igual manera, la organización brinda a sus colaboradores de niveles directivos a través de su ARL y la aseguradora, los chequeos médicos ejecutivos que realizan diferentes estudios y valoraciones médicas especializadas que cubren patologías más allá de los riesgos ocupacionales.</p>
TGI	<p>Todos los colaboradores de TGI S.A. ESP se encuentran afiliados al Sistema General de Seguridad Social en Salud (SGSSS), dando cumplimiento a la Ley 100 de 1993, es decir, tienen su EPS, AFP y ARL.</p> <p>Por lo anterior, los colaboradores que manifiesten o presenten temas de salud NO relacionados con el trabajo están cubiertos por la EPS (casos de origen común).</p> <p>De igual manera, la mayoría de los colaboradores tienen una póliza de salud que funciona como una medicina complementaria; la empresa proporciona ese beneficio a los colaboradores de TGI S.A. ESP.</p>
Cálidda	<p>Cálidda asume la prima de los seguros médicos familiares al 100%. La compañía cuenta con el seguro médico familiar privado y oncológico.</p> <p>El alcance de ambos seguros incluye al colaborador y sus dependientes legales.</p> <p>Además, cuenta con la cobertura de la prima al 100% para los hijos mayores de 18 años hasta los 28 años.</p>
Contugas	<p>El personal al 100% cuenta con su seguro de EsSalud activo (Seguro Social de Salud); asimismo tienen la opción de contar con un seguro EPS en paralelo al de EsSalud.</p>
Trecca	<p>Seguro Social (IGSS Instituto Guatemalteco de Seguridad Social).</p> <p>Todo el personal de Trecca se encuentra afiliado.</p> <p>Seguro de vida y de gastos médicos.</p>
Electro Dunas	<p>Se realiza mediante comunicaciones, capacitaciones y acompañamientos mediante profesionales del área de Gestión del Talento.</p>

Servicios y programas voluntarios de fomento de la salud que la organización ofrece a los trabajadores para hacer frente a riesgos importantes para la salud no relacionados con el trabajo

GEB	Programa de orientación a madres lactantes; este es un programa en el cual con la asesoría de la ARL se da acompañamiento a las madres que reingresan a labores después de su licencia de maternidad y se les da orientación psicológica para la transición de los nuevos cambios; así mismo, se incluyen los padres que regresan de licencia de paternidad.
	Sistema de Vigilancia Epidemiológica de Covid-19; este es un sistema de vigilancia para el riesgo de la Covid-19 como enfermedad emergente pandémica que puede tener incidencia de origen común o laboral; diariamente, con el reporte de los trabajadores en VidaRep, se identifican aquellos que se encuentran sintomáticos y el médico de la compañía los contacta y verifica la situación de salud, así como la de su núcleo familiar, realiza orientación de acceso al sistema de salud y hace seguimiento a la evolución de la enfermedad.
TGI	La Subdirección de Bienestar, Clima y Cultura de la empresa lidera el servicio de centro médico y acondicionamiento físico por medio de la empresa BODYTECH, que ofrece actividades, horarios y tarifas accesibles a los trabajadores para generar buenos hábitos saludables.
	Póliza Seguros Bolívar (medicina complementaria). Esta póliza cubre todos los riesgos no laborales a los que los trabajadores se encuentran expuestos; hay atenciones asistenciales, temas preventivos y es de fácil acceso y voluntario.
	Caja de compensación. Ofrece varios cursos o actividades presenciales y virtuales para la familia, con el fin de prevenir riesgos no laborales. Para el año 2020 se realizaron tres talleres virtuales de prevención: <ul style="list-style-type: none"> - Taller de Prevención de Cáncer de Mama, Cuello Uterino y Cérvix. - Taller de Prevención de Cáncer de Próstata, Piel, Estómago y Colon. - Taller de Prevención de Infecciones de Transmisión Sexual y VIH.
Cálidda	Programa Yo Vivo Saludable Promueve hábitos saludables y previene enfermedades. Se ejecutan actividades enfocadas en la sensibilización del cuidado de la salud: <ul style="list-style-type: none"> * Servicio de nutrición virtual (virtual por coyuntura). * Campañas médicas (enero a marzo). * Clases de baile y yoga (enero a marzo). * Capacitaciones virtuales. * Alquiler de canchas de fútbol para promover el deporte y la actividad física (enero-marzo). * Tips de Vida saludable por comunicación interna.
	Programa de Bienestar Emocional Establecer lineamientos para el cuidado y autocuidado del bienestar emocional de los colaboradores de Cálidda.
Contugas	Seguro oncológico. Programa de nutrición.
Trecsa	Programa de evaluaciones médicas ocupacionales para todo el personal. Seguro de vida y de gastos médicos.
Electro Dunas	Estilo de vida saludable: alimentación sana para prevenir el sobrepeso y enfermedades relacionadas.
	Protección músculo- esquelética.
	Protección a trabajadoras gestantes.
	Protección por exposición solar. Respuesta a probables emergencias.

(403-7) Prevención y mitigación de los impactos en la seguridad y salud de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales.

GEB 2020

Descripción del impacto	Medidas de prevención	Medidas de mitigación
Accidentes de trabajo que generan lesiones de diversa gravedad, clasificados según estándar OSHA 300: Eventos fatales, DAFW (con pérdida de tiempo), RWC (trabajos restringidos), MTC (tratamientos médicos), FAC (primeros auxilios), Near Miss (casi accidentes).	Gestión del riesgo ocupacional a través de identificación de peligros, valoración de riesgos y establecimiento de controles basado en la jerarquía de controles. Programas de gestión para las tareas de alto riesgo con controles para personas, infraestructura y Sistema de Gestión. Aplicación de listas de chequeo para tareas críticas, participación del Diálogo Diario de Seguridad, observaciones de comportamiento. Garantizar la inspección preoperacional de los equipos, participación en planeación y programación de mantenimiento de SE y LT, supervisión directa en las actividades en campo por personal propio o a través de interventorías. Formación y entrenamiento relacionados con los peligros y riesgos inherentes a los procesos.	Dentro de las medidas de mitigación de riesgos prioritarios se establecieron 4 líneas de trabajo: 1. fortalecer el liderazgo visible en SST. 2. Fortalecer la competencia técnica del equipo SST. 3. Fortalecimiento de la gestión de contratistas en SST. 4. Generación de aprendizajes de los eventos no deseados.
Enfermedad de origen laboral	Implementación de Sistemas de Vigilancia Epidemiológica para las enfermedades/desórdenes de mayor afectación: SVE para desórdenes osteomusculares, SVE para riesgo psicosocial, SVE Covid-19. De igual manera se desarrollan programas de promoción y prevención de la salud: estilos de vida saludables, prevención del alcoholismo, tabaquismo y drogadicción, prevención de riesgo cardiovascular, conservación visual y auditiva.	Definición e identificación de casos. Inclusión en los SVE correspondientes. Seguimiento a las recomendaciones médicas. Chequeos médicos periódicos.

TGI 2020

Descripción del impacto

TGI S.A. ESP es una empresa que transporta gas, mas no lo comercializa. TGI genera relaciones comerciales con otras industrias (térmicas, cementeras, agrícolas) para venderles el transporte de gas, y poder nosotros transportar más de este y ampliar nuestra infraestructura para responder a esos clientes (industrias).

Sin embargo, las personas, o el área Comercial, que generan estas relaciones comerciales no tienen riesgos diferentes a aquellos a los que se exponen los colaboradores del área administrativa (Bogotá) de TGI.

En el área administrativa se cuenta con una matriz de riesgos y peligros que involucra a todos los colaboradores administrativos, y allí están incluidos los riesgos de desplazamiento vial, terrestre, peatonal o aéreo; y hoy día los riesgos asociados al Covid-19 haciendo trabajo en casa, que son aquellos riesgos en SST que pueden tener los colaboradores del área Comercial al momento de hacer una negociación. Las medidas de prevención frente al contagio de **SARS-CoV-2** fueron documentadas en el protocolo Covid y puestas en práctica y en seguimiento a través de la Dirección Covid.

No obstante, las industrias (que son los clientes de TGI S.A. ESP) podrían hacer la invitación a los colaboradores del área Comercial a ingresar a la parte operativa de dichas industrias para que conozcan a profundidad la necesidad y su respectivo proceso. Allí los colaboradores de TGI estarían asumiendo nuevos riesgos SST.

Los impactos serían:

1. Una caída, un resbalón, un tropiezo, una lesión (accidentes de trabajo),

Cálidda 2020

Descripción del impacto	Medidas de prevención	Medidas de mitigación
Daño parcial o irreversible a la integridad física de los colaboradores.	Acreditación de SST para la prestación de bienes y servicios (cumplimiento de requisitos de SST). Aplicación de penalidades por incumplimiento de SST (exigencias contractuales).	Inspecciones en campo para detectar actos y condiciones subestándares.
Contagio de SARS-CoV-2.	Elaboración, implementación, capacitación y difusión del Plan de Vigilancia, Prevención y Control de Covid-19 en el Trabajo. Validación de los planes de vigilancia, prevención y control de Covid-19 en el Trabajo de empresas contratistas y proveedores.	Supervisión e inspección del cumplimiento de los planes de vigilancia, prevención y control de Covid-19 en el trabajo.

Contugas 2020

Descripción del impacto	Medidas de prevención	Medidas de mitigación
Estrés, fatiga mental y física, cansancio, cefaleas.	Capacitación: manejo estrés laboral. Comunicación asertiva y efectiva. Trabajo en equipo.	Programa de pausas activas. Cumplir con horarios de trabajo establecidos. Programas de salud ocupacional. Buenos hábitos alimenticios.
Lesiones de diversa gravedad: Contusiones, heridas, resbalones, caídas, esguinces, fracturas, laceraciones menores.	Plan de Prevención, Atención y Respuesta ante Emergencias. Capacitación: Autocuidado en tránsito en áreas de oficina y prevención de caídas a nivel. Campaña Pasos Seguros (no usar celular mientras caminas). Acreditación de SST para la prestación de bienes y servicios (cumplimiento de requisitos de SST). Aplicación de penalidades por incumplimiento de SST (exigencias contractuales).	Eliminación de condiciones de riesgo, señalización de áreas, inspección de áreas de tránsito y acceso. Inspecciones en campo para detectar actos y condiciones subestándares.
Fatiga visual, cefaleas.	Exámenes médicos ocupacionales. Monitoreo de agentes ocupacionales.	Programa de pausas activas. Recomendación uso de lentes con filtro UV y antirreflectivo. Control de acceso luz natural.

Trecsa 2020

Descripción del impacto	Medidas de prevención	Medidas de mitigación
Contagio Covid-19.	Teletrabajo Reuniones Virtuales	En caso de que deban acudir a alguna reunión presencial estrictamente necesaria deben reducir el tiempo de exposición, distanciamiento social, desinfección o lavado de manos, uso de EPP específico como protector facial. Desinfección de vehículos. Reporte diario de síntomas.
Lesiones de diversa gravedad: Contusiones, heridas, Resbalones, caídas, abrasiones, esguinces, fracturas, laceraciones menores.	Plan de Prevención, Atención y Respuesta ante Emergencias. Capacitación: Autocuidado en tránsito en áreas de oficina y prevención de caídas a nivel. Campaña Pasos Seguros (no usar celular mientras caminas).	Eliminación de condiciones de riesgo, señalización de rampas, escaleras, instalación de pasamanos.
Estrés, fatiga mental y física, cansancio, cefaleas. Síndrome del trabajador fatigado.	Capacitación: Manejo estrés laboral. Comunicación asertiva y efectiva. Trabajo en equipo, inteligencia relacional.	Programa de pausas activas. Cumplir con horarios de trabajo establecidos. Programas de salud ocupacional. Buenos hábitos alimenticios.

Electro Dunas 2020

Descripción del impacto	Medidas de prevención	Medidas de mitigación
Daño parcial o irreversible a la integridad física de los colaboradores.	Capacitaciones y entrenamientos en SST, inspecciones de SST, cumplimiento de requisitos de SST y aplicación de sanciones por incumplimiento de procedimientos y estándar de SST.	Inspecciones en campo para detectar actos y condiciones subestándar, incluye la identificación y cumplimiento de las medidas de control.

(403-9) Lesiones por accidente laboral.

(403-10) Dolencias y enfermedades laborales.

Las cifras aseguradas para los indicadores (403-9) y (403-10) corresponden a las empresas GEB y TGI. Los datos de las filiales restantes no se encuentran dentro del alcance del aseguramiento realizado por PricewaterhouseCoopers Asesores Gerenciales S.A.S.

(EU17) Días trabajados por contratistas y subcontratistas involucrados en actividades de construcción, operación y mantenimiento.

(Propio) Índice de severidad de empleados y contratistas.

(102-48) Se re expresa información de la tasa de frecuencia de ausentismo por enfermedad común en los años 2017, 2018 y 2019 para Cálidda, Contugas y Trecca.

Se reexpresa información de número y tasa de accidentes con grandes consecuencias de GEB y TGI en empleados y contratistas correspondientes a los años 2017 al 2019. Tomamos la información, de acuerdo con lo solicitado en el Estándar GRI, teniendo en cuenta que los accidentes con grandes consecuencias son los relacionados a continuación: Fallecimientos, otras lesiones por accidente laboral de las que el trabajador no pueda recuperarse (por ejemplo, la amputación de una extremidad) o tras las que el trabajador no recupere totalmente el estado de salud previo al accidente, o no se espere que recupere totalmente el estado de salud previo al accidente en un plazo de seis meses (por ejemplo, una fractura con complicaciones). En la definición de “lesión por accidente laboral con grandes consecuencias” se usa “tiempo de recuperación” y no “tiempo de trabajo perdido” como criterio de determinación de la gravedad de la lesión.

Se reexpresa información con respecto al número y tasa de accidentes laborales registrables (con pérdida

de tiempo) en empleados y contratistas de GEB correspondientes a los años 2017 a 2019. La tasa de accidentes laborales registrables se calcula con base en el LTIFR (accidentes con pérdida de tiempo); no se incluyen accidentes con primer auxilio, tratamiento médico y tratamiento restringido, basado en las recomendaciones de expertos internacionales como Dupont Sustainable Solutions y siguiendo el indicador estándar de comparación internacional y la guía de clasificación de eventos establecida en la Osha 300 del Departamento del Trabajo de los Estados Unidos. Este es el indicador principal de gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo en GEB.

Se calculan las tasas por cada 1.000.000 de horas trabajadas.

Se reexpresa información con respecto a los días trabajados de Contugas de 2017 a 2020.

GEB

Lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales		2017	2018	2019	2020		
EMPLEADOS	Unidad	Total	Total	Total	Hombres	Mujeres	Total
Número total de empleados	Número	595	531	595	360	292	652
Horas trabajadas	Horas	1.485.887	1.114.990	1.192.671	972.422	788.742	1.761.164
Días trabajados	Días	189.033	139.374	149.083,9	121.552,75	98.592,75	220.145,5
Fallecimiento por accidente laboral	Número	0	0	0	0	0	0
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral.	Índice	0	0	0	0	0	0
Accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Número	N/D		0	0	0	0

GEB

Lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales		2017	2018	2019	2020		
EMPLEADOS	Unidad	Total	Total	Total	Hombres	Mujeres	Total
Tasa de accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Índice	N/D		0	0	0	0
Ausencia por accidentes laborales	Días	10	21	0	4	11	15
Índice de severidad	Índice	6,7	18,8	0	4,11	13,95	8,52
Total de accidentes laborales registrables (LTIRF, días por fuera del trabajo)	Número	N/D		0	0	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIRF, días por fuera del trabajo)	Índice	N/D		0	0	0	0
Fallecimiento por enfermedad laboral	Número	0	0	0	0	0	0
Enfermedad laboral	Número	0	0	0	0	0	0
Días de ausencia por enfermedades laborales	Días	0	0	0	0	0	0
Tasa de frecuencia de enfermedad laboral	Índice	0	0	0	0	0	0
Incapacidades por enfermedad común	Número	429	301	346	52	76	128
Ausentismo por enfermedad común	Días	N/D	N/D	1.675	354	280	634
Tasa de frecuencia de ausentismo laboral por enfermedad común	Tasa %	288,7	270	290,1	53,47	96,36	72,68
Principales tipos de lesiones por accidente laboral	Los motivos más frecuentes de accidentes laborales de colaboradores directos fueron por golpes o contusiones y esguinces o torceduras.						
Los peligros laborales que presentan un riesgo de lesión por accidente laboral con grandes consecuencias, dolencia o enfermedad laboral de colaboradores	<p>Los peligros laborales que presentan un riesgo de lesión por accidente laboral con grandes consecuencias han sido contemplados en la matriz de riesgos y peligros que involucra a todos los colaboradores y allí están incluidos las tareas de alto riesgo: trabajo en alturas, excavaciones, eléctrico, seguridad vial, energías peligrosas y espacios confinados.</p> <p>Adicionalmente, estos son identificados conforme a lo descrito en el indicador 403-2.</p>						
Las medidas tomadas o proyectadas para eliminar otros peligros laborales y minimizar riesgos mediante la jerarquía de control	<p>Las medidas tomadas para eliminar otros peligros laborales y minimizar riesgos mediante la jerarquía de control están contempladas en el indicador (403-1) del Sistema de Gestión. Adicionalmente, la gestión del riesgo ocupacional se lleva a cabo a través de identificación de peligros, valoración de riesgos y establecimiento de controles basado en la jerarquía de controles. Programas de gestión para las tareas de alto riesgo con controles para personas, infraestructura y Sistema de Gestión.</p> <p>Aplicación de listas de chequeo para tareas críticas, participación del Diálogo Diario de Seguridad, observaciones de comportamiento.</p> <p>Garantizar la inspección preoperacional de los equipos, participación en planeación y programación de mantenimiento de SE y LT, supervisión directa en las actividades en campo por personal propio o a través de interventorías.</p> <p>Formación y entrenamiento relacionados con los peligros y riesgos inherentes a los procesos.</p>						

GEB Colombia y Transmisión

Lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales		2017	2018	2019	2020
Contratistas	Unidad	Total	Total	Total	Total
Número total de contratistas	Número	2.346	1.173	2.455	3.121
Horas trabajadas	Horas	3.048.347	3.022.966	3.908.321	5.989.983
Días trabajados	Días	381.043	377.871	488.540	748.748
Fallecimiento por accidente laboral	Número	4	1	0	0
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Índice	1,31	0,33	0	0
Accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Número	ND		0	0
Tasa de accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Índice	ND		0	0
Ausencia por accidentes laborales	Días	24.432	6.687	800	1.415
Índice de severidad	Índice	8.014,8	2.212,1	204,69	236,23

GEB Colombia y Transmisión

Lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales		2017	2018	2019	2020
Contratistas	Unidad	Total	Total	Total	Total
Total de accidentes laborales registrables (LTIFR, días por fuera del trabajo)	Número	ND		17	21
Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR, días por fuera del trabajo)	Índice	ND		4,35	3,51
Fallecimiento por enfermedad laboral	Número	No disponible			
Enfermedad laboral	Número				
Días de ausencia por enfermedades laborales	Días				
Tasa de frecuencia de enfermedad laboral	Índice				
Incapacidades por enfermedad común	Número				
Ausentismo por enfermedad común	Días				
Tasa de frecuencia de ausentismo laboral por enfermedad común	Tasa %				
Principales tipos de lesiones por accidente laboral	La caracterización de accidentalidad tiene el siguiente pareto en cuanto a lesiones derivadas de los AT para el personal de contratistas: 1. Golpe, contusión o aplastamiento (52%). 2. Torceduras o esguinces (18%). 3. Heridas (12%). 4. Fracturas (4%). 5. Traumatismo superficial (4%). 6. Lumbalgia (1%).				
Los peligros laborales que presentan un riesgo de lesión por accidente laboral con grandes consecuencias, dolencia o enfermedad laboral de colaboradores	Los peligros laborales que presentan un riesgo de lesión por accidente laboral con grandes consecuencias han sido contemplados en la matriz de riesgos y peligros que involucra a todos los colaboradores y allí están incluidos las tareas de alto riesgo: trabajo en alturas, excavaciones, eléctrico, seguridad vial, energías peligrosas y espacios confinados. Adicionalmente, estos son identificados conforme a lo descrito en el indicador 403-2.				

GEB Colombia y Transmisión

Lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales		2017	2018	2019	2020
Contratistas	Unidad	Total	Total	Total	Total
Las medidas tomadas o proyectadas para eliminar otros peligros laborales y minimizar riesgos mediante la jerarquía de control		<p>Las medidas tomadas para eliminar otros peligros laborales y minimizar riesgos mediante la jerarquía de control están contempladas en el indicador (403-1) del Sistema de gestión. Adicionalmente, la gestión del riesgo ocupacional se lleva a cabo a través de identificación de peligros, valoración de riesgos y establecimiento de controles basado en la jerarquía de controles. Programas de gestión para las tareas de alto riesgo con controles para personas, infraestructura y Sistema de Gestión.</p> <p>Aplicación de listas de chequeo para tareas críticas, participación del Diálogo Diario de Seguridad, observaciones de comportamiento.</p> <p>Garantizar la inspección preoperacional de los equipos, participación en planeación y programación de mantenimiento de SE y LT, supervisión directa en las actividades en campo por personal propio o a través de interventorías.</p> <p>Formación y entrenamiento relacionados con los peligros y riesgos inherentes a los procesos.</p>			

TGI

Lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales		2017			2018			2019			2020		
Empleados	Unidad	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Número total de empleados	Número	328	96	424	328	96	424	335	112	447	341	117	458
Horas trabajadas	Horas	597.861,4	181.537	779.398	683.671,1	192.917,5	876.589	703.758,3	196.475	900.223	715.617,5	234.791,5	950.409
Días trabajados	Días	70.210,6	21.298,2	91.509	80.431,9	22.696,2	103.128	83.411,9	23.635,6	107.047	84.190,3	27.622,5	111.812,8
Fallecimiento por accidente laboral	Número	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral.	Índice	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

TGI

Lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales

Empleados	Unidad	2017			2018			2019			2020		
		Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Número	No disponible						0	0	0	0	0	0
Tasa de accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Índice							0	0	0	0	0	0
Ausencia por accidentes laborales	Días	12	2	14	24	0	24	6	6	12	21	0	21
Índice de severidad	Índice	20,1	11,0	18,0	35,1	0	27,4	8,53	30,54	13,33	29,35	0	22,10
Total de accidentes laborales registrables (LTIFR, días por fuera del trabajo)	Número	No disponible						0	0	0	0	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR, Días por fuera del trabajo)	Índice							0	0	0	0	0	0
Fallecimiento por enfermedad laboral	Número	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Enfermedad laboral	Número	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Días de ausencia por enfermedades laborales	Días	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tasa de frecuencia de enfermedad laboral	Índice	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Incapacidades por enfermedad común	Número	65	29	94	44	26	70	45	36	81	36	25	61

TGI													
Lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales													
	2017				2018			2019			2020		
Empleados	Unidad	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Ausentismo por enfermedad común	Días	270	65	335	187	87	274	149	121	270	109	128	237
Tasa de frecuencia de ausentismo laboral por enfermedad común	Tasa %	108,7	159,7	120,6	64,4	134,8	79,9	63,47	179,19	89,02	50,31	106,48	64,18
Los principales tipos de lesiones por accidente laboral.	Vial: Temas microsueños que generan choques; golpes y caídas al mismo nivel en miembros inferiores y cabeza.												
Los peligros laborales que presentan un riesgo de lesión por accidente laboral con grandes consecuencias	Trabajo en alturas (caída), espacios confinados (asfixia y atmosferas explosivas), vial (desplazamientos en carreteras nacionales, vías angostas en municipios o veredas); riesgo eléctrico, izaje de cargas.												
Las medidas tomadas o proyectadas para eliminar otros peligros laborales y minimizar riesgos mediante la jerarquía de control	Proyecto de Infraestructura Segura, el cual tiene como objetivo reducir la exposición a riesgo de trabajo en espacio confinado y trabajos en altura que redunde en la disminución de la accidentalidad.												
	Proyecto de Transformación de la Cultura, tres diagnósticos riesgos prioritarios, seguridad de procesos y cultura SST; formación equipo SST y equipo estratégico.												
	Diseño e implementación de protocolos de bioseguridad (Covid-19); Seguimiento a la operatividad del Comité Táctico de Seguridad y Salud en el Trabajo.												
	Comunicar asertivamente los procedimientos, políticas, estándares y requisitos legales-normativos a los colaboradores para su respectiva aplicación.												
	Seguimiento, implementación y cierre de las acciones preventivas, correctivas y de mejora, derivadas de los accidentes, inspecciones preoperacionales, auditoría, entre otros mecanismos de verificación.												

[illegible]

**Lesiones, enfermedades
profesionales, días perdidos,
absentismo y número de
víctimas mortales**

Contratistas	Unidad	2017			2018			2019			2020		
		Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Índice	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Número	No disponible						0	0	0	0	0	5
Tasa de accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Índice							0	0	0	0	0	0
Ausencia por accidentes laborales	Días	304	7	311	159	0	159	81	3	84	142	12	154
Índice de severidad	Índice	157,45	21,3	137,63	61,5	0	48,4	20,7	3,4	17,5	39,41	15,10	35,02
Total de accidentes laborales registrables (LTIFR, días por fuera del trabajo)	Número	No disponible						6	0	6	3	0	3
Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR, días por fuera del trabajo)	Índice							1,53	0	1,25	12,77	6,29	11,60
Fallecimiento por enfermedad laboral	Número	0	0	0	0	0	0	N/D	N/D	N/D	0	0	0
Enfermedad laboral	Número	0	0	0	0	0	0	N/D	N/D	N/D	0	0	0
Días de ausencia por enfermedades laborales	Días	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tasa de frecuencia de enfermedad laboral	Índice	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Incapacidades por enfermedad común	Número	207	17	224	328	159	487	294	224	518	400	135	535

Contratistas	Unidad	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Ausentismo por enfermedad común	Días	853	49	902	2.211	739	2.950	1.125	565	1.690	2.365	413	2.778
Tasa de frecuencia de ausentismo laboral por enfermedad común	Tasa %	107,2	51,7	99,1	126,8	228,8	148,4	75,1	252,7	107,9	111	169,8	121,6
Los principales tipos de lesiones por accidente laboral	Vial por temas de carretera angosta, volcamiento de vehículo; motocicleta, choque que genera fractura en mano; golpes y caídas al mismo nivel en miembros inferiores y cadera, luxaciones y fracturas.												
Los peligros laborales que presentan un riesgo de lesión por accidente laboral con grandes consecuencias, dolencia o enfermedad laboral de colaboradores	Riesgos naturales (riesgos de terrenos irregulares e inestables, exposición a elementos, encontrada a campo abierto). Adopción posturas inadecuadas, capacidades físicas. Trabajo en alturas caídas superiores a 1,5, o caídas al mismo nivel. Vial (desplazamientos en carreteras nacionales, vías angostas en municipios o veredas). Riesgo biológico picaduras de alacranes, abejas. Exposición a temas del ambiente lluvia, sol, rayos, inundaciones.												
Las medidas tomadas o proyectadas para eliminar otros peligros laborales y minimizar riesgos mediante la jerarquía de control.	<p>El contratista debe adoptar los procedimientos de TGI: Trabajos de alto riesgo como alturas, confinados, riesgo eléctrico, izaje de cargas; así mismo, debe adoptar los procedimientos de registro de observaciones de comportamiento (proyecto de transformación de cultura), procedimiento de reporte e investigación de accidentes y enfermedad laboral.</p> <p>Seguimiento y cumplimiento a los requisitos legales a través del listado de cumplimiento SST que obedece a la Resolución 0312 de 2019.</p> <p>Actualización del Manual HSEQ y Social para Contratistas: Establecer los requisitos que deben cumplir las empresas contratistas y subcontratistas de la Transportadora de Gas Internacional S.A. ESP, en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, gestión social, ambiental y energética y de la calidad, durante el desarrollo de las actividades objeto del contrato, bajo la legislación colombiana vigente.</p> <p>Visitas o intervenciones gerenciales de los interventores o líderes de los proyectos, cuando ocurre un accidente de trabajo.</p>												

Cálida	Empleados					Contratistas			
Lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales	Unidad	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
		Total	Total	Total	Total	Total	Total	Total	Total
Número total de empleados	Número	391	407	392	408	3.571	5.202	6.552	5.680
Horas trabajadas	Horas	775.310	1.081.162	1.118.606	1.059.939	7.793.993	12.343.845	14.682.554	8.724.422
Días trabajados	Días	32.305	45.048	46.609	44.164	324.750	514.327	611.773	363.518
Fallecimiento por accidente laboral	Número	0	0	0	0	0	0	0	0
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral.	Índice	0	0	0	0	0	0	0	0
Accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Número	0	0	0	0	9	4	4	0
Tasa de accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Índice	0	0	0	0	1,15	0,32	0,27	0
Ausencia por accidentes laborales	Días	8	21	7	0	862	2166	728	132
Índice de severidad	Índice	10,32	19,42	6,26	0	110,6	175,47	49,58	15,13
Total de accidentes laborales registrables (LTIFR, días por fuera del trabajo)	Número	2	2	3	0	48	147	141	51
Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR, días por fuera del trabajo)	Índice	2,58	1,85	2,68	0	6,16	11,91	9,6	5,85
Fallecimiento por enfermedad laboral	Número	0	0	0	0	0	0	0	0
Enfermedad laboral	Número	0	1	0	0	No disponible		0	0
Días de ausencia por enfermedades laborales	Días	0	ND	0	0			0	0
Tasa de frecuencia de enfermedad laboral	Índice	0	0,92	0	0			0	0
Incapacidades por enfermedad común	Número	No disponible	161	151	No disponible	No disponible			698
Ausentismo por enfermedad común	Días		1.548	1.622					4263
Tasa de frecuencia de ausentismo laboral por enfermedad común	Tasa %		148,91	134,99					80
Principales tipos de lesiones por accidente laboral	N/A						Sobreesfuerzo o falsos movimientos. Golpe por objeto móvil. Caída de persona a distinto nivel.		

Los peligros laborales que presentan un riesgo de lesión por accidente laboral con grandes consecuencias, dolencia o enfermedad laboral de colaboradores	<p>Los principales peligros se encuentran en las siguientes actividades de alto riesgo:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Trabajos en altura: Medidas de control. 2. Excavación profunda. 3. Bloqueo y etiquetado. 4. Izaje de carga. 5. Trabajo en caliente. 6. Trabajo en espacio confinado. 7. Túnel liner (espacio confinado). 8. Perforación ramming (espacio confinado). 9. Excavación para hot tap. 10. Perforación horizontal dirigida (PHD). 11. Cruces de río.
Las medidas tomadas o proyectadas para eliminar otros peligros laborales y minimizar riesgos mediante la jerarquía de control.	<p>Medidas de control:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Matriz IPER, procedimientos de trabajo, Manual de SST y Plan de Contingencia. • Sistema de permisos de trabajo. • Capacitación y/o entrenamiento. • Equipos de protección personal básica y específica según el tipo de actividad. • Equipos de rescate y respuesta ante una emergencia. • Implementación y mantenimiento de equipos monitoreo y medición

Lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales	Unidad	Contugas				Empleados				Contratistas			
		2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
		Total	Total	Total	Total	Total	Total	Total	Total	Total	Total	Total	Total
Número total de empleados	Número	194	225	210	157	414	690	390	209				
Horas trabajadas	Horas	412.341	457.410,7	481.544	369.858	850.001	1.064.288	78.3940,60	143.829				
Días trabajados	Días	365	365	365	366	365	365	365	366				
Fallecimiento por accidente laboral	Número	0	0	0	0	0	0	0	0				
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Índice	0	0	0	0	0	0	0	0				
Accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Número	0	0	0	0	1	1	0	0				
Tasa de accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Índice	0	0	0	0	1,18	0,94	0	0				
Ausencia por accidentes laborales	Días	126	0	0	0	16	2	0	0				
Índice de severidad	Índice	305,6	0	0	0	18,8	1,88	0,00	0				
Total de accidentes laborales registrables (LTIFR. Días por fuera del trabajo)	Número	1	0	0	0	3	1	0	0				
Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR. Días por fuera del trabajo)	Índice	243	0	0	0	3,53	0,94	0	0				
Fallecimiento por enfermedad laboral	Número	0	0	0	0	0	0	0	0				
Enfermedad laboral	Número	0	0	0	0	0	0	0	0				

Días de ausencia por enfermedades laborales	Días	0	0	0	0	0	0	0	0
Tasa de frecuencia de enfermedad laboral	Índice	0	0	0	0	0	0	0	0
Incapacidades por enfermedad común	Número	70	21	63	60	17	4	16	10
Ausentismo por enfermedad común	Días	338	171	581	629	126	6	89	57
Tasa de frecuencia de ausentismo laboral por enfermedad común	Tasa %	169,76	45,9	130,83	162,22	20	3,76	20,41	69,53
Principales tipos de lesiones por accidente laboral	No se registraron lesiones por accidentes laborales.								
Los peligros laborales que presentan un riesgo de lesión por accidente laboral con grandes consecuencias, dolencia o enfermedad laboral de colaboradores	Los peligros laborales que presentan un riesgo de lesión por accidente laboral con grandes consecuencias han sido contemplados en la matriz de IPER (identificación de peligros y evaluación de riesgos) que se desarrolla con cada contratista. Algunos de los posibles peligros son manipulación de energías peligrosas / Manipulación de materiales peligrosos / Inadecuada carga de equipos y/o materiales / Ingreso a espacios confinados / Trabajos en altura / Operación de equipos de línea amarilla / Manipulación de herramientas de poder / Trabajos en caliente / Excavación profunda / Izaje de carga.								
Las medidas tomadas o proyectadas para eliminar otros peligros laborales y minimizar riesgos mediante la jerarquía de control.	Las medidas tomadas para eliminar otros peligros laborales y minimizar riesgos mediante la jerarquía de control están contempladas en el indicador (403-1) del Sistema de Gestión de SST. Adicionalmente, a través de todos los programas de prevención y fomento de la salud (403-6), los servicios de salud, como el programa de medicina preventiva y del trabajo (403-2), y espacios de participación de colaboradores como el Comité de SST, realizado mensualmente. El contratista aplica los lineamientos estandarizados por Contugas según el Sistema de Gestión SST.								

Lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales	Unidad	Empleados				Contratistas			
		2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
		Total	Total	Total	Total	Total	Total	Total	Total
Número total de empleados	Número	117	144	147	148	ND	63	335	423
Horas trabajadas	Horas	1.485.887	606.002	405.124	401.444	3.048.347	141.587	730.445	770.294
Días trabajados	Días	189.030	68.864	46.036	45.618	381.043	16.089	83.005	87.532
Fallecimiento por accidente laboral	Número	0	0	0	0	0	0	0	0
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Índice	0	0	0	0	0	0	0	0
Accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Número	0	0	0	0	0	0	2	1
Tasa de accidentes laborales con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Índice	0	0	0	0	0	0	2,74	1,30
Ausencia por accidentes laborales	Días	10	0	0	0	24.432	0	70	39
Índice de severidad	Índice	6,73	0	0	0	8.014,8	0	95,83	50,63
Total de accidentes laborales registrables (LTIFR, días por fuera del trabajo)	Número	7	0	0	0	75	0	2	1
Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR, días por fuera del trabajo)	Índice	4,71	0	0	0	24,6	0	2,74	1,30
Fallecimiento por enfermedad laboral	Número	0	0	0	0	0	0	0	0

Trecsa		Empleados				Contratistas			
Lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales	Unidad	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
		Total	Total	Total	Total	Total	Total	Total	Total
Enfermedad laboral	Número	ND	0	0	0	ND	0	0	0
Días de ausencia por enfermedades laborales	Días		0	0	0		0	0	0
Tasa de frecuencia de enfermedad laboral	Índice		0	0	0		0	0	0
Incapacidades por enfermedad común	Número	429	3	17	13		0	21	6
Ausentismo por enfermedad común	Días	1.197	105	202	162		0	52	44
Tasa de frecuencia de ausentismo laboral por enfermedad común	Tasa %	288,72	4,95	41,96	32,38		0	28,75	7,79
Principales tipos de lesiones por accidente laboral	N/A					Fracturas.			
Los peligros laborales que presentan un riesgo de lesión por accidente laboral con grandes consecuencias, dolencia o enfermedad laboral de colaboradores	N/A					Trabajos en altura, trabajos de izaje de cargas.			
Las medidas tomadas o proyectadas para eliminar otros peligros laborales y minimizar riesgos mediante la jerarquía de control	N/A					Actualización de procedimientos trabajo seguro para actividades de montaje de torres, socialización de procedimiento con personal involucrado e inspección de elementos para trabajos en altura.			

Bienestar

(404-3) Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional

Porcentaje de empleados cuyo desempeño y desarrollo profesional se evalúa con regularidad	2018									
	GEB		TGI		Cálidda		Contugas		Trecsa	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Alta Gerencia	91%	100%	100%		100%		100%		100%	
Gerencia Media	85%	77%			79%				100%	
Asesor	90%	91%			92%				0%	
Profesional	90%	84%			97%				97%	
Soporte/apoyo	83%	90%			95%				95%	

Porcentaje de empleados cuyo desempeño y desarrollo profesional se evalúa con regularidad	2019									
	GEB		TGI		Cálidda		Contugas		Trecsa	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Alta Gerencia	100%	100%	86%	89%	67%	100%	-	-	-	100%
Gerencia Media	95%	100%	100%	100%	100%	85%	67%	88%	100%	93%
Asesor	100%	100%	100%	100%	94%	95%	100%	89%	-	-
Profesional	100%	100%	87%	99%	77%	91%	81%	97%	90%	94%
Soporte/apoyo	100%	100%	100%	99%	88%	91%	100%	100%	91%	98%

Porcentaje de empleados cuyo desempeño y desarrollo profesional se evalúa con regularidad	2020											
	GEB		TGI		Cálidda		Contugas		Trecsa		Electro Dunas	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Alta Gerencia	100%	92%	67%	100%	100%	71%	100%	100%	100%	100%	N/D	N/D
Gerencia Media	95%	98%	94%	100%	91%	95%	100%	100%	100%	92%	50%	100%
Asesor	98%	99%	100%	100%	86%	95%	100%	100%	N/A	N/A	0%	37%
Profesional	100%	98%	94%	96%	87%	94%	96%	100%	100%	97%	28%	11%
Soporte/apoyo	100%	87%	100%	100%	92%	100%	100%	86%	100%	94%	8%	1%

Nota: En GEB se excluye del porcentaje de empleados con evaluación de desempeño a los aprendices SENA

(Propio) Compromiso de los empleados

Medición del compromiso de los empleados	2020					
	GEB	TGI	CÁLIDDA	CONTUGAS	TRECSA	ELECTRODUNAS
Compromiso de los empleados (medido como porcentaje de empleados comprometidos o medido con otra metodología cuantitativa diferente el porcentaje)	Corporativo 83.4 Sucursal 87.7	Actualmente, TGI mide el indicador de compromiso a través de la metodología del Instituto Great Place to Work. Para el año 2020 el indicador fue de 85,5 ubicándose en el estadio de valoración Muy Sobresaliente, con una valoración Muy alta y una tendencia Muy Favorable	87.7 (Sobresaliente)	78,2 Muy satisfactorio	77,4	No contamos con algun metodo de medicion de compromiso

	GEB	TGI	CÁLIDDA	CONTUGAS	TRECSA	ELECTRODUNAS
Comentarios: por favor indicar la metodología usada y la fórmula para calcular el compromiso de los empleados	<p>La metodología utilizada es el modelo de medición de Ambiente Laboral que tiene Great Place to Work (GPTW) .</p> <p>El Índice del Compromiso es un indicador de la solidez del vínculo afectivo que manifiestan los colaboradores.</p> <p>Este se determina a partir de la opinión del colaborador sobre el valor de su trabajo, de su participación y del equipo al que pertenece, así como su deseo de permanencia y su sentimiento de orgullo hacia la organización.</p>	<p>La metodología del Instituto Great Place to Work</p> <p>Considera el indicador de compromiso como:</p> <p>“Es el vínculo emocional que surge entre el colaborador y la organización en tanto que surgen sentimientos positivos hacia ella. Este índice habla de la capacidad de retención más allá de los aspectos transaccionales y corresponde al promedio de las valoraciones de cada reactivo que compone este índice”</p> <p>El indicador de compromiso toma como referencia los siguientes reactivos (derivados de la medición de ambiente laboral) que son los aspectos que comprometen:</p> <p>Mi trabajo tiene un significado especial</p> <p>Mi participación aquí es importante</p> <p>Participo de un grupo que da la “milla extra”</p> <p>Quiero trabajar aquí por mucho tiempo Siento orgullo por trabajar aquí.</p>	<p>En Cálidda se utiliza la metodología GPTW para medir el índice de Compromiso de los colaboradores, así como el Índice de Ambiente Laboral.</p> <p>La fórmula de cálculo del índice la maneja GPTW.</p> <p>Lo que podemos indicar es que se basa en la respuesta a 6 ítems de la encuesta:</p> <p>Mi trabajo tiene un significado especial para mí.</p> <p>Mi participación aquí es importante</p> <p>Participo de un grupo que da la “milla extra”</p> <p>Quiero trabajar aquí por mucho tiempo” Siento orgullo por trabajar aquí</p>	<p>Índice proporcionado por la evaluación GPTW del 2020</p>	<p>Por medio de la encuesta de ambiente laboral realizada con Great Place to Work, obteniendo una valoración de “Muy Satisfactorio”; contempla aspectos asociados a distintas formas de comprometerse, tales como: compromiso afectivo, normativo y de continuidad (el valor de su trabajo, de su participación y del equipo al que pertenece, así como su deseo de permanencia y su sentimiento de orgullo hacia la organización.)</p> <p>Corresponde al promedio de las valoraciones de cada reactivo que compone el índice.</p>	<p>Por medio de la encuesta de ambiente laboral realizada con Great Place to Work, obteniendo una valoración de “Muy Satisfactorio” ; contempla aspectos asociados a distintas formas de comprometerse, tales como: compromiso afectivo, normativo y de continuidad (el valor de su trabajo, de su participación y del equipo al que pertenece, así como su deseo de permanencia y su sentimiento de orgullo hacia la organización.)</p> <p>Corresponde al promedio de las valoraciones de cada reactivo que compone el índice.</p>

(Propio) Índice de compromiso

Empresa	Índice Femenino	Valoración femenino	Índice Masculino	Valoración masculino
GEB Transmisión	89,9	Muy sobresaliente	91,5	Muy sobresaliente
GEB Corporativo	84,7	Muy sobresaliente	87,1	Muy sobresaliente

(404-1) Media de horas de formación al año por empleado

Empleados formados	2017				
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa
Número de horas de formación por género (femenino)	4.565,5	2.859	4.507	955	368
Número de horas de formación por género (masculino)	7.044,5	7.586	11.591	2.469	1.230
Promedio de horas de formación por género (femenino)	20,6	29,8	5,5	19	13,6
Promedio de horas de formación por género (masculino)	21,2	23,2	6,2	19	13,7
Promedio horas de formación por empleado	21,6	24,7	6,2	19	13,7

Empleados formados	2018				
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa
Número de horas de formación por género (femenino)	3.845	5.530,5	3.470,5	2.145	542
Número de horas de formación por género (masculino)	5.861	10.436,5	12.256,3	7.033	2.950
Promedio de horas de formación por género (femenino)	17,4	57,6	2,8	42,9	16,4
Promedio de horas de formación por género (masculino)	18,8	31,8	3,3	54,9	26,6
Promedio horas de formación por empleado	18,2	37,7	3	51,6	24,3
Promedio de horas anuales de capacitación para la Alta Gerencia	33,1	75	1,7	153,6	53
Promedio de horas anuales de capacitación para la Gerencia Media	32,9	104	3,3	90,2	43
Promedio de horas anuales de capacitación para asesores	21,3	694	3,6	35	-
Promedio de horas anuales de capacitación para profesionales	11,7	23	3,1	53,8	20,4
Promedio de horas anuales de capacitación para soporte/apoyo	7,5	17	3,2	40,4	18,6

Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por género y por categoría laboral

	2019				
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa
Alta Gerencia (mujeres)	270	387	162	-	16
Alta Gerencia (hombres)	437	676	222	16	112
Alta Gerencia (total)	707	1.063	384	16	128
Gerencia Media (mujeres)	3.555	617	335	-	49
Gerencia Media (hombres)	4.017	693	825	66	38
Gerencia Media (total)	7.572	1.310	1.160	66	86,75
Asesor (mujeres)	7.443	694	339	416	-
Asesor (hombres)	11.170	2.422	1.481	970	-
Asesor (total)	18.613	3.116	1.820	1.386	0
Profesional (mujeres)	3.008	3.788	1.004	662	134
Profesional (hombres)	2.320	3.386	5.286	1.232	190
Profesional (total)	5.328	7.174	6.290	1.894	324
Soporte/apoyo (mujeres)	766	94	334	134	25
Soporte/apoyo (hombres)	1.106	4.653	430	528	36
Soporte/apoyo (total)	1.872	4.747	764	662	61

Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por género y por categoría laboral
2019

	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa
Horas totales de formación en el último año	34.092	17.410	10.418	4.024	600
Promedio de horas de formación Alta Gerencia (mujeres)	54	55,3	54	-	16
Promedio de horas de formación Alta Gerencia (hombres)	36,4	75,1	44,3	-	16
Promedio de horas de formación Alta Gerencia (total)	41,6	66,4	47,9	16,0	16
Promedio de horas de formación Gerencia Media (mujeres)	91,2	47,5	33,5	-	6,1
Promedio de horas de formación Gerencia Media (hombres)	77,3	25,7	41,3	8,3	2,5
Promedio de horas de formación Gerencia Media (total)	83,2	32,8	38,7	6	3,8
Promedio de horas de formación asesor (mujeres)	79,2	694	21,2	52	-
Promedio de horas de formación asesor (hombres)	68,1	346	37	51,1	-
Promedio de horas de formación asesor (total)	72,1	389,5	32,5	51,3	-
Promedio de horas de formación profesional (mujeres)	34,2	55,7	18,9	24,5	13,4
Promedio de horas de formación profesional (Hombres)	31,4	26,9	27,5	32,4	5,6
Promedio de horas de formación profesional (total)	32,9	37	25,7	29,1	7,4
Promedio de horas de formación soporte/apoyo (mujeres)	25,5	4,1	20,9	16,8	1,1
Promedio de horas de formación soporte/apoyo (hombres)	29,9	28	19,5	15,5	0,7
Promedio de horas de formación soporte/apoyo (total)	27,9	25,1	20,1	15,8	0,8
Número de horas de formación por género (femenino)	15.042	5.580	2.173,7	1.212	223,4
Número de horas de formación por género (masculino)	19.050	11.830	8.242,8	2.812	376
Promedio de horas de formación por género (femenino)	58,8	49,8	22,18	25,79	5,7
Promedio de horas de formación por género (masculino)	56,2	35,3	29,54	28,40	3,5
Promedio de horas de formación	6.818,4	3.482	2.083,3	804,8	119,9
Promedio horas de formación por empleado	57,3	38,9	27,6	27,6	4,1

Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por género y por categoría laboral
2020

	Unidad	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa	Electro Dunas
Alta Gerencia (mujeres)	Horas	116,4	413	56,5	17	28	NA
Alta Gerencia (hombres)		258,9	469	128,5	29	587	21
Alta Gerencia (total)		402,3	882	185	46	615	21
Gerencia Media (mujeres)		1.034,5	3.435	237,5	53	1.747	72
Gerencia Media (hombres)		1.379,9	6.809	780,5	119,5	1.150	176
Gerencia Media (total)		2414,4	10.244	1018	172,5	2.897	248
Asesor (mujeres)		2.080,7	168	235,5	114	-	134
Asesor (hombres)		3.663,9	956	1944,25	262	-	990
Asesor (total)		5.744,5	1.124	2.179,75	375	-	1.124
Profesional (mujeres)		1.799,8	10.653	1.353,4	369	457	338
Profesional (hombres)		1.490,6	21.979	6.919,35	473	3.547	902
Profesional (total)		3.290,4	32.632	8.272,75	841	4.004	1.240
Soporte/apoyo (mujeres)		493,7	2.658	180	91,5	1.953	279
Soporte/apoyo (hombres)		816,5	20.555	169,5	590,3	3.373	1.281
Soporte/apoyo (total)		1.310,1	23.213	349,5	681,8	5.326	1.560
Horas totales de formación en el último año		13.161,7	68.096	12.005	2.116,3	12.842	4.172

Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por género y por categoría laboral

2020

	Unidad	GEB	TGI	Cáldida	Contugas	Trecsa	Electro Dunas
Promedio de horas de formación Alta Gerencia (mujeres)	Promedio	16,6	137,7	18,83	17,0	28	NA
Promedio de horas de formación Alta Gerencia (hombres)		22,0	156,3	18,36	29,0	84	-
Promedio de horas de formación Alta Gerencia (total)		20,1	147,0	18,5	23,0	77	-
Promedio de horas de formación Gerencia Media (mujeres)		25,2	190,9	21,59	13,3	194	36,0
Promedio de horas de formación Gerencia Media (hombres)		26,5	206,3	37,17	19,9	88	22,0
Promedio de horas de formación Gerencia Media (total)		26	200,9	31,81	17,3	132	24,8
Promedio de horas de formación asesor (mujeres)		20	168,3	16,82	16,2	N/A	26,8
Promedio de horas de formación asesor (hombres)		23	136,6	45,22	12,5	N/A	36,7
Promedio de horas de formación asesor (Total)		21,8	140,5	38,24	13,4	N/A	35,1
Promedio de horas de formación Profesional (mujeres)		18,9	148,0	20,2	15,4	57	18,8
Promedio de horas de formación profesional (hombres)		17,5	166,5	33,59	15,8	101	12,5
Promedio de horas de formación profesional (total)		18,3	160,0	30,30	15,6	93	13,8
Promedio de horas de formación Soporte/apoyo (mujeres)		11	115,6	15	15,3	89	11,6
Promedio de horas de formación soporte/apoyo (hombres)		16	124,6	14,3	20,4	70	13,2
Promedio de horas de formación Soporte/apoyo (Total)		13,6	123,5	14,56	19,5	76	12,9
Número de horas de formación por género (femenino)	Horas	5.525,1	17.328,2	2.062,9	643,5	4.185	823,0
Número de horas de formación por género (masculino)		7.636,8	50.767,9	9.942,1	1.472,8	8.657	3.349,0
Promedio de horas de formación por género (femenino)	Promedio	18,9	148,1	19,28	15,32	104,62	16,8
Promedio de horas de formación por género (masculino)		21,2	149,3	34,4	17,93	84,05	16,5
Promedio de horas de formación	Promedio	2.632,4	13.619,2	2401	423,26	2.568,4	834,4
Promedio horas de formación por empleado		20,2	149,0	30,30	16,41	89,8	16,6

2020

Empleados formados

	Unidad	GEB	TGI	Cáldida	Contugas	Trecsa	Electro Dunas
Número de empleados formados	Número	614	457	395	129	143	271
Número total de horas dedicadas a la formación	Horas	13.162	68.096	12.005	2.116	12.841	4.172
Porcentaje de empleados que recibieron formación	Porcentaje	94%	100%	100%	100%	100%	100%

Nota: Contugas y Electro Dunas considera todos los empleados durante 2020 incluyendo los cesados

(404-2) Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición

Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomentan la empleabilidad de los trabajadores y les ayudan a gestionar el final de sus carreras profesionales

2020

	GEB	TGI	Cálidda	Trecsa
Programas que se han llevado a cabo para mejorar las capacidades de los empleados	<p>Los colaboradores cuentan con Planes de desarrollo individual de inidos, el cual tiene seguimiento y planes de acción encaminados a su fortalecimiento dentro de la compañía.</p> <p>Participaron 74 directivos en un programa ejecutivo de liderazgo donde se fortalecieron competencias claves para su desarrollo individual y laboral.</p> <p>Se puso a disposición de los colaboradores, plataforma tecnológica como SAP Success Factors para el registro del Plan de Desempeño Individual, Plan de Desarrollo, Plan de Formación Virtual con cursos de conocimiento transversal en el negocio, así como una alianza con UBiTS, una oferta de capacitación a la medida de las necesidades del colaborador y de su fortalecimiento de desarrollo.</p> <p>La Academia GEB, como modelo de formación del Grupo, migró ofertas de capacitación de manera virtual, generando conversatorios, webinars, electivas y cursos abiertos a sus colaboradores con el in de contribuir al desarrollo de habilidades en entornos digitales, de trabajo remoto.</p>	<p>Plan de Liderazgo (ejecución del programa de habilidades en todos los niveles de la Cía.).</p>	<p>Durante el 2020, se ejecutaron más de 12 mil horas de capacitación de las cuales más de 10.000 horas de formación estuvieron orientadas al desarrollo de habilidades técnicas y regulatorias, y más de 1.000 horas de habilidades de liderazgo y gestión. Dada la coyuntura de la pandemia, nos enfrentamos al reto de digitalizar todas las actividades de carácter formativo, y a través de la virtualidad y el uso de herramientas digitales, acompañamos la adopción de los importantes cambios que nos trajo la pandemia, como la adopción de nuevos protocolos biosanitarios y el trabajo remoto. Además, promovimos para nuestros colaboradores webinars gratuitos de instituciones educativas de prestigio del país acerca de temas relevantes de desarrollo de competencias y relacionados a la pandemia y en alianza con Senati promovimos 19 cursos de habilidades técnicas y blandas (Por ejemplo: comunicación efectiva, servicio de atención al cliente, fundamentos de mecánica básica, gestión del mantenimiento, entre otros) en el cual tuvimos una cobertura de 52 colaboradores.</p>	<p>Desempeño: Todos los colaboradores.</p> <p>Liderazgo: Gerencias, jefaturas, líderes, coordinadores.</p> <p>Programa de Fortalecimiento de Liderazgo para Gerencia Alta y Media.</p> <p>Fortalecimiento de habilidades como parte del Plan Anual de Capacitación.</p>

Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomentan la empleabilidad de los trabajadores y les ayudan a gestionar el final de sus carreras profesionales

2020

	GEB	TGI	Cálidda	Trecsa
Programas de ayuda dirigidos a favorecer la empleabilidad de los trabajadores y la gestión del final de sus carreras profesionales, ya sea por jubilación o terminación de la relación de trabajo	Se llevó a cabo con los equipos de gestión del talento de las filiales, la identificación de aspectos relevantes para valorar el potencial y desarrollo del talento humano, en pro de consolidar un proceso de sucesión y de carrera dentro de las compañías. Se cuenta con la identificación de cargos críticos y clave como insumo para la generación de acciones que permitan la movilidad y crecimiento personal y profesional.	No se cuenta con información relacionada con programas de ayuda a la transición proporcionados para facilitar la empleabilidad continuada y la gestión del final de las carreras profesionales por jubilación o despido.	Durante el 2020 no hemos otorgado beneficios adicionales de ese tipo a los cesados.	Indemnización por despido que corresponde al tiempo de permanencia en la empresa Apoyo de Outplacement.

(401-2) Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales

Prestaciones sociales obligatorias para los empleados a jornada completa

	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa	Electro Dunas
Seguridad social	X	X	X	X	X	X
Fondo de pensiones	X	X	X	X	X	X
Otras	X	Fondo de cesantías, prima de servicio, vacaciones.	Seguro de vida.	Bono por desempeño. Premio de Excelencia, asignación escolar, compensación por tiempo de servicios	Vacaciones, IRTRA.	

Prestaciones sociales voluntarias para los empleados a jornada completa

2020

	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa	Electro Dunas
Seguro de vida	X	X	X	X	X	X
Seguro médico	X	X	X	X	X	X
Seguro de accidentes	X		X	X		X
Auxilios para la salud	X		X			
Auxilio para matrimonio		X	X			
Auxilio de alimentación	X	X	X			
Prima de vacaciones		X				
Jornadas flexibles	X	X	X			
Patrocinio para estudio	X					

**Prestaciones
sociales voluntarias
para los empleados
a jornada completa**

2020

	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa	Electro Dunas
Otras	Bonificación por resultados.	Bonificación por resultados.	Gratificaciones en julio y diciembre, canasta navideña en diciembre, bono por quinquenio, utilidades bono por desempeño, cuatro días libres.	Bono por desempeño.	Bonificación por resultados.	Utilidades voluntarias por desempeño.

2020

Uso de los beneficios

	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa	Electro Dunas	Grupo Empresarial
Total de empleados	652	457	396	129	143	252	2.029
Número de empleados que usan los beneficios	621	457	396	129	143	252	1.998
Porcentaje de uso de los beneficios	95%	100%	100%	100%	100%	100%	98%

Nota: Actualmente en GEB se cuenta con 31 aprendices SENA. Este grupo de personas no cuentan con prestaciones voluntarias, sino con lo estipulado en el contrato de aprendizaje.

(401-3) Permiso parental
**Reincorporación al trabajo
luego de licencia de
maternidad o paternidad,
desglosado por género**

2020

	GEB		TGI		Cálidda		Contugas		Trecsa		Electro Dunas		Grupo Empresarial	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Empleados que tuvieron derecho a una baja por maternidad o paternidad	15	15	10	3	14	2	5	3	3	1	6	2	53	26
Empleados que disfrutaron de baja por maternidad o paternidad	15	15	10	3	14	2	5	3	3	1	6	2	53	26
Empleados que se reincorporaron al trabajo después de finalizar su baja por maternidad o paternidad	15	15	10	3	14	2	5	3	3	1	6	2	53	26
Empleados que continúan en la organización luego de 12 meses de haber finalizado su baja por maternidad o paternidad	13	15	10	3	14	2	5	2	3	0	6	1	51	23
Tasa de regreso al trabajo	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Tasa de retención	87%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	67%	100%	0%	100%	50%	96%	87%

Nota: En GEB, los dos retiros de personal obedecen a retiros voluntarios y no fueron con ocasión a las licencias de paternidad.

(EU15) Población próxima a pensionarse

Categoría profesional	GEB		TGI		Cálidda		Contugas		Trecsa		Electro dunas	
	En 5 años	En 10 años	En 5 años	En 10 años	En 5 años	En 10 años	En 5 años	En 10 años	En 5 años	En 10 años	En 5 años	En 10 años
Alta Gerencia	5	5	1	3	0	1	0	0	0	0	1	0
Gerencia Media	10	12	12	9	0	1	0	1	1	0	0	0
Asesor	13	13	3	1	0	2	1	2	0	0	2	4
Profesional	6	9	11	24	0	5	0	0	0	3	0	0
Soporte/apoyo	10	5	21	28	1	0	0	2	4	2	18	22

Diversidad

(102-7) Tamaño de la organización

(102-8) Información sobre empleados y otros trabajadores

(405-1) Diversidad en órganos de gobierno y empleados

2018

Indicadores laborales generales	Unidad	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa	Grupo Empresarial
Mujeres	Número	220	96	109	50	33	508
Hombres		311	328	298	128	111	1176
Número total de colaboradores		531	424	407	178	144	1684
Porcentaje de mujeres	Porcentaje	58,6%	77,4%	73,2%	71,9%	77,1%	69,8%
Porcentaje de hombres		41,4%	22,6%	26,8%	28,1%	22,9%	30,2%

2018

Colaboradores por tipo de contrato	Unidad	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa	Grupo Empresarial
Número de colaboradores a término indefinido	Número	281	424	357	137	127	1326
Número de colaboradores a término fijo		250	0	50	41	17	358

Empleados en la organización por categoría laboral	Unidad	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa	Grupo Empresarial
Alta Gerencia (mujeres)	Número	4	5	2	2	0	13
Alta Gerencia (hombres)		12	10	7	3	7	39
Alta Gerencia (total)		16	15	9	5	7	52
Gerencia Media (mujeres)		15	7	11	2	4	39
Gerencia Media (hombres)		29	16	18	11	17	91
Gerencia Media (total)		44	23	29	13	21	130
Asesor (mujeres)		99	1	17	11	0	128
Asesor (hombres)		161	6	44	27	0	238
Asesor (total)		260	7	61	38	0	366
Profesional (mujeres)		75	61	37	28	5	206
Profesional (hombres)		73	133	121	45	31	403
Profesional (total)		148	194	158	73	36	609
Soporte/apoyo (mujeres)		27	22	42	7	24	122
Soporte/apoyo (hombres)		36	163	108	42	56	405
Soporte/apoyo (total)		63	185	150	49	80	527
Total		531	424	407	178	144	1.684
Porcentaje Alta Gerencia (mujeres)	Porcentaje	0,8%	1,2%	0,5%	1,1%	0,0%	0,8%
Porcentaje Alta Gerencia (hombres)		2,3%	2,4%	1,7%	1,7%	4,9%	2,3%
Porcentaje Alta Gerencia (total)		3,0%	3,5%	2,2%	2,8%	4,9%	3,1%
Porcentaje Gerencia Media (mujeres)		2,8%	1,7%	2,7%	1,1%	2,8%	2,3%
Porcentaje Gerencia Media (hombres)		5,5%	3,8%	4,4%	6,2%	11,8%	5,4%
Porcentaje Gerencia Media (total)		8,3%	5,4%	7,1%	7,3%	14,6%	7,7%
Porcentaje asesor (mujeres)		18,6%	0,2%	4,2%	6,2%	0,0%	7,6%
Porcentaje asesor (hombres)		30,3%	1,4%	10,8%	15,2%	0,0%	14,1%
Porcentaje asesor (total)		49,0%	1,7%	15,0%	21,3%	0,0%	21,7%
Porcentaje profesional (mujeres)		14,1%	14,4%	9,1%	15,7%	3,5%	12,2%
Porcentaje profesional (hombres)		13,7%	31,4%	29,7%	25,3%	21,5%	23,9%
Porcentaje profesional (total)		27,9%	45,8%	38,8%	41,0%	25,0%	36,2%
Porcentaje soporte/apoyo (mujeres)		5,1%	5,2%	10,3%	3,9%	16,7%	7,2%
Porcentaje soporte/apoyo (hombres)		6,8%	38,4%	26,5%	23,6%	38,9%	24,0%
Porcentaje soporte/apoyo (total)		11,9%	43,6%	36,9%	27,5%	55,6%	31,3%

2018

Empleados en la organización por edad	Unidad	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa	Grupo Empresarial
Menores de 30 años (total)	Número	74	31	60	48	34	247
Entre 31 y 40 años (total)		277	170	202	89	62	800
Entre 41 y 50 años (total)		112	149	114	33	39	447
Entre 51 y 60 años (total)		59	67	27	8	8	169
Mayores de 61 años (total)		9	7	4	0	1	21
Porcentaje menores de 30 años (total)	Porcentaje	14%	7%	14,7%	27%	23,6%	14,7%
Porcentaje entre 31 y 40 años (total)		52%	40%	59,6%	50%	43,1%	47,5%
Porcentaje entre 41 y 50 años (total)		21%	35%	28%	19%	27,1%	26,5%
Porcentaje entre 51 y 60 años (total)		11%	16%	6,6%	4%	5,6%	10%
Porcentaje mayores de 61 años (total)		2%	2%	1%	0%	0,7%	1,2%

2018

Diversidad	Unidad	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa	Grupo Empresarial
Número de mujeres en cargos directivos	Número	19	12	13	4	4	52
Porcentaje de mujeres en cargos directivos	Porcentaje	31,7%	31,6%	34,2%	22,2%	14,3%	28,6%
Número de mujeres en <i>junior management positions</i> (primer nivel gerencial)	Número	15	7	11	2	4	39
Porcentaje de mujeres en <i>junior management positions</i> (primer nivel gerencial)	Porcentaje	34,1%	30,4%	37,9%	15,4%	19,0%	30%
Número de mujeres en cargos de Alta Dirección (máximo a dos niveles de la presidenta)	Número	4	4	2	2	0	12
Porcentaje de mujeres en cargos de Alta Dirección (máximo a dos niveles de la presidenta)	Porcentaje	25,0%	22,2%	22,2%	40,0%	0,0%	23,1%

2019

Indicadores laborales generales	Unidad	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa	Electro Dunas	Grupo Empresarial
Mujeres	Número	256	112	98	47	39	46	598
Hombres		339	335	279	99	108	182	1342
Número total de colaboradores		595	447	377	146	147	228	1940
Porcentaje de mujeres	Porcentaje	43,0%	25,1%	26,0%	32,2%	26,5%	20,2%	30,8%
Porcentaje de hombres		57,0%	74,9%	74,0%	67,8%	73,5%	79,8%	69,2%

2019

Colaboradores por tipo de contrato	Unidad	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa
Número de hombres con contrato a término indefinido	Número	187	333	238	81	95
Número de mujeres con contrato a término indefinido	Número	147	106	75	35	32
Número de colaboradores a término indefinido	Número	334	439	313	116	127
Número hombres con contrato a término fijo	Número	152	2	41	18	12
Número mujeres con contrato a término fijo	Número	109	6	23	12	7
Número de colaboradores a término fijo	Número	261	8	64	30	19

2019

Empleados en la organización por categoría laboral	Unidad	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa	Electro Dunas	Grupo Empresarial
Alta Gerencia (Mujeres)	Número	5	7	3	1	1	No disponible	17
Alta Gerencia (Hombres)		12	9	5	0	7		33
Alta Gerencia (total)		17	16	8	1	8	9	59
Gerencia Media (mujeres)		39	13	10	3	8	No disponible	73
Gerencia Media (hombres)		52	27	20	8	15		122
Gerencia Media (total)		91	40	30	11	23	28	223
Asesor (mujeres)		94	1	16	8	0	No disponible	119
Asesor (hombres)		164	7	40	19	0		230
Asesor (total)		258	8	56	27	0	28	377
Profesional (mujeres)		88	68	53	27	9	No disponible	246
Profesional (hombres)		74	126	192	38	34		464
Profesional (total)		162	194	245	65	43	55	764
Soporte/apoyo (mujeres)		30	23	16	8	21	No disponible	99
Soporte/apoyo (hombres)		37	166	22	34	52		309
Soporte/apoyo (total)		67	189	38	42	73	108	517
Total		595	447	377	146	147	228	1.940

2019

Empleados en la organización por categoría laboral	Unidad	GEB	TGI	Cáldida	Contugas	Trecsa	Electro Dunas	Grupo Empresarial
Porcentaje Alta Gerencia (mujeres)	Porcentaje	0,8%	1,6%	0,8%	0,7%	0,7%	N/D	
Porcentaje Alta Gerencia (hombres)		2,0%	2,0%	1,3%	0,0%	4,8%		
Porcentaje Alta Gerencia (total)		2,9%	3,6%	2,1%	0,7%	5,4%	3,9%	3%
Porcentaje Gerencia Media (mujeres)		6,6%	2,9%	2,7%	2,1%	5,4%	N/D	
Porcentaje Gerencia Media (hombres)		8,7%	6,0%	5,3%	5,5%	10,2%		
Porcentaje Gerencia Media (total)		15,3%	8,9%	8,0%	7,5%	15,6%	12,3%	11,5%
Porcentaje asesor (mujeres)		15,8%	0,2%	4,2%	5,5%	0,0%	N/D	
Porcentaje asesor (hombres)		27,6%	1,6%	10,6%	13,0%	0,0%		
Porcentaje asesor (total)		43,4%	1,8%	14,9%	18,5%	0,0%	12,3%	19,4%
Porcentaje profesional (mujeres)		14,8%	15,2%	14,1%	18,5%	6,8%	N/D	
Porcentaje profesional (hombres)		12,4%	28,2%	50,9%	26,0%	23,1%		
Porcentaje profesional (total)		27,2%	43,4%	65,0%	44,5%	29,9%	24,1%	39,4%
Porcentaje Soporte/apoyo (Mujeres)		5,0%	5,1%	4,2%	5,5%	15,0%	ND	
Porcentaje Soporte/apoyo (hombres)		6,2%	37,1%	5,8%	23,3%	34,7%		
Porcentaje Soporte/apoyo (total)		11,3%	42,3%	10,1%	28,8%	49,7%	47,4%	26,6%

* La información específica de mujeres y hombres por cargo para el Grupo Empresarial no incluyen la información de Electro Dunas.

Empleados en la organización por edad	Unidad	GEB	TGI	Cáldida	Contugas	Trecsa	Electro Dunas	Grupo Empresarial
Menores de 30 años (mujeres)	Número	38	12	25	14	16	N/D	
Menores de 30 años (hombres)		33	13	45	25	16		
Menores de 30 años (total)		71	25	70	39	32	34	271
Entre 31 y 40 años (mujeres)		144	42	42	28	20	N/D	
Entre 31 y 40 años (hombres)		169	114	140	46	50		
Entre 31 y 40 años (total)		313	156	182	74	70	56	851
Entre 41 y 50 años (mujeres)		48	43	26	5	3	N/D	
Entre 41 y 50 años (hombres)		86	128	77	19	32		
Entre 41 y 50 años (total)		134	171	103	24	35	46	513
Entre 51 y 60 años (mujeres)		23	12	4	0	0	ND	
Entre 51 y 60 años (hombres)		41	70	14	8	7		
Entre 51 y 60 años (total)		64	82	18	8	7	56	235
Mayores de 61 años (mujeres)		3	3	1	0	0	ND	
Mayores de 61 años (hombres)		10	10	3	1	3		
Mayores de 61 años (total)		13	13	4	1	3	36	70

2019

Empleados en la organización por edad	Unidad	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa	Electro Dunas	Grupo Empresarial
Porcentaje menores de 30 años (mujeres)	Porcentaje	6,4%	2,7%	6,6%	9,6%	10,9%	N/D	
Porcentaje menores de 30 años (hombres)		5,5%	2,9%	11,9%	17,1%	10,9%		
Porcentaje menores de 30 años (total)		11,9%	5,6%	18,6%	26,7%	21,8%	14,9%	14%
Porcentaje entre 31 y 40 años (mujeres)		24,2%	9,4%	11,1%	19,2%	13,6%	N/D	
Porcentaje entre 31 y 40 años (hombres)		28,4%	25,2%	37,1%	31,5%	34,0%		
Porcentaje entre 31 y 40 años (total)		52,6%	34,9%	48,3%	50,7%	47,6%	24,6%	43,9%
Porcentaje entre 41 y 50 años (mujeres)		8,1%	9,6%	6,9%	3,4%	2,0%	N/D	
Porcentaje entre 41 y 50 años (hombres)		14,5%	28,6%	20,4%	13,0%	21,8%		
Porcentaje entre 41 y 50 años (total)		22,5%	38,3%	27,3%	16,4%	23,8%	20,2%	26,4%
Porcentaje entre 51 y 60 años (mujeres)		3,9%	2,7%	1,1%	0,0%	0,0%	N/D	
Porcentaje entre 51 y 60 años (hombres)		6,9%	15,7%	3,7%	5,5%	4,8%		
Porcentaje entre 51 y 60 años (total)		10,8%	18,3%	4,8%	5,5%	4,8%	24,6%	12,1%
Porcentaje mayores de 61 años (mujeres)		0,5%	0,7%	0,3%	0,0%	0,0%	N/D	
Porcentaje mayores de 61 años (hombres)		1,7%	2,2%	0,8%	0,7%	2,0%		
Porcentaje mayores de 61 años (Total)		2,2%	2,9%	1,1%	0,7%	2,0%	15,8%	3,6%

2019

Diversidad	Unidad	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa	Grupo Empresarial
Número de mujeres en cargos directivos	Número	44	20	13	4	9	90
Porcentaje de mujeres en cargos directivos	Porcentaje	40,7%	35,7%	34,2%	33,3%	29,0%	31,9%
Número de mujeres en <i>junior management positions</i> (primer nivel gerencial)	Número	39	13	10	3	8	73
Porcentaje de mujeres en <i>junior management positions</i> (primer nivel gerencial)	Porcentaje	42,9%	40,0%	33,3%	27,3%	34,8%	32,7%
Número de mujeres en cargos de Alta Dirección (máximo a dos niveles de la presidenta)	Número	5	7	3	1	1	17
Porcentaje de mujeres en cargos de Alta Dirección (máximo a dos niveles de la presidenta)	Porcentaje	29,4%	43,8%	37,5%	100,0%	100,0%	28,8%

2020

Indicadores laborales generales	Unidad	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa	Electro Dunas	Grupo Empresarial
Mujeres	Número	292	117	107	42	40	49	647
Hombres		360	340	289	87	103	203	1382
Número total de colaboradores		652	457	396	129	143	252	2.029
Porcentaje de mujeres	Porcentaje	44,8%	25,6%	27,0%	32,6%	28%	19,4%	31,9%
Porcentaje de hombres		55,2%	74,4%	73,0%	67,4%	72%	80,6%	68,1%

2020

Colaboradores por tipo de contrato	Unidad	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa	Electro Dunas	Grupo Empresarial
Número de hombres con contrato a término indefinido	Número	187	337	277	78	94	203	1176
Número de mujeres con contrato a término indefinido	Número	155	113	99	34	31	49	481
Número de colaboradores a término indefinido	Número	342	450	376	112	125	252	1657
Número hombres con contrato a término fijo	Número	160	3	12	9	9	0	193
Número mujeres con contrato a término fijo	Número	119	4	8	8	9	0	148
Número de colaboradores a término fijo	Número	279	7	20	17	18	0	341
Número de hombres con otro tipo de contrato	Número	13	0	0	0	0	0	13
Número de mujeres con otro tipo de contrato	Número	18	0	0	0	0	0	18
Número de colaboradores con otro tipo de contratos	Número	31	0	0	0	0	0	31

El 100% de los empleados tienen contratos de jornada completa.

No se presentaron variaciones significativas en el número total de empleados.

La información de empleados se tiene alojada en el sistema SAP.

2020

Empleados en la organización por categoría laboral	Unidad	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa	Electro Dunas	Grupo Empresarial
Alta Gerencia (mujeres)	Número	7	3	3	1	1	0	15
Alta Gerencia (hombres)		13	3	7	1	7	1	32
Alta Gerencia (total)		20	6	10	2	8	1	47
Gerencia Media (mujeres)		41	18	11	4	9	2	85
Gerencia Media (hombres)		52	33	21	6	13	6	131
Gerencia Media (total)		93	51	32	10	22	8	216
Asesor (mujeres)		104	1	14	7	0	5	131
Asesor (hombres)		159	7	43	21	0	27	257
Asesor (total)		263	8	57	28	0	32	388
Profesional (mujeres)		95	72	67	24	8	18	284
Profesional (hombres)		85	132	206	30	35	72	560
Profesional (total)		180	204	273	54	43	90	844
Soporte/apoyo (mujeres)		45	23	12	6	22	24	132
Soporte/apoyo (hombres)		51	165	12	29	48	97	402
Soporte/apoyo (total)		96	188	24	35	70	121	534
Total		652	457	396	129	143	252	2029

Empleados en la organización por categoría laboral	Unidad	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa	Electro Dunas	Grupo Empresarial
Porcentaje Alta Gerencia (mujeres)	Porcentaje	1,1%	0,7%	0,8%	0,8%	0,7%	0,0%	0,7%
Porcentaje Alta Gerencia (hombres)		2,0%	0,7%	1,8%	0,8%	4,9%	0,4%	1,6%
Porcentaje Alta Gerencia (total)		3,1%	1,3%	2,5%	1,6%	5,6%	0,4%	2,3%
Porcentaje Gerencia Media (mujeres)		6,3%	3,9%	2,8%	3,1%	6,3%	0,8%	4,2%
Porcentaje Gerencia Media (hombres)		8,0%	7,2%	5,3%	4,7%	9,1%	2,4%	6,5%
Porcentaje Gerencia Media (total)		14,3%	11,2%	8,1%	7,8%	15,4%	3,2%	10,6%
Porcentaje Asesor (mujeres)		16,0%	0,2%	3,5%	5,4%	0,0%	2,0%	6,5%
Porcentaje Asesor (hombres)		24,4%	1,5%	10,9%	16,3%	0,0%	10,7%	12,7%
Porcentaje asesor (total)		40,3%	1,8%	14,4%	21,7%	0,0%	12,7%	19,1%
Porcentaje profesional (mujeres)		14,6%	15,8%	16,9%	18,6%	5,6%	7,1%	14%
Porcentaje profesional (hombres)		13,0%	28,9%	52,0%	23,3%	24,5%	28,6%	27,6%
Porcentaje profesional (total)		27,6%	44,6%	68,9%	41,9%	30,1%	35,7%	41,6%
Porcentaje Soporte/ apoyo (Mujeres)		6,9%	5,0%	3,0%	4,7%	15,4%	9,5%	6,5%
Porcentaje soporte/ apoyo (hombres)		7,8%	36,1%	3,0%	22,5%	33,6%	38,5%	19,8%
Porcentaje soporte/ apoyo (total)		14,7%	41,1%	6,1%	27,1%	49%	48,0%	26,3%

2020

Empleados en la organización por edad	Unidad	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa	Electro Dunas	Grupo Empresarial
Menores de 30 años (mujeres)	Número	46	10	28	7	17	13	121
Menores de 30 años (hombres)		32	16	42	14	16	43	163
Menores de 30 años (total)		78	26	70	21	33	56	284
Entre 31 y 40 años (mujeres)		158	47	48	30	19	6	308
Entre 31 y 40 años (hombres)		179	101	144	41	47	51	563
Entre 31 y 40 años (total)		337	148	192	71	66	57	871
Entre 41 y 50 años (mujeres)		62	40	27	5	4	11	149
Entre 41 y 50 años (hombres)		98	133	84	21	32	36	404
Entre 41 y 50 años (total)		160	173	111	26	36	47	553
Entre 51 y 60 años (mujeres)		24	17	4	0	0	12	57
Entre 51 y 60 años (hombres)		43	78	17	10	6	41	195
Entre 51 y 60 años (total)		67	95	21	10	6	53	252
Mayores de 61 años (mujeres)		2	3	0	0	0	7	12
Mayores de 61 años (hombres)		8	12	2	1	3	32	58
Mayores de 61 años (total)		10	15	2	1	3	39	70
Porcentaje menores de 30 años (mujeres)	Porcentaje	7%	2%	7%	5%	12%	5%	6%
Porcentaje menores de 30 años (hombres)		5%	4%	11%	11%	11%	17%	8%
Porcentaje menores de 30 años (total)		12%	6%	18%	16%	23%	22%	14%
Porcentaje entre 31 y 40 años (mujeres)		24%	10%	12%	23%	13%	2%	15%
Porcentaje entre 31 y 40 años (hombres)		27%	22%	36%	32%	33%	20%	28%
Porcentaje entre 31 y 40 años (Total)		52%	32%	48%	55%	46%	23%	43%
Porcentaje entre 41 y 50 años (mujeres)		10%	9%	7%	4%	3%	4%	7%
Porcentaje entre 41 y 50 años (hombres)		15%	29%	21%	16%	22%	14%	20%
Porcentaje entre 41 y 50 años (total)		25%	38%	28%	20%	25%	19%	27%
Porcentaje entre 51 y 60 años (mujeres)		4%	4%	1%	0%	0%	5%	3%
Porcentaje entre 51 y 60 años (hombres)		7%	17%	4%	8%	4%	16%	10%
Porcentaje entre 51 y 60 años (Total)		10%	21%	5%	8%	4%	21%	12%
Porcentaje mayores de 61 años (mujeres)		0%	1%	0%	0%	0%	3%	1%
Porcentaje mayores de 61 años (hombres)		1%	3%	1%	1%	2%	13%	3%
Porcentaje mayores de 61 años (total)		2%	3%	1%	1%	2%	15%	3%

Diversidad	Unidad	GEB	TGI	Cáldida	Contugas	Trecca	Electro Dunas	Grupo Empresarial
Número de mujeres en cargos directivos	Número	48	21	14	5	10	2	100
Porcentaje de mujeres en cargos directivos	Porcentaje	42,5%	36,8%	33,3%	41,7%	33,3%	22,2%	38%
Número de mujeres en junior management positions (primer nivel gerencial)	Número	41	13	11	4	9	2	80
Porcentaje de mujeres en junior management positions (primer nivel gerencial)	Porcentaje	44,1%	25,5%	34,4%	40,0%	40,9%	25,0%	37%
Número de mujeres en cargos de Alta Dirección (máximo a dos niveles del presidente)	Número	7	6	3	1	1	0	18
Porcentaje de mujeres en cargos de Alta Dirección (máximo a dos niveles del presidente)	Porcentaje	35,0%	10,5%	30,0%	50,0%	12,5%	0,0%	38,3%
Número de mujeres en cargos con funciones de generación de ingresos	Número	9	5	55	0	0	0	60
Porcentaje de mujeres en cargos con funciones de generación de ingresos	Porcentaje	1,4%	1,1%	14,6%	0	0	0	N/D
Número de empleados con discapacidad en la plantilla	Número	0	0	1	0	0	1	2
Porcentaje de empleados con discapacidad en la plantilla	Porcentaje	0,00%	0,00%	0,25%	0,00%	0,00%	0,40%	0,8%
Número de empleados extranjeros en la empresa que trabajan en la sede o sucursales situadas en el país	Número	4	1	6	9	7	4	31
Porcentaje de extranjeros en la empresa que trabajan en la sede o sucursales situadas en el país	Porcentaje	0,61%	0,22%	1,52%	6,98%	4,90%	1,59%	1,5%
Número de empleados pertenecientes a minorías étnicas que trabajan en la sede o sucursales situadas en el país	Número	1	18	0	0	0	0	19
Porcentaje de empleados pertenecientes a minorías étnicas que trabajan en la sede o sucursales situadas en el país	Porcentaje	0,15%	3,94%	0%	0%	0%	0%	0,94%

Notas:

- Para el cálculo del número de mujeres en cargos con funciones de generación de ingresos se tiene en cuenta roles relacionados con áreas de proyectos y financieras.
- En GEB el número de mujeres en cargos gerenciales con funciones de generación de ingresos es 7.

(405-2) Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres.

(102-48) Se reexpresa información de ratio del salario base de mujeres frente a hombres de empleados de Cáldida y Contugas con respecto al año 2018.

(Propio) Planta de empleados por empresa y área

Empresa	Área	Hombre	Mujer	Total general
Corporativo	Auditoría General de Grupo	2	4	6
	Dirección de Abastecimiento y Servicios	28	25	53
	Dirección de Gestión del Talento	8	22	30
	Dirección de Planeación Estratégica	3	8	11
	Dirección de Regulación	2	2	4
	Dirección de Relacionamento y Comunicaciones	5	11	16
	Movilidad entre Empresas del GEB	3	1	4
	Presidencia	1	3	4
	VP de Generación	6		6
	VP de Transporte y Distribución	4	2	6
	VP Financiera	39	41	80
	VP Jurídica y de Cumplimiento	8	15	23
Total Corporativo		109	134	243
Sucursal	Dirección de Operación y Mantenimiento	60	10	70
	Dirección de Planeación y Control del Negocio	13	4	17
	Dirección de Sostenibilidad	72	72	144
	Dirección Técnica	66	26	92
	Gerencia de Seguridad y Salud en el Trabajo	15	5	20
	Gerencia General Sucursal de Transmisión	1	8	9
	Gerencia Jurídica Sucursal de Transmisión	11	15	26
Total Sucursal		238	140	378
Total general		347	274	621

Nota: no se incluyen aprendices.

Relación salario hombres y mujeres distribuido por nivel de cargo	GEB			TGI			Cálidda			Contugas			Trecsa			Electro Dunas	
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2020	
Alta Gerencia	0,95	0,92	0,76	1,13	0,97	1,40	0,81	0,74	0,76	0,87	NA	0,54	NA	0,00	0,99	ND	
Gerencia Media	0,94	0,95	0,93	0,72	1,12	1,04	0,92	0,91	0,90	0,88	0,96	0,95	0,87	0,65	0,87	ND	
Asesor	1,05	1,01	1,00	1	1	1	1,01	0,99	1,09	0,85	0,86	0,85	N/A	N/A	N/A	0,60	
Profesional	0,92	0,89	0,88	0,86	0,93	0,91	0,71	0,91	0,89	0,93	0,93	0,92	0,77	1,23	1,18	1,05	
Soporte/ apoyo	0,95	0,93	0,82	0,82	0,84	0,85	2,26	1,24	1,25	0,98	0,89	0,92	0,74	0,77	0,69	0,97	

Nota: en GEB para una misma posición no hay diferencia salarial entre un hombre o una mujer. La diferencia en alta gerencia obedece a que al cierre de 2020 los cargos de Presidente y Vicepresidentes lo ejercían hombres.

(401-1) Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal.

(102-48) Se reexpresa información número de nuevas contrataciones y rotación de personal de Electro Dunas con respecto al año 2019, al igual que las cifras totales del Grupo Empresarial.

2018

Rotación de empleados	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa	Grupo Empresarial
Número total de retiros	147	18	39	29	26	259
Tasa de rotación de personal	28%	4%	10%	16%	18%	15%
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria	9%	2%	4%	3%	5%	5%
Número de colaboradores retirado por mutuo acuerdo	0	0	17	10	3	30
Número de colaboradores retirados por pensión o vencimiento de contrato	73	1	5	12	0	91
Número de colaboradores retirados por renuncia voluntaria	47	11	15	6	7	86
Número de colaboradores despedidos	27	6	2	1	16	52
Porcentaje de colaboradores retirado por mutuo acuerdo	0%	0%	44%	34%	12%	12%
Porcentaje de retiros voluntarios	32%	61%	38%	21%	27%	33%

2020

Rotación de personal, distribuida por edad y género	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa	Electro Dunas	Grupo Empresarial
Menores de 30 años	24	1	6	15	2	6	54
Entre 31 y 40 años	32	1	10	8	9	6	66
Entre 41 y 50 años	18	7	6	5	6	1	43
Entre 51 y 60 años	12	1	2	0	1	2	18
Mayores de 61 años	5	0	2	0	0	5	12
Femenino	43	2	9	10	2	8	74
Masculino	48	8	17	18	16	12	119

2018

Rotación de personal, distribuida por edad y género	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa	Grupo Empresarial
Menores de 30 años	32	2	10	11	2	57
Entre 31 y 40 años	64	10	13	11	11	109
Entre 41 y 50 años	35	3	10	6	9	63
Entre 51 y 60 años	13	2	6	1	3	25
Mayores de 61 años	3	1	0	0	1	5
Femenino	61	6	19	8	11	105
Masculino	86	12	20	21	15	154

2018

Tasa de rotación de personal, distribuida por edad y género	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa	Grupo Empresarial
Menores de 30 años	22%	11,1%	26%	38%	8%	22%
Entre 31 y 40 años	44%	55,6%	33%	38%	42%	42%
Entre 41 y 50 años	24%	16,7%	26%	21%	35%	24%
Entre 51 y 60 años	9%	11,1%	15%	3%	12%	10%
Mayores de 61 años	2%	5,6%	0%	0%	4%	2%
Femenino	41%	33%	49%	28%	42%	41%
Masculino	59%	67%	51%	72%	58%	59%

2018

Número de contrataciones por edad y género	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa	Grupo Empresarial
TOTAL	100	19	51	27	53	250
Menores de 30 años	22	4	25	9	20	80
Entre 31 y 40 años	47	8	15	17	20	107
Entre 41 y 50 años	25	5	9	0	10	49
Entre 51 y 60 años	5	2	2	1	2	12
Mayores de 61 años	1	0	0	0	1	2
Femenino	45	5	23	8	17	98
Masculino	55	14	28	19	36	152

2018

Tasa de contrataciones de personal, distribuida por edad y género	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa	Grupo Empresarial
Menores de 30 años	22%	21%	49%	33%	38%	32%
Entre 31 y 40 años	47%	42%	29%	63%	38%	42%
Entre 41 y 50 años	25%	26%	18%	0%	19%	20%
Entre 51 y 60 años	5%	11%	4%	4%	4%	5%
Mayores de 61 años	1%	0%	0%	0%	2%	1%
Femenino	45%	26%	45%	30%	32%	39%
Masculino	55%	74%	55%	70%	68%	61%

2019

Rotación de empleados	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa	Electro Dunas	Grupo Empresarial
Número total de retiros	86	33	89	52	25	12	297
Tasa de rotación de personal	14%	7%	24%	36%	17%	5%	15%
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria	0%	3%	5%	10%	5%	1%	5%
Número de colaboradores retirado por mutuo acuerdo	8	0	58	8	4	3	81
Número de colaboradores fallecidos	0	1	0	0	0	0	1
Número de colaboradores retirados por pensión o vencimiento de contrato	25	1	1	10	3	6	46
Número de colaboradores con traslados entre empresas	1	0	0	0	0	0	1
Número de colaboradores retirados por renuncia voluntaria	43	15	18	15	8	3	102
Número de colaboradores despedidos	9	16	8	19	10	0	62
Porcentaje de colaboradores retirado por mutuo acuerdo	9%	0%	65%	15%	16%	25%	27%
Porcentaje de retiros voluntarios	50%	39%	20%	29%	32%	25%	35%

2019

Rotación de personal, distribuida por edad y género	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa	Electro Dunas	Grupo Empresarial
Menores de 30 años	12	1	25	10	5	6	59
Entre 31 y 40 años	41	12	42	27	8	4	134
Entre 41 y 50 años	24	14	15	13	12	0	78
Entre 51 y 60 años	7	5	7	2	0	2	23
Mayores de 61 años	2	1	0	0	0	0	3
Femenino	41	12	38	13	9	5	118
Masculino	45	21	51	39	16	7	179

2019

Tasa de rotación de personal, distribuida por edad y género	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa	Electro Dunas	Grupo Empresarial
Menores de 30 años	14%	3%	28%	19%	20%	41%	20%
Entre 31 y 40 años	48%	36,4%	47%	52%	32%	35%	45%
Entre 41 y 50 años	28%	42,4%	17%	25%	48%	0%	26%
Entre 51 y 60 años	8%	15,2%	8%	4%	0%	24%	8%
Mayores de 61 años	2%	3%	0%	0%	0%	0%	1%
Femenino	48%	36%	43%	25%	36%	29%	39%
Masculino	52%	64%	57%	75%	64%	71%	61%

2019

Número de contrataciones por edad	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa	Electro Dunas	Grupo Empresarial
TOTAL	136	56	48	18	25	8	291
Menores de 30 años	27	12	30	8	6	4	87
Entre 31 y 40 años	67	16	13	6	15	3	120
Entre 41 y 50 años	31	22	5	3	4	0	65
Entre 51 y 60 años	9	6	0	1	0	0	16
Mayores de 61 años	2	0	0	0	0	1	3
Femenino	71	28	20	10	12	3	144
Masculino	65	28	28	8	13	5	147

2019

Tasa de contrataciones de personal, distribuida por edad y género	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa	Electro Dunas	Grupo Empresarial
Menores de 30 años	20%	21%	63%	44%	24%	50%	30%
Entre 31 y 40 años	49%	29%	27%	33%	60%	37,5%	42%
Entre 41 y 50 años	23%	39%	10%	17%	16%	0%	22%
Entre 51 y 60 años	7%	11%	0%	6%	0%	0%	6%
Mayores de 61 años	1%	0%	0%	0%	0%	12,5%	1%
Femenino	52%	50%	42%	56%	48%	37,5%	49,5%
Masculino	48%	50%	58%	44%	52%	62,5%	50,5%

2020

Rotación de empleados	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa	Electro Dunas	Grupo Empresarial
Número total de retiros	91	10	26	28	18	20	165
Tasa de rotación de personal	14%	2%	7%	22%	13%	8%	8%
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria	5%	1%	5%	12%	4%	3%	3%
Número de colaboradores retirado por mutuo acuerdo	0	0	12	2	3	3	20
Número de colaboradores fallecidos	0	0	0	0	0	1	1
Número de colaboradores retirados por pensión o vencimiento de contrato	46	1	6	9	0	9	71
Número de colaboradores con traslados entre empresas	0	0	ND	0	0	0	0
Número de colaboradores retirados por renuncia voluntaria	31	6	8	15	6	7	73
Número de colaboradores despedidos	14	3	0	2	9	0	28
Porcentaje de colaboradores retirado por mutuo acuerdo	0%	0%	46,2%	7,1%	16,7%	15%	12,1%
Porcentaje de retiros voluntarios	34,1%	60%	76,9%	53,6%	33,3%	35%	42,4%

En GEB la tasa de rotación sin aprendices SENA es del 10%.

2020

Tasa de rotación de personal, distribuida por edad y género	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa	Electro Dunas	Grupo Empresarial
Menores de 30 años	26%	10%	23%	54%	11%	30%	33%
Entre 31 y 40 años	35%	10%	38%	29%	50%	30%	40%
Entre 41 y 50 años	20%	70%	23%	18%	33%	5%	26%
Entre 51 y 60 años	13%	10%	8%	0%	6%	10%	11%
Mayores de 61 años	5%	0%	8%	0%	0%	25%	7%
Femenino	47%	20%	35%	36%	11%	40%	45%
Masculino	53%	80%	65%	64%	89%	60%	72%

2020

Número de contrataciones por edad	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa	Electro Dunas	Grupo Empresarial
Total	123	11	44	11	17	44	250
Menores de 30 años	40	8	23	4	6	29	110
Entre 31 y 40 años	50	2	15	3	9	12	91
Entre 41 y 50 años	24	1	5	4	2	2	38
Entre 51 y 60 años	9	0	1	0	0	1	11
Mayores de 61 años	0	0	0	0	0	0	0
Femenino	59	4	17	5	6	8	99
Masculino	64	7	27	6	11	36	151

2020

Tasa de contrataciones de personal, distribuida por edad y género	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa	Electro Dunas	Grupo Empresarial
Menores de 30 años	33%	73%	52%	36%	35%	66%	44%
Entre 31 y 40 años	41%	18%	34%	27%	53%	27%	36%
Entre 41 y 50 años	20%	9%	11%	36%	12%	5%	15%
Entre 51 y 60 años	7%	0%	2%	0%	0%	2%	4%
Mayores de 61 años	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Femenino	48%	36%	39%	45%	35%	18%	40%
Masculino	52%	64%	61%	55%	65%	82%	60%

(202-2) Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local.

Directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollan operaciones significativas

2018

	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	
Número total de altos ejecutivos	16	40	9	5	7
Indique el número de directivos procedentes de la comunidad local	15	14	9	2	3
Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	94%	35%	100%	40%	43%
Significado de "local" para la organización	En Grupo de Energía, Cálidda, Contugas y Trecsa "local" signi ica país. En TGI "local" significa región.				

Directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollan operaciones significativas

2019

	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa
Número total de altos ejecutivos	17	56	8	1	7
Indique el número de directivos procedentes de la comunidad local	16	49	6	0	4
Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	94%	88%	75%	0%	57%
Significado de "local" para la organización	En Grupo de Energía, Cálidda, Contugas y Trecsa "local" signi ica país. En TGI "local" significa región.				

Directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollan operaciones significativas

2020

	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa
Número total de altos ejecutivos	20	56	10	2	8
Indique el número de directivos procedentes de la comunidad local	19	42	6	0	4
Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	95%	75%	60%	0%	50%
Significado de "local" para la organización	En Grupo de Energía, Cálidda, Contugas y Trecsa "local" signi ica país. En TGI "local" significa región.				

Gestión regulatoria y relaciones institucionales

(Propio) Aportes a gremios y contribuciones

GEB 2020
Cifras en COP

Cabildeo, representación de intereses o similar	\$ -
Campañas / organizaciones / candidatos políticos locales, regionales o nacionales	\$ -
Asociaciones comerciales o grupos exentos de impuestos	COP 963.801.849
Otros (por ejemplo, gastos relacionados con medidas de votación o referendos)	\$ -
Contribuciones totales y otros gastos	COP 963.801.849

Mayores contribuciones

GEB 2020

Tema al que se realizó el aporte	Posición corporativa	Monto total pagado en el período 2020
1. ACOGEN: Asociación Nacional de Empresarios de Colombia	Cuota de sostenimiento y extraordinarias 2020	COP 568.972.749
2. ANDESCO: Asociación Nacional de Empresas de Servicios Públicos y Comunicaciones	Cuota de sostenimiento y extraordinarias 2020	COP 139.562.000
3. ANDI: Asociación Nacional de Empresarios de Colombia	Cuota de sostenimiento y extraordinarias 2020	COP 255.267.100

Compromiso ambiental

Biodiversidad

(304-1) Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas.

Centros de operación en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Ubicación geográfica	Tierras subsuperficiales y subterráneas que puedan ser propiedad, estar arrendadas o ser gestionados por la organización	Posición con respecto al área protegida o zona de gran valor para la biodiversidad fuera del área protegida	Tipo de operación	Valor de la biodiversidad, caracterizada por los atributos del área protegida o de la zona de gran valor para la biodiversidad fuera del área protegida	Valor de la biodiversidad, caracterizado por aparecer en listas de carácter protegido
La Calera, Cundinamarca.		Predio propiedad de la CAR.	Predio ubicado dentro de la Reserva Forestal Protectora Productora Cuenca Alta del Río Bogotá	Compensación por aprovechamiento forestal del activo en operación corredor central.	En la Reserva Forestal Protectora Productora Cuenca Alta del río Bogotá, se presentan variedad de ecosistemas como lo son Arbustal del Orobioma Alto de Los Andes, Arbustal del Orobioma Medio de Los Andes, Bosque denso del Orobioma Alto de Los Andes, Bosque fragmentado del Orobioma Alto de Los Andes, Mosaico de pastos con espacios naturales del Orobioma Alto de Los Andes, Pastos arbolados del Orobioma Alto de Los Andes, Pastos arbolados del Orobioma Medio de Los Andes, Vegetación secundaria o en transición del Orobioma Alto de Los Andes y Vegetación secundaria o en transición del Orobioma Medio de Los Andes.	Reserva Forestal Protectora Productora Cuenca Alta del Río Bogotá.
Villavicencio, Meta.	Villavicencio, Meta.	Predio La Esmeralda.	Aunque en el área de influencia del proyecto no se encuentran áreas protegidas, sí se tiene en cuenta la franja del cauce del río Guayuriba y las coberturas boscosas asociadas a este, y otros dos cuerpos de agua importantes, donde se presenta un gran valor para la biodiversidad debido a los hábitats y nichos que en ellas se encuentra.	Compensación por levantamiento de veda nacional del proyecto San Fernando en etapa de construcción.	En el predio La esmeralda se presentan coberturas de vegetación secundaria en proceso de recuperación y bosque de galería asociado a cuerpos de agua que hacen parte de una cuenca abastecedora del acueducto veredal Las Mercedes.	N/A
Villavicencio, Acacias y Castilla la Nueva, Meta.	Villavicencio, Acacias y Castilla la Nueva, Meta.	Ingeniería y Medio Ambiente S.A.S.	Aunque en el área de influencia del proyecto no se encuentran áreas protegidas, se realizará el análisis para la definición de áreas y predios para compensación.	Compensación por pérdida de biodiversidad	Se analizarán predios potenciales para la compensación por pérdida de biodiversidad, aportando a partir de la equivalencia ecosistémica según las coberturas realmente afectadas por las actividades de aprovechamiento del proyecto.	NA

Centros de operación en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Ubicación geográfica	Tierras subsuperficiales y subterráneas que puedan ser propiedad, estar arrendadas o ser gestionados por la organización	Posición con respecto al área protegida o zona de gran valor para la biodiversidad fuera del área protegida	Tipo de operación	Valor de la biodiversidad, caracterizada por los atributos del área protegida o de la zona de gran valor para la biodiversidad fuera del área protegida	Valor de la biodiversidad, caracterizado por aparecer en listas de carácter protegido
UPME 02-2009_ construcción y operación subestación armenia 230 kv y líneas de transmisión asociadas	Quindío: Circasia y Filandia. Risaralda: Pereira, Dosquebradas y Santa Rosa.	Quindío: Circasia y Filandia.	Quindío: Circasia y Filandia.	Quindío: Circasia y Filandia.	Quindío: Circasia y Filandia.	Quindío: Circasia y Filandia.
UPME-04-2014_ Refuerzo Sur Occidental _Medellín - La Virginia.	Antioquia: Heliconia, Armenia, Angelópolis, Amagá, Caldas, Fredonia, Santa Bárbara, Abejorral. Caldas: Aguadas, Pácora, La Merced, Filadelfia, Neira, Manizales, Palestina. Risaralda: Belalcázar, Risaralda, Marsella, Pereira.	El Distrito Regional de Manejo Integrado Divisoria Valle de Aburrá río Cauca. La Reserva Natural de la Sociedad Civil La Gloria.	Predios ubicados al interior de los Distritos Regionales de Manejo Integrado Divisoria Valle de Aburrá río Cauca y Reserva Natural de la Sociedad Civil La Gloria.	Transmisión de energía.	N/D	El Distrito de Manejo Integrado de los Recursos Naturales (DMI) un espacio de la biosfera que, por razón de factores ambientales o socioeconómicos, se delimita para que dentro de los criterios del desarrollo sostenible se ordene, planifique y regule el uso y manejo de los recursos naturales renovables y las actividades económicas que allí se desarrollen. Las Reservas Naturales de la Sociedad Civil son la categoría privada de conservación del Sistema Nacional de Áreas Protegidas (SINAP). El Distrito Regional de Manejo Integrado Divisoria Valle de Aburrá río Cauca y La Reserva Natural de la Sociedad Civil La Gloria se encuentran ubicadas en dos biomas que son Orobioma Medio de los Andes y Orobioma Bajo de los Andes respectivamente. En estos biomas se encuentra asociadas las siguientes coberturas vegetales: Bosque de galería y/o ripario, Cultivos permanentes arbóreos, Cultivos permanentes arbustivos, Pastos arbolados y Pastos limpios.

Centros de operación en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Ubicación geográfica	Tierras subsuperficiales y subterráneas que puedan ser propiedad, estar arrendadas o ser gestionados por la organización	Posición con respecto al área protegida o zona de gran valor para la biodiversidad fuera del área protegida	Tipo de operación	Valor de la biodiversidad, caracterizada por los atributos del área protegida o de la zona de gran valor para la biodiversidad fuera del área protegida	Valor de la biodiversidad, caracterizado por aparecer en listas de carácter protegido
Línea de Transmisión Tesalia-Alfárez 230 kv y sus módulos de conexión.	Tolima: Tesalia, Iquira, Teruel, Palermo, Santa María, en el departamento del Huila, de Planadas y Rio Blanco. Valle del Cauca: Pradera, Florida, Candelaria y Santiago de Cali.	El área Ley Segunda tiene 1.492.086 has, de las cuales el área de influencia directa del proyecto ocupa 117,64 has, que equivale al 0,0078% de la reserva forestal central. El Páramo del Meridiano We'pe Wala tiene 2.847 has, de las cuales el área de influencia directa del proyecto ocupa 0,68 has, equivalente a 0,024 % del páramo. El área de influencia relacionada con las zonas de conservación tiene un total de 118,33 ha.	Predios ubicados al interior de los Distritos Regionales de Manejo Integrado Divisoria Valle de Aburrá río Cauca y Reserva Natural de la Sociedad Civil La Gloria.	Transmisión de energía.	N/D	El artículo 1 de la Ley 02 de 1959 decreto: "Para el desarrollo de la economía forestal y protección de los suelos, las aguas y la vida silvestre", establecer con carácter de "Zonas Forestales Protectoras", y "Bosques de Interés General" según la clasificación establecida en el Decreto legislativo número 2278 de 1953. Las áreas protegidas se encuentran ubicadas en dos biomas que son Oroboma Alto de los Andes y Oroboma Medio de los Andes. En estos biomas se encuentran asociadas las siguientes coberturas vegetales: Arbustal, Bosque de galería y/o ripario, Bosque denso, Bosque fragmentado, Pastos arbolados, Pastos enmalezados, Pastos limpios, Vegetación de páramo y subpáramo y Vegetación secundaria o en transición.

GEB

Centros de operación en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Ubicación geográfica	Tierras subsuperficiales y subterráneas que puedan ser propiedad, estar arrendadas o ser gestionados por la organización	Posición con respecto al área protegida o zona de gran valor para la biodiversidad fuera del área protegida	Tipo de operación	Valor de la biodiversidad, caracterizada por los atributos del área protegida o de la zona de gran valor para la biodiversidad fuera del área protegida	Valor de la biodiversidad, caracterizado por aparecer en listas de carácter protegido
Línea de 230 kv Tesalia-Alfárez.	Rioblanco, departamento del Tolima.	N/A	Adyacente.	Construcción para transmisión de energía.	La cobertura natural característica del bosque muy húmedo montano bajo, bosque pluvial montano y páramo pluvial subandino presente en el PNR, los cuales contribuyen a la integridad ecológica y conectividad entre los diferentes ecosistemas. La riqueza patrimonial histórico-cultural de la comunidad nasa del sur del Tolima, mediante la protección de los complejos lagunares presentes dentro del Parque Natural Regional Páramo del Meridiano We'pe Wala. El recurso hídrico proveniente de la cuenca alta del río Hereje y sus principales afluentes (quebradas El Triunfo y Los Chorros), como bien y servicio prestado por la naturaleza al departamento del Tolima. Las especies de flora y fauna endémicas o en algún grado de amenaza de extinción.	Parque Natural Regional Páramo del Meridiano We'pe Wala.

Centros de operación en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Ubicación geográfica	Tierras superficiales y subterráneas que puedan ser propiedad, estar arrendadas o ser gestionados por la organización	Posición con respecto al área protegida o zona de gran valor para la biodiversidad fuera del área protegida	Tipo de operación	Valor de la biodiversidad, caracterizada por los atributos del área protegida o de la zona de gran valor para la biodiversidad fuera del área protegida	Valor de la biodiversidad, caracterizado por aparecer en listas de carácter protegido
Línea de 230 kv Tesalia-Alfárez.	Rioblanco, departamento del Tolima.	N/A	Adyacente.	Construcción para transmisión de energía.	N/A	N/A
Línea de 230 kv Tesalia-Altamira.	Agrado, Altamira, Tarqui y Pital Huila.	N/A	39 torres en operación, subestación Altamira en operación.	Proyecto en Operación para transmisión de energía.	<p>Restauración ecológica para El predio Damasco ubicado en la vereda El Carmelo del Municipio de Pital, departamento del Huila como medida de compensación por la sustracción definitiva y temporal de un área de la Reserva forestal de La Amazonia estipulada en la Resolución 1062 de 2013, Resolución 1141 del 12 de mayo de 2015, y Auto 092 del 14 de marzo de 2016, así:</p> <p>-Implementar la estrategia de establecimiento y aislamiento de la cobertura en 2,7 hectáreas del predio como medida de compensación por la sustracción definitiva y temporal de un área de la Reserva Forestal de la Amazonia para la implementación del proyecto "Subestación Tesalia 230 kv y Línea de transmisión Tesalia- Altamira 230 kv, reconfiguración de la línea 230 kv Betania- Jamondino, ampliación de la subestación Altamira 230 kv".</p> <p>- Implementar perchas artificiales para aves y mamíferos voladores en 2,6 hectáreas del predio, esta estrategia es una compensación voluntaria acogida por la empresa.</p> <p>- Realizar el mantenimiento, el seguimiento y el monitoreo de las acciones implementadas en el predio por un tiempo de cinco años.</p>	Área de la Reserva Forestal de la Amazonia.

GEB

Centros de operación en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Ubicación geográfica	Tierras subsuperficiales y subterráneas que puedan ser propiedad, estar arrendadas o ser gestionados por la organización	Posición con respecto al área protegida o zona de gran valor para la biodiversidad fuera del área protegida	Tipo de operación	Valor de la biodiversidad, caracterizada por los atributos del área protegida o de la zona de gran valor para la biodiversidad fuera del área protegida	Valor de la biodiversidad, caracterizado por aparecer en listas de carácter protegido
Línea de Transmisión 230 kv interconexión con Ecuador.	Pasto, departamento de Nariño.	N/A	Adyacente.	Transmisión de energía.	Es una figura protegida; en su interior se encuentra la laguna de La Cocha, una de las más extensas y bien conservadas de los Andes del norte, y considerada como el más grande reservorio de agua dulce del departamento de Nariño. La laguna de La Cocha es receptora de varios ríos y quebradas, origen del río Guamués, afluente del río Putumayo, cuenca amazónica. En su interior se ubica el santuario de fauna y flora isla de la Corota, orobioma de selva andina con especies predominantes como encenillos, pino colombiano, siete cueros, palma de cera, y los ecosistemas de páramo con presencia de frailejones como <i>Espeletia hartwegiana</i> , <i>Blechno loxensis</i> , <i>Calamagrostis spp.</i> , <i>Hypericum spp.</i> y <i>Festuca spp.</i>	Reserva Forestal Protectora Laguna de La Cocha-Cerro Patascoy.
Línea de transmisión 230 kv interconexión con Ecuador.	San Francisco y Mocoa, departamento de Putumayo.	N/A	Adyacente.	Transmisión de energía.	Gracias a la extensión y grado de conservación de la biodiversidad, los índices de fauna y flora del lugar son elevados; en la zona actualmente se encuentran especies vulnerables y amenazadas como la ranita venenosa <i>Epidobates ingeri</i> , y especies vegetales como el achapo (<i>Cedrelinga catenaeformis</i>) y el comino (<i>Aniba sp.</i>), lo cual aumenta el carácter estratégico de la reserva; sin embargo, dentro de esta hay asentamientos humanos que causan presión sobre los recursos. Es una figura de conservación regional.	Reserva Forestal Protectora Cuenca Alta del río Mocoa.

Centros de operación en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Ubicación geográfica	Valor de la biodiversidad, caracterizada por los atributos del área protegida o de la zona de gran valor para la biodiversidad fuera del área protegida (ecosistemas terrestres, marinos o de agua dulce)	Valor de la biodiversidad, caracterizado por aparecer en listas de carácter protegido (como las categorías de gestión de áreas protegidas de la UICN, la Convención de Ramsar y las legislaciones nacionales)
LAM 2501	Sur de Bolívar	Bosque seco tropical con varios tipos de cobertura vegetal como son pastos arbolados, bosque abierto, herbazal y cuerpos de agua artificiales como los "jagüeyes".	Distritos Regionales de Manejo Integrado en Santander -Del Humedal San Silvestre.
LAM 2501	Sur de Bolívar	Bosque seco tropical con varios tipos de cobertura vegetal como son pastos arbolados, bosque abierto, herbazal y cuerpos de agua artificiales como los "jagüeyes".	Distritos Regionales de Manejo Integrado en Santander -Serranía de los Yariques.
LAM 0069	Centro Oriente	bosque húmedo montano bajo y bosque seco montano bajo. El bosque nativo en su mayoría está transformado y predominan los pastos y pequeños rastrojos como matorrales dispersos entre los pastizales.	Distritos Regionales de Manejo Integrado en Boyacá - Complejo Lagunar Fúquene, Cucunubá y Palacio.
LAM 0069	Centro Oriente	Bosque Húmedo Montano Bajo Y Bosque seco montano bajo. El bosque nativo en su mayoría está transformado y predominan los pastos y pequeños rastrojos como matorrales dispersos entre los pastizales.	Distritos Regionales de Manejo Integrado en Boyacá-Páramo de Guargua y Laguna Verde.
LAM 0034	Ballena - Barrancabermeja	Bosque seco tropical con varios tipos de cobertura vegetal como son pastos arbolados, bosque abierto, herbazal y cuerpos de agua naturales como es el complejo de ciénagas del Magdalena Medio.	Reservas Forestales Protectoras Nacionales-Cuenca Alta del Caño Alonso.
LAM 0299	Mariquita - Cali	Pertenece al gran Bioma: Oroboma Del Zonobioma Húmedo Tropical, se encuentran los ecosistemas de Bosque andino húmedo, Bosque fragmentado con vegetación secundaria, páramo, Agroecosistema forestal, Agroecosistemas ganadero, agroecosistema de mosaico de cultivos, pastos y espacios naturales.	Distritos Regionales de Manejo Integrado en Quindío-De la Cuenca Alta del río Quindío de Salento.
LAM 0069	Centro Oriente	Bosque húmedo montano bajo y bosque seco montano bajo. El bosque nativo en su mayoría está transformado y predominan los pastos y pequeños rastrojos como matorrales dispersos entre los pastizales.	Parques Naturales Regionales en Santander - Serranía de Las Quinchas
LAV 0003-12	La Sabana	Pertenece al gran Bioma: orobioma azonal del zonobioma húmedo tropical, se encuentran los ecosistemas de Agroecosistema de cultivos permanentes, Agroecosistema de mosaico de cultivos y pastos, zonas pantanosas andinas.	Distritos Regionales de Manejo Integrado - Humedales de Gualí Tres Esquinas y lagunas del Funzhe.
LAM 0054	Boyacá - Santander	Bosque húmedo montano bajo y bosque seco montano bajo. El bosque nativo en su mayoría está transformado y predominan los pastos y pequeños rastrojos como matorrales dispersos entre los pastizales.	Distritos Regionales de Manejo Integrado en Boyacá -Lago de Sochagota.
LAM 0069	Centro Oriente	Bosque húmedo montano bajo y bosque seco montano bajo. El bosque nativo en su mayoría está transformado y predominan los pastos y pequeños rastrojos como matorrales dispersos entre los pastizales.	Distritos Regionales de Manejo Integrado - Cuchilla de San Antonio.
LAM 0278	Cusiana - El Porvenir - La Belleza	Bosque húmedo montano bajo y bosque seco montano bajo. El bosque nativo en su mayoría está transformado y predominan los pastos y pequeños rastrojos como matorrales dispersos entre los pastizales.	Distritos Regionales de Manejo Integrado en Boyacá-Páramo Mamapacha y Bijagual.

TGI

Centros de operación en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Ubicación geográfica	Valor de la biodiversidad, caracterizada por los atributos del área protegida o de la zona de gran valor para la biodiversidad fuera del área protegida (ecosistemas terrestres, marinos o de agua dulce)	Valor de la biodiversidad, caracterizado por aparecer en listas de carácter protegido (como las categorías de gestión de áreas protegidas de la UICN, la Convención de Ramsar y las legislaciones nacionales)
LAM 0034	Ballena - Barrancabermeja	Bosque seco tropical con varios tipos de cobertura vegetal como son pastos arbolados, bosque abierto, herbazal y cuerpos de agua artificiales como los "jagüeyes".	Distritos Regionales de Manejo Integrado en La Guajira - Cuenca baja del río Ranchería.
LAM 0951	Cusiana - Apiay - Usme	Pertenece al gran bioma: orobioma del zonobioma húmedo tropical, se encuentran los ecosistemas de Agroecosistema de mosaico de cultivos, pastos y espacios naturales, Bosque subandino húmedo. De igual forma se encuentra presente el gran Bioma de Zonobioma Húmedo Tropical, se encuentran los ecosistemas de: Agroecosistema de mosaico de cultivos, pastos y espacios naturales, Bosque basal húmedo, Bosque fragmentado con pastos y cultivos.	Reservas Forestales Protectoras Nacionales - Quebrada Honda y Caños Parrado y Buque.
LAM 0299	Mariquita - Cali	Pertenece al gran bioma: bosque fragmentado con pastos y cultivos, se encuentran los ecosistemas de Agroecosistema de mosaico de pastos y espacios naturales, Bosque andino húmedo, páramo y vegetación secundaria.	Reservas Forestales Protectoras Nacionales - Rioblanco y Quebrada Olivares.
LAM 0299	Mariquita - Cali	Pertenece al gran bioma: orobioma del zonobioma húmedo tropical, se encuentran los ecosistemas de Bosque andino húmedo, páramo y agroecosistema ganadero.	Reservas Forestales Protectoras Regional - Torre Cuatro.

Nota: La línea base de este indicador no pudo actualizarse en el 2020 respecto a la que se tenía en el año 2019, a raíz de la pandemia. En el año 2021 iniciaremos el contrato de establecimiento de especies sombrilla sobre las cuales enfocaremos nuestras labores de campo para dimensionar la exposición de la biodiversidad.

Contugas

Centros de operación en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Ubicación geográfica	Tierras subterráneas que puedan ser propiedad, estar arrendadas o ser gestionados por la organización	Posición con respecto al área protegida o zona de gran valor para la biodiversidad fuera del área protegida	Tipo de operación	Valor de la biodiversidad, caracterizada por los atributos del área protegida o de la zona de gran valor para la biodiversidad fuera del área protegida	Valor de la biodiversidad, caracterizado por aparecer en listas de carácter protegido
Ubicación 1 Troncales y Ramales.	El trazo del gasoducto Regional de Ica, cruza por áreas protegidas correspondientes a la Zona de Amortiguamiento de la Reserva Nacional de Paracas (ZARNP) y la Reserva Nacional San Fernando (RNSF).	Gasoducto Troncal Humay - Pisco Gasoducto Troncal Humay - Marcona Gasoducto Ramal Nasca.		Gasoducto para la distribución de gas natural.	<p>La reserva Nacional de Paracas (RNP) es una de las dos Áreas naturales protegidas (ANP) categorizada de la Región de Ica, que protege muestras representativas de nuestros ecosistemas marino-costero. Su importancia radica en que protege una gran diversidad biológica indispensable para el almacenamiento de diversos ciclos biológicos que garantizan la conservación de las especies, al igual que genera ingresos económicos a miles de pobladores. Así mismo, protege en su interior diversos restos arqueológicos de la cultura paracas asentada en gran parte de esta importante reserva.</p> <p>En la Reserva Nacional San Fernando se conserva ecosistemas marino-costeros de gran valor como especies bentónicas, fauna marina y fauna costera en el área de influencia de los componentes del proyecto. En esta área natural protegida se encuentra ecosistemas vegetativos como el tillandsial y cactáceas de tallo corto, así mismo también hay presencia de Guanacos.</p>	Guanaco Peruano: De acuerdo a la lista de clasificación y categorización de las especies de fauna silvestre amenazadas de fauna silvestre legalmente protegidas aprobada por Decreto Supremo n.º 004-2014-MINAGRI menciona que el guanaco (Lama guanicoe) se encuentra en peligro crítico.

Contugas

Centros de operación en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Ubicación geográfica	Tierras subterráneas que puedan ser propiedad, estar arrendadas o ser gestionados por la organización	Posición con respecto al área protegida o zona de gran valor para la biodiversidad fuera del área protegida	Tipo de operación	Valor de la biodiversidad, caracterizada por los atributos del área protegida o de la zona de gran valor para la biodiversidad fuera del área protegida	Valor de la biodiversidad, caracterizado por aparecer en listas de carácter protegido
Ubicación 2: B. Centro Operacional Pisco.	Ubicada en el departamento de Ica, provincia de Pisco, distrito de Paracas.	Centro Operacional Pisco (pk 36+400 de la troncal Humay - Pisco).	Ubicado dentro de la Zona de amortiguamiento de la Reserva Nacional de Paracas.	Centro Operacional para la Distribución de Gas Natural.	La reserva Nacional de Paracas (RNP) es una de las dos Áreas naturales protegidas (ANP) categorizada de la Región de Ica, que protege muestras representativas de nuestros ecosistemas marino-costero. Su importancia radica en que protege una gran diversidad biológica indispensable para el almacenamiento de diversos ciclos biológicos que garantizan la conservación de las especies, al igual que genera ingresos económicos a miles de pobladores. Así mismo, protege en su interior diversos restos arqueológicos de la cultura paracas asentada en gran parte de esta importante reserva.	La reserva Nacional de Paracas (RNP) es una de las dos Áreas naturales protegidas (ANP) categorizada de la Región de Ica, que protege muestras representativas de nuestros ecosistemas marino-costero. Su importancia radica en que protege una gran diversidad biológica indispensable para el almacenamiento de diversos ciclos biológicos que garantizan la conservación de las especies, al igual que genera ingresos económicos a miles de pobladores. Así mismo, protege en su interior diversos restos arqueológicos de la cultura paracas asentada en gran parte de esta importante reserva.

Contugas

Centros de operación en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Ubicación geográfica	Tierras subterráneas que puedan ser propiedad, estar arrendadas o ser gestionados por la organización	Posición con respecto al área protegida o zona de gran valor para la biodiversidad fuera del área protegida	Tipo de operación	Valor de la biodiversidad, caracterizada por los atributos del área protegida o de la zona de gran valor para la biodiversidad fuera del área protegida	Valor de la biodiversidad, caracterizado por aparecer en listas de carácter protegido
Ubicación 3: C. City Gate Marcona	Ubicada en el departamento de Ica, provincia de Nasca, distrito de Marcona.	City Gate Marcona ubicada en el Pk 194 de la Troncal Humay - Marcona.	Ubicado dentro de la Zona de amortiguamiento de la Reserva Nacional San Fernando.	City Gate para la Distribución de Gas Natural.	<p>En la Reserva Nacional San Fernando se conserva ecosistemas marino-costeros de gran valor como especies bentónicas, fauna marina y fauna costera en el área de influencia de los componentes del proyecto.</p> <p>La Reserva Nacional San Fernando es la única área Marino Costera que cuenta con 9 ecosistemas diferentes, además cuenta con 3 corredores biológicos por donde se trasladan diversas especies: El primer corredor biológico es el corredor aéreo por donde el cóndor viaja entre la sierra y la costa, el segundo es el corredor biológico andino-costero terrestre que es el que recorre el guanaco peruano, el zorro andino y el venado y, por último, el corredor marino-costero por donde se desplazan los lobos Marinos, pingüinos, ballenas y delfines, etc.</p>	Guanaco Peruano: De acuerdo con la lista de clasificación y categorización de las especies de fauna silvestre amenazadas de fauna silvestre legalmente protegidas aprobada por Decreto Supremo n.º 004-2014-MINAGRI menciona que el guanaco (Lama guanicoe) se encuentra en peligro crítico.

Trecsa

Centros de operación en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Ubicación geográfica	Tierras subterráneas y subterráneas que puedan ser propiedad, estar arrendadas o ser gestionados por la organización	Posición con respecto al área protegida o zona de gran valor para la biodiversidad fuera del área protegida	Tipo de operación	Valor de la biodiversidad, caracterizada por los atributos del área protegida o de la zona de gran valor para la biodiversidad fuera del área protegida	Valor de la biodiversidad, caracterizado por aparecer en listas de carácter protegido
Subestación Sololá.	Municipio de Sololá.	3,13 ha	Dentro del área protegida.	Switchero y transformación de energía.	Forma parte de la Cadena Volcánica del Occidente de Guatemala, considerada como una región prioritaria para conservación de la biodiversidad. (Fuente Plan Maestro del Área Protegida).	Reserva de Usos Múltiples.
Línea Las Cruces-Sololá.	Municipio de Sololá, Concepción y Panajachel.	136,44 ha	Parcialmente dentro del área protegida.	Transporte de energía.	Forma parte de la Cadena Volcánica del Occidente de Guatemala, considerada como una región prioritaria para conservación de la biodiversidad. (Fuente Plan Maestro del Área Protegida).	Reserva de Usos Múltiples
Línea Sololá Brillantes.	Sololá, San José Chacayá, Santa Lucía Utatlán, Santa Clara La Laguna, Santa María Visitación.	167,25 ha	Parcialmente dentro del área protegida.	Transporte de energía.	Forma parte de la Cadena Volcánica del Occidente de Guatemala, considerada como una región prioritaria para conservación de la biodiversidad. (Fuente Plan Maestro del Área Protegida).	Reserva de Usos Múltiples.

Centros de operación en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Ubicación geográfica	Tierras subterráneas y subterráneas que puedan ser propiedad, estar arrendadas o ser gestionados por la organización	Posición con respecto al área protegida o zona de gran valor para la biodiversidad fuera del área protegida	Tipo de operación	Valor de la biodiversidad, caracterizada por los atributos del área protegida o de la zona de gran valor para la biodiversidad fuera del área protegida	Valor de la biodiversidad, caracterizado por aparecer en listas de carácter protegido
Línea Izabal-Morales.	Municipio de Livingston.	184,83 ha	Parcialmente dentro del área protegida.	Transporte de energía.	Es una de las zonas importantes en el país en cuanto a fauna se refiere. Se han reportado un total de 44 especies de anfibios, de los cuales 14 son especies restringidas o endémicas. Del mismo modo son consideradas restringidas o endémicas, 7 de las 87 especies de reptiles y 45 de las 202 especies de aves. Existen 128 especies de mamíferos presentes en el parque, los que incluyen 39 spp. de murciélagos. (Plan Maestro del Área Protegida).	Parque Nacional.
Línea Chiantla-Covadonga.	Municipio de Chiantla.	141,62 ha	Parcialmente dentro del área protegida.	Transporte de energía.	Incluida dentro del IBA (Área de Importancia para las Aves) Cuchumatanes, que es hábitat de tres especies de aves con distribución restringida a las tierras altas de Centroamérica y que se encuentran globalmente amenazadas. El chipe cabeza rosada (<i>Ergaticus versicolor</i>), el pavo de cacho (<i>Oreophasis derbianus</i>) y la pava negra (<i>Penelopina nigra</i>).	Área de Protección Especial.

Electro Dunas

Centros de operación en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Ubicación geográfica	Posición con respecto al área protegida o zona de gran valor para la biodiversidad fuera del área protegida	Tipo de operación	Valor de la biodiversidad, caracterizada por los atributos del área protegida o de la zona de gran valor para la biodiversidad fuera del área protegida	Valor de la biodiversidad, caracterizado por aparecer en listas de carácter protegido
Línea de transmisión de energía eléctrica 60kv, 6630-02 (Nasca-Puquio).	Cruza la Reserva Nacional Pampa Galeras Barbara D'Achille, instalada en forma paralela a la carretera transoceánica, sector Nasca-Puquio, provincia de Lucanas, departamento de Ayacucho.	Dentro del área protegida	Transmisión de energía eléctrica	La reserva nacional Pampa Galeras - Bárbara d'Achille es un área protegida peruana ubicada en la zona altoandina de Lucanas, departamento de Ayacucho, Perú. El área principal está dedicada como centro de recuperación y conservación de la vicuña (camélido sudamericano).	Fauna (vicuña, zorro andino, vizcacha, perdiz y paloma torcaza). Flora: cactus, retama, ichu y plantas para forraje.
Línea de distribución eléctrica 10 kv, paracas 111, sistema eléctrico pisco.	Cerca al área de influencia (zona de amortiguamiento) de la Reserva Nacional de Paracas, provincia de Pisco, departamento de Ica, Perú.	Cercanía - entorno al área protegida.	Transmisión de energía eléctrica.	La reserva nacional de Paracas (RNP) es un Área Natural Protegida (ANP) categorizada de la Región de Ica, que protege muestras representativas de nuestros ecosistemas marino-costero. Su importancia radica en que protege una gran diversidad biológica indispensable para el almacenamiento de diversos ciclos biológicos que garantizan la conservación de las especies, al igual que genera ingresos económicos a miles de pobladores. Así mismo, protege en su interior diversos restos arqueológicos de la cultura paracas (pre-Inca) asentada en gran parte de esta importante reserva.	Fauna y flora.

Nota: Nuestras operaciones en Cálida no tienen impactos significativos en la biodiversidad. Sin embargo, la ampliación de la red de gas natural a través de una zona protegida ubicada en Lima (Refugio Silvestre de Pantanos de Villa) se ha reprogramado para el 2021. Hemos desarrollado todos los controles necesarios en el instrumento de gestión ambiental aprobado para mitigar el impacto en esta zona de alta biodiversidad.

(304-2) Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad

GEB 2020

Impactos significativos en la biodiversidad	Naturaleza del impacto	Especies afectadas	Extensión de las zonas que han sufrido impacto (ha)	Duración de los impactos	Reversibilidad o irreversibilidad de los impactos
Cambio en la composición florística y estructura de las coberturas naturales boscosas.	Reducción especies, transformación hábitats.	Guzmania sp Guzmania squarrosa (Mez & Sodiro) L.B.Sm. & Pittendr Racinaea sp Tillandsia clavigera Mez Tillandsia juncea (Ruiz & Pav.) Poir Epidendrum sp <i>Pleurothallis racemosa</i> (Barb. rodr.) Cogn <i>Pleurothallis</i> sp.	34,52 ha	Puntual / Durante la etapa constructiva de los proyectos.	Reversible.
Alteración del hábitat y las poblaciones de epífitas vasculares y no vasculares.	Reducción especies, transformación hábitats.	Especies reportadas en la Resolución 2016 de 2018, entre las que se encuentran especies del género Cyathea. Guarea, Vismia, Miconia, Maprounea, Inga.	N/A	Puntual / Durante la etapa constructiva de los proyectos.	Reversible.
Alteración de hábitats naturales.	Transformación hábitats.	N/A	0,27 ha	Puntual / Durante la etapa constructiva de los proyectos.	Reversible.

Cambio en la cobertura vegetal.	Reducción de especies.	Roble, laurel, candeló, guamo, zurrumbo, guacharaco, yarumo, mantequillo, algondoncillo, amarillo, laurel, arenillo, tuno blanquea, arrayán negro, cabuyo, garrapato, helecho arbóreo, cafeto de monte, cedrillo, encenillo, manzano, espadero, aguacate de montaña, cafesillo, aguacatillo, cucharo, sietecueros, arrayán, moquiño, azuceno, gavián, rapabarbo, mantequillo, pepo, zurrumbo.	0,004	Permanente	Los impactos son irreversibles teniendo en cuenta que muchas especies son de porte alto y pueden interferir con la operación de la infraestructura. Las especies de menor porte están ubicadas en sitio de torre donde se presenta el cambio de uso del suelo. No obstante, la empresa realiza acciones para compensar la pérdida de coberturas y especies que están relacionadas en las compensaciones ambientales del proyecto.
Cambio de uso del suelo.	Transformación del hábitat.	Roble, laurel, candeló, guamo, zurrumbo, guacharaco, yarumo, mantequillo, algondoncillo, amarillo, laurel, arenillo, tuno blanquea, arrayán negro, cabuyo, garrapato, helecho arbóreo, cafeto de monte, cedrillo, encenillo, manzano, espadero, aguacate de montaña, cafesillo, aguacatillo, cucharo, sietecueros, arrayán, moquiño, azuceno, gavián, rapabarbo, mantequillo, pepo, zurrumbo.	3	Permanente	Los impactos son irreversibles teniendo en cuenta que muchas especies son de porte alto y pueden interferir con la operación de la infraestructura. Las especies de menor porte están ubicadas en sitio de torre donde se presenta el cambio de uso del suelo. No obstante, la empresa realiza acciones para compensar la pérdida de coberturas y especies que están relacionadas en las compensaciones ambientales del proyecto.
Cambio en la cobertura vegetal.	Reducción de especies.	Cucharo, amarillo, nacedero, guamo, tachuelo, palo balso, yarumo, chingale, mulato, palonegro, yarumo, higuierón, aguacatillo.	4,34	Temporal.	Teniendo en cuenta que el aprovechamiento forestal se realizó con el fin de instalar una variante temporal, el impacto a largo plazo y con procesos de regeneración natural será disminuido. Además la empresa compensará la pérdida de biodiversidad por la extracción de especies.

TGI 2020

Impactos significativos en la biodiversidad	Naturaleza del impacto	Especies afectadas	Extensión de las zonas que han sufrido impacto (ha)	Duración de los impactos	Reversibilidad o irreversibilidad de los impactos
Gasoducto Centro Oriente- Parque Natural Serranía Las Quinchas.	Mantenimiento del derecho de vía del gasoducto que impacta en la transformación del hábitat.	ND	3 ha	Durante la vida útil de proyecto.	Impacto reversible por extensión puntual, intensidad baja, cobertura del impacto puntual.

Trecsa 2020

Impactos significativos en la biodiversidad	Naturaleza del impacto	Especies afectadas	Extensión de las zonas que han sufrido impacto (ha)	Duración de los impactos	Reversibilidad o irreversibilidad de los impactos
El proyecto PET-01-2009 genera pérdida de hábitat por despeje de cobertura forestal y alteración del hábitat por presencia de trabajadores.	Transformación del hábitat y cambios en procesos ecológicos.	Principalmente <i>Setophaga chrysoparia</i> , <i>Alouatta pigra</i> , <i>Leptonycteris yerbabuenae</i> , <i>Bolitoglossa cuchumatana</i> , <i>Bolitoglossa kaqchiquelorum</i> , <i>Ctenosaura palearis</i> , <i>Plectrohyla hartwegi</i> , <i>Plectrohyla quechi</i> , <i>Blepharidium guatemalense</i> , <i>Guaiacum sanctum</i> . Ver listado de especies en Peligro de Extinción	1864,49 Hectáreas (área de influencia directa del proyecto hasta 2020).	Temporal	Reversibles.

Nota: En Cálidda, Contugas y Electro Dunas no generamos impactos en la biodiversidad en el año 2020.

(304-3) Hábitats protegidos o restaurados

GEB 2020

Ubicación	Tamaño del área protegida o restaurada por acciones directas de la empresa (ha)	Colaboración con un tercero para proteger o restaurar el área	Estado del área actualmente y principales avances	Estándares o metodologías utilizadas para realizar el cálculo
La Calera, Cundinamarca.	Siembra de 1790 árboles de especies nativas especificados (1,2 ha).	Compensación establecida por aprovechamiento forestal GRU.	Área propiedad de la CAR. En el año 2020 se realizaron mantenimientos al área realizando actividades de planteo, fertilización, resiembra y reposición de individuos, verificación del estado de las plántulas. El lote cuenta con la totalidad de los árboles requeridos.	Compensación establecida por la CAR. Compensación por individuo relación 1:5.
Villavicencio, Meta.	10,5 ha	Aquabiósfera.	Predio La esmeralda: Área sin intervención en proceso de recuperación donde se evidencian árboles de gran tamaño. Presencia de especies epífitas vasculares, como bromelias, quiches y epífitas no vasculares (líquenes, musgos); así mismo, se registró la presencia de individuos del helecho en veda del género <i>Cyathea</i> . Durante el 2020 se inició con el rescate y traslado de epífitas al área dentro del predio La Esmeralda, definida para acciones de rehabilitación. Se identificaron nuevas especies de epífitas vasculares en el proceso constructivo, donde se encuentran especies como el Trompillo, Lacre, Arrayán Negro, Tuno negro y Guamo Bejuco.	Para la construcción del proyecto San Fernando, el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, mediante la Resolución 2016 de 2018, requiere que se definan las áreas potenciales para la rehabilitación ecológica, rescate, reubicación y reposición de individuos en veda nacional para el proyecto.

GEB 2020

Ubicación	Tamaño del área protegida o restaurada por acciones directas de la empresa (ha)	Colaboración con un tercero para proteger o restaurar el área	Estado del área actualmente y principales avances	Estándares o metodologías utilizadas para realizar el cálculo
Villavicencio, Acacias y Castilla la Nueva, Meta.	122,23 ha	Ingeniería y Medio Ambiente S.A.S.	Definición de áreas y estrategias para la compensación por pérdida de biodiversidad del proyecto San Fernando.	Compensación por pérdida de biodiversidad de acuerdo con lo establecido en la Resolución 0859 de 2019.
UPME 02-2009_ construcción y operación subestación Armenia 230 kv y líneas de transmisión asociadas	10,8 ha	Compensación exigida por la Resolución 0582 de 2014 de ANLA (Licencia Ambiental) ejecutada en el Predio Sinaí de la vereda Yarumal del municipio de Pereira en el departamento de Risaralda.	Se culminaron las actividades de mantenimiento silvicultural en noviembre de 2019.	Metodología establecida por la CARDER mediante resolución.
	45 ha	Convenio voluntario firmado con la CRQ ejecutado en el municipio de Filandia en el Departamento del Quindío.	Se culminaron las actividades de mantenimiento silvicultural en el año 2019.	Metodología planteada por la CRQ mediante resolución.
	5 ha	Compensación exigida por la Resolución 0582 de 2014 de ANLA (Licencia Ambiental) ejecutada en el predio Libertades 1 y 5 de la vereda Membrillal del municipio de Circasia en el departamento del Quindío.	Se realizaron tres (3) mantenimientos silviculturales de especies forestales nativas y de guaduas en el año 2020.	La cantidad se estableció mediante lo exigido por la ANLA en la Resolución 0582 de 05 de junio de 2014.
	2 ha	Compensación exigida por la Resolución de sustracción de reserva forestal central de Ley segunda de 1959.	Durante el año 2020 se adelantaron gestiones para el proceso de compra de 2 ha del predio El Morrito, gestiones que no fructificaron porque al final la propietaria cambio de parecer respecto al precio acordado, lo que generó la necesidad de buscar un nuevo predio. Al cierre del año 2020 aún no se tiene identificado el nuevo predio.	Se basa en la Resolución 557 de 2013.
Altamira-Huila	3 ha	Alcaldía Altamira-Huila.	Se solicitó AF a la CAM. Mediante CT n.º 489 de 27 de agosto de 2018, da respuesta y autorizar el AF de 30 individuos, con volumen equivalente a 15,66 m3, localizados en el predio Corinto, donde se ubica la subestación Altamira 115 kv en Altamira (Huila). Mediante concepto técnico n.º 079 del 05 de marzo del 2020 CAM declara cumplimiento del 100% de la medida compensatoria. Mediante radicado 20203300050481 del 18 de marzo de 2020 CAM emite comunicado oficial del cumplimiento.	Compensación culminada para el Cumplimiento de requerimiento CAM por aprovechamiento forestal.

GEB 2020

Ubicación	Tamaño del área protegida o restaurada por acciones directas de la empresa (ha)	Colaboración con un tercero para proteger o restaurar el área	Estado del área actualmente y principales avances	Estándares o metodologías utilizadas para realizar el cálculo
Pital-Huila	2,7 ha	GEB	En proceso de adquisición y legalización del predio donde se llevará a cabo la compensación.	<ul style="list-style-type: none"> - Implementar la estrategia de establecimiento y aislamiento de la cobertura en 2.7 hectáreas del predio como medida de compensación por la sustracción definitiva y temporal de un área de la Reserva Forestal de la Amazonia para la implementación del proyecto "Subestación Tesalia 230 kv y Línea de transmisión Tesalia – Altamira 230 kv, reconfiguración de la línea 230 kv Betania-Jamondino, ampliación de la subestación Altamira 230 kv". - Implementar perchas artificiales para aves y mamíferos voladores en 2,6 hectáreas del predio, esta estrategia es una compensación voluntaria acogida por la empresa.
Chaparral-Tolima	1,5 ha	GEB	Implementado - en seguimiento y monitoreo	Las actividades que se desarrollaron para llevar a cabo la construcción de la subestación Tuluní 230 kv y sus líneas de transmisión asociadas, requirieron de la ejecución de labores de aprovechamiento forestal, actividad cuya aprobación dependió de la autorización de traslado y reubicación de especies epífitas, razón por la cual, se realizó una rehabilitación ecológica de 1,5 Ha como compensación a lo aprovechado.
Chaparral-Tolima	38,78 ha	GEB	En proceso de adquisición y legalización de predios donde se llevará a cabo la compensación y en proceso de aprobación por ANLA.	<p>Se formuló el Plan de Compensación por Pérdida de Biodiversidad, como medida de compensación al área afectada.</p> <p>Conservación:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Creación de área protegida privada en todo el predio (Reserva Natural de la Sociedad Civil). <p>restauración:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Enriquecimiento de ecosistemas naturales remanentes (ampliación de los relictos de bosque). 2. Establecimiento de núcleos de restauración (conectividad biológica). 3. Perchas artificiales para aves y murciélagos (restauración pasiva asistida).

GEB 2020

Ubicación	Tamaño del área protegida o restaurada por acciones directas de la empresa (ha)	Colaboración con un tercero para proteger o restaurar el área	Estado del área actualmente y principales avances	Estándares o metodologías utilizadas para realizar el cálculo
Altamira-Huila	19,35 ha	GEB	Aprobación por ANLA.	Determinar, a partir de información primaria, el área efectiva afectada por las actividades de construcción de la línea de transmisión y su equivalencia en área a compensar de acuerdo con los lineamientos establecidos en el <i>Manual para la asignación de compensaciones por pérdida de biodiversidad</i> . ii. Identificar los ecosistemas equivalentes a los intervenidos por las actividades constructivas del proyecto para ser compensadas en el predio seleccionado de acuerdo con los lineamientos del <i>Manual para la asignación de compensaciones por pérdida de biodiversidad</i> . iii. Estructurar la medida de compensación por pérdida de biodiversidad seleccionada, cumpliendo los lineamientos del Manual para la <i>Asignación de compensaciones por pérdida de biodiversidad</i> y la Resolución 0942 del 17 de septiembre de 2014.
Mocoa - Putumayo	2,5 ha	La Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia-Corpoamazonia.	El área actualmente se encuentra autorizada por la Autoridad Ambiental Regional Corpoamazonia, dando cumplimiento al artículo 8 de la Resolución 925 de 2018, en el cual establece que las áreas seleccionadas para el proceso de rehabilitación deben contar con el acompañamiento y aprobación por parte de la Autoridad Ambiental, por lo anterior el área seleccionada correspondió al Centro Experimental Amazónico (CEA).	Rehabilitación de un área mínima de 2,5 hectáreas, de acuerdo con el programa de enriquecimiento florístico como medida de compensación por pérdida de biodiversidad de especies epífitas no vasculares. En el marco de la resolución de levantamiento de veda n.º 925 de 2018.
Mocoa - Putumayo	1 ha	La Corporación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonia-Corpoamazonia.	El área actualmente se encuentra autorizada por la Autoridad Ambiental Regional Corpoamazonia, dando cumplimiento al artículo 6 de la Resolución 567 de 2019, en el cual establece que el área necesaria para el proceso de recuperación ecológica mediante enriquecimiento vegetal debe esta concertada por la Autoridad Ambiental, por lo anterior el área seleccionada correspondió al Centro Experimental Amazónico (CEA).	De acuerdo con el Plan Nacional de Restauración: Restauración Ecológica, Rehabilitación y Recuperación de áreas Disturbadas, se deberá desarrollar la estrategia de recuperación en un área mínima de 1 hectárea, lo anterior teniendo en cuenta que se proyectó una intervención de 2,5 hectáreas.

GEB 2020

Ubicación	Tamaño del área protegida o restaurada por acciones directas de la empresa (ha)	Colaboración con un tercero para proteger o restaurar el área	Estado del área actualmente y principales avances	Estándares o metodologías utilizadas para realizar el cálculo
Rioblanco - Tolima	52,80 ha	Corporación Autónoma Regional del Tolima - Cortolima y Corporación Montañas	El Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible aprobó 45,80 ha de restauración y 7 ha en sistemas agroecológicos y vivero comunitario en el marco del programa Bosques de Paz, el cual se encuentra enmarcado en la Resolución 470 de 2017. Adicionalmente se iniciaron las actividades asociadas a esta compensación en lo concerniente a definición de áreas y diseños para la restauración, viveros y sistemas agroecológicos.	El área a restaurar parte de las obligaciones por Sustracción de Reserva Forestal y Levantamientos de veda arbórea y epífita realizadas otorgadas por la Autoridad Ambiental competente.
Rioblanco-Tolima	1 ha	GEB	Se ha realizado el rescate y reubicación de 4.063 individuos de epifitas en cumplimiento a la Resolución 1732 de 2015 por el cual se otorgó el levantamiento de vedas para el Proyecto Línea de 230 kv Tesalia-Alfárez. Los individuos fueron trasladados al predio El Bejuquero ubicado en el corregimiento de Herrera del Municipio de Rioblanco.	El área donde se reubicaron los individuos debía ser un área ecosistémicamente equivalente al área donde se realizó la intervención de los individuos, contar con disponibilidad de forofitos para realizar la reubicación de especies y aprobación de la Autoridad Nacional de Licencias Ambiental - ANLA y la Corporación Autónoma Regional del Tolima - Cortolima
Rioblanco-Tolima	2,5 ha	Corporación Autónoma Regional del Tolima +B24:F27- Cortolima	Se ha realizado el rescate y reubicación de 3785 frailejones en cumplimiento de la Resolución 1729 de 2015 por el cual se otorgó licencia ambiental para el Proyecto Línea de 230 kv Tesalia-Alfárez y al acuerdo de colaboración suscrito entre Cortolima y GEB para el uso de accesos en el Parque Natural Regional We'pe Wala.	Los individuos fueron trasladados a áreas contiguas con similares condiciones con la finalidad de favorecer su sobrevivencia. Para su rescate los individuos fueron referenciados y dispuestos con parte de su sustrato (tierra) para realizar la actividad de traslado y su reubicación final.

Contugas 2020

Ubicación	Tamaño del área protegida o restaurada por acciones directas de la empresa (ha)	Colaboración con un tercero para proteger o restaurar el área	Estado del área actualmente y principales avances	Estándares o metodologías utilizadas para realizar el cálculo
Ubicación 1: La Reserva Nacional San Fernando está ubicada en el distrito de Marcona, provincia de Nasca, región de Ica, la cual está categorizada por un área natural protegida.	218,21 hectáreas	Si, actualmente existe un Convenio específico de cooperación interinstitucional entre el Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas por el estado peruano (SERNANP) y Contugas, mediante el cual se gestionan monitoreos de flora y fauna como parte de la conservación de la biodiversidad de la zona.	De los monitoreos realizados en el 2020 se tiene que el área presenta un ligero aumento de la cobertura vegetal, además el análisis histórico demuestra que la tendencia de la relación entre la altura promedio (Crecimiento) y aumento de la cobertura está relacionado directamente, y ha ido aumentando en el tiempo siendo aún muy escaso para evidenciarse visualmente. Cabe resaltar que, el crecimiento de estas especies es limitado al ser hierbas y depender del efecto nodriza que ejercen los individuos mutuamente entre sí.	<p>Método de cuadrantes.</p> <p>Metodología del monitoreo de Fauna.</p> <p>Artropofauna: Se colectaron los artrópodos terrestres utilizando metodologías estandarizadas (Hill, 1999; Escobar et al., 2005; Larsen & Forsyth, 2005): trampas de bandejas amarillas "yellow-traps" y recolección manual o directa con ayuda de redes entomológicas y aspiradores.</p> <p>Ornitofauna: Para la elaboración del inventario completo de aves se tuvo en cuenta aquellas especies observadas durante los censos y fuera de ellos también, además de incluir aquellas especies determinadas mediante evidencias indirectas que soportan su presencia en el lugar.</p> <p>Transectos de banda fija: Se aplicaron transectos de 200 m. de largo por 10 metros de ancho, teniendo en cuenta el tipo de vegetación, área de la zona y la geografía del área de estudio. Dentro de estas unidades muestrales delimitadas se empleó el método de relevamiento por encuentro visual (VES) para realizar las búsquedas.</p> <p>Relevamiento por encuentro visual.</p> <p>Método para mamíferos mayores: Se establecieron unidades muestrales de acuerdo con el tamaño del área, consistieron en transectos de 1.5 kilómetros con un ancho variable, la distancia de separación entre cada transecto fue de por lo menos un kilómetro.</p>

Trecsa 2020

Ubicación	Tamaño del área protegida o restaurada por acciones directas de la empresa (ha)	Colaboración con un tercero para proteger o restaurar el área	Estado del área actualmente y principales avances	Estándares o metodologías utilizadas para realizar el cálculo
Municipalidad de Tecpán, Tecpán, Chimaltenango.	2,5 ha (2.777 árboles)	Instituto Nacional de Bosques (INAB).	Reforestación.	Áreas destinadas para el efecto por las municipalidades respectivas.
Aldea Cerro Aldo, Tecpán, Chimaltenango.	3,53 ha (3.920 árboles)	Instituto Nacional de Bosques (INAB).	Reforestación.	Áreas destinadas para el efecto por las municipalidades respectivas.

Nota: En el 2020 por condición de la emergencia sanitaria no fue posible llevar a cabo el contrato con el cual ejecutaríamos las compensaciones ambientales en TGI, inventariadas desde 2019. Para 2021 se realizará la consolidación del contrato y el inicio de la ejecución de las compensaciones ambientales.

(304-4) Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones.

En peligro crítico		En peligro	Vulnerable	Casi amenazadas	Preocupación menor
GEB	0	3	4	2	112
		Allobates cf. juanii	Cedrela odorata L.	Cavanillesia platanifolia (Bonpl.) Kunth	
		Tapirus pinchaque	Aotus brumbacki	Pristimantis savagei	
		Pachira quinata	Myrmecophaga trydactyla Cedrela odorata		

En peligro crítico			En peligro		Vulnerable		Casi amenazadas		Preocupación menor							
TGI	Fauna	3	Fauna	18	Fauna	42	Fauna	23	Fauna	446						
	<div>Crax alberti</div> <div>Atelopus quimbaya</div> <div>Ateles hybridus hybridus</div>	<div>Capito hypoleucus</div> <div>Caiman crocodilus (Cites I)</div> <div>Boa constrictor (Cites I)</div> <div>Harpia haryja (Cites I)</div> <div>Falco peregrinus (Cites I)</div> <div>Ara macao (Cites I)</div> <div>Leopardus pardalis (Cites I)</div> <div>Leopardus tigrinus (Cites I)</div> <div>Vultur gryphus (Cites I)</div> <div>Herpailurus yagouaroundi (Cites I)</div> <div>Tremarctos ornatus (Cites I)</div> <div>Panthera onca (Cites I)</div> <div>Puma concolor (Cites I)</div> <div>Penelope perspicax</div> <div>Saguinus leucopus</div> <div>Ichthyoelephas longirostris</div> <div>Andinobates bombetes</div> <div>Tapirus pinchaque</div> <div>Flora</div>														
		Flora		8							Flora	15	Flora	2	Flora	6
		<div>Juglans neotropica</div> <div>Raimondia</div> <div>Quinduensis</div> <div>Nectandra turbacensis</div> <div>Licania arborea</div>														

En peligro crítico		En peligro	Vulnerable	Casi amenazadas	Preocupación menor
Contugas	1				16
	Lama Guanicoe cacsilensis	0	0	0	Geositta peruviana Cathartes aura Burhinus superciliaris Athene cunicularia Rhodopsis vesper Muscisaxicola rufivertex Aeronautas andecolus Systellura longirostris Microlophus cf tigris Microlophus peruvianus Microlophus theresiae Phyllodactylus gerrhopygus Phyllodactylus lepidopygus Conopatus sp. Lycalopex culpaeus Lycalopex griseus

En peligro crítico		En peligro		Vulnerable		Casi amenazadas		Preocupación menor	
Trecsa	0	Aves	1	Aves	0	Aves	3	Aves	201
		Setophaga chrysoparia				Hylocichla mustelina			
						Contopus cooperi			
						Vermivora chrysoptera			
		Mamíferos	1	Mamíferos	0	Mamíferos	2	Mamífero	35
		Alouatta pigra				Choeronycteris mexicana			
		Anfibios y reptiles	6	Anfibios y reptiles	6	Leptonycteris verbabuenae		Anfibios y reptiles (casi amenazados y preocupación menor).	56
		Bolitoglossa cuchumatana		Bolitoglossa morio					
		Bolitoglossa kaqchiquelorum		Bolitoglossa mulleri					
		Bolitoglossa la		Craugastor stuarti					
		Ctenosaura palearis		Craugastor xucanebi					
		Plectrohyla hartwegi		Plectrohyla ixil				Flora (casi amenazados y preocupación menor).	9
		Plectrohyla quecchi		Ptychohyla hypomykter					
		Flora							
		Flora	2	Flora	4				
		Blepharidium guatemalense		Cedrela odorata					
		Guaiacum sanctum		Dalbergia retusa					
				Swietenia humilis					
				Quercus oleoides					

Cambio climático

(305-1) Emisiones directas de GEI (alcance 1)

(305-2) Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)

Las cifras aseguradas corresponden a las empresas GEB, TGI, Trecsa, Cálida y Contugas. Los datos de Electro Dunas no se encuentran dentro del alcance del aseguramiento realizado por PricewaterhouseCoopers Asesores Gerenciales S.A.S.

(305-3) Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)

(102-48) Actualizamos las fuentes y la metodología de cálculo de la huella de carbono, por lo cual modificamos la información reportada en el año 2019. Los datos incluidos en el presente reporte corresponden a los valores actualizados

Emisiones directas e indirectas (Ton CO2eq)	2017						2018						2019					
	GEB	TGI	Cálida	Contugas	Trecsa	Total	GEB	TGI	Cálida	Contugas	Trecsa	Total	GEB	TGI	Cálida	Contugas	Trecsa	Total
Emisiones alcance 1	1.482,7	ND	14.022,3	25.456,6	ND	40.961,6	1.573,6	139.925,4	ND	1.733,1	N/D	143.232,1	3.599	157.440	15.810	2.244	5,7	179.578,6
Emisiones alcance 2	61,7	ND	288,3	201,3	ND	551,3	78,5	317,1	ND	162,9	N/D	558,5	89,79	512,3	536,6	142,5	98,9	1.380,1
Emisiones alcance 3	449,4	ND	36,7	144,6	ND	630,7	615,2	210,4	ND	202,1	N/D	1.027,7	513,38	226	1.293	22,04	ND	2.050,9
Emisiones alcance 1, 2 y 3	1.993,8	ND	14.347,2	25.802,5	ND	42.143,5	2.267,0	140.452,9	ND	2.098,1	N/D	144.818,3	4.202,2	158.178,3	17.639,6	2.408,54	104,5	183.009,5

2020

Emisiones directas e indirectas (Ton CO2eq)	GEB Corporativo	Sucursal de Transmisión	TGI	Cálida	Contugas	Trecsa	Total
Emisiones alcance 1	21,2	2.905,3	116.969,91	14.046,9	2.008,1	ND	135.951,3
Emisiones alcance 2	87,4	63,2	592,0	469,7	127,3	109,4	1.449,0
Emisiones alcance 3	93,3	37,8	54,1	178,7	0,2	ND	364,1
Emisiones alcance 1, 2 y 3	201,9	3.006,2	117.616,0	14.695,4	2.135,6	109,4	137.764,4

Nota: Huella de carbono incluye emisiones biogénicas de Sucursal de Transmisión (0,87 Ton CO2eq) y TGI (42,44 Ton CO2eq).

Emisiones directas e indirectas (Ton CO2eq)	Electro Dunas
	2020
Emisiones alcance 1	98.790,36
Emisiones alcance 2	108,99
Emisiones alcance 3	1,28
Emisiones alcance 1, 2 y 3	98.900,63

Nota: En el año 2020, se inició con la medición de las emisiones GEI para ElectroDunas. Esperamos incorporar estos datos en las emisiones totales del grupo para el 2021.

Descripción de la metodología usada en el cálculo de la huella de carbono 2020

Descripción	Huella 2020
Gases incluidos en el cálculo	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, SF ₆ , HFC, R410a
Año base para el cálculo	2019
Fuente de los factores de emisión	<p>Combustibles:</p> <p>UPME (Colombia http://www.upme.gov.co/calculadora_emisiones/aplicacion/calculadora.html), Ministerio de Ambiente (Perú y Guatemala, respectivamente), IPCC-2006.</p> <p>Energía eléctrica:</p> <p>UPME 2020 (Colombia).</p> <p>Ministerio de Ambiente (Perú y Guatemala, respectivamente).</p> <p>Gases refrigerantes:</p> <p>GHG Protocol Linde.</p> <p>R410a: http://www.linde-gas.com/en/products_and_supply/refrigerants/hfc_refrigerants/r410a/index.html</p> <p>Fugas de proceso:</p> <p>Estudio interno Gas Natural TGI.</p> <p>Ministerio de Ambiente de Perú.</p> <p>Alcance 3: Vuelos (ICAO http://www.icao.int/ENVIRONMENTAL-PROTECTION/CarbonOffset/Pages/default.aspx).</p> <p>Insumos de impresión (Ecoinvent 3,3).</p> <p>Residuos (WARM-WasteReductionModel).</p> <p>Combustibles (Ecoinvent 3,3).</p>

Descripción	Huella 2020																			
Factores de emisión utilizados	Factores de emisión Colombia																			
	<table><tr><td>Indicador</td><td>kgCO2/m3</td><td>kgCH4/m3</td><td>kgN2O/m3</td></tr><tr><td>Diésel B10</td><td>2714,77</td><td>0,036</td><td>0,022</td></tr><tr><td>Gasolina motor</td><td>2326,95</td><td>0,101</td><td>0,020</td></tr><tr><td rowspan="2">Gas natural</td><td>kg CO2/gal</td><td>kgCH4/gal</td><td>kg N2O/gal</td></tr><tr><td>1,98</td><td>3,56E-05</td><td>3,56E-06</td></tr></table>	Indicador	kgCO2/m3	kgCH4/m3	kgN2O/m3	Diésel B10	2714,77	0,036	0,022	Gasolina motor	2326,95	0,101	0,020	Gas natural	kg CO2/gal	kgCH4/gal	kg N2O/gal	1,98	3,56E-05	3,56E-06
	Indicador	kgCO2/m3	kgCH4/m3	kgN2O/m3																
	Diésel B10	2714,77	0,036	0,022																
	Gasolina motor	2326,95	0,101	0,020																
	Gas natural	kg CO2/gal	kgCH4/gal	kg N2O/gal																
		1,98	3,56E-05	3,56E-06																
	Factores de emisión Perú																			
	<table><tr><td>Indicador</td><td>kgCO2/TJ</td><td>kgCH4/TJ</td><td>kgN2O/TJ</td></tr><tr><td>Diésel</td><td>74,10</td><td>10,00</td><td>0,60</td></tr><tr><td>Gasolina</td><td>59,30</td><td>10,00</td><td>0,60</td></tr><tr><td>GLP</td><td>53,10</td><td>5,00</td><td>0,10</td></tr></table>	Indicador	kgCO2/TJ	kgCH4/TJ	kgN2O/TJ	Diésel	74,10	10,00	0,60	Gasolina	59,30	10,00	0,60	GLP	53,10	5,00	0,10			
	Indicador	kgCO2/TJ	kgCH4/TJ	kgN2O/TJ																
	Diésel	74,10	10,00	0,60																
	Gasolina	59,30	10,00	0,60																
	GLP	53,10	5,00	0,10																
	Factores de emisión Guatemala																			
	<table><tr><td>Indicador</td><td>kgCO2/m3</td><td>kgCH4/m3</td><td>kgN2O/m3</td></tr><tr><td>Diésel</td><td>2712,56</td><td>0,036</td><td>0,022</td></tr></table>	Indicador	kgCO2/m3	kgCH4/m3	kgN2O/m3	Diésel	2712,56	0,036	0,022											
Indicador	kgCO2/m3	kgCH4/m3	kgN2O/m3																	
Diésel	2712,56	0,036	0,022																	
Factores de conversión: se usaron los mismos reportados en el indicador 302-1																				
Colombia: 0,166 tCO2e/MWh																				
Fuente: UPME, Resolución n.o 000385 de 2020																				
Perú: 0,17 tCO2e/Mwh Fuente: http://www.coes.org.pe/Portal/Publicaciones/Estadísticas/																				
Guatemala: 367,1 gCO2e/kWh																				
Fuente: Comisión Nacional de Energía Eléctrica																				
PCG: CO2:1 CH4:28 N2O:265 HCFC 123: 78 SF6: 23.500 R410a: 2.088																				
Fuente IPCC: http://ghgprotocol.org/sites/default/files/ghgp/Global-Warming-Potential-Values%20%28Feb%2016%202016%29.pdf)																				
Limite definido (operacional o financiero)	Operacional																			
Estándares o metodologías utilizadas	GHG Protocol																			
Herramienta de cálculo	Herramienta de cálculo CO2CERO (Excel y herramienta virtual)																			

Descripción

Huella 2020

Omisiones	GEB: Pérdidas técnicas en las redes de transmisión y Plantas de energía eléctrica.
	Contugas: Plantas de energía eléctrica.
	Trecsa: Pérdidas técnicas en las redes de transmisión.
	Las pérdidas de energía se omiten del cálculo ya que no son gestionadas por los transportadores. Estas son determinadas y reportadas por los operadores nacionales (XM-CND en Colombia y AMM en Guatemala), y varían en función de la tipología de red, tamaño de la demanda, generación y redes disponibles, capacidad de transporte, entre otros. La cobertura de este tema se extiende más allá de nuestra organización y no es factible técnicamente establecer líneas bases ni metas de reducción. Aun así, el GEB espera estimar en el 2021 de manera preliminar las pérdidas en su infraestructura.
	TGI: Instalaciones no asistidas como trampas de raspadores y City Gates son excluidas del inventario ya que representan menos del 1% del total de emisiones de GEI.
	Uso de refrigerantes en equipos de aire acondicionado, uso o recarga de extintores y uso de aceites lubricantes en los motores de las unidades compresoras son excluidos. Estas emisiones, al no superar el 5% del total de emisiones, tienen poca influencia en el cálculo total de huella de carbono.

(305-3) Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)

Fuentes más relevantes de emisiones alcance 3	Relevancia de la fuente en el 2020	Toneladas métricas de CO2e	Metodologías utilizadas para el cálculo
GEB 2020			
Vuelos corporativos	Representan un 21,24% de las emisiones generadas en el Corporativo.	59,02	Protocolo de Gases Efecto Invernadero (GHG Protocol Corporate Standard) del World Resources Institute WRI y el World Business Council for Sustainable Development WBCSD.
Transporte tercerizado	Representan un 25,32% de las emisiones generadas en el Corporativo.	49,5	
Sucursal de Transmisión 2020			
Vuelos corporativos	Representan un 0,78% de las emisiones generadas en la Sucursal de Transmisión.	23,92	Protocolo de Gases Efecto Invernadero (GHG Protocol Corporate Standard) del World Resources Institute WRI y el World Business Council for Sustainable Development WBCSD.
Transporte tercerizado	Representan un 0,45% de las emisiones generadas en la Sucursal de Transmisión.	13,88	
TGI 2020			
Emisiones generadas por vuelos corporativos	Los vuelos corporativos nacionales e internacionales son requeridos para la operación de la empresa y para la atención de compromisos.	46,74	Organización de Aviación Civil Internacional (ICAO). Calculadora de emisiones de carbono.
Consumo de papel	Es el insumo más utilizado en el área administrativa.	3,36	Base de datos para Análisis de Ciclo de Vida (ACV) de Ecoinvent.
Residuos para relleno sanitario	Los residuos para relleno sanitario son producidos en todos los centros operativos de TGI.	4,03	WARM

Fuentes más relevantes de emisiones alcance 3

Relevancia de la fuente en el 2020

Toneladas métricas de CO2e

Metodologías utilizadas para el cálculo

Cálidda 2020			
Transporte de colaboradores casa-trabajo.	El aislamiento social del 2020 redujo las emisiones de esta fuente.	141,72	Protocolo GEI, directrices del IPCC. Cálculo realizado por una consultora especialista en huella de carbono (A2G)
Emisiones generadas por residuos.	Durante la pandemia la generación de residuos se redujo en la sede principal de Cálidda como consecuencia del trabajo remoto.	18,25	Plataforma CO2 CERO de GEB.
Vuelos corporativos.	Medición de los vuelos efectuados en los meses de enero y febrero. Como consecuencia del Covid-19, no se ejecutaron más vuelos en el resto del año.	14,65	Plataforma CO2 CERO de GEB.
Contugas 2020			
Consumo de papel.	Se lleva el control mensual del consumo de papel de las sedes de Ica, Pisco, Chincha. El consumo de papel representa el 0,04 % de la huella de carbono de Contugas.	0,83	Plataforma CO2 CERO de GEB.
Residuos ordinarios a relleno	Los residuos generados y dispuestos provienen de los City Gates y Centro Operacionales de Contugas. Las emisiones por residuos representan el 0,04%.	0,83	
Electro Dunas 2020			
Consumo de papel.	Es uno de los insumos más utilizado en el área administrativa.	1,19	Se cuenta con un inventario mensual de consumo y la plataforma carbono corporativo-GEB.

Fuentes más relevantes de emisiones alcance 3	Relevancia de la fuente en el 2020	Toneladas métricas de CO2e	Metodologías utilizadas para el cálculo
Emisiones generadas por residuos.	Los residuos generales y peligrosos son generados en nuestras actividades administrativas y operativas.	0,04	Se cuenta con una matriz de control interno de ingreso de residuos a nuestros almacenes de residuos generales y peligrosos, datos se suben a la plataforma carbono corporativo-GEB.
Consumo de tóners.	Es uno de los insumos más utilizado en el área administrativa.	0,05	Se cuenta con un inventario mensual de consumo, dato se suben a la plataforma carbono corporativo-GEB.

(305-5) Reducción de emisiones de GEI

GEB 2020							
Proyectos que se adelantaron con el fin de reducir o evitar emisiones	Descripción de la iniciativa	Gases incluidos en el cálculo	Alcances en los que se produjeron reducciones (alcance 1, 2 y 3)	Estándares o metodologías utilizados en el cálculo	Año de referencia para el cálculo de la reducción	Emisiones del año de referencia (Ton CO2eq)	Toneladas de CO2eq reducidas o evitadas
Control operacional	Basado en un sistema de alarma automatizado que reporta en tiempo real las pérdidas de presión y la lectura de los manómetros. Al identificar caídas de presión recurrentes del gas SF6, se realiza mantenimiento correctivo de la fuga o se sustituyen los equipos que representan un riesgo de emisiones fugitivas. Adicionalmente, para el 2021 se plantea un cambio de los equipos en las subestaciones (cambio de bridas de aisladores en los módulos híbridos).	CO2, N2O, CH4	Alcance 1	Plataforma corporativa CO2 CERO, basada en: - World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) - World Resources Institute (WRI) - GHG Protocol - Metodología de la norma ISO 14064-1.	2019	3801,77	748,93

Cálida 2020

Proyectos que se adelantaron con el fin de reducir o evitar emisiones	Descripción de la iniciativa	Gases incluidos en el cálculo	Alcances en los que se produjeron reducciones (alcance 1, 2 y 3)	Estándares o metodologías utilizados en el cálculo	Año de referencia para el cálculo de la reducción	Emisiones del año de referencia (Ton CO2eq)	Toneladas de CO2eq reducidas o evitadas
Proyecto 1: Implementación del Trabajo remoto	Debido a la pandemia se implementó el trabajo remoto para al menos 80% de los trabajadores administrativos.	Todos	Alcance 1, 2 y 3	2019: Protocolo GEI, Directrices del IPCC. Cálculo realizado por una consultora especialista en Huella de Carbono (A2G) 2020: Plataforma CO2CERO	2019	1840,56	870,63
Proyecto 2: Convenio "Recicla para Ayudar" con Aniquem	Se oficializó la alianza con ANIQUEM y se amplió la cartera de residuos reciclables.	Todos	Alcance 3		2019	7,69	6,34
Proyecto 3: Reducción de fugas	Con el fin de reducir el impacto de las fugas por terceros, se han implementado iniciativas para prevenirlas, reducir la incidencia, reducir el tiempo de respuesta y reducir el tiempo de contención.	CH4	Alcance 1		2019	2923,01	46,09
Proyecto 4: Certificación Carbono Neutro	Si bien no es un proyecto de reducción, se realizó la compensación de las emisiones de la flota vehicular, traslado de colaboradores y página web, a través de la adquisición de créditos de Carbono del Proyecto Nii-Kaniti de AIDER, luego de lo cual se obtuvo la certificación Carbono Neutro.	CO2	Alcance 1 y 3		2019	NA	1.220

Contugas 2020

Proyectos que se adelantaron con el fin de reducir o evitar emisiones	Descripción de la iniciativa	Gases incluidos en el cálculo	Alcances en los que se produjeron reducciones (alcance 1, 2 y 3)	Estándares o metodologías utilizados en el cálculo	Año de referencia para el cálculo de la reducción	Emisiones del año de referencia (Ton CO2eq)	Toneladas de CO2eq reducidas o evitadas
Proyecto 1: Estrategia de optimización de unidades vehiculares	Se reasignaron las unidades móviles alquiladas que se encuentran bajo control de Contugas, de acuerdo con la actividad laboral y el perfil de puesto, reduciendo el consumo de diésel.	CO2	Alcance 1	Plataforma CO2 CERO	2019	209,11	101,5
Proyecto 2: Estrategia de reducción de consumo de papel	Contabilización y control de impresión de los trabajadores mediante Software especializado. Esto permite reducir el consumo de papel.	CO2	Alcance 3		2019	2,06	1,22
Proyecto 3: Actividades de educación ambiental en Contugas, promoviendo y fomentando la cultura del reciclaje	<ul style="list-style-type: none"> - Capacitación de sensibilización sobre temas del Cambio Climático y la reducción de la Huella de carbono corporativa. - Difusión en medios de comunicación internos Flyer de sensibilización u otros sobre la importancia el reciclaje. - Campaña de reciclaje desde casa. 	CO2	Alcance 3		2019	1,58	2,03

(Propio) Incentivos relacionados con la gestión del cambio climático

TGI 2020

Categorías laborales que tienen derecho a beneficiarse de los incentivos relacionados con alguna gestión de acción por el clima	Tipo de incentivo	Indicador medido para acceder al incentivo
Colaboradores en general	Monetario	Reducción de emisiones
Gerencia Media	Monetario	Reducción de emisiones
Alta Gerencia	Monetario	Reducción de emisiones

Ecoeficiencia operacional

Los comentarios de forma incluidos para la primera tabla del año 2017 aplican para los demás años 2018, 2019 y 2020 (302-1) Consumo energético dentro de la organización.

Las cifras aseguradas corresponden a las empresas GEB, TGI, Cálidda y Contugas. Los datos de Electro Dunas y Trecca no se encuentran dentro del alcance del aseguramiento realizado por PricewaterhouseCoopers Asesores Gerenciales S.A.S.

(102-48) En una revisión de las tendencias evidenciamos algunos errores involuntarios en las unidades reportadas en años anteriores. Por lo anterior, reexpresamos la información de consumo energético de GEB, Cálidda y Contugas del año 2017, de Cálidda y Contugas del año 2018.

Consumo energético dentro de la organización (Gj)

2017

	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa	Total
Consumo de energía de fuentes no renovables	350	997.237,22	3.482,44	1.966,98	N/D	1.003.036,64
Consumo de ACPM	350	0	0	1.494,45	N/D	1.844,45
Consumo de gasolina	0	0	3.137,60	445,84	N/D	3.583,44
Consumo de GNV				26,69		26,69
Consumo de gas natural	0	997.237,22	344,84	NA	N/D	997.582,06
Energía comprada de la red	2.701,37	13.371	5.589,35	3.340,08	N/D	25.001,79
Consumo de energía comprada	2.701,37	13.371	5.589,35	3.340,08	N/D	25.001,79
Generación de energía para autoconsumo	71,6	0	0	0	N/D	71,6
Generación de energía fotovoltaica	71,6	0	0	NA	N/D	71,6
Consumo total de energía interno	3.122,97	1.010.608,22	9.071,79	5.307,06	N/D	1.028.110,03

Consumo energético dentro de la organización (Gj)

2018

	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa	Total
Consumo de energía de fuentes no renovables	36,5	1.587.595,16	3.597,28	2.994	N/D	1.594.222,93
Consumo de ACPM	36,5	0	716,66	2.251,14	N/D	3.004,31
Consumo de gasolina	0	0	2.718,30	713,34	N/D	3.431,64
Consumo de GNV				29,51		29,51
Consumo de gas natural	0	1.587.595,16	162,31	NA	N/D	1.587.757,47
Energía comprada de la red	2.565,4	10.081,92	5.203,42	3.339,96	5.099,40	26.290,09
Consumo de energía comprada	2.565,4	10.081,92	5.203,42	3.339,96	5.099,40	26.290,09
Generación de energía para autoconsumo	0	0	0	0	0	0
Generación de energía fotovoltaica	0	0	0	No aplica	N/D	0
Consumo total de energía interno	2.601,9	1.597.677,08	8.800,70	6.333,95	5.099,40	1.620.513,03

Consumo energético
dentro de la organización (GJ)

2019

	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa
Consumo de energía de fuentes no renovables	235,93	2.284.557	260.616,31	42.024,92	82,64
Consumo de ACPM	0	8.420	1.325,39	2.354,3	0
Consumo de gasolina	235,93	2.052	2.293,77	453,63	82,64
Consumo GNV	0	3.102	0	0	0
Consumo de gas natural	0	2.270.983	256.997,15	39.216,99	0
Energía comprada de la red	2.165,93	11.223	11.350	3.014,11	969,4
Consumo de energía comprada	2.165,9	11.223	11.350	3.014,11	969,4
Generación de energía para autoconsumo	68,30	0	0	0	0
Generación de energía fotovoltaica	68,30	0	0	0	0
Consumo total de energía interno	2.470,13	2.295.780,0	271.966,31	45.039,03	1.052,04

Consumo energético
dentro de la organización (GJ)

2020

	GEB	Sucursal de Transmisión	TGI	Cálidda	Contugas
Consumo de energía de fuentes no renovables	1.088,2	387,31	2.324.929,91	193.850,21	32.207,45
Consumo de ACPM	184,72	214,55	7.860,62	834,09	1.192,57
Consumo de gasolina	646,98	152,60	1.318,30	1.530,08	260,12
Consumo GNV	0	0	507,00	0	0,71
Consumo de gas natural	256,5	20,16	2.315.244,00	191.486,04	30.734,29
Energía comprada de la red	1.972,9	1.370,35	12.041,00	9.093,30	2.692,95
Consumo de energía comprada	1.972,9	1.370,35	12.041,00	9.935,68	2.692,95
Generación de energía para autoconsumo	75,09	0	0	0	0
Generación de energía fotovoltaica	75,09	0	0	0	0
Consumo total de energía interno	3.136,19	1.757,66	2.336.970,91	203.785,89	34.880,65

Consumo energético dentro de la organización (Gj)	Electro Dunas	
	2019	2020
Consumo de energía de fuentes no renovables	0	1.769.367,65
Consumo de ACPM	0	2.782,49
Consumo de gasolina	0	0
Consumo GNV	0	0
Consumo de gas natural	0	1.766.585,16
Energía comprada de la red	799.006	0
Consumo de energía comprada	799.006	0
Generación de energía para autoconsumo	0	0
Generación de energía fotovoltaica	0	0
Consumo total de energía interno	799.006	1.769.367,65

Factores de conversión utilizados (Fuente: FECOC UPME, 2016)

	Densidad (kg/l)	LHV (MJ/KG)
Diésel	0,852	42,42
Gasolina	0,741	45,33
Gas Natural (MJ)/m3)	-	35,65

(303-3) Extracción de agua.

Las cifras aseguradas corresponden a las empresas GEB, TGI, Trecsa, Cálidda y Contugas. Los datos de Electro Dunas no se encuentran dentro del alcance del aseguramiento realizado por PricewaterhouseCoopers Asesores Gerenciales S.A.S.

Extracción de agua por fuente (ML)	2018				2019			
	GEB	TGI	GEB	TGI	GEB	TGI		
	Todas las zonas	Todas las zonas	Todas las zonas	Todas las zonas	Todas las zonas	Zonas con estrés hídrico	Todas las zonas	Zonas con estrés hídrico
Extracción total de agua	6,48	4,01	6,31	5,16	6,75	0	4,91	0,31
Agua superficial	-	-	-	-	0,03	0	-	-
Agua dulce superficial	0	0	0	0	0,03	0	0	0
Agua subterránea		2,49		2,08	0	0	1,13	0,31
Agua dulce subterránea	0	2,49	0	2,08	0	0	1,13	0,31
Agua terceros	6,48	1,53	6,31	3,08	6,72	0	3,78	0
Agua dulce de terceros	6,48	1,53	6,31	3,08	6,72	0	3,78	0

Extracción de agua por fuente en todas las zonas (ML)	2020					
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa	Total
Extracción total de agua	11,21	3,30	3,50	3,65	0,93	22,59
Agua superficial	0,28	0	0	0	0	0,28
Agua subterránea	0	0,59	0	0	0	0,59
Agua terceros	10,93	2,71	3,50	3,65	0,93	22,59

Extracción de agua por fuente en todas las zonas (ML)

2020

Electro Dunas

Extracción total de agua	1,44
Agua superficial	0
Agua subterránea	0
Agua terceros	1,44

Información contextual de recopilación de datos, estándares, metodologías o supuestos (año 2020):

GEB	<p>Contamos con concesión de agua en el proyecto UPME 05-2009 Tesalia-Alfárez. El dato de extracción es reportado en el Informe de Cumplimiento Ambiental (ICA) presentado ante la Autoridad Ambiental.</p> <p>El agua que adquirimos de terceros corresponde al agua por bloque o acueducto y los valores son registrados según las facturas de compra para los proyectos:</p> <p>Proyecto La Loma 110 kv.</p> <p>Mocoa Renacer 230 kv</p> <p>Proyecto UPME 04 - 2014 Proyecto Refuerzo Suroccidente.</p> <p>SE Alfárez.</p> <p>SE Armenia</p> <p>Proyecto San Fernando 230 kv Interconexión La Reforma-Meta.</p> <p>Proyecto UPME 05 - 2017 Altamira.</p> <p>Nota 1: La lista de proyectos corresponde a aquellos que están en operación o construcción y para los cuales se reportan consumos en 2020. En 2019 se había incluido la lista de todos los proyectos, incluso aquellos que no reportaban consumos.</p> <p>Adicionalmente, contamos con los recibos de consumo de las empresas prestadoras del servicio para las sedes administrativas:</p> <p>Oficinas calle 73.</p> <p>Riohacha.</p> <p>Pitalito-Pasto.</p> <p>Río Córdoba.</p> <p>Valledupar.</p> <p>Calle C 26.</p> <p>Nota 2: No es posible reportar consumo de oficinas adicionales que son alquiladas con los servicios incluidos, por lo tanto, pagamos un porcentaje del consumo sobre toda la propiedad horizontal.</p> <p>Nota 3: En años anteriores no estábamos reportando el consumo para todas las sedes. Lo que actualmente reportamos corresponde a las sedes propias y no a las arrendadas.</p> <p>Los registros de consumos volumétricos los realizamos diariamente y para la medición en el sistema de bombeo directo sin estructura de captación tenemos un caudalímetro.</p> <p>Los consumos de agua comprada en bloque son reportados por cada equipo de las regionales (sur, norte, centro y occidente), consolidados por la Sucursal de Transmisión y gestionados por la Gerencia Ambiental.</p>
-----	--

TGI	<p>Contamos con pozos subterráneos, para los cuales registramos las cantidades de agua extraída en los ICA y reportamos los registros de los medidores en cada proyecto: DIV - Villavicencio, ECG Mariquita y ECG Norean.</p> <p>El agua de terceros corresponde a la provisión del acueducto y al agua comprada con carrotanque. Contabilizamos el agua de acueducto con las facturas de consumo de las empresas de Acueducto y Alcantarillado en cada una de las sedes:</p> <p>DI - Barrancabermeja.</p> <p>DII - Gualanday.</p> <p>DIII - Cogua.</p> <p>DV - Paipa.</p> <p>DVI - Valledupar.</p> <p>DVII - Manizales.</p> <p>DVIII - Buga.</p> <p>ECG Miraflores.</p> <p>ECG Padua.</p> <p>ECG Sabana.</p> <p>ECG Villavicencio.</p> <p>Sede Bogotá.</p> <p>Para el registro del agua comprada con carrotanque contamos con las órdenes de ingreso al centro de trabajo (ECG Paratebuena), que incluyen la cantidad de agua adquirida, y con las facturas de compra.</p> <p>En cada centro de trabajo la información es consolidada por el encargado de HSE y posteriormente es gestionada por la Subdirección Ambiental. Esta recopilación se puede realizar cada dos meses, y es consolidada anualmente.</p> <p>Consideraciones especiales o supuestos para los cálculos de extracción de agua:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sede Bogotá: Tenemos un solo medidor en todo el edificio, por lo cual la administración nos asigna un coeficiente de acuerdo con el espacio (m2) usado por TGI, con base en el cual se determina nuestro consumo de agua. - La ECG Villavicencio empezó a mitad de año del 2020. - La ECG Hatonuevo para la cual se reportaron consumos en 2019 (y que fue la única identificada en zona de estrés hídrico) no estuvo activa en 2020 por lo tanto no se reportan consumos de agua para esta.
-----	---

Cálida

Realizamos un registro mensual de los consumos de agua a partir de facturas y guías de remisión y consolidamos la información anual, desde el área de Gestión Ambiental de la Subgerencia de Sostenibilidad, en un archivo de Excel.

Contamos con soportes del agua comprada a los proveedores en las sedes:

CSC San Miguel - hasta junio de 2020.

CSC Los Olivos - hasta junio de 2020.

CSC San Juan de Lurigancho (Chimú) - hasta junio de 2020.

CSC San Juan de Lurigancho (Nuevo) - hasta noviembre de 2020.

CSC Surco - hasta junio de 2020.

CSC Villamaría del triunfo - hasta junio de 2020.

CSC Comas - hasta septiembre de 2020.

ERP Maquinarias 2 (todo el año 2020).

San Borja (todo el año 2020).

Nota: las fechas para cada sede indica los meses hasta los cuales se llevó el registro de consumo de agua, ya que posteriormente estas fueron tercerizadas.

Adicionalmente, en el caso de las sedes de operaciones el área de Mantenimiento reporta los consumos a través de guías de remisión para:

ERP Atarjea.

ERP Gambett

ERP Parques El Agustino

City Gate Chilca

City Gate I

City Gate II

ERP Argentina

ERP Atocongo

ERP Cementos Lima

ERP Chilca

ERP Javier Prado

ERP La Molina

ERP Manchay

ERP Pachacamac

ERP San Martín

ERP Lima

ERP Alicorp

ERP Surco

Contugas	<p>Para el consumo de agua consideramos las siguientes sedes: Oficina Lima, Centro Operacional Chincha, City Gate de Ica, Centro Operacional Humay, Centro Operacional Pisco y City Gate de Nasca de acuerdo con:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sede Lima, se cuenta con información mensual un archivo Excel en donde se detalla la cantidad de agua mensual (m3) consumida en el Piso n.º 8. - Sede de Chincha, el consumo de agua se obtiene a través de recibos de agua. - City Gate de Ica, el abastecimiento de agua se da a través de camión cisterna por mes (capacidad: 10 m3). El agua adquirida se calcula multiplicando la capacidad del camión por el número de camiones de agua consumidos en el mes. - Centro Operacional Humay, Centro Operacional Pisco y City Gate de Nasca, el abastecimiento de agua se da a través de camiones cisterna que llenan de agua los tanques elevados según sus capacidades. <p>El consumo de agua lo calculamos multiplicando la capacidad de estos tanques por el número de veces al mes en los cuales se han abastecido. Capacidad de los tanques en m3: CO Humay (3 tanques de 1,10 y un tanque de 2,5), CO Pisco (1 tanque de 1,10 y un tanque de 2,5), CG Nasca (1 tanque de 1,10).</p> <p>El indicador, consolidado por el área de gestión ambiental, lo recolectamos mensualmente a partir de los recibos de compra y lo calculamos anualmente. Los datos son revisados aleatoriamente por el área de riesgos.</p>
Trecsa	<p>La totalidad del agua que consumimos es suministrada por terceros.</p> <p>En el caso de las oficinas administrativas, el agua proviene del sistema de abastecimiento. Los soportes del consumo corresponden a una estimación que realizamos con base en el número diario de empleados de Trecsa presentes en las oficinas administrativas y un factor de consumo promedio de 22,08 litros/ persona/día, según lo establecido por la Guía de Requisitos para la Evaluación de Sistemas de Agua y Alcantarillado de Proyectos de la Ciudad de Guatemala.</p> <p>En el caso de las subestaciones compramos el agua en bloque y como soporte de este consumo contamos con un documento de Excel gestionado por el área de Operación y Mantenimiento.</p> <p>No contamos con recibos de la compra del agua, debido a que tenemos un contrato macro para la dotación de suministros a subestaciones en operación, donde se establece que el contratista debe llenar al menos una vez al mes la cisterna de cada subestación, con 50 toneles (2.750 galones). No obstante, no todos los meses es necesario abastecer dicha cantidad debido a remanentes de agua del abastecimiento anterior almacenados en la cisterna.</p> <p>La estimación del agua abastecida la realizamos sobre la capacidad de cada cisterna cuando se llena, utilizando un porcentaje de llenado a partir de un medidor. Con base en el porcentaje final, calculamos el volumen abastecido y el registro de esta cantidad se almacena en el Excel del área de Operación y Mantenimiento.</p> <p>La capacidad de las cisternas es de 10 m3. Adicionalmente, cada cisterna cuenta con dos tanques elevados con capacidad de 1 m3, cada uno.</p> <p>Reportamos el indicador para las siguientes instalaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Oficinas administrativas. - Subestaciones: <p>Covadonga</p> <p>Huehuetenango II</p> <p>Izabal</p> <p>La Unión</p> <p>La Vega II</p> <p>Madre Tierra</p> <p>Morales</p> <p>Pacífico</p> <p>Palestina</p> <p>Pantaleón</p> <p>San Agustín</p> <p>Santa Ana</p> <p>Siquinala</p> <p>Recolectamos la información mensualmente y, desde el área de Gestión Ambiental, consolidamos el registro del consumo anual de agua de las subestaciones y oficinas administrativas en un archivo final de Excel.</p>

(303-5) Consumo de agua

(102-48) Se re expresa información de consumo de agua de Contugas con respecto al año 2018, por ajuste en las unidades reportadas.

Consumo de agua en todas las zonas (ML)	2017	2018	2019	2020
GEB	6,48	6,31	6,75	11,21
TGI	4,01	5,16	4,91	3,30
Cáldida	4,54	6,88	6,85	3,50
Contugas	2,91	6,06	7,72	3,65
Trecsa	N/D	N/D	1,19	1,34
Electro Dunas	No aplica	No aplica	7,2	1,44
Total	17,95	24,41	34,63	24,45

Nota 1: En GEB se están reportando datos de consumo de agua en los proyectos en construcción. El consumo de agua en proyectos varía teniendo en cuenta la fase en que se encuentran y las necesidades de cada uno de ellos. El valor incluye las sedes administrativas.

Nota 2: Los CSC a cargo de Cáldida se trasladaron a Konecta en el 2020, omitiendo la contabilización de los consumos a partir de las fechas de cambio.

Nota 3: El incremento del consumo en Trecsa se debe a un aumento de personal y al inicio de operaciones de algunas subestaciones, principalmente Chiantla y GuateOeste.

(306-3) Residuos generados.

(306-4) Residuos no destinados a eliminación.

(306-5) Residuos destinados a eliminación.

Las cifras aseguradas corresponden a las empresas GEB, TGI, Trecsa, Cáldida y Contugas. Los datos de Electro Dunas no se encuentran dentro del alcance del aseguramiento realizado por PricewaterhouseCoopers Asesores Gerenciales S.A.S.

Residuos generados (Ton)		2020				
	GEB	TGI	Cáldida	Contugas	Trecsa	Total
Total residuos peligrosos	37,77	837,15	27,90	0,31	4,71	907,84
Descripción residuos peligrosos generados	Residuos biológicos o materiales contaminados con sustancias químicas.	Grasas Aguas residuales Pilas y baterías Residuos tecnológicos Residuos de medicamentos Empaques de sustancias químicas y aerosoles.	Residuos peligrosos sólidos y líquidos.	Materiales contaminados con hidrocarburos Empaques de sustancias químicas y aerosoles Residuos electrónicos Llantas.	Residuos de aceite dieléctrico y residuos electrónicos.	
Total residuos no peligrosos	35.302,79	11,05	11,99	2,71	0,58	35.329,12
Descripción residuos no peligrosos generados	Residuos ordinarios de tipo doméstico, residuos aprovechables (cartón, papel, plástico, PVC, vidrio, etc.) y residuos especiales (escombros).	Residuos aprovechables y no aprovechables.	Residuos sólidos no peligrosos.	Residuos no peligrosos varios y aprovechables.	Residuos orgánicos y materiales aprovechables.	
Total residuos generados por la organización	35.340,56	848,20	39,89	3,02	5,29	36.236,96

Nota 1: Los residuos reportados por GEB incluyen escombros generados en la construcción del proyecto RSO. Los residuos peligrosos generados allí han sido acopiados, recolectados y entregados para su disposición final a empresas que cuentan con los permisos y licencias ambientales vigentes emitidos por las autoridades ambientales.

Nota 2: En el proyecto Tesalia Alf rez del GEB dispusimos durante el 2020 algunos residuos del año anterior (2019). Asimismo, al cierre del año 2020 no hemos gestionado la totalidad de los residuos, por lo que existe una diferencia entre los residuos que generamos y los que hemos dispuesto o aprovechado.

Residuos generados (Ton)	2020
	Electro Dunas
Total residuos peligrosos	15
Descripción residuos peligrosos generados	Aceite contaminado, residuos de mantenimientos, iltros, aguas aceitosas, baterías, t�ners, lámparas de alumbrado público
Total residuos no peligrosos	0,08
Descripción residuos no peligrosos generados	Plástico, cartón, papel, madera, residuos de poda
Total residuos generados por la organización	15,08

Residuos generados, por composición (Ton)	2017					2018					2019					
	GEB	TGI	Cálida	Contugas	Total	GEB	TGI	Cálida	Contugas	Total	GEB	TGI	Cálida	Contugas	Trecsa	Total
Total residuos generados por la organización	15,42	485,02	29,83	24,41	554,68	11,48	633,70	34,25	17,64	697,07	218,39	300,87	68,30	10,96	1,72	600,24
Total residuos aprovechables	15,42	5,33	1,50	0,11	22,36	11,48	30,46	3,75	0,89	46,57	25,79	278,54	8,84	0,57	0	313,74
Peligrosos	ND	0,57	0	ND	0,57	ND	0	0	ND	0	0	278,54	0	ND	0	278,54
No peligrosos	15,42	4,76	1,50	0,11	21,79	11,48	30,46	3,75	0,89	46,57	25,79	0	8,84	0,57	0	35,20
Total residuos eliminados	ND	479,69	28,33	24,30	532,32	ND	603,24	30,50	16,75	650,49	192,60	22,33	59,47	10,39	1,72	286,50
Peligrosos	ND	467,02	24,41	8,64	491,43	ND	590,57	22,19	1,61	612,76	13,64	11,50	48,05	1,09	0	73,19
No peligrosos	ND	12,67	3,92	15,66	32,25	ND	12,67	8,31	15,14	36,12	178,96	10,83	11,42	9,30	1,72	212,23

Residuos generados, por composición (Ton)	Electro Dunas
	2019
Total residuos generados por la organización	7,37
Total residuos aprovechables	0,08
Peligrosos	0
No peligrosos	0,08
Total residuos eliminados	7,29
Peligrosos	7,22
No peligrosos	0,08

(306-4) Residuos no destinados a eliminación.

2020

Residuos no destinados a eliminación por operación de valorización (Ton)	GEB		TGI	Cáldida	Contugas	Trecsa		TOTAL
	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones	Fuera de las instalaciones	Fuera de las instalaciones	Fuera de las instalaciones	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones	
Total residuos peligrosos	N/D	N/D	822,67	2,23	0	0	0	824,9
Reciclado	N/D	N/D	40,71	2,23	0	0	0	42,93
Observaciones			Aprovechamiento de partes					
Otras operaciones de valorización			781,97					781,97
Observaciones			Tratamiento biológico, físico-químico o térmico.					
Total residuos no peligrosos	4.447,26	21,11	3,36	4,39	0,72	0	4,36	4.481,20
Preparación para la reutilización	4.447,26							4.447,26
Observaciones	Reúso de residuos: Sobrantes de excavación reutilizados como material de relleno en obra civil.							
Reciclado		21,11	3,36	4,39	0,72	0	4,36	33,94
Observaciones		Entrega a terceros: gestión a través de cooperativas o empresas de reciclaje legalmente constituidas.			Reciclaje de papel, cartón y plástico.			
Total residuos evitados	4.447,26	21,11	826,03	6,62	0,72	0	4,36	5.306,10

2020

Residuos no destinados a eliminación por operación de valorización (Ton)	Electro Dunas
	Fuera de las instalaciones
Total residuos peligrosos	N/D
Total residuos no peligrosos	0,08
Reciclado	0,08
Total residuos evitados	0,08

(306-5) Residuos destinados a eliminación.

Todos los residuos eliminados se dispusieron fuera de las instalaciones.

2020

Residuos destinados a eliminación	GEB	TGI	Cáldida	Contugas	Trecca	Total
Total residuos peligrosos	35,61	14,47	25,67	0,31	0,37	76,43
Incineración sin recuperación energética	35,61	0,55			0,37	36,53
Observaciones	Tratamiento e incineración a través de terceros autorizados.					
Traslado a un vertedero			25,67	0,31		25,98
Otras operaciones de eliminación		13,92				13,92
Observaciones		Celda de seguridad.				
Total residuos no peligrosos	30.832,69	7,69	7,60	1,99	0,58	32,07
Incineración con recuperación energética	32,07					
Observaciones	Residuos donados para incineración (biomasa) con recuperación energética para calderas					
Traslado a un vertedero	158,08	7,69	7,60	1,99	0,58	175,94
Otras operaciones de eliminación	30.642,54					30.642,54
Observaciones	Disposición en escombrera					
Total residuos eliminados	30.868,30	22,16	33,27	2,3	0,94	30.926,98

2020

Residuos destinados a eliminación (Ton)	Electro Dunas
Total residuos peligrosos	15
Otras operaciones de eliminación	15
Observaciones	Relleno de seguridad para disposición final.
Total residuos no peligrosos	0
Total residuos eliminados	15

Excelencia, continuidad del negocio e innovación

Excelencia operativa

(201-1) Valor económico generado y distribuido

2020	
Desempeño Económico	COP millones
Valor económico generado (VEG)	6.987.211
Ingresos operacionales	5.125.946
Ingresos financieros (intereses, dividendos de acciones, entre otros)	85.487
Ingreso Método de Participación Patrimonial	1.602.363
Otros ingresos no operacionales	173.415
Valor económico distribuido	5.216.545
Costos operacionales (alquiler de inmuebles, cuotas de licencias, regalías, pagos a contratistas, entre otros)	2.200.020
Salarios, prestaciones sociales y otros beneficios (salarios, contribuciones a pensiones, seguros, indemnizaciones, otros pagos al gobierno en nombre de los empleados, entre otros)	330.544
Dividendos a los accionistas (proyecto de distribución de utilidades)	1.395.242
Pago de intereses	664.230
Pagos al gobierno, por país (impuestos, multas, sanciones, permisos, entre otros)	602.814
Inversiones en la comunidad	23.695
Valor económico retenido	1.770.666
Ebitda	3.662.018
Utilidad neta	2.616.877

TRM 2020	
USD	3.693,36

(Propio) Satisfacción de clientes

Satisfacción de clientes (%)	TGI					Cálidda					Contugas				
	2017	2018	2019	2020	Meta 2020	2017	2018	2019	2020	Meta 2020	2017	2018	2019	2020	Meta 2020
Nivel de satisfacción clientes	91%	86%	85%	73%	85%	83%	81%	73%	67%	75%	84,9%	85,6%	80%	86%	80%

(418-1) Reclamaciones relacionadas con privacidad del cliente.

Durante 2020 no se presentaron reclamos asociados a la violación de la privacidad o pérdida de datos de clientes en las operaciones de TGI.

(Propio) Disponibilidad.

(Propio) Ejecución Plan de Mantenimiento (%).

TGI				
Indicador	2017	2018	2019	2020
Disponibilidad activos en transporte de gas	99,88%	99,31%	99,91%	100%
Disponibilidad de estaciones compresoras para transporte de gas	97,4%	98%	98,1%	98%

Contugas				Cálidda
Indicador	2017	2018	2019	2020
Disponibilidad activos de distribución de gas	100%	100%	100%	100%

	GEB				Trecsa			
Indicador	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
Disponibilidad activos en transmisión de energía	100%	100%	99,96%	99,95%	99,99%	99,99%	99,98%	99,99%

Electro Dunas	
Indicador	2020
Disponibilidad activos en transmisión de energía	99,26%
Disponibilidad activos en distribución de energía	99,9%

INDICADOR	2017		2018		2019		2020	
	GEB	TGI	Contugas	Trecsa	GEB	TGI	Contugas	Trecsa
Ejecución Plan de Mantenimiento (%)	94%	99,2%	100%	100%	99%	99,6%	100%	100%

(EU4) Longitud de las líneas de transmisión y distribución.

INDICADOR	2017		2018		2019		2020	
	GEB	Trecsa	GEB	Trecsa	GEB	Trecsa	GEB	Trecsa
Número de subestaciones de transmisión de energía	22	16	24	16	27	16	30	16
Longitud total red de transmisión de energía (km)	1.550	457	1.550	457	1.654	457	1.655	457

Electro dunas

Indicador	2019	2020
Longitud total red de distribución de energía (km)	459,49	2.573

TGI

Indicador	2017	2018	2019	2020
Longitud total red de transporte de gas (km)	3.957,3	3.993,8	4.017	4.028,5

	2017		2018		2019		2020	
Indicador	Cálidda	Contugas	Cálidda	Contugas	Cálidda	Contugas	Cálidda	Contugas
Número de subestaciones de distribución de gas	46	10	53	10	56	12	56	12
Longitud total red de distribución de gas (km)	8.347	1.468	9.691	1.709	11.166	1.750	12.144	1.756

(Propio) Pérdidas en transporte y distribución y almacenamiento de gas y energía.

Indicador	TGI			
	2017	2018	2019	2020
Índice de pérdidas en transporte de gas (%)	0%	0%	0,45%	0,42%

Índice de pérdidas = $100 \times (\text{Gas recibido} - \text{Gas entregado} + \text{inventario inicial de gas} - \text{inventario final de gas}) / \text{Gas recibido}$

Indicador	TGI
Fugas en transporte de gas natural (%). Especificar fugas por quema, emisiones fugitivas, venteo, neumáticos.	Fugas por venteo: 0,01% Fugas de no quemados: No aplica

Contamos con el registro de las fugas por venteo relacionadas con contingencias, mantenimientos mayores y nuevas conexiones.

% de fugas por venteo = $(\text{Fugas de gas por venteo} / \text{volumen de gas natural transportado}) \times 100$

$$= (12.485 \text{ KPC} / 168.813.606 \text{ KPC}) \times 100$$

$$= 0,01 \%$$

* KPC= Kilopies cúbicos

Actualmente no contamos con un registro de las emisiones fugitivas (a lo largo de las líneas de transporte), neumáticas (en los compresores) o no quemadas (en teas) en TGI. Asumimos combustión completa de la totalidad del gas dirigido a las teas.

Indicador	Cálidda				Contugas			
	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
Pérdidas en distribución de gas natural (%)	0,0029%	0,0015%	25,00%	0,0029%	0,000056%	0,89%	0,27%	0,12%

Indicador	2020	
	Cálida	Contugas
Fugas en distribución de gas natural (%). Especificar fugas por quema, emisiones fugitivas, venteo, neumáticos.	<ul style="list-style-type: none"> • Fugas por quema: no aplica. • Fugas por daños de terceros: 0,00241519% (incluye fugas por contratistas, vandalismo, roedores). • Venteos por operación de compresores: 0,00001550%. • Venteos por activación de válvula de alivio: 0,00004427%. • Venteos por actividades de mantenimiento: 0,00004229%. • Venteos por habilitaciones: 0,00003196%. • Venteos por operación de válvulas neumáticas: 0,00039975% (gas de instrumentación). 	El volumen de pérdidas debidas a la afectación de la tubería de distribución de gas natural por terceros es de 9.353,3 m3. Este corresponde al 0,004% del total de las pérdidas.
Metas de reducción de fugas en distribución de gas natural (%).	Meta establecida en la RCD n.º 036-2015-OS/CD: 5% menos de fugas/km, respecto al año anterior, por cada grado de fuga.	N/D

Indicador	Electro Dunas
	2020
Pérdidas estimadas en transmisión de energía (%)	8,75%
Pérdidas en distribución de energía (%)	3,52%

(Información complementaria) Estándares de calidad

Calidad	ISO 9.001:2015
Seguridad y Salud en el Trabajo	Certificación en ISO 45.001:2018 Modelo de VISIÓN ZERO de la Asociación Internacional de Seguridad Social (ISSA). Modelo de Empresas Saludables de la Fundación Colombiana del Corazón.
Ambiental	Certificación en ISO 14.001:2015
Gestión de activos	Implementación de ISO 55.001:2014
Arquitectura de Control	Modelo de Tres Líneas de Defensa, impulsado por el European Confederation of Institutes of Internal Auditing (ECIIA) para definir las responsabilidades frente al Sistema de Control Interno, identificar, gestionar los riesgos e implementar acciones correctivas.
Auditoría	Certificación Internacional de la Actividad de Auditoría Interna The Institute of Internal Auditors (IIA Global).
Abastecimiento	Certificación en buenas prácticas de abastecimiento estratégico otorgada por CIPS Chartered Institute of Procurement & Supply.
Gobierno Corporativo	<ul style="list-style-type: none"> • Estándares Internacionales promovidos por la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económico (OCDE). • La Corporación Financiera Internacional (IFC) del Banco Mundial. • El Banco de Desarrollo de América Latina (CAF). • Código de buenas prácticas Empresariales (Código País) de la Superintendencia Financiera de Colombia.
Diversidad e Inclusión	Sello Plata del Sistema de Gestión de Igualdad de Género, Equipares. Esta certificación fue entregada por el Ministerio del Trabajo y la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer, con el apoyo técnico del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).
Riesgos	<ul style="list-style-type: none"> • ISO 31001:2018. • Ley Sarbanes Oxley de 2002 conocida como Ley Sox. • ISO 23001
Ciberseguridad	Marco de seguridad de la National Institute of Standards and Technology NIST de Estados Unidos - Cybersecurity Framework.

Gestión de riesgos e impactos

(102-15) Impactos, riesgos y oportunidades principales

(Propio) Riesgos estratégicos

(Propio) Riesgos emergentes

Riesgos estratégicos

#	Riesgo estratégico	Breve descripción	Acciones de mitigación	Impactos potenciales
1	Cambios normativos desfavorables a los intereses de la Empresa	Modificación de la normativa vigente (leyes, decretos, resoluciones, circulares, sentencias, doctrina) que impacten negativamente los intereses de GEB.	Seguimiento permanente al comportamiento de los mercados y a la normativa expedida asociada a la coyuntura Covid-19. Participación activa en espacios sectoriales y de gobierno (Comité Intergremial de Energía) para promover decisiones sostenibles para las empresas del Grupo. Elaboración de cálculos propios para generar alertas de materialización de riesgo sistémico. Coordinación y liderazgo en la definición de estrategias regulatorias con las filiales de Perú. Los controles se centran en Colombia y Perú, dado que son los países en los que se tienen empresas de distribución/comercialización y en donde las metodologías de remuneración varían periódicamente. Seguimiento legislativo y regulatorio Participación activa en gremios (Andesco, Naturgas, Acolgen, ANDI, La Sociedad, entre otros) Gestión del Grupo con alto gobierno Colombiano - Peruano Acercamientos con OSINERGMIN, BID, Banco Mundial, Ministro de Relaciones Exteriores con el objetivo de mostrar, en conjunto con otros agentes, los perjuicios para la seguridad jurídica, estabilidad financiera y sostenibilidad de las concesiones y para los usuarios	Disminución de ingresos y afectación del flujo de caja de las empresas Disminución de los ingresos / Limitación del crecimiento del negocio de transmisión eléctrica y TGI Disminución de los ingresos / Limitación del crecimiento de GEB sus filiales y participadas Disminución de los ingresos / Limitación del crecimiento de Codensa y Vanti Disminución de los ingresos / Limitación del crecimiento de Emgesa y Codensa Ajuste de tarifas al alza

Riesgos estratégicos

#	Riesgo estratégico	Breve descripción	Acciones de mitigación	Impactos potenciales
2	Accidentes laborales en las operaciones y actividades desarrolladas por GEB y sus Filiales	Accidentes laborales en las operaciones y actividades desarrolladas por GEB y sus filiales por parte de colaboradores directos y terceros, que impliquen lesiones graves o mortales.	<p>Implementación del Programa de Transformación de Cultura en seguridad industrial</p> <p>Inspección y verificación al cumplimiento de procedimientos de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), a los trabajos de alto riesgo y de afiliaciones a seguridad social</p> <p>Verificación periódica de la competencia y formación del personal propio y de contratistas. Inducción y socialización periódica de los riesgos y peligros a los que están expuestos los colaboradores y contratistas.</p> <p>Establecer indicadores de medición de las competencias y medición de desempeño en SST en cada uno de los niveles organizacionales y de contratistas</p> <p>Aseguramiento o interventoría continua y en sitio del componente Seguridad y Salud en el Trabajo (Análisis de trabajo seguro, permisos de trabajo, listas de chequeo)</p> <p>Inclusión explícita en los contratos, de consecuencias (sanciones o apremios) por incumplimiento de indicadores y obligaciones legales en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo</p> <p>Revisión y/o actualización periódica de procedimientos operacionales para actividades de alto riesgo</p> <p>Definición de procedimientos constructivos y/o de mantenimiento que incluyan parámetros de seguridad, en los diseños o en la planeación de la ejecución de obras o actividades de mantenimiento</p> <p>Exigencia de pólizas de accidentes personales para trabajos de alto riesgo en campo, al contratista y sus subcontratistas</p> <p>Aplicar el procedimiento de investigación de accidentes e incidentes de alto potencial para GEB y los protocolos de investigación y responsabilidad frente a este tipo de eventos</p> <p>Seguimiento a la implementación de planes de acción derivados de las investigaciones de accidentes e incidentes de alto potencial</p> <p>Evaluación de desempeño en Seguridad y Salud en el Trabajo aplicada a todos los contratistas.</p>	<p>Lesión grave o mortal</p> <p>Pérdidas económicas</p> <p>Multas, sanciones y/o demandas – Cierre de centros de trabajo y/o la Empresa</p> <p>Afectación de imagen y reputación</p> <p>Afectación de cronograma y cumplimiento de proyectos (retrasos).</p>

Riesgos estratégicos

#	Riesgo estratégico	Breve descripción	Acciones de mitigación	Impactos potenciales
3	Diferencias entre socios en sociedades no controladas	Diferencias en la interpretación de los Acuerdos de Accionistas y de obligaciones estatutarias en las inversiones en las que GEB no tiene control	<p>Acercamientos directos con socios y la administración de las compañías</p> <p>Fortalecer el rol de orientador estratégico para la participación en Juntas Directivas</p> <p>Seguimiento continuo al cumplimiento por parte de las sociedades de las normas estatutarias y de los Acuerdos de Accionistas en las Juntas Directivas y Asambleas de Accionistas</p> <p>Plan de Gestión y Competencias para participación en juntas directivas, conocimiento del Acuerdo de Accionistas, Reglamentos, por parte de los delegados en Juntas Directivas</p> <p>Seguimiento a la agenda de las JD de las empresas participadas con el objeto de preparar la participación en JD</p> <p>Estrategia Jurídica para proteger la posición de GEB frente a estas inversiones</p>	<p>Pérdida de negocios</p> <p>Alteración de la promesa de valor a los accionistas vía dividendos</p> <p>Pérdida de eficiencia operativa y recursos</p> <p>Afectación de la imagen - reputación</p> <p>Litigios</p> <p>Afectación al cumplimiento de la estrategia corporativa del Grupo</p>

Riesgos estratégicos

#	Riesgo estratégico	Breve descripción	Acciones de mitigación	Impactos potenciales
4	Falta de continuidad en la estrategia y no cumplimiento de las prácticas de gobierno corporativo	Cambios periódicos en la administración distrital e inestabilidad en los lineamientos estratégicos lo cual conlleva a una falta de continuidad en la implementación de la estrategia y el gobierno corporativo	<p>Monitorear el cumplimiento y continuidad de buenas prácticas de gobierno corporativo alineadas con OCDE</p> <p>Seguimiento continuo sobre la importancia de contar con mecanismos de gobierno corporativo fuertes, claros y eficaces y cuantificar los efectos negativos sobre su incumplimiento</p> <p>Concientización, recordación e interiorización por parte de los colaboradores, administradores y demás stakeholders de la importancia del cumplimiento de las normas de gobierno corporativo</p> <p>Reforzar los informes a la Junta Directiva y a la Asamblea General de Accionistas sobre el cumplimiento de las normas de gobierno corporativo</p> <p>Implementar herramientas tecnológicas para realizar sesiones virtuales (JD, Asambleas, Comités) dando cumplimiento a lo establecido en el decreto 398 de 2020</p> <p>Actualización permanente en la página web de la Sociedad de la información relacionada con el gobierno corporativo del Grupo Energía Bogotá y publicación de información relevante para el mercado a través del Sistema Integral de Información del Mercado de Valores (SIMEV) administrado por la Superintendencia Financiera de Colombia, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 5.2.4.1.5 y siguientes del Decreto 2555 de 2010</p> <p>Actualización y seguimiento al Plan Estratégico de largo plazo – PEC</p> <p>Seguimiento mensual que asegure la alineación del PEC en GEB y filiales (sobrevuelo estratégico para determinar alertas tempranas frente a cumplimiento de la MEGA)</p> <p>Cumplimiento de los compromisos derivados del acuerdo de accionistas suscrito por el Accionista Mayoritario en el marco del proceso de Democratización (Matriz de Cumplimiento Normas de Gobierno Corporativo)</p> <p>Alinear la Academia GEB a las necesidades transversales identificadas para GEB y filiales</p> <p>Monitoreo y control del Modelo de Compensación</p> <p>Cumplimiento del programa de IR (Investor Relations) con estándares internacionales y adopción de estándares adicionales</p> <p>Mantener una relación proactiva con los inversionistas, realizando entrega de resultados trimestrales, atención oportuna de requerimientos, organización y participación en eventos de relacionamiento</p>	<p>Cambio de políticas y lineamientos, Reprocesos, ejecución inadecuada del presupuesto y del PAC</p> <p>Afectación de la calificación de la Empresa por parte de las calificadoras de Riesgos</p> <p>Percepción negativa de los inversionistas sobre el compromiso y estabilidad de la administración de GEB</p> <p>Incumplimiento del acuerdo de accionistas derivado del proceso de Democratización</p> <p>Afectación de la credibilidad de GEB frente a los stakeholders respecto del compromiso de los accionistas y la Administración con el gobierno corporativo</p> <p>Dificultad en la negociación con terceros en temas de interés (créditos, nuevos negocios, socios)</p> <p>Activación de covenants</p> <p>Afectación del orgullo de los colaboradores y administradores y la reputación de GEB</p> <p>Disminución o afectación de la bursatilidad de la acción / Pérdida valor de la acción</p> <p>No lograr la sostenibilidad de la Empresa – Crecimiento rentable</p>

Riesgos estratégicos

#	Riesgo estratégico	Breve descripción	Acciones de mitigación	Impactos potenciales
5	Gestión inadecuada de la estrategia corporativa en las empresas filiales	No realizar un adecuado seguimiento a la estrategia y las buenas prácticas de Gobierno Corporativo en las filiales por parte de GEB	Implementación y monitoreo permanente del Modelo de Gobierno Corporativo y su comunicación en filiales (fortalecer juntas directivas, comités, estatutos y líneas de reporte) Definición de procedimientos y lineamientos para la toma de control y para la administración de activos Implementación de procesos clave (para apalancar la estrategia de crecimiento: Abastecimiento, comunicaciones, nuevos negocios, gestión humana, control de costos, entre otros) Adopción del Modelo de Intervención. Seguimiento VP GEN y Filiales (Informe trimestral que se lleva a la JD por parte de los GEN) Definición de marca del líder, competencias y planes de desarrollo Evaluación, acompañamiento y seguimiento en la etapa de definición y estructuración de objetivos de desempeño Implementación y aplicación del Modelo de Compensación y su respectiva alineación con las empresas del Grupo Identificación de cargos críticos vs. planes de desarrollo (para sucesión) Cumplimiento de los compromisos derivados del acuerdo de accionistas suscrito por el Accionista Mayoritario en el marco del proceso de Democratización (Matriz de Cumplimiento Normas de Gobierno Corporativo) Interiorización del ADN de la Cultura Organizacional por parte de las filiales (capacitaciones, talleres) Procedimiento para definición de estrategias y lineamientos de filiales y ajustar a modelos de entes de control	Pérdida de negocios/pérdida de valor Pérdida de eficiencia operativa y recursos - No capturar sinergias entre compañías del Grupo Impacto reputacional desfavorable Inadecuado desempeño financiero No implementación de la estrategia Materialización de contingencias que impacten financieramente los resultados del Grupo

Riesgos estratégicos

#	Riesgo estratégico	Breve descripción	Acciones de mitigación	Impactos potenciales
6	No ejercer el rol adecuado como accionista en las decisiones que se adopten en las compañías donde GEB tiene participación sin control	No intervenir adecuada y oportunamente para influenciar en las decisiones que se adopten en las compañías donde GEB tiene participación sin control, favoreciendo los intereses de GEB	Definición de agenda clara para compañías donde GEB tiene participación sin control - Definir la estrategia del activo dentro del portafolio de inversiones de GEB Implementación de un plan ordenado con socios accionistas, con un propósito definido y alineado con la estrategia Plan de Gestión y Competencias para participación en juntas directivas de acuerdo con la naturaleza del activo (y su respectiva recomposición cuando sea necesario) Revisar acuerdo de accionistas, para buscar alternativas de ajuste que permitan contar con elementos de protección para futuras inversiones en donde GEB tenga participación sin control Revisión de la información por parte de las áreas involucradas en GEB y preparación previa de la participación en las Juntas Directivas y Comités en las empresas donde no se tenga participación controlante Revisión en Comités de Presidencia: Financiero y de Inversiones, Procesos y Aprendizaje, de temas específicos a tratar en JD de compañías no controladas.	Pérdida de negocios/pérdida de valor Pérdida de eficiencia operativa y recursos Afectación de la imagen - reputación Procesos litigiosos Afectación de la operación de la empresa

Riesgos estratégicos

#	Riesgo estratégico	Breve descripción	Acciones de mitigación	Impactos potenciales
7	No contar con el capital humano idóneo y motivado para lograr la estrategia	Falta de consolidación de un Modelo de Gestión Humana Corporativo que atienda las necesidades de los negocios y que contribuya a la conservación y desarrollo del mejor talento humano	<p>Diseño e implementación del Modelo Marco de Gestión Humana</p> <p>Planificación integrada de proyectos para generar planes de acción armonizados.</p> <p>Inclusión del área de gestión del Talento desde el inicio y planificación de los proyectos. Establecer Acuerdos de Nivel de Servicio.</p> <p>Verificación por parte de Gestión del Talento de la inclusión en la planificación de los proyectos y del cumplimiento de ANS</p> <p>Actualización, documentación, socialización y cumplimiento de las políticas y procedimientos de gestión humana</p> <p>Definición de marca del líder, competencias y planes de desarrollo</p> <p>Evaluación, acompañamiento y seguimiento en la etapa de definición y estructuración de objetivos de desempeño</p> <p>Definición de las responsabilidades y estructura para el diseño e implementación de la gestión de conocimiento en la empresa</p> <p>Identificación de cargos críticos vs. planes de desarrollo (para sucesión)</p> <p>Implementación de la estrategia de ambiente laboral</p> <p>Implementación y aplicación de la actualización del esquema de compensación y su respectiva alineación con las empresas del Grupo</p> <p>Alinear la Academia GEB a las necesidades transversales identificadas para GEB y sus empresas</p> <p>Revisar y direccionar las definiciones actuales respecto a cultura corporativa.</p> <p>Seguimiento al cierre de brechas para la consolidación de la cultura corporativa – Plan de Cultura Organizacional</p> <p>Comité de Convivencia y Comité de Ética</p> <p>Implementación del Sistema de Gestión de Inclusión y Diversidad (equipares)</p> <p>Proyecto de manejo de teletrabajo definitivo dentro de los parámetros legales y normativos</p> <p>Fortalecimiento del programa de Gestión de Desempeño y mayor acompañamiento a roles operativos (no vinculados con la estrategia)</p>	<p>Inadecuada selección de personal y afectación del ciclo de vida de gestión</p> <p>No contar con la capacidad instalada para responder a los requerimientos en los tiempos previstos por cada proyecto</p> <p>Alta rotación e inadecuado desempeño</p> <p>Desmotivación y pérdida de foco de la estrategia – Fuga de conocimiento</p> <p>Recursos mal invertidos y fuga de conocimiento, reprocesos, no se preserva el conocimiento</p> <p>Desalineación en la implementación del Modelo de Gestión Humana</p> <p>Baja productividad y desmotivación del personal</p> <p>Situaciones de inequidad en la compensación de los diferentes niveles</p> <p>Falta de ADN en la compañía que marque pautas o intereses comunes</p> <p>No lograr la interiorización y consolidación de la cultura organizacional en Filiales</p> <p>Demandas y/o multas ante el ministerio de trabajo</p> <p>Impacto en la productividad y resultados del negocio</p> <p>No lograr los objetivos propuestos en materia de Gestión del Talento</p> <p>Falta de productividad – Desmotivación de personal</p>

Riesgos estratégicos

#	Riesgo estratégico	Breve descripción	Acciones de mitigación	Impactos potenciales
8	Inadecuada Gestión de la Deuda	Mayores costos o dificultades en la renovación de los créditos vigentes o nuevos créditos de GEB	<p>Formulación de mecanismos de refinanciación anticipada a mayor plazo ante la existencia de condiciones de mercado favorables</p> <p>Fondeo de caja para pago gradual de deuda</p> <p>Mecanismos de optimización de tiempo</p> <p>- Programas de endeudamiento de mediano plazo</p> <p>Negociación cláusulas de contratos de empréstito, garantías y/o soportes matriz/filiales, menos restrictivas</p> <p>Formulación y ejecución de una estrategia de cobertura de riesgos financieros de la deuda e inversiones de GEB</p> <p>Búsqueda de otras operaciones de financiamiento alternas al mercado de capitales</p> <p>Evaluar e implementar acciones encaminadas a reestructurar la concentración por plazo o moneda</p> <p>Seguimiento periódico a las obligaciones garantizadas por parte de GEB</p> <p>Gestión con calificadoras de riesgos</p>	<p>Evento de default</p> <p>Pérdida de valor de la acción</p> <p>Disminución en el flujo de caja de la compañía</p> <p>Sobrecostos financieros</p> <p>Dificultades en la colocación –</p> <p>Comercialización de papeles</p> <p>Inviabilidad de nuevos negocios</p> <p>Incumplimiento de indicadores requeridos por las calificadoras para mantener grado de inversión</p>
9	Incumplimiento del Plan de Negocio	Realizar el plan de negocios con variables que no estén alineadas con la situación económica y operativa del grupo. No realizar el seguimiento oportuno al plan financiero del plan de negocios	<p>Estructuración y Seguimiento al plan financiero del negocio</p> <p>Implementar la estrategia de recomposición de deuda en condiciones consistentes con la generación de ingresos</p> <p>Presentar a la Alta Dirección de manera periódica sobre la actualización constante del presupuesto y de las proyecciones financieras de GEB, identificando las desviaciones contra el presupuesto aprobado; cada vez que se incorpore un nuevo proyecto, ocurra un cambio en las condiciones macroeconómicas, o un cambio relevante en las proyecciones financieras filiales</p> <p>Definición de procedimientos y lineamientos para seguimiento de filiales – Comités financieros</p> <p>Construcción de pipeline de nuevas oportunidades en las diferentes áreas de negocio y su monitoreo permanente</p> <p>Definición de metas, revisión periódica del desempeño de los activos de la empresa y toma de controles</p> <p>Gestión activa regulatoria para control de ingresos</p> <p>Búsqueda de aliados/socios estratégicos para diversificar riesgos y aprovechar conocimientos técnicos específicos y de operación nuevas geografías</p> <p>Seguimiento al control presupuestal acompañado de planes de austeridad y disminución de costos y gastos de las compañías para ajustar el cumplimiento del plan de negocios</p>	<p>Falta de crecimiento / Pérdida de valor de la acción</p> <p>Menores dividendos para accionistas</p> <p>Dificultades para obtener nuevo financiamiento</p> <p>Evento de default</p> <p>Situación de iliquidez o insolvencia de alguna de las empresas de GEB y, consecuentemente, en la casa matriz</p> <p>Pérdida de la calificación de riesgo grado de inversión</p>

Riesgos estratégicos

#	Riesgo estratégico	Breve descripción	Acciones de mitigación	Impactos potenciales
10	Fraude	Cualquier acto, actividad deshonesto u omisión intencional o negligente diseñada para engañar a otros y generar sobre la víctima una pérdida y/o un beneficio para el autor. El fraude puede cometerse internamente por colaboradores, directivos, o administradores o externamente por clientes, proveedores y otras partes interesadas. (Fuente ACFE – Association of Certified Fraud Examiners).	<p>Capacitación para fortalecer ética, transparencia y cultura de cumplimiento dirigida a colaboradores y miembros de Junta Directiva</p> <p>Capacitación del Programa de Ética y Cumplimiento para contratista y proveedores en el marco del Encuentro anual de proveedores</p> <p>Política de Control Interno y Prevención del Fraude y la Corrupción</p> <p>Verificación del cumplimiento de los lineamientos establecidos en el Código de Ética</p> <p>Fortalecer e interiorizar los valores corporativos: Integridad, Respeto, Equidad y Transparencia mediante talleres prácticos de dilemas éticos, plan de estímulos y reconocimiento y liderazgo por parte de los jefes, que sirva de ejemplo de comportamientos éticos a sus colaboradores y comunicación eficaz de 0 tolerancia e ilustración sobre consecuencias</p> <p>Monitoreo permanente, análisis y toma de acciones frente a los hechos reportados en el Canal Ético.</p> <p>Monitoreo permanente, análisis y toma de acciones frente al reporte de PQR.</p> <p>Comunicación respecto de decisiones frente quejas e indicadores de tiempos en resolución y atención de quejas y reportes</p> <p>Política de Administración de Conflictos de Intereses</p> <p>Formato para Declaración de conflicto de intereses, análisis y administración de los reportados</p> <p>Elaboración de lineamientos para definir actividades, responsables y periodicidad respecto a la declaración de conflictos de interés</p> <p>Niveles de autorización definidos en procedimientos y políticas, matriz de segregación de funciones en SAP, control de accesos a sistemas e instalaciones</p> <p>Cumplimiento del Manual de contratación y procedimientos del proceso de abastecimiento</p> <p>existencia y firma de acuerdos de confidencialidad por parte de colaboradores, proveedores y contratistas</p> <p>Política Corporativa de Seguridad la Información y Ciberseguridad y controles del Riesgo Estratégico R15 Pérdida de la confidencialidad, integridad o disponibilidad de la información</p> <p>Protocolos emitidos bajo circulares con la debida revisión de las áreas técnicas,</p> <p>Gerencia de Atención Covid-19, Gerencia de Procesos y Dirección de Planeación Estratégica</p> <p>Publicación y socialización de la documentación oficial de los procesos en el Sistema de Gestión Integrado a través de herramienta tecnológica.</p> <p>Aplicación del procedimiento de control documental OGE-PRO-004</p> <p>Creación, actualización o eliminación de documentación y Divulgación y aplicación del procedimiento OGE-PRO-008 Gestión de Circulares</p> <p>Auditoría Internas, Externas y de Segunda parte realizadas por Segunda línea de Defensa, Auditorías según el Plan Anual de Auditoría – Auditoría General</p> <p>Sanciones disciplinarias definidas en el CUM-MAN-001 Manual Sipla por parte de los empleados</p> <p>Identificación y monitoreo de matriz de controles SOX y Gestión de Riesgos de Fraude y Corrupción</p> <p>Pruebas sustantivas y análisis forense mediante consultoría especializada</p>	<p>Pérdidas Económicas / Pérdida de Eficiencia / Pérdida de Valor de la Acción</p> <p>Procesos Legales</p> <p>Desmotivación de los empleados</p> <p>Afectación de la reputación o imagen de la Empresa</p> <p>Pérdida de confianza de los grupos de interés</p> <p>Inadecuada Toma de decisiones basada en información errónea o alterada</p>

Riesgos estratégicos

#	Riesgo estratégico	Breve descripción	Acciones de mitigación	Impactos potenciales
11	Corrupción	Abuso de posiciones de poder o de confianza, para el beneficio particular en detrimento del interés colectivo, realizado a través de ofrecer o solicitar, entregar o recibir bienes o dinero en especie, en servicios o beneficios, a cambio de acciones, decisiones u omisiones, con el fin de obtener ilícitamente beneficios para sí mismo o para un tercero. (Transparencia por Colombia – Centro de Asesoría Legal Anticorrupción)	<p>Capacitación para fortalecer ética, transparencia y cultura de cumplimiento dirigida a colaboradores y miembros de Junta Directiva Capacitación del Programa de Ética y Cumplimiento para contratista y proveedores en el marco del Encuentro anual de proveedores</p> <p>Política de Control Interno y Prevención del Fraude y la Corrupción</p> <p>Verificación del cumplimiento de los lineamientos establecidos en el Código de Ética Fortalecer e interiorizar los valores corporativos: Integridad, Respeto, Equidad y Transparencia mediante talleres prácticos de dilemas éticos, plan de estímulos y reconocimiento y liderazgo por parte de los jefes, que sirva de ejemplo de comportamientos éticos a sus colaboradores y comunicación eficaz de 0 tolerancia e ilustración sobre consecuencias</p> <p>Monitoreo permanente, análisis y toma de acciones frente a los hechos reportados en el Canal Ético.</p> <p>Monitoreo permanente, análisis y toma de acciones frente al reporte de PQR. Comunicación respecto de decisiones frente quejas e indicadores de tiempos en resolución y atención de quejas y reportes</p> <p>Política de Administración de Conflictos de Intereses</p> <p>Formato para Declaración de conflicto de intereses, análisis y administración de los reportados</p> <p>Elaboración de lineamientos para definir actividades, responsables y periodicidad respecto a la declaración de conflictos de interés</p> <p>Niveles de autorización definidos en procedimientos y políticas, matriz de segregación de funciones en SAP, control de accesos a sistemas e instalaciones</p> <p>Cumplimiento del Manual de contratación y procedimientos del proceso de Abastecimiento</p> <p>Existencia y firma de acuerdos de confidencialidad por parte de colaboradores, proveedores y contratistas</p> <p>Política Corporativa de Seguridad la Información y Ciberseguridad y controles</p> <p>del Riesgo Estratégico R15 Pérdida de la confidencialidad, integridad o disponibilidad de la información</p> <p>Protocolos emitidos bajo circulares con la debida revisión de las áreas técnicas, Gerencia de Atención Covid-19, Gerencia de Procesos y Dirección de Planeación Estratégica</p> <p>Publicación y socialización de la documentación oficial de los procesos en el Sistema de Gestión Integrado a través de herramienta tecnológica.</p> <p>Aplicación del procedimiento de control documental</p> <p>OGE-PRO-004 Creación, actualización o eliminación de documentación y Divulgación y aplicación del procedimiento OGE-PRO-008 Gestión de Circulares</p> <p>Auditoría Internas, Externas y de Segunda parte realizadas por Segunda línea de Defensa, Auditorías según el Plan Anual de Auditoría – Auditoría General</p> <p>Sanciones disciplinarias definidas en el CUM-MAN-001 Manual Sipla por parte de los empleados</p> <p>Cumplimiento sin excepción del proceso de selección y contratación de personal</p> <p>Política de Regalos definida en el Código de Ética y verificación de su cumplimiento</p> <p>Publicación de los procesos de contratación</p> <p>Cumplimiento de los procedimientos para creación y registro de proveedores</p> <p>Monitoreo, seguimiento e informes de Interventoría</p> <p>Establecer sanciones disciplinarias por incumplimiento de los procedimientos asociados al relacionamiento con grupos de interés</p> <p>Política de Revelación de Información. Cumplimiento del programa de IR (Investor Relations) de la Bolsa de Valores de Colombia con altos estándares de revelación de información. Entrega de resultados trimestrales y atención de requerimientos de grupos de interés (analistas, calificadoras de riesgo, reguladores, bolsas de valores, entre otros)</p> <p>Rendición de cuentas mensual y anual, conforme a la Resolución 011 de 2014 y 009 de 2019 – Contraloría</p>	<p>Procesos Legales / Sanciones</p> <p>Ser objeto de investigación</p> <p>Afectación de la reputación o imagen de la Empresa</p> <p>Pérdida de confianza de los grupos de interés</p> <p>Pérdidas económicas/</p> <p>Pérdida de Valor de la Acción</p> <p>Sobrecostos/ Mal manejo de recursos de la Empresa /</p> <p>Detrimento Patrimonial</p> <p>Suspensión y/o cierre de proyectos</p>

Riesgos estratégicos

#	Riesgo estratégico	Breve descripción	Acciones de mitigación	Impactos potenciales
12	Afectación a la reputación de GEB	No reaccionar de manera adecuada frente a situaciones que pongan en riesgo la reputación del grupo y/o manejo inadecuado de la información publicada en medios internos o externos, oficiales y no oficiales	<p>Diseño e implementación de la estrategia de comunicaciones internas y externa</p> <p>Diseño e implementación de la estrategia de comunicaciones en redes sociales</p> <p>Monitoreo permanente de la información contenida en medios de comunicación y canales digitales referente a GEB; e implementación de plan de acción inmediato</p> <p>Niveles de revisión y aprobación de la información a divulgar</p> <p>Atención oportuna a requerimientos formales de instituciones gubernamentales</p> <p>Participación activa en eventos e instancias públicas y privadas para un adecuado relacionamiento</p> <p>Manual de crisis y circular para su aplicación en GEB</p> <p>Asegurar la coordinación de áreas competentes en el marco del Comité de Comunicaciones</p>	<p>No lograr el posicionamiento reputacional de GEB - Afectación a la imagen/reputación lograda</p> <p>Inviabilidad de proyectos</p> <p>Pérdida de valor de la acción</p> <p>Pérdida de credibilidad por parte de grupos de interés</p> <p>Pérdida de negocios potenciales para la empresa</p> <p>Afectación del ambiente laboral</p>
13	Participar en inversiones no estratégicas	Aprobar y desarrollar proyectos de inversión que no estén alineados con la estrategia definida por GEB	<p>Actualización y seguimiento al Plan Estratégico de largo plazo – PEC</p> <p>Seguimiento mensual para asegurar la alineación del Plan Estratégico Corporativo en GEB y filiales (sobrevuelo estratégico para determinar alertas tempranas frente a cumplimiento de la MEGA)</p> <p>Monitoreo y control de política, procedimientos para la evaluación de inversiones y nuevos negocios</p> <p>Modelo de Maduración de Proyectos y Creación de Valor, Proceso Nuevos Negocios del GEN</p> <p>Adecuada gestión de la transferencia de riesgos (asegurables y transferibles vía contratos)</p>	<p>Pérdida económica</p> <p>No entregar la rentabilidad prometida a los accionistas</p>

Riesgos estratégicos

#	Riesgo estratégico	Breve descripción	Acciones de mitigación	Impactos potenciales
14	Pérdida de la confidencialidad, integridad o disponibilidad de la información	No conservación de las características de la confidencialidad, integridad y disponibilidad de los activos de información que pueden afectar la operación, competitividad, rentabilidad e imagen de la empresa	<p>Capacitación, entrenamiento y sensibilización en seguridad de la información y seguridad informática</p> <p>Política, procedimientos y herramientas para el inventario, valoración, clasificación y tratamiento de la información</p> <p>Aplicación de segregación de funciones en sistemas de información – SAP y seguridad activa (monitoreo permanente de roles y perfiles de usuarios)</p> <p>Control automatizado de las cuentas de acceso a los sistemas de información y perfilamiento de roles</p> <p>Redes segmentadas y separadas de acceso para invitados tanto en las redes cableadas como en las inalámbricas</p> <p>Auditorías internas tanto al Modelo de Seguridad de la información como a los sistemas de información</p> <p>Pruebas de <i>ethical hacking</i> e Ingeniería Social</p> <p>Herramientas <i>antispam</i>, <i>antiphishing</i></p> <p>Respaldo de la información de manera automática</p> <p>Implementación de controles automáticos detectivos para identificación de incumplimiento de los lineamientos por parte de contratistas</p> <p>Diseño e implementación de una arquitectura segura para los sistemas de información</p>	<p>Espionaje industrial y pérdida de competitividad</p> <p>Pérdidas de negocios</p> <p>Filtración de información clave o pérdida de información</p> <p>Pérdida de imagen, sanciones y multas por parte de entes de control</p> <p>Disminución de la productividad o no continuidad del negocio</p> <p>Fuga de información y/o pérdida de disponibilidad de la plataforma SAP</p> <p>Posible Fraude</p> <p>Fuga de información, pérdida de control de los dispositivos y/o interrupción en las operaciones</p>

Riesgos estratégicos

#	Riesgo estratégico	Breve descripción	Acciones de mitigación	Impactos potenciales
15	No continuidad del negocio	Inadecuada preparación para recuperar y restaurar las actividades críticas del negocio ante eventos de riesgo que amenacen la continuidad del negocio	Lineamientos para Formulación de Plan de Continuidad del Negocio en GEB, ST y filiales Diseño e implementación del Sistema de Gestión de Continuidad del Negocio en GEB y ST. – Acompañamiento Consultoría Especializada Estrategias y Plan de Continuidad del Negocio Contratación de seguros – Riesgos transferibles Data center alternativo para los servicios de SAP, Office 365 (correo electrónico), Microsoft Teams y Skype para trabajo en casa y teletrabajo. Mesa de ayuda remota. Habilitación de servicios de VPN (Virtual Private Network) para los colaboradores y terceros que requieran acceder a las aplicaciones y servicios que se encuentran en la red interna de GEB Adecuada selección de miembros suplentes para juntas directivas en las asociadas, con el fin de contar con asistencia permanente – Procedimiento de selección de miembros de junta Identificación de cargos críticos vs. planes de desarrollo (para sucesión) Identificación y gestión de controles específicos para la contención y mitigación del riesgo de contagio y estrategias para garantizar la continuidad del negocio	Pérdidas económicas, disminución de ingresos No disponibilidad de las instalaciones físicas No participar en toma de decisiones estratégicas en filiales y asociadas Afectación a la salud de los colaboradores directos y contratistas, así como a proveedores y partes interesadas con posible afectación a la continuidad del negocio

Riesgos estratégicos

#	Riesgo estratégico	Breve descripción	Acciones de mitigación	Impactos potenciales
16	Pérdida de competitividad y/o confiabilidad de la operación del negocio por una inadecuada transformación digital	No avanzar en la transformación digital de GEB apalancados en: talento digital, estrategia, procesos y tecnología digital; que respalde la estrategia, garantizando información íntegra, confiable, vigente y costo-efectiva que apoye la gestión oportuna y crecimiento de la organización.	Optimización de los modelos operativos (capacidades, procesos, personas, información) que soportan el negocio, a través de la implementación de herramientas tecnológicas: SAP Ariba, SAP S/4 HANNA, Success Factors, Concur, Gestión analítica de información, Sistema de Información Geográfico, Modelo de Gestión de Conocimiento y Gestión Documental, Modelo de Seguridad de la Información y Ciberseguridad. – Seguimiento PETI 2019 - 2025 Fortalecer capacidades organizacionales: talento digital, cultura de organización, gestión y exploración de datos, agilidad para transformaciones organizacionales, modelos de innovación, ciberseguridad, integración IT/OT, que optimicen el negocio basados en datos e información Gestión del Cambio hacia la transformación digital Habilitar crecimiento e innovación del negocio basado en datos y tecnología digitales Vigilancia tecnológica para tecnologías aplicables en los segmentos de negocio. (Negocio de Transmisión: Subestaciones digitales en estudio) Participación activa en gremios, foros y/o asociaciones: CIDET, CIGRE, COCIER, CIER, CNO, CAPT, entre otros para seguimiento y monitoreo de cambios normativos y nuevas tendencias Seguimiento y estudios sobre la evolución de la madurez y costo de las tecnologías. Diseño de un modelo que permita gestionar iniciativas de innovación dentro de GEB, la Sucursal de Transmisión y filiales	Pérdida de negocios y/o salida de mercado No entrar oportunamente a nuevos mercados del sector energético No cumplir expectativas de nuestros clientes No contar con información íntegra, confiable, oportuna y vigente para la toma de decisiones Disminución de la productividad frente al mercado y/o competidores No generar nuevos procesos, productos y/o servicios de valor agregado No atraer y/o retener el mejor talento humano Rezago tecnológico

Riesgos estratégicos

#	Riesgo estratégico	Breve descripción	Acciones de mitigación	Impactos potenciales
17	Iliquidez por menores ingresos	Posible iliquidez de caja en las empresas de GEB por menores ingresos percibidos.	Obtención de diferentes líneas de crédito de corto plazo o anticipando el financiamiento programado Análisis de las diferentes propuestas de financiación ofrecidas por autoridades de gobierno para el manejo de sectores vulnerables, financiamiento con otros agentes de la cadena y eventuales líneas de crédito con la banca multilateral Diferimiento de inversiones previstas para 2020, que dependerá de los tiempos en que dure la cuarentena establecida. Reactivación gradual de operaciones bajo estrictos protocolos Gestión de las empresas para revisar modificaciones a la regulación mitigando los impactos por obligaciones de inversión y fijación de tarifas Trámite de eventos de fuerza mayor, ejecución de inversiones durante el periodo de cálculo tarifario Riguroso seguimiento al control presupuestal acompañado de planes de austeridad y disminución de costos y gastos de las compañías para ajustar el cumplimiento del plan de negocios	Los impactos en compañías con tarifas "take o pay" o establecidas, no consideran impactos en PyG, solo en caja. Para compañía de distribución o tarifas variables, impacto en menores ingresos en PyG Los impactos en compañías con tarifas "take o pay" o establecidas, no consideran impactos en PyG, solo en caja. Para compañía de distribución o tarifas variables, impacto en menores ingresos en PyG Impacto en los ingresos de algunas compañías. Efectos de cambios de variables como la TRM sobre ingresos en algunas sociedades. Afectación a tarifas establecidas y posibles multas por incumplimiento de inversiones

RIESGOS EMERGENTES

Tendencia global o de la industria	Riesgos emergentes	Correlación con riesgos estratégicos	Posibles impactos	Oportunidades	Acciones de mitigación
Cambios de Gobierno y Situación Económica del País	Cambios en las leyes tributarias y de financiamiento Incertidumbre e inestabilidad legal, normativa, tributaria y de financiamiento	Cambios Normativos Desfavorables a los Intereses de la Empresa	<ul style="list-style-type: none"> - Afectación de ingresos y EBITDA, Pérdida de Valor de la acción - Disminución en competitividad en nuevas oportunidades de inversión - Aumento de demandas nuestros grupos de interés, para dar cobertura a la ausencia de políticas claras por parte del estado - Aumento de volatilidad de las variables macroeconómicas, en especial en tasas de interés y tipos de cambio que pueden afectar los ingresos y costos de nuestros negocios - Restricciones en el crecimiento orgánico e inórganico de nuestros negocios 	<ul style="list-style-type: none"> - Estructurar y ejecutar obras por impuestos a través de nuestro negocio Transmisión, contribuyendo así a necesidades básicas de nuestras comunidades - Oportunidades e inversión para la reactivación económica de cada País - Consolidación de requerimientos de las regiones, para canalizar esfuerzos de diferentes actores, donde el GEB pueda ser orquestador de dichos recursos para la atención de los grupos de interés 	<ul style="list-style-type: none"> - Gestión proactiva y seguimiento legislativo, regulatorio, doctrinal y jurisprudencial. - Gestión del Grupo con alto gobierno en cada país. - Convenios de estabilidad jurídica. - Gestión proactiva y seguimiento del entorno en la región. - Búsqueda permanente en el crecimiento de nuestros negocios y en otras geografías

RIESGOS EMERGENTES

Tendencia global o de la industria	Riesgos emergentes	Correlación con riesgos estratégicos	Posibles impactos	Oportunidades	Acciones de mitigación
Ciberseguridad	Vulnerabilidad cibernética y en la gestión de información de la compañía	Pérdida de la confidencialidad, integridad o disponibilidad de la información	<p>Espionaje industrial, filtración de información clave o pérdida de información con afectación reputacional Pérdida competitividad o pérdida de negocios</p> <p>Indisponibilidad de los activos del core y back del negocio</p> <p>Disminución de productividad de los equipos en la compañía</p>	Estrategia de digitalización con enfoque a mejorar la eficiencia core del negocio y asegurar productividad en los procesos back de la compañía, donde se podría obtener mejoras entre el 8-12% del EBITDA de las compañías en Colombia	<p>Control automatizado de las cuentas de acceso a los sistemas de información y perfilamiento de roles</p> <p>Redes segmentadas y separadas de acceso para invitados tanto en las redes cableadas como en las inalámbricas</p> <p>Auditorías internas tanto al modelo de seguridad de la información como a los sistemas de información</p> <p>Herramientas antispam, antipishig</p> <p>Pruebas de Ethical Hacking e Ingeniería Social</p> <p>Proyecto Ciberseguridad para fortalecer la protección de redes TO en el negocio transmisión para asegurar y proteger la disponibilidad de las operaciones críticas y la prestación de servicios</p>
Catástrofes y eventos de gran magnitud	Incertidumbre en la presencia de eventos climatológicos extremos y crisis por fracaso en la gestión de cambio climático	No Continuidad del Negocio	<p>No se pueda asegurar la prestación del servicio</p> <p>Pérdidas económicas y reputacionales en la empresa</p> <p>Daño e indisponibilidad de los activos</p>	<p>En la estrategia aprobada en Dic-2020 se plantea:</p> <p>Impulso de Energías renovables No Convencionales, capturando capturar el 20% de la oportunidad potencial futura: 800-1200 MW3</p> <p>Consumo energético eficiente del Distrito</p> <p>Apoyar al Distrito en el cumplimiento del objetivo de 600 mil vehículos eléctricos para 2030</p> <p>Compromiso de disminución en emisiones de Ton CO2 Equivalentes con metas interanuales y alineadas al compromiso en cada uno de los países</p>	<p>Contratación de seguros – Riesgos transferibles. Revisión continua en el mercado de seguros de nuevas y mejores coberturas, disminuyendo el impacto financiero en caso de materializarse un riesgo</p> <p>Plan de Continuidad del Negocio</p> <p>Plan Institucional de Respuesta a Emergencias (PIRE)</p> <p>Implementación de política y análisis de escenarios cualitativos y cuantitativos asociado a disponibilidad y calidad de recurso hídrico, generación de emisiones y residuos</p>

RIESGOS EMERGENTES

Tendencia global o de la industria	Riesgos emergentes	Correlación con riesgos estratégicos	Posibles impactos	Oportunidades	Acciones de mitigación
Afectación de la economía mundial por crisis derivadas por temas asociados a crisis climática, sanitaria o económica	Inestabilidad social en los países donde opera el Grupo	Falta de continuidad en la estrategia y no cumplimiento de las prácticas de gobierno corporativo	Suspensión de las operaciones por disturbios sociales o seguridad física en nuestras instalaciones No se pueda asegurar la prestación del servicio Pérdidas económicas y reputacionales en la empresa	Estructuración y ejecución de proyectos valor compartido con nuestros grupos de interés	Relacionamiento proactivo con grupos de interés y liderazgo en la reactivación económica en los países donde operamos
Transición Energética	Reconfiguración de la cadena de valor del sector energético e implementación acelerada de nuevas tecnologías	Falta de continuidad en la estrategia y no cumplimiento de las prácticas de gobierno corporativo	Afectación de ingresos y EBITDA, Pérdida de Valor de la acción Disminución en competitividad en nuevas oportunidades de inversión en energía eléctrica y gas Posible disminución de ingresos por baja utilización de los servicios ofrecidos por nuestros activos de Transmisión y Distribución Energía Transporte y distribución Gas Restricciones en el crecimiento orgánico e inorgánico de nuestros negocios	Desarrollo de nuevos productos y servicios bajo el habilitador estratégico de digitalización e innovación	Implementación del nuevo plan estratégico 2021-2030, donde se potencializan los negocios del GEB en Transmisión Eléctrica y Transporte de Gas Ejecución de nuestro Plan Estratégico Tecnologías de la información, asegurando la digitalización de los procesos core y back de la compañía Gestión proactiva y seguimiento del entorno en la región, vigilancia tecnológica de entrantes y adopción de las tecnologías que aporten valor al negocio Evolución del sistema de innovación

Cadena de suministro

(204-1) Proporción de gastos en proveedores locales

Proveedor local es entendido como proveedor del país de origen donde están las operaciones principales de cada compañía. En este caso la información es de Colombia, Perú y Guatemala, según corresponda.

Las cifras aseguradas corresponden a las empresas GEB, TGI, Contugas, Trecsa y Cálidda. Los datos de Electro Dunas no se encuentran dentro del alcance del aseguramiento realizado por PricewaterhouseCoopers Asesores Gerenciales S.A.S.

Moneda	TRM 2020	TRM 2019
COP	\$ 3,693	\$ 3,281
SOL	\$ 3.50	\$ 3.34
QUETZAL	\$ 7.68	\$ 7.74

Proporción de gasto en proveedores locales 2020

GEB		TGI		Cáldida		Contugas		Trecsa	Electro Dunas			Total	
Moneda	COP	USD	COP	USD	SOL	USD	SOL	USD	QUETZAL	USD	SOL	USD	
Monto total del gasto en compras de productos y servicios en el período de reporte	\$314,221,037,307	\$85,085,577	\$150,964,859,442	\$40,878,651	\$1,932,539,774	\$ 536.816.604	\$ 21.636.048	\$ 6,181,728	\$ 87.729.265	\$ 11.423.081	\$ 75,939,646	\$ 21,697,042	\$ 702,082,684
Monto del gasto en compras locales de productos y servicios	\$ 301,238,026,218	\$ 81,570,004	\$ 146,259,563,995	\$ 39,604,539	\$ 1.835.897.546	\$ 524,542.156	\$ 20,919,265	\$ 5,976,933	\$ 82.977.444	\$ 10.804.355	\$ 13,439,829	\$ 3,839,951	\$ 666,337,939
Porcentaje de productos y servicios comprados localmente (%)	95.9%	95.9%	96.9%	96.9%	97.7%	97.7%	96.7%	96.7%	94.6%	94.6%	17.7%	17.7%	94.9%

Proporción de gasto en proveedores locales

	2019												
	GEB		TGI		Cálidda		Contugas		Trecsa		Electro Dunas		Total
Moneda	COP	USD	COP	USD	SOL	USD	SOL	USD	QUETZAL	USD	SOL	USD	USD
Monto total del gasto en compras de productos y servicios en el período de reporte	\$ 431,427,137,724	\$ 131,492,575	\$ 393,636,509,173	\$ 119,974,553	\$ 260,520,000	\$ 78,000,000	\$ 8,634,100	\$ 2,585,060	Q 173,515,711	\$ 22,418,050	\$ 45,948,918	\$ 13,757,161	\$ 368,227,399
Monto del gasto en compras locales de productos y servicios	\$ 402,692,676,193	\$ 122,734,738	\$ 366,067,712,669	\$ 111,571,994	\$ 250,520,000	\$ 75,005,988	\$ 8,442,356	\$ 2,527,651	Q 14,879,376	\$ 1,922,400	\$ 10,650,987	\$ 3,188,918	\$ 316,951,690
Porcentaje de productos y servicios comprados localmente (%)	93.3%	93.3%	93.0%	93.0%	96.2%	96.2%	97.8%	97.8%	8.6%	8.6%	23.2%	23.2%	86.1%

(102-9) Cadena de suministro

(Propio) Proporción de proveedores locales

2020

Proveedores locales	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa	Electro Dunas	Total
Número total de proveedores	1205	214	1152	846	215	3930	7562
Número de proveedores locales	1115	208	1052	776	208	3880	7239
Número de proveedores internacionales	90	6	100	70	7	50	323
Porcentaje de proveedores locales	93%	97%	91%	92%	97%	99%	96%

2019

Proveedores locales	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa	Electro Dunas	Total
Número total de proveedores	370	285	1294	361	316	3732	2626
Número de proveedores locales	346	275	1171	66	298	3700	2156
Número de proveedores internacionales	24	10	123	14	18	32	189
Porcentaje de proveedores locales	93%	97%	90%	18%	94%	99%	82%

(308-1) Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios ambientales.

(414-1) Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios sociales.

2020

Evaluación de proveedores	Unidad	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa	Electro Dunas	Grupo Empresarial
Número de nuevos proveedores	Número	835	61	124	55	38	198	1256
Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección con criterios ambientales	Número	355	43	124	0	15	50	587
Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección con criterios ambientales	Porcentaje	43%	70%	100%	0%	39%	25%	47%
Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección con criterios sociales	Número	355	43	0	N/D	14	0	412
Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección con criterios sociales	Porcentaje	43%	70%	0%	N/D	37%	0%	33%
Número de proveedores evaluados en relación con los impactos ambientales.	Número	355	43	13	N/D	391	0	802
Número de proveedores evaluados en relación con los impactos sociales.	Número	355	43	13	N/D	391	0	802

Grupo Energía Bogotá S. A. E.S.P.
Informe del auditor externo independiente

Informe de aseguramiento limitado del auditor externo independiente sobre el Informe de Sostenibilidad 2020 de Grupo Energía Bogotá S. A. E.S.P. para el año terminado el 31 de diciembre de 2020



Informe de Aseguramiento Limitado Independiente sobre el Informe de Sostenibilidad 2020 de Grupo Energía Bogotá S. A. E.S.P. para el año terminado el 31 de diciembre de 2020

A la Asamblea General de Accionistas, y
Dirección y Administración de Grupo Energía Bogotá S. A. E.S.P.
Informe de Aseguramiento Limitado Independiente

30 de marzo de 2021

Hemos llevado a cabo un trabajo de aseguramiento limitado sobre la información de sostenibilidad (en adelante, información de sostenibilidad identificada) que se detalla a continuación incluida en el Informe de Sostenibilidad 2020 (en adelante, el IS20), para el año que finalizó el 31 de diciembre de 2020 (en adelante, el año bajo revisión). Este aseguramiento fue realizado por un equipo multidisciplinario que incluye auditores y expertos en sostenibilidad.

Información de sostenibilidad identificada

- a. La información de sostenibilidad identificada de los indicadores de desempeño incluidos en el IS20 de Grupo Energía Bogotá S. A. E.S.P. (en adelante, la Compañía) emitido por la Administración en su página web¹ se lista a continuación:
- i. Indicador GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido.
 - ii. Indicador GRI 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción.
 - iii. Indicador GRI 302-1 Consumo energético dentro de la organización.
 - iv. Indicador GRI 303-3 Extracción de agua (v.2018).
 - v. Indicador GRI 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1).
 - vi. Indicador GRI 305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2).
 - vii. Indicador GRI 403-9 Lesiones por accidente laboral (v.2018)
 - viii. Indicador GRI 403-10 Dolencias y enfermedades laborales (v.2018).
 - ix. Indicador GRI 404-1 Media de horas de formación al año por empleado.
 - x. Indicador GRI 306-4 Residuos no destinados a eliminación (v. 2020)
 - xi. Indicador GRI 306-5 Residuos destinados a eliminación (v. 2020)
 - xii. Indicador GRI 204-1 Proporción del gasto en proveedores locales
 - xiii. Indicador GRI 203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados
 - xiv. Indicador GRI 415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos
 - xv. Indicador propio Prevalencia de Muertes por Covid

¹ El mantenimiento e integridad del sitio web de Grupo Energía Bogotá (<https://www.grupoenergiabogota.com/>), repositorio del Informe de Sostenibilidad 2020 de Grupo Energía Bogotá S.A. E.S.P., es responsabilidad de la Administración de la Compañía. El trabajo llevado a cabo por PwC no incluye la consideración de estas actividades y, de acuerdo con ello, PwC no acepta responsabilidad alguna por cualquier diferencia entre la información presentada en dicho sitio web y la información de sostenibilidad identificada en el Informe emitido por la Administración de la Compañía sobre la que se efectuó dicho aseguramiento y se emitió la conclusión.

PricewaterhouseCoopers Asesores Gerenciales S.A.S., Calle 100 No. 11A-35, Bogotá, Colombia
Tel: (57-1) 634 0555, Fax: (57-1) 634 0614, www.pwc.com/co

30 de marzo de 2021

- b. La declaración de la Compañía incluida en el IS20 respecto a su presentación de conformidad con la opción “Esencial” de los Estándares GRI (Global Reporting Initiative) 2016.

Nuestro aseguramiento limitado se realizó solamente con respecto a la información de sostenibilidad identificada que da respuesta a los criterios descritos en el Anexo I, para el año que finalizó el 31 de diciembre de 2020; y no hemos realizado ningún procedimiento con respecto a períodos anteriores, proyecciones y metas futuras, o cualquier otro elemento incluido en el IS20 y, por lo tanto, no expresamos una conclusión al respecto.

Criterios

Los criterios utilizados por la Compañía para preparar la información de sostenibilidad identificada, objeto de aseguramiento limitado, fueron establecidos de conformidad con los términos y condiciones expuestos en los Estándares GRI Global Reporting Initiative, y con los procedimientos formalizados que, en relación con dichos indicadores, la Administración definió como complemento a lo mencionado en GRI, los cuales se detallan en el Anexo I.

Responsabilidad de la Administración por la información de sostenibilidad identificada

La Administración de la Compañía es responsable por la preparación y presentación de la información de sostenibilidad identificada, de acuerdo con los criterios que se presentan en el Anexo I adjunto. Esta responsabilidad incluye el diseño, la implementación y el mantenimiento del control interno relevante para la preparación y presentación de la información de sostenibilidad identificada de manera que esté libre de errores materiales debido a fraude o error.

Limitaciones inherentes

Sin calificar nuestra conclusión, llamamos la atención sobre el hecho que:

- i. La información no financiera es objeto de más limitaciones inherentes que la información financiera, dados tanto la naturaleza como los métodos utilizados para determinar, calcular, tomar muestras o estimar dicha información. Las interpretaciones cualitativas sobre la relevancia, la materialidad y la exactitud de la información están sujetas a supuestos y juicios individuales.
- ii. Nuestro aseguramiento, no contempla información de años anteriores incluida en el IS20, relacionada con proyecciones y metas futuras, ni con información financiera de la Compañía por el año bajo revisión, salvo que se exprese lo contrario en el Anexo I adjunto. No hemos realizado ningún trabajo fuera del alcance acordado y, por lo tanto, nuestra conclusión se restringe a la información de sostenibilidad identificada que da respuesta a los criterios de aseguramiento descritos en el Anexo I.

30 de marzo de 2021

- iii. En ausencia de un conjunto significativo de criterios definidos para establecer la evaluación de la información no financiera, se permiten métodos y medidas diferentes, pero aceptables, y que pueden afectar la comparabilidad con otras entidades. Adicionalmente, la medición de Gases Efecto Invernadero (GEI) tiene una incertidumbre inherente dada la falta de total conocimiento científico para determinar los factores de emisión y los métodos de evaluación para combinar las emisiones de los diferentes gases.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos éticos y de independencia del Código de Ética Profesional del Contador Público emitido por el *International Ethics Standard Board for Accountants*, el cual se basa en los principios de integridad, objetividad, competencia profesional y debido cuidado, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra Firma aplica el *International Standard on Quality Control 1* y, por lo tanto, mantiene un sistema comprensivo de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relacionados con el cumplimiento de requisitos éticos, estándares profesionales y requisitos de leyes y regulaciones aplicables.

Responsabilidad de PwC

Nuestra responsabilidad es expresar una conclusión de aseguramiento limitado sobre la información de sostenibilidad identificada con base en los procedimientos que hemos efectuado y la evidencia que hemos obtenido. Llevamos a cabo nuestro trabajo de aseguramiento limitado de acuerdo con el “Estándar Internacional para Trabajos de Aseguramiento, diferentes de auditorías o revisiones de información financiera histórica” ISAE 3000 - *Revised* (por sus siglas en inglés) emitido por el *International Auditing and Assurance Standards Board*. Este estándar requiere que planifiquemos y realicemos el trabajo para obtener la seguridad limitada acerca de si la información de sostenibilidad identificada está libre de errores materiales.

Un trabajo de aseguramiento limitado implica evaluar lo apropiado, en las circunstancias, del uso de los criterios por parte de la Compañía como base para la preparación de la información de sostenibilidad identificada; evaluando los riesgos de errores materiales en la información de sostenibilidad identificada debido a fraude o error; respondiendo a los riesgos evaluados según sea necesario en las circunstancias; y evaluando la presentación general de la información de sostenibilidad identificada. El alcance de un trabajo de aseguramiento limitado es sustancialmente menor que el de un trabajo de aseguramiento razonable en relación tanto con los procedimientos de evaluación de riesgos, incluido un entendimiento del control interno, así como con los procedimientos realizados en respuesta a los riesgos evaluados.

A la Asamblea General de Accionistas, y
Dirección y Administración de Grupo Energía Bogotá S. A. E.S.P.
Informe de Aseguramiento Limitado Independiente

30 de marzo de 2021

Los procedimientos desarrollados fueron realizados con base en nuestro juicio profesional e incluyeron indagaciones, observación de los procesos desarrollados, inspección de documentos, y reconciliación de los soportes respectivos. Adicionalmente, se consideró la divulgación y presentación de la información de sostenibilidad identificada. Dadas las circunstancias del trabajo, realizamos entre otros los siguientes procedimientos:

- a. Entendimiento de las herramientas usadas para generar, agregar y reportar la información de sostenibilidad identificada mediante indagaciones con los responsables de los procesos relacionados de manera virtual.
- b. Pruebas sustantivas limitadas, sobre una base selectiva aleatoria de información de sostenibilidad identificada por la Compañía, para determinar los indicadores objeto de aseguramiento limitado y verificar que los datos se hayan medido, registrado, recopilado, e informado adecuadamente a través de:
 - i. Inspección de políticas y procedimientos establecidos por la Compañía.
 - ii. Inspección de documentos soporte de origen interno y externo.
 - iii. Cálculos aritméticos de acuerdo con fórmulas previamente definidas en los criterios de reporte que se presentan en el Anexo I adjunto.
 - iv. Comparación de los contenidos presentados por la Administración en su IS20 con lo establecido al respecto en la opción “Esencial” de los Estándares GRI Global Reporting Initiative (2016).

Los procedimientos de recolección de evidencia de un trabajo de aseguramiento limitado varían en la naturaleza y extensión frente a los de un trabajo de aseguramiento razonable y, por lo tanto, el nivel de aseguramiento obtenido en un trabajo de aseguramiento limitado es sustancialmente inferior al obtenido en un trabajo de aseguramiento razonable. Por lo anterior, no expresamos una conclusión de aseguramiento razonable acerca de si la información de sostenibilidad identificada de la Compañía ha sido preparada en todos los aspectos materiales, de conformidad con los criterios detallados en el Anexo I.

Consideramos que la evidencia obtenida es suficiente y apropiada para proveer una base para nuestra conclusión de aseguramiento limitado.

**A la Asamblea General de Accionistas, y
Dirección y Administración de Grupo Energía Bogotá S. A. E.S.P.**
Informe de Aseguramiento Limitado Independiente

30 de marzo de 2021

Conclusión del aseguramiento limitado

Basados en los procedimientos que hemos realizado y en la evidencia que hemos obtenido:

1. No tenemos conocimiento de ningún ajuste material que sea requerido en los indicadores de desempeño incluidos en el IS20, para que los mismos den respuesta a los criterios de aseguramiento descritos en el Anexo I, adjunto.
2. Nada ha llamado nuestra atención que nos haga pensar que la declaración de la Compañía incluida en el IS20 respecto a su presentación de conformidad con la opción “Esencial” de los Estándares GRI Global Reporting Initiative 2016 no está razonablemente presentada, en todos los aspectos materiales, de acuerdo con los criterios de aseguramiento descritos en el Anexo I, adjunto.

Restricciones de uso y distribución

Este reporte, incluyendo la conclusión, ha sido preparado únicamente para que la Administración de la Compañía lo presente a la Dirección y Asamblea General de Accionistas de Grupo Energía Bogotá S. A. E.S.P. en el marco de reporte de su desempeño y actividades en el IS20. Autorizamos la publicación de este reporte dentro del Informe de Sostenibilidad 2020. En el alcance permitido por la ley, no aceptamos ni asumimos responsabilidad por nuestro trabajo o por este reporte frente a terceros diferentes a la Administración de la Compañía, a la Dirección y Asamblea General de Accionistas de Grupo Energía Bogotá S. A. E.S.P., salvo bajo términos expresamente acordados y con nuestro conocimiento previo por escrito.



Diego Henao González
T.P No. 20732-T
Socio PricewaterhouseCoopers AG S. A.

Los criterios de aseguramiento que se detallan más adelante son los aplicables a los indicadores de desempeño y a la declaración de presentación en conformidad con la opción “Esencial” de los Estándares GRI (2016) de Global Reporting Initiative (objetos de aseguramiento limitado) los cuales fueron definidos con base en lo establecido en el documento GRI 101: Fundamentos (2016) y sus contenidos temáticos (<https://www.globalreporting.org/standards/gri-standards-translations/gri-standards-spanish-translations-download-center/>) y con base en los procedimientos formalizados que la Administración definió en complemento a lo mencionado anteriormente.

Estos criterios de evaluación forman parte integral de nuestro informe de aseguramiento limitado del auditor externo independiente sobre el Informe de Sostenibilidad 2020 de Grupo Energía Bogotá S. A. ESP para el año terminado el 31 de diciembre de 2020.

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido	<p>La Administración de la Compañía incluyó en su Informe de Sostenibilidad (en adelante IS20) el resultado del indicador GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido para el Grupo Energía Bogotá S. A. E.S.P, en el periodo comprendido entre el 01 de enero al 31 de diciembre del año 2020 (en adelante en este criterio, el año de reporte), tomando como fuente las cifras de los Estados Financieros, que fueron auditados por el revisor fiscal del Grupo Energía Bogotá S. A. E.S.P, así como lo establecido en la página 6, del Contenido GRI 201: Desempeño económico (2016), del Estándar Global Reporting Initiative (GRI) (2016), y en línea con los procedimientos establecidos por la Administración de la Compañía, tal y como se presenta a continuación:</p> <p>El criterio corresponde a la información de las siguientes compañías pertenecientes al grupo (en adelante, la compañía reportante):</p> <ul style="list-style-type: none"> • En Colombia: Grupo de Energía de Bogotá S. A. E.S.P. (GEB) y Transportadora de Gas Internacional S. A. E.S.P. (TGI), EEB Gas SAS, EEB Perú Holdings. • En Perú: Contugas S. A.C. (Contugas), Gas Natural de Lima y Callao S. A. (Calidda) y Electro Dunas S. A.A., Perú Power Company SRL y Cantalloc, SRL. • En Brasil: Gebbras Participações Ltda (Gebbras). • En Guatemala: Transportadora de Energía de Centroamérica S. A (Trecsa) y EEB Ingeniería y Servicios S. A. (EEBIS). <p>A excepción del rubro de “Inversión en Comunidad”, en el cual se incluye únicamente la información de las siguientes compañías:</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<ul style="list-style-type: none"> • En Colombia: Grupo de Energía de Bogotá S. A. E.S.P. (GEB) y Transportadora de Gas Internacional S. A. E.S.P. (TGI). • En Perú: Contugas S. A.C. (Contugas) y Gas Natural de Lima y Callao S. A. (Calidda) y Electro Dunas S. A.A. • En Guatemala: Transportadora de Energía de Centroamérica S. A (Trecsa). <p>El Valor económico directo generado y distribuido se define como:</p> <p>Valor económico directo generado</p> <p>Ingresos: corresponde a las cifras expresadas en pesos colombianos (en adelante COP) de los ingresos operacionales, ingresos financieros, ingresos por método de participación patrimonial y otros ingresos netos.</p> <p>Esta información se extrae de los rubros “Total ingresos”, “Ingresos financieros”, “Método de participación en asociadas y negocios conjuntos” y “Otros ingresos, neto”, de la sección “ESTADOS CONSOLIDADOS DE RESULTADOS Y OTRO RESULTADO INTEGRAL POR LOS AÑOS TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2020 Y 2019.</p> <p>Valor económico directo distribuido</p> <p>Este valor incluye los siguientes conceptos:</p> <p>1. Costos operacionales: corresponde a la cifra expresada en COP del costo general del Costo de Ventas. Esta información se extrae del rubro “Generales de “COSTO DE VENTAS” y Gastos de Administración y operación del documento PL Consolidación. Esta información se extrae de la nota 30 y nota 31 de las notas a los estados financieros al 31 diciembre de 2020 y 2019.</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>2. Salarios y beneficios: corresponde a la cifra expresada en COP de los salarios y contribuciones del personal tanto administrativo como operativo. Esta información se calcula de la siguiente manera:</p> <p>Salarios y beneficios=Servicios personales y contribuciones costo+Servicios personales y contribuciones (gasto)</p> <p>Donde:</p> <p>a. Servicios personales y contribuciones (costo) = se extrae de los rubros “Servicios personales” y “Contribuciones y aportes” “COSTO DE VENTAS” del documento PL Consolidación y de la Nota 30 “COSTO DE VENTAS” de los estados financieros al 31 de diciembre de 2020.</p> <p>b. Servicios personales y contribuciones (gasto) = se extrae de los rubros “Servicios personales” y “Contribuciones y aportes” de “GASTOS DE ADMINISTRACIÓN Y DE OPERACIÓN” del documento PL Consolidación y de la Nota 31 “GASTOS DE ADMINISTRACIÓN Y DE OPERACIÓN” de los estados financieros al 31 de diciembre de 2020</p> <p>3. Pagos a proveedores de capital: corresponde al pago de intereses y pago de dividendos de la empresa reportante expresado en COP. Esta información se calcula de la siguiente manera:</p> <p>Pagos a proveedores de capital=pago de intereses+dividendos</p> <p>Donde:</p> <p>Pago de intereses = se extrae del rubro “Gastos financieros” de la sección “Estados Consolidados de Resultados y otro Resultado integral por lo años terminados el 31 de diciembre</p>	<p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>de 2020 y 2019.se extrae del rubro “Gastos financieros” de la sección “Estados Consolidados de Resultados y otro Resultado integral por lo años terminados el 31 de diciembre de 2020 y 2019.</p> <p>Dividendos = se extrae del rubro “Dividendos pagados” de la sección “Estados Consolidados de flujo de efectivo por los periodos terminados el 31 de diciembre de 2020”. Se extrae del rubro “Dividendos pagados” de la sección “Estados Consolidados de Resultados y otro Resultado integral por lo años terminados el 31 de diciembre de 2020 y 2019”.</p> <p>4. Pagos al gobierno: corresponde a la cifra expresada en COP de los impuestos corrientes, impuestos del costo e impuestos del gasto. Esta información se calcula de la siguiente manera:</p> <p>Pagos al gobierno=impuestos corrientes+impuestos costo+impuesto (gasto) + contribuciones y tasas</p> <p>Donde</p> <ul style="list-style-type: none"> • Impuestos corrientes = se extrae del rubro “Total impuesto corriente” del apartado “Impuesto sobre la renta reconocido en resultados” de la Planilla de Consolidación. Se extrae del rubro “Total impuesto corriente” del apartado “Impuesto sobre la renta reconocido en resultados” de la Nota 26 “Impuestos a las ganancias relacionado con las operaciones que continúan” del documento Estados Consolidados de Resultados y otro Resultado integral por lo años terminados el 31 de diciembre de 2020 y 2019. • Impuestos (costos y gastos): se extrae del rubro “Impuestos” Impuestos Contribuciones y Tasas y Contribuciones y Tasas de la Planilla de Consolidación <ul style="list-style-type: none"> a. Impuestos (costo) = se extrae del rubro “Impuestos” de la Nota 30 “Costo de Ventas” del documento “Estados Consolidados de Resultados y otro Resultado integral por lo años terminados el 31 de diciembre de 2020 y 2019”. b. Impuestos (gasto) = se extrae del rubro “Impuestos, contribuciones y tasas” de la Nota 31 “Gastos de Administración y de Operación” del documento Estados Consolidados de 	✓

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>Resultados y otro Resultado integral por lo años terminados el 31 de diciembre de 2020 y 2019.</p> <p>c. Contribuciones y tasas: se extrae del rubro “Contribuciones y tasas” de la Nota 30 “Costo de Ventas” del documento Estados Consolidados de Resultados y otro Resultado integral por lo años terminados el 31 de diciembre de 2020 y 2019.</p> <p>5. Inversiones en la comunidad: corresponde a la cifra expresada en COP de las inversiones en la comunidad realizadas por la Gerencia de Desarrollo Sostenible o la Dirección de Sostenibilidad de cada compañía. Esta información se calcula de la siguiente manera:</p> <p>Inversiones en la comunidad=Inversión GEB+Inversión TGI+Inversión Contugas+Inversión Calidda+ Inversión Electro Dunas+ Transportadora de Energía de Centroamérica S. A (Trecsa)</p> <p>Donde</p> <p>a. Inversión en la comunidad GEB: Corresponde a la cifra expresada en pesos colombianos de la Gerencia de Desarrollo Sostenible, relacionado con los pagos (excluido IVA) realizados durante el periodo objeto de reporte en las siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Proyectos de valor compartido • Inversión social estratégica • Consultas previas • Implementación PMA - Componente social • Donaciones 	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamé nuestra atención (✓) – N/A
	<p>Esta información es extraída del sistema SAP, del query S-GJAGR-BUD-ALL Presupuesto global, informe Presup/Real/Comprom, la cual es consolidada en el archivo “00 CBS_2020 PRUEBA SOCIAL.xlsx”, y de las órdenes de compra 100011447 y 100011451.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <p>Esta información es extraída del sistema SAP, query S-GJAGR-BUD-ALL Presupuesto global, informe Presup/Real/Comprom y la cual es consolidada en el archivo “00 CBS_2020 PRUEBA SOCIAL.xlsx”</p> <p>b. Inversión en la comunidad TGI: corresponde a la cifra expresada en pesos colombianos de las inversiones en la comunidad realizadas por la Gerencia de Desarrollo Sostenible. Esta información se calcula de la siguiente manera:</p> <p>Inversiones en la comunidad=OPEX inversión en comunidad+CAPEX inversión en comunidad</p> <p>Donde:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. OPEX inversión en comunidad = Corresponde a la cifra expresada en pesos colombianos del rubro relaciones con comunidades – operación directa de la Nota 26 – costo de venta del documento https://www.grupoenergiabogota.com/inversionistas/informacion-financiera/estados-financieros/tgi/estados-financieros-consolidados/2020/tgi-eeff-consolidados-4q-2020 2. CAPEX inversión en comunidad = La información parametrizada del sistema SAP, de las siguientes órdenes internas de CAPEX <ul style="list-style-type: none"> • 1006809 • 1006810 • 1006811 • 1006855 • 1006933 	<p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<ul style="list-style-type: none"> • 1006934 • 1007177 <p>c. Inversión en Contugas: Corresponde a la cifra expresada en USD y monetizada en pesos colombianos, considerando la tasa promedio del año 2020 la cual es extraída del Banco de la República de Colombia, del rubro relacionado con inversión en la comunidad, de los proyectos Transmedia y Vermicompostaje reportado por la Gerencia de Desarrollo Sostenible para el periodo de reporte. Esta información es extraída del sistema SAP, centro de costos “CGGLERIND00” y consolidado en el archivo “Progreso y Valor Compartir.xlsx” el cual es administrado por la coordinación de Gestión Sostenible de la Compañía.</p> <p>d. Transportadora de Energía de Centroamérica S. A (Trecsa): Corresponde a la cifra expresada en USD extraída del sistema SAP de las actividades de relacionamiento social y valor compartido de las siguientes órdenes de compra: 60000000174, 60000000175, 60000000176, 70000000287, 70000000288, 70000000289, 70000000290, 70000000291, 70000000292, 70000000296, 70000000297, 70000000340, 70000000644, 70000000294, 70000000428, 60000000188, 60000000157, 70000000750, 70000000756, 70000000752, 70000000751, 70000000754, 70000000757, 70000000755, 70000000753, 60000000200, 60000000201.</p> <p>Dicha cifra es reportada en pesos colombianos, considerando la tasa promedio del año 2020 la cual es extraída de la página web del Banco de la República de Colombia.</p> <p>e. Inversión Calidda: Corresponde a la cifra expresada en USD y monetizada en pesos colombianos, considerando la tasa promedio del año 2020 la cual es extraída del Banco de la República de Colombia, del rubro relacionado con inversión en la comunidad de los siguientes tipos de inversión:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Inversión comunitaria • Donaciones 	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<ul style="list-style-type: none"> • Iniciativas comerciales <p>Esta información es extraída del centro de costo 65919991 del sistema SAP de la Compañía y consolidada en el reporte “Inversión social Perú.xlsx” el cual es administrado por el área de Sostenibilidad de la Compañía</p> <p>e. Inversión Electroductos: Corresponde a la cifra expresada en USD y monetizada en pesos colombianos, considerando la tasa promedio del año 2020 la cual es extraída del Banco de la República de Colombia. Esta cifra es reportada por la Gerencia de Desarrollo Sostenible de la Compañía.</p> <p>Valor económico retenido: Corresponde la cifra expresada en pesos colombianos la cual es calculada conforme la aplicación de la siguiente fórmula:</p> <p>=Valor económico directo generado - valor económico distribuido expresado en pesos colombianos.</p> <p>El alcance del trabajo de aseguramiento se limitó al cruce de la información reportada en el IS20 con relación a las fuentes mencionadas en el criterio, suministradas por la Gerencia de Contabilidad ; a la validación y al recálculo de las fórmulas establecidas en el criterio con base en la información incluida en dichas fuentes No incluyó la evaluación de la razonabilidad de las fuentes mencionadas en el criterio, ni la evaluación de la integridad de los documentos fuente en el año de reporte, ni la existencia de los fenómenos que dan lugar al indicador.</p>	
GRI 203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	<p>La Administración de la Compañía incluyó en su Informe de Sostenibilidad (en adelante IS20) el resultado del indicador GRI 203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados para Grupo Energía Bogotá S. A. E.S.P y Transportadora de Gas Internacional S. A. E.S.P (en adelante las empresas reportantes) en el periodo comprendido entre el 01 de enero al 31 de diciembre del año 2020 (en adelante en este criterio, el año de reporte), excluyendo en este criterio las subordinadas del Grupo Contugas S. A.C., Gas Natural de Lima y Callao S. A., Transportadora de Energía de Centroamérica S. A, y EEB Ingeniería y Servicios S. A.; tomando como fuente lo establecido en la</p>	✓

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>página 6, del Contenido GRI 203: impactos económicos indirectos (2016), del Estándar Global Reporting Initiative (GRI) (2016), y en línea con los procedimientos establecidos por la Administración de la Compañía, tal y como se presenta a continuación:</p> <p>Para Grupo Energía Bogotá S. A. E.S.P</p> <p>1. El grado de desarrollo de las inversiones significativas en infraestructura y servicios de apoyo público: se considera el monto total pagado en COP para la ejecución de los proyectos de valor compartido en el periodo objeto del informe asociados a infraestructura y servicios de apoyo a la población donde tienen influencia directa sus proyectos.</p> <p>Esta información es extraída del sistema SAP, query S-GJAGR-BUD-ALL Presupuesto global, informe Presup/Real/Comprom y la cual es consolidada en el archivo “00 CBS_2020 PRUEBA SOCIAL.xlsx”</p> <p>2. Los impactos actuales o previstos en las comunidades y las economías locales, incluidos los impactos positivos y negativos cuando proceda: corresponde al total de beneficiarios de las inversiones en infraestructura y servicios de apoyo. La información se encuentra consolidada en el Excel “Valor compartido GEB – Informe de sostenibilidad 2020 – ok observaciones (003)”.</p> <p>3. Si estas inversiones y servicios son arreglos comerciales, en especie o pro-bono: las inversiones y servicios son arreglos comerciales en especie.</p> <p>Para Transportadora de Gas Internacional S. A. E.S.P</p> <p>1. El grado de desarrollo de las inversiones significativas en infraestructura y servicios de apoyo público: se define como los pagos en COP realizados durante el 1 enero 2020 al 31 diciembre 2020 a las contrapartes de los convenios o contratistas con los que TGI suscribió un contrato para la ejecución de los proyectos enmarcados en los 6 programas del Plan de Gestión Social, excluyendo aquellos proyectos que no corresponden a infraestructura y servicios de</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>apoyo público. La información se encuentra consolidada en el Excel “Matriz seguimiento convenios_SGS_Enero_2021 (002)”.</p> <p>2. Los impactos actuales o previstos en las comunidades y las economías locales, incluidos los impactos positivos y negativos cuando proceda: corresponde al total de beneficiarios de las inversiones en infraestructura y servicios de apoyo. La información se encuentra consolidada en el Excel “Matriz seguimiento convenios_SGS_Enero_2021 (002)”.</p> <p>3. Si estas inversiones y servicios son arreglos comerciales, en especie o pro-bono: las inversiones y servicios son arreglos comerciales.</p> <p>El alcance del trabajo de aseguramiento se limitó al cruce de la información reportada en el IS20 con relación a las fuentes mencionadas en el criterio, suministradas por la Gerencia de Desarrollo Sostenible y la Dirección de Contabilidad; a la validación sobre bases muestrales de los gastos incurridos registrados en los archivos fuentes y al recálculo de las fórmulas establecidas en el criterio con base en la información incluida en dichas fuentes. No incluyó la evaluación de la razonabilidad de las fuentes mencionadas en el criterio, ni la evaluación de la integridad de los documentos fuente en el año de reporte, ni la existencia de los fenómenos que dan lugar al indicador.</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>
GRI 204-1 Proporción del gasto en proveedores locales	<p>La Administración de la Compañía incluyó en su Informe de Sostenibilidad (en adelante IS20) el resultado del indicador GRI 204-1 Proporción del gasto en proveedores locales para Grupo Energía Bogotá S. A. E.S.P, incluyendo en este criterio a las subordinadas del Grupo - Transportadora de Gas Internacional S. A. E.S.P Contugas S. A.C., Gas Natural de Lima y Callao S. A., Transportadora de Energía de Centroamérica S. A (en adelante las empresas reportantes) - y excluyendo a EEB Ingeniería y Servicios (EEBIS) en el periodo comprendido entre el 01 de enero al 31 de diciembre del año 2020 (en adelante en este criterio, el año de reporte); tomando como fuente lo establecido en la</p>	<p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>página 7, del Contenido GRI 204: prácticas de adquisición (2016), del Estándar Global Reporting Initiative (GRI) (2016), y en línea con los procedimientos establecidos por la Administración de la Compañía, tal y como se presenta a continuación:</p> <p>GEB</p> <ul style="list-style-type: none"> • Definición geográfica de la organización para local: se entiende local como Colombia. • Proporción de gasto en contratistas locales: el porcentaje del presupuesto de adquisiciones de ubicaciones con operaciones significativas que se emplea en proveedores de la localidad de la operación se calcula a partir de la siguiente fórmula: $\text{Proporción del gasto en contratistas locales} = \frac{\text{Valor total de los productos y servicios adquiridos con contratistas locales}}{\text{Valor total de los productos y servicios adquiridos}} * 100$ <p>Donde</p> <ul style="list-style-type: none"> • Valor total de los productos y servicios adquiridos: corresponde al valor total en USD comprometido con contrato firmado con contratistas. La información se obtiene a partir de SAP R3, Transacción ZMMGEB_Contratos y es consolidada en el Excel “GEB_Contratos_Modificaciones 2019-2020-Final.xlsx”. <ul style="list-style-type: none"> ○ Para el reporte del indicador no se excluyen los contratos cuyo periodo de ejecución sea superior al periodo de evaluación (1 de enero 2020 a 31 diciembre del mismo año). • Valor total de los productos y servicios adquiridos con contratistas nacionales: corresponde al valor total en USD comprometido con contrato firmado con contratistas de nacionalidad colombiana. Para identificar los contratistas locales se realiza un “buscar v” entre el Excel “GEB_Contratos_Modificaciones 2019-2020-Final.xlsx” y el Excel “Registro 4 ene 	✓

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>2021.xlsx”, el cual contiene la información de todos los proveedores registrados en Ariba (durante el año de reporte) con el detalle de su nacionalidad.</p> <p>La tasa de cambio corresponde al promedio del periodo objeto de reporte según lo reportado por el Banco de la República.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Definición para “ubicaciones con operaciones significativas: aquellos lugares en los cuales el GEB tiene presencia o ha realizado inversiones a través de sus filiales, y en consecuencia, realiza adquisiciones de productos/servicios relacionadas con su objeto social acorde con su estrategia de operación y crecimiento. <p>TGI</p> <ul style="list-style-type: none"> • Definición geográfica de la organización para local: se entiende local como Colombia. • Proporción de gasto en contratistas locales: el porcentaje del presupuesto de adquisiciones de ubicaciones con operaciones significativas que se emplea en proveedores de la localidad de la operación se calcula a partir de la siguiente fórmula: $\text{Proporción del gasto en proveedores locales local} = \frac{\text{valor total de los productos y servicios adquiridos con proveedores locales}}{\text{valor total de productos y servicios adquiridos}} * 100$ <p>Donde:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Valor total de los productos y servicios adquiridos el año de reporte: corresponde al valor total en USD comprometido de los contratos firmados con contratistas en el año de reporte. Esta 	✓

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>información está parametrizada en el sistema SAP R3 en la transacción ZRPMM14_TGI (Reporte General de contratos) y es consolidada en el Excel “Consolidado de Contratación 2020.xlsx”</p> <ul style="list-style-type: none"> • Valor total de los productos y servicios adquiridos con proveedores con locales: para obtener el valor total en USD comprometido de los contratos firmados con contratistas con domicilio en Colombia se debe hacer el filtro del NIT del proveedor detallado en el Excel “Consolidado de Contratación 2020.xlsx”. En la página web de Registro Único Empresarial (RUES) se puede validar si el NIT del proveedor es nacional o no. <p>La tasa de cambio corresponde al promedio del periodo objeto de reporte según lo reportado por el Banco de la República.</p> <p>TRECSA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Definición geográfica de la organización para local: se entiende local como Guatemala. • Proporción de gasto en contratistas locales: el porcentaje del presupuesto de adquisiciones de ubicaciones con operaciones significativas que se emplea en proveedores de la localidad de la operación se calcula a partir de la siguiente fórmula: $\text{Proporción del gasto en contratistas locales local} = \frac{\text{valor total de los productos y servicios adquiridos con proveedores locales}}{\text{valor total de productos y servicios adquiridos}} * 100$ <p>Donde</p> <ul style="list-style-type: none"> • Valor total de los productos y servicios adquiridos con contratistas nacionales: corresponde al valor total en USD definido en los contratos firmados durante el periodo de reporte con proveedores de Guatemala. La información reposa en el Excel “1. TRECSA 2019 (JG)” 	✓

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<ul style="list-style-type: none"> • Valor total de los productos y servicios adquiridos: corresponde al valor total en USD definido en los contratos firmados durante el año de reporte para la adquisición de productos y servicios. La información reposa en el Excel “1. TRECSA 2019 (JG)”. <p>Se considera la tasa de cambio promedio anual.</p> <p>Calidda</p> <ul style="list-style-type: none"> • Definición geográfica de la organización para local: se entiende local como Perú. • Proporción de gasto en contratistas locales: el porcentaje del presupuesto de adquisiciones de ubicaciones con operaciones significativas que se emplea en proveedores y contratistas de la localidad de la operación se calcula a partir de la siguiente fórmula: $= \frac{\text{Proporción del gasto en proveedores y contratistas locales}}{\text{valor total de los productos y servicios adquiridos con proveedores y contratistas locales}} * 100$ <p>Donde</p> <ul style="list-style-type: none"> • Valor total de los productos y servicios adquiridos con proveedores y contratistas nacionales: corresponde al valor total en USD (antes de impuestos) definido en los contratos firmados durante el periodo de reporte con contratistas con ubicación en Perú. La información es obtenida de SAP – transacción ME2L y ME3N y reposa en el Excel “Spend Ene Dic 2020”. 	✓

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<ul style="list-style-type: none"> • Valor total de los productos y servicios adquiridos: corresponde al valor total en USD (antes de impuestos) definido en los contratos firmados durante el año de reporte para la adquisición de productos y servicios. La información reposa en el Excel “Spend Ene Dic 2020”. <p>Se considera la tasa de cambio promedio anual registrada en el SUNAT.</p> <p>Contugas S. A.C</p> <ul style="list-style-type: none"> • Definición geográfica de la organización para local: se entiende local como Perú. • Proporción de gasto en contratistas locales: el porcentaje del presupuesto de adquisiciones de ubicaciones con operaciones significativas que se emplea en proveedores de la localidad de la operación se calcula a partir de la siguiente fórmula: $\text{Proporción del gasto en contratistas locales} = \frac{\text{valor total de los productos y servicios adquiridos con proveedores locales}}{\text{valor total de los productos y servicios adquiridos}} * 100$ <p>Donde</p> • Valor total de los productos y servicios adquiridos con proveedores nacionales: corresponde al valor total en USD definido en los contratos firmados y órdenes de compras durante el periodo de reporte con proveedores y contratistas con ubicación en Perú La información se consolida en el Excel “Reporte Ficha_2020”. • Valor total de los productos y servicios adquiridos: corresponde al valor total en USD definido en los contratos firmados y órdenes de compras durante el año de reporte para la adquisición de productos y servicios La información reposa en el Excel “Reporte Ficha_2020”. El indicador se mide inicialmente en Soles. En caso de que haya un contrato firmado en USD, se 	✓

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>considera la tasa promedio del trimestre de la firma del contrato. Una vez se tienen todos los valores en Soles, se considera la tasa de cambio promedio anual registrada en el SUNAT</p> <p>El alcance del trabajo de aseguramiento se limitó al cruce de la información reportada en el IS20 con relación a las fuentes mencionadas en el criterio, suministradas por la Gerencia de Abastecimiento de GEB y Filiales, a la validación y al recálculo de las fórmulas establecidas en el criterio con base en la información incluida en dichas fuentes. No incluyó la evaluación de la razonabilidad de las fuentes mencionadas en el criterio ni la evaluación de la integridad de los documentos fuente en el año de reporte, ni la existencia de los fenómenos que dan lugar al indicador.</p>	✓
GRI 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	<p>La Administración de la Compañía incluyó en su Informe de Sostenibilidad (en adelante IS20) el resultado del indicador GRI 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción, para el Grupo Energía Bogotá S. A. E.S.P. (en adelante en este criterio, la empresa reportante), para el periodo comprendido entre el 01 de enero al 31 de diciembre del año 2020 (en adelante, el año de reporte), excluyendo en este criterio las subordinadas del Grupo Transportadora de Gas Internacional S. A. E.S.P., Contugas S. A.C., Gas Natural de Lima y Callao S. A., Transportadora de Energía de Centroamérica S. A. y EEB Ingeniería y Servicios S. A.; tomando como fuente el Estándar GRI 205: Anticorrupción (2016), página 8, así como los procedimientos establecidos por la Administración de la Compañía tal como se presenta a continuación:</p> <p>1. Número total y porcentaje de miembros del órgano de gobierno que fueron comunicados con las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización, desglosado por región: se define como</p> $\frac{\text{Total miembros de la Junta Directiva que recibieron el Informe del Oficial de Cumplimiento}}{\text{Total miembros de la Junta Directiva}} * 100$ <p><u>Donde</u></p>	<p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>a. Total miembros de la Junta Directiva (en adelante JD) que recibieron el Informe del Oficial de Cumplimiento se entiende como aquellos miembros de la JD recibieron el Informe de Oficial de Cumplimiento semestral con los resultados del año de reporte, lo cual está soportado en las actas de Junta Directiva No. 1638 y 1650</p> <p>b. Total miembros de la Junta Directiva: los datos sobre el Total de miembros principales de la Junta Directiva son presentados en el Certificado de Existencia de Grupo Energía Bogotá, emitido por la Cámara de Comercio de Bogotá</p> <p><u>Desglosado por:</u></p> <p>a. Región: los miembros de la Junta Directiva desempeñan sus funciones en Bogotá, Colombia.</p> <p>2. Número total y porcentaje de empleados que fueron comunicados con las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización, desglosados por categoría laboral y región: corresponde al número total de empleados que recibieron correos electrónicos internos y publicación de las piezas de comunicación a través de la intranet del GEB “Entérate” referentes a las siguientes campañas:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2020 05 12 Elearning programa de ética y cumplimiento ○ 2020 06 05 Adhesión al código de ética y conflictos de interés 2020 ○ 2020 06 19 Realiza la Adhesión al Código de Ética y conflictos de interés 2020 ○ 2020 11 05 Modelo Arquitectura y Control ○ 2020 12 10 Regálale tranquilidad en esta Navidad. <p>Estas piezas de comunicación son publicadas en la intranet y enviadas por correo electrónicos masivos a los colaboradores por la Dirección de Comunicaciones.</p>	✓

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p><u>Desglosado por:</u></p> <p>a. Categoría laboral: corresponde a las siguientes categorías</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Alta gerencia ○ Gerencia Media ○ Asesor ○ Profesional ○ Soporte/Apoyo <p>Y se calcula con la siguiente fórmula:</p> $\frac{\text{Total de empleados por categoría laboral que recibieron correos con campañas anticorrupción}}{\text{Total de empleados por categoría laboral}} * 100$ <p>b. Región: se entiende Región como el país de operación de GEB (Colombia) y se calcula con la siguiente fórmula:</p> $\frac{\text{Total de empleados por región que recibieron correos con campañas anticorrupción}}{\text{Total de empleados por región}} * 100$ <p>La información del número de empleados por categoría laboral y región se extrae del sistema SAP, módulo S_PH0_48000510 – Ad-hoc-Query, grupo de usuarios “HR: Gestión de personal (ZHC_SAPQUERY)”, Query “Planta GEB actualizada”, donde se extrae el Excel “Listado de empleadoa a 31 de Diciembre Sostenibilidad” el cual es administrado por el área de nómina de GEB.</p> <p>3. El número total y porcentaje de socios de negocio a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización desglosados por tipo de socio de negocio y región</p>	<p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>Socios de negocio a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización corresponde a los proveedores registrados en Ariba en el año 2020 que leyeron y aceptaron el Código de Ética en el momento del registro. El total de proveedores se encuentra consolidado en el Excel Registro de proveedores en el 2020. No se realiza desglose por región, se hace la omisión de este desglose.</p> <p>4. Describir si las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización se han comunicado a alguna otra persona u organización</p> <p>Las políticas y procedimientos anticorrupción se encuentran públicos en</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.grupoenergiabogota.com/index.php/informacion-corporativa/etica-y-transparencia • https://www.grupoenergiabogota.com/informacion-corporativa/gobierno-corporativo/politicas-corporativas <p>5. El número total y el porcentaje de miembros del órgano de gobierno que haya recibido formación sobre anticorrupción, desglosados por región. corresponde a los miembros de la Junta Directiva que, durante el año de reporte, recibieron la capacitación en Canal Ético, coordinada por la Dirección de Asuntos Corporativos y dictada por la Dirección de Cumplimiento. La información se registra en el certificado generado para cada miembro que recibió la capacitación.</p> <p><u>Desglosado por:</u></p> <p>Región: los miembros de la Junta Directiva desempeñan sus funciones en Bogotá, Colombia.</p> <p>6. El número total y el porcentaje de empleados que haya recibido formación sobre anticorrupción, desglosados por categoría laboral y región: corresponde a el número total de empleados que, durante el año de reporte, finalizaron los cinco módulos del e-learning Programa de Ética y Cumplimiento a través de la plataforma de SAP SuccessFactors. El detalle</p>	

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>de los empleados que realizaron estos cursos se encuentra en el archivo de Excel “Control capacitaciones 2020 IS” consolidado por la Gerencia Gestión del Talento.</p> <p>Desglosado por:</p> <p>a. Categoría laboral: Categoría laboral: corresponde a las siguientes categorías</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Alta gerencia ○ Gerencia Media ○ Asesor ○ Profesional ○ Soporte/Apoyo <p>Y se calcula con la siguiente fórmula:</p> $\frac{\text{Total de empleados por categoría laboral que realizaron el curso virtual sobre anticorrupción}}{\text{Total de empleados por categoría laboral}} * 100$ <p>b. Región:</p> <p>Se entiende Región como el país de operación de GEB (Colombia) y se calcula con la siguiente fórmula:</p> $\frac{\text{Total de empleados por región que realizaron el curso virtual sobre anticorrupción}}{\text{Total de empleados por región}} * 100$ <p>La información del número de empleados por categoría laboral y región se extrae del sistema SAP, módulo S_PH0_48000510 – Ad-hoc-Query, grupo de usuarios “HR: Gestión de personal (ZHC_SAPQUÉRY)”, Query “Planta GEB actualizada”, donde se extrae el Excel “Listado de empleadoa a 31 de Diciembre Sostenibilidad” el cual es administrado por el área de nómina de GEB.</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>El alcance del trabajo de aseguramiento se limitó al cruce de la información reportada en el IS20 con relación a las fuentes mencionadas en el criterio, suministradas por la Dirección de Cumplimiento y la Gerencia de Gestión del Talento, a la validación y al recálculo de las fórmulas establecidas en el criterio con base en la información incluida en dichas fuentes y no incluyó la evaluación de la razonabilidad de las fuentes mencionadas en el criterio, ni la evaluación de la integridad de los soportes de la documentación en el año de reporte, ni la existencia de los fenómenos que dan lugar al indicador.</p>	
GRI 302-1 Consumo energético dentro de la organización	<p>La Administración de la Compañía incluyó en su Informe de Sostenibilidad (en adelante IS20) el resultado del indicador GRI 302-1: Consumo energético dentro de la organización, referente al consumo total de combustibles procedentes de fuentes renovables y no renovables incluyendo el tipo de combustible (reportado en julios o múltiplos), así como el consumo y venta de electricidad, calefacción, refrigeración y vapor (reportados en julios, vatios-hora o múltiplos) dentro de la organización. Esta información es reportada por el Grupo Energía Bogotá S. A. E.S.P., incluyendo para este criterio, las subordinadas del Grupo Transportadora de Gas Internacional S. A. E.S.P., Contugas S. A.C. y Calidda - Gas Natural de Lima y Callao S. A. y excluyendo a las compañías EEB Ingeniería y Servicios S. A. (EEBIS) y Transportadora de Energía de Centroamérica S. A, en adelante en este criterio la empresa reportante, para el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre del año 2020 (en adelante el año de reporte), tomando como fundamento lo establecido en la página 6 de sección “302-Energía” del Estándar Global Reporting Initiative (GRI) (2016), y en línea con los procedimientos establecidos por la Administración de la Compañía, tal y como se presenta a continuación:</p> <p>a. El consumo total de combustibles procedentes de <u>fuentes no renovables</u> dentro de la organización en julios o múltiplos, incluidos los tipos de combustibles utilizados.</p> <p>Corresponde a la sumatoria del total de combustibles provenientes de fuentes no renovables, en julios o múltiplos, consumidos por parte de la compañía, en el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2020 al 31 de diciembre de 2020. La empresa reportante incluye como parte de sus operaciones el consumo de los siguientes combustibles:</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>GEB y sucursal: https://carbonocorporativo.co/public/app/huella/calcular/225#</p> <ul style="list-style-type: none"> Consumo de Gasolina Motor en vehículo propio. Consumo de energía eléctrica en sedes administrativas y bodegas. <p>GEB y corporativo: https://carbonocorporativo.co/public/app/huella/calcular/225#</p> <ul style="list-style-type: none"> Consumo de energía eléctrica en sede administrativa. <p>Contugas S. A.C: “Data Cruda Emisiones Directas de Gases de Efecto Invernadero 2020.xls, Consumo de combustible 2020.xls y RECIBOS LUZ.AGUA-2020”</p> <ul style="list-style-type: none"> Consumo de gas natural en calentadores City Gate y Centros Operacionales. Consumo de Diesel en vehículo propio. Consumo de Gasolina en vehículo propio. Consumo de GNV en vehículo propio. Consumo de Gas Natural para termogeneradores. Consumo / emisiones fugitivas de gas natural por fugas asociadas a emergencias y daños. Consumo de energía eléctrica en Estaciones Compresoras de Gas y Oficinas Administrativas. <p>Gas Natural de Lima y Callao S.A - Calidda: “Consolidado Interno 2020”</p> <ul style="list-style-type: none"> Consumo de Diesel en vehículo propio. Consumo de Gasolina en vehículo propio. Consumo de GNV en vehículo propio. Consumo de gas natural en calentadores City Gate. Consumo de gas natural en chiller. Consumo de gas natural en generadores eléctricos. Consumo / emisiones de gas natural en fugas, purgas y venteos. 	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<ul style="list-style-type: none"> Consumo de energía eléctrica. <p>Transportadora de Gas Internacional – TGI: Consolidado emisiones 2020 rev.xlsx - “Consolidado Combustibles- 2020.xlsx”,</p> <ul style="list-style-type: none"> Quema de combustibles de motores, gas piloto y tea. Consumo de Diesel en planta eléctrica. Consumo de Diesel en vehículo propio. Consumo de Gasolina en vehículo propio. Consumo de GNV en vehículo propio. Consumo de energía eléctrica en los ocho (8) distritos, quince (15) ECGs y sede administrativa. <p>b. El consumo total de combustibles procedentes de <u>fuentes renovables</u> dentro de la organización en julios o múltiplos, incluidos los tipos de combustibles utilizados.</p> <p>Corresponde a la sumatoria del total de combustibles provenientes de fuentes renovables, en julios o múltiplos, consumidos por parte de la compañía, en el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2020 al 31 de diciembre de 2020.</p> <p>GEB (Corporativo y sucursal): GEB Sucursal registra emisiones biogénicas provenientes del consumo de combustibles de origen biológico. El reporte tiene en cuenta el consumo de combustible en fuentes fijas y móviles.</p> <p>Para las fuentes fijas se considera el consumo biodiésel de palma en las sedes de SE Armenia, SE Tuluní, SE Tesalia, SE La Loma AA, SE Río Córdoba, SE Cartagena, SE Alférez AA y SE Altamira.</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>Para las fuentes móviles se considera el consumo de Etanol Anhidro como combustible para tres (3) vehículos de la empresa identificados con las placas: HKR390, HKQ483 y HKR394.</p> <p>Contugas S. A.C.: La empresa no reporta consumo de combustibles procedentes de fuentes renovables (biogénicos).</p> <p>Gas Natural de Lima y Callao S.A - Calidda: La empresa no reporta consumo de combustibles procedentes de fuentes renovables (biogénicos).</p> <p>Transportadora de Gas Internacional – TGI: TGI registra emisiones biogénicas provenientes del consumo de combustibles de origen biológico. El reporte tiene en cuenta emisiones biogénicas provenientes del consumo de biodiésel de palma y etanol anhidro, tanto para fuentes móviles como fijas, tal como se detalla a continuación:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ <u>Fuentes fijas:</u> Corresponde al uso de biodiésel de palma en plantas eléctricas de emergencia en los distritos de Barrancabermeja, Buga y Villavicencio; y en las estaciones compresoras de gas de Vasconia, Casacara, Curumaní, Jagua del Pilar, Hato Nuevo, Puente Guillermo, Miraflores, Padua, Mariquita, San Alberto, Parate Bueno, Norean y Sabana. ○ <u>Fuentes móviles:</u> Corresponde al uso de biodiésel de palma en vehículos propios de la compañía en los distritos de Barrancabermeja, Gualanday, Cogua, Villavicencio, Paipa, Valledupar, Manizales y Buga; y en las estaciones compresoras de gas de Vasconia, Casacara, Curumaní, Jagua del Pilar, Hato Nuevo, Puente Guillermo, Miraflores, Padua, Mariquita, San Alberto y Norean. 	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>Adicionalmente, se incluye el uso de etanol anhidro en vehículos propios de los distritos de Barrancabermeja, Gualanday, Cogua, Villavicencio, Paipa, Valledupar, Manizales y Buga; y en las estaciones compresoras de gas de Vasconia, Casacara, Curumaní, Jagua del Pilar, Mariquita, San Alberto, Parate Bueno y Norean.</p> <p>c. En julios, vatios-hora o múltiplos, el total del:</p> <ul style="list-style-type: none"> consumo de electricidad <p>GEB (Corporativo y sucursal): El consumo tiene en cuenta en el cálculo corresponde a la energía eléctrica suministrado por los servicios públicos a las sedes administrativas y bodegas.</p> <p>Para el caso del Corporativo, se adiciona un consumo de energía por paneles solares en la sede principal (calle 73)</p> <p>Contugas S. A.C.: Corresponde a los consumos de energía eléctrica en ...:</p> <ul style="list-style-type: none"> Quince (15) centros operativo: City Gates, centros Operacionales, Válvulas y estaciones de distrito Cuatro (04) oficinas administrativas <p>Gas Natural de Lima y Callao S.A - Calidda: Corresponde a los consumos de energía eléctrica en las sedes de: San Borja (considera el consumo por el uso de aires acondicionados), City Gate I y II y el Sistema de Distribución (Cámaras y ERPs).</p> <p>Transportadora de Gas Internacional – TGI:</p> 	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>Corresponde al consumo de energía proveniente de la red eléctrica, para las localizaciones establecidas con anteriormente, en $\frac{kW}{h}$. No se incluyen las emisiones por pérdidas de energía en la red de transporte de energía eléctrica.</p> <ul style="list-style-type: none"> • consumo de calefacción La empresa reportante no presenta consumo de calefacción. • consumo de refrigeración La empresa reportante no presenta consumo de refrigeración. • consumo de vapor La empresa reportante no presenta consumo de vapor. <p>d. En julios, vatios-hora o múltiplos, el total de:</p> <ul style="list-style-type: none"> • la electricidad vendida La empresa reportante no presenta venta de electricidad. • la calefacción vendida La empresa reportante no presenta venta de calefacción. • la refrigeración vendida La empresa reportante no presenta venta de refrigeración. • el vapor vendido La empresa reportante no presenta venta de vapor. <p>e. El consumo total de energía dentro de la organización, en julios o múltiplos.</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>Corresponde a la sumatoria del consumo total de energía dentro de la organización, en julios o múltiplos. Esta información se estableció utilizando la siguiente fórmula:</p> $ \begin{aligned} &\text{Consumo energético total dentro de la organización} \\ &= \\ &\quad \text{Combustible no renovable consumido} \\ &\quad + \\ &\quad \text{Combustible renovable consumido} \\ &\quad + \\ &\quad \text{Electricidad, calefacción, refrigeración y vapor comprados para consumir} \\ &\quad + \\ &\quad \text{Electricidad, calefacción, refrigeración y vapor autogenerados y que no se consuman} \\ &\quad - \\ &\quad \text{Electricidad, calefacción, refrigeración y vapor vendidos} \end{aligned} $ <p>La empresa reportante estableció las cifras de su consumo en Giga Julios (GJ).</p> <p>f. Los Estándares, las metodologías, los supuestos o las herramientas de cálculo utilizados.</p> <p>GEB (Corporativo y sucursal):</p> <p>Corresponde a la descripción de los factores de conversión, así como los estándares y metodologías y el enfoque de selección utilizados para el cálculo del consumo energético dentro de la organización, como se presenta a continuación:</p>	✓

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>Para las mediciones correspondientes relacionadas con consumo de combustibles, mantenimiento envía el consumo mensual de los vehículos propios y esta información se registra en la herramienta de huella de carbono. Adicionalmente, todos los factores de emisión, conversión o potenciales de calentamiento son aquellos empleados por la plataforma de Carbono Corporativo, quien realiza el cálculo de la huella basándose en los datos de consumo. Sin embargo, para el cálculo de consumo energético, se emplea la plantilla de recolección de información para el IS20. Para lograr un entendimiento sobre este cálculo, dicha plantilla fue revisada para corroborar los factores y las fórmulas parametrizadas allí presentadas y que serían utilizadas en el cálculo, tanto para GEB como para todas las demás filiales.</p> <p><u>Consumo de Gasolina Motor en los vehículos de la compañía:</u></p> <p>Corresponde al consumo de combustible por los tres (3) vehículos propios pertenecientes a la compañía, identificados con las placas: HRK390, HKQ483 y HKR394.</p> <p>Esta información es compilada en el documento fuente de la compañía “Información desarrollo sostenible consumos 2020.xlsx” en galones de combustible. El cálculo se realiza de manera estandarizada en la plantilla provista para consolidar el indicador para las empresas del grupo, por medio de factores y fórmulas parametrizados.</p> <p><u>Consumo de energía eléctrica:</u></p> <p>Se procede a registrar la información en el documento los documentos “Consumos 2020 SGA” y procede a consolidarse directamente en la herramienta de cálculo de la plataforma para el cálculo y en la plantilla diseñada para el registro y la conversión de los datos crudos a datos de consumo energético en las unidades de reporte, por medio de las ecuaciones y los factores de emisión y conversión fijados.</p>	✓

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamé nuestra atención (✓) – N/A
	<p><i>Corporativo:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Calle 73- exceptuando el piso noveno</i> • <i>Nido</i> • <i>Cicolac Tominé</i> • <i>Casa Guatavita</i> <p><i>Sucursal</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Piso noveno calle 73</i> • <i>Calle 72</i> • <i>Riohacha</i> • <i>Pitalito</i> • <i>Pasto</i> • <i>Valledupar</i> • <i>Cartagena</i> • <i>Tocancpá</i> • <i>Quinta Pérez</i> • <i>Bucaramanga</i> • <i>Santa Marta</i> <p>Corresponden al consumo de energía proveniente de la red eléctrica, para las localizaciones establecidas con anteriormente, en <i>kWh</i>. No se incluyen las emisiones por pérdidas de energía en la red de transporte de energía eléctrica. El cálculo se realiza de manera estandarizada en la plantilla provista para consolidar el indicador para las empresas del grupo, por medio de factores y fórmulas parametrizados</p>	<p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>Contugas S. A.C.: <i>Consumo de gas natural en Calentador City Gate:</i></p> <p>Corresponde al consumo de combustible Gas Natural por:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tres (3) calentador – City Gate. • Tres (3) calentador – Centro Operacional <p>La información del consumo de combustible es registrada en el documento “Data Cruda _ Emisiones Directas de Gases de Efecto Invernadero_2020.xls”.</p> <p><i>Consumo de gas natural en termo generador:</i></p> <p>Corresponde al cálculo del consumo de combustible Gas Natural por:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 28 termogeneradores de las válvulas de línea <p>Esta información es registrada en el documento “Data Cruda _ Emisiones Directas de Gases de Efecto Invernadero_2020.xls”. El registro se realiza por combustible de todos los termo generadores, cuya información se ingresa en la plantilla. El cálculo se realiza de manera estandarizada en la plantilla provista para consolidar el indicador para las empresas del grupo, por medio de factores y fórmulas parametrizados.</p> <p><i>Consumo de Gasolina Motor en vehículo propio de la compañía:</i></p> <p>Corresponde al consumo de combustible por los vehículos propios pertenecientes a la compañía, identificados con las placas: APT134, ARE358, ARE515, ASI471, BEK467, BMY089, BTK467, BKO363.</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>Esta información es inicialmente compilada en el documento fuente de la compañía “Consumo de combustible 2020. xls” en galones de combustible. El cálculo se realiza de manera estandarizada en la plantilla provista para consolidar el indicador para las empresas del grupo, por medio de factores y fórmulas parametrizados</p> <p><i>Consumo de Diesel Motor en vehículo propio de la compañía:</i></p> <p>Corresponde al consumo de combustible por los vehículos propios pertenecientes a la compañía, identificados con las placas: AMI807, AMI830, AMI917, ANO720, AUA791, AUA840, AXF728, AMI900, ATJ895, AUB787, AXE886, AXE949 y AXF875, AFT885, AJO 770, AMI 974, AMI 796, AUA804, AUB905, AXE893, ASU 831, BCR729, AXF-891</p> <p>Esta información es inicialmente compilada en el documento fuente de la compañía “Consumo de combustible 2020. xls” en galones de combustible. El cálculo se realiza de manera estandarizada en la plantilla provista para consolidar el indicador para las empresas del grupo, por medio de factores y fórmulas parametrizados.</p> <p><i>Consumo de Gas Natural en vehículo propio de la compañía:</i></p> <p>Corresponde al consumo de combustible por los vehículos propios pertenecientes a la compañía, identificados con las placas: APT134</p> <p>Esta información es inicialmente compilada en el documento fuente de la compañía “Consumo de combustible 2020. xls”. El cálculo se realiza de manera estandarizada en la plantilla provista por para consolidar el indicador para las empresas del grupo, por medio de factores y fórmulas parametrizados.</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>Nota: para todos los cálculos de consumo energético, la compañía utiliza la información de la Densidad de Combustible y Poder Calorífico establecidos de manera automática en la plantilla diseñada para el IS20.</p> <p>Gas Natural de Lima y Callao S.A - Calidda: Las mediciones correspondientes relacionadas con consumo de combustibles se documentan registrando la información de consumo en la plataforma https://carbonocorporativo.co/, para lo cual se cuenta con el documento “Consolidado Interno 2020” como soporte.</p> <p><u>Consumo de Gasolina Motor en los vehículos de la compañía:</u></p> <p>Esta información es almacenada y recolectada, registrando posteriormente la información de consumo en la plantilla diseñada para el IS20 (la cual incluye los factores de emisión, conversión y PCG necesarios de forma predeterminada) contando con el documento “Consolidado Interno 2020” como soporte.</p> <p>El registro se realiza por combustible por vehículo, así: Operaciones – Sede San Borja</p> <ul style="list-style-type: none"> • Veinte (20) vehículos (6 autos, 11 pick up, 3 SUV): Gasolina. • Quince (15) vehículos (9 pick up, 1 camión, 5 furgones): Diésel B5. • Dieciséis (16) vehículos (7 SUV, 8 autos, 1 furgón): Gas Natural Vehicular - GNV. <p>El cálculo se realiza de manera estandarizada en la plantilla provista para consolidar el indicador para las empresas del grupo, por medio de factores y fórmulas parametrizados.</p> <p><u>Consumo de Gas Natural en los equipos fijos de la compañía:</u></p> <p>Esta información es registrada y la información de consumo se registra en la plantilla diseñada para el IS20 (la cual incluye los factores de emisión, conversión y PWC necesarios de forma predeterminada) y se cuenta con el documento “Consolidado Interno 2020” como soporte.</p> <p>El registro se realiza por combustible por equipo, así:</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>Áreas administrativas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 Chiller de aire acondicionado, con tres (3) suministros de abastecimiento. <p>Áreas operativas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Treinta y cuatro (34) calentadores. • Cinco (5) generadores eléctricos. <p>El cálculo se realiza de manera estandarizada en la plantilla provista para consolidar el indicador para las empresas del grupo, por medio de factores y fórmulas parametrizados.</p> <p>Transportadora de Gas Internacional – TGI: El cálculo del indicador se realiza considerando la información recolectada en los indicadores 305-1 y 305-2, contemplando el consumo de combustibles en:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Quema de combustibles de motores, gas piloto y tea. • Combustibles para vehículos • Combustible en plantas eléctricas de emergencia <p><u>Quema de Gas Piloto y Tea y Combustible en calentadores City Gate:</u></p> <p>Estas mediciones se realizan mediante los medidores de flujo en campo y son tomados in situ por el operador del centro de trabajo y consolidado por el Centro de Control de la Gerencia de Operaciones. Esta información es consolidada mes a mes en KPC para las estaciones compresoras de:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ECG Hato Nuevo 2. ECG Jagua del Pilar 3. ECG Casacara 4. ECG Curumani 	<p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<ol style="list-style-type: none"> 5. ECG Norean 6. ECG San Alberto 7. ECG Barrancabermeja 8. ECG Vasconia 9. ECG Mariquita 10. ECG Padua 11. ECG Miraflores 12. ECG Puente Guillermo 13. ECG Parate Bueno 14. ECG Villavicencio <p>En cada uno de los siguientes documentos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 15. Emisiones Enero 2020.xlsx 16. Emisiones Febrero 2020.xlsx 17. Emisiones Marzo 2020.xlsx 18. Emisiones Abril 2020.xlsx 19. Emisiones Mayo 2020.xlsx 20. Emisiones Junio 2020.xlsx 21. Emisiones Julio 2020.xlsx 22. Emisiones Agosto 2020.xlsx 23. Emisiones Septiembre 2020.xlsx 24. Emisiones Octubre 2020.xlsx 25. Emisiones Noviembre 2020.xlsx 26. Emisiones Diciembre 2020.xlsx 27. Consolidado emisiones 2020 rev.xlsx <p>Una vez se recibe la información, es registrada en el documento y posteriormente en la plataforma https://carbonocorporativo.co/ para realizar el cálculo de huella de carbono. El cálculo de consumo energético se realiza de manera estandarizada en la plantilla provista para consolidar el indicador para las empresas del grupo, por medio de factores y fórmulas parametrizados.</p>	✓

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A			
	<p><u>Consumo de combustibles en vehículos propios:</u></p> <p>Corresponde al volumen (en galones) de Gasolina, Diesel y Gas Natural consumidos por los vehículos con los que opera la compañía, para la movilización de personal. Esta información es reportada para:</p> <table border="1" data-bbox="533 586 1625 1365"> <tr> <td data-bbox="533 586 898 1365"> <p>Diesel <i>Ocho (8) distritos.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • DI – Barrancabermeja. • DII – Gualanday. • DIII – Cogua • DIV – Villavicencio • DV – Paipa • DVI – Valledupar • DVII – Manizales • DVIII – Buga <p><i>Doce (12) centros operativos</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • ECG Vasconia • ECG Casacara • ECG Curumaní • ECG Jagua del Pilar • ECG Hatonuevo • ECG Puente Guillermo • ECG Miraflores • ECG Padua • ECG Mariquita • ECG San Alberto • ECG Norean • ECG Villavicencio </td><td data-bbox="898 586 1264 1365"> <p>Gasolina <i>Ocho (8) distritos.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • DI – Barrancabermeja. • DII – Gualanday. • DIII – Cogua • DIV – Villavicencio • DV – Paipa • DVI – Valledupar • DVII – Manizales • DVIII – Buga <p><i>Once (9) centros operativos</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • ECG Vasconia • ECG Casacara • ECG Curumaní • ECG Jagua del Pilar • ECG Mariquita • ECG San Alberto • ECG Norean • ECG Paratebueno • ECG Villavicencio </td><td data-bbox="1264 586 1625 1365"> <p>Gas Natural <i>Cinco (5) distritos.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • DI – Barrancabermeja • DIV – Villavicencio • DV – Paipa • DVII – Manizales • DVIII – Buga <p><i>Un (1) centros operativos</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • ECG Puente Guillermo <p>GLP Gener. <i>Un (1) centro operativo</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • ECG Norean </td></tr> </table>	<p>Diesel <i>Ocho (8) distritos.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • DI – Barrancabermeja. • DII – Gualanday. • DIII – Cogua • DIV – Villavicencio • DV – Paipa • DVI – Valledupar • DVII – Manizales • DVIII – Buga <p><i>Doce (12) centros operativos</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • ECG Vasconia • ECG Casacara • ECG Curumaní • ECG Jagua del Pilar • ECG Hatonuevo • ECG Puente Guillermo • ECG Miraflores • ECG Padua • ECG Mariquita • ECG San Alberto • ECG Norean • ECG Villavicencio 	<p>Gasolina <i>Ocho (8) distritos.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • DI – Barrancabermeja. • DII – Gualanday. • DIII – Cogua • DIV – Villavicencio • DV – Paipa • DVI – Valledupar • DVII – Manizales • DVIII – Buga <p><i>Once (9) centros operativos</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • ECG Vasconia • ECG Casacara • ECG Curumaní • ECG Jagua del Pilar • ECG Mariquita • ECG San Alberto • ECG Norean • ECG Paratebueno • ECG Villavicencio 	<p>Gas Natural <i>Cinco (5) distritos.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • DI – Barrancabermeja • DIV – Villavicencio • DV – Paipa • DVII – Manizales • DVIII – Buga <p><i>Un (1) centros operativos</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • ECG Puente Guillermo <p>GLP Gener. <i>Un (1) centro operativo</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • ECG Norean 	
<p>Diesel <i>Ocho (8) distritos.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • DI – Barrancabermeja. • DII – Gualanday. • DIII – Cogua • DIV – Villavicencio • DV – Paipa • DVI – Valledupar • DVII – Manizales • DVIII – Buga <p><i>Doce (12) centros operativos</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • ECG Vasconia • ECG Casacara • ECG Curumaní • ECG Jagua del Pilar • ECG Hatonuevo • ECG Puente Guillermo • ECG Miraflores • ECG Padua • ECG Mariquita • ECG San Alberto • ECG Norean • ECG Villavicencio 	<p>Gasolina <i>Ocho (8) distritos.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • DI – Barrancabermeja. • DII – Gualanday. • DIII – Cogua • DIV – Villavicencio • DV – Paipa • DVI – Valledupar • DVII – Manizales • DVIII – Buga <p><i>Once (9) centros operativos</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • ECG Vasconia • ECG Casacara • ECG Curumaní • ECG Jagua del Pilar • ECG Mariquita • ECG San Alberto • ECG Norean • ECG Paratebueno • ECG Villavicencio 	<p>Gas Natural <i>Cinco (5) distritos.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • DI – Barrancabermeja • DIV – Villavicencio • DV – Paipa • DVII – Manizales • DVIII – Buga <p><i>Un (1) centros operativos</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • ECG Puente Guillermo <p>GLP Gener. <i>Un (1) centro operativo</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • ECG Norean 			

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>Todos los 24 centros de operación (8 Distritos, 15 Centros Operativos y 1 Centro Administrativo) tienen estandarizado el documento soporte del consumo y se almacenan en la carpeta denominada “indicadores ambientales 2020” – “soporte indicadores” el SharePoint de la Compañía. En el documento se visualiza información como placa, kilómetros, tipo de combustible, y consumo. A continuación, se presenta la metodología de cálculo por combustible:</p> <p>Para las estimaciones correspondientes, se procede a registrar la información en el documento Excel “Consolidado Combustibles- 2020.xlsx”, pestaña “<i>Datos</i>”. Una vez allí, el cálculo se realiza de manera estandarizada en la plantilla provista para consolidar el indicador para las empresas del grupo, por medio de factores y fórmulas parametrizados.</p> <p><u><i>Diesel</i></u></p> <p>Para las estimaciones correspondientes, se procede a registrar la información en el documento Excel “Consolidado Combustibles- 2020.xlsx”, pestaña “<i>Datos</i>”. Una vez allí, el cálculo se realiza de manera estandarizada en la plantilla provista para consolidar el indicador para las empresas del grupo, por medio de factores y fórmulas parametrizados.</p> <p><u><i>Gas Natural Vehicular</i></u></p> <p>Para las estimaciones correspondientes, se procede a registrar la información en el documento Excel “Consolidado Combustibles- 2020.xlsx”, pestaña “<i>Datos</i>”. Una vez allí, el cálculo se realiza de manera estandarizada en la plantilla provista para consolidar el indicador para las empresas del grupo, por medio de factores y fórmulas parametrizados.</p> <p><u><i>Emisiones por consumo de combustible en planta eléctrica de emergencia:</i></u></p> <p>Corresponde a la cantidad de galones de combustible (Diesel) consumidos por la operación de la planta eléctrica en:</p> <p><i>Dos (2) distritos.</i></p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<ul style="list-style-type: none"> • DI – Barrancabermeja. • DVIII – Buga <p><i>Trece (13) centros operativos</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • ECG Vasconia • ECG Casacara • ECG Curumaní • ECG Jagua del Pilar • ECG Hatonuevo • ECG Puente Guillermo • ECG Miraflores • ECG Padua • ECG Mariquita • ECG San Alberto • ECG Norean • ECG Paratebuena • ECG Villavicencio <p>Los centros de operación (Estaciones de Compresión de Gas) registran el consumo del generador en el mes (galones), y que es reportado en las facturas expedidas por el proveedor de campo. Los soportes del consumo se almacenan en la carpeta denominada “indicadores ambientales 2020” – “soporte indicadores” el SharePoint de la Compañía. El cálculo se realiza de manera automática en la plantilla provista para la consolidación del indicador, por medio de factores y fórmulas parametrizados.</p> <p>Ya que se describieron las fuentes de consumo energético dentro de las organizaciones, se procede a explicar los cálculos de dicho consumo energético. En general, para el cálculo del consumo energético, cada compañía reportaba su consumo en una plantilla provista por la empresa encargada de construir los indicadores para el grupo empresarial. Siguiendo este procedimiento, las empresas registraban su consumo de combustibles (diésel, gasolina, gas natural, etc.) y el consumo de energía eléctrica en las unidades con las cual llevaran a cabo el registro. La plantilla cuenta con los valores de</p>	✓

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A																													
	<p>densidad y poder calorífico asociado a cada tipo de combustible, así como factores de conversión de unidades. Las fórmulas de cálculo y valores de los distintos factores se muestran a continuación.</p> <p>Para combustibles líquidos como el diésel o la gasolina, se tiene:</p> $\frac{GJ}{año} = Consumo\ anual\ (gal) * \frac{3,785\ litro}{1\ gal} * Densidad\ de\ combustible\ \frac{kg}{litro} * poder\ calorífico\ \frac{MJ}{kg} * \frac{1\ GJ}{1000\ MJ}$ <p>Para el caso de gas natural:</p> $\frac{GJ}{año} = consumo\ anual\ de\ combustible\ (m3) * poder\ calorífico\ \frac{MJ}{m3} * \frac{1\ GJ}{1000\ MJ}$ <p>Al considerar el consumo de energía eléctrica, el cálculo es el siguiente:</p> $\frac{GJ}{año} = Consumo\ anual\ de\ energía\ eléctrica\ (kWh) * factor\ de\ conversión\ (\frac{GJ}{kWh})$ <table><tr><th rowspan="2">Combustible</th><th colspan="2">Densidad</th><th colspan="2">Poder Calorífico (LHV)</th></tr><tr><th>Valor</th><th>Unidades</th><th>Valor</th><th>Unidades</th></tr><tr><td>Diésel</td><td>0,852</td><td>$\frac{kg}{litro}$</td><td>42,419</td><td>$\frac{MJ}{kg}$</td></tr><tr><td>Gasolina</td><td>0,741</td><td>$\frac{kg}{litro}$</td><td>45,330</td><td>$\frac{MJ}{kg}$</td></tr><tr><td>Gas Natural</td><td>-</td><td>-</td><td>35,652</td><td>$\frac{MJ}{m3}$</td></tr></table> <p>Factor de conversión</p> <table><tr><th rowspan="2">Volumétrico</th><th>Valor</th><th>Unidades</th></tr><tr><td>3,785</td><td>$\frac{litro}{gal}$</td></tr></table>	Combustible	Densidad		Poder Calorífico (LHV)		Valor	Unidades	Valor	Unidades	Diésel	0,852	$\frac{kg}{litro}$	42,419	$\frac{MJ}{kg}$	Gasolina	0,741	$\frac{kg}{litro}$	45,330	$\frac{MJ}{kg}$	Gas Natural	-	-	35,652	$\frac{MJ}{m3}$	Volumétrico	Valor	Unidades	3,785	$\frac{litro}{gal}$	
Combustible	Densidad		Poder Calorífico (LHV)																												
	Valor	Unidades	Valor	Unidades																											
Diésel	0,852	$\frac{kg}{litro}$	42,419	$\frac{MJ}{kg}$																											
Gasolina	0,741	$\frac{kg}{litro}$	45,330	$\frac{MJ}{kg}$																											
Gas Natural	-	-	35,652	$\frac{MJ}{m3}$																											
Volumétrico	Valor	Unidades																													
	3,785	$\frac{litro}{gal}$																													

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio			Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A															
	Energético	277,78	$\frac{GJ}{kWh}$																
	<p>Finalmente, en relación con el cálculo de la incertidumbre asociada a la fuente se usa la metodología del GHG Protocol, resultando en los siguientes valores:</p> <table> <tr> <th></th><th>GEB (Corp. & Sucursal)</th><th>Transportadora de Gas Internacional S. A. E.S.P.</th><th>Gas Natural de Lima y Callao S.A - Calidda</th><th>Contugas S. A.</th></tr> <tr> <td><i>Incertidumbre combustibles</i></td><td>+/- 70,71% y +/- 51,03%</td><td>+/- 164,91%</td><td>+/- 8,04%</td><td>+/- 12,97%</td></tr> <tr> <td><i>Incertidumbre consumo eléctrico</i></td><td>+/- 11,80% y +/- 12,58%</td><td>+/- 9,79%</td><td>+/- 10,44%</td><td>+/- 11,08%</td></tr> </table>				GEB (Corp. & Sucursal)	Transportadora de Gas Internacional S. A. E.S.P.	Gas Natural de Lima y Callao S.A - Calidda	Contugas S. A.	<i>Incertidumbre combustibles</i>	+/- 70,71% y +/- 51,03%	+/- 164,91%	+/- 8,04%	+/- 12,97%	<i>Incertidumbre consumo eléctrico</i>	+/- 11,80% y +/- 12,58%	+/- 9,79%	+/- 10,44%	+/- 11,08%	✓
	GEB (Corp. & Sucursal)	Transportadora de Gas Internacional S. A. E.S.P.	Gas Natural de Lima y Callao S.A - Calidda	Contugas S. A.															
<i>Incertidumbre combustibles</i>	+/- 70,71% y +/- 51,03%	+/- 164,91%	+/- 8,04%	+/- 12,97%															
<i>Incertidumbre consumo eléctrico</i>	+/- 11,80% y +/- 12,58%	+/- 9,79%	+/- 10,44%	+/- 11,08%															
	<p>g. La fuente de los factores de conversión utilizados.</p> <p>Las metodologías, estándares y suposiciones para el cálculo del indicador se definen de forma directa en cada uno de los documentos fuente establecidos en el presente documento por cada una de las compañías. Así mismo, los valores reportados netos de consumo reportados allí son igualmente utilizados para el cálculo respectivo en las plantillas presentadas por GEB a cada una de sus empresas filiales, la cual realiza los cálculos y las conversiones necesarias haciendo uso de los factores definidos por parámetro en la aplicación, y además la plataforma web https://carbonocorporativo.co/ para realizar simultáneamente el cálculo de huella de carbono.</p>			✓															
	<p>El alcance del trabajo de aseguramiento se limitó al cruce de la información reportada en el IS20 con relación al consumo energético dentro de la organización y las fuentes mencionadas en el criterio, suministradas por la Gerencia Ambiental; a la validación sobre bases muestrales, la existencia de los registros de consumo energético dentro de la organización y el recálculo de las fórmulas establecidas en el criterio; y no incluyó la evaluación de la razonabilidad de las fuentes mencionadas en el criterio,</p>			✓															

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	ni la evaluación de la integridad de los soportes de la documentación en el año de reporte, ni la existencia de los fenómenos que dan lugar al indicador.	
GRI 303-3 Extracción de agua (2018)	<p>La Administración de la Compañía incluyó en su Informe de Sostenibilidad (en adelante IS20) el resultado del indicador GRI 303-3 Extracción de agua para el Grupo Energía Bogotá S. A. E.S.P., en el periodo comprendido entre el 01 de enero al 31 de diciembre del año 2020 (en adelante en este criterio, el año de reporte), incluyendo, para este criterio, la información de las compañías pertenecientes al grupo (en adelante, la compañía reportante): Transportadora de Gas Internacional S. A. E.S.P. (TGI), Contugas S. A.C. (Contugas), Gas Natural de Lima y Callao S. A. (Cálidda) y Transportadora de Energía de Centroamérica S. A (Trecsa), excluyendo a la compañía EEB Ingeniería y Servicios S. A. (EEBIS); tomando como fundamento lo establecido en la página 9 del contenido “303: Agua y efluentes” del Estándar Global Reporting Initiative (GRI) (2018), tal como se presenta a continuación:</p> <p>Para GEB (Corporativo)</p> <p>a. Extracción total de agua de todas las zonas (en megalitros) y desglose de dicho total en función de las siguientes fuentes, si procede:</p> <p>i. agua superficial, ii. agua subterránea, iii. agua marina, iv. agua producida, v. agua de terceros.</p> <p>La fórmula global para el cálculo del total de agua de todas las zonas (en megalitros) es:</p> <p style="text-align: center;"><i>Total de agua extraída (ML)= Agua proveniente de concesión de agua* (ML) + Agua comprada a terceros (bloque y acueducto) (ML)</i></p> <p>*Corresponde a agua superficial.</p> <p>Factor de conversión empleado 1 m3 = 0,001 ML</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>Para el cálculo del dato de extracción total de agua de todas las zonas, se considera la información del proyecto que cuenta con concesión de agua:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Proyecto UPME 05 – 2009 Tesalia – Alférez <p>Este dato es reportado en metros cúbicos a través del Informe de Cumplimiento Ambiental (ICA), presentado ante la Autoridad Ambiental. Sin embargo, para el Informe de Sostenibilidad el dato es reportado en ML (megalitros).</p> <p>Además, en el cálculo de extracción total de agua se incluye aquella que se compra como agua de terceros (por bloque y de acueducto) para los siguientes:</p> <p><u>Proyectos</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Proyecto La Loma 110 kV - Mocoa Renacer 230kV - Proyecto UPME 04 - 2014 Proyecto Refuerzo Suroccidente. - SE Alférez - SE Armenia - Proyecto San Fernando 230kV Interconexión La Reforma- Meta - Proyecto UPME 05 – 2017 Altamira <p><u>Sedes</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Oficinas calle 73 - Riohacha - Pitalito - Pasto - Río Córdoba - Valledupar 	

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>– Calle C 26</p> <p>Se tiene un archivo consolidado de los consumos de agua en un Excel denominado “Consumos 2020 SGA”.</p> <p>El dato se registra en metros cúbicos de acuerdo con las facturas de compra, pero para la elaboración el Informe de Sostenibilidad el dato es reportado en ML (megalitros).</p> <p>b. Extracción total de agua de todas las zonas con estrés hídrico (en megalitros) y desglose de dicho total en función de las siguientes fuentes, si procede:</p> <p>i. agua superficial, ii. agua subterránea, iii. agua marina, iv. agua producida, v. agua de terceros, y desglose de este total en función de las fuentes de extracción que figuran en los puntos i-iv.</p> <p>La Compañía no dispone de información sobre el total de extracción de agua para zonas con estrés hídrico, conforme el desglose de GRI. Por lo anterior, el literal b. de GRI incluye una omisión de acuerdo con lo establecido en el estándar GRI 101 Fundamentos – Motivos para la omisión.</p> <p>c. Desglose de la extracción total de agua procedente de cada una de las fuentes que figuran en los Contenidos 303-3-a y 303-3-b (en megalitros), según las siguientes categorías:</p> <p>i. agua dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l), ii. otras aguas (total de sólidos disueltos > 1000 mg/l).</p> <p>La Compañía no dispone de información sobre el total de extracción de agua procedente de cada una de las fuentes, según las categorías de agua dulce y otras aguas. Por lo anterior, el literal c. de GRI incluye una omisión, de acuerdo con lo establecido en el estándar GRI 101 Fundamentos – Motivos para la omisión.</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>La Compañía incluye una descripción de:</p> <p>d. Cualquier tipo de información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, así como cualquier estándar, metodología o supuesto usado.</p> <p>Para Transportadora de Gas Internacional (TGI)</p> <p>a. Extracción total de agua de todas las zonas (en megalitros) y desglose de dicho total en función de las siguientes fuentes, si procede:</p> <p>i. agua superficial, ii. agua subterránea, iii. agua marina, iv. agua producida, v. agua de terceros.</p> <p>La fórmula global para el cálculo del total de agua de todas las zonas (en megalitros) es:</p> $\text{Total de agua extraída (ML)} = \text{agua de pozo subterráneo (ML)} + \text{agua de acueducto (ML)} + \text{agua comprada con carro tanque o botellón (ML)}$ <p>Factor de conversión empleado 1 m3 = 0,001 ML</p> <p>El agua de acueducto y agua comprada con carro tanque o botellón corresponde a agua de terceros.</p> <p>Para las estimaciones correspondientes, se registra la información de las siguientes fuentes:</p> <p>Pozo subterráneo: El documento fuente de información corresponde a los Informes de Cumplimiento Ambiental (ICA), por proyecto, así como el reporte del registro de los medidores, recopilado por profesionales de campo en el formato identificado con el código “F-ASI-143”.</p> <p>Pozos subterráneos en 2020:</p> <ul style="list-style-type: none"> • DIV - Villavicencio • ECG Mariquita 	<p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<ul style="list-style-type: none"> • ECG Norean <p>Acueducto: se soporta con las facturas de consumo de agua, expedidas por la empresa de Acueducto y Alcantarillado del municipio respectivo. Las fuentes de Acueducto para las que se reporta en 2020 son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • DI – Barrancabermeja • DII – Gualanday • DIII – Cogua • DV – Paipa • DVI – Valledupar • DVII – Manizales • DVIII – Buga • ECG Miraflores • ECG Padua • ECG Sabana • ECG Villavicencio • Sede Bogotá <p>Agua comprada con carro tanque o botellón: se cuenta con las ordenes de ingreso al centro de trabajo, las cuales incluyen la cantidad de agua que se adquiere y también se cuenta con las facturas de compra. Factor de conversión empleado 1 galón= 0,0037854 m3.</p> <ul style="list-style-type: none"> • ECG Paratebueno <p>En cada centro de trabajo el encargado de HSE consolida toda la información, relacionada con ecoeficiencia en un SharePoint de TGI. Los consumos de agua se consolidan en un archivo Excel</p>	✓

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>denominado “200215_Verificación Consumo de Agua.xlsx”, el cual es gestionado por la Subdirección Ambiental.</p> <p>b. Extracción total de agua de todas las zonas con estrés hídrico (en megalitros) y desglose de dicho total en función de las siguientes fuentes, si procede:</p> <p>i. agua superficial, ii. agua subterránea, iii. agua marina, iv. agua producida ,v. agua de terceros, y desglose de este total en función de las fuentes de extracción que figuran en los puntos i-iv.</p> <p>La Compañía no dispone de información sobre el total de extracción de agua para zonas con estrés hídrico, conforme el desglose de GRI. Por lo anterior, el literal b. de GRI incluye una omisión, de acuerdo con lo establecido en el estándar GRI 101 Fundamentos – Motivos para la omisión.</p> <p>c. Desglose de la extracción total de agua procedente de cada una de las fuentes que figuran en los Contenidos 303-3-a y 303-3-b (en megalitros), según las siguientes categorías:</p> <p>i. agua dulce (total de sólidos disueltos \leq 1000 mg/l), ii. otras aguas (total de sólidos disueltos $>$ 1000 mg/l).</p> <p>La Compañía no dispone de información sobre el total de extracción de agua procedente de cada una de las fuentes, según las categorías de agua dulce y otras aguas. Por lo anterior, el literal c. de GRI incluye una omisión, de acuerdo con lo establecido en el estándar GRI 101 Fundamentos – Motivos para la omisión.</p> <p>La Compañía incluye una descripción de:</p> <p>d. Cualquier tipo de información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, así como cualquier estándar, metodología o supuesto usado.</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>Para Contugas</p> <p>a. Extracción total de agua de todas las zonas (en megalitros) y desglose de dicho total en función de las siguientes fuentes, si procede:</p> <p>i. agua superficial, ii. agua subterránea, iii. agua marina, iv. agua producida, v. agua de terceros.</p> <p>La fórmula global para el cálculo del total de agua de todas las zonas (en megalitros) es:</p> $\text{Total de agua extraída (ML)} = \text{sumatoria del agua de terceros (ML)}$ <p>Factor de conversión empleado 1 m3 = 0,001 ML</p> <p>El agua de terceros es suministrada por las empresas de servicios públicos (ESP) o comprada por bloque.</p> <p>Los consumos se registran mensualmente en el archivo denominado “RECIBOS LUZ.AGUA-2020.xls”.</p> <p>La extracción de agua se reporta para las siguientes sedes (industrial y administrativo):</p> <ul style="list-style-type: none"> • ICA • PISCO • CHINCHA • NASCA • LIMA <p>b. Extracción total de agua de todas las zonas con estrés hídrico (en megalitros) y desglose de dicho total en función de las siguientes fuentes, si procede:</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>i. agua superficial, ii. agua subterránea, iii. agua marina, iv. agua producida v. agua de terceros, y desglose de este total en función de las fuentes de extracción que figuran en los puntos i-iv.</p> <p>La Compañía no dispone de información sobre el total de extracción de agua para zonas con estrés hídrico, conforme el desglose de GRI. Por lo anterior, el literal b. de GRI incluye una omisión, de acuerdo con lo establecido en el estándar GRI 101 Fundamentos – Motivos para la omisión.</p> <p>c. Desglose de la extracción total de agua procedente de cada una de las fuentes que figuran en los Contenidos 303-3-a y 303-3-b (en megalitros), según las siguientes categorías:</p> <p>i. agua dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l), ii. otras aguas (total de sólidos disueltos > 1000 mg/l).</p> <p>La Compañía no dispone de información sobre el total de extracción de agua procedente de cada una de las fuentes, según las categorías de agua dulce y otras aguas. Por lo anterior, el literal c. de GRI incluye una omisión, de acuerdo con lo establecido en el estándar GRI 101 Fundamentos – Motivos para la omisión.</p> <p>La Compañía incluye una descripción de:</p> <p>d. Cualquier tipo de información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, así como cualquier estándar, metodología o supuesto usado.</p> <p>Para Cálidda</p> <p>a. Extracción total de agua de todas las zonas (en megalitros) y desglose de dicho total en función de las siguientes fuentes, si procede:</p> <p>i. agua superficial, ii. agua subterránea, iii. agua marina, iv. agua producida, v. agua de terceros.</p> <p>La fórmula global para el cálculo del total de agua de todas las zonas (en megalitros) es:</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p><i>Total de agua extraída (ML) = sumatoria del agua de terceros (ML)</i></p> <p>Factor de conversión empleado 1 m3 = 0,001 ML</p> <p>La Compañía realiza un registro mensual de los proveedores y la información se consolida en el archivo Excel “Consumo de Agua 2020.xlsx”.</p> <p>Los soportes del agua comprada a los proveedores (terceros), corresponde a facturas de las siguientes sedes:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. CSC San Miguel – hasta junio de 2020 2. CSC Los Olivos - hasta junio de 2020 3. CSC San Juan de Lurigancho (Chimú) – hasta junio de 2020 4. CSC San Juan de Lurigancho (Nuevo) – hasta noviembre de 2020 5. CSC Surco – hasta junio de 2020 6. CSC Villamaría del triunfo – hasta junio de 2020 7. CSC Comas – hasta septiembre de 2020 8. ERP Maquinarias 2 - todo el año 2020 9. San Borja - todo el año 2020 <p>Nota: las fechas para cada sede indica los meses hasta los cuales se llevó el registro de consumo de agua, ya que posteriormente estas fueron tercerizadas.</p> <p>Adicionalmente, en el caso de las sedes de operaciones, el área de Mantenimiento de la Compañía reporta los consumos a través de guías de remisión.</p> <p>Las sedes de operaciones son las siguientes:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ERP Atarjea 2. ERP Gambetta 3. ERP Parques El Agustino 4. City Gate Chilca 	

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>5. City Gate I 6. City Gate II 7. ERP Argentina 8. ERP Atocongo 9. ERP Cementos Lima 10. ERP Chilca 11. ERP Javier Prado</p> <p>12. ERP La Molina 13. ERP Manchay 14. ERP Pachacamac 15. ERP San martin 16. ERP LIMA 17. ERP Alicorp 18. ERP Surco</p> <p>b. Extracción total de agua de todas las zonas con estrés hídrico (en megalitros) y desglose de dicho total en función de las siguientes fuentes, si procede:</p> <p>i. agua superficial, ii. agua subterránea, iii. agua marina, iv. agua producida, v. agua de terceros, y desglose de este total en función de las fuentes de extracción que figuran en los puntos i-iv.</p> <p>La Compañía no dispone de información sobre el total de extracción de agua para zonas con estrés hídrico, conforme el desglose de GRI. Por lo anterior, el literal b. de GRI incluye una omisión, de acuerdo con lo establecido en el estándar GRI 101 Fundamentos – Motivos para la omisión.</p> <p>c. Desglose de la extracción total de agua procedente de cada una de las fuentes que figuran en los Contenidos 303-3-a y 303-3-b (en megalitros), según las siguientes categorías:</p> <p>i. agua dulce (total de sólidos disueltos \leq 1000 mg/l), ii. otras aguas (total de sólidos disueltos $>$ 1000 mg/l).</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>La Compañía no dispone de información sobre el total de extracción de agua procedente de cada una de las fuentes, según las categorías de agua dulce y otras aguas. Por lo anterior, el literal c. de GRI incluye una omisión, de acuerdo con lo establecido en el estándar GRI 101 Fundamentos – Motivos para la omisión.</p> <p>La Compañía incluye una descripción de:</p> <p>d. Cualquier tipo de información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, así como cualquier estándar, metodología o supuesto usado.</p> <p>Para Trecca</p> <p>a. Extracción total de agua de todas las zonas (en megalitros) y desglose de dicho total en función de las siguientes fuentes, si procede:</p> <p>i. agua superficial, ii. agua subterránea, iii. agua marina, iv. agua producida, v. agua de terceros.</p> <p>La fórmula global para el cálculo del total de agua de todas las zonas (en megalitros) es:</p> $\text{Total de agua extraída (ML)} = \text{sumatoria del agua de terceros (ML)}$ <p>El factor de conversión empleado es:</p> <p>1 galón = 3.78541 litros</p> <p>$10^6 \text{ l} = 1 \text{ ML}$</p> <p>El indicador se reporta para las siguientes instalaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Oficinas administrativas: el agua proviene del sistema de abastecimiento, de manera que los soportes del consumo de agua corresponden a una estimación realizada de consumo de agua, con base en el número diario de empleados de Trecca presentes en las oficinas 	✓

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>administrativas y un factor de consumo promedio de 22.08 litros/persona/día, generado por la Municipalidad de Guatemala. El consumo de agua es reportado en litros y se consolida en el archivo Excel “Consumo de agua en Oficinas Administrativas.xlsx”.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Subestaciones: el agua se compra en bloque. <ol style="list-style-type: none"> 1. Covadonga 2. Huehuetenango II 3. Izabal 4. La Unión 5. La Vega II 6. Madre Tierra 7. Morales 8. Pacifico 9. Palestina 10. Pantaleón 11. San Agustín 12. Santa Ana 13. Siquinala <p>En el caso de las subestaciones, el agua se compra en bloque y se consolida en el archivo Excel “Abastecimiento de consumo de agua en subestaciones.xlsx” en el cual el área de Operación y Mantenimiento registra el agua que es abastecida en las subestaciones.</p> <p>La estimación del agua abastecida se hace sobre la capacidad de cada cisterna cuando se llena, utilizando un porcentaje de llenado a partir de un medidor con el que cuentan. La capacidad de las cisternas es de 10 metros cúbicos o 10.000 litros. Adicionalmente, cada cisterna cuenta con dos tanques elevados con capacidad de 1.000 litros cada uno.</p> <p>El registro del consumo total anual de agua de las subestaciones y oficinas administrativas se consolida en el archivo Excel “Consumo de agua oficinas y subestaciones.xlsx”</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>b. Extracción total de agua de todas las zonas con estrés hídrico (en megalitros) y desglose de dicho total en función de las siguientes fuentes, si procede:</p> <p>i. agua superficial, ii. agua subterránea, iii. agua marina, iv. agua producida, v. agua de terceros, y desglose de este total en función de las fuentes de extracción que figuran en los puntos i-iv.</p> <p>La Compañía no dispone de información sobre el total de extracción de agua para zonas con estrés hídrico, conforme el desglose de GRI. Por lo anterior, el literal b. de GRI incluye una omisión, de acuerdo con lo establecido en el estándar GRI 101 Fundamentos – Motivos para la omisión.</p> <p>c. Desglose de la extracción total de agua procedente de cada una de las fuentes que figuran en los Contenidos 303-3-a y 303-3-b (en megalitros), según las siguientes categorías:</p> <p>i. agua dulce (total de sólidos disueltos \leq 1000 mg/l), ii. otras aguas (total de sólidos disueltos $>$ 1000 mg/l).</p> <p>La Compañía no dispone de información sobre el total de extracción de agua procedente de cada una de las fuentes, según las categorías de agua dulce y otras aguas. Por lo anterior, el literal c. de GRI incluye una omisión, de acuerdo con lo establecido en el estándar GRI 101 Fundamentos – Motivos para la omisión.</p> <p>La Compañía incluye una descripción de:</p> <p>d. Cualquier tipo de información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, así como cualquier estándar, metodología o supuesto usado.</p> <p>El alcance del trabajo de aseguramiento se limitó al cruce de la información reportada en el IS20 con relación a las fuentes mencionadas en el criterio, suministradas por GEB Corporativo, TGI, Contugas, Trecca y Cálidda; a la validación y al recálculo de las fórmulas establecidas en el criterio; no incluyó la evaluación de la integridad y razonabilidad de las fuentes mencionadas en el criterio ni la evaluación de la integridad de los soportes de la documentación en el año de reporte, ni la existencia de los fenómenos que dan lugar al indicador.</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	El alcance del aseguramiento de este indicador no incluyó la información de los literales b. y c. del contenido GRI 303-3, ya que la Compañía no reportará esta información.	
GRI 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	<p>La Administración de la Compañía incluyó en su Informe de Sostenibilidad (en adelante IS20) el resultado del indicador GRI 305-1: Emisiones directas de GEI (alcance 1), referente a las emisiones directas totales de gases de efecto invernadero (reportado en toneladas métricas de CO₂ equivalente), así como los gases incluidos en dicho cálculo y las emisiones biogénicas de CO₂ generadas por la organización. Esta información es reportada por el Grupo Energía Bogotá S. A. E.S.P., incluyendo para este criterio, las subordinadas del Grupo Transportadora de Gas Internacional S. A. E.S.P., Contugas S. A.C. y Cálidda - Gas Natural de Lima y Callao S. A. y excluyendo a las compañías EEB Ingeniería y Servicios S. A. (EEBIS) y Transportadora de Energía de Centroamérica S. A, en adelante en este criterio la empresa reportante, para el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre del año 2020 (en adelante el año de reporte), tomando como fundamento lo establecido en la página 7 de sección “305-Emisiones” del Estándar Global Reporting Initiative (GRI) (2016), y en línea con los procedimientos establecidos por la Administración de la Compañía, tal y como se presenta a continuación:</p> <p>a. El valor bruto de <u>emisiones directas de GEI (alcance 1)</u> en toneladas métricas de <u>CO2 equivalente</u>.</p> <p>Corresponde a la sumatoria del valor bruto de las emisiones directas generadas por la compañía, considerando e incluyendo las filiales previamente mencionadas, en el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2020 al 31 de diciembre de 2020, procedentes de las siguientes fuentes (propiedad de la empresa reportante), en toneladas métricas de CO₂ equivalente. En este sentido, se considera:</p> <p>GEB (Corporativo y sucursal):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Emisiones móviles • ACPM para plantas eléctricas 	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A																	
	<ul style="list-style-type: none"> Emisiones fugitivas por consumo de gas refrigerante en equipos de aire acondicionado Emisiones fugitivas de SF₆ de las subestaciones de energía 																		
	<p>Contugas S. A.C.:</p> <ul style="list-style-type: none"> Emisiones de equipos fijos (calentadores y termogeneradores) Emisiones de proceso debido a fugas de gas natural asociadas a emergencias y daños Consumo de combustibles por vehículos de la compañía 	✓																	
	<p>Gas Natural de Lima y Callao S.A - Calidda:</p> <ul style="list-style-type: none"> Emisiones de equipos fijos Emisiones de fuentes móviles Emisiones de proceso, fugas y venteos Emisiones fugitivas por consumo de gas refrigerante en equipos de aire acondicionado 	✓																	
	<p>Transportadora de Gas Internacional – TGI:</p> <ul style="list-style-type: none"> Emisiones de proceso <ul style="list-style-type: none"> Venteo de gas natural (rupturas y mantenimientos mayores) Emisiones por quema de combustible de motores, gas piloto y TEA. Emisiones por consumo de combustibles en vehículos Emisiones por consumo de combustible en planta eléctrica de emergencia 	✓																	
	<p>b. Los gases incluidos en el cálculo: CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC, SF₆, NF₃ o todos. Los gases incluidos en el cálculo corresponden a:</p> <p>GEB (Corporativo y sucursal):</p> <table> <tr> <th><i>Fuente de emisión</i></th> <th><i>CO₂</i></th> <th><i>CH₄</i></th> <th><i>N₂O</i></th> <th><i>SF₆</i></th> <th><i>Gas Refrig.</i></th> </tr> <tr> <td><i>Emisiones Móviles</i></td> <td>x</td> <td>x</td> <td>x</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><i>Emisiones fijas</i></td> <td>x</td> <td>x</td> <td>x</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	<i>Fuente de emisión</i>	<i>CO₂</i>	<i>CH₄</i>	<i>N₂O</i>	<i>SF₆</i>	<i>Gas Refrig.</i>	<i>Emisiones Móviles</i>	x	x	x			<i>Emisiones fijas</i>	x	x	x		
<i>Fuente de emisión</i>	<i>CO₂</i>	<i>CH₄</i>	<i>N₂O</i>	<i>SF₆</i>	<i>Gas Refrig.</i>														
<i>Emisiones Móviles</i>	x	x	x																
<i>Emisiones fijas</i>	x	x	x																

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio					Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<i>Emisiones de proceso</i>		x			
	<i>Emisiones fugitivas por consumo de gas refrigerante</i>					x
	<i>Emisiones fugitivas de SF6</i>				x	
	<i>Emisiones por extintores</i>					
	Contugas S. A.C.:					✓
	Fuente de emisión	CO₂	CH₄	N₂O	SF₆	Gas Refrig.
	<i>Emisiones Móviles</i>	x	x	x		
	<i>Emisiones fijas</i>	x	x	x		
	<i>Emisiones de proceso</i>		x			
	<i>Emisiones fugitivas por consumo de gas refrigerante</i>					
	<i>Emisiones fugitivas de SF6</i>					
	<i>Emisiones por extintores</i>	x				
	Gas Natural de Lima y Callao S.A - Calidda:					✓
	Fuente de emisión	CO₂	CH₄	N₂O	SF₆	Gas Refrig.
	<i>Emisiones Móviles</i>	x	x	x		
	<i>Emisiones fijas</i>	x	x	x		
	<i>Emisiones de proceso</i>		x			

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio					Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	Emisiones fugitivas por consumo de gas refrigerante				x	✓
	Emisiones fugitivas de SF6					
	Emisiones por extintores	x				
	Transportadora de Gas Internacional – TGI:					
	Fuente de emisión	CO2	CH4	N2O	SF6	Gas Refrig.
	Emisiones Móviles	x	x	x		
	Emisiones fijas	x	x	x		
	Emisiones de proceso	x	x	x		
	Emisiones fugitivas por consumo de gas refrigerante					
	Emisiones fugitivas de SF6					
	Emisiones por extintores					
	c. Las emisiones biogénicas de CO2 en toneladas métricas de CO2 equivalente.					
	Corresponde a la sumatoria del total de combustibles provenientes de fuentes renovables, en julios o múltiplos, consumidos por parte de la compañía, en el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2020 al 31 de diciembre de 2020.					✓
	GEB (Corporativo y sucursal):					

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>GEB Sucursal registra emisiones biogénicas provenientes del consumo de combustibles de origen biológico. El reporte tiene en cuenta el consumo de combustible en fuentes fijas y móviles.</p> <p>Para las fuentes fijas se considera el consumo biodiésel de palma en las sedes de SE Armenia, SE Tuluní, SE Tesalia, SE La Loma AA, SE Río Córdoba, SE Cartagena, SE Alférez AA y SE Altamira.</p> <p>Para las fuentes móviles se considera el consumo de Etanol Anhidro como combustible para tres (3) vehículos de la empresa identificados con las placas: HKR390, HKQ483 y HKR394.</p> <p>Contugas S. A.C.: La empresa no reporta consumo de combustibles procedentes de fuentes renovables (biogénicos).</p> <p>Gas Natural de Lima y Callao S.A - Calidda: La empresa no reporta consumo de combustibles procedentes de fuentes renovables (biogénicos).</p> <p>Transportadora de Gas Internacional – TGI: TGI registra emisiones biogénicas provenientes del consumo de combustibles de origen biológico. El reporte tiene en cuenta emisiones biogénicas provenientes del consumo de biodiésel de palma y etanol anhidro, tanto para fuentes móviles como fijas, tal como se detalla a continuación:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ <u>Fuentes fijas:</u> Corresponde al uso de biodiésel de palma en plantas eléctricas de emergencia en los distritos de Barrancabermeja, Buga y Villavicencio; y en las estaciones compresoras 	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>de gas de Vasconia, Casacara, Curumaní, Jagua del Pilar, Hato Nuevo, Puente Guillermo, Miraflores, Padua, Mariquita, San Alberto, Parate Bueno, Norean y Sabana.</p> <p>○ <u>Fuentes móviles:</u> Corresponde al uso de biodiésel de palma en vehículos propios de la compañía en los distritos de Barrancabermeja, Gualanday, Cogua, Villavicencio, Paipa, Valledupar, Manizales y Buga; y en las estaciones compresoras de gas de Vasconia, Casacara, Curumaní, Jagua del Pilar, Hato Nuevo, Puente Guillermo, Miraflores, Padua, Mariquita, San Alberto y Norean.</p> <p>Adicionalmente, se incluye el uso de etanol anhidro en vehículos propios de los distritos de Barrancabermeja, Gualanday, Cogua, Villavicencio, Paipa, Valledupar, Manizales y Buga; y en las estaciones compresoras de gas de Vasconia, Casacara, Curumaní, Jagua del Pilar, Mariquita, San Alberto, Parate Bueno y Norean.</p> <p>d. El año base para el cálculo, si procede, e incluir: El año base para el cálculo es 2019.</p> <p>i. la justificación de la selección; La empresa toma la decisión que en el 2019 se establece la línea base para todas las filiales, con el fin de tener un año referente para poder definir estrategias de mitigación y reducción a futuro.</p> <p>ii. las emisiones en el año base; El total de emisiones de alcance 1 en el año base fue de 179.099</p> <p>iii. el contexto de cualquier cambio significativo en las emisiones que haya dado lugar a nuevos cálculos de las emisiones en el año base.</p> <p>e. La fuente de los factores de emisión y las tasas del <u>potencial de calentamiento global (PCG)</u> utilizadas o una referencia a la fuente del PCG. Los factores de emisión, las tasas de potencial de calentamiento global y demás factores de conversión relevantes se usaron de acuerdo con las siguientes fuentes:</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A																														
	<table><tr><th colspan="3">Factores de conversión y Equivalencias</th></tr><tr><th>Concepto</th><th>Valor</th><th>Fuente</th></tr><tr><td>KPC</td><td>$1\text{ KPC} = 28,32\text{ m}^3$</td><td>Carbono Corporativo https://carbonocorporativo.co/</td></tr><tr><td>Porcentaje CH₄ en Gas Natural</td><td>84,74%</td><td rowspan="2">Análisis cromatográfico de gases en CCG - TGI 2018</td></tr><tr><td>Densidad del Gas Natural (Venteo)</td><td>$0,81\left(\frac{kg}{l}\right)$</td></tr></table>	Factores de conversión y Equivalencias			Concepto	Valor	Fuente	KPC	$1\text{ KPC} = 28,32\text{ m}^3$	Carbono Corporativo https://carbonocorporativo.co/	Porcentaje CH ₄ en Gas Natural	84,74%	Análisis cromatográfico de gases en CCG - TGI 2018	Densidad del Gas Natural (Venteo)	$0,81\left(\frac{kg}{l}\right)$																	
Factores de conversión y Equivalencias																																
Concepto	Valor	Fuente																														
KPC	$1\text{ KPC} = 28,32\text{ m}^3$	Carbono Corporativo https://carbonocorporativo.co/																														
Porcentaje CH ₄ en Gas Natural	84,74%	Análisis cromatográfico de gases en CCG - TGI 2018																														
Densidad del Gas Natural (Venteo)	$0,81\left(\frac{kg}{l}\right)$																															
	<table><tr><th colspan="3">Factores de conversión y Equivalencias</th></tr><tr><th>Concepto</th><th>Valor</th><th>Fuente</th></tr><tr><td>Poder calorífico de Gas Natural</td><td>$35,65\frac{MJ}{kg}$</td><td rowspan="8">FECOC 2016. Factores de emisión para Combustibles Colombianos. Unidad de Planeación Minero-Energética. Ministerio de Minas y Energía. Colombia)</td></tr><tr><td>Densidad de Gas Natural Vehicular</td><td>$0,85\frac{kg}{litro}$</td></tr><tr><td>Densidad de gasolina motor</td><td>$0,74\frac{kg}{litro}$</td></tr><tr><td>Poder calorífico (Gasolina motor)</td><td>$45,33\frac{MJ}{kg}$</td></tr><tr><td>Densidad de Diesel</td><td>$0,85\frac{kg}{litro}$</td></tr><tr><td>Poder calorífico Diesel</td><td>$42,42\frac{MJ}{kg}$</td></tr><tr><td>Factor de emisión CO₂ (Diesel)</td><td>$74.193\frac{kg\text{ CO}_2}{TJ}$</td></tr><tr><td>Factor de conversión de Gas Natural a kg de CO₂</td><td>$55.539,08\frac{kg\text{ CO}_2}{TJ}$</td></tr><tr><td>Factor de emisión CO₂ (Gasolina motor)</td><td>$69.323,686\frac{kg\text{ CO}_2}{TJ}$</td><td rowspan="3">GHG Protocol 2017. Emission Factors from Cross-Sector Tools, http://ghgprotocol.org/calculation-tools. Directrices del IPCC de 2006 para los inventarios</td></tr><tr><td>Factor de emisión CH₄ (Gasolina motor, Diesel)</td><td>$10\frac{kg\text{ CH}_4}{TJ}$</td></tr><tr><td>Factor de emisión N₂O (Gasolina motor, Diesel)</td><td>$0,60\frac{kg\text{ N}_2\text{O}}{TJ}$</td></tr></table>	Factores de conversión y Equivalencias			Concepto	Valor	Fuente	Poder calorífico de Gas Natural	$35,65\frac{MJ}{kg}$	FECOC 2016. Factores de emisión para Combustibles Colombianos. Unidad de Planeación Minero-Energética. Ministerio de Minas y Energía. Colombia)	Densidad de Gas Natural Vehicular	$0,85\frac{kg}{litro}$	Densidad de gasolina motor	$0,74\frac{kg}{litro}$	Poder calorífico (Gasolina motor)	$45,33\frac{MJ}{kg}$	Densidad de Diesel	$0,85\frac{kg}{litro}$	Poder calorífico Diesel	$42,42\frac{MJ}{kg}$	Factor de emisión CO ₂ (Diesel)	$74.193\frac{kg\text{ CO}_2}{TJ}$	Factor de conversión de Gas Natural a kg de CO ₂	$55.539,08\frac{kg\text{ CO}_2}{TJ}$	Factor de emisión CO ₂ (Gasolina motor)	$69.323,686\frac{kg\text{ CO}_2}{TJ}$	GHG Protocol 2017. Emission Factors from Cross-Sector Tools, http://ghgprotocol.org/calculation-tools . Directrices del IPCC de 2006 para los inventarios	Factor de emisión CH ₄ (Gasolina motor, Diesel)	$10\frac{kg\text{ CH}_4}{TJ}$	Factor de emisión N ₂ O (Gasolina motor, Diesel)	$0,60\frac{kg\text{ N}_2\text{O}}{TJ}$	✓
Factores de conversión y Equivalencias																																
Concepto	Valor	Fuente																														
Poder calorífico de Gas Natural	$35,65\frac{MJ}{kg}$	FECOC 2016. Factores de emisión para Combustibles Colombianos. Unidad de Planeación Minero-Energética. Ministerio de Minas y Energía. Colombia)																														
Densidad de Gas Natural Vehicular	$0,85\frac{kg}{litro}$																															
Densidad de gasolina motor	$0,74\frac{kg}{litro}$																															
Poder calorífico (Gasolina motor)	$45,33\frac{MJ}{kg}$																															
Densidad de Diesel	$0,85\frac{kg}{litro}$																															
Poder calorífico Diesel	$42,42\frac{MJ}{kg}$																															
Factor de emisión CO ₂ (Diesel)	$74.193\frac{kg\text{ CO}_2}{TJ}$																															
Factor de conversión de Gas Natural a kg de CO ₂	$55.539,08\frac{kg\text{ CO}_2}{TJ}$																															
Factor de emisión CO ₂ (Gasolina motor)	$69.323,686\frac{kg\text{ CO}_2}{TJ}$	GHG Protocol 2017. Emission Factors from Cross-Sector Tools, http://ghgprotocol.org/calculation-tools . Directrices del IPCC de 2006 para los inventarios																														
Factor de emisión CH ₄ (Gasolina motor, Diesel)	$10\frac{kg\text{ CH}_4}{TJ}$																															
Factor de emisión N ₂ O (Gasolina motor, Diesel)	$0,60\frac{kg\text{ N}_2\text{O}}{TJ}$																															

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio			Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A																	
	Factor de conversión de Gas Natural a kg de N ₂ O:	0,10	nacionales de gases de efecto invernadero																		
	Factor de conversión de Gas Natural a kg de CH ₄	3																			
	<table><tr><th colspan="3">Valores de potenciales de calentamiento global (Global Warming Potential Values)</th></tr><tr><th>Componente</th><th>Factor de emisión / GWP</th><th>Fuente</th></tr><tr><td>CO₂</td><td>1</td><td rowspan="5">IPCC 2014, Fifth Assessment Report.</td></tr><tr><td>CH₄</td><td>28</td></tr><tr><td>NO₂</td><td>265</td></tr><tr><td>HCFC ₁₂₃</td><td>78</td></tr><tr><td>SF₆</td><td>23.500</td></tr></table>			Valores de potenciales de calentamiento global (Global Warming Potential Values)			Componente	Factor de emisión / GWP	Fuente	CO ₂	1	IPCC 2014, Fifth Assessment Report.	CH ₄	28	NO ₂	265	HCFC ₁₂₃	78	SF ₆	23.500	✓
Valores de potenciales de calentamiento global (Global Warming Potential Values)																					
Componente	Factor de emisión / GWP	Fuente																			
CO ₂	1	IPCC 2014, Fifth Assessment Report.																			
CH ₄	28																				
NO ₂	265																				
HCFC ₁₂₃	78																				
SF ₆	23.500																				
	<p>f. El enfoque de consolidación para las emisiones: participación accionaria, control financiero o control operacional.</p> <p>La compañía reportante considera como enfoque de consolidación de emisiones el control operacional.</p>																				
	<p>g. Los Estándares, las metodologías, las suposiciones y/o las herramientas de cálculo utilizados.</p> <p>GEB (Corporativo y sucursal): <u>Emisiones Móviles:</u></p>			✓																	

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>Generadas por consumo de combustible (gasolina), por los tres (3) vehículos propios pertenecientes a la compañía, identificados con las placas: HKR390, HKQ483 y HKR39.</p> <p>Esta información es inicialmente compilada en el documento fuente de la compañía “Información desarrollo sostenible consumos 2020.xlsx” en galones de combustible.</p> <p><u>Recarga de ACPM para plantas eléctricas</u></p> <p>Esta información es recopilada en el archivo Consumo plantas electricas.xlsx.</p> <p><u>Emisiones fugitivas por consumo de gas refrigerante recursos en equipos aire acondicionado de la compañía:</u></p> <p>Esta información es compilada en los registros de mantenimiento de los equipos de aire acondicionado ubicados en:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Sede administrativa: Edificio Calle 73, Bogotá.(Corporativo) ○ SE La Loma ○ SE Tuluní ○ SE Río Córdoba ○ Bodega Santa Marta ○ SE Bolívar ○ SE Cartagena ○ SE Guasca ○ SE Betania <p>Esta información es reportada en kg de gas refrigerante y el valor bruto de $Ton \frac{CO_2}{año}$ se calcula considerando las recargas realizadas en servicio, a lo largo del año objeto de revisión, que es reportada por la Gerencia de Infraestructura y Servicios en el correo “RE Solicitud de información - Aires acondicionados.html”.</p>	✓

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>Este cálculo se realiza directamente mediante la plataforma web https://carbonocorporativo.co/. El factor de emisión establecido es acordado a través del desarrollador de la plataforma CO2 cero.</p> <p><u><i>Emisiones fugitivas de SF6 de las subestaciones de energía:</i></u></p> <p>Son reportadas por el personal de mantenimiento de las subestaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Subestación eléctrica Circo. ○ Subestación eléctrica Guavio. ○ Subestación eléctrica Paraíso. ○ Subestación eléctrica Río Córdoba. ○ Subestación eléctrica Cartagena. ○ Subestación eléctrica Tunal. <p>Esta información es compilada en los registros de mantenimiento de dichos equipos, en kg de SF6 y consolidado de acuerdo con las emisiones reportadas en los correos mensuales enviados por parte de la gerencia de mantenimiento.</p> <p>Las emisiones de SF6 se calculan haciendo uso de la plataforma, de acuerdo con la fórmula y el potencial de calentamiento global (GWP) parametrizados en la misma.</p> <p>Se considera gas fugado en las instalaciones en servicio el equivalente al gas relleno en dichos equipos menos el gas recuperado de los mismo. El gas registrado contempla tanto las fugas inherentes a los equipos como las fugas derivadas del tiempo de uso de los equipos, así como accidentes, sin embargo, no se reportaron accidentes en 2020. Este cálculo se realiza directamente mediante la plataforma web https://carbonocorporativo.co/. El factor de emisión establecido es acordado a través del desarrollador de la plataforma CO2 cero.</p> <p>Contugas S. A.C.: <u><i>Emisiones de equipos fijos:</i></u></p>	✓

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>Corresponden a aquellas emisiones generadas por:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Un (1) calentador – City Gate. ○ Tres (3) calentador – Centro Operacional <p>Si bien se cuenta con 5 calentadores en City Gates (2 en City Gate Nasca y 3 en City Gate Ica) y 8 en Centros Operacionales (3 en C.O. Pisco, 2 en C.O. Chincha y 3 en C.O. Humay), solo uno de ellos opera en un momento dado en cada una de las 5 locaciones mencionadas, mientras que los otros se mantienen como respaldo. Los calentadores del CG Nasca no están en funcionamiento.</p> <p>Estos equipos son alimentados con Gas Natural. Esta información es registrada en la plataforma https://carbonocorporativo.co/ y se cuenta con el documento “Data Cruda Emisiones Directas de Gases de Efecto Invernadero 2020.xls”. Este cálculo se realiza directamente en la plataforma web https://carbonocorporativo.co/.</p> <p><u>Emisiones de equipos fijos:</u> Corresponden a aquellas emisiones generadas por:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 28 termogeneradores de las válvulas de línea <p>Este equipo es alimentado con Gas Natural. El cálculo por ende se realiza por gas, así: Esta información es registrada en la plataforma https://carbonocorporativo.co/ y se cuenta con el documento “Data Cruda Emisiones Directas de Gases de Efecto Invernadero 2020.xls”. Este cálculo se realiza directamente en la plataforma web https://carbonocorporativo.co/.</p> <p><u>Consumo de Gasolina Motor en vehículo propio de la compañía:</u> Corresponde al consumo de combustible por los vehículos propios pertenecientes a la compañía, identificados con las placas: APT134, ARE358, ARE515, ASI471, BEK467 y BMY089, BTK467, BKO363.</p>	✓

	<p>Esta información es registrada en la plataforma https://carbonocorporativo.co/ y se cuenta con el documento “Data Cruda Emisiones Directas de Gases de Efecto Invernadero 2020.xls y Consumo de combustible 2020. xls” en galones de combustible.</p> <p><u><i>Consumo de Diesel Motor en vehículo propio de la compañía:</i></u> Corresponde al consumo de combustible por los vehículos propios pertenecientes a la compañía, identificados con las placas: AMI807, AMI830, AMI917, ANO720, AUA791, AUA840, AXF728, AMI900, ATJ895, AUB787, AXE886, AXE949 y AXF875, AFT885, AJO 770, AMI 974, AMI 796, AUA804, AUB905, AXE893, ASU 831, BCR729, AXF-891</p> <p>Esta información es registrada en la plataforma https://carbonocorporativo.co/ y se cuenta con el documento “Data Cruda Emisiones Directas de Gases de Efecto Invernadero 2020.xls y Consumo de combustible 2020. xls” en galones de combustible.</p> <p><u><i>Consumo de Gas Natural en vehículo propio de la compañía:</i></u> Corresponde al consumo de combustible por los vehículos propios pertenecientes a la compañía, identificados con las placas: APT134. Esta información es registrada en la plataforma https://carbonocorporativo.co/ y se cuenta con el documento “Data Cruda Emisiones Directas de Gases de Efecto Invernadero 2020.xls y Consumo de combustible 2020. xls” en galones de combustible.</p> <p>Nota: para todos los cálculos de consumo energético la compañía utiliza la información de la densidad del combustible y poder calorífico establecidos en la plataforma CO2 cero.</p> <p>Gas Natural de Lima y Callao S.A - Calidda: <u><i>Emisiones de equipos fijos:</i></u> Corresponden a aquellas emisiones generadas por: Áreas administrativas: <ul style="list-style-type: none"> • Un (1) Chiller de aire acondicionado, con tres (3) suministros de abastecimiento. Áreas operativas: <ul style="list-style-type: none"> • Treinta y cuatro (34) calentadores. </p>	<p>✓</p> <p>✓</p>
--	--	-------------------

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<ul style="list-style-type: none"> • Cinco (5) generadores eléctricos. <p>Adicionalmente, se incluye en el reporte a la plataforma las emisiones generadas por los grupos electrógenos asociados a las siguientes empresas contratistas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tüv Rheinland Perú • Construedes • PA Perú • Consorcio Applus Teiga • Alfa Co • Comercilaizadora S&E • EJE Soluciones Energéticas • Nagasco • Consocio Sinsa - Flujo libre <p>Los valores netos de consumo son reportados en la plataforma web https://carbonocorporativo.co/ donde se realiza el cálculo. La totalidad de los equipos son alimentados con Gas Natural. El cálculo por ende se realiza para las instalaciones administrativas según los factores y las fórmulas parametrizadas en la plataforma.</p> <p><u>Emisiones Móviles:</u> Generadas por consumo de combustible en los vehículos de la compañía, Esta información es registrada en el documento “Consolidado Interno 2020” <u>y</u> los datos son registrados en la plataforma https://carbonocorporativo.co/. El registro se realiza por combustible por vehículo, así: Operaciones – Sede San Borja</p> <ul style="list-style-type: none"> • Veinte (20) vehículos (6 autos, 11 pick up, 3 SUV): Gasolina. • Quince (15) vehículos (9 pick up, 1 camión, 5 furgones): Diésel B5. • Dieciséis (16) vehículos (7 SUV, 8 autos, 1 furgón): Gas Natural Vehicular - GNV. 	<p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>En este sentido, la documentación fuente de información corresponde a las facturas de recarga de combustible por vehículo, emitidas a lo largo del período objeto de revisión, y que se encuentran en la plataforma de intercambio de información interna “Consolidado Interno 2020”.</p> <p>El cálculo del valor bruto de emisiones directas de GEI (alcance 1), se realiza tomando en consideración:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Combustible Diesel B5: • Combustible Diesel B5 (Biodiesel): • Gasolina (Gashol): • Gasolina (Biocombustible): <p>Los valores netos de consumo reportados son registrados la plataforma web https://carbonocorporativo.co/, esta herramienta realiza el cálculo de las emisiones basándose en los factores de emisión y valores de PCW definidos en la plataforma.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gas Natural Vehicular (GNV): <p>Los valores netos de consumo reportados son registrados la plataforma web https://carbonocorporativo.co/, esta herramienta realiza el cálculo de las emisiones basándose en los factores de emisión y valores de PCW definidos en la plataforma.</p> <p><u><i>Emisiones de proceso:</i></u></p> <p>Corresponde a purgas y fugas de gas natural (CH_4) en m^3, y de forma específica en:</p> <p>Operaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Purgas por operación de compresores. ○ Purgas por activación de válvula de alivio. ○ Purgas por habilitaciones. ○ Fugas por daños de terceros. ○ Purgas realizados como parte del Programa Anual de Mantenimiento (PAM). 	✓

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<ul style="list-style-type: none"> ○ Purgas por operación de válvulas <p>Limpieza:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Venteos realizados para el cambio de filtros en las ERPs y ERM's de Cálida y clientes iniciales durante la Limpieza e Inspección interna de los gasoductos 20" y 30". ○ Venteos realizados en el Barril (Lanzamiento y Recepción) durante la Limpieza e Inspección interna del gasoducto de 20". ○ Venteos realizados en el Barril (Lanzamiento y Recepción) durante la Limpieza e Inspección interna del gasoducto 30". <p>En este sentido, los cálculos de emisiones derivadas de dichas fugas o emisiones de gas natural se realizan de acuerdo con los factores de emisión y valores de PCW definidos en la plataforma.</p> <p><u>Emisiones fugitivas por consumo de gas refrigerante en equipos aire acondicionado de la compañía:</u></p> <p>Esta información es compilada en los registros de mantenimiento de los equipos de aire acondicionado ubicados en áreas administrativas, y que utilizan los siguientes tipos de refrigerantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ R410 ○ R22 (Registrado en la plataforma como HCFC-22) <p>El cálculo de emisiones es entonces realizado a partir de la información de recarga de gas refrigerante (en kg), en las labores de mantenimiento. Se toman en consideración los equipos:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ San Borja – recarga de R410 – 8 equipos ○ San Borja – recarga de R22 – 12 equipos ○ ERP Chilca 1 – recarga de R410 – 7 equipos ○ City Gate 1 – recarga de R410 – 7 equipos ○ City Gate 2 – recarga de R410 – 5 equipos 	<p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<ul style="list-style-type: none"> ○ City Gate 2 – recarga de R22 – 3 equipos <p>Esta información es reportada en Kg de gas refrigerante y el valor bruto de $Ton \frac{CO_2}{año}$ se calcula considerando las recargas realizadas en mantenimientos, a lo largo del año objeto de revisión, haciendo uso de la plataforma https://carbonocorporativo.co/.</p> <p><u>Uso de extintores:</u> Esta información es reportada por el área encargada de la recarga de extintores, en las instalaciones administrativas y operativas de Calidda, a lo largo del periodo objeto de revisión, y compilada en el documento fuente denominado “Consolidado Interno 2020”.</p> <p>Transportadora de Gas Internacional – TGI: <u>Emissiones de proceso:</u></p> <p><i>Venteo de gas natural (rupturas y mantenimientos mayores):</i> El cálculo se realiza mediante la estimación metano (CH₄) que es emitido a la atmósfera como consecuencia de las rupturas y mantenimientos mayores a los gasoductos y conexiones nuevas (LOOPS Gasoducto paralelo al existente). Esta estimación es realizada por el Centro de Control de la Gerencia de Operaciones y remitido a la Subdirección Ambiental, mediante el uso de un formato unificado identificado con el código “PMIN-08-F-1 - Estimación de gas no contabilizado.pfd”. En este formato, se encuentra información de fecha, hora, identificación del gasoducto y ubicación geográfica; así como el caso de análisis y la información requerida para la estimación. La información proveniente de estos formatos es registrada en la tabla “Gas Venteado a la Atmósfera” para cada uno de los siguientes documentos respectivamente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Emisiones Enero 2020.xlsx • Emisiones Febrero 2020.xlsx • Emisiones Marzo 2020.xlsx • Emisiones Abril 2020.xlsx • Emisiones Mayo 2020.xlsx • Emisiones Junio 2020.xlsx • Emisiones Julio 2020.xlsx 	✓

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<ul style="list-style-type: none"> • Emisiones Agosto 2020.xlsx • Emisiones Septiembre 2020.xlsx • Emisiones Octubre 2020.xlsx • Emisiones Noviembre 2020.xlsx • Emisiones Diciembre 2020.xlsx <p>La información se ingresa a la plataforma https://carbonocorporativo.co. Estos cálculos, corresponden a la conversión de las unidades del dato registrado en KPC a m^3. Para esto se utiliza el factor de conversión parametrizado en la plataforma y que se presenta en la tabla presentada en el literal e, junto a otros valores de factores de emisión y equivalencias.</p> <p>Luego, se consolida de la información reportada en la plataforma mes a mes en KPC, se establece la cantidad acumulada al año para realizar el cálculo respectivo en la plataforma. Los valores de <i>Porcentaje CH₄ en Gas Natural</i> y de <i>Densidad del gas natural</i> se presentan en la Tabla del literal e, de acuerdo con los resultados promedio de los análisis cromatográficos de los gases que transporta TGI. Una vez obtenido este valor, se procede a calcular las emisiones en toneladas de <i>CO₂ equivalente</i>. El potencial de calentamiento global (GWP por sus siglas en inglés) se incluye en la Tabla.</p> <p>Esta herramienta está previamente configurada para establecer los datos correspondientes en <i>Ton CO₂ equivalente</i>.</p> <p><i>Emisiones por quema de combustible de motores, gas piloto y TEA.</i> Corresponde al consumo de gas natural en motores (combustible en calentadores City Gate) y quema de gas piloto y TEA. Estas mediciones se realizan mediante los medidores de flujo en campo y son tomados in situ por el operador del centro de trabajo y consolidado por el Centro de Control de la Gerencia de Operaciones. Esta información es consolidada mes a mes en KPC para las estaciones compresoras de:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ECG Hato Nuevo • ECG Jagua del Pilar • ECG Casacara 	✓

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<ul style="list-style-type: none"> • ECG Curumani • ECG Norean • ECG San Alberto • ECG Barrancabermeja • ECG Vasconia • ECG Mariquita • ECG Padua • ECG Miraflores • ECG Puente Guillermo • ECG Parate Bueno • ECG Villavicencio <p>En cada uno de los siguientes documentos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Emisiones Enero 2020.xlsx • Emisiones Febrero 2020.xlsx • Emisiones Marzo 2020.xlsx • Emisiones Abril 2020.xlsx • Emisiones Mayo 2020.xlsx • Emisiones Junio 2020.xlsx • Emisiones Julio 2020.xlsx • Emisiones Agosto 2020.xlsx • Emisiones Septiembre 2020.xlsx • Emisiones Octubre 2020.xlsx • Emisiones Noviembre 2020.xlsx • Emisiones Diciembre 2020.xlsx <p>Una vez se recibe la información, es registrada en el documento la plataforma https://carbonocorporativo.co/. Los datos son registrados en la herramienta en KPC a m³, para lo cual se utiliza el factor de conversión previamente configurado en la herramienta, según los factores descritos por la metodología.</p>	

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A			
	<p>Luego, se consolida de la información reportada en cada uno de los documentos mes a mes en m^3, se establece la cantidad acumulada al año (m^3) para realizar el cálculo respectivo de $Ton \frac{gas}{año}$.</p> <p>Para el cálculo se emplean los valores de <i>poder calorífico de Gas Natural</i> y los <i>factores de conversión</i> presentes en la metodología. Una vez obtenido estos valores, se procede a calcular las emisiones en toneladas de CO_2 <i>equivalente</i>, con los potenciales de calentamiento (GWP) empleados en la metodología.</p> <p>Esta herramienta esta previamente configurada para establecer los datos correspondientes en $Ton CO_2$ <i>equivalente</i>.</p> <p><u>Emisiones por consumo de combustibles en vehículos:</u></p> <p>Corresponden a aquellas generadas por el consumo de Gasolina, Diesel y Gas Natural en los vehículos con los que opera la compañía, para la movilización de personal. Esta información es reportada para:</p> <table border="1"> <tr> <td> Diesel <i>Ocho (8) distritos.</i> <ul style="list-style-type: none"> • DI – Barrancabermeja. • DII – Gualanday. • DIII – Cogua • DIV – Villavicencio • DV – Paipa • DVI – Valledupar • DVII – Manizales • DVIII – Buga <i>Doce (12) centros operativos</i> <ul style="list-style-type: none"> • ECG Vasconia </td><td> Gasolina <i>Ocho (8) distritos.</i> <ul style="list-style-type: none"> • DI – Barrancabermeja. • DII – Gualanday. • DIII – Cogua • DIV – Villavicencio • DV – Paipa • DVI – Valledupar • DVII – Manizales • DVIII – Buga <i>Once (9) centros operativos</i> <ul style="list-style-type: none"> • ECG Vasconia </td><td> Gas Natural <i>Cinco (5) distritos.</i> <ul style="list-style-type: none"> • DI – Barrancabermeja • DIV – Villavicencio • DV – Paipa • DVII – Manizales • DVIII – Buga <i>Un (1) centros operativos</i> <ul style="list-style-type: none"> • ECG Puente Guillermo GLP Gener. <i>Un (1) centro operativo</i> </td></tr> </table>	Diesel <i>Ocho (8) distritos.</i> <ul style="list-style-type: none"> • DI – Barrancabermeja. • DII – Gualanday. • DIII – Cogua • DIV – Villavicencio • DV – Paipa • DVI – Valledupar • DVII – Manizales • DVIII – Buga <i>Doce (12) centros operativos</i> <ul style="list-style-type: none"> • ECG Vasconia 	Gasolina <i>Ocho (8) distritos.</i> <ul style="list-style-type: none"> • DI – Barrancabermeja. • DII – Gualanday. • DIII – Cogua • DIV – Villavicencio • DV – Paipa • DVI – Valledupar • DVII – Manizales • DVIII – Buga <i>Once (9) centros operativos</i> <ul style="list-style-type: none"> • ECG Vasconia 	Gas Natural <i>Cinco (5) distritos.</i> <ul style="list-style-type: none"> • DI – Barrancabermeja • DIV – Villavicencio • DV – Paipa • DVII – Manizales • DVIII – Buga <i>Un (1) centros operativos</i> <ul style="list-style-type: none"> • ECG Puente Guillermo GLP Gener. <i>Un (1) centro operativo</i>	✓
Diesel <i>Ocho (8) distritos.</i> <ul style="list-style-type: none"> • DI – Barrancabermeja. • DII – Gualanday. • DIII – Cogua • DIV – Villavicencio • DV – Paipa • DVI – Valledupar • DVII – Manizales • DVIII – Buga <i>Doce (12) centros operativos</i> <ul style="list-style-type: none"> • ECG Vasconia 	Gasolina <i>Ocho (8) distritos.</i> <ul style="list-style-type: none"> • DI – Barrancabermeja. • DII – Gualanday. • DIII – Cogua • DIV – Villavicencio • DV – Paipa • DVI – Valledupar • DVII – Manizales • DVIII – Buga <i>Once (9) centros operativos</i> <ul style="list-style-type: none"> • ECG Vasconia 	Gas Natural <i>Cinco (5) distritos.</i> <ul style="list-style-type: none"> • DI – Barrancabermeja • DIV – Villavicencio • DV – Paipa • DVII – Manizales • DVIII – Buga <i>Un (1) centros operativos</i> <ul style="list-style-type: none"> • ECG Puente Guillermo GLP Gener. <i>Un (1) centro operativo</i>			

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A			
	<table border="1" data-bbox="537 350 1621 735"> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> • ECG Casacara • ECG Curumaní • ECG Jagua del Pilar • ECG Hatonuevo • ECG Puente Guillermo • ECG Miraflores • ECG Padua • ECG Mariquita • ECG San Alberto • ECG Norean • ECG Villavicencio </td><td> <ul style="list-style-type: none"> • ECG Casacara • ECG Curumaní • ECG Jagua del Pilar • ECG Mariquita • ECG San Alberto • ECG Norean • ECG Paratebueno • ECG Villavicencio </td><td> <ul style="list-style-type: none"> • ECG Norean </td></tr> </table> <p>Todos los 24 centros de operación (8 Distritos, 15 Centros Operativos y 1 Centro Administrativo) registran la siguiente información como placa, kilómetros, tipo de combustible, y consumo. Esta información de consumo consolidada se registra en la plataforma para el cálculo de las emisiones.</p> <p><u><i>Emisiones por consumo de combustible en planta eléctrica de emergencia:</i></u></p> <p>Corresponde a la cantidad de galones de combustible (Diesel) consumidos por la operación de la planta eléctrica en:</p> <p><i>Dos (2) distritos.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ DI – Barrancabermeja. ○ DVIII – Buga <p><i>Trece (13) centros operativos</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ ECG Vasconia ○ ECG Casacara ○ ECG Curumaní ○ ECG Jagua del Pilar 	<ul style="list-style-type: none"> • ECG Casacara • ECG Curumaní • ECG Jagua del Pilar • ECG Hatonuevo • ECG Puente Guillermo • ECG Miraflores • ECG Padua • ECG Mariquita • ECG San Alberto • ECG Norean • ECG Villavicencio 	<ul style="list-style-type: none"> • ECG Casacara • ECG Curumaní • ECG Jagua del Pilar • ECG Mariquita • ECG San Alberto • ECG Norean • ECG Paratebueno • ECG Villavicencio 	<ul style="list-style-type: none"> • ECG Norean 	✓
<ul style="list-style-type: none"> • ECG Casacara • ECG Curumaní • ECG Jagua del Pilar • ECG Hatonuevo • ECG Puente Guillermo • ECG Miraflores • ECG Padua • ECG Mariquita • ECG San Alberto • ECG Norean • ECG Villavicencio 	<ul style="list-style-type: none"> • ECG Casacara • ECG Curumaní • ECG Jagua del Pilar • ECG Mariquita • ECG San Alberto • ECG Norean • ECG Paratebueno • ECG Villavicencio 	<ul style="list-style-type: none"> • ECG Norean 			

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<ul style="list-style-type: none"> ○ ECG Hatonuevo ○ ECG Puente Guillermo ○ ECG Miraflores ○ ECG Padua ○ ECG Mariquita ○ ECG San Alberto ○ ECG Norean ○ ECG Paratebueno ○ ECG Villavicencio <p>Los centros de operación (Estaciones de Compresión de Gas) registran el consumo del generador en el mes (galones), y que es reportado en las facturas expedidas por el proveedor de campo. Los soportes del consumo se almacenan en la carpeta denominada “indicadores ambientales 2020” – “soporte indicadores” en el SharePoint de la Compañía.</p> <p>Se excluyen del inventario las fuentes que representen menos del 1% del total de emisiones de Gases de Efecto Invernadero, siempre y cuando el total de las exclusiones no sobrepase el 5% del total de emisiones. De esta manera se excluyen instalaciones no asistidas como trampas de raspadores, City Gates, entre otros.</p> <p>De igual forma se omite del inventario, las emisiones asociadas al uso de refrigerantes en equipos de aire acondicionado, uso o recarga de extintores y uso de aceites lubricantes empleados en los motores de las unidades compresoras, debido a que la cantidad que se libera a la atmósfera se considera de baja influencia para el cálculo total de la Huella de Carbono de la organización y es despreciable en comparación con las demás fuentes de emisión.</p> <p>Para el cálculo de emisiones, se ha estipulado que las compañías registraban los valores de sus consumos por tipo de fuente de emisión en la plataforma https://carbonocorporativo.co. Esta plataforma cuenta con fórmulas, factores de conversión, factores de emisión y potenciales de calentamiento global previamente parametrizados, de acuerdo con distintas fuentes (tales como FECOC, GHG Protocol o el IPCC). Con esta metodología, las compañías ingresaban sus consumos</p>	✓

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>de combustibles, quemas y/o fugas de gases, entre otras fuentes de emisiones, y la plataforma calcula el correspondiente valor de emisiones en <i>ton CO₂ eq.</i> Los principales factores de emisión y conversión se presentan en el literal e del presente criterio; las fórmulas de cálculo se presentan a continuación:</p> <p>Para procesos de combustión se tiene en cuenta la generación de <i>CO₂</i>, <i>CH₄</i> y <i>N₂O</i>. Con combustibles líquidos como diésel o gasolina, aplica lo siguiente:</p> $Ton \frac{CO_2}{año} = \text{Consumo anual (gal)} * \frac{0,003785 m^3}{1 gal} * \text{factor de emisión} \left(\frac{kg CO_2}{m^3} \right) * \frac{1 Ton}{1000 kg}$ $Ton \frac{N_2O}{año} = \text{Consumo anual (gal)} * \frac{0,003785 m^3}{1 gal} * \text{factor de emisión} \left(\frac{kg N_2O}{m^3} \right) * \frac{1 Ton}{1000 kg}$ $Ton \frac{CH_4}{año} = \text{Consumo anual (gal)} * \frac{0,003785 m^3}{1 gal} * \text{factor de emisión} \left(\frac{kg CH_4}{m^3} \right) * \frac{1 Ton}{1000 kg}$ <p>Para procesos de combustión con gas natural, aplica lo siguiente:</p> $Ton \frac{CO_2}{año} = \text{Consumo anual} * \text{factor de conversión a } m^3 * \text{factor de emisión} \left(\frac{kg CO_2}{m^3} \right) * \frac{1 Ton}{1000 kg}$ $Ton \frac{N_2O}{año} = \text{Consumo anual} * \text{factor de conversión a } m^3 * \text{factor de emisión} \left(\frac{kg N_2O}{m^3} \right) * \frac{1 Ton}{1000 kg}$	✓

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A										
	<div> $Ton \frac{CH_4}{año} = Consumo\ anual * factor\ de\ conversión\ a\ m^3 * factor\ de\ emisión \left(\frac{kg\ CH_4}{m^3} \right) * \frac{1\ Ton}{1000\ kg}$ <p>En general, se busca convertir las unidades de los combustibles, ya sean líquidos o gaseosos, a m^3 para proseguir con el cálculo de emisiones de gases, basándose en una multiplicación por el factor de emisión (específico para el tipo de combustible y el gas generado). Una vez se obtienen las emisiones de gases, se procede a convertir dichos valores en $ton\ CO_2\ eq$ multiplicando la cantidad de cada gas emitido por el respectivo Potencial de Calentamiento Global para cada gas.</p> $Ton\ CO_{2\ equivalente} = Ton\ CO_2 * GWP\ CO_2 + Ton\ CH_4 * GWP\ CH_4 + Ton\ N_2O * GWP\ N_2O$ <p>La anterior fórmula es equivalente para el caso de emisiones fugitivas de gases, ya sean de tipo combustible como el gas natural, o fugas de gases refrigerantes, de extintores, entre otros. En estos casos, se emplea el Potencial de Calentamiento Global de cada sustancia (que aplique), que multiplica la cantidad másica (en kilogramos) de gas fugitivo, para luego realizar la conversión a toneladas. Finalmente, en relación con el cálculo de la incertidumbre asociada a la fuente se usa la metodología del GHG Protocol, resultando en los siguientes valores:</p> <table> <tr> <th></th> <th>GEB (Corp. & Sucursal)</th> <th>Transportadora de Gas Internacional S. A. E.S.P.</th> <th>Gas Natural de Lima y Callao S.A - Calidda</th> <th>Contugas S. A.</th> </tr> <tr> <td>Incertidumbre</td> <td>+/- 70,71% y +/- 51,03%</td> <td>+/- 164,91%</td> <td>+/- 8,04%</td> <td>+/- 12,97%</td> </tr> </table> <p>El alcance del trabajo de aseguramiento se limitó al cruce de la información reportada en el IS20 con relación a las emisiones directas de GEI de la organización y las fuentes mencionadas en el criterio, suministradas por la Gerencia Ambiental; a la validación sobre bases muestrales, la existencia de los registros de consumos energéticos que derivaron en emisiones directas de GEI dentro de la organización y el recálculo de las fórmulas establecidas en el criterio; y no incluyó la evaluación de la razonabilidad de las fuentes mencionadas en el criterio, ni la evaluación de la integridad de los</p> </div>		GEB (Corp. & Sucursal)	Transportadora de Gas Internacional S. A. E.S.P.	Gas Natural de Lima y Callao S.A - Calidda	Contugas S. A.	Incertidumbre	+/- 70,71% y +/- 51,03%	+/- 164,91%	+/- 8,04%	+/- 12,97%	<div> <div>✓</div> </div>
	GEB (Corp. & Sucursal)	Transportadora de Gas Internacional S. A. E.S.P.	Gas Natural de Lima y Callao S.A - Calidda	Contugas S. A.								
Incertidumbre	+/- 70,71% y +/- 51,03%	+/- 164,91%	+/- 8,04%	+/- 12,97%								

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	soportes de la documentación en el año de reporte, ni la existencia de los fenómenos que dan lugar al indicador.	

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
GRI 305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	<p>La Administración de la Compañía incluyó en su Informe de Sostenibilidad (en adelante IS20) el resultado del indicador GRI 305-2: Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2), referente al valor bruto – en función de la ubicación y/o el mercado - de las emisiones indirectas totales de gases de efecto invernadero (reportado en toneladas métricas de CO₂ equivalente), así como los gases incluidos en dicho cálculo, generadas por la organización. Esta información es reportada por el Grupo Energía Bogotá S. A. E.S.P, incluyendo para este criterio, las subordinadas del Grupo Transportadora de Gas Internacional S. A. E.S.P., Contugas S. A.C., Cálidda - Gas Natural de Lima y Callao S. A., y Transportadora de Energía de Centroamérica S. A y excluyendo a la compañía EEB Ingeniería y Servicios S. A. (EEBIS), en adelante en este criterio la empresa reportante, para el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre del año 2020 (en adelante el año de reporte), tomando como fundamento lo establecido en la Página 9 de sección “305-Emisiones” del Estándar Global Reporting Initiative (GRI) (2016), y en línea con los procedimientos establecidos por la Administración de la Compañía, tal y como se presenta a continuación:</p>	✓
	<p>a. El valor bruto –en función de la ubicación– de emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2) en toneladas métricas de CO₂ equivalente.</p> <p>Para el cálculo del valor bruto de emisiones indirectas de GEI, se toman en cuenta aquellas emisiones asociadas a la compra y consumo de energía eléctrica: corresponden al consumo de energía proveniente de la red eléctrica, para las localizaciones establecidas anteriormente, en kW/h. No se incluyen las emisiones por pérdidas de energía en la red de transporte de energía eléctrica.</p>	✓
	<p>b. Si procede, el valor bruto –en función del mercado– de emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2) en toneladas métricas de CO₂ equivalente.</p> <p>En general la empresa reportante no realiza el cálculo en función del mercado.</p>	✓

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A				
	<p>c. Si están disponibles, los gases incluidos en el cálculo: CO2, CH4, N2O, HFC, PFC, SF6, NF3 o todos.</p> <table> <tr> <td>Fuente de emisión</td> <td>CO₂</td> </tr> <tr> <td>compra de energía eléctrica</td> <td>x</td> </tr> </table>	Fuente de emisión	CO ₂	compra de energía eléctrica	x	✓
Fuente de emisión	CO ₂					
compra de energía eléctrica	x					
	<p>d. El <u>año base</u> para el cálculo, si procede, e incluir: El año base empleado por la empresa reportante fue definido como el año 2019.</p> <p>i. la justificación de la selección; Se toma este año como referente para iniciar estrategias de reducción, además de considerar que a partir de este año se cuenta con fuentes apropiadas de información para todas sus filiales.</p> <p>ii. las emisiones en el año base; Las emisiones totales de GEI de alcance 2 para el grupo es de 1.380,01 ton CO₂ eq.</p> <p>iii. el contexto de cualquier cambio significativo en las emisiones que haya dado lugar a nuevos cálculos de las emisiones en el año base. Se generaron inclusiones en las emisiones que serían tomadas en cuenta, ampliando el alcance a bodegas, sedes administrativas, entre otros.</p>	✓				
	<p>e. La fuente de los factores de emisión y las tasas del <u>potencial de calentamiento global (PCG)</u> utilizadas o una referencia a la fuente del PCG.</p> <p>La fuente de los factores de emisión y las tasas de PCG se utilizan de acuerdo con la metodología ya descrita. Se hacen uso de las mismas fuentes que emplea la plataforma y que ya fueron mencionadas con exactitud en el anterior indicador.</p> <p>El principal factor de emisión concerniente a este indicador es el factor de emisión (FE) utilizado en función de ubicación para Colombia corresponde a: $0,166 \frac{Ton\ CO_2\ eq}{MWh}$.</p> <p>Fuente: UPME 2020. RESOLUCIÓN No. 000385 de 2020.</p>	✓				

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>f. El enfoque de consolidación para las emisiones: participación accionarial, control financiero o control operacional. La empresa reportante emplea el control operacional como enfoque de consolidación para las emisiones.</p> <p>g. Los Estándares, las metodologías, las suposiciones o las herramientas de cálculo utilizados. GEB (Corporativo y sucursal): La Gerencia ambiental consolida la información enviada por las siguientes sedes en el documento denominado consumos2020SGA.xlsx:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Oficinas administrativas y Bodegas • Corporativo • Calle 73 excepto piso 9 • Cicolac • Nido • Tominé • Casa Guatavita • Sucursal • Piso 9° Calle 73 • Calle 72 • Rioacha – Pitalito- pasto • Valledepar – Cartagena – Tocancipá • Quintaperez – Bucaramanga y Santamarta <p>Para lo anterior, se consideran las emisiones asociadas a la compra y consumo de energía eléctrica proveniente de la red eléctrica. No se incluyen las emisiones por pérdidas de energía en la red de transporte de energía eléctrica.</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>Adicionalmente, se tiene en cuenta el consumo de energía fotovoltaica consumida por el Corporativo. El aplicativo https://www.solarweb.com/ proviene del proveedor que instaló los paneles solares.</p> <p>Para el cálculo de huella no se está considerando el consumo de los trabajadores desde casa.</p> <p>Contugas S. A.C.:</p> <p>El cálculo del valor bruto de emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2), se realiza tomando en consideración la información de las siguientes instalaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Quince (15) centros operativos: City Gates, centros Operacionales, Válvulas y estaciones de distrito: <ul style="list-style-type: none"> ○ City Gate Nasca ○ City Gate Ica ○ City Gate Independencia ○ Centro Operacional Pisco ○ Centro Operacional Humay ○ Centro Operacional Chíncha ○ Estación de Distrito Ica ○ Estación de Distrito Paracas ○ Estación de Distrito Chíncha ○ Válvula de Línea de la troncal Humay – Marcona PK 21 (VLHM 21) ○ Repetidora Cerro Prieto - RPCP ○ Válvula VLIC300 ○ Válvula VLCH103 ○ Válvula VLCH104 ○ Válvula VLCH120 • Cuatro (04) oficinas administrativas <ul style="list-style-type: none"> ○ Oficina Ica ○ Oficina Pisco ○ Oficina Chíncha ○ Oficina Lima 	✓

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>Para lo anterior, se consideran las emisiones asociadas a la compra y consumo de energía eléctrica proveniente de la red eléctrica. No se incluyen las emisiones por pérdidas de energía en la red de transporte de energía eléctrica.</p> <p>Los valores netos de consumo son reportados la plataforma web https://carbonocorporativo.co/, donde se realiza el cálculo.</p> <p>Gas Natural de Lima y Callao S.A - Calidda: El cálculo del valor bruto de emisiones de GEI al generar energía (alcance 2), se realiza tomando en consideración la información de las siguientes instalaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tres (3) Centros Administrativos: <ul style="list-style-type: none"> ○ San Borja ○ City Gate I - Almacén Lurín ○ City Gate II • Un (1) Centro Operativo. <ul style="list-style-type: none"> ○ Sistema de Distribución (O&M) <p>Para lo anterior, se consideran las emisiones asociadas a la compra y consumo de energía eléctrica proveniente de la red eléctrica. No se incluyen las emisiones por pérdidas de energía en la red de transporte de energía eléctrica.</p> <p>Transportadora de Energía de Centroamérica S. A – Trecsa: El cálculo del valor bruto de emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2), se realiza tomando en consideración la información de las siguientes instalaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Un (1) centro operativo (oficinas administrativas). 	<p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>Para lo anterior, se consideran las emisiones asociadas a la compra y consumo de energía eléctrica proveniente de la red eléctrica. No se incluyen las emisiones por pérdidas de energía en la red de transporte de energía eléctrica.</p> <p>Los valores netos de consumo son reportados la plataforma web https://carbonocorporativo.co/, donde se realiza el cálculo.</p> <p>Transportadora de Gas Internacional – TGI:</p> <p>Corresponde a la sumatoria del valor bruto de las emisiones indirectas de GEI al generar energía, generadas por la compañía, derivadas del consumo de energía proveniente de la red eléctrica, en toneladas métricas de CO2 equivalente. Considerando las siguientes instalaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ DI – Barrancabermeja ○ DII - Gualanday ○ DIII – Cogua ○ DIV – Villavicencio ○ DV – Paipa ○ DVI – Valledupar ○ DVII – Manizales ○ DVIII – Buga ○ ECG Vasconia ○ ECG Casacara ○ ECG Curumaní ○ ECG Jagua del Pilar ○ ECG Hatonuevo ○ ECG Puente Guillermo ○ ECG Miraflores ○ ECG Padua ○ ECG Mariquita ○ ECG San Alberto ○ ECG Norean ○ ECG Paratebueno ○ ECG Villavicencio ○ ECG Sabana ○ Sede Bogotá 	<p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio					Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A																								
	<p>Para el cálculo de emisiones, se ha estipulado que las compañías registraban los valores de sus consumos en la plataforma https://carbonocorporativo.co. Esta plataforma cuenta con fórmulas, factores de conversión, factores de emisión y potenciales de calentamiento global previamente parametrizados, de acuerdo con distintas fuentes (tales como FECOC, GHG Protocol o el IPCC). Con esta metodología, las compañías ingresaban sus consumos de energía eléctrica y la plataforma calculaba el correspondiente valor de emisiones en <i>ton CO₂ eq</i>. Las fórmulas de cálculo y los factores de emisión empleados se presentan a continuación:</p> $Ton\ CO_{2\ eq} = Consumo\ de\ energía\ eléctrica\ (kWh) * Factor\ de\ Emisión * \frac{1\ ton}{1000000\ gr} * \frac{MWh}{1000\ kWh}$ <table> <tr> <th></th> <th>GEB (Corp. & Sucursal)</th> <th>Transportad ora de Gas Internaciona l S. A. E.S.P.</th> <th>Gas Natural de Lima y Callao S.A - Calidda</th> <th>Contugas S. A.</th> <th>Transportadora de Energía de Centroamérica S. A.</th> </tr> <tr> <td>Factor de emisión</td> <td>$166 \frac{gr\ CO_{2\ eq}}{kWh}$</td> <td>$166 \frac{gr\ CO_{2\ eq}}{kWh}$</td> <td>$170,20 \frac{gr\ CO_{2\ eq}}{kWh}$</td> <td>$170,20 \frac{gr\ CO_{2\ eq}}{kWh}$</td> <td>$367,10 \frac{gr\ CO_{2\ eq}}{kWh}$</td> </tr> </table> <p>Finalmente, en relación con el cálculo de la incertidumbre asociada a la fuente se usa la metodología del GHG Protocol, resultando en los siguientes valores:</p> <table> <tr> <th></th> <th>GEB (Corp. & Sucursal)</th> <th>Transportad ora de Gas Internaciona l S. A. E.S.P.</th> <th>Gas Natural de Lima y Callao S.A - Calidda</th> <th>Contugas S. A.</th> <th>Transportadora de Energía de Centroamérica S. A.</th> </tr> <tr> <td>Incertidumbre</td> <td>+/- 11,80% y +/- 12,58%</td> <td>+/- 9,79%</td> <td>+/- 10,44%</td> <td>+/- 11,08%</td> <td>+/- 11,02%</td> </tr> </table>						GEB (Corp. & Sucursal)	Transportad ora de Gas Internaciona l S. A. E.S.P.	Gas Natural de Lima y Callao S.A - Calidda	Contugas S. A.	Transportadora de Energía de Centroamérica S. A.	Factor de emisión	$166 \frac{gr\ CO_{2\ eq}}{kWh}$	$166 \frac{gr\ CO_{2\ eq}}{kWh}$	$170,20 \frac{gr\ CO_{2\ eq}}{kWh}$	$170,20 \frac{gr\ CO_{2\ eq}}{kWh}$	$367,10 \frac{gr\ CO_{2\ eq}}{kWh}$		GEB (Corp. & Sucursal)	Transportad ora de Gas Internaciona l S. A. E.S.P.	Gas Natural de Lima y Callao S.A - Calidda	Contugas S. A.	Transportadora de Energía de Centroamérica S. A.	Incertidumbre	+/- 11,80% y +/- 12,58%	+/- 9,79%	+/- 10,44%	+/- 11,08%	+/- 11,02%	✓
	GEB (Corp. & Sucursal)	Transportad ora de Gas Internaciona l S. A. E.S.P.	Gas Natural de Lima y Callao S.A - Calidda	Contugas S. A.	Transportadora de Energía de Centroamérica S. A.																									
Factor de emisión	$166 \frac{gr\ CO_{2\ eq}}{kWh}$	$166 \frac{gr\ CO_{2\ eq}}{kWh}$	$170,20 \frac{gr\ CO_{2\ eq}}{kWh}$	$170,20 \frac{gr\ CO_{2\ eq}}{kWh}$	$367,10 \frac{gr\ CO_{2\ eq}}{kWh}$																									
	GEB (Corp. & Sucursal)	Transportad ora de Gas Internaciona l S. A. E.S.P.	Gas Natural de Lima y Callao S.A - Calidda	Contugas S. A.	Transportadora de Energía de Centroamérica S. A.																									
Incertidumbre	+/- 11,80% y +/- 12,58%	+/- 9,79%	+/- 10,44%	+/- 11,08%	+/- 11,02%																									

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>El alcance del trabajo de aseguramiento se limitó al cruce de la información reportada en el IS20 con relación a las emisiones indirectas de GEI al generar energía de la organización y las fuentes mencionadas en el criterio, suministradas por la Gerencia Ambiental; a la validación sobre bases muestrales, la existencia de los registros de consumo energético que derivaron en emisiones indirectas de GEI dentro de la organización y el recálculo de las fórmulas establecidas en el criterio; y no incluyó la evaluación de la razonabilidad de las fuentes mencionadas en el criterio, ni la evaluación de la integridad de los soportes de la documentación en el año de reporte, ni la existencia de los fenómenos que dan lugar al indicador.</p>	✓
<p>GRI 306-4 Residuos no destinados a eliminación (v. 2020)</p>	<p>La Administración de la Compañía incluyó en su Informe de Sostenibilidad (en adelante IS20) el resultado del indicador GRI 306-4: Residuos no destinados a eliminación, referente al peso total de los residuos no destinados a eliminación (reportado en toneladas métricas), así como el peso total de los residuos peligrosos y los residuos no peligrosos destinados a operaciones de valorización. Esta información es reportada por el Grupo Energía Bogotá S. A. E.S.P, incluyendo para este criterio, las subordinadas del Grupo (Transportadora de Gas Internacional S. A. E.S.P., Contugas S. A.C., Cálida - Gas Natural de Lima y Callao S. A., y Transportadora de Energía de Centroamérica S. A) y excluyendo a la compañía EEB Ingeniería y Servicios S. A. (EEBIS), en adelante en este criterio la empresa reportante, para el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre del año 2020 (en adelante el año de reporte), tomando como fundamento lo establecido en la página 11, del Contenido GRI 306: Residuos (2020), del Estándar Global Reporting Initiative (GRI) (2020), y en línea con los procedimientos establecidos por la Administración de la Compañía, tal y como se presenta a continuación:</p> <p>a. Peso total de los <u>residuos no destinados a eliminación</u> en toneladas métricas y desglose de este total en función de la composición de los residuos.</p> <p>El cálculo del peso de total de los residuos no destinados a eliminación corresponde a:</p> <p style="text-align: center;"><i>Total residuos no destinados a eliminación = toneladas métricas de residuos peligrosos no destinados a eliminación + toneladas métricas de residuos no peligrosos no destinados a eliminación.</i></p>	<p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>b. Peso total de los <u>residuos peligrosos</u> no destinados a eliminación en toneladas métricas y desglose de este total en función de las siguientes operaciones de <u>valorización</u>:</p> <p>Corresponde a:</p> <p><i>Total de residuos peligrosos no destinados a eliminación = toneladas métricas de residuos peligrosos empleados para la preparación para la reutilización + toneladas métricas de residuos peligrosos reciclados + toneladas métricas de residuos peligrosos destinados a otras operaciones de valorización.</i></p> <p>Cuyas fuentes se describen a continuación (bajo cada categorización se incluyen las empresas que generaron y aprovecharon residuos usando el método específico, en caso de no incluirse una empresa bajo una categorización es debido a que no se llevaron a cabo operaciones de ese tipo en esa empresa):</p> <p>i. preparación para la reutilización; En general ninguna de las empresas reporta preparación de residuos peligrosos para la reutilización.</p> <p>ii. reciclado;</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ <i>Transportadora de Gas Internacional – TGI:</i> Corresponde a luminarias, baterías y condensados de la operación. ○ <i>Gas Natural de Lima y Callao S.A - Calidda:</i> Corresponde a los residuos peligrosos como aceite industrial, RAEE, entre otros no destinados a eliminación que fueron sometidos a procesos de valorización. Se generan en las sedes administrativas y City Gate II de Cálidda; sin embargo, para efectos de una mejor organización, estos fueron reportados en la sede San Borja y se les denomina mix reciclable. <p>La cantidad de residuos peligrosos es reportada en los manifiestos de recolección, carga y transporte o certificados de gestión integral de los residuos por tipo, emitidos por gestores autorizados. Esta información es consolidada en el documento denominado “Tabla de Control de Generación de Residuos Sólidos” en el cual se realiza el cálculo.</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>iii. otras operaciones de valorización.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ <i>Transportadora de Gas Internacional – TGI:</i> Corresponde a los residuos peligrosos de la operación (aguas aceitosas y aguas residuales) que tuvieron un tratamiento biológico, fisicoquímico o térmico. <p>c. Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación en toneladas métricas y desglose de este total en función de las siguientes operaciones de valorización:</p> <p>Corresponde a:</p> <p><i>Total de residuos no peligrosos no destinados a eliminación = toneladas métricas de residuos no peligrosos empleados para la preparación para la reutilización + toneladas métricas de residuos no peligrosos reciclados + toneladas métricas de residuos no peligrosos destinados a otras operaciones de valorización.</i></p> <p>Cuyas fuentes se describen a continuación (bajo cada categorización se incluyen las empresas que generaron y aprovecharon residuos usando el método específico, en caso de no incluirse una empresa bajo una categorización es debido a que no se llevaron a cabo operaciones de ese tipo en esa empresa):</p> <p>i. preparación para la reutilización;</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ <i>GEB:</i> En los proyectos listados en el literal e. se reutilizan escombros generados. <p>ii. reciclado;</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ <i>GEB:</i> Los residuos con potencial de aprovechamiento son entregados a gestores autorizados. ○ <i>Transportadora de Gas Internacional – TGI:</i> Cada centro de trabajo realiza el pesaje del residuo y se registra el valor a través del registro F-ASI-143. 	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<ul style="list-style-type: none"> ○ <i>Transportadora de Energía de Centroamérica S. A. – Trecsa:</i> Corresponde a teclados, lámparas, baterías y cables de computadora generado en las oficinas administrativas; mientras que los que fueron generados fuera de las instalaciones corresponden a baterías electrolíticas que fueron reemplazadas en distintos centros de operación (subestaciones). Estos fueron recolectados y pesados por una empresa certificada. ○ <i>Contugas:</i> Corresponde a Reciclaje de las oficinas Ica y Lima ○ <i>Gas Natural de Lima y Callao S.A - Calidda:</i> Corresponde a los residuos no peligrosos como papel, cartón, plástico, metales no destinados a eliminación que fueron sometidos a procesos de reciclado. Los residuos descritos anteriormente son generados en los centros de operación previamente mencionados. Para efectos de una mejor organización, estos fueron reportados en la sede San Borja y se les denomina mix reciclable. <p>iii. otras operaciones de valorización. En general, ninguna de las empresas reporta otras operaciones de valorización.</p> <p>d. Por cada operación de valorización incluida en los Contenidos 306-4-b y 306-4-c, un desglose del peso total en toneladas métricas de los residuos peligrosos y no peligrosos no destinados a eliminación:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. en las instalaciones; <ul style="list-style-type: none"> ○ <i>Transportadora de Energía de Centroamérica S. A. – Trecsa:</i> Una porción de los residuos reciclados se gestiona en las instalaciones. ○ GEB: Corresponde a la totalidad de residuos (escombros) reutilizados en los proyectos. ii. fuera de las instalaciones. Para todas las compañías incluidas en el alcance de este criterio, la gestión de los residuos generados se da fuera de sus instalaciones (salvo las excepciones presentadas en el anterior numeral). 	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>e. Información contextual necesaria para entender los datos y cómo se recopilan.</p> <p>GEB (Corporativo y sucursal): El cálculo del indicador se realiza en tomando en consideración el peso total de los residuos tanto peligrosos como no peligrosos, generados por los centros operativos de los proyectos activos de la compañía. Estos proyectos activos corresponden a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Proyecto UPME 04 - 2014 Proyecto Refuerzo Suroccidente. • Proyecto Interconexión La Reforma – San Fernando. • Proyecto UPME 05 – 2009 Tesalia – Alférez. • Tesalia – Altamira • SE Armenia • SE Alférez • Tuluni • Proyecto UPME 01-2014 La Loma 500 kV - UPME 13 de 2015 STR-TRAFO S/E La Loma 110 kV. • Proyecto Mocoa <p>La información fuente corresponde a aquella proporcionada por los manifiestos de recolección, carga y transporte o certificados de gestión integral de los residuos por tipo, emitidos por gestores autorizados.</p> <p>Contugas S. A.C.: La cantidad de residuos no destinados a eliminación es reportada a través de correo electrónico por la entidad a quien se entregó el material reciclado. Los cuales se registran en el documento denominado RECIBOS RRSS.VUELOS. PAPEL.RECICLAJE 2020.xls.</p> <p>Gas Natural de Lima y Callao S.A - Calidda: Los datos fueron extraídos de las constancias de transporte y valorización de residuos sólidos que presenta tanto la empresa operadora de residuos sólidos contratada para tal fin, como la organización aliada y benéfica de los residuos valorizables entregados.</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>Transportadora de Energía de Centroamérica S. A – Trecsa: Para el cálculo del peso total de los residuos no destinados a eliminación se consideraron las siguientes fuentes de generación</p> <ul style="list-style-type: none"> • Oficinas administrativas residuos electrónicos • Sitios bajo construcción de líneas de transmisión y subestaciones. <p>La cantidad de residuos no destinados a eliminación es reportada en los manifiestos de recolección, carga y transporte o certificados de gestión integral de los residuos por tipo, emitidos por gestores autorizados. Los cuales se registran en el documento denominado _ GAM-F-GA-013 Base de datos Control desechos generados en líneas, GAM-F-GA-014 Base de datos Control desechos generados en subestaciones.</p> <p>Los residuos no peligrosos destinados a reciclado generados en las instalaciones corresponden a teclados, lámparas, baterías y cables de computadora generado en las oficinas administrativas; mientras que los que fueron generados fuera de las instalaciones corresponden a baterías electrolíticas que fueron reemplazadas en distintos centros de operación (subestaciones). Para ambos casos, una empresa certificada para el manejo de desechos electrónicos realiza la recolección y pesaje de los residuos y emite un certificado de descarte final.</p> <p>Transportadora de Gas Internacional – TGI: Estos procesos son realizados por los gestores de residuos. Se cuenta con dos contratos y se registra la información a través del ticket de báscula o la consolidación del manifiesto, es consolidado en el documento denominado “Consolidado generación RESPEL.xlsx” y en los documentos del registro F-ASI.173.</p> <p>Los centros de trabajo son los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • DI – Barrancabermeja • DII - Gualanday 	✓

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<ul style="list-style-type: none"> • DIII – Cogua • DIV – Villavicencio • DV – Paipa • DVI – Valledupar • DVII – Manizales • DVIII – Buga • ECG Vasconia • ECG Casacara • ECG Curumaní • ECG Jagua del Pilar • ECG Hatonuevo • ECG Puente Guillermo • ECG Miraflores • ECG Padua • ECG Mariquita • ECG San Alberto • ECG Norean • ECG Paratebueno • ECG Villavicencio • ECG Sabana • Sede Bogotá <p>El alcance del trabajo de aseguramiento se limitó al cruce de la información reportada en el IS20 con relación residuos no destinados a eliminación de la organización y las fuentes mencionadas en el criterio, suministradas por la Gerencia Ambiental; a la validación sobre bases muestrales, la existencia de los registros de residuos dentro de la organización y el recálculo de las fórmulas establecidas en el criterio; y no incluyó la evaluación de la razonabilidad de las fuentes mencionadas en el criterio, ni la evaluación de la integridad de los soportes de la documentación en el año de reporte, ni la existencia de los fenómenos que dan lugar al indicador.</p>	✓

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
GRI 306-5 Residuos destinados a eliminación (v. 2020)	<p>La Administración de la Compañía incluyó en su Informe de Sostenibilidad (en adelante IS20) el resultado del indicador GRI 306-5: Residuos destinados a eliminación, referente al peso total de los residuos destinados a eliminación (reportado en toneladas métricas), así como el peso total de los residuos peligrosos y los residuos no peligrosos destinados a operaciones de eliminación. Esta información es reportada por el Grupo Energía Bogotá S. A. E.S.P, incluyendo para este criterio, las subordinadas del Grupo Transportadora de Gas Internacional S. A. E.S.P., Contugas S. A.C., Cálidda - Gas Natural de Lima y Callao S. A., y Transportadora de Energía de Centroamérica S. A y excluyendo a la compañía EEB Ingeniería y Servicios S. A. (EEBIS), en adelante en este criterio la empresa reportante, para el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre del año 2020 (en adelante el año de reporte), tomando como fundamento lo establecido en la página 13, del Contenido GRI 306: Residuos (2020), del Estándar Global Reporting Initiative (GRI) (2020), y en línea con los procedimientos establecidos por la Administración de la Compañía, tal y como se presenta a continuación:</p> <p>a. Peso total de los <u>residuos destinados a eliminación</u> en toneladas métricas y desglose de este total en función de la composición de los residuos. El cálculo del peso de total de los residuos no destinados a eliminación corresponde a:</p> <p style="text-align: center;"><i>Total residuos no destinados a eliminación = toneladas métricas de residuos peligrosos no destinados a eliminación + toneladas métricas de residuos no peligrosos no destinados a eliminación.</i></p> <p>b. Peso total de los <u>residuos peligrosos</u> destinados a eliminación en toneladas métricas y desglose de este total en función de las siguientes operaciones de eliminación: Corresponde a:</p> <p style="text-align: center;"><i>Total de residuos peligrosos no destinados a eliminación = toneladas métricas de residuos peligrosos incinerados (sin recuperación energética) + toneladas métricas de residuos peligrosos incinerados (con recuperación energética) + toneladas métricas de residuos peligrosos trasladados a un vertedero + toneladas métricas de residuos peligrosos gestionados por medio de otras operaciones de eliminación.</i></p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>Cuyas fuentes se describen a continuación:</p> <p>i. incineración (con recuperación energética); No se lleva a cabo esta operación de eliminación para ninguna de las compañías en el alcance de este indicador.</p> <p>ii. incineración (sin recuperación energética);</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>GEB:</i> Los residuos peligrosos son llevados a incineración por medio de un gestor autorizado. • <i>Contugas S. A.C.:</i> No se lleva a cabo esta operación de eliminación. • <i>Gas Natural de Lima y Callao S.A - Calidda:</i> No se lleva a cabo esta operación de eliminación. • <i>Transportadora de Energía de Centroamérica S. A – Trecca:</i> Corresponde a los residuos derivados de la limpieza de toneles de aceite dieléctrico utilizados para abastecer a los transformadores de una subestación eléctrica. Para esto, una empresa certificada realizó la limpieza de los toneles, recolectó los residuos y los remitió a un centro de incineración certificado. • <i>Transportadora de Gas Internacional – TGI:</i> Corresponde a la incineración de los residuos gestionados en el COG Buga. <p>iii. traslado a un vertedero;</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>GEB:</i> No se lleva a cabo esta operación de eliminación. • <i>Contugas S. A.C.:</i> Corresponde a los residuos peligrosos almacenados en el almacén Central de residuos de Chíncha se trasladan al relleno de seguridad de nombre HUATIQUMER de la empresa Operadora de residuos sólidos Tower and Tower. 	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Gas Natural de Lima y Callao S.A - Calidda:</i> Corresponde a un mix de residuos peligrosos (residuos contaminados con sustancias peligrosas, filtros usados, agua contaminada, entre otros) generados en las sedes administrativas y operativas de Calidda. Asimismo, incluye los residuos biocontaminados como producto de la Covid-19. • <i>Transportadora de Energía de Centroamérica S. A – Trecsa:</i> No se lleva a cabo esta operación de eliminación. • <i>Transportadora de Gas Internacional – TGI:</i> No se presentó este tipo de operación de eliminación. <p>iv. otras operaciones de eliminación.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Transportadora de Gas Internacional – TGI:</i> Celdas de seguridad – se cuenta con los manifiestos para llevar el registro. <p>c. Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación en toneladas métricas y desglose de este total en función de las siguientes operaciones de eliminación:</p> <p>i. incineración (con recuperación energética); No se lleva a cabo esta operación de eliminación para ninguna de las compañías en el alcance de este indicador.</p> <p>ii. incineración (sin recuperación energética); No se lleva a cabo esta operación de eliminación para ninguna de las compañías en el alcance de este indicador.</p> <p>iii. traslado a un vertedero;</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>GEB:</i> Los residuos ordinarios se disponen en vertederos (rellenos sanitarios) del territorio en donde se encuentre ubicado el proyecto. 	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Contugas S. A.C.:</i> Corresponde a los residuos no peligrosos acopiados en el almacén Central de residuos de Chíncha y el punto de acopio temporal de residuos del City Gate de Ica se trasladan al relleno de seguridad de nombre HUATIQUMER de la empresa Operadora de residuos sólidos Tower and Tower, lo cual se dispone en celdas para residuos no peligrosos. En la región Ica es el único lugar autorizado para realizar la disposición final de residuos. • <i>Gas Natural de Lima y Callao S.A - Calidda:</i> Corresponde a los residuos no aprovechables y no peligrosos para el ambiente. Se les denomina un mix de residuos destinados a relleno sanitario. • <i>Transportadora de Energía de Centroamérica S. A – Trecca:</i> Corresponde a materiales de construcción como papel, plástico, madera y metal, principalmente. También se generan residuos orgánicos en algunos sitios de trabajo. Los desechos son separados por los mismos contratistas que lo generan y luego se recolectan y trasladan a vertederos o botaderos municipales autorizados. • <i>Transportadora de Gas Internacional – TGI:</i> Residuos enviados a Relleno Sanitario desde cada distrito o ECG. <p>iv. otras operaciones de eliminación.</p> <p>d. Por cada operación de eliminación incluida en los Contenidos 306-5-b y 306-5-c, un desglose del peso total en toneladas métricas de los residuos peligrosos y no peligrosos no destinados a eliminación:</p> <p>i. en las instalaciones; No se realiza eliminación de residuos en las instalaciones de ninguna de las compañías incluidas en el alcance de este criterio.</p> <p>ii. fuera de las instalaciones.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>GEB:</i> Corresponde a la cantidad total en toneladas de residuos entregados a terceros para su manejo y eliminación. • <i>Contugas S. A.C.:</i> 	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A														
	<p>Corresponde al desglose de los siguientes tipos de residuos destinados a eliminación por fuera de las instalaciones:</p> <table><tr><th>Total residuos peligrosos</th></tr><tr><td>Latas de pintura y botellas de spray</td></tr><tr><td>Trapos contaminados con hidrocarburos</td></tr><tr><td>Plástico contaminado con hidrocarburos</td></tr><tr><td>Filtros separadores de gas natural (Metales)</td></tr><tr><td>Tubería de polietileno contaminados con gas natural</td></tr><tr><td>Papel y cartón contaminados con hidrocarburos</td></tr><tr><td>Cable, pilas y aparatos eléctricos en desuso</td></tr><tr><td>Fluorescente</td></tr><tr><td>Llantas</td></tr><tr><td>Polvo Químico Seco (Practicas contra Incendio)</td></tr><tr><td>Residuos Peligrosos Varios</td></tr></table> <table><tr><th>Total residuos no peligrosos</th></tr><tr><td>Residuos No peligrosos varios</td></tr></table> <ul style="list-style-type: none">• <i>Gas Natural de Lima y Callao S.A - Calidda:</i> Corresponde a la disposición final de los residuos peligrosos y no peligrosos descritos en literales pasados que se gestionan en Rellenos Sanitarios (vertederos), Rellenos de Seguridad y/o Celdas de Seguridad, según corresponda.• <i>Transportadora de Energía de Centroamérica S. A – Trecca:</i> Corresponde a Residuos peligrosos: destinados a eliminación por incineración sin recuperación energética; Residuos no peligrosos: destinados a ser trasladados a un vertedero.• <i>Transportadora de Gas Internacional – TGI:</i> La disposición final de todos los residuos se gestiona fuera de las instalaciones.	Total residuos peligrosos	Latas de pintura y botellas de spray	Trapos contaminados con hidrocarburos	Plástico contaminado con hidrocarburos	Filtros separadores de gas natural (Metales)	Tubería de polietileno contaminados con gas natural	Papel y cartón contaminados con hidrocarburos	Cable, pilas y aparatos eléctricos en desuso	Fluorescente	Llantas	Polvo Químico Seco (Practicas contra Incendio)	Residuos Peligrosos Varios	Total residuos no peligrosos	Residuos No peligrosos varios	<div>✓</div> <div>✓</div> <div>✓</div> <div>✓</div>
Total residuos peligrosos																
Latas de pintura y botellas de spray																
Trapos contaminados con hidrocarburos																
Plástico contaminado con hidrocarburos																
Filtros separadores de gas natural (Metales)																
Tubería de polietileno contaminados con gas natural																
Papel y cartón contaminados con hidrocarburos																
Cable, pilas y aparatos eléctricos en desuso																
Fluorescente																
Llantas																
Polvo Químico Seco (Practicas contra Incendio)																
Residuos Peligrosos Varios																
Total residuos no peligrosos																
Residuos No peligrosos varios																
e. Información contextual necesaria para entender los datos y cómo se recopilan.																

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>GEB (Corporativo y sucursal): El cálculo del indicador se realiza en tomando en consideración el peso total de los residuos tanto peligrosos como no peligrosos, generados por los centros operativos de los proyectos activos de la compañía. Estos proyectos activos corresponden a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Proyecto UPME 04 - 2014 Proyecto Refuerzo Suroccidente. • Proyecto Interconexión La Reforma – San Fernando. • Proyecto UPME 05 – 2009 Tesalia – Alférez. • Tesalia – Altamira • SE Armenia • SE Alférez • Tuluni • Proyecto UPME 01-2014 La Loma 500 kV - UPME 13 de 2015 STR-TRAFO S/E La Loma 110 kV. • Proyecto Mocoa <p>En este sentido, la información fuente corresponde a aquella proporcionada por los manifiestos de recolección, carga y transporte o certificados de gestión integral de los residuos por tipo, emitidos por gestores autorizados. Así mismo, de dicha documentación la Administración de la compañía estableció el método de disposición por tipo de residuos generados.</p> <p>La cantidad de residuos por tipo y método de eliminación es reportada en los Informes de Calidad Ambiental (ICA), radicados ante la Autoridad Ambiental, a lo largo del año objeto de revisión. Adicionalmente se cuenta con el documento RS GEB 2020 - Compromiso Ambiental - Ecoeficiencia Operacional (Filiales).</p> <p>Contugas S. A.C.:</p>	✓

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>Para el cálculo del peso total de los residuos destinados a eliminación se consideraron las siguientes fuentes de generación</p> <ul style="list-style-type: none"> Almacén Central de Residuos de Chíncha y Punto de acopio temporal de residuos del City Gate Ica <p>No se cuenta con la información desagregada por fuente de generación. Hasta el momento se tiene información de los puntos de almacenamiento, lo cual se detalla. Actualmente se están implementando acciones para obtener información de las fuentes de generación.</p> <p>La cantidad de residuos no destinados a eliminación es reportada en los manifiestos de recolección, carga y transporte o certificados de gestión integral de los residuos por tipo, emitidos por gestores autorizados. Los cuales se registran en el documento denominado RECIBOS RRSS.VUELOS. PAPEL.RECICLAJE 2020.xlsx.</p> <p>Gas Natural de Lima y Callao S.A - Calidda: Los puntos de acopio de residuos se encuentran en las siguientes sedes:</p> <ul style="list-style-type: none"> San Borja City Gate I y II Estación Chilca I Estación Chilca II Estación Maquinarias Estación El Agustino Estación Gambeta Estación La Molina Estación Prialé Estación Cañete <p>Los residuos RAEE y residuos reciclables se reportan en la sede de San Borja.</p>	✓

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>La cantidad de residuos peligrosos es reportada en los manifiestos de recolección, carga y transporte o certificados de gestión integral de los residuos por tipo, emitidos por gestores autorizados. Esta información es consolidada en el documento denominado “Tabla de Control de Generación de Residuos Sólidos” en el cual se realiza el cálculo.</p> <p>Los datos fueron extraídos de las constancias de transporte y disposición final de residuos sólidos que presenta la empresa operadora de residuos sólidos contratada para tal fin.</p> <p>Transportadora de Energía de Centroamérica S. A – Trecca:</p> <p>Para el cálculo del peso total de los residuos destinados a eliminación se consideraron las siguientes fuentes de generación</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sitios bajo construcción de líneas de transmisión y subestaciones. <p>Los residuos peligrosos destinados a incineración derivaron de la limpieza de toneles de aceite dieléctrico utilizados para abastecer a los transformadores de una subestación eléctrica. Para esto, una empresa certificada realizó la limpieza de los toneles, recolecta los residuos y los remite a un centro de incineración certificado.</p> <p>Los residuos no peligrosos destinados para traslado a un vertedero suelen ser materiales de construcción como papel, plástico, madera y metal, principalmente. También se generan residuos orgánicos en algunos sitios de trabajo, Los desechos son separados por los mismos contratistas que lo generan y luego se recolectan y trasladan a vertederos o botaderos municipales autorizados.</p> <p>La cantidad de residuos no destinados a eliminación es reportada en los manifiestos de recolección, carga y transporte o certificados de gestión integral de los residuos por tipo, emitidos</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>por gestores autorizados. Los cuales se registran en el documento denominado GAM-F-GA-013 Base de datos Control desechos generados en líneas, GAM-F-GA-014 Base de datos Control desechos generados en subestaciones.</p> <p>Transportadora de Gas Internacional – TGI:</p> <p>Para el cálculo del peso total de residuos peligrosos, con un desglose por los métodos de eliminación donde aplicable se consideró:</p> <p>Celdas de seguridad y relleno sanitario: se establece para los Distritos y Estaciones Compresoras de Gas, correspondientes a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • DI – Barrancabermeja • DII – Gualanday • DIII - Cogua • DIV - Villavicencio • DV – Paipa • DVI – Valledupar • DVII – Manizales • DVIII – Buga • ECG Vasconia • ECG Casacara • ECG Curumaní • ECG Jagua del Pilar • ECG Hatonuevo • ECG Puente Guillermo • ECG Miraflores • ECG Padua • ECG Mariquita • ECG San Alberto • ECG Norean • ECG Paratebueno 	<p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<ul style="list-style-type: none"> • ECG Villavicencio • ECG Sabana <p>Estos procesos son realizados por los gestores de residuos. Se cuenta con dos contratos y se registra la información a través del tiquete de báscula o la consolidación del manifiesto, es consolidado en el documento denominado “Consolidado generación RESPEL.xlsx” y en los documentos del registro F-ASI.173.</p> <p>El alcance del trabajo de aseguramiento se limitó al cruce de la información reportada en el IS20 con relación residuos destinados a eliminación de la organización y las fuentes mencionadas en el criterio, suministradas por la Gerencia Ambiental; a la validación sobre bases muestrales, la existencia de los registros de residuos dentro de la organización y el recálculo de las fórmulas establecidas en el criterio; y no incluyó la evaluación de la razonabilidad de las fuentes mencionadas en el criterio, ni la evaluación de la integridad de los soportes de la documentación en el año de reporte, ni la existencia de los fenómenos que dan lugar al indicador.</p>	
GRI 403-9 Lesiones por accidente laboral	<p>La Administración de la Compañía incluyó en su Informe de Sostenibilidad (en adelante IS20) el resultado del indicador GRI 403-9 Lesiones por accidente laboral para el Grupo Energía Bogotá S. A. E.S.P., en el periodo comprendido entre el 01 de enero al 31 de diciembre del año 2020 (en adelante en este criterio, el año de reporte), incluyendo, para este criterio, la información de la compañía perteneciente al grupo (en adelante, la compañía reportante): Transportadora de Gas Internacional S. A. E.S.P. (TGI), excluyendo a las compañías Contugas S. A.C. (Contugas), Gas Natural de Lima y Callao S. A. (Cálidda), Transportadora de Energía de Centroamérica S. A (Trecsa) y EEB Ingeniería y Servicios S. A. (EEBIS); tomando como fundamento lo establecido en las páginas 19 y 20 de la sección “GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo” del Estándar Global Reporting Initiative (GRI) (2018), tal como se presenta a continuación:</p> <p>Para GEB (Corporativo)</p> <p>a. <u>Para los empleados:</u> se entiende como los empleados directos de la compañía.</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p><i>i. El número y la tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral – empleados</i></p> <p>El número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral: corresponde al total de casos registrados de fatalidades, de los empleados, durante el año de reporte.</p> <p>La información de fatalidades de empleados se lleva registrada como parte de los datos del archivo Excel “Programa AT Grupo Energía de Bogotá Última actualización DJSI 2000.xlsm” las cuales se catalogan como “Fatality”.</p> <p>La tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral corresponde a la aplicación de la siguiente fórmula:</p> $= \frac{\text{Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral de empleados}}{\text{Número de horas hombre trabajadas de empleados}} * 1.000.000$ <p>La fuente del número de horas hombre trabajadas de empleados se describe más adelante en el literal V.</p> <p><i>ii. El número y la tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) - empleados</i></p> <p>Según la definición de GRI, el número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos): corresponde al total de casos, en el año de reporte, en los que las lesiones de empleados dan lugar a un daño tal que el trabajador no pueda recuperar o no recupere totalmente el estado de salud previo al accidente, o que no se espere que el trabajador recupere totalmente el estado de salud previo al accidente, en un plazo de 6 meses.</p> <p>La anterior definición es adoptada por la compañía para el reporte del indicador.</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>Los casos de grandes consecuencias se registran en el archivo “Programa AT Grupo Energía de Bogotá Última actualización DJSI 2000.xlsm” pestaña “caracterización”, en la columna “Accidente Grandes Consecuencias”, filtrando los casos de empleados directos (columna “vínculo”).</p> <p>La tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) corresponde a la aplicación de la siguiente fórmula:</p> $\frac{\text{Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) de empleados}}{\text{Número de horas hombre trabajadas de empleados}} * 1.000.000$ <p>La fuente del número de horas hombre trabajadas de empleados se describe más adelante en el literal V.</p> <p>iii. <i>El número y la tasa de lesiones por accidente laboral registrables -empleados.</i></p> <p>El número de lesiones por accidente laboral registrables corresponde al total de casos de accidentes ocurridos a los empleados, durante el año de reporte, que han sido evaluados conforme al estándar OSHA 300. Se trata de accidentes que son clasificados como Day Away From Work (DAFW) y fatalidades (Fatality), excluidos los casos de primeros auxilios.</p> <p>El registro de estos casos se tiene consolidado el archivo Excel “Programa AT Grupo Energía de Bogotá Última actualización DJSI 2000.xlsm”, filtrando por empleados directos (columna vínculo).</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>La tasa de lesiones por accidente laboral registrables corresponde a la aplicación de la siguiente fórmula:</p> $= \frac{\text{Número de accidentes de trabajo registrables de empleados}}{\text{Número de horas hombre trabajadas de empleados}} * 1.000.000$ <p>La fuente del número de horas hombre trabajadas de empleados se describe más adelante en el literal V.</p> <p>iv. <i>Los principales tipos de lesiones por accidente laboral -empleados.</i></p> <p>El área de Seguridad y Salud en el Trabajo cuenta con un consolidado de los tipos de lesiones por accidente laboral, que se obtiene a partir de la información del Excel “Programa AT Grupo Energía de Bogotá Última actualización DJSI 2000.xlsm” en la columna “Tipo de lesión”. Los datos del Excel se exportan para generar gráficas de las estadísticas en POWER BI.</p> <p>v. <i>El número de horas trabajadas- empleados.</i></p> <p>Corresponde al registro del total de las horas hombres trabajadas por los empleados, durante el año de reporte.</p> <p>Esta información se lleva consolidada en el archivo Excel “Programa AT Grupo Energía de Bogotá Última actualización DJSI 2000.xlsm” pestaña “H.H.T”, filtrando por empleados directos.</p> <p>b. <u>Para los contratistas:</u> trabajadores que no sean empleados, pero cuyos trabajos o lugares de trabajo estén controlados por la organización.</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p><i>i. El número y la tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral - contratistas</i></p> <p>El número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral: corresponde al total de casos registrados de fatalidades, de los contratistas, durante el año de reporte.</p> <p>Los casos de fatalidades de contratistas se deben reportar a través de los interventores de cada contrato y en el Manual HSSE para contratistas del Grupo Energía Bogotá - DSO-MAN-004 Versión 01 con nombre de archivo “Manual_HSSE V01 31Ago2020.pdf” (principalmente el numeral 1.3.10).</p> <p>La información de fatalidades de contratistas se lleva registrada como parte de los datos del archivo Excel “Programa AT Grupo Energía de Bogotá Última actualización DJSI 2000.xlsm” las cuales se catalogan como “Fatality”.</p> <p>La tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral: corresponde a la aplicación de la siguiente fórmula:</p> $= \frac{\text{Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral de contratistas}}{\text{Número de horas hombre trabajadas de contratistas}} * 1.000.000$ <p>La fuente del número de horas hombre trabajadas de empleados se describe más adelante en el literal V.</p> <p><i>ii. El número y la tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) - contratistas</i></p> <p>Según la definición de GRI, el número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos): corresponde al total de casos, en el año de reporte, en los que las lesiones de empleados dan lugar a un daño tal que el trabajador no pueda recuperar o no recupere totalmente el estado de salud previo al accidente, o que no se espere que el trabajador recupere totalmente el estado de salud previo al accidente, en un plazo de 6 meses.</p>	✓

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>La anterior definición es adoptada por la compañía para el reporte del indicador.</p> <p>Los casos de grandes consecuencias se registran en el archivo “Programa AT Grupo Energía de Bogotá Última actualización DJSI 2000.xlsm” pestaña “caracterización”, en la columna “Accidente Grandes Consecuencias”, filtrando los casos de contratistas (columna “vínculo”).</p> <p>La tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) corresponde a la aplicación de la siguiente fórmula:</p> $= \frac{\text{Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) de contratistas}}{\text{Número de horas hombre trabajadas de contratistas}} * 1.000.000$ <p>La fuente del número de horas hombre trabajadas de contratistas se describe más adelante en el literal V.</p> <p><i>iii. El número y la tasa de lesiones por accidente laboral registrables - contratistas</i></p> <p>El número de lesiones por accidente laboral registrables corresponde al total de casos de accidentes ocurridos a los contratistas, durante el año de reporte, que han sido evaluados conforme al estándar OSHA 300. Se trata de accidentes que son clasificados como Day Away From Work (DAFW) y fatalidades (Fatality), excluidos los casos de primeros auxilios.</p> <p>El registro de estos casos se tiene consolidado el archivo Excel “Programa AT Grupo Energía de Bogotá Última actualización DJSI 2000.xlsm”, filtrando por contratistas (columna vínculo).</p>	✓

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>La tasa de lesiones por accidente laboral registrables corresponde a la aplicación de la siguiente fórmula:</p> $\frac{\text{Número de accidentes de trabajo registrables de contratistas}}{\text{Número de horas hombre trabajadas de contratistas}} * 1.000.000$ <p>La fuente del número de horas hombre trabajadas de contratistas se describe más adelante en el literal V.</p> <p><i>iv. Los principales tipos de lesiones por accidente laboral – contratistas</i></p> <p>El área de Seguridad y Salud en el Trabajo cuenta con un consolidado de los tipos de lesiones por accidente laboral, que se obtiene a partir de la información del Excel “Programa AT Grupo Energía de Bogotá Última actualización DJSI 2000.xlsm” en la columna “Tipo de lesión”. Los datos del Excel se exportan para generar gráficas de las estadísticas en POWER BI.</p> <p><i>v. El número de horas trabajadas- contratistas.</i></p> <p>Corresponde al registro del total de las horas hombres trabajadas por los contratistas, durante el año de reporte.</p> <p>Esta información se lleva consolidada en el archivo Excel “Programa AT Grupo Energía de Bogotá Última actualización DJSI 2000.xlsm” pestaña “H.H.T”, filtrando por Contratistas.</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>Tanto para empleados como contratistas en general se presenta una descripción de los siguientes aspectos:</p> <ul style="list-style-type: none"> c. Los peligros laborales que presentan un riesgo de lesión por accidente laboral con grandes consecuencias, indicando cómo se determinan dichos peligros, cuáles de dichos peligros han provocado o contribuido a provocar lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias durante el periodo objeto del informe y las medidas tomadas o proyectadas para eliminar dichos peligros y minimizar riesgos mediante la jerarquía de control. d. Las medidas tomadas o proyectadas para eliminar otros peligros laborales y minimizar riesgos e. mediante la jerarquía de control. f. Si las tasas se han calculado por cada 200 000 o por cada 1 000 000 horas trabajadas. g. Si se ha excluido a algún trabajador de este Contenido, incluido el tipo trabajador y el motivo para la exclusión. h. Cualquier tipo de información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, así como cualquier estándar, metodología o supuesto usado. <p>Para Transportadora de Gas Internacional (TGI)</p> <ul style="list-style-type: none"> a. <u>Para los empleados:</u> se entiende como los empleados directos de la compañía. i. <i>El número y la tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral – empleados</i> <p>La fórmula de cálculo empleada para determinar la tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral es la siguiente:</p> $= \frac{\text{Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral de empleados}}{\text{Número de horas hombre trabajadas de empleados}} * 1.000.000$	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>La información de empleados se lleva registrada en el archivo Excel “Base de datos TGI - Información a 31 dic VF.xlsx” fila <i>Accidentes de trabajo-Reportados con fatalidad</i>. El cálculo de los indicadores de Seguridad y salud en el trabajo se lleva en el archivo Excel “CONSOLIDADO General 2020 - K240000 Dic real.xlsx”</p> <p>La fuente del número de horas hombre trabajadas de contratistas se describe más adelante en el literal V.</p> <p>i. El número y la tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) – empleados</p> <p>La fórmula de cálculo empleada para determinar la tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias es la siguiente:</p> $\frac{\text{Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) empleados}}{\text{Número de horas hombre trabajadas empleados}} * 1.000.000$ <p>Según la definición de GRI, el número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos): corresponde al total de casos, en el año de reporte, en los que las lesiones de empleados dan lugar a un daño tal que el trabajador no pueda recuperar o no recupere totalmente el estado de salud previo al accidente, o que no se espere que el trabajador recupere totalmente el estado de salud previo al accidente, en un plazo de 6 meses.</p> <p>La anterior definición es adoptada por la compañía para el reporte del indicador.</p> <p>La descripción de los accidentes y los días de incapacidad se pueden corroborar en los registros del documento “Descripción de Accidentes - 2020 a 31 dic VF.xls”.</p>	✓

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>El cálculo de los indicadores de Seguridad y salud en el trabajo se lleva en el archivo Excel “CONSOLIDADO General 2020 - K240000 Dic real.xlsx”</p> <p>La fuente del número de horas hombre trabajadas de contratistas se describe más adelante en el literal V.</p> <p>ii. El número y la tasa de lesiones por accidente laboral registrables -empleados.</p> <p>La fórmula de cálculo empleada para determinar la tasa de lesiones por accidente laboral registrables es la siguiente:</p> $= \frac{\text{Número de accidentes de trabajo registrables de empleados}}{\text{Número de horas hombre trabajadas de empleados}} * 1.000.000$ <p>Para la compañía el número de lesiones por accidente laboral registrables corresponde al total de casos de accidentes ocurridos a los empleados, durante el año de reporte, que han sido evaluados conforme al estándar OHS 300 y catalogados como “registrables”; incluyendo fatalidades y excluyendo casos de primeros auxilios.</p> <p>El registro de estos casos se tiene consolidado el archivo Excel “Descripción de Accidentes - 2020 a 31 dic VF.xls”.</p> <p>El cálculo de los indicadores de Seguridad y salud en el trabajo se lleva en el archivo Excel “CONSOLIDADO General 2020 - K240000 Dic real.xlsx”</p> <p>La fuente del número de horas hombre trabajadas de empleados se describe más adelante en el literal V.</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>iv. Los principales tipos de lesiones por accidente laboral -empleados.</p> <p>Para la clasificación de los tipos de accidentes la Compañía cuenta con el archivo Excel “Descripción de Accidentes - 2020 a 31 dic VF.xls”, el cual contiene información que se puede desglosar por empleados directos y contratistas (columna “empresa”). Los tipos de accidentes corresponden a la columna “tipo de evento”.</p> <p>v. El número de horas trabajadas- empleados.</p> <p>El área de Seguridad y salud en el Trabajo (SST) registra las Horas Hombre Trabajadas (HHT) por los empleados en el archivo Excel “Base de datos TGI - Información a 31 dic VF.xlsx”.</p> <p>b. <u>Para los contratistas</u>: trabajadores que no sean empleados, pero cuyos trabajos o lugares de trabajo estén controlados por la organización.</p> <p>i. El número y la tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral - contratistas</p> <p>La fórmula de cálculo empleada para determinar la tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral es la siguiente:</p> $= \frac{\text{Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral de contratistas}}{\text{Número de horas hombre trabajadas de contratistas}} * 1.000.000$	<p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>La obligación de reporte por parte de los contratistas se hace de acuerdo con lo consignado en el numeral 5.3.6 Indicadores en Seguridad y Salud en el Trabajo del Manual HSEQ y Social para Contratistas y proveedores, M-ASI-002, Revisión 8 de enero 2019.</p> <p>Dicho Reporte se realiza a través del formato F-ASI proceso 119 (Reporte de Indicadores SST Contratistas).</p> <p>La descripción de los accidentes se puede corroborar en los registros del documento “Descripción de Accidentes - 2020 a 31 dic VF.xls”.</p> <p>El cálculo de los indicadores de Seguridad y salud en el trabajo se lleva en el archivo Excel “CONSOLIDADO General 2020 - K240000 Dic real.xlsx”</p> <p>La fuente del número de horas hombre trabajadas de contratistas se describe más adelante en el literal V.</p> <p>ii. El número y la tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) – contratistas</p> <p>La fórmula de cálculo empleada para determinar la tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias es la siguiente:</p> $= \frac{\text{Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) contratistas}}{\text{Número de horas hombre trabajadas contratistas}} * 1.000.000$ <p>Según la definición de GRI: El número lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos): corresponde al total de casos de contratistas, en el año de reporte, en los que las lesiones dan lugar a un daño tal que el trabajador no pueda recuperar o no recupere totalmente el estado de salud previo al accidente, o que no se espere que el trabajador recupere totalmente el estado de salud previo al accidente, en un plazo de 6 meses.</p>	✓

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>La anterior definición es adoptada por la compañía para el reporte del indicador.</p> <p>La descripción de los accidentes y los días de incapacidad se pueden corroborar en los registros del documento “Descripción de Accidentes - 2020 a 31 dic VF.xls”.</p> <p>El cálculo de los indicadores de Seguridad y salud en el trabajo se lleva en el archivo Excel “CONSOLIDADO General 2020 - K240000 Dic real.xlsx”</p> <p>La fuente del número de horas hombre trabajadas de contratistas se describe más adelante en el literal V.</p> <p>iii. El número y la tasa de lesiones por accidente laboral registrables – contratistas</p> <p>La fórmula de cálculo empleada para determinar la tasa de lesiones por accidente laboral registrables es la siguiente:</p> $= \frac{\text{Número de lesiones por accidente laboral registrables de contratistas}}{\text{Número de horas hombre trabajadas contratistas}} * 1.000.000$ <p>Para la compañía el número de lesiones por accidente laboral registrables: corresponde al total de casos de accidentes ocurridos a los contratistas, durante el año de reporte, que han sido evaluados conforme al estándar OHSA 300 y catalogados como “registrables” ; incluyendo fatalidades y excluyendo casos de primeros auxilios.</p> <p>El registro de estos casos se tiene consolidado el archivo Excel “Descripción de Accidentes - 2020 a 31 dic VF.xls”.</p> <p>El cálculo de los indicadores de Seguridad y salud en el trabajo se lleva en el archivo Excel “CONSOLIDADO General 2020 - K240000 Dic real.xlsx”</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>La fuente del número de horas hombre trabajadas de contratistas se describe más adelante en el literal V.</p> <p>iv. Los principales tipos de lesiones por accidente laboral – contratistas</p> <p>Para la clasificación de los tipos de accidentes la Compañía cuenta con el archivo Excel “Descripción de Accidentes - 2020 a 31 dic VF.xls”, el cual contiene información que se puede desglosar por empleados directos y contratistas (columna “empresa”). Los tipos de accidentes corresponden a la columna “tipo de evento”.</p> <p>v. El número de horas trabajadas- contratistas.</p> <p>La compañía cuenta con una herramienta desarrollada por la ARL Colmena a través de un archivo Excel que suma las horas de reporte mensual, de cada uno de los contratistas. El archivo se denomina “Reporte contratistas 2020 – Consolidado”.</p> <p>Las HHT de contratistas se consolidan posteriormente en el archivo Excel “CONSOLIDADO General 2020 - K240000 - diciembre.xlsx”, que está dividido por pestañas correspondientes a los contratistas relacionados por áreas de la compañía:</p> <ul style="list-style-type: none"> • VCO: Vicepresidencia de construcción. • VOP: Vicepresidencia de operaciones. • VJS: Vicepresidencia Jurídica y de servicios. • OVG: otras vicepresidencias o Gerencias 	<p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>Tanto para empleados como contratistas en general la compañía reporta una descripción de los siguientes aspectos:</p> <p>c. Los peligros laborales que presentan un riesgo de lesión por accidente laboral con grandes consecuencias, indicando cómo se determinan dichos peligros, cuáles de dichos peligros han provocado o contribuido a provocar lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias durante el periodo objeto del informe y las medidas tomadas o proyectadas para eliminar dichos peligros y minimizar riesgos mediante la jerarquía de control.</p> <p>d. Las medidas tomadas o proyectadas para eliminar otros peligros laborales y minimizar riesgos mediante la jerarquía de control.</p> <p>e. Si se ha excluido a algún trabajador de este Contenido, incluido el tipo trabajador y el motivo para la exclusión.</p> <p>El alcance del trabajo de aseguramiento se limitó al cruce de la información reportada en el IS20 con relación a las fuentes mencionadas en el criterio, suministradas por las áreas de Seguridad y Salud en el Trabajo de GEB y de TGI; a la validación y al recálculo de las fórmulas establecidas en el criterio; no incluyó la evaluación de la integridad y razonabilidad de las fuentes mencionadas en el criterio ni la evaluación de la integridad de los soportes de la documentación en el año de reporte, ni la existencia de los fenómenos que dan lugar al indicador.</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>
<p>GRI 403-10 Dolencias y enfermedades laborales</p>	<p>La Administración de la Compañía incluyó en su Informe de Sostenibilidad (en adelante IS20) el resultado del indicador GRI 403-10 Dolencias y enfermedades laborales para el Grupo Energía Bogotá S. A. E.S.P., en el periodo comprendido entre el 01 de enero al 31 de diciembre del año 2020 (en adelante en este criterio, el año de reporte), incluyendo, para este criterio, la información de la compañía perteneciente al grupo (en adelante, la compañía reportante): Transportadora de Gas Internacional S. A. E.S.P. (TGI), excluyendo a las compañías Contugas S. A.C. (Contugas), Gas Natural de Lima y Callao S. A. (Cálidda), Transportadora de Energía de Centroamérica S. A (Trecsa) y EEB Ingeniería y Servicios S. A. (EEBIS); tomando como fundamento lo establecido en la página 23 de la sección “GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo” del Estándar Global Reporting Initiative (GRI) (2018), tal como se presenta a continuación:</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>Para GEB (Corporativo)</p> <p>a. Para los empleados: se entiende como los empleados directos de la compañía.</p> <p>i. <i>El número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral- empleados:</i> corresponde al total de casos registrados de fatalidades de empleados durante el año de reporte.</p> <p>El seguimiento a los datos de enfermedades se registra en el documento Excel “Copia de Programas de Gestión Médica 2020”.</p> <p>Los casos de fallecimientos resultantes de una enfermedad laboral pueden ser corroborados mediante una certificación oficial de la ARL.</p> <p>ii. <i>El número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables – empleados:</i> corresponde al total de casos registrados de enfermedades registrables durante el año de reporte, con algunos de los siguientes resultados: fallecimiento, días de baja laboral, restricción laboral o transferencia a otros puestos, desmayos o tratamiento médico más allá de los primeros auxilios; o lesión o enfermedad grave diagnosticada por un médico.</p> <p>El seguimiento a los datos de enfermedades se registra en el documento Excel “Copia de Programas de Gestión Médica 2020”.</p> <p>Los casos de enfermedades laborales de empleados pueden ser corroborados mediante una certificación oficial de la ARL.</p> <p>iii. <i>Los principales tipos de dolencias y enfermedades laborales – empleados.</i></p> <p>En el caso de ocurrir casos de enfermedades laborales de los empleados, se presentan los principales tipos de enfermedades ocurridas en el año de reporte.</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>b. <u>Para los contratistas:</u> trabajadores que no sean empleados, pero cuyos trabajos o lugares de trabajo estén controlados por la organización.</p> <p>La Compañía no dispone de esta información. Por lo anterior, el literal b. de GRI incluye una omisión, de acuerdo con lo establecido en el estándar GRI 101 Fundamentos – Motivos para la omisión.</p> <p>La compañía presenta la siguiente información descriptiva sobre enfermedades laborales:</p> <p>c. Los peligros laborales que presentan un riesgo de dolencia o enfermedad, indicando, cómo se determinan dichos peligros, cuáles de dichos peligros han provocado o contribuido a provocar dolencias y enfermedades laborales durante el periodo objeto del informe (en el caso de que hayan ocurrido) y las medidas tomadas o proyectadas para eliminar dichos peligros y minimizar los riesgos mediante la jerarquía de control (en el caso de que hayan ocurrido).</p> <p>d. Si se ha excluido a algún trabajador de este contenido, incluido el tipo de trabajador y el motivo para la exclusión.</p> <p>Para Transportadora de Gas Internacional (TGI)</p> <p>a. Para los empleados:</p> <p>i. <i>El número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral- empleados:</i> corresponde al total de casos registrados de fatalidades de empleados durante el año de reporte.</p> <p>La información de fatalidades de empleados se lleva registrada en el archivo de los indicadores de Seguridad y salud en el trabajo Excel “CONSOLIDADO General 2020 - K240000 Dic real.xlsx”</p> <p>Los casos de fallecimientos resultantes de una enfermedad laboral pueden ser corroborados mediante una certificación oficial de la ARL.</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>ii. El número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables – empleados: corresponde al total de casos registrados de enfermedades registrables durante el año de reporte, con algunos de los siguientes resultados: fallecimiento, días de baja laboral, restricción laboral o transferencia a otros puestos, desmayos o tratamiento médico más allá de los primeros auxilios; o lesión o enfermedad grave diagnosticada por un médico.</p> <p>Esta información se lleva registrada en el archivo Excel “Base de datos TGI a 31 de diciembre.xlsx” fila <i>Enfermedades laborales-Reportadas</i>.</p> <p>Los casos de enfermedades laborales de empleados pueden ser corroborados mediante una certificación oficial de la ARL.</p> <p>iii. Los principales tipos de dolencias y enfermedades laborales – empleados.</p> <p>En el caso de ocurrir casos de enfermedades laborales de los empleados, se presentan los principales tipos de enfermedades ocurridas en el año de reporte.</p> <p>b. Para contratistas: trabajadores que no sean empleados, pero cuyos trabajos o lugares de trabajo estén controlados por la organización.</p> <p>i. El número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral-contratistas: corresponde al total de casos registrados de fatalidades durante el año de reporte.</p> <p>Para los contratistas, existe la obligación de reportar todos los casos de fatalidades y enfermedades de acuerdo con lo consignado en el numeral 5.3.6 Indicadores en Seguridad y Salud en el Trabajo del Manual HSEQ y Social para Contratistas y proveedores, M-ASI-002, Revisión 8 de enero 2019, bajo el formato F-ASI-119 Reporte de indicadores SST.</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>Los contratistas deben enviar dicho reporte o formato los 5 primeros días de cada mes, al interventor del contrato y al área SST – Gestión de contratistas, para la consolidación de la información a través del formato F-ASI proceso 119. El archivo que consolida el reporte de los contratistas se denomina “Reporte contratistas 2020 – Consolidado”.</p> <p>Los reportes enviados por los contratistas se almacenan en carpetas por áreas de la compañía (VCO, VOP, VJS y OVG) y por mes, las cuales son gestionadas por el área de Seguridad y Salud en el Trabajo.</p> <p>ii. El número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables – contratistas: corresponde al total de casos registrados de enfermedades registrables durante el año de reporte, con algunos de los siguientes resultados: fallecimiento, días de baja laboral, restricción laboral o transferencia a otros puestos, desmayos o tratamiento médico más allá de los primeros auxilios; o lesión o enfermedad grave diagnosticada por un médico.</p> <p>Para los contratistas, existe la obligación de reportar todos los casos de fatalidades y enfermedades de acuerdo con lo consignado en el numeral 5.3.6 Indicadores en Seguridad y Salud en el Trabajo del Manual HSEQ y Social para Contratistas y proveedores, M-ASI-002, Revisión 8 de enero 2019, bajo el formato F-ASI-119 Reporte de indicadores SST.</p> <p>Los contratistas deben enviar dicho reporte o formato los 5 primeros días de cada mes, al interventor del contrato y al área SST – Gestión de contratistas, para la consolidación de la información a través del formato F-ASI proceso 119. El archivo que consolida el reporte de los contratistas se denomina “Reporte contratistas 2020 – Consolidado”.</p> <p>Los reportes enviados por los contratistas se almacenan en carpetas por áreas de la compañía (VCO, VOP, VJS y OVG) y por mes, las cuales son gestionadas por el área de Seguridad y Salud en el Trabajo.</p>	✓

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>iii. Los principales tipos de dolencias y enfermedades laborales – contratistas.</p> <p>En el caso de ocurrir casos de enfermedades laborales de los contratistas, se presentan los principales tipos de enfermedades ocurridas en el año de reporte.</p> <p>Para empleados y contratistas en general se presenta una descripción de:</p> <p>c. Los peligros laborales que presentan un riesgo de dolencia o enfermedad.</p> <p>d. Si se ha excluido a algún trabajador de este Contenido, incluido el tipo de trabajador y el motivo para la exclusión.</p> <p>El alcance del trabajo de aseguramiento se limitó al cruce de la información reportada en el IS20 con relación a las fuentes mencionadas en el criterio, suministradas por las áreas de Seguridad y salud en el Trabajo de GEB y de TGI y el recálculo de la suma de los casos reportados de acuerdo con el criterio; no incluyó la evaluación de la integridad y razonabilidad de las fuentes mencionadas en el criterio ni la evaluación de la integridad de los soportes de la documentación en el año de reporte, ni la existencia de los fenómenos que dan lugar al indicador.</p> <p>El alcance del aseguramiento de este indicador no incluyó la información de dolencias y enfermedades laborales de contratistas, para el caso de GEB Corporativo, ya que la Compañía no reportará esta información.</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
GRI 404-1 Media de horas de formación al año por empleado	<p>La Administración de la Compañía incluyó en su Informe de Sostenibilidad (en adelante IS20) el resultado del indicador GRI 404-1 <i>Media de horas de formación al año por empleado</i> para el Grupo Energía Bogotá S. A. E.S.P., en el periodo comprendido entre el 01 de enero al 31 de diciembre del año 2020 (en adelante en este criterio, el año de reporte), incluyendo, para este criterio, la información de las siguientes compañías pertenecientes al grupo (en adelante, la compañía reportante): Transportadora de Gas Internacional S. A. E.S.P. (TGI), Contugas S. A.C. (Contugas), Gas Natural de Lima y Callao S. A. (Cálidda) y Transportadora de Energía de Centroamérica S. A (Trecsa), excluyendo a EEB Ingeniería y Servicios S. A. (EEBIS); tomando como fundamento lo establecido en la página 6 de sección “404- Formación y enseñanza” del Estándar Global Reporting Initiative (GRI) (2016), tal como se presenta a continuación:</p>	✓
	<p>El indicador de media de horas de formación al año por empleado se calcula de la siguiente manera:</p> $= \frac{\text{Número total de horas de formación proporcionadas a los empleados}}{\text{Planta ocupada al corte del periodo}}$	✓
	<p>El periodo corresponde al año de reporte.</p>	
	<p>Las categorías bajo las cuales se desglosa el indicador son las siguientes:</p> <p>Sexo</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Hombres: se entiende como el número total de horas de formación proporcionadas a empleados de sexo masculino sobre el número total de empleados de sexo masculino. b. Mujeres: se entiende como el número total de horas de formación proporcionadas a empleadas de sexo femenino sobre el número total de empleadas de sexo femenino. 	✓

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>La media de horas de formación al año por empleado desglosado por sexo se calcula de la siguiente manera:</p> $= \frac{\text{Total de Horas de formación impartidas a empleados, categorizados por sexo}}{\text{Planta ocupada al corte del periodo, categorizada por sexo}}$ <p>Categoría laboral</p> <p>Entendido como el número total de horas de formación proporcionadas por cada categoría laboral sobre el número total de empleados en cada categoría.</p> <p>La media de horas de formación al año por empleado desglosado por categoría laboral se calcula de la siguiente manera:</p> $= \frac{\text{Total de Horas de formación impartidas a empleados por categoría laboral}}{\text{Planta ocupada al corte del periodo por categoría laboral}}$ <p>Las categorías laborales empleadas son las siguientes:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Alta Gerencia 2. Gerencia Media 3. Asesores 4. Profesionales 5. Soporte/apoyo 	✓

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>Para GEB (Corporativo)</p> <p>Las variables empleadas en el cálculo se definen a continuación:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Horas de formación impartidas a los empleados en el periodo: corresponde a las horas de formación, tanto presenciales como virtuales, impartidas durante el periodo de reporte a los empleados. El archivo en el que se consolidan los registros de las capacitaciones se denomina “Control capacitaciones 2020 IS”. <p>La sumatoria de horas de formación se calcula para el mismo número/listado de empleados que envía nómina con corte al periodo de reporte.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Planta ocupada al corte del periodo: corresponde número total de empleados con corte al 31 de diciembre de 2020. Este dato se obtiene a partir de los datos descargados en el sistema SAP. <p>La información del número de empleados por categoría laboral y sexo se extrae del sistema SAP, módulo S_PH0_48000510 – Ad-hoc-Query, grupo de usuarios “HR: Gestión de personal (ZHC_SAPQUERY)”, Query “Planta GEB actualizada”, donde se extrae el Excel “Listado de empleadoa a 31 de diciembre Sostenibilidad” el cual es administrado por el área de nómina de GEB.</p> <p>Para Transportadora de Gas Internacional (TGI)</p> <p>Las variables empleadas en el cálculo se definen a continuación:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Horas de formación impartidas a los empleados en el periodo: corresponde a las horas de formación, tanto presenciales como virtuales, impartidas durante el periodo de reporte a los empleados. El archivo en el que se consolidan los registros de las capacitaciones se denomina “Matriz de capacitación 2020”. 	<p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>La sumatoria de horas de formación se calcula para el mismo número/listado de empleados que envía nómina con corte al periodo de reporte.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Planta ocupada al corte del periodo: corresponde número total de empleados con corte al 31 de diciembre de 2020. Este dato se obtiene a partir de los datos descargados en el sistema SAP. <p>La información del número de empleados por sexo y categoría laboral se extrae del sistema SAP, módulo S_PH0_48000510 – Ad-hoc-Query, grupo de usuarios “HR: Gestión del personal (ZHC_SAPQUERY)”, Query “INFORME DE EMPLEADOS ACTIVOS TGI”, de donde se extrae el Excel “Listado de empleados TGI Diciembre de 2020”, el cual es administrado por la Subdirección de Relaciones Laborales.</p> <p>Para Contugas</p> <p>Las variables empleadas en el cálculo se definen a continuación:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Horas de formación impartidas a los empleados en el periodo: corresponde a las horas de formación, tanto presenciales como virtuales, impartidas durante el periodo de reporte a los empleados. El archivo Excel en el que se consolidan los registros de las capacitaciones se denomina “MAESTRO CAPACITACION 2020 CONTUGAS - GEB.xlsx”. <p>La sumatoria de horas de formación se calcula para el mismo número/listado de empleados con corte al periodo de reporte.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Planta ocupada al corte del periodo: corresponde al dato que suministra el área de Administración del personal de Contugas, y que se obtiene a través de un tercero que le ayuda con la gestión de la planilla, en la cual se indican los ingresos o bajas de trabajadores. El tercero (Tawa Consulting) suministra el documento con la información del número de empleados con corte al 31 de diciembre de 2020. El archivo se denomina “Maestro Dic2020_Informe Sostenibilidad vfinal.xlsx”. 	✓

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>Para Cálidda</p> <p>Las variables empleadas en el cálculo se definen a continuación:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Horas de formación impartidas a los empleados en el periodo: corresponde a las horas de formación, tanto presenciales como virtuales, impartidas durante el periodo de reporte a los empleados. El archivo en el que se consolidan los registros de las capacitaciones se denomina “Matriz de Capacitación 2020 - GRI VF.xlsx”. <p>La sumatoria de horas de formación se calcula para el mismo número/listado de empleados que envía nómina con corte al periodo de reporte.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Planta ocupada al corte del periodo: corresponde al número total de empleados con corte al 31 de diciembre de 2020. Este dato se obtiene a partir de los datos del archivo Excel “Base de datos – Diciembre2020.xlsx”, que es enviado por el área de Estructura y Remuneraciones; encargada de custodiar, actualizar y gestionar la base de datos del personal. <p>Para Trecsa</p> <p>Las variables empleadas en el cálculo se definen a continuación:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Horas de formación impartidas a los empleados en el periodo: corresponde a las horas de formación, tanto presenciales como virtuales, impartidas durante el periodo de reporte a los empleados. El archivo en el que se consolidan los registros de las capacitaciones se denomina “Control de temas formativos Trecsa 2020 - Soporte Reporte de Sostenibilidad.xlsx”. <p>La sumatoria de horas de formación se calcula para el mismo número/listado de empleados con corte al periodo de reporte.</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<ul style="list-style-type: none"> • Planta ocupada al corte del periodo: corresponde al número que reporta el Especialista de Compensaciones y Beneficios de la compañía, a partir de los datos arrojados por la plataforma HTIS, que en el mes de diciembre se incorporó en el proceso de nómina y en la cual se puede obtener información de los colaboradores activos al 31 de diciembre de 2020. <p>Adicionalmente, se cuenta con una planilla electrónica del IGSS (Instituto Guatemalteco de Seguridad Social) con la que se reporta a la entidad de salud el número total de empleados del mes de diciembre de 2020.</p> <p>El alcance del trabajo de aseguramiento se limitó al cruce de la información reportada en el IS20 con relación a las fuentes mencionadas en el criterio, suministradas por la Dirección de Gestión del Talento de GEB Corporativo y las filiales TGI, Contugas, Calidda y Trecca; a la validación y el recálculo de las fórmulas descritas en el criterio; no incluyó la evaluación de la integridad y razonabilidad de las fuentes mencionadas en el criterio ni la evaluación de la integridad de los soportes de la documentación en el año de reporte, ni la existencia de los fenómenos que dan lugar al indicador.</p>	✓
Indicador propio Prevalencia de Muertes por COVID	<p>La Administración de la Compañía incluyó en su Informe de Sostenibilidad (en adelante IS20) el resultado del indicador propio Prevalencia de muertes para el Grupo Energía Bogotá S. A. E.S.P., en el periodo comprendido entre el 01 de enero al 31 de diciembre del año 2020 (en adelante en este criterio, el año de reporte), incluyendo, para este criterio, la información de las siguientes compañías pertenecientes al grupo (en adelante, la compañía reportante): Transportadora de Gas Internacional S. A. E.S.P. (TGI), Contugas S. A.C. (Contugas), Gas Natural de Lima y Callao S. A. (Calidda) y Transportadora de Energía de Centroamérica S. A (Trecca); excluyendo a EEB Ingeniería y Servicios S. A. (EEBIS); y, en línea con los procedimientos establecidos por la Administración de la Compañía, tal y como se presenta a continuación:</p>	✓

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>El indicador mide la proporción de colaboradores de la empresa que han presentado prueba positiva PCR o antígenos y han fallecido a causa del Covid-19. La proporción se expresa como una fracción del total de colaboradores de la empresa por cada 1000 personas.</p> <p>La fórmula del indicador es la siguiente:</p> <p style="text-align: center;"><i>Indicador de prevalencia muertes=</i></p> <p style="text-align: center;"><i>((No. de casos nuevos muertes COVID (+) en los empleados (colaboradores) de la empresa + No. de casos muertes antiguos COVID (+) en los empleados (colaboradores) de la empresa) / Número total de empleados (colaboradores) de la empresa) x 1000</i></p> <p>No. de casos nuevos muertes COVID (+) en los empleados (colaboradores) de la empresa: corresponde a los casos de fallecimientos de empleados directos a causa del Covid 19 registrados en la medición inmediatamente anterior.</p> <p>No. de casos muertes antiguos COVID (+) en los empleados (colaboradores) de la empresa): corresponde a los casos de muerte de empleados directos a causa del Covid 19 acumulados desde el 19 de marzo de 2020 al 31 de diciembre de 2020.</p> <p>Los casos de muertes para todas las compañías del alcance se presentaron en los comités de crisis realizados del 19 de marzo de 2020 al 31 de diciembre de 2020, de los cuales la compañía guardó registro.</p> <p>Número total de empleados (colaboradores) de la empresa): corresponde a los empleados directos de la compañía reportante a 31 de diciembre de 2020. A continuación se presenta el detalle por compañía incluida en el alcance del indicador:</p> <p>GEB: La información del número de empleados se extrae del sistema SAP, módulo S_PH0_48000510 – Ad-hoc-Query, grupo de usuarios “HR: Gestión de personal (ZHC_SAPQUERY)”, Query “Planta GEB actualizada”, donde se extrae el Excel “Listado de empleado a 31 de Diciembre Sostenibilidad” el cual es administrado por el área de nómina de GEB.</p>	✓

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>TGI: La información del número de empleados se extrae del sistema SAP, módulo S_PH0_48000510 – Ad-hoc-Query, grupo de usuarios “HR: Gestión del personal (ZHC_SAPQUERY)”, Query “INFORME DE EMPLEADOS ACTIVOS TGI”, de donde se extrae el Excel “Listado de empleados TGI Diciembre de 2020”, el cual es administrado por la Subdirección de Relaciones Laborales.</p> <p>Trecsa: corresponde al número que reporta el Especialista de Compensaciones y Beneficios de la compañía, a partir de los datos arrojados por la plataforma HTIS, que en el mes de diciembre se incorporó en el proceso de nómina y en la cual se puede obtener información de los colaboradores activos al 31 de diciembre de 2020.</p> <p>Calidda: corresponde al número total de empleados con corte al 31 de diciembre de 2020. Este dato se obtiene a partir de los datos del archivo Excel “Base de datos – Diciembre2020.xlsx”, que es enviado por el área de Estructura y Remuneraciones; encargada de custodiar, actualizar y gestionar la base de datos del personal.</p> <p>Contugas: corresponde al dato que suministra el área de Administración del personal de Contugas, y que se obtiene a través de un tercero que le ayuda con la gestión de la planilla, en la cual se indican los ingresos o bajas de trabajadores. El tercero (Tawa Consulting) suministra el archivo del Maestro de trabajadores con corte a la fecha que se solicite. El archivo que contiene el número de empleados con corte al 31 de diciembre de 2020 se denomina “Reporte mensual de personal”.</p> <p>El indicador se construye en el documento prevalencia de muertes.xlsx donde se encuentran los resultados del indicador desglosado por filial.</p> <p>El alcance del trabajo de aseguramiento se limitó al cruce de la información reportada en el IS20 con relación a las fuentes mencionadas en el criterio, suministradas por la Dirección del proyecto COVID; a la validación y al recálculo de las fórmulas establecidas en el criterio con base en la información incluida en dichas fuentes. No incluyó la evaluación de la razonabilidad de las fuentes mencionadas en el criterio ni la evaluación de la integridad de los documentos fuente en el año de reporte, ni la existencia de los fenómenos que dan lugar al indicador.</p>	✓

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
GRI 415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos	<p>La Administración de la Compañía incluyó en su Informe de Sostenibilidad (en adelante IS20) el resultado del indicador GRI 415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos para el Grupo Energía Bogotá S. A. E.S.P., en el periodo comprendido entre el 01 de enero al 31 de diciembre del año 2020 (en adelante en este criterio, el año de reporte), incluyendo, para este criterio, la información de las siguientes compañías pertenecientes al grupo (en adelante, la compañía reportante): Transportadora de Gas Internacional S. A. E.S.P. (TGI), Contugas S. A.C. (Contugas), Gas Natural de Lima y Callao S. A. (Calidda) y Transportadora de Energía de Centroamérica S. A (Trecsa); excluyendo a EEB Ingeniería y Servicios S. A. (EEBIS); y, tomando como fuente lo establecido en la página 6, del Estándar GRI 415-1 Política Pública (2016), del Estándar Global Reporting Initiative (GRI), y en línea con los procedimientos establecidos por la Administración de la Compañía, tal y como se presenta a continuación:</p> <p>a. El valor monetario total de las contribuciones a partidos y/o representantes políticos – financieras o en especie– que la organización haya realizado directa o indirectamente por país y destinatario/ beneficiario.</p> <p>El Código de Ética prohíbe las contribuciones directas o indirectas a partidos políticos y candidatos, actividades de proselitismo político y pagos de facilitación; además, establece lineamientos para actividades de cabildeo, en caso de que se llegaran a presentar. La compañía reporta en el informe de sostenibilidad que no existieron contribuciones a partidos ni representantes políticos de ninguna índole por parte de GEB en ninguno de sus países de operación.</p> <p>b. Si procede, cómo se estimó el valor monetario de las contribuciones en especie.</p> <p>No aplica, tomando en cuenta que no se realizan este tipo de contribuciones.</p> <p>El alcance del trabajo de aseguramiento se limitó al cruce de la información reportada en el IS20 con relación a las fuentes mencionadas en el criterio, suministradas por la Gerencia de Cumplimiento; a la validación y al recálculo de las fórmulas establecidas en el criterio con base en la información incluida en dichas fuentes. No incluyó la evaluación de la razonabilidad de las fuentes mencionadas en el criterio ni la evaluación de la integridad de los documentos fuente en el año de reporte, ni la existencia de los fenómenos que dan lugar al indicador.</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>
Presentación del IS20 de	La Administración de la Compañía incluyó	

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A															
conformidad con la opción “Esencial” de los Estándares GRI (2016) de Global Reporting Initiative	En su Informe de Sostenibilidad del año 2020 (en adelante IS20) los siguientes contenidos básicos generales obligatorios, aplicables para el nivel de conformidad "Esencial", definidos en los Estándares GRI (2016) de Global Reporting Initiative (https://www.globalreporting.org/standards/gri-standards-translations/gri-standards-spanish-translations-download-center/) GRI 101, ítem 3.1 pág. 23 Tabla 1 - Criterios para declarar que un informe se ha elaborado de conformidad con los Estándares GRI o la justificación de omisión correspondiente definida en el ítem 3.2 motivos para la omisión – pág. 24.	✓															
	<table> <tr> <th>Contenidos básicos generales aplicables para el nivel de conformidad "Esencial"</th> <th>No. del contenido básico general</th> </tr> <tr> <td>Perfil de la organización</td> <td>GRI 102-1 a 102-13</td> </tr> <tr> <td>Estrategia</td> <td>GRI 102-14</td> </tr> <tr> <td>Ética e integridad</td> <td>GRI 102-16</td> </tr> <tr> <td>Gobernanza</td> <td>GRI 102-18</td> </tr> <tr> <td>Participación de los grupos de interés</td> <td>GRI 102-40 a 102-44</td> </tr> <tr> <td>Prácticas para la elaboración de informes</td> <td>GRI 102-45 a 102-56</td> </tr> </table>		Contenidos básicos generales aplicables para el nivel de conformidad "Esencial"	No. del contenido básico general	Perfil de la organización	GRI 102-1 a 102-13	Estrategia	GRI 102-14	Ética e integridad	GRI 102-16	Gobernanza	GRI 102-18	Participación de los grupos de interés	GRI 102-40 a 102-44	Prácticas para la elaboración de informes	GRI 102-45 a 102-56	✓
	Contenidos básicos generales aplicables para el nivel de conformidad "Esencial"	No. del contenido básico general															
	Perfil de la organización	GRI 102-1 a 102-13															
	Estrategia	GRI 102-14															
	Ética e integridad	GRI 102-16															
	Gobernanza	GRI 102-18															
	Participación de los grupos de interés	GRI 102-40 a 102-44															
Prácticas para la elaboración de informes	GRI 102-45 a 102-56																
1. La Administración de la Compañía reporta en su IS20, la información correspondiente a los enfoques de gestión generales obligatorios, definidos en los Estándares GRI (2016) de Global		✓															

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A																
	<p>Reporting Initiative (https://www.globalreporting.org/standards/gri-standards-translations/gri-standards-spanish-translations-download-center/) GRI 101, ítem 3.1 pág. 23 Tabla 1 - Criterios para declarar que un informe se ha elaborado de conformidad con los Estándares GRI o la justificación de omisión correspondiente definida en el ítem 3.2 motivos para la omisión – Pág. 24, para los siguientes aspectos materiales:</p> <table><tr><th>Aspecto material</th><th>Información del enfoque de gestión general a reportar por cada aspecto material</th></tr><tr><td>Progreso y valor compartido</td><td>a. La explicación del motivo por el que el tema es material.</td></tr><tr><td>Gestión responsable frente al COVID-19</td><td>b. La Cobertura del tema material.</td></tr><tr><td>Gobierno y transparencia</td><td>c. Cualquier limitación particular relativa a la Cobertura del tema.</td></tr><tr><td>Seguridad, bienestar e inclusión</td><td>d. Una explicación de cómo la organización gestiona el tema.</td></tr><tr><td>Alianzas Estratégicas</td><td>e. Una declaración del propósito del enfoque de gestión.</td></tr><tr><td>Compromiso Ambiental</td><td>f. Una descripción de lo siguiente, si el enfoque de gestión incluye ese componente: políticas, compromisos, objetivos y metas, responsabilidades, recursos, mecanismos formales de quejas y/o reclamación, acciones específicas.</td></tr><tr><td>Excelencia, continuidad del negocio e innovación</td><td>g. Una explicación de cómo la organización evalúa el enfoque de gestión.</td></tr></table>	Aspecto material	Información del enfoque de gestión general a reportar por cada aspecto material	Progreso y valor compartido	a. La explicación del motivo por el que el tema es material.	Gestión responsable frente al COVID-19	b. La Cobertura del tema material.	Gobierno y transparencia	c. Cualquier limitación particular relativa a la Cobertura del tema.	Seguridad, bienestar e inclusión	d. Una explicación de cómo la organización gestiona el tema.	Alianzas Estratégicas	e. Una declaración del propósito del enfoque de gestión.	Compromiso Ambiental	f. Una descripción de lo siguiente, si el enfoque de gestión incluye ese componente: políticas, compromisos, objetivos y metas, responsabilidades, recursos, mecanismos formales de quejas y/o reclamación, acciones específicas.	Excelencia, continuidad del negocio e innovación	g. Una explicación de cómo la organización evalúa el enfoque de gestión.	✓
Aspecto material	Información del enfoque de gestión general a reportar por cada aspecto material																	
Progreso y valor compartido	a. La explicación del motivo por el que el tema es material.																	
Gestión responsable frente al COVID-19	b. La Cobertura del tema material.																	
Gobierno y transparencia	c. Cualquier limitación particular relativa a la Cobertura del tema.																	
Seguridad, bienestar e inclusión	d. Una explicación de cómo la organización gestiona el tema.																	
Alianzas Estratégicas	e. Una declaración del propósito del enfoque de gestión.																	
Compromiso Ambiental	f. Una descripción de lo siguiente, si el enfoque de gestión incluye ese componente: políticas, compromisos, objetivos y metas, responsabilidades, recursos, mecanismos formales de quejas y/o reclamación, acciones específicas.																	
Excelencia, continuidad del negocio e innovación	g. Una explicación de cómo la organización evalúa el enfoque de gestión.																	
	<p>2. La Administración de la Compañía reporta en su IS20, para cada uno de los aspectos materiales relacionados en la sección 1 de este criterio, por lo menos un (1) indicador de desempeño asociado o la justificación de omisión correspondiente cuyas opciones están contempladas en</p>																	

Indicadores objeto de aseguramiento limitado	Criterio	Nada llamó nuestra atención (✓) – N/A
	<p>GRI 101 el ítem 3.2 motivos para la omisión – pág. 24 de los Estándares GRI 2016. Estos indicadores pueden ser definidos según los Estándares temáticos GRI (series 200, 300 y 400) de los Estándares GRI 2016.</p> <p>El alcance del trabajo de aseguramiento se limitó al cruce de la información definida en el criterio con la información reportada en el IS20 y no incluyó la evaluación de la razonabilidad e integridad de la información reportada, ni la existencia de los fenómenos que dan lugar al indicador.</p>	✓



Introducción

Informe anual de Gobierno Corporativo

Periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2020

77,8%

de la Junta Directiva está conformada por miembros independientes.

97,8%

fue el porcentaje de cumplimiento de las recomendaciones de la Bolsa de Valores de Colombia.

Alcanzar los más altos estándares en Gobierno Corporativo incorporando las mejores prácticas nacionales e internacionales en esta materia es uno de los propósitos de Grupo Energía Bogotá. Este, junto a la sostenibilidad, constituyen parte de sus pilares estratégicos. Por ende, en la compañía hay un proceso de construcción diario que involucra la forma como desarrolla sus negocios, la atención permanente de las tendencias globales, el mejoramiento continuo y el mejor relacionamiento con las comunidades donde desarrolla sus proyectos, así como con sus colaboradores, sus accionistas y, en general, con todos sus grupos de interés. El Gobierno Corporativo se ha convertido en uno de los principales preocupaciones y compromisos de la Junta Directiva y la Alta Gerencia, el cual va atado a la búsqueda de la consolidación de una cultura de transparencia e integridad, ética y rendición de cuentas, de manera que se pueda garantizar a sus accionistas:

- La gestión efectiva y transparente de los procesos de toma de decisiones al más alto nivel.
- Que los procesos de decisión estén guiados por criterios técnicos y de sostenibilidad empresarial.
- La protección de los intereses de los accionistas minoritarios.
- La administración eficiente y responsable del patrimonio de GEB con base en decisiones que generen rentabilidad, competitividad y sostenibilidad para todas las compañías del Grupo.



Con este ánimo, GEB busca convertirse en un sólido ejemplo de Gobierno Corporativo que le permita ser identificado como un referente para las demás empresas de su sector y un ejemplo para las empresas del Distrito.

De acuerdo con lo anterior, a continuación, presentamos una síntesis de los hechos más relevantes del proceso de fortalecimiento del Gobierno Corporativo de GEB durante 2020:

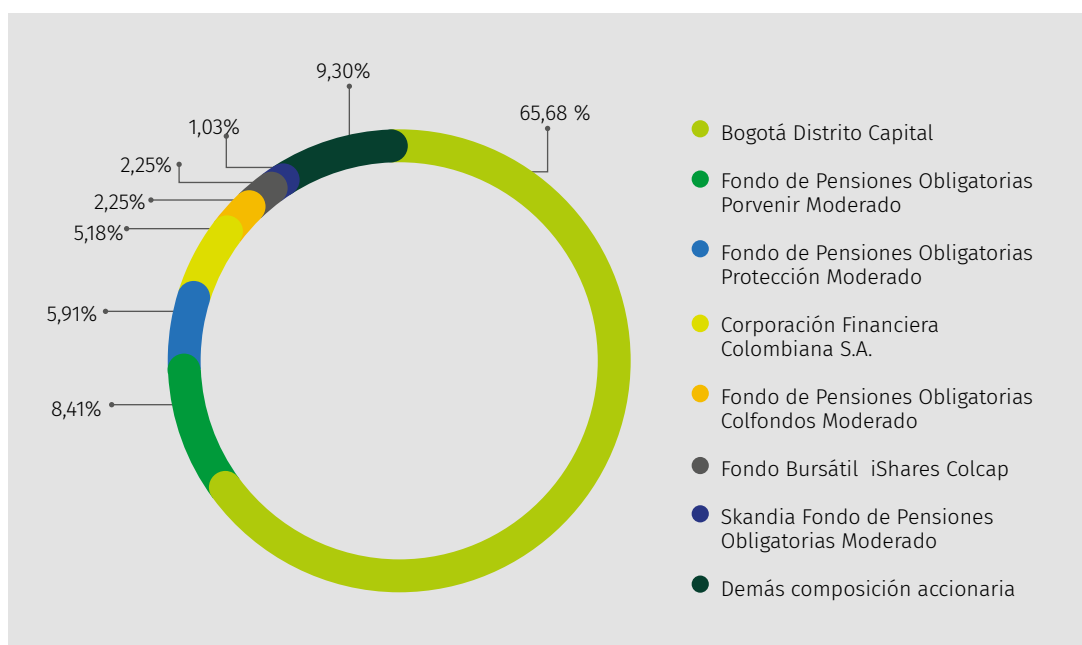
- **Liderazgo independiente en la Junta Directiva.** Se incrementó la participación de miembros independientes, para un total de siete, lo cual corresponde al 77,8% de la conformación de la Junta Directiva. Adicionalmente, la Presidencia de la Junta y de sus comités es ejercida por miembros que cumplen con los criterios de independencia.
- **Mayor diversidad en la Junta Directiva y en la Alta Gerencia.** Como resultado del proceso de designación llevado a cabo en 2020, se logró obtener una mayor diversidad en cuanto a perfiles académicos, experiencia profesional, edad, nacionalidad y género de los miembros que la componen.
- **Reconocimiento de la BVC.** GEB obtuvo por séptimo año consecutivo el Reconocimiento Investors Relations

(IR), que otorga la Bolsa de Valores de Colombia (BVC) a los emisores con los más altos estándares de revelación de información y de relación con inversionistas, incrementando el porcentaje de cumplimiento de las recomendaciones de la BVC al 97,8%.

- **Ranking Change the World de Fortune.** GEB fue incluido en el *ranking Change the World* de la revista *Fortune*, entre las iniciativas que están cambiando el mundo, por su programa Energía para la Paz, el cual ocupó el puesto 12 entre 53 iniciativas en el ámbito mundial.
- **Confianza de los mercados.** Se refleja en la ampliación de la base accionaria en un 60% en el Proceso de Democratización, estabilidad en el precio de la acción y sobredemanda de las emisiones nacionales e internacionales de bonos.
- **Parte del ICGC.** GEB fue elegido como miembro de la Junta Directiva del Instituto Colombiano de Gobierno Corporativo (ICGC), el cual trabaja por la promoción de mejoras en materia de Gobierno Corporativo, contribuyendo así a su exitoso desempeño. En los espacios facilitados por el ICGC se reúnen actores claves que aportan su experiencia y conocimiento en mejores prácticas en dicha materia.
- **Implementación de las medidas contenidas en el Código País.** En línea con las recomendaciones de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), se logró la adopción de un 92,6% de las medidas.

i. Estructura de la propiedad de GEB

GEB es una multilatina líder en el sector de energía eléctrica y gas natural que tiene presencia en Colombia, Perú, Guatemala y Brasil, enfocada en el crecimiento y el desarrollo de sus grandes filiales en los territorios en los que opera, que busca alcanzar un sólido y transparente Gobierno Corporativo en beneficio de la compañía, sus accionistas y los demás grupos de interés. Está sujeta al régimen jurídico establecido en la Ley 142 de 1994, el cual regula la prestación de servicios públicos. Es de naturaleza mixta y se encuentra listada en la Bolsa de Valores de Colombia. Actualmente su accionista mayoritario es el Distrito Capital de Bogotá por ser titular del 65,68% del capital social, y cuenta, además, con accionistas minoritarios, entre estos, inversionistas individuales e institucionales.



Información tomada de la certificación expedida el 14 de enero de 2021 por el revisor fiscal de GEB conforme a los datos suministrados por el Depósito Centralizado de Valores de Colombia (Deceval).



En los Estatutos Sociales (artículos 6, 7 y 8) se encuentra el capital autorizado, suscrito y pagado.

La negociación de acciones de GEB está sujeta a lo dispuesto por la regulación colombiana, en especial a lo señalado en el artículo 404 del Código de Comercio y la Política de Negociación de Acciones adoptada por la Junta Directiva en sesión del 22 de junio de 2017, en la cual se establece que los administradores tienen prohibido negociar por sí o por interpuesta persona acciones de la sociedad con motivos de especulación y en cualquier caso requieren autorización de la Junta Directiva.

a) Identidad de los accionistas que cuentan con participaciones significativas, directas e indirectas

GEB cuenta con más de 5.500 accionistas, dentro de los cuales hay personas naturales y jurídicas nacionales e internacionales, colaboradores de GEB e inversionistas institucionales.

Conforme a la certificación expedida por el revisor fiscal de GEB ¹ de fecha 14 de enero de 2021, los siguientes son los accionistas con una participación significativa al corte 31 de diciembre de 2020:

Accionistas de GEB que cuentan con una participación significativa

Accionista	Número de acciones	Porcentaje de participación
Bogotá Distrito Capital	6.030.406.241	65,68%
Fondo de Pensiones Obligatorias Porvenir Moderado	771.803.730	8,41%
Fondo de Pensiones Obligatorias Protección Moderado	542.613.860	5,91%
Corporación Financiera Colombiana S.A.	475.298.648	5,18%
Fondo de Pensiones Obligatorias Colfondos Moderado	206.426.014	2,25%

Las Administradoras de Fondos de Pensiones y de Cesantías (AFP) son instituciones financieras vigiladas por la Superintendencia Financiera de Colombia cuyo objetivo es realizar una gestión eficiente de los fondos de pensiones obligatorias y voluntarias, así como también de los aportes de cesantías realizados por los empleadores y empleados. Son considerados como inversionistas institucionales al administrar y concentrar el ahorro de un gran número de personas e invertirlo en diferentes portafolios con el fin de obtener renta-

¹ Certificación expedida por KPMG S.A.S., en su calidad de revisor fiscal del Grupo Energía Bogotá S.A. E.S.P., de fecha 14 de enero de 2021.

bilidad para sus afiliados.

b) Información de las acciones de las que directamente (a título personal) o indirectamente (a través de sociedades u otros vehículos) sean propietarios los miembros de la Junta Directiva y de los derechos de voto que representen

En la actualidad, ninguno de los miembros de la Junta Directiva es propietario de acciones de GEB.

En la actualidad, ninguno de los miembros de la Junta Directiva cuenta con participación accionaria de GEB.

c) Relaciones de índole familiar, comercial, contractual o societaria que existan entre los titulares de las participaciones significativas y la sociedad, o entre los titulares de participaciones significativas entre sí

En GEB, al tener una estructura de propiedad predominantemente institucional, no existen relaciones familiares entre los titulares de participaciones significativas.

d) Negociaciones que los miembros de la Junta Directiva, de la Alta Gerencia y demás administradores han realizado con las acciones y los demás valores emitidos por GEB

En la actualidad, ninguno de los miembros de la Junta Directiva cuenta con participación accionaria de GEB, ya sea de manera directa o a través de sociedades familiares.

En relación con los colaboradores de GEB de la Alta Gerencia, con corte al 31 de diciembre de 2020 se corroboró que 11 de ellos tienen una participación accionaria (no material) equivalente al 0,0048%.

Cualquier negociación de acciones de la Alta Gerencia o de los miembros de la Junta Directiva deberá sujetarse al trámite establecido en la Política de Negociación de Acciones de GEB.

En 2020 se presentaron tres solicitudes a la Junta Directiva por parte de destinatarios de la Política de Negociación de Acciones; se relacionan a continuación:

Colaborador	Tipo de solicitud	Cantidad de acciones	Sesión de la Junta Directiva	Estado
Camila Merizalde Arico, directora de Asuntos Corporativos	Enajenación	14.865	Sesión ordinaria de la Junta Directiva n.º 1631 del 26 de marzo de 2020	No materializada
Jaime Alfonso Orjuela Vélez, director de Regulación	Accionistas de GEB que cuentan con una participación significativa	Hasta el equivalente a 65.990 UVR	Sesión ordinaria de la Junta Directiva n.º 1638 del 27 de agosto de 2020	El 14 de septiembre de 2020 se evidenció la enajenación/ cesión de 7.400 acciones
Felipe Castilla Canales, vicepresidente financiero	Accionistas de GEB que cuentan con una participación significativa	6.000	Sesión ordinaria de la Junta Directiva n.º 1638 del 27 de agosto de 2020	Al 31 de octubre n.º se había materializado la venta/ cesión

e) Síntesis de los acuerdos entre accionistas de los que se tenga conocimiento

Actualmente, ante la administración de la sociedad se encuentra depositado un Acuerdo de Accionistas celebrado con ocasión del Proceso de Democratización de un porcentaje de la participación accionaria del Distrito

Capital de Bogotá, llevado a cabo durante 2018.

Entre las disposiciones previstas en él se resaltan las siguientes por su relevancia en el fortalecimiento del Gobierno Corporativo de la sociedad:

a. Disminución del porcentaje para convocar a la Asamblea de Accionistas.

Antes, nuestros accionistas minoritarios solo tenían derecho a solicitar la convocatoria de la Asamblea cuando representaban el 25% del total de las acciones. Ahora puede convocar un número plural de accionistas que represente por lo menos el 10% del total de las acciones suscritas en GEB.

b. Compromiso de voto para las decisiones relevantes de la Asamblea.

Ahora, para temas relacionados con el cambio del objeto social principal, la emisión de acciones y la venta de activos sustanciales de la sociedad, entre otros, se requerirá del voto favorable de los accionistas minoritarios para alcanzar el 70% del total de las acciones.

c. Aumento del número de miembros independientes de la Junta Directiva.

Antes solo representaban el 33% de sus integrantes. Ahora serán 44,4%, es decir, cuatro miembros.

g. Designación de un renglón independiente de la Junta Directiva por parte de los accionistas minoritarios.

En adelante, los diez o cuatro accionistas minoritarios con mayor participación accionaria en GEB tendrán el derecho de designar un renglón independiente en la lista de candidatos a la Junta Directiva que postula el Distrito. Hasta ahora no ostentaban el derecho a nominar ningún renglón en esta lista.

De otra parte, el 21 de enero de 2020 fue depositado ante la administración de la sociedad el Acuerdo de Accionistas Minoritarios con Mayor Participación Accionaria en GEB², suscrito por los cuatro accionistas minoritarios con mayor participación accionaria en GEB, por medio del cual designaron a Juan Benavides como candidato a ocupar el sexto renglón de la lista única de candidatos a miembros de la Junta Directiva, conforme al derecho que les asiste en virtud del Acuerdo de Accionistas depositado el 31 de julio de 2018 por parte del Distrito Capital en el Proceso de Democratización de Acciones, así como por lo establecido en el literal b) del parágrafo 2.º del artículo 16 del Reglamento de la Asamblea General de Accionistas.

d. Fortalecimiento de los criterios de independencia de la Junta Directiva.

En línea con los más altos estándares profesionales de administración y recogiendo no solo los contemplados en las normas colombianas, sino también para las sociedades listadas en la Bolsa de Nueva York, se aumentaron los criterios de independencia.

f. Establecimiento de mayorías calificadas en la Junta Directiva.

Hasta ahora, todas las decisiones se adoptaban con mayoría simple. En adelante, para la realización de operaciones con empresas del Grupo, para asuntos relacionados con activos relevantes y para la modificación del Plan Estratégico, el nombramiento del presidente de la sociedad, la aprobación o modificación del Reglamento de la Junta Directiva, entre otros, se requerirá de una mayoría calificada para deliberar (siete miembros) y para decidir (seis miembros).

e. Designación del presidente de la Junta Directiva.

Deberá ser miembro independiente, con el fin de tener mayor autonomía en la administración de la sociedad. Anteriormente no existía este requisito de independencia y cualquiera de sus miembros podía ser elegido.

² Fondo de Pensiones Obligatorias Porvenir Moderado, Fondo de Pensiones Obligatorias Protección Moderado, Corporación Financiera Colombiana S.A. y Fondo de Pensiones Obligatorias Colfondos Moderado.

f) Acciones propias en poder de la sociedad

La sociedad no cuenta con ninguna participación accionaria dentro de la misma.

ii. Estructura de la administración de GEB

“GEB realizó la convocatoria de las sesiones de los órganos de administración y dirección societarias dentro del término legal, suministrando de forma oportuna la información de soporte a las decisiones corporativas. Dando cumplimiento a lo establecido por los reglamentos de la Junta Directiva y sus comités de apoyo, sus respectivos planes anuales de trabajo y cronogramas de sesiones.

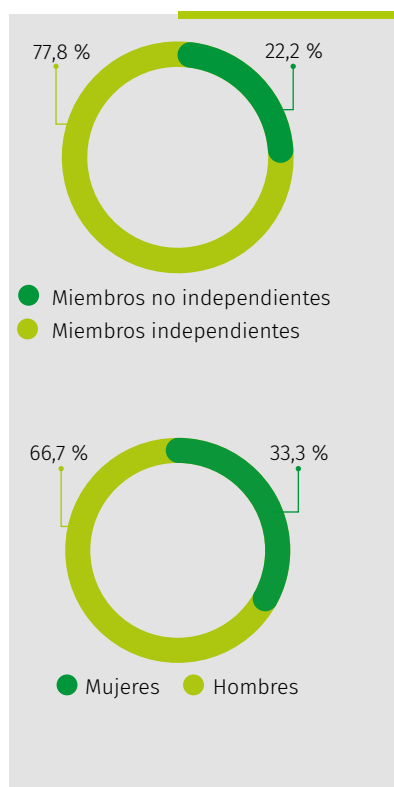
En el desarrollo de las reuniones se conformó el quórum requerido para sesionar y decidir válidamente con las mayorías requeridas por la ley y los Estatutos Sociales. Asimismo, todas las decisiones se tomaron por unanimidad de los miembros habilitados.

El cumplimiento de las mejores prácticas de Gobierno Corporativo permitió un ejercicio óptimo en el proceso de toma de decisiones corporativas en el mejor interés de GEB y sus diferentes grupos de interés.”

a) Composición de la Junta Directiva e identificación del origen o procedencia de cada uno de los miembros y de los comités constituidos en su seno. Fecha de primer nombramiento y posteriores

1. Junta Directiva

La Asamblea General de Accionistas, en sesión extraordinaria del 31 de enero de 2020, eligió la Junta Directiva de GEB para un período de dos (2) años, tal y como se detalla a continuación:



Renglón	Nombre	Calidad
1	Juan Mauricio Ramírez Cortés	No independiente
2	Rafael Pardo Rueda	Independiente
3	María Mercedes Cuéllar López	Independiente
4	Luis Javier Castro Lachner	Independiente
5	María Lorena Gutiérrez Botero	No independiente
6	Juan Mauricio Benavides	Independiente (designado por los accionistas minoritarios con mayor participación)
7	Ignacio Pombo Villar	Independiente
8	Martha Yaneth Veleño Quintero	Independiente (vice-presidente de la Junta Directiva)
9	Andrés Escobar Arango	Independiente (presidente de la Junta Directiva)

2. Comités de apoyo

GEB cuenta con cuatro comités de apoyo de la Junta Directiva: de Auditoría y Riesgos, de Compensaciones, Financiero y de Inversiones, y de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad. Todos son presididos por un miembro independiente. El 14 de febrero de 2020 se designaron los siguientes miembros de los comités:



2.1. Comité de Auditoría y Riesgos

Conformación del comité del 1 de enero al 31 de enero de 2020	Conformación a partir de febrero de 2020
Roberto Holguín Fety* (**)	Ignacio Pombo Villar* (**)
Marc Willy Eichmann Perret*	María Mercedes Cuéllar López*
Rafael Simón Herz Stenberg*	Martha Yaneth Veleño Quintero*
Jaime Eduardo Ruiz Llano*	
Carlos Alberto Sandoval Reyes*	

* Miembro independiente

(**) Presidente del comité



2.2. Comité de Compensaciones

Conformación del comité del 1 de enero al 31 de enero de 2020	Conformación a partir de febrero de 2020
Margarita María Rehbein Dávila* (**)	María Mercedes Cuéllar López* (**)
Marc Willy Eichmann Perret*	María Lorena Gutiérrez Botero
Rafael Simón Herz Stenberg*	Rafael Pardo Rueda*
Gustavo Antonio Ramírez Galindo	Ignacio Pombo Villar*
Carlos Alberto Sandoval Reyes*	

* Miembro independiente

(**) Presidente del comité



2.3. Comité Financiero y de Inversiones

Conformación del comité del 1 de enero al 31 de enero de 2020	Conformación a partir de febrero de 2020
Jaime Eduardo Ruiz Llano* (**)	Juan Mauricio Benavides* (**)
Rafael Simón Herz Stenberg*	Andrés Escobar Arango*
Roberto Holguín Fety*	María Mercedes Cuéllar López*
Beatriz Elena Arbeláez Martínez	Juan Mauricio Ramírez Cortés
Gustavo Antonio Ramírez Galindo	Ignacio Pombo Villar*

* Miembro independiente

(**) Presidente del comité



2.4. Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad

Conformación del comité del 1 de enero al 31 de enero de 2020	Conformación a partir de febrero de 2020
Carlos Alberto Sandoval Reyes* (**)	Luis Javier Castro Lachner* (**)
Roberto Holguín Fety*	Martha Yaneth Veleño Quintero*
Margarita María Rehbein Dávila*	Rafael Pardo Rueda*
Gisele Manrique Vaca	Juan Mauricio Benavides*
	María Mercedes Cuéllar López ³ *

* Miembro independiente

(**) Presidente del comité

³ La Junta Directiva aprobó su nombramiento en el Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad, sesión del 29 de octubre de 2020, como consta en el acta número 1641.



b) Hojas de vida de los actuales miembros de la Junta Directiva

GEB cuenta con una Política de Nominación, Sucesión y Remuneración de la Junta Directiva que establece las reglas para la elección de sus miembros señalando que las personas que la conformen deben contar con las más altas calidades personales y profesionales, experiencia en el campo de las finanzas, el derecho o ciencias afines y/o en actividades relacionadas con el sector de los servicios públicos y/o de las operaciones que realiza la sociedad, así como su perfil, incluyendo trayectoria, reconocimiento, prestigio, disponibilidad, liderazgo, buen nombre y disponibilidad de tiempo e interés para cumplir fielmente con sus responsabilidades. Adicionalmente, establece que en las listas de candidatos se deberán tener en cuenta criterios de diversidad de género, raza y nacionalidad. Las hojas de vida de los actuales miembros se encuentran publicadas en la página web <https://www.grupoenergiabogota.com/informacion-corporativa/gobierno-corporativo/junta-directiva>

A continuación se presenta el resumen de los perfiles:



Juan Mauricio Ramírez Cortés

Economista de la Universidad de los Andes, magíster en Economía de la misma institución y estudios de doctorado sin concluir en Stanford University. Actualmente es secretario de Hacienda Distrital.

Ha desempeñado cargos como subdirector general del Departamento Nacional de Planeación (DNP), vicepresidente técnico del Consejo Privado de Competitividad, director del Departamento de Programación Macroeconómica e Inflación del Banco de la República y director general de Política Macroeconómica del Ministerio de Hacienda y Crédito Público.

Ha participado en juntas directivas o cargos de alta gerencia en empresas similares a GEB y fue investigador asociado y subdirector de Fedesarrollo; asistente de investigación en el Center for Economic Policy Research de la Universidad de Stanford; coordinador académico de la Facultad de Economía de la Universidad de los Andes y profesor de Economía en el colegio San Carlos.



Rafael Pardo Rueda

Economista de la Universidad de los Andes, con estudios de Planeación Urbana y Regional en el Instituto de Estudios Sociales de La Haya y estudios de Relaciones Internacionales en Harvard. Ha desempeñado cargos como asesor del secretario general de la Organización de Estados Americanos (OEA), senador de la República, candidato presidencial en 2010, alcalde (E) de Bogotá D.C. en 2014, ministro de Trabajo y alto consejero presidencial para el postconflicto.

Ha participado en juntas directivas o cargos de alta gerencia en empresas similares a GEB.

Fue profesor, investigador y director del Centro Interdisciplinario de Estudios sobre Desarrollo (Cider) de la Universidad de los Andes.



María Mercedes Cuéllar López

Economista de la Universidad de los Andes, magíster en Desarrollo Económico de Boston University y en Derecho de la Universidad de los Andes.

Ha desempeñado cargos como codirectora de la Junta Directiva del Banco de la República, ministra de Desarrollo Económico, directora ejecutiva del Departamento Nacional de Planeación, viceministra de Hacienda y ministra de Hacienda (E).

Fue directora de la investigación sobre valores, instituciones y capital social en la Corporación Porvenir y es consultora en análisis económicos y financieros desde 2015.



Luis Javier Castro Lachner

Nació en Costa Rica, tiene una licenciatura en Economía Agrícola de Texas A&M University y MBA de Georgetown University.

Es socio fundador y presidente de Mesoamérica Investment y Consultor en Bain & Company, que en el sector de energía desarrolló una compañía centroamericana junto con ACTIS, con operaciones en tres países y una capacidad de generación de 400 MW; adicionalmente desarrolló ZUMA Energía en México, con capacidad de generación de 800 MW de energía eólica.

Ha participado en juntas directivas o cargos de alta gerencia en empresas similares a GEB.



María Lorena Gutiérrez Botero

Ingeniera industrial de la Universidad de los Andes, especialista en Finanzas de la misma institución, MBA en Management de Tulane University y doctorado en Finanzas de Tulane University.

Ha desempeñado cargos como presidente de Corficolombiana, ministra de Industria y Comercio, embajadora de Colombia en Alemania, secretaria general de la Presidencia, ministra (E) de Minas y Energía y alta consejera para el Buen Gobierno y Eficiencia Administrativa de la Presidencia de la República.

Ha participado en juntas directivas o cargos de alta gerencia en empresas similares a GEB.

Fue secretaria general y directora del programa de pregrado de Administración de la Universidad de los Andes, así como profesora asociada y decana de la Facultad de Administración de la misma institución.



Juan Mauricio Benavides Estévez

Doctor en Mineral Economics de la Universidad Estatal de Pensilvania, especialista en Matemáticas Avanzadas de la Universidad Nacional de Colombia y en Manejo de Sistemas de Energía de la Universidad de los Andes, donde también se graduó como ingeniero eléctrico.

Es vicepresidente de la Comisión de Expertos de Infraestructura, coordinador del Grupo de Energías Sostenibles de la Comisión de Ciencias, Tecnología e Innovación y miembro del Consejo Directivo de la Agencia Nacional de Infraestructura de Colombia (ANI). Miembro de la Junta Directiva de GEB designado por los accionistas minoritarios con mayor participación con base en lo establecido por el Reglamento de la Asamblea General de Accionistas.

Ha participado en juntas directivas o cargos de alta gerencia en empresas similares a GEB.

Fue director del Centro Interdisciplinario de Estudios sobre Desarrollo (Cider) de la Universidad de los Andes y profesor de Minería, Crecimiento y Medio Ambiente; de Sistemas Dinámicos y Negocios en Plataformas Tecnológicas, y de Financiamiento de Proyectos también en los Andes.

Se desempeñó como profesor en el programa de doctorado de la Facultad de Economía de la Universidad Nacional y profesor asistente de la Facultad de Economía y Empresa de la Universidad de Salamanca.



Ignacio Pombo Villar

Administrador de empresas de la Universidad del Rosario, con posgrado de Gerencia de Proyectos de Telecomunicaciones del Politécnico Gran Colombiano y estudios de Gerencia Municipal en la Universidad Externado de Colombia.

Presidente de Inversiones Assurance S.A., asesor de Neogen Fund Transmission and Power Generation, asesor del International Venture Partners en Power Generation and Gas, secretario del Consejo de Ministros de la Presidencia de la República y secretario privado de la Alcaldía Mayor de Bogotá.

Ha participado en juntas directivas o cargos de alta gerencia en empresas similares a GEB.



Martha Yaneth Veleño Quintero

Abogada de la Universidad Santo Tomás, especialista en Derecho Administrativo de la Universidad del Rosario y en Derecho Constitucional de la Universidad de Salamanca. Vicepresidenta ejecutiva de la Cámara de Comercio de Bogotá, vicepresidenta jurídica de la Cámara de Comercio de Bogotá, directora de Defensa Jurídica de la Agencia de Defensa Jurídica del Estado y directora jurídica de la Secretaría de Hacienda del Distrito Capital.

Ha participado en juntas directivas o cargos de alta gerencia en empresas similares a GEB.

Se ha desempeñado como docente de pregrado en la Facultad de Derecho de la Universidad de los Andes y docente de posgrado en la Facultad de Derecho de la Universidad Externado de Colombia.



Andrés Escobar Arango

Economista de la Universidad de los Andes, MBA en Economía de la misma institución, MBA en Economía y candidato PhD en Economía de la Universidad de New York.

Ha desempeñado cargos como presidente y socio de EConcept AEI, viceministro técnico del Ministerio de Hacienda y Crédito Público, subdirector general del DNP, asesor económico y político para Colombia de las principales instituciones financieras a través de GlobalSource y asesor del BankBoston para Colombia, entre otros.

Ha participado en juntas directivas o cargos de alta gerencia en empresas similares a GEB.

Ha sido profesor de Política Económica y Crisis, Política Económica Colombiana, Macroeconomía Avanzada, Macroeconomía I, Macroeconomía II, Fundamentos de Macroeconomía y Ajuste Macroeconómico, de la Facultad de Economía de la Universidad de los Andes, y profesor de Teoría y Política de los Ajustes Macroeconómicos, en la Facultad de Economía de la Universidad Nacional.



c) Cambios en la Junta Directiva durante el ejercicio y procedimiento para su designación

En el Reglamento de la Junta Directiva y en su Política de Nominación, Sucesión y Remuneración se establece el procedimiento para la elección de los miembros de la Junta Directiva y los requisitos que deben cumplir los accionistas para la postulación de los candidatos. Asimismo, de acuerdo con lo señalado en las normas comerciales y en los Estatutos Sociales de GEB, se dará aplicación al sistema de cuociente electoral.⁴ Este procedimiento tiene como finalidad asegurar a las minorías su derecho de representación.

De otra parte, y en relación con la elección de los miembros independientes, GEB, al ser un emisor de valores, debe dar cumplimiento a lo señalado en el Decreto 3923 de 2006, por lo cual se deberán llevar a cabo dos votaciones: una de ellas para elegir a los miembros independientes exigidos legal o estatutariamente y otra para la elección de los miembros restantes. Sin embargo, podrá llevarse a cabo en una sola votación cuando quiera que se asegure que se logrará el número mínimo de miembros independientes, de conformidad con las listas propuestas por los accionistas.

El proceso que se surtió para la elección fue el siguiente:

- El 9 de enero de 2020, el Distrito Capital, en su calidad de accionista mayoritario, solicitó convocar a una sesión extraordinaria de la Asamblea General de Accionistas con el fin de elegir a la Junta Directiva de GEB.
- El 10 de enero, la sociedad solicitó a Deceval el listado de los 10 principales accionistas minoritarios con corte al 14 de enero.
- El 15 de enero se convocó a la Asamblea General de Accionistas para el 31 de enero, cumpliendo con el periodo de convocatoria de 15 días calendario.
- El día de la convocatoria se realizó la publicación en la página web de GEB del listado de los 10 principales accionistas minoritarios, conforme con la información expedida por Deceval. Lo anterior con el fin de que le remitieran al Distrito Capital su candidato a miembro independiente para ser incluido en el sexto renglón de la lista de candidatos del Distrito Capital, de conformidad con lo previsto en el mencionado Acuerdo de Accionistas.
- Posteriormente, los cuatro accionistas minoritarios con mayor participación accionaria en GEB (Fondo de Pensio-

El 9 de enero de 2020, el Distrito Capital, en su calidad de accionista mayoritario, solicitó convocar a una sesión extraordinaria de la Asamblea General de Accionistas con el fin de elegir a la Junta Directiva de GEB.

⁴ De conformidad con lo dispuesto en el artículo 16 del Reglamento de la Asamblea General de Accionistas, el sistema de cuociente electoral.



nes Obligatorias Porvenir Moderado, Fondo de Pensiones Obligatorias Protección Moderado, Corporación Financiera Colombiana S.A. y Fondo de Pensiones Obligatorias Colfondos Moderado) hicieron uso de la prerrogativa otorgada por el Distrito Capital e informaron que designaban al Dr. Juan Mauricio Benavides Estévez como candidato a ocupar el sexto renglón de la lista única de candidatos que el accionista mayoritario presentaría a consideración de la Asamblea General de Accionistas, de conformidad con el Acuerdo de Accionistas suscrito entre ellos.

- Una vez designado el candidato del sexto renglón, el Distrito Capital remitió a la administración de la compañía la lista única de los nueve candidatos a miembros de la Junta Directiva, incluyendo al candidato remitido por los cuatro accionistas minoritarios con mayor participación accionaria en GEB, con el fin de proceder con el proceso de verificación del cumplimiento de los requisitos y calidades para ocupar el cargo.
- De acuerdo con lo establecido por la Política de Nominación, Sucesión y Remuneración de la Junta Directiva, la Vicepresidencia Jurídica y de Cumplimiento, con el apoyo del asesor externo Governance Consultants, realizó la revisión de las hojas de vida y documentos de los candidatos, con el fin de verificar el cumplimiento de sus calidades y garantizando que existieran distintas competencias académicas, profesionales y técnicas para que con sus conocimientos y experiencia contribuyan al cumplimiento de la estrategia empresarial. Para efectos de la verificación previa se tuvieron en cuenta (i) los requisitos mínimos que deben cumplir los miembros de la Junta⁵ y (ii) los elementos recomendados del perfil profesional.⁶

⁵ La Política de Nominación, Sucesión y Remuneración de la Junta Directiva establece como requisitos mínimos los siguientes:

- “1. Acreditar su participación en juntas directivas o en la alta gerencia de empresas similares a nivel nacional o internacional o entidades del sector minero energético y/o de servicios públicos.
2. Declarar que cuentan con la disponibilidad de tiempo y dedicación necesaria para cumplir las responsabilidades propias del cargo. Esto incluye la asistencia a las sesiones de Junta y Comités, revisión y estudio de los documentos soporte de las respectivas sesiones, así como la revisión y observaciones de las actas.
3. No encontrarse inmerso en ninguna de las incompatibilidades e inhabilidades establecidas en los Estatutos Sociales, el Reglamento de Junta Directiva y las leyes aplicables”.

⁶ La Política de Nominación, Sucesión y Remuneración de la Junta Directiva establece como perfiles profesionales los siguientes:

“En los perfiles de los miembros de la Junta Directiva deberán concurrir, al menos alguno de los siguientes conocimientos y experiencia:

1. Industria de energía y gas, nacional o internacional.
2. Banca de inversión, nuevos negocios, estrategia empresarial y sostenibilidad.
3. Finanzas, auditoría y administración de riesgos.
4. Derecho en las ramas afines a la actividad del GEB.
5. Gestión del talento humano”.

⁷ Se debió realizar una segunda sesión conjunta, dada la solicitud del 30 de enero por parte de los accionistas de contemplar un perfil adicional para integrar la lista de elección de los nuevos miembros de la Junta Directiva.



- Adicional a lo anterior, se realizó la revisión documental de (i) la carta de declaración del candidato sobre el cumplimiento de requisitos y de disponibilidad de tiempo para asumir las responsabilidades y deberes como miembro de la Junta Directiva, (ii) hojas de vida, (iii) verificación en listas restrictivas o vinculantes, (iv) verificación del cumplimiento de los requisitos de independencia, (v) verificación de la declaración de no encontrarse incurso en inhabilidades e incompatibilidades y (vi) el diligenciamiento del cuestionario para la postulación y/o elección de miembros de juntas directivas de la Asociación Colombiana de Administradoras de Fondos de Pensiones y de Cesantías.
- Una vez realizadas las verificaciones correspondientes, la Vicepresidencia Jurídica y de Cumplimiento presentó a los comités de Compensaciones y de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad de la Junta Directiva el informe correspondiente al cumplimiento de los requisitos y calidades por parte de los candidatos, con el fin de que estos, en sesiones conjuntas (8 y 30 de enero de 2020),⁷ pudieran llevar a cabo la verificación del cumplimiento de los requisitos para su designación.
- El comité aprobó presentar a consideración de la Asamblea General de Accionistas la lista única de candidatos a miembros de la Junta Directiva de GEB.
- Finalmente, la Asamblea General de Accionistas aprobó con el voto favorable del 95,013888% la designación de la lista única de candidatos presentada por el accionista mayoritario en la sesión del 31 de enero de 2020, según consta en el acta n.º 084.

En relación con los criterios de independencia que deben cumplir los candidatos a conformar la Junta Directiva, GEB ha establecido criterios más rigurosos frente a los establecidos por la Ley 964 de 2005, cumpliendo así con los estándares fijados por la Bolsa de Valores de Nueva York (NYSE). Los criterios de independencia adicionales contemplados por el Reglamento de la Asamblea General de Accionistas son los siguientes:





- No ejercer ni haber ejercido ni tener un familiar dentro del tercer grado de consanguinidad o cónyuge que sea o haya sido empleado o directivo de la sociedad o de alguna de sus filiales o subsidiarias, incluyendo aquellas personas que hubieran tenido tal calidad durante los últimos tres años previos a su designación, salvo que se trate de la reelección de una persona independiente.
- No ser ni haber sido administrador ni tener un familiar dentro del tercer grado de consanguinidad o cónyuge que sea o haya sido administrador, durante los últimos tres años previos a su designación, de una sociedad en cuya junta directiva participe el presidente de la sociedad o alguno de los miembros de su junta, salvo que en el último caso lo haga en calidad de independiente.
- No ejercer ni haber ejercido durante el último año previo a su designación como empleado o directivo de accionistas que directamente o en virtud de convenio dirijan, orienten o controlen la mayoría de los derechos de voto o que determinen la composición mayoritaria de los órganos de administración, de dirección o de control de la sociedad, ni de ninguna de las entidades controladas, adscritas o vinculadas a esta.
- No depender exclusivamente de los ingresos percibidos por honorarios como integrante de la Junta Directiva de la sociedad.
- No ser accionista que directamente, o en virtud de convenio, dirija, oriente o controle la mayoría de los derechos de voto de la sociedad o que determine la composición mayoritaria de los órganos de administración, de dirección o de control de la misma.
- No recibir ni haber recibido de la sociedad ni tener un familiar dentro del tercer grado de consanguinidad o cónyuge que reciba o haya recibido de la sociedad, durante un período de 12 meses continuos en los últimos tres años previos a su designación, alguna remuneración diferente a los honorarios como miembro de la Junta Directiva, del Comité de Auditoría o de cualquier otro comité creado por la Junta Directiva.
- No ser empleado o directivo de una fundación, asociación o sociedad que reciba cualquier aporte o patrocinio de la Sociedad.
- No ser ni haber sido socio o empleado ni tener un familiar dentro del tercer grado de consanguinidad o cónyuge que sea o haya sido socio o empleado, durante los últimos tres años previos a su designación, de la firma designada como revisor fiscal de la sociedad.
- No ser ni haber sido socio o empleado ni tener un familiar dentro del tercer grado de consanguinidad o cónyuge que sea o haya sido socio o empleado, durante los últimos tres años previos a su designación, de asociaciones o sociedades que presten servicios de asesoría o consultoría a la sociedad o a las empresas que pertenezcan al mismo grupo económico del cual forme parte esta cuando los ingresos por dicho concepto representen para aquellas asociaciones o sociedades un valor equivalente a 4.070 salarios mínimos mensuales legales vigentes (SMLLV) o el 2% o más de sus ingresos operacionales, el que resulte mayor.

Una vez verificado el cumplimiento de los requisitos establecidos por la Política de Nominación, Sucesión y Remuneración de la Junta Directiva se sometió a consideración de la Asamblea General de Accionistas en sesión extraordinaria n.º 84 celebrada el 31 de enero de 2020 la conformación actual de la Junta Directiva.

De acuerdo con lo establecido por los Estatutos Sociales de GEB, al menos cuatro de los nueve miembros que la conforman deberán cumplir con los criterios de independencia fijados por la sociedad. No obstante, la conformación actual de GEB es de siete miembros que cumplen con los requisitos de independencia antes mencionados.

d) Miembros de la Junta Directiva de la matriz que se integran en las juntas directivas de las empresas subordinadas o que ocupan puestos ejecutivos en estas

Ninguno de los miembros de la Junta Directiva de GEB forma parte de la conformación de las juntas directivas de las empresas subordinadas ni ocupa cargos ejecutivos en estas.

e) Políticas aprobadas por la Junta Directiva durante el período que se reporta y su aplicación

Durante el año 2020 se aprobó la Política de Nominación de Miembros de Juntas Directivas Empresas de GEB, Empresas Participadas y Vehículos de Inversión, con el fin de establecer los principios y parámetros claros y precisos sobre la conformación y procedimiento para la nominación de los miembros de las juntas directivas, directorios y consejos de administración de las empresas de GEB y las empresas participadas, asegurando la unidad de propósito y dirección, así como el cumplimiento de la estrategia corporativa.

Se aprobaron las modificaciones a los siguientes documentos corporativos con el fin de realizar ajustes que permitieran cumplir con las mejores prácticas de Gobierno Corporativo:

- En la sesión ordinaria del 28 de mayo de 2020 se modificó el Reglamento de la Junta Directiva, incluyendo el ajuste aprobado por la Asamblea General de Accionistas del 30 de marzo de 2020 en relación

con la facultad de la Junta Directiva de aprobar el organigrama de la sociedad hasta el tercer nivel.

- De acuerdo con las recomendaciones de la Bolsa de Valores de Colombia para el otorgamiento del Reconocimiento IR, la Junta Directiva de GEB en la sesión del 27 de agosto de 2020, como consta en el acta n.º 1638, aprobó los siguientes ajustes a los documentos corporativos con el fin de cumplir con las mejores prácticas en materia de divulgación de la información y relacionamiento con los grupos de interés:
- Modificación al Código de Gobierno Corporativo, incluyendo explícitamente la política con la que cuenta GEB para la evaluación de los principales directivos.
- Modificación al Reglamento de la Junta Directiva, incluyendo:
 - (i) Los medios que utiliza GEB para realizar la convocatoria a las sesiones de la Junta Directiva.
 - (ii) Los asuntos que predominan para la definición del orden del día de las sesiones, así como la posibilidad de modificar el orden del día antes o durante la sesión.
 - (iii) La forma en que se comunican las decisiones de la Junta Directiva a la sociedad.
 - (iv) La posibilidad de la Junta de presentar ante la Asamblea General de Accionistas un informe con el alcance de las discrepancias que se tengan con las salvedades y/o párrafos de énfasis del revisor fiscal.
- Modificación a los reglamentos de los comités Financiero y de Inversiones, de Auditoría y Riesgos, de Compensaciones y de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad, incluyendo las políticas de evaluación de los miembros.

A continuación se detallan las gestiones más relevantes en relación con la aplicación y cumplimiento de las políticas en materia de Gobierno Corporativo en la vigencia 2020:

Aplicaciones de las políticas de Gobierno Corporativo

Política	Descripción	Aplicación
Política para la Designación del Revisor Fiscal	<p>La Política para la Designación del Revisor Fiscal o Auditor Externo establece las reglas generales para la elección del revisor fiscal de GEB y demás empresas del Grupo.</p> <p>Con esta política se busca establecer mecanismos para fortalecer la independencia en la labor del revisor fiscal y se definen las instancias dentro de GEB para el análisis y selección de las firmas candidatas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Teniendo en consideración que el revisor fiscal ya había cumplido el periodo máximo de 10 años señalado en la política, en el año 2020 GEB realizó el proceso de selección del nuevo revisor fiscal cumpliendo las siguientes etapas: <ul style="list-style-type: none"> • Fijación de los criterios de evaluación de las firmas candidatas por parte de la Junta Directiva con el apoyo de su Comité de Auditoría y Riesgos. • Recepción de propuestas por parte de los candidatos y verificación del cumplimiento de los criterios de selección. • Una vez hecha la verificación del cumplimiento de los criterios habilitantes, la administración solicitó al Comité de Auditoría y Riesgos recomendar a la Junta Directiva acoger los resultados de las propuestas para la selección del revisor fiscal y recomendar a la Asamblea General de Accionistas la designación de KPMG como revisor fiscal para los años 2020 y 2021 (Comité de Auditoría y Riesgos, sesión N° 85 del 25 de febrero de 2020, y Junta Directiva, sesión n.º 1627 del 26 de febrero de 2020). • La Asamblea General de Accionistas designó a KPMG como revisor fiscal para 2020 y 2021 (sesión n.º 85 de 30 de marzo de 2020).
Política de Negociación de Acciones	<p>Cualquier negociación de acciones de la Alta Gerencia o de los miembros de la Junta Directiva de GEB y de las empresas del Grupo y colaboradores con acceso a información privilegiada deberá sujetarse al trámite establecido en la Política de Negociación de Acciones.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Se presentaron al Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad tres solicitudes de cesión o enajenación de acciones por parte de los destinatarios de la política. <ul style="list-style-type: none"> • Sesión ordinaria de la Junta Directiva n.º 1631 del 26 de marzo de 2020 (1). • Sesión ordinaria de la Junta Directiva n.º 1638 del 27 de agosto de 2020 (2). ▶ El Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad recomendó a la Junta Directiva la autorización de las solicitudes anteriores en las siguientes sesiones: <ul style="list-style-type: none"> • Sesión n.º 34 del 17 de marzo de 2020. • Sesión n.º 37 del 26 de agosto de 2020.
Política de Operaciones con Partes Vinculadas	<p>La Política de Operaciones con Partes Vinculadas contiene los principios y las reglas que deben tener en cuenta GEB y las empresas subordinadas de GEB cuando celebren operaciones con sus partes vinculadas.</p> <p>La política tiene como finalidad que las operaciones se celebren de manera transparente, en condiciones de igualdad e imparcialidad, con el fin de proteger los derechos de todos los accionistas, y establecer los mecanismos adecuados para su valoración, aprobación y revelación.</p>	<p>En cumplimiento de la política se llevaron a cabo las siguientes acciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ La Junta Directiva aprobó las operaciones realizadas por GEB con sus partes vinculadas con la recomendación previa del Comité de Auditoría y Riesgos. En el caso de las operaciones celebradas con el Distrito Capital se dio cumplimiento de la mayoría calificada establecida para tal efecto en los Estatutos Sociales: <ul style="list-style-type: none"> • Sesión n.º 1633 del 28 de abril de 2020. • Sesión n.º 1637 del 30 de julio de 2020. • Sesión n.º 1640 del 19 de octubre de 2020. ▶ La Vicepresidencia Financiera presentó al Comité de Auditoría y Riesgos los informes trimestrales de las operaciones realizadas por GEB con sus partes vinculadas: <ul style="list-style-type: none"> • Sesión n.º 89 del 19 de mayo de 2020. • Sesión n.º 91 del 20 de agosto de 2020. • Sesión n.º 93 del 17 de noviembre de 2020. ▶ Los Comités de Auditoría y Riesgos de GEB y de las empresas subordinadas son responsables de velar por la implementación efectiva de la política a través de la revisión anual sobre su vigencia y pertinencia: <ul style="list-style-type: none"> • Sesión n.º 93 del 17 de noviembre de 2020. ▶ La Vicepresidencia Financiera presentó un informe anual consolidado sobre las operaciones celebradas durante el periodo comprendido en el año inmediatamente anterior: <ul style="list-style-type: none"> • Sesión n.º 85 del 25 de febrero de 2020. ▶ En la Sección iii. b) del presente informe se detalla la relación de las operaciones con partes vinculadas de la vigencia 2020.

Política	Descripción	Aplicación
Política de Sucesión de la Alta Gerencia	<p>La Política de Sucesión de la Alta Gerencia tiene por objeto definir los lineamientos y principales medidas para la sucesión de la Alta Gerencia (Presidencia y vicepresidencias) de GEB y sus empresas subordinadas, con el fin de atraer, retener y motivar el mejor talento y preservar la idoneidad profesional de sus colaboradores.</p> <p>La política dispone en la declaración de compromisos medidas para la sucesión de la Alta Gerencia, estableciendo las directrices para el proceso de nombramiento, evaluación y remoción del presidente de GEB.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Durante los meses de mayo y junio se realizó el proceso de sucesión de la Presidencia de GEB de acuerdo con lo previsto en los Estatutos Sociales, el Reglamento de la Junta Directiva y la Política de Nominación de la Alta Gerencia de GEB; contó con las siguientes características importantes: <ul style="list-style-type: none"> • Se constituyó el comité ad hoc previsto en la mencionada reglamentación, compuesto por los siguientes tres miembros independientes de la Junta Directiva: Andrés Escobar Arango, Ignacio Pombo Villar y Juan Mauricio Benavides Estévez. • A solicitud del comité ad hoc se contrataron los servicios de la firma de reclutamiento y selección Hays, que efectuó una búsqueda de posibles candidatos en consideración a los requisitos previstos para el cargo, los cuales fueron puestos a consideración del comité ad hoc. • El comité ad hoc entregó a la Junta Directiva una selección de cinco candidatos, quienes fueron evaluados y posteriormente entrevistados para dar paso a una amplia deliberación y efectuar la elección. • En sesión extraordinaria del 5 de junio de 2020, la Junta Directiva eligió unánimemente al señor Juan Ricardo Ortega como presidente de GEB, quien aceptó la designación.
Política de Administración de Conflictos de Intereses	<p>GEB está comprometido con altos estándares éticos, que se encuentran formalizados en el Acuerdo de Grupo Empresarial, los códigos de Ética y de Gobierno Corporativo, la Política de Control Interno y Prevención del Fraude y la Corrupción y el Estatuto de Auditoría Interna.</p> <p>La Política de Administración de Conflictos de Intereses establece los lineamientos generales para el conocimiento, la administración y la resolución de los conflictos de intereses de los administradores y los colaboradores de GEB y de las empresas del Grupo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ De conformidad con lo establecido en el Código de Ética, diligenciaron la Adhesión Anual al Código de Ética y Declaración de Conflictos de Intereses. ▶ Se informaron al Comité de Auditoría y Riesgos las declaraciones de conflictos de intereses de los miembros de la Junta Directiva y de los colaboradores en las siguientes sesiones: <ul style="list-style-type: none"> • Sesión n.º 89 de 19 de mayo de 2020. • Sesión n.º 91 del 20 de agosto de 2020. • Sesión n.º 93 del 17 de noviembre de 2020. ▶ El presidente del Comité de Auditoría y Riesgos informó a la Junta Directiva las declaraciones de conflictos de intereses de los miembros de esta y de los colaboradores a través de su informe de presidente en las siguientes sesiones: <ul style="list-style-type: none"> • Sesión n.º 1634 del 28 de mayo de 2020. • Sesión n.º 1638 del 27 de agosto de 2020. • Sesión n.º 1643 del 26 de noviembre de 2020.

Política	Descripción	Aplicación
Política de Revelación de Información	<p>Atendiendo las buenas prácticas en materia de transparencia y rendición de cuentas, la Política de Revelación de Información establece los lineamientos generales y los compromisos para la revelación de información financiera y no financiera de GEB y del Grupo. Así mismo, define los mecanismos a través de los cuales pueden acceder a ella los accionistas y demás grupos de interés.</p> <p>Entre los canales de revelación de información de GEB está la información relevante divulgada a través de la plataforma de la Superintendencia Financiera de Colombia, por medio del Sistema Integrado de Información del Mercado de Valores (SIMEV), de acuerdo con las disposiciones que lo regulan. Mediante este mecanismo, GEB revela al mercado, de manera veraz, clara, suficiente y oportuna, aquellas situaciones que puedan ser de interés para inversionistas y otros grupos de interés.</p>	<p>► En conformidad con lo previsto en la política y en la normativa vigente aplicable y dando cumplimiento a su obligación como emisor de valores, GEB publicó, a través del SIMEV, 73 actuaciones consideradas como información relevante. Estas se detallan en la sección v. c) del presente informe.</p>
Política de Nominación de Miembros de las Juntas Directivas de las Filiales, Participadas y Vehículos de Inversión	<p>El objetivo de la Política de Nominación de Miembros de las Juntas Directivas de las Filiales, Participadas y Vehículos de Inversión establece principios y parámetros claros y precisos sobre su conformación, procedimientos para la nominación de sus miembros e instancias de decisión y ratificación, con el fin de asegurar la ejecución y cumplimiento de la unidad de propósito y dirección, en procura del aprovechamiento de sus sinergias y del cumplimiento de la estrategia corporativa del Grupo.</p> <p>De acuerdo con las mejores prácticas de Gobierno Corporativo, las juntas directivas deben estar conformadas en función del interés de cada sociedad, buscando que el balance de las competencias de quienes las conforman, su formación y experiencia puedan aportar al desarrollo de la estrategia empresarial y la consecución de la unidad de propósito y dirección del Grupo Empresarial.</p>	<p>► La modificación de la conformación de las juntas directivas de las empresas del Grupo se realizó con observancia de las disposiciones de esta política.</p> <p>► El Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad recomendó presentar a la Junta Directiva la conformación de juntas directivas de las empresas filiales y participadas para su ratificación, de conformidad con lo establecido por la política, en las siguientes sesiones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sesión n.º 33 del 21 de febrero de 2020. • Sesión n.º 34 del 17 de marzo de 2020. • Sesión n.º 35 del 27 de mayo de 2020. • Sesión n.º 37 del 26 de agosto de 2020. • Sesión n.º 38 del 24 de septiembre de 2020. • Sesión n.º 39 del 29 de octubre de 2020. • Sesión n.º 40 del 11 de noviembre de 2020. <p>► La Junta Directiva ratificó la conformación de cada Junta Directiva de las empresas filiales y participadas, de conformidad con la recomendación del Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad.</p>



f) Política de remuneración de la Junta Directiva

Por disposición de la Asamblea General de Accionistas y de conformidad con lo indicado en la Política de Nominación, Sucesión y Remuneración de la Junta Directiva de GEB, se reconoce por concepto de honorarios el equivalente a cinco (5) salarios mínimos mensuales legales vigentes (SMMLV) por participación en cada sesión y hasta por dos sesiones de Junta dentro del mismo mes. Los miembros de los comités de Junta Directiva perciben honorarios por su participación a cada reunión en el equivalente al 75% de los honorarios vigentes para las reuniones de Junta y hasta por dos sesiones de comité dentro del mismo mes. Lo anterior de conformidad con lo aprobado por la Asamblea General de Accionistas en sesión del 2 de octubre de 2018, como consta en el acta n.º 82.

g) Remuneración

- **Remuneración honorarios de la Junta Directiva por sesión: COP4.389.015**
- **Remuneración honorarios de los comités por sesión: COP3.291.761**

GEB no posee un modelo de remuneración variable para la Junta Directiva, de tal forma que todos los valores están asociados a la participación en las reuniones y los miembros de la Junta quedan excluidos de sistemas retributivos que incorporen opciones sobre acciones.

Adicionalmente, al monto establecido anteriormente, la Política de Nominación, Sucesión y Remuneración establece otras disposiciones sobre costos, gastos e inducción:

- a. GEB asume los costos y gastos que sean razonables y necesarios para que los miembros de la Junta Directiva puedan desarrollar adecuadamente sus funciones, entre los cuales se encuentran los relacionados con formación, gastos de viaje, alojamiento, transportes terrestres, suministro de tecnología y envío de información.
- b. La participación de los miembros de la Junta Directiva en capacitaciones, talleres, seminarios, congresos, inducciones o sesiones de entrenamiento no es remunerada.
- c. Los miembros de la Junta Directiva se encuentran amparados por una póliza de responsabilidad civil para directores y administradores.



- d. La Junta Directiva podrá contar con la asesoría de los consultores externos que requiera para su adecuado funcionamiento.

Con ocasión de la nueva conformación de los miembros de la Junta Directiva de GEB, se realizó el proceso de inducción, el cual permitió poner a su disposición los temas más relevantes de la compañía. En ese sentido, se hicieron diferentes presentaciones sobre, entre otros, los siguientes temas: Grupos Estratégicos de Negocios, aspectos financieros, regulatorios, de litigio y de Gobierno Corporativo, el Modelo de Arquitectura de Control, los modelos de Gestión y el Plan Estratégico Corporativo.

Adicionalmente, en virtud del derecho de capacitación permanente que les asiste a los miembros de la Junta, en 2020 se dictaron las siguientes:

Fecha	Tema	Expositores
11 de marzo	Equipos de alto desempeño.	Rafael Ortega - Senior client partner para la región Andina de Korn Ferry.
15 de abril	Análisis prospectivo a 2030 del sector de energía eléctrica y gas natural en América Latina.	Luiz Augusto Barroso - CEO de PSR.
18 de mayo	Covid-19: impactos y respuestas para el sector de energía eléctrica y gas.	David González y Andrés Cadena - Socios senior de McKinsey.
15 de julio	El sistema inmune y el coronavirus.	María del Pilar Lemus - PhD en Inmunología.
5 de agosto	Empresas con propósito: la ruta de implementación del valor compartido en GEB.	Dane Smith - Colíder de las áreas de impacto de Valor Global y Desarrollo Global.
22 de septiembre	La energía en entornos locales de cambio climático y descarbonización – Oportunidades.	Eduardo Behrentz - Vicerrector de Desarrollo de la Universidad de los Andes.
30 de septiembre	Estado del arte en la micromovilidad urbana en Latinoamérica.	Sebastián Moreno - Cofundador de Brooklyness Inc.
29 de octubre	Ingeniería verde: continuar por la senda de la sostenibilidad para dejar un legado de GEB.	Jorge Navarro Wolf - Especialista en Ingeniería Verde.
24 de noviembre	Hidrógeno: oportunidades para la integración del sector eléctrico y de O&G en Colombia y la región.	Luis Miguel DiazGranados - Senior consultant Latin America de Hincio.

h) Quórum

Para deliberar válidamente se requiere de un quórum de al menos cinco miembros y las decisiones se aprobarán con la mayoría de los asistentes a la respectiva sesión, de acuerdo con lo establecido por el artículo 14 del Reglamento de la Junta Directiva.

Para los siguientes casos se requiere de quórum deliberatorio de al menos siete miembros y las decisiones se aprobarán con el voto afirmativo de por lo menos seis de los miembros presentes (mayorías especiales):

- La venta, transferencia o enajenación de activos de la sociedad cuyo monto sea superior al 5% e inferior al 15% de la capitalización bursátil, con excepción de la transferencia de activos a patrimonios autónomos y otros vehículos, con el fin de estructurar la ejecución de proyectos en los que no pierda control.
- Las operaciones con partes vinculadas que superen las atribuciones del presidente de la compañía o con los accionistas que superen el 20% del capital social de GEB, administradores

de GEB y de sus empresas subordinadas que superen los 200 salarios mínimos mensuales legales vigentes (SMMLV).

- Las propuestas de inversión, redefinición de las inversiones existentes, fusiones, creación y/o modificación de vehículos de inversión, y demás operaciones de financiamiento que superen el 5% de la capitalización bursátil de GEB.
- La aprobación y modificación del Plan Estratégico de la sociedad, Plan de Negocios, objetivo de gestión y las directrices para su ejecución.
- El nombramiento del presidente de la sociedad.
- La aprobación o modificación del Reglamento de la Junta Directiva.

En el año 2020, las siguientes decisiones de la Junta Directiva se tomaron con mayoría calificada:



Tema	Sesión
Elección del presidente de la sociedad.	n.º 1635 del 5 de junio de 2020.
Modificación del Reglamento de la Junta Directiva.	n.º 1634 del 28 de mayo de 2020.
Convenio interadministrativo entre GEB, TGI y la Secretaría de Salud como parte vinculada.	n.º 1633 del 28 de abril de 2020.
Convenio de cooperación entre GEB y la Secretaría Distrital de Educación como parte vinculada.	n.º 1637 del 30 de julio de 2020.
Modificación del Reglamento de la Junta Directiva.	n.º 1638 del 27 de agosto de 2020.
Convenio entre GEB y la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá como parte vinculada.	n.º 1640 del 19 de octubre de 2020.
Modificación del Plan Estratégico Corporativo (PEC).	n.º 1645 del 22 de diciembre de 2020.

Todas las decisiones adoptadas por la Junta Directiva durante el año 2020 contaron con el quórum deliberatorio y decisorio previsto en los Estatutos Sociales.

i) Datos de asistencia a las reuniones

1. Junta Directiva

Durante el año 2020 se celebraron 22 sesiones de Junta Directiva de GEB:



Asistencia de los miembros de Junta Directiva

Conformación de la Junta Directiva del 1 al 30 de enero de 2020
(total sesiones 1):

Miembros	Asistencias	Porcentaje de asistencia
Beatriz Elena Arbeláez Martínez	1	100%
Gisele Manrique Vaca	1	100%
Gustavo Antonio Ramírez Galindo	1	100%
Jaime Eduardo Ruiz Llano	1	100%
Margarita María Rehbein Dávila	1	100%
Roberto Holguín Fety	1	100%
Carlos Alberto Sandoval Reyes	1	100%
Rafael Simón Herz Stenberg	1	100%
Luis Fernando Uribe Restrepo	1	100%

Conformación de la Junta Directiva del 31 de enero
al 31 de diciembre de 2020 (total sesiones 21):

Miembros	Asistencias	Porcentaje de asistencia
Juan Mauricio Ramírez Cortés	20	95%
Rafael Pardo Rueda	21	100%
María Mercedes Cuéllar López	21	100%
Luis Javier Castro Lachner	21	100%
María Lorena Gutiérrez Botero	21	100%
Juan Mauricio Benavides Estévez	21	100%
Ignacio Pombo Villar	21	100%
Martha Yaneth Veleño Quintero	21	100%
Andrés Escobar Arango	21	100%



- La asistencia promedio a las sesiones de la Junta Directiva el año 2020 fue del 99,5%.
- La duración promedio de las sesiones fue de tres horas y 31 minutos.

2. Comités

Los comités tuvieron a lo largo del año dos composiciones, de acuerdo con la modificación a la composición de la Junta Directiva y la conformación de los comités adoptada el 14 de febrero de 2020. A continuación se presenta la información relacionada con la asistencia de ambas composiciones:

2.1. Comité de Compensaciones

Durante el año 2020 se celebraron siete sesiones del Comité de Compensaciones de GEB:



Conformación del comité del 1 al 30 de enero de 2020 (total sesiones 2)			Conformación del comité del 14 de febrero al 31 de diciembre de 2020 (total sesiones 5)		
Miembros	Asistencias	Porcentaje de asistencia	Miembros	Asistencias	Porcentaje de asistencia
Margarita María Rehbein Dávila (*)	2	100%	María Mercedes Cuéllar López (*)	5	100%
Marc Willy Eichmann Perret	2	100%	María Lorena Gutiérrez Botero	5	100%
Rafael Simón Herz Stenberg	2	100%	Rafael Pardo Rueda	5	100%
Gustavo Antonio Ramírez Galindo	2	100%	Ignacio Pombo Villar	5	100%

(*) Presidente del comité.

(*) Presidente del comité.

La asistencia promedio del Comité de Compensaciones durante el 2020 fue del 100%.

2.2. Comité de Auditoría y Riesgos

Durante el año 2020 se celebraron 10 sesiones del Comité de Auditoría y Riesgos de GEB:



Conformación del comité del 1 al 30 de enero de 2020 (total sesiones 0)

Miembros	Asisten- cias	Porcentaje de asistencia
Roberto Holguín Fety (*)	0	NA
Marc Willy Eichmann Perret	0	NA
Rafael Simón Herz Stenberg	0	NA
Jaime Eduardo Ruiz Llano	0	NA
Carlos Alberto Sandoval Reyes	0	NA

(*) Presidente del comité.

Conformación del comité del 14 de febrero al 31 de diciembre de 2020 (total sesiones 10)

Miembros	Asisten- cias	Porcentaje de asistencia
Ignacio Pombo Villar (*)	10	100%
María Mercedes Cuéllar López	10	100%
Martha Yaneth Veleño Quintero	10	100%

La asistencia promedio del Comité de Auditoría y Riesgos durante 2020 fue de 100%.

2.3. Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad

Durante el año 2020 se celebraron 11 sesiones del Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad de GEB:



Conformación del comité del 1 al 30 de enero de 2020 (total sesiones 2)

Miembros	Asistencias	Porcentaje de asistencia
Carlos Alberto Sandoval Reyes (*)	2	100%
Roberto Holguín Fety	2	100%
Margarita María Rehbein Dávila	2	100%
Gisele Manrique Vaca	2	100%
Carlos Alberto Sandoval Reyes	0	NA

(*) Presidente del comité.

Conformación del comité del 14 de febrero al 31 de diciembre de 2020 (total sesiones 9)

Miembros	Asistencias	Porcentaje de asistencia
Luis Javier Castro Lachner (*)	9	100%
Martha Yaneth Veleño Quintero	9	100%
Rafael Pardo Rueda	9	100%
Juan Mauricio Benavides Estévez	8	89%
María Mercedes Cuéllar López	2	100%

(*) Presidente del comité.

La asistencia promedio del Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad durante 2020 fue del 98,9%.



2.4. Comité Financiero y de Inversiones

Durante el año 2020 se celebraron 13 sesiones del Comité Financiero y de Inversiones de GEB:



Conformación del comité del 1 al 31 de enero de 2020 (total sesiones 0):

Miembros	Asistencias	Porcentaje de asistencia
Jaime Eduardo Ruiz Llano (*)	0	NA
Rafael Simón Herz Stenberg	0	NA
Roberto Holguín Fety	0	NA
Beatriz Elena Arbeláez Martínez	0	NA
Gustavo Antonio Ramírez Galindo	0	NA

(*) Presidente del comité.

Conformación del comité del 14 de febrero al 31 de diciembre de 2020 (total sesiones 13):⁹

Miembros	Asistencias	Porcentaje de asistencia
Juan Mauricio Benavides Estévez (*)	13	100%
Andrés Escobar Arango	13	100%
María Mercedes Cuéllar López	13	100%
Juan Mauricio Ramírez Cortés	12	92,31%
Ignacio Pombo Villar	13	100%

(*) Presidente del comité.

La asistencia promedio del Comité Financiero y de Inversiones durante el 2020 fue del 98,46%.

j) Presidente de la Junta Directiva (funciones y temas claves)

En la sesión del 14 de febrero de 2020, la Junta Directiva designó como su presidente a Andrés Escobar Arango, miembro independiente. Diversos estándares internacionales recomiendan esta medida para favorecer el empoderamiento de la Junta Directiva y como mecanismo para proteger los intereses de los accionistas y de los administradores de la sociedad. En la misma sesión, la Junta Directiva designó a Martha Yaneth Veleño Quintero como su vicepresidenta. El presidente de la Junta Directiva es responsable de orientar la agenda del cuerpo colegiado, de manera que se enfoque hacia los temas estratégicos y claves para la organización; es responsable de que los demás miembros participen activamente en las conversaciones y decisiones que tome este órgano, que estas últimas se recojan de forma apropiada en las actas de las sesiones y que exista una interacción fluida con el equipo de la Alta Dirección. Lo anterior facilita que las prioridades de esta instancia se fijen objetivamente y que reflejen los intereses de todos los grupos de interés.



k) Secretario de la Junta Directiva

Conforme con lo establecido por los Estatutos Sociales en su artículo 74 y el Reglamento de la Junta Directiva en su artículo 9, las funciones de secretaría de dicho órgano fueron asumidas por Néstor Fagua Guaqueta, vicepresidente Jurídico y de Cumplimiento de GEB. Se encarga de las funciones protocolares de la sociedad, de llevar los libros y registros demandados por la ley y el Estatuto Social, de comunicar las convocatorias de los órganos sociales, de ejercer la atestación de los actos y documentos internos y de cumplir con las tareas que le encomienden la Junta Directiva y el presidente. Adicionalmente, realizar las convocatorias a las reuniones, elaborar el orden del día de cada sesión, verificar el quórum de cada sesión, levantar las actas de las sesiones, someterlas a aprobación y consignarlas en el libro respectivo, hacer seguimiento a los acuerdos y compromisos tomados en las sesiones, conservar la documentación social y velar por la legalidad formal de las actuaciones de la Junta.

l) Relaciones durante el año de la Junta Directiva con el revisor fiscal, analistas financieros, bancas de inversión, agencias de calificación y demás asesoramiento externo

De acuerdo con lo establecido en el Reglamento del Comité de Auditoría y Riesgos, el revisor fiscal asiste a todas las reuniones de este comité como invitado permanente. En la vigencia del año 2020 se designó a KPMG S.A.S. como revisor fiscal de GEB de conformidad con lo señalado en la Política para la Designación del Revisor Fiscal. La Junta Directiva de GEB contó con la asesoría permanente de Governance Consultants S.A. en el proceso de evaluación, así como en la revisión del cumplimiento de los requisitos por parte de los candidatos a conformar dicha Junta. Adicionalmente, las siguientes firmas estuvieron presentes en diferentes sesiones de Junta Directiva y comités brindando asesoría sobre diversos asuntos:

- Mercer (Colombia)
- White & Case
- Inverlink
- Acosta y Asociados
- Zuleta Legal
- Yesid Reyes
- UBS
- Estudio Rodrigo, Elías & Medrano
- Philippi Prietocarrizosa-Ferrero Du & Uría
- Deloitte & Touche
- Brigard & Urrutia
- Asterilaw
- Great Place to Work
- McKinsey & Company
- Boston Consulting Group
- GasConTec
- Mitsubishi Hitachi Power Systems
- Sumitomo Mitsui Banking Corporation
- PWC
- Crowe Howard
- Contreebute
- Cerrito Capital
- Hays Executive
- Quantum
- MyPeople

En la sesión del 14 de febrero de 2020, la Junta Directiva designó como su presidente a Andrés Escobar Arango, miembro independiente. Diversos estándares internacionales recomiendan esta medida para favorecer el empoderamiento de la Junta Directiva y como mecanismo para proteger los intereses de los accionistas y de los administradores de la sociedad.

m) Manejo de la información de la Junta Directiva

Desde el año 2018, GEB implementó la herramienta tecnológica Diligent Boards para la administración unificada de la información de las juntas directivas, consejos de administración, directorios, consejos directivos y comités de las empresas del Grupo, garantizando su integridad y confidencialidad, permitiendo el acceso a la misma desde distintos dispositivos tecnológicos y asegurando el control sobre las distintas versiones del material mediante actualizaciones.

De acuerdo con lo establecido en el Reglamento de la Junta Directiva de GEB, uno de los derechos que les asiste a sus miembros es el de recibir información completa y puntual sobre las decisiones que deban adoptar en cada una de las sesiones, así como solicitar al presidente de

la compañía la información adicional que consideren necesaria para la adopción de las decisiones. Conforme con lo establecido en el Reglamento, dicha información es publicada en la herramienta Diligent Boards y la convocatoria es remitida mediante correo electrónico a cada uno de los miembros para cada una de las sesiones con al menos cinco días comunes previos a la respectiva sesión.

La responsabilidad de que la información remitida sea útil y entregada con la antelación suficiente está en cabeza del presidente de GEB y del secretario de la Junta Directiva.

n) Actividades de los comités de la Junta Directiva



Comité de Auditoría y Riesgos

- Recomendó a la Junta Directiva someter a la aprobación de la Asamblea General de Accionistas los Estados Financieros Individuales y Consolidados de GEB, el proyecto de Distribución de Utilidades al 31 de diciembre de 2019, el *Informe de operaciones con partes vinculadas* para el período del 1 de enero al 31 de diciembre de 2019, el *Informe del revisor fiscal* y la Declaración de Independencia y la elección del revisor fiscal.
- Recomendó autorizar la suscripción de tres convenios interadministrativos de cooperación con el Distrito Capital, conforme con lo establecido por la Política de Operaciones con Partes Vinculadas.

Temas	
Informativos	67
Aprobatorios	26



Comité de Compensaciones

- Aprobó la llave de entrada y los objetivos de desempeño de GEB y del presidente.
- Aprobó la modificación al Modelo de Compensación Variable con el fin de modificar el mecanismo de pago del esquema de compensación variable.
- Recomendó someter a la aprobación de la Asamblea General de Accionistas la lista de candidatos a miembros de la Junta Directiva una vez surtida la verificación del cumplimiento de los requisitos y procedimientos para su elección.

Temas	
Informativos	19
Aprobatorios	19



Comité Financiero y de Inversiones

- Recomendó a la Junta Directiva poner a consideración de la Asamblea General de Accionistas los Estados Financieros Separados y Consolidados con corte al 31 de diciembre de 2019, así como el *Informe de operaciones con partes vinculadas*, el proyecto de Distribución de Utilidades, la propuesta de garantía en favor de Trecca, filial de GEB, y la emisión de un Bono Verde.
- Recomendó aprobar la participación en las convocatorias UPME Loma-Sogamoso 500 kV, Río Córdoba-Bonda 220 kv y Sahagún 500 kv.
- Recomendó a la Junta Directiva aprobar el proyecto Agencia Analítica de Datos.
- Recomendó a la Junta Directiva aprobar el presupuesto para el año 2021.

Temas	
Informativos	19
Aprobatorios	31



- **Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad** Aprobó la modificación a su Reglamento para incluir las funciones de sostenibilidad, además de las funciones que ya venía desempeñando el comité en materia de Gobierno Corporativo, con el fin de crear un valor adicional a partir de un entorno que se preocupa por la sostenibilidad y el posicionamiento a largo plazo de la matriz y filiales, ofreciendo a los grupos de interés diferentes herramientas e información clara en sus políticas ambientales, sociales y de Gobierno Corporativo.
- Recomendó a la Junta Directiva someter a la aprobación de la Asamblea General de Accionistas la lista de candidatos a miembros de Junta una vez surtida la verificación del cumplimiento de los requisitos y procedimientos para su elección.
- Recomendó aprobar la modificación del Código de Gobierno Corporativo, el Reglamento de la Junta Directiva y los reglamentos de los comités de esta con el fin de incluir las mejores prácticas en materia de divulgación de la información de la Bolsa de Valores de Colombia.
- Recomendó a la Junta Directiva autorizar tres

Temas	
Informativos	9
Aprobatorios	23

solicitudes de cesión/enajenación de acciones presentadas por destinatarios de la Política de Negociación de Acciones.

- Recomendó ratificar la modificación en la conformación de las juntas directivas de las empresas filiales TGI, Trecca, Eebis, Electro Dunas, Contugas, Cálidda, EEB Gas S.A.S. y la Fundación GEB. En relación con las empresas participadas, el comité recomendó a la Junta nominar las juntas de Codensa, Emgesa, Promigas, Argo, Red de Energía del Perú y Consorcio Transmantaro, de conformidad con lo establecido por la Política de Nominación de Miembros de las Juntas Directivas de las Filiales, Participadas y Vehículos de Inversión.

o) Información sobre la realización de los procesos de evaluación de la Junta Directiva y Alta Gerencia, así como síntesis de los resultados

El proceso de evaluación de la Junta Directiva se ha realizado en GEB y sus filiales en los últimos cuatro años orientado a una cultura de mejoramiento continuo de las principales instancias de decisión de la compañía.

El modelo tiene como finalidad obtener la retroalimentación de los miembros sobre el funcionamiento y enfoque de la Junta, así como su desempeño, permitiendo así hacer los ajustes pertinentes a los elementos que se evalúan.

Para el proceso de evaluación de las juntas directivas del Grupo, matriz y filiales, así como de sus comités, GEB cuenta con acompañamiento de Governance Consultants, tercero independiente experto en Gobierno Corporativo, lo cual garantiza la inde-

pendencia y el anonimato en la evaluación. Asimismo, se propone un plan de acción para el cierre de brechas, a partir del cual la administración y la Alta Gerencia fortalecen las buenas prácticas en materia de gobernabilidad.

La metodología de evaluación está conformada por tres componentes:

- Autoevaluación.
- Evaluación desde la Alta Gerencia.
- Evaluación por pares.

En relación con la autoevaluación, se revisan, desde una perspectiva colegiada, las siguientes dimensiones: (i) autoevaluación colegiada e individual, (ii) enfoque y agenda de las sesiones, (iii) roles del presidente y secretario de la Junta Directiva, (iv) comités de la Junta Directiva e (v) interacción con la Alta Gerencia.



La evaluación de la Alta Gerencia tiene como finalidad que los colaboradores de GEB con interacción directa con la Junta Directiva retroalimenten el enfoque y aporte de esta, y permite complementar las visiones y entender las expectativas de la administración y la evaluación de pares. Asimismo, pretende comunicar de manera confidencial y segura a cada miembro de la Junta sobre la percepción de sus compañeros respecto de su conocimiento, preparación y pertinencia de sus intervenciones.

Durante los meses diciembre de 2020 y enero de 2021 se diligencian los cuestionarios de evaluación, cuyos resultados son revisados por el asesor independiente en febrero de 2021. Estos resultados se presentan al Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad y a la Junta Directiva para, posteriormente, ser presentados a la Asamblea General de Accionistas a través del presente informe. Por su parte, en mayo, septiembre y noviembre de 2021 el Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad hace el seguimiento a los resultados y a su plan de acción.

En relación con los resultados del proceso de evaluación, se evidencia que la Junta Directiva de GEB se encuentra en un estado de madurez avanzado, que se ve reflejado en sus buenos resultados en cada uno de los componentes evaluados.

El componente de Conflictos de intereses fue el mejor evaluado: la Junta Directiva no encontró problemáticas particulares asociadas con los conflictos de intereses ni con el manejo inadecuado de la información confidencial.

Adicionalmente, los componentes de Comités, acuerdos operativos e Interacción Junta–Gerencia fueron los siguientes mejor evaluados. Lo anterior denota la importancia de los comités como instancias con vocación para facilitar el proceso de toma de decisiones, el trabajo en equipo que realiza la Junta Directiva con la Alta Gerencia y el reconocimiento a los esfuerzos por proveer información relevante que les aporte elementos para un adecuado proceso de toma de decisiones.

Se resaltan como fortalezas el desempeño de la Junta Directiva:

- i. La planeación anticipada de las sesiones que se realizaron durante 2020 mediante los planes anuales de trabajo y los cronogramas de la Junta Directiva y sus comités de apoyo. Esto permitió

que las diferentes funciones asignadas a cada órgano fueran distribuidas estratégicamente durante el año, así como que los puntos fueran abordarlos con la suficiente profundidad en cada una de sus sesiones.

- ii. La participación activa de todos los miembros de la Junta Directiva y los comités en las diferentes discusiones, discusiones, en un ambiente de respeto, lo cual permite la contribución de todos los miembros en sanas discusiones a través de diversas ópticas; esto ayuda a realizar el análisis de los puntos del orden del día con la suficiente profundidad y con el aporte de diversos conocimientos y opiniones, que enriquecen el debate.
- iii. Se destaca el rol del presidente de la Junta Directiva, quien ha liderado de manera constructiva, equilibrada y eficiente los temas estratégicos de la sociedad.
- iv. Se reconoce que la Junta Directiva cuenta con miembros comprometidos y que es percibida como un equipo que reúne los perfiles adecuados para asumir los desafíos estratégicos de la organización.

En cuanto a las oportunidades de mejora, se identificó la posibilidad de realizar mejoras en relación con la cantidad y el enfoque de la documentación que se entrega de manera previa y aquella que se presenta en las reuniones. Existe una mayor expectativa por generar un esquema de información hacia la Junta Directiva con foco a los temas materiales, en el cual exista claridad sobre qué se espera de la Junta Directiva, de tal forma que se hagan más eficientes los tiempos de las reuniones.

En relación con la Alta Gerencia, esta considera que el enfoque estratégico abordado por los temas tratados por la Junta Directiva tiene la suficiente profundidad y deriva en lineamientos claros que orientan a la administración. De igual manera, destaca la labor en equipo que realizan la Alta Gerencia con la Junta Directiva, en la cual ambas han alcanzado la capacidad de trabajar en equipo y tienen un nivel de confianza suficiente que contribuye al proceso de toma de decisiones directivas.

Los resultados han permitido importantes discusiones en las juntas directivas del Grupo y la estructuración de planes de acción para continuar avanzando en un proceso de direccionamiento robusto y conforme con las mejores prácticas corporativas que permitan seguir abordando los retos de la mejor manera.

iii. Operaciones con partes vinculadas

a) Atribuciones de la Junta Directiva sobre este tipo de operaciones y situaciones de conflictos de intereses

Las atribuciones de la Junta Directiva en materia de las operaciones con partes vinculadas son aprobar las operaciones que no se encuentren dentro del giro ordinario de los negocios de las compañías contratantes o aquellas transacciones que no se lleven a cabo a precios de mercado, previa recomendación del Comité de Auditoría y Riesgos. Adicionalmente, deberán ser aprobadas por la Junta Directiva de GEB aquellas operaciones denominadas como “operaciones relevantes” en los términos de la Política de Operaciones con Partes Vinculadas.

Adicionalmente, el reglamento en mención, en el numeral 2 de su artículo 15, establece que se requiere de quórum deliberatorio y mayoría especial en los siguientes casos:

“2. Las operaciones que la Sociedad realiza con partes vinculadas de conformidad con la definición prevista en las Normas Internacionales de Contabilidad (NIC), y según lo regulado en la Política de Operaciones con Partes Vinculadas, que superen las siguientes cuantías:

a. Con Bogotá, Distrito Capital y demás accionistas que tengan más del 20% del capital social del GEB, administradores del GEB y de sus empresas subordinadas, así como sus familiares cercanos y las sociedades donde cualquiera de estos ejerza control accionario o conjunto, que superen doscientos salarios mínimos legales mensuales vigentes colombianos.

b. Las operaciones que celebre el GEB con partes vinculadas cuya cuantía exceda las atribuciones del presidente de la Compañía, de acuerdo con lo establecido en los Estatutos Sociales”.

Por su parte, el numeral 3 de la Política de Administración de Conflictos de Intereses define tales conflictos como:

“... la situación en donde un administrador o un colaborador ve limitado su juicio independiente y objetivo para ejecutar sus responsabilidades, teniendo que escoger en su decisión entre el interés de la empresa y el suyo propio, el de un tercero o el de una parte vinculada”.

El artículo 18 del Reglamento de la Junta Directiva establece que son deberes de sus miembros:

- **Lealtad.** Consiste en informar a la Junta Directiva plenamente sobre la existencia de un conflicto de intereses real o presunto. Deberán abstenerse de actuar, directamente o a través de personas vinculadas, en situaciones de conflicto de intereses, salvo que tengan la autorización expresa de la Asamblea de Accionistas, según lo establecido en la ley y en el Código de Gobierno Corporativo.

- **No competencia.** Consiste en abstenerse de realizar, directamente o a través de personas vinculadas, actividades que compitan con las de la sociedad, en los términos señalados en las leyes aplicables.

- **Secreto.** Consiste en abstenerse de revelar cualquier información que no sea o deba ser de público conocimiento y que haya conocido por razón del desempeño de sus funciones como miembro de la Junta Directiva. Las disposiciones en materia de administración y resolución de conflictos de intereses, directos o por partes vinculadas, están contenidas en mayor detalle en las políticas de Administración de Conflictos de Intereses y de Operaciones con Partes Vinculadas; igualmente, en el título “Conflicto de intereses” del Código de Ética y en el título VII del Código de Gobierno Corporativo.

b) Detalle de las operaciones con partes vinculadas más relevantes a juicio de la sociedad, incluidas las operaciones entre empresas de GEB

NOTA: cifras en COP presentadas en millones.

Compañía	Operación	Detalles
TGI	Préstamo otorgado el 07 de diciembre de 2007	Plazo de pago: Diciembre de 2022, un solo pago. Saldo a diciembre de 2020: COP\$1.280.057 Ingresos financieros COP\$84.737
	Apoyo técnico	Ingreso por apoyo técnico COP\$14.191
Gebbras	Préstamo otorgado el 14 de agosto de 2015	Valor del préstamo: BRL\$174.820.500 Plazo de pago: 16 años
	Préstamo otorgado el 17 de agosto de 2018	Valor del préstamo: USD\$53.000.000 Plazo de pago: 5 años El saldo de la cuenta por cobrar es de COP\$301.741 Ingresos financieros COP\$16.086
Eebis Guatemala	Préstamo otorgado el 19 de febrero de 2019	Valor del crédito: US\$3.500.000 Ingresos financieros COP\$73 Cancelado el 18 de febrero de 2020
	Contrato de asesoría en servicios de apoyo técnico suscrito el 10 diciembre de 2012. Reembolsos por cobrar por concepto Proyecto S4Hanna	El saldo de la cuenta por cobrar es por COP\$6.001
Trecsa	Contrato de asesoría y servicios de apoyo suscrito el 15 de julio de 2011. Reembolsos por cobrar por concepto Proyecto S4Hanna y comisiones por garantías	El saldo de la cuenta por cobrar es por COP\$15.960
EEB Perú Holdings LTD	Contrato de crédito suscrito el 10 de diciembre de 2018	Valor del Contrato: USD\$53.000.000 Plazo de pago: 3 años El saldo de la cuenta por pagar es de COP\$181.527 Gastos financieros COP\$5.470
EEB Gas S.A.S.	Contrato de crédito suscrito el 17 de marzo de 2020	Valor del contrato: COP\$100.000 Plazo de pago: 3 años El saldo de la cuenta por pagar es de COP\$100.370 Gastos financieros COP\$5.465
	Contrato de crédito suscrito el 10 de diciembre de 2018	Valor del contrato: USD\$53.000.000 Fue cancelado el 16 de octubre de 2020
Emgesa	Cuenta por cobrar por concepto de dividendos	COP\$110.966



Codensa	Cuenta por cobrar por concepto de dividendos	COP\$73.442
	Contrato para ejecutar las estrategias de comunicación y posicionamiento definidas por la Alcaldía Mayor de Bogotá y el Grupo Energía Bogotá en el marco del proyecto de iluminación y ruta navideña Bogotá 2020	Valor del convenio COP\$4.200 IVA incluido
Gas Natural (Vanti)	Cuenta por cobrar por concepto de dividendos	COP \$15.459
Bogotá Distrito Capital	Convenio interadministrativo suscrito con la Secretaría Distrital de Salud, Fondo Financiero Distrital de Salud, en el marco de la colaboración, solidaridad y concurrencia, con el fin de prevenir, contener, atender y mitigar los efectos de la calamidad pública causada por el coronavirus	Plazo de ejecución: 4 meses Aportes en especie GEB: COP\$2.500
	Convenio de cooperación suscrito con la Secretaría de Educación Distrital para apoyar la prestación del servicio público educativo del cual son beneficiarios los estudiantes que pertenecen a las instituciones educativas ubicadas en el área de influencia del GEB	Plazo de ejecución: 4 meses Aportes en especie GEB: COP\$2.532
	Convenio de cooperación suscrito con la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá para desarrollar de manera conjunta estrategias de comunicación y posicionamiento en el marco del proyecto de iluminación y ruta navideña Bogotá 2020 siguiendo los lineamientos del Distrito para construir ciudad y ciudadanía y dentro del marco de la Política de Comunicaciones de GEB para mejorar el posicionamiento reputacional	Valor del convenio COP\$4.200 IVA incluido Plazo de ejecución: 5 meses Cuenta por pagar GEB: COP \$600 Secretaría General Alcaldía Mayor de Bogotá COP\$3.600



c) Conflictos de intereses

En el transcurso del año 2020 se presentaron los siguientes casos correspondientes a eventuales conflictos de intereses por parte de los miembros de la Junta Directiva.

- **Juan Mauricio Ramírez Cortés**

En relación con las discusiones del punto “Convenio interadministrativo entre GEB, TGI y la Secretaría Distrital de Salud como parte vinculada”; el miembro de Junta Directiva, según consta en el acta n.º 1633 de 28 de abril de 2020, se retiró de la sesión.

- **María Lorena Gutiérrez Botero**

Manifestó en la sesión del 26 de febrero de 2020, como consta en el acta n.º 1627, un eventual conflicto de intereses en relación con los asuntos de TGI al ser miembro de la Junta Directiva de Promigas S.A. E.S.P. Adicionalmente, manifestó un potencial conflicto de intereses en la sesión del 22 de diciembre de 2020, como consta en el acta n.º 1645, relacionado con los mismos asuntos.

En el período reportado no se tomaron decisiones para las cuales se haya debido abstener.

- **Martha Yaneth Veleño Quintero**

En la sesión del 17 de noviembre del Comité de Auditoría y Riesgos, como consta en el acta n.º 93, manifestó un eventual conflicto de intereses respecto de cualquier decisión relativa a Certicámara, por ser esta una filial de la Cámara de Comercio de Bogotá, empresa en la que se desempeña como vicepresidenta ejecutiva; la administración contestó que no se sometería a consideración ninguna discusión relevante ni de decisión sobre la materia, por lo cual no habría conflicto de intereses alguno.

En el período reportado no se tomaron decisiones para las cuales se haya tenido que abstener.

- Suspender cualquier actuación o intervención directa o indirecta en las actividades y decisiones que tengan relación con el eventual conflicto de intereses.
- Informar de la situación del eventual conflicto de intereses a la Dirección de Cumplimiento de GEB, o al área que haga sus veces, a través de la secretaría de la Junta Directiva con diligenciamiento del formato establecido para tal fin y adjuntando toda la información necesaria que permita establecer la existencia o no del conflicto de intereses.
- La Dirección de Cumplimiento presentará la situación ante el Comité de Auditoría y Riesgos de la Junta Directiva, el cual evaluará la existencia o no del conflicto y hará su respectiva clasificación.
- En caso de que el Comité de Auditoría y Riesgos determine que sí existe un conflicto de intereses, la persona implicada se abstendrá de participar en la deliberación o decisión del respectivo asunto y deberá retirarse de la sesión.
- El Comité de Auditoría y Riesgos recomendará a la Junta Directiva las medidas que se deben llevar a cabo para su administración y manejo.
- Las medidas pueden ser las siguientes:
 - i) Que el administrador se abstenga de participar en la situación que le genera el conflicto.
 - ii) En caso de que se considere relevante su participación en la decisión y voto, se deberá contar con la autorización previa de la Asamblea General de Accionistas, la cual se otorgará para cada caso en particular, siempre que con ello no se perjudiquen los intereses de la Sociedad.

Cuando el administrador tenga la calidad de accionista, deberá abstenerse de participar en la respectiva decisión y sus acciones no se tomarán en cuenta para conformar la mayoría decisoria.

Lo anterior no exime al administrador de entregarle a la Asamblea General de Accionistas toda la información que esta requiera respecto del conflicto de intereses y de abstenerse de participar en actos respecto de los cuales exista dicho conflicto.

- En el caso de los miembros de la Junta Directiva, si el Comité de Auditoría y Riesgos considera que existe un conflicto de intereses permanente y que pueda afectar el conjunto de las operaciones de la sociedad, lo pondrá en conocimiento de la Asamblea General de Accionistas, que decidirá si procede o no la remoción del cargo. En caso de que el conflicto permanente afecte a una sola operación, el Comité de Auditoría y Riesgos recomendará a la Junta las medidas para su administración.

d) Mecanismos para resolver conflictos de intereses entre empresas de GEB y su aplicación durante el ejercicio

Conforme con lo establecido por la Política de Administración de Conflictos de Intereses adoptada por GEB el 27 de septiembre de 2018, el procedimiento para los administradores, miembros de Junta Directiva y representantes legales es el siguiente:



- En el caso de que el eventual conflicto de intereses sea manifestado durante una sesión de Junta Directiva o de sus comités, el miembro implicado deberá retirarse transitoriamente de la reunión y en un Comité de Auditoría y Riesgos posterior se revisará la existencia o no del mismo.

iv. Sistemas de Gestión de Riesgos de GEB

a) Explicación del Sistema de Control Interno (SCI) de GEB y sus modificaciones durante el ejercicio

Uno de los compromisos con nuestros grupos de interés es mantener un adecuado ambiente de control a partir de un Modelo de Arquitectura de Control, que se fundamenta en Tres Líneas de Defensa, las cuales tienen las siguientes características: (i) la primera línea, ejercida por los colaboradores, permite identificar y gestionar los riesgos (control-autocontrol) e implementar acciones correctivas para hacer frente a deficiencias de procesos y controles; (ii) la segunda línea consiste en la función de supervisión y monitoreo de la eficacia de los controles de la primera línea, así como la asesoría, acompañamiento, prevención, institucionalización, detección (investigación) y reacción, y la ejecución del programa de defensa corporativa ejercido a través de la Dirección de Cumplimiento; (iii) la tercera línea implica el ase-

guramiento independiente mediante actividades de auditoría externa e interna, así como el diseño, aseguramiento e implementación de planes de auditoría para procesos claves de la organización (auditor de grupo + auditores especializados). En el Acuerdo de Grupo Empresarial están establecidas las disposiciones para esta materia.

b) Descripción de la política de riesgos y su aplicación durante el ejercicio

En junio de 2017 adoptamos la Política de Control Interno y Prevención del Fraude y la Corrupción, la cual establece los compromisos de las empresas que conforman el Grupo con la adopción y mantenimiento de un Sistema de Control Interno que les permita el logro, de manera ordenada y eficiente, de sus objetivos y les ayude a conseguir una gestión adecuada y los resultados esperados mediante la implementación de normas y procedimientos.

Entre los compromisos establecidos en la política están acatar la normativa aplicable a las empresas del Grupo y acoger como criterios principales los componentes del Sistema de Control alineados con el Modelo COSO; así mismo, aplicar el Modelo de Tres Líneas de Defensa según el estándar impulsado por la European Confederation of Institutes of Internal Auditing (ECIIA), con

el cual definimos las responsabilidades frente al Sistema de Control Interno.

Durante el ejercicio 2020, el marco del SCI sobre el cual opera la compañía no tuvo modificaciones.

c) Materialización de riesgos durante el ejercicio

Durante 2020 se registra para la Sucursal de Transmisión la materialización del riesgo estratégico “Incumplimiento de la fecha de puesta en operación oficial de los proyectos de expansión” en los proyectos La Loma 500 kv y Altamira 115 kv.

Proyecto La Loma 500 kv. Dado por el no reconocimiento del Ministerio de Minas y Energía (MME) de los 22 días de prórroga, transcurridos entre el 31 de diciembre de 2018 (fecha oficial de puesta en operación) y el 22 de enero de 2019 (fecha real de puesta en operación), por imposibilidad de energizar por causas ajenas a GEB (reprogramación de consignaciones de energización del proyecto XM debido a emergencia en planta de generación Termoguajira).

Acciones tomadas:

- Recurso de reposición ante MME.
- Ante la respuesta negativa al recurso de reposición ante MME (Resolución MME 41138 del 18 de mayo de 2020), desde la Gerencia Jurídica se presentó acción judicial en contra de las resoluciones expedidas por el MME el pasado 30 de octubre de 2020 para la recuperación de la compensación.

Proyecto Altamira 115 kv. Debido al no reconocimiento del MME de 212 días de prórroga, transcurridos entre el 31 de marzo de 2019 (fecha oficial de puesta en operación) y el 29 de octubre de 2019 (fecha real de puesta en operación), por imposibilidad de energizar por causas ajenas a GEB (demoras del contratista, demoras en la autorización del acceso a la subestación por parte del OR-Electrohuila, retención de comunicación de cumplimiento de requisitos Código de Redes para XM por parte del OR-Electrohuila al no llegar a acuerdos en el valor de arriendo del terreno).

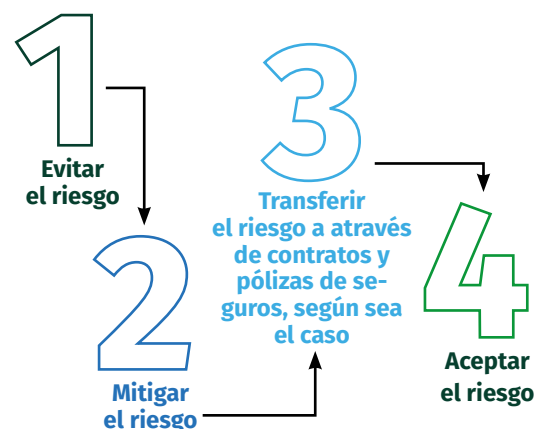
Acciones tomadas:

- Recurso de reposición ante MME.
- Ante la respuesta negativa al recurso de reposición ante MME (Resolución MME 40205 del 17 de julio de 2020), se evalúa desde las áreas jurídicas la posibilidad de recuperación de la

compensación mediante acciones judiciales (1 de abril al 5 de junio). El contratista asumió parte de la compensación asociada a su demora (6 de junio al 3 de octubre) y se analiza jurídicamente cómo proceder con eventuales reclamaciones ante el OR (4 de octubre al 29 de octubre) por retención arbitraria de la certificación del cumplimiento del Código de Redes por parte de GEB.

d) Planes de respuesta y supervisión para los principales riesgos

GEB dispone de un Sistema de Gestión Integral de Riesgos diseñado e implementado según referentes y estándares internacionales de la Norma ISO 31000 y del informe del Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, con el fin de brindar herramientas que faciliten identificar eventos potenciales que puedan afectar a la organización, gestionar los riesgos dentro del apetito de riesgo aceptado y proporcionar confianza y seguridad respecto al logro de los objetivos estratégicos. Según la valoración y el nivel del riesgo, GEB implementa las siguientes estrategias de tratamiento:



De acuerdo con las estrategias de tratamiento de riesgos adoptadas, se definen los controles para asegurar que dichas estrategias se lleven a cabo de forma adecuada y oportuna. Así, ante la materialización de un riesgo, el respectivo directivo de la empresa involucrada comunica a las partes responsables y vela por que se ejecuten las siguientes actividades:

- Identificar la causa y sus consecuencias reales.
- Definir e implementar acciones para minimizar el impacto.
- Establecer e implementar controles o acciones preventivas para evitar que el riesgo se vuelva a materializar.
- Hacer seguimiento a la efectividad de los controles tanto correctivos como preventivos.
- Actualizar la valoración del riesgo y los controles.
- Documentar la materialización de riesgos, determinar las lecciones aprendidas y divulgar sus conclusiones a través de medios de comunicación internos de GEB. Si el riesgo se materializa en una de las empresas controladas, esta informará sobre el hecho al área responsable de la gestión de riesgos del corporativo.

v. Asamblea General de Accionistas de GEB

a) Diferencias de funcionamiento de la Asamblea entre el régimen de mínimos de la normativa vigente y el definido por los Estatutos y Reglamento de la Asamblea de la sociedad

La Asamblea General de Accionistas es el máximo órgano social de gobierno de GEB S.A. E.S.P. y representa el principal mecanismo para el suministro de información a los accionistas y para llevar a cabo el control efectivo por parte de estos respecto de la marcha de la sociedad.

GEB ha implementado en un 100% las medidas contenidas en el Código País, en línea con las recomendaciones de la OCDE y en relación con el funcionamiento de la Asamblea General de Accionistas, así:

- (i) La sociedad cuenta con un Reglamento de la Asamblea General de Accionistas, el cual establece las reglas para el funcionamiento del máximo órgano de gobierno de la sociedad, conformado por todos los accionistas inscritos en el libro de registro de acciones o sus representantes o mandatarios (medida n.º 9 del Código País).



- (ii) Con el fin de facilitar el ejercicio del derecho de información de los accionistas, se realizan, entre otras, las siguientes gestiones (medida n.º 10 del Código País, Estatutos Sociales capítulo V, Reglamento de la Asamblea General de Accionistas):

- La convocatoria a la Asamblea General de Accionistas ordinaria se hace con no menos de 30 días de anticipación; en el caso de las reuniones extraordinarias, con no menos de 15 días de anticipación (Reglamento de la Asamblea General de Accionistas, capítulo II).
- Se emplean mecanismos que aseguran la máxima difusión y publicidad de la convocatoria con medios electrónicos, como la página web corporativa, entre otros (Reglamento de la Asamblea General de Accionistas, artículo 8).
- Con el fin de aumentar la transparencia en el proceso de toma de decisiones durante la Asamblea, la sociedad, simultáneamente con la convocatoria, pone a disposición de los accionistas las propuestas de acuerdo que la Junta Directiva elevará a la Asamblea, con un estándar superior al señalado en el Código



País (este último requiere anticipación de 15 días) (Reglamento de la Asamblea General de Accionistas, artículo 22).

- Con el fin de facilitar su análisis y evitando la votación conjunta de temas o propuestas de acuerdo que deberían resolverse individualmente para su mejor comprensión, los puntos del orden del día incluyen con precisión el contenido de los temas por tratar y en el caso de modificaciones de los Estatutos se vota separadamente cada artículo o grupo de artículos que sean sustancialmente independientes (Reglamento de la Asamblea General de Accionistas, artículo 8).
- (iii) Se regula la representación de los accionistas, no limitándose el derecho a hacerse representar en la Asamblea General: se puede delegar el voto en cualquier persona, sea esta accionista o no (medida n.º 11 del Código País, Estatutos Sociales artículo 57, Reglamento de la Asamblea General de Accionistas título III).
- (iv) El Reglamento de la Asamblea de la sociedad dispone que los miembros de la Junta Directiva y los presidentes de los comités de esta, así como el presidente de la sociedad, asistan a la Asamblea para responder a las inquietudes de los accionistas (medida n.º 12 del Código País, Reglamento de la Asamblea General de Accionistas artículo 2).

Los Estatutos Sociales de GEB establecen mayorías calificadas para asuntos como las reformas estatutarias (70% de las acciones representadas), colocación de acciones ordinarias sin sujeción al derecho de preferencia (70% de las acciones representadas), disminución de la cuantía de utilidades por distribuir en proporción menor del 50% (78% de las acciones representadas) y pago de dividendos en acciones liberadas (80% de las acciones representadas).

El Acuerdo de Accionistas depositado el 31 de julio de 2018 por el Distrito Capital en el Proceso de Democratización de Acciones establece que el Distrito, como accionista mayoritario de GEB, podrá votar negativa o afirmativamente las decisiones de la Asamblea relacionadas con las reformas en el capital de la sociedad, incluyendo la emisión de cualquier tipo de acciones, la venta a cualquier título de una o varias transacciones relacionadas con activos de la sociedad que sean iguales o superiores al 15% de la Capitalización Bursátil, las reformas estatutarias que requieran el cambio del objeto social principal de la sociedad, la disolución anticipada y la modificación de los aspectos del Acuerdo de Accionistas con el Distrito Capital



incluidos en los Estatutos de la sociedad y la distribución a título de dividendo de utilidades retenidas o de reservas constituidas en ejercicios anteriores. Sin embargo, para que el Distrito Capital pueda votar afirmativamente algunos de los supuestos mencionados antes deberá contar, incluido su voto, con un número total de votos favorables igual o superior al 70% del capital suscrito de GEB.

b) Medidas adoptadas durante el ejercicio para fomentar la participación de los accionistas

La convocatoria a las asambleas generales de accionistas, celebradas el 31 de enero, el 30 de marzo y 13 de octubre de 2020, se realizó con la anticipación establecida en los Estatutos Sociales, de conformidad con la normativa aplicable, esto es, con 15 días comunes de anticipación para las sesiones extraordinarias y 30 días comunes para la sesión ordinaria, lo cual permitió a los accionistas realizar el derecho de inspección de los libros y documentos de GEB. Asimismo, toda la información relacionada con el ejercicio 2020, así como demás información de su interés para la Asamblea General, fue subida a la página web de GEB para permitir un fácil acceso a todos los grupos de interés.

Tanto la página web de GEB como los documentos corporativos actualizados se encuentran en inglés y en español para tener un mayor alcance.

Como consecuencia de la emergencia sanitaria decretada por el Gobierno nacional a causa de la Covid, las asambleas generales de accionistas, ordinaria y extraordinaria, respectivamente celebradas el 30 de marzo y 13 de octubre de 2020, se llevaron a cabo por medios virtuales, vía streaming, lo cual facilitó la participación de los accionistas y fue un mecanismo de adaptación a las circunstancias derivadas de la emergencia. La implementación de esta estrategia permitió la continuidad ininterrumpida en las actividades y funciones previstas en los Estatutos Sociales y se logró en ambas sesiones una asistencia superior al 92%.

c) Información a los accionistas y comunicación con los mismos

Conforme con lo establecido en el Código de Gobierno Corporativo adoptado por GEB, los accionistas tienen derecho a que sus solicitudes de información sean efectivamente atendidas de conformidad con las disposiciones del código y demás reglamentaciones internas de GEB. No obstante, cuando la respuesta a una solicitud de información formulada por un accionista pueda ponerlo en ventaja, dicha información se pondrá a disposición de los demás inversionistas a través de la página web, conforme a las disposiciones regulatorias aplicables en su condición de emisor de valores.

GEB cuenta con una Gerencia de Relación con el Inversio-



nista, cuyo objetivo es divulgar a los accionistas e inversionistas, reguladores y bolsas de valores y agencias calificadoras de riesgo información sobre el desempeño comercial, financiero y operativo de las compañías del Grupo y del entorno económico en el cual desarrollan sus actividades. Se trata de información financiera y no financiera que les permite a los diferentes grupos de interés contar con elementos de juicio para la toma de sus decisiones. A través de esta permanente comunicación, la Gerencia de Relación con el Inversionista busca establecer una relación de confianza con ellos y consolidar el posicionamiento de GEB en los mercados financieros nacional e internacional. Asimismo, GEB reportó a través del SIMEV, de la Superintendencia Financiera de Colombia, 73 actuaciones consideradas como información relevante con el fin de comunicar de manera oportuna, veraz, clara y suficiente, para, de esta forma, brindar transparencia al mercado de valores y confianza a todos los agentes que participan en él, así como proveer a los grupos de interés información suficiente para la toma de decisiones, divulgando aquella que pueda tener algún impacto en GEB y sus acciones. En el transcurso del 2020 se realizó la divulgación de la siguiente información relevante:

Información relevante reportada en 2020

Tema	Número
Asambleas extraordinarias	2
Avisos publicados por la sociedad	26
Calificación emisor	2
Calificación valores	3
Cambio de Junta Directiva	1
Cambio de representantes legales	2
Cambio de revisor fiscal	1
Citación a Asamblea Ordinaria	2
Decisiones de Asamblea	7
Decisiones de Junta Directiva	4
Emisión de valores	6
Informes de fin de ejercicio	4
Iniciación de procesos judiciales o administrativos	1
Inversión en otras sociedades	1
Noticias en medios de comunicación de emisores de valores	3
Ofertas públicas de adquisición	1
Proyecto utilidad o pérdida por presentar a Asamblea	1
Publicación prospectos de emisión	2
Reforma de Estatutos	2
Representación de accionistas (Resolución 116 de febrero 27 de 2002)	3
Total	74

d) Número de solicitudes y materias sobre las que los accionistas han requerido información a la sociedad

Consultas y requerimientos de inversionistas y grupos de interés calificados a diciembre 2020:

- Indicador de requerimientos

Variables	Total
Solicitudes resueltas <= 5 días hábiles	501
Solicitudes totales	528
Indicador	94,9%
Promedio días resueltas	2,1

Solicitudes grupo 1: Inversionistas, analistas, calificadoras y otros grupos de interés calificados

Solicitudes totales: 363

Solicitudes resueltas <= 5 días hábiles: 349

Indicador: 96,1%

Promedio días: 2,0

Temas	Total
GEB	114
ASG	64
Calificadoras de riesgo	45
TGI & Cálidda	32
Financiamiento	26
Covid-19	22
Regulación	14
Otros	46
Total	363





- Solicitudes grupo 2: Solicitud de certificados de renta (persona natural-comisionistas), información acerca de su calidad de accionista (persona natural), fechas de pago de dividendos (persona natural) o información acerca del pago de devolución de retención en la fuente (comisionistas):
 - Solicitudes totales: 165
 - Solicitudes resueltas <= 5 días hábiles: 152
 - Indicador: 92,1%
 - Promedio días: 2,8
 - Reuniones: Más de 70

Eventos organizados por GRI, conferencias, roadshows, webinars e investors group calls

- Eventos organizados por la Gerencia de Relación con el Inversionista
- Desayuno “Conversaciones Estratégicas con la Alta Gerencia del Grupo Energía Bogotá”: más de 20 inversionistas y analistas locales.
- Desayuno “Resultados 2019 y Perspectivas 2020 con Banca y Comisionistas”: 40 representantes de alto nivel de la banca y comisionistas de bolsa.
- Conferencias: JP Morgan, Bank of America, Colombia Inside Out, LarrainVial, Credicorp Capital, Colombia Investment Summit, más de 60 reuniones con inversionistas.
- Roadshows bonos locales e internacionales: más de 80 reuniones con inversionistas.
- Webinars con participación de GEB (Alta Dirección): BTG Pactual - Sesión Webex Grupo Energía Bogotá, Bonds, Loans & Sukuk 24, Credicorp Capital-Webinar | Utilities Colombia “Desafíos en este 2020 y Oportunidades para el 2021 con GEB y EPM”, CEO Forum BTG Pactual, Bonds & Loans Latam.
- Investors group calls: SMBC y Scotiabank, más de 20 inversionistas.

Calificadoras de riesgo

GEB	<ul style="list-style-type: none"> • Corporativa y bono internacional Fitch: BBB, perspectiva estable. • Corporativa y bono local Fitch: AAA, perspectiva estable. • Corporativa y bono internacional Moody's: Baa2, perspectiva negativa.
TGI	<ul style="list-style-type: none"> • Corporativa y bono internacional Fitch: BBB, perspectiva estable. • Bono internacional Moody's: Baa3, perspectiva estable.
Cálidda	<ul style="list-style-type: none"> • Corporativa y bono internacional Fitch: BBB, perspectiva estable. • Bono internacional Moody's: Baa2, perspectiva estable. • Corporativa internacional S&P: BBB-, perspectiva negativa. • Bonos locales Moody's: AAA.pe. • Bonos locales Class & Asociados: AAA, perspectiva estable.
Electro Dunas	<ul style="list-style-type: none"> • Bonos locales Apoyo & Asociados: AAA (Pe). • Bonos locales Class & Asociados: AAA.

e) Datos de asistencia a la Asamblea General de Accionistas

Sesión del 31 de enero de 2020	Sesión del 30 de marzo de 2020	Sesión del 13 de octubre de 2020
95,269912% (8.746'899.298)	92,09643% (8.455'501.533)	94,411407% (8.668'078.427)

f) Detalle de los principales acuerdos tomados

Durante el año 2020 se realizaron tres sesiones de la Asamblea General de Accionistas:

- El 31 de enero de 2020 sesionó la Asamblea General de Accionistas, donde se eligió la conformación actual de la Junta Directiva.
- El 30 de marzo de 2020 sesionó la Asamblea General de Accionistas Ordinaria, en la cual se tomaron las siguientes decisiones:
 - Consideración de los Estados Financieros con corte a 31 de diciembre de 2019 y sus anexos.
 - *Informe de gestión sostenible 2019.*
 - *Informe anual de Gobierno Corporativo.*
 - *Informe de operaciones con partes vinculadas.*
 - Presentación de Estados Financieros Separados y Consolidados para el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2019.
 - Opinión del revisor fiscal sobre los Estados Financieros.
 - Consideración del Proyecto de Distribución de Utilidades y pago de dividendos.
 - Elección del revisor fiscal.
 - Reforma de los Estatutos Sociales.
 - Autorización garantía Trecca.
 - Autorización emisión Bono Verde GEB.
- El 13 de octubre de 2020 sesionó la Asamblea General de Accionistas y se tomaron las siguientes decisiones:
 - Elección de la Comisión de Redacción y Aprobación del Acta de la Asamblea.
 - Modificación garantía Trecca.



vi. Retos

- a) Continuar con la aplicación del protocolo para el desarrollo de las reuniones virtuales de la Junta Directiva y sus comités como mecanismo de adaptación a las circunstancias derivadas de la emergencia causada por la Covid, permitiendo así la continuidad ininterrumpida de las actividades y funciones previstas en los planes anuales de trabajo de dichos órganos corporativos.
- b) Mantener y continuar gestionando las buenas prácticas y los estándares de Gobierno Corporativo en el Grupo.
- c) Divulgar y comunicar interna y externamente los avances en materia de Gobierno Corporativo y posicionar a la empresa como líder en esta materia.
- d) Actualizar y consolidar las medidas de Gobierno Corporativo en el Grupo Empresarial articulando las mejores prácticas en materia ambiental, social y de gobernanza (ESG por sus siglas en inglés).
- e) Verificar el cumplimiento de las medidas adoptadas en las empresas.

